کسب و کار

اصول برخورد حرفه‌ای با نیروی کار

امنیت روانی کارکنان یکی از موضوعاتی است که در سال‌های اخیر بهشدت مورد توجه قرار گرفته است. بالا بودن سطح امنیت روانی کارکنان در محیط کار باعث می‌شود بهره‌وری فردی و سازمانی افزایش یابد و افراد در زمانی که مشغول فعالیت برای سازمان یا شرکت متبوعشان هستند احساس آرامش و آسایش کنند و در نتیجه از کار کردن لذت ببرند و کمتر به فکر جابه‌جایی و ترک شغل بیفتند.

تحقیقات انجام شده توسط موسسه تحقیقاتی **Behave** در انگلستان، نشان داده که فقط ۱۶درصد مدیران عامل شرکت‌های مورد بررسی این موسسه در انگلستان، دارای نگرش روشن و درک کاملی از موضوع امنیت روانی کارکنان هستند. لقب آنها پرداختن به موضوع امنیت روانی کارکنان و تصمیم‌گیری در خصوص ارتقای آن را به بخش منابع انسانی سازمان برون‌سپاری می‌کنند. تحقیقات مشابهی که در سایر کشورها در این زمینه انجام شده نیز به نتایج مشابهی منتهی شده است.

این امر حکایت از آن دارد که بسیاری از رهبران و مدیران در مورد امنیت روانی کارکنان دچار سردرگمی و بلاتکلیفی و گاه قافل هستند و در موارد متعددی دچار افراط و تفریط می‌شوند. از یک‌سو ما رهبران و مدیرانی روبه‌رو هستیم که ارتقای امنیت روانی کارکنانشان را در مهربان بودن و دلسوزی زیاد نسبت به کارکنان و چشم‌پوشی کردن از تمام اشتباهات و خطاهای آنها جست‌وجو می‌کنند و از سوی دیگر با مدیرانی برخورد می‌کنیم که معتقدند از طریق قاطعیت و دیسیپلین کاری و نظم‌وخشی به همه چیز می‌توان یک امنیت روانی خدشه‌ناپذیر در تمام ارکان سازمان پدید آورد. چنین افراط و تفریطی در درون سازمان‌ها و در برخورد با موضوع امنیت روانی فقط شامل رهبران و مدیران سازمان‌ها نمی‌شود. بلکه می‌تواند در تمام ارکان و سطوح مختلف سازمان گسترش پیدا کند. در نتیجه این احتمال وجود دارد که ما با سازمان‌ها و تیم‌های کاری خاصی روبه‌رو شویم که با اعضای آنها به‌شدت نسبت به همدیگر سخت‌گیر و جدی و بدون لعطف هستند و هیچ‌گونه خطایی را از جانب هم‌تیمی‌ها و همکارانشان تحمل نمی‌کنند. با اینکه به تیم‌های کاری زاده‌ای و بیش از حد نرمی برمی‌خوریم که اعضایش نسبت به عملکرد سایرین و خطاهای آنها بی‌تفاوت هستند و به خود زحمت راضمایی و گوشزد کردن خطاهای اعضا را نمی‌دهند. مدیران طرفدار قاطعیت و نظم آهنین که تلاش می‌کنند از طریق نظم‌وخشی به همه چیز و ترسیم خطوط راهنما و وادارکردن کارکنان به حرکت در چارچوب‌های تعیین شده مجموعه‌های کاری تحت هدایتشان رابسه مقصد برسانند. این ذهنیت را در بین کارکنان به وجود می‌آورند که جواب تمام سوالات را می‌دانند. آنها نقش دادی کل را برای زیردستانشان بازی می‌کنند و تنها از طریق بدوجود آوردن چنین سیستمی است که آرامش روانی مطلوبی در میان کارکنان به وجود می‌آید. با این‌همه، باید دلسوخت که رهبران و مدیران یک سازمان هر چقدر هم بااستعداد و نخبه باشند و از قابلیت‌های رهبری فوق‌العاده‌ای برخوردار باشند باز هم انسان هستند و محدودیت‌های خاص خود را دارند. آنها هم به تهیه خود نیاز دارند که به دیگران گوش کنند و از آنها بیاموزند. در طرف مقابل، ما با رهبران و مدیرانی برخورد می‌کنیم که به‌خاطر مهربانی و نرمی بیش از حدشان در برابر کارکنان ترجیح می‌دهند با خطاها برخورد نکنند تا آرامش و امنیت روانی آنها را بر هم نزنند. در حالی که در این حالت، آنها در عمل به گونه‌ای رفتار می‌کنند که باعث محروم شدن کارکنان از راضمایی‌های سازنده‌ای می‌شود که می‌توانست بهبود عملکرد آنها را در پی داشته باشد.

فرایند ایجاد امنیت روانی در درون سازمان‌ها را نمی‌توان به‌صورت یک فرمول ارائه کرد، چرا که این کار نیازمند ایجاد رابطه‌ای خوب سازنده و پیوسته بین مدیران و کارکنان است. واقعیت این است که رابطه بین مدیران و کارکنان به‌مانند هر گروه انسانی دیگری تا حد زیادی غیرقابل پیش‌بینی است. در نتیجه نمی‌توان در مورد آن قواعد مطلقی را پیشنهاد داد. با این‌همه می‌توان بکسری اصول و چارچوب‌های انعطاف‌پذیر را در این مورد در نظر گرفت و با توجه کافی به آنها در مسیر درست حرکت کرد. یکی از این چارچوب‌ها، فاصله گرفتن مدیران از برخورد حرفه‌ای صرف و مطلق با کارکنان است به این معنا که یک مدیر، صرف‌نظر از رابطه شغلی و حرفه‌ای که با کارکنانش دارد، با آنها به‌عنوان یک فرد و یک انسان نیز ارتباط برقرار کند و چیزهایی را با آنها سهیم شود که ربطی به شغل و کارشان ندارد.

در این زمینه ارزش قائل شدن و توجه به شخصیت فردی و انسانیت کارکنان می‌تواند مفید و کارگشا باشد. البته چنین مدیری باید از افراط در این نوع برخورد و مهربانی و دلسوزی بیش از حد نسبت به زیردستانش نیز پرهیز کند و در صورت لزوم برخورد قاطعانه داشته باشد. دومین چارچوب مهم و تعیین‌کننده در این میان به نحوه برخورد با افرادی مربوط می‌شود. که به اندازهٔ کافی خوب کار نمی‌کنند و نتایج کسب شده توسط آنها مطلوب و در حد انتظار نیست. تجربه نشان داده است که بازخوردهای شدید و بیش از حد سرسختانه و توبیخ و سرزنش اعضای تیم توسط مدیر، به‌نحو عنوان گزینه خوبی به‌حساب نمی‌آید. چرا که موجب سرخوردگی و دل‌زدگی آنها نسبت به کارشان خواهد شد و رابطه بین کارکنان و مدیران را خدشه‌دار خواهد کرد. بعضی از مدیران به اشتباه فکر می‌کنند، برخورد خشن با کارکنان راهی است برای اثبات اینکه کارکنان برای مدیر مهم هستند. این طرز تفکر نمی‌تواند درست باشد چرا که برخورد جدی و خشن با کارکنان هنگامی توجیه‌پذیر خواهد بود که با توجه به فرصت و نگرسنن به‌عنوان یک انسان همراه شود. قاطعیت مهربانانه، با ایجاد اعتماد در درون سازمان باعث گشوده شدن درهایه روی ارتباطات سازنده‌ای می‌شود که به کسب نتایج درخشان منتهی می‌شود.

مدیران خوب، باید در هر شرایطی برای فردیت و شخصیت کارکنان خود ارزش قائل شوند. بر این اساس هیچ‌گاه نمی‌توان مدیر مغروری را که فکر کردن به شخصیت کارکنانش را درشان خود نمی‌بیند یک مدیر خوب در نظر گرفت. علاوه بر این، مدیری که به کارکنان مانند سربازان بازی شطرنج می‌نگرد که باید برای بقای پادشاه، خود را فدا کنند، نیز نمی‌تواند مدیر خوبی باشد. بعضی از مدیران به این دلیل در برخورد مهربانانه با کارکنان دچار تردید هستند که رفتار مهربانانه با افراد را برخلاف اصول حرفه‌ای می‌دانند. چنین مدیرانی یک عنصر انسانی و کلیدی را نادیده می‌گیرند: اینکه همه ما انسان‌هایی با احساسات و عواطف خاص خود هستیم. ناگفته پیداست که بی‌اعتنایی نسبت به احساسات و عواطف موجب رنجش کارکنان از مدیران شده و از انگیزه آنها می‌کاهد. علاوه بر بیم از غیرحرفه‌ای عمل کردن، غرور کاذب برخی مدیران باعث می‌شود فکر کنند بهتر و بخوش‌تر از کارکنان خود هستند. در چنین حالتی نه کارکنان تمایلی به فداکاری برای چنین مدیری دارند و نه مدیران برای برقراری روابط گرم و صمیمانه با افراد به آبواتش می‌زنند. افراد به مدیر خود فقط به چشم مافوق و کنترل‌کننده نگاه می‌کنند. نه یک همکار و دوست صمیمی دلسوز. واقعیت این است که مدیریت فقط یک شغل است و نباید آن را به مبنایی برای ارزشمندتر بودن نسبت به کارکنان تبدیل کرد.

به چالش کشیدن دیگران و تشویق آنها برای به چالش کشیدن خود می‌تواند به ایجاد و تقویت روابط مبتنی بر اعتماد بین مدیران و کارکنان کمک شایانی کند، چرا که اول باعث می‌شود هم مدیران و هم کارکنان به دلیل ترس از به چالش کشیدن شدن، کارها را با دقت و حساسیت بیشتری انجام دهند و دوم موجب می‌شود هم افراد پس از مشخص شدن اشتباه و کم‌کاری‌هایشان به دنبال رفع نواقص و جبران اشتباه خود باشند. یک مدیر هنگامی می‌تواند در زمینه اعتمادسازی بین خود و کارکنانش موفق شود که این امکان را به وجود آورد که آنها با خیالی آسوده و فارغ از دغدغه و توبیخ شدن، او را به چالش کشیده و اشتباهایش را گوشزد کنند. همان طور که او باید بتواند کارکنانش را به طور مستقیم به چالش بکشد. چنین اقدامی هر چند برای مدیران اقتدارگرا بسیار سخت و غیرقابل پذیرش خواهد بود، اما به طور حتم تاثیر شگرفی بر تحکیم و بهبود روابط سازنده و صمیمانه بین کارکنان و مدیران خواهد داشت و کسب نتایج بهتری را برای کل سازمان به ارمغان خواهد آورد.

مترجم: سیدحسین علوی لنگرودی
منبع: **Forbes**

سلگی تاکید کرد:

رشد فعالیت‌های عمرانی در مشکین دشت به نسبت ادوار گذشته مدیریت شهری

پیام آشنا: شهردار مشکین دشت در راستای جهاد تبیین و امیدافرینی، گزارشی از فعالیت های جاری و در دست اقدام مدیریت شهری در راستای توسعه و ابادانی شهری و تحقق مطالبات مردمی و تقویت زیرساخت ها در محلات مختلف این شهر را تشریح نمود

به گزارش روابط عمومی شهرداری مشکین دشت، دکتر علی سلگی در همین ارتباط از اجرای پروژه آسفالت ریزی بلوار امام خمینی (ره) به عنوان یکی از معابر پُردد و ورودی شهر از سمت کلاشهر کوچ خبر داد و گفت: با توجه به فرسودگی زیرساخت ها و خرابی آسفالت و خسارت های وارده به خودروهای گذری و ایجاد بار مالی و روانی برای شهروندان فهیم، ساماندهی آسفالت این معبر به مساحت ۵۰ هزار مترمربع به صورت جهادی عملیاتی شد.

این مسئول اضافه کرد: عملیات آسفالت ریزی در بلوار سردار شهید کاظمی که یکی از شریان های مهم ارتباطی مشکین دشت به شمار می رود و ساماندهی آن مورد مطالبه مردم بود، در دستور کار قرار گرفت و در حال اجرا می باشد. توسعه زیرساخت ها با هدف عدالت اجتماعی و توسعه پایدار شهری و ارتقای کیفیت معابر ضمن آنکه در شهروندان ایجاد آرامش و امنیت روانی می نماید، در کاهش تصادفات، بهبود ترددها و فروکش ترافیک و ارتقای محیط زیست شهری نیز موثر می باشد.

ساماندهی بلوار ملاصدرا پس از سالها مطالبه گری شهروندان

دکتر سلگی در بخش دیگری از سخنانش با اشاره به اجرای عملیات روشنایی، اجرای کفپوش و ساماندهی فضای سبز بلوار ملاصدرا واقع در شهرک بعثت مشکین دشت، آن را مطالبه دیرین ساکنین محترم برشمرد که منفعل مانده بود. وی گفت: متاسفانه به جهت مشکلات متعدد محلات مختلف سطح شهر، برخی نقاط و معابر در بازه ای از زمان از کانون توجه مدیریت شهری دور مانده اند که بلوار ملاصدرا از جمله این نواحی بود و تلاش شد تا با اقدامات جهادی یک خدمت خوب و ماندگار ارائه شود.

به گفته شهردار مشکین دشت، جدولگذاری خیابان شهدای اقتدار و آسفالت ریزی و ساماندهی معابر کوی سمیه از دیگر فعالیت های در دست اقدام مدیریت شهری می باشد که با هدف جلب رضایتمندی شهروندان عزیز و توسعه زیرساخت ها و حل مشکلات شهری به صورت جهادی و با تلاش شبانه روزی همکاران خدوم و تلاشگر در شهرداری اجرایی شد.

رشد چندین برابری فعالیت‌های عمرانی به نسبت ادوار گذشته مدیریت شهری مشکین دشت

وی در بخش دیگری از سخنانش با تاکید بر اینکه به گواه شهروندان و کارشناسان شهری شاهد رشد چندین برابری فعالیت های عمرانی و زیرساختی در مشکین دشت هستیم، خاطر نشان کرد: تامین روشنایی چندی معبر تاریک، پروژه مجموعه ورزشی شهید دکتر رئیسی (خانه کشتی)، پروژه فرهنگسرای کریم آباد (در مرحله احداث سقف سوم)، پروژه پارک شهید مرادی (با ۵۰ درصد پیشرفت فیزیکی)، پروژه تراش و روکش آسفالت معابر به مساحت حدود یکصد هزار مترمربع، پروژه جاده سلامت شامل تعریض، کفپوش، جدول و آسفالت و فضای سبز، بازسازی و بازپیرایی پارکها، پروژه فرهنگسرای ابراهیم آباد (در مرحله آغاز) و چندین پروژه و دیگر فعالیت ها به شکل جهادی در حال اجراست.

تامین روشنایی چندی معبر تاریک، پروژه مجموعه ورزشی شهید دکتر رئیسی (خانه کشتی)، پروژه فرهنگسرای کریم آباد (در مرحله احداث سقف سوم)، پروژه پارک شهید مرادی (با ۵۰ درصد پیشرفت فیزیکی)، پروژه تراش و روکش آسفالت معابر به مساحت حدود یکصد هزار مترمربع، پروژه جاده سلامت شامل تعریض، کفپوش، جدول و آسفالت و فضای سبز، بازسازی و بازپیرایی پارکها، پروژه فرهنگسرای ابراهیم آباد (در مرحله آغاز) و چندین پروژه و دیگر پروژه مجموعه ورزشی ابراهیم آباد (در مرحله آغاز) و چندین پروژه و دیگر فعالیت ها به شکل جهادی در حال اجراست

حسن زاده تشریح کرد:

افتتاح غرفه های عفاف و حجاب در محمدشهر؛ برنامه ریزی فعالیت عمرانی در نجف اشرف

پیام آشنا: شهردار محمدشهر از افتتاح غرفه های عفاف و حجاب در این شهر با مشارکت چندین دستگاه فرهنگی به مناسبت آغاز هفته عفاف و حجاب خبر داد.

به گزارش روابط عمومی و پایگاه اطلاع رسانی شهرداری محمدشهر (khabaremohammadshahr.ir)، مهندس مهرداد حسن زاده در حاشیه افتتاح غرفه های «عفاف و حجاب غذا و صنایع دستی» که به مناسبت هفته عفاف و حجاب و با حضور حجت الاسلام والمسلمین دکتر غضنفری امام جمعه، رئیس و اعضای شورای اسلامی شهر، فرمانده سپاه ناحیه جواد الائمه (ع) و جمعی از شهروندان و مسئولان و تولیدکنندگان صورت پذیرفت، در جمع خبرنگاران گفت: الحمدلله امروز محمدشهر به یکی از قطب های فرهنگی استان و کشور تبدیل شده و در مناسبت های مختلف فعالیت چشمگیری دارد.

عفاف و حجاب امروز یکی از دغدغه های مهم جامعه به شمار می رود و قطعاً با رویکردهای فرهنگی و حمایت از تولیدکنندگان البسه ایرانی و اسلامی می توان در نسل های جدید برای استفاده از پوشش های اصیل ایجاد انگیزه نمود

وی با بیان اینکه برپایی نمایشگاه ها و جشنواره های مختلف به تقویت فضای همدلی و نشاط اجتماعی کمک می نماید، تصریح کرد: عفاف و حجاب امروز یکی از دغدغه های مهم جامعه به شمار می رود و قطعاً با رویکردهای فرهنگی و حمایت از تولیدکنندگان البسه ایرانی و اسلامی می توان در نسل های جدید برای استفاده از پوشش های اصیل ایجاد انگیزه نمود. کشور ما به لحاظ پیشینه فرهنگی و هویتی جزو غنی ترین جوامع جهان به شمار می رود.

شهردار محمدشهر تصریح کرد: در این نمایشگاه که در محل پارک شهر (بلوار امام خمینی ره، ابتدای ورودی آلهیه) در حال برگزاری است، غرفه های متنوع عفاف و حجاب، غذا و صنایع دستی با مشارکت تولیدکنندگان و هنرمندان و شهروندان فهیم دایر گردیده و میزبان و پذیرای بازدیدکنندگان و علاقمندان می باشند؛ این نمایشگاه تاکیدی بر اهتمام و جدیت مدیریت شهری و دیگر نهادهای فرهنگی محمدشهر از جمله دفتر امام جمعه محترم، بسیج و سپاه مقاومت ناحیه جواد الائمه (ع) بر ترویج فرهنگ عفاف و حجاب در جامعه با رویکردهای نرم و فرهنگی می باشد.

مشارکت در احداث بیست چشمه سرویس بهداشتی در نجف اشرف قبل از آغاز راهپیمایی اربعین

این مسئول در بخش دیگری از سخنانش به برگزاری جلسه مشترک با مسئولان ستاد بازسازی عتبات عالیات استان البرز اشاره کرد و ادامه داد: امیدواریم به جهت تکریم و مشارکت در برگزاری هرچه باشکوه تر پیاده روی جهانی اربعین که از مهمترین محورهای اتحاد و همدلی در جغرافیای جهان تشیع به شمار می رود، بتوانیم ضمن فعالیت های کلی، همچنین در احداث بیست چشمه سرویس بهداشتی در نجف اشرف مشارکت داشته باشیم که یکی از نیازهای اصلی زائرین در ایام پیش رو محسوب می شود.

نصیری شهردار خبر داد:

نوسازی مخازن زباله در ماهدشت؛ عملیات آسفالت ریزی در بلوار شهید سلیمانی

پیام آشنا: شهردار ماهدشت از تعمیر و نوسازی مخازن زباله در این شهر با هدف تامین رفاه حال شهروندان گرامی، ارتقای سیما و منظر و بهداشت شهری و تسریع در روند جمع آوری و انتقال پسماند از سطح شهر به سکوها خبر داد و گفت: در حوزه خدمات شهری شاهد تغییر در رویکردها متناسب با نیازهای شهری و مطالبات مردمی می باشیم.

به گزارش روابط عمومی شهرداری ماهدشت (mahdasht.org)، مهندس عسگر نصیری با اشاره به خریداری ۱۵۰ دستگاه سطل زباله گالوانیزه و جایگزینی آن با مخازن فرسوده و سرفت شده با اولویت محلات کم برخوردار اظهار داشت: این مهم نقش بسزایی در مقابله با شیوع بیماری های میکروبی و نازیبایی های شهری دارد. امیدواریم شهروندان عزیزمان نیز در جهت حفظ و نگهداری از سرمایه های شهری کوشا بوده و با مدیریت شهری همکاری لازم را به عمل آورند.

وی با بیان اینکه ۵۰ عدد سطل زباله نیز در حال تعمیر و بازسازی هستند که به زودی به چرخه خدمت باز می گردند، تصریح کرد: اکیپ های حوزه خدمات شهری طی ماه ها و هفته های گذشته به صورت جهادی در حال رفع نیازهای اولیه و خدماتی محلات سطح شهر به ویژه در حوزه فضای سبز، جمع آوری خاک و نخاله، حذف نازیبایی ها و الاینده های صوتی و بصری و... تلاش داریم تا به واسطه فعالیت های عمرانی در جامعه نشاط آفرینی کنیم.

شهردار ماهدشت با اشاره به ایام سوگواری سرور و سالار شهیدان امام حسین (ع)، از سیاه پوش کردن چهره شهر و همچنین روشنایی و نصب تندیس اباعبدالله حسین (ع) و قمر بنی هاشم (ع) در میدان آزادگان و میدان نماز این شهر خبر داد و عنوان کرد: جهت انتقال پیام عاشورا و ایجاد فضای معنوی مناسب با مراسمات عزاداری، ترویج فرهنگ عاشورایی از مهمترین رسالت های فرهنگی شهرداری است و در این راستا همواره تلاش میکنیم.

نهضت آسفالت ادامه دارد

مهندس نصیری از ادامه نهضت آسفالت در ماهدشت خبر داد و افزود: ساماندهی معابر در صدر مطالبات مردمی قرار دارد و امروز با برخی خیابان‌ها و کوچه‌هایی مواجه هستیم که بعضاً سال‌ها از آخرین عملیات آسفالت ریزی و جدولگذاری در آنها می گذرد. لذا با اولویت بندی و تخصیص اعتبارات و تهیه جدول زمانبندی، نهضتی برای نوبلر کردن این معابر و ایجاد نشاط اجتماعی و رضایتمندی در جامعه شکل گرفته و به لطف الهی به خوبی پیش می رود.

شهردار ماهدشت در همین راستا به ساماندهی بلوار شهید سلیمانی، ورودی ماهدشت از سمت جاده محمدشهر، راست گرد میدان امام خمینی (ره) به سمت بلوار شهید سلیمانی و ده هامعبر اصلی و فرعی دیگر اشاره و اظهار امیدواری کرد که تا پایان امسال چند ده ها هزار مترمربع عملیات آسفالت ریزی و جدولگذاری در سطح شبکه معابر اصلی و فرعی با رعایت اولویت بندی ها اجرایی شود.

دیدگاه

آنگاه که دو بنا را با دقت کنار هم قرار دهید شهر آغاز می‌شود

یونگ هو جانگ

وقتی من و لیجیا در اروپا بودیم هدفمان این بود که بعضی از معروف‌ترین شاهکارهای کوکورزوبه، میس فن درووه و دیگر معمرنیست‌های مشهور را ببینیم. اما آنچه مرا بیشتر تحت تأثیر قرار داد نه بناهای منفرد که ویژگی بافت شهری بود. من فهمیدم که ساختن یک شهر خوش‌طرح ممنادارتر از ساختن یک یا حتی چندین بنای منفرد است. این که بنایی خوب در جایی باشد که فقط می‌توان به آن نگاه کرد کمک چندانی به بیشتر مردم نمی‌کند. شهری که به همه جوانب آن فکر نشده باشد، مکانی قابل سکونت نخواهد بود.

اگر شما به شهرهای سنتی چین نگاه کنید، آمبینید؛ که در مقیاسی انسانی طراحی می‌شدند می‌شد در آنها قدم زد. اما دیگر اینطور نیست. زادگاه من، یکن، شهری زمخت برای زندگی است. بلوک‌های شهری مرسوم در آن بسیار عظیم است: تقریباً پانصد متر در پانصد متر. خیابان‌هایش از اندازه عریض است. عبور کردن از آنها سخت و خطرناک است. تعداد بیش از اندازه‌ای خودرو وجود دارد. خرید کردن آسان نیست. پس برای شهری که طراحی شده، مهم‌تر این است که خود شهر درست طراحی شده باشد تا ساختمان‌های منفرد آن. اما این کاری بسیار پیچیده است و هیچ فردی به تنهایی از پس آن برنمی‌آید. برای همین است که سیاست‌های شهری از طراحی آن مهم‌تر است.

و به همین خاطر است که وقتی برای طراحی نه فقط یک ساختمان بلکه یک پردیس صنعتی به من مراجعه شد یک‌راست بر این تمرکز کردیم که چگونه فضاهای میان ساختمان‌ها را سازماندهی کنیم. معروف است که میس گفته: «آنگاه که دو آجر را با دقت کنار هم قرار دهید معماری آغاز می‌شود.» من فکر می‌کنم آنگاه که دو بنا را با دقت کنار هم قرار دهید شهر آغاز می‌شود. من حقیقتاً به این اعتقاد دارم. (در گفت‌وگو با **Vladimir Belogolovsky**، منتشر شده در وبسایت مجله **AZURE**، سال ۲۰۲۲)

منبع: گفتار

محیط زیست

سالانه ۲ میلیارد تن گرد و غبار وارد جو می‌شوند

مدیر کل سازمان خوزستان و کشاورزی (فاو) گفت: حدود دو میلیارد تن گرد و غبار سالانه وارد جو می‌شوند که بر بیش از ۱۵۰ کشور در تمام قارها تاثیر می‌گذارد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا جو دونگ یو در پیامی ویدیویی به مراسم بزرگداشت روز جهانی مقابله با طوفان‌های ماسه و گرد و غبار گفت: طوفان‌های شن و غبار مسئله‌ای بین‌المللی با اهمیت روزافزونی هستند که تاثیرات زیادی بر سلامتی انسان، امنیت غذایی، حمل و نقل، انرژی و محیط زیست دارند.

وی ادامه داد: حدود دو میلیارد تن گرد و غبار سالانه وارد جو می‌شوند که بر بیش از ۱۵۰ کشور در تمام قارها تاثیر می‌گذارند و تهدیدی برای دستیابی به ۱۱ هدف از ۱۷ اهداف توسعه پایدار و اهداف مرتبط دارند. علاوه بر آن زیان‌های اقتصادی ناشی از یک طوفان شن و غبار می‌تواند به میلیون‌ها دلار برسد.

مدیر کل سازمان خوزستان و کشاورزی (فاو) اضافه کرد: تغییرات آب و هوا شامل تغییرات در دما و سطوح بارندگی و کاهش پوشش گیاهی، سطح خطرات طوفان‌های شن و غبار است و ریسک‌های مرتبط را در برخی مناطق افزایش می‌دهد.

وی ادامه داد: کسانی که به کشاورزی در مناطق خشک وابسته هستند، با رویدادهای مکرر و گسترده‌تر و شدیدتر طوفان‌های شن و غبار روبه‌رو خواهند شد.

مدیر کل فاو با بیان اینکه تلاش‌های بین‌المللی برای حمایت از کشورها در ارتقای شیوه‌ها و سیاست‌های پایدار برای کاهش منابع طوفان‌های شن و غبار و مدیریت تاثیرات آنها در حال گسترش هستند، گفت: در سال ۲۰۱۷ مجمع عمومی سازمان ملل متحد قطعنامه‌ای را تصویب کرد که سازمان‌های سازمان ملل متحد را تشویق به راه‌اندازی فرآیند برای تهیه‌ای برای توسعه یک پاسخ جهانی به طوفان‌های شن و غبار می‌کند.

دونگ یو ادامه داد: ائتلاف سازمان ملل برای مبارزه با طوفان‌های شن و غبار در سپتامبر ۲۰۱۹ در جریان کنفرانس ۱۴ در دهلی نو تشکیل شد. با تشکیل این ائتلاف با حضور ۲۰ سازمان از سازمان‌های ملل متحد و سازمان‌های غیرسازمان‌های ملل متحد، تلاش برای اقدام جهانی برای مقابله با طوفان‌های شن و غبار می‌شود.

وی اضافه کرد: با بزرگداشت سالانه روز بین‌المللی طوفان‌های شن و غبار ما می‌توانیم تلاش‌ها را برای افزایش آگاهی عمومی درباره اهمیت مبارزه با طوفان‌های شن و غبار به منظور ترویج سلامت انسان، ترویج استفاده و مدیریت پایدار از زمین، افزایش امنیت غذایی و مقاومت در برابر تغییرات آب و هوا و ترویج معیشت پایدار، به هم پیوسته کنیم. دونگ یو ادامه داد: ما باید به همکاری برای ارتقای مدیریت طوفان‌های شن و غبار در مناطق با خطر بالا که در بیشتر موارد فراتر از مرزهای ملی می‌روند، ادامه دهیم. بنابراین همکاری منطقه‌ای در حل مسائل طوفان‌های شن و غبار و تاثیرات آن‌ها بر مبنای اینکه طوفان‌های شن و غبار خاصیت چند ملیتی دارند، ضروری است. وی در پایان گفت: به عنوان ریاست ائتلاف از ژوئیه ۲۰۲۰، FAO متعهد است که همکاری با تمام اعضای ائتلاف و کشورها را ادامه دهد تا تجربیات، داده‌ها، روش‌ها و ابزارهای مربوط به مبارزه با طوفان‌های شن و غبار را به اشتراک بگذارد. از جمله مدیریت پایدار خاک چراکه خاک و آب برای حفاظت از سلامت و معیشت مردم و دستیابی به امنیت غذایی اهمیت زیادی دارند.