کسب و کار

بهینه‌سازی جذب نیرو با «چرخه کامل استخدام»

از آنجا که ۴۵درصد تیم‌های منابع انسانی، در پاسخ به رقابت شدید برای جذب استعدادهای برتر، هزینه‌های استخدام خود را افزایش می‌دهند، بهینه‌سازی فرآیند استخدام از همیشه مهم‌تر شده تا بتوانید بهترین متقاضیان شغلی را جذب کنید در این راستا چرخه کامل استخدام» می‌تواند یک رویکرد قدرتمند باشد. رویکرد چرخه کامل استخدام می‌تواند به نفع متقاضیان کار، مسوولان استخدام و کل سازمان باشد. متخصصان منابع انسانی با بسیاری از متغیرها و فرآیندهای درگیر در چرخه کامل استخدام، چگونه می‌توانند مطمئن شوند که به طور مداوم واجد شرایط‌ترین افراد را برای موقعیت‌های مناسب استخدام می‌کنند و کارکنان استخدام‌شده را به مدلمن تشویق می‌کنند؟

در این مطلب، نحوه شکل‌گیری فرآیند چرخه کامل استخدام، مزایا و معایب آن و نحوه شروع کار با چرخه کامل استخدام در سازمان را بررسی خواهیم کرد.

چرخه کامل استخدام چیست؟

چرخه کامل استخدام یک رویکرد جامع برای مدیریت کل فرآیند استخدام است. مسوول استخدام، در کلیه مراحل چرخه از فراخوان جذب نیرو برای پست‌های خالی، تا منبع‌یابی متقاضیان و استخدام کامل نیرو حضور دارد با توجه به اندازه سازمان، فردی که مسوول چرخه کامل استخدام است، ممکن است متفاوت باشد. در یک استارت‌آپ یا سازمان کوچک، اغلب متخصص منابع انسانی به عنوان استخدام‌کننده در کل چرخه عمل می‌کند در سازمان‌های بزرگ‌تر، تیم منابع انسانی متشکل از متخصصان مختلف است که بر حوزه‌های تخصصی نظارت می‌کنند اما یک نفر کل فرآیند را مدیریت می‌کند. استخدام‌کننده‌های سازمانی و فریلنس هم اغلب با روش چرخه کامل، استخدام را انجام می‌دهند و این نقش را از ارائه جلسه توجیهی اولیه به متقاضی به واسطه منبع‌یابی، اطلاع‌رسانی و ارزیابی متقاضیان بر عهده می‌گیرند این رویکرد جامع به آنها امکان می‌دهد یک تجربه استخدام یکپارچه را برای متقاضیان فراهم کنند. مسوولان استخدام هم می‌توانند بر کل فرآیند استخدام کنترل داشته باشند.

۶ مرحله برای اجرای فرآیند چرخه کامل استخدام

۱- آماده‌سازی: این مرحله شامل جمع‌آوری اطلاعات توسط مسوول استخدام است. به محض اینکه درخواست شغل در داخل سازمان تایید شد، مسوول استخدام و مدیرش در مورد شرایط خاص برای موقعیت جدید بحث خواهند کرد. این گفت‌وگو مهارت‌ها و تجربه مورد نیاز، نقش در تیم، شخصیت و قابلیت‌های یک متقاضی شغلی را در برمی‌گیرد. مسوول استخدام از اطلاعات جمع‌آوری‌شده برای نوشتن یک شرح شغلی شفاف و فراگیر که در داخل سازمان کاربرد دارد استفاده می‌کند. آنها سپس بر اساس شرح شغلی، یک آگهی شغلی دقیق و جذاب می‌نویسند و آن را منتشر می‌کنند.

۲- منبع‌یابی: وقتی آگهی شغلی شما آماده شد، وقت آن است که منبع‌یابی را آغاز کنید. این مرحله شامل مشخص کردن مکان‌هایی است که احتمالا کارجوی ایده‌آل خود را پیدا می‌کنید در این خصوص، می‌توانید از برخی رسانه‌های متداول منبع‌یابی همچون: سایت‌های کاریابی، صفحات رسانه‌های اجتماعی، بنگاه‌های کاریابی، نمایشگاه‌های شغلی و معرفی افراد استفاده کنید. مسوولان استخدام می‌توانند با جست‌وجوی فعال و مشارکت دادن کارجوهای بالقوه که ممکن است برای این شغل درخواست نداده باشند، از طریق شبکه‌ها، رسانه‌های اجتماعی و سایر پلتفرم‌ها، رویکردی فعالانه داشته باشند این تعامل استراتژیک، به ایجاد روابط با استعدادهای برتر کمک می‌کند.

۳- غربالگری: غربالگری اولیه کارجوها می‌تواند به چند شکل انجام شود:

غربالگری رزومه: غربالگری رزومه رایج‌ترین تکنیک است. این روش به مسوول استخدام کمک می‌کند ارزیابی کند که داوطلبان تا چه حد مهارت‌های شرح وظایف شغلی را برآورده می‌کنند.

غربالگری تلفنی/چت‌بات: این روش کمک می‌کند انتظارات بین متقاضی کار و کارفرما با هم همسو شود. سوالات غربالگری ممکن است شامل موضوعاتی مانند مهارت‌ها و تجربه مربوطه، انتظارات غرامت و مزایا، سطح تعهد (به عنوان مثال، تمایلات پاره وقت یا آزاد)، تاریخ شروع کار و سایر عوامل احتمالی قابل طرح باشد. از آنجا که این یک روش نسبتا استاندارد است، می‌توان در برخی موارد، مخصوصا وقتی تعداد کارجوها بالاست، از چت‌بات استفاده کرد.

پیش‌انتخاب: این یک روش غربالگری قدرتمند است که به جلوگیری از عدم‌تطابق احتمالی کمک می‌کند. انواع پیش‌انتخاب، شامل تست توانایی، شناختی/آزمون‌های قضاوت موقعیتی، پرسش‌نامه‌های شخصیتی و سایر آزمون‌هایی است که می‌تواند به پیش‌بینی کیفیت استخدام جدید کمک کند. ارزیابی‌های پیش از استخدام همچنین می‌تواند شامل یک پیش‌نمایش واقعی از شغل باشد که به مدیریت انتظارات بین متقاضی و کارفرما کمک می‌کند و منجر به استخدام بهتر می‌شود. آزمون‌های پیش‌انتخاب اغلب برای موافقی که تعداد متقاضیان بالاست، استفاده می‌شوند. هدف از این مرحله کاهش تعداد داوطلبان به یک گروه قابل مدیریت از ۱۰ تا ۱۲ نفر است. سپس این داوطلبان می‌توانند فرآیند گزینش و مصاحبه را آغاز کنند.

۴- گزینش: فرآیند گزینش، شامل شناسایی بهترین فرد سازگار با نقش مورد نظر، از طریق انجام مصاحبه می‌شود. بخش بزرگی از این مرحله شامل مدیریت زمان و وظیفه است. مصاحبه‌های متقاضیان باید برنامه‌ریزی شوند و مورد تایید قرار گیرند. سپس وظایف باید بررسی شوند و بازخورد سازنده ارائه شود. مهم‌ترین بخش این مرحله رابطه مسوول استخدام با مدیر واحد است. آنها باید مرتب در تماس نزدیک باشند تا در مورد لیست نهایی کارجوها گفت‌وگو کنند. بازخورد هر فرد را جمع‌آوری کنند و مطالبات را مجددا بررسی کنند.

۵- استخدام: وقتی مسوول استخدام و مدیر واحد لیست نهایی خود را به یک تا سه متقاضی کاهش دادند، زمان تصمیم‌گیری فرا می‌رسد. مسوول استخدام، در همه مراحل چرخه کامل حضور دارد، اما تصمیم نهایی با مدیر واحد است. در این مرحله، مسوول استخدام می‌تواند راهنمایی‌هایی را برای اخذ تصمیم ارائه کند. این تصمیم بهتر است با رویکردی داده‌محور گرفته شود به عبارت دیگر، از معیارهای از پیش تعریف‌شده (دانش، مهارت، رفتار، انگیزه‌ها...) برای امتیازدهی به هر داوطلب در طی فرآیند گزینش استفاده کنید.

۶- پذیرش سازمانی: زمانی که داوطلب، قرارداد کاری خود را امضا کرد، دوره پیش از پذیرش شروع می‌شود که همان فاصله زمانی بین امضای قرارداد تا شروع واقعی کار جدید است. در این دوران، می‌توانید کتابچه راهنما برای فرد گزینش‌شده بفرستید و او دعوت کنید به فعالیت‌های تیمی غیررسمی بپیوندد. در مورد اولین روز کاری اطلاعات به اشتراک بگذارید یا یک ملاقات مجازی و جلسه آشنایی با همکاران را ترتیب بدهید این کار اغلب، برعهده منابع انسانی یا مشارکت مدیر واحد است. اما مهم است که مسوول استخدام هم به طور منظم این فرآیند را با نیروی کار جدید چک کند. پس از ایجاد یک رابطه کاری، نیروی کار ممکن است احساس راحتی بیشتری داشته باشد و بتواند نگرانی‌های خود را حداقل در چند هفته اول با مسوول استخدام در میان بگذارد.

مترجم: مرتضی ایرانی‌دوست
منبع: AIHR

عضو هیات‌مدیره سازمان ملی زمین و مسکن خبر داد؛

شناسایی ۳۵ هزار هکتار زمین جدید برای طرح‌های مسکن در دولت چهاردهم

عضو هیات مدیره سازمان ملی زمین و مسکن از شناسایی ۳۵ هزار هکتار زمین جدید برای طرح‌های مسکن در دولت چهاردهم خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، تقی رضایی، عضو هیات مدیره سازمان ملی زمین و مسکن، شناسایی اراضی مستعد احداث مسکن در جهت پیشبرد سیاست‌های وزارت راه و شهرسازی را از اولویت‌های سازمان ملی زمین و مسکن عنوان کرد.

عضو هیات مدیره با بیان اینکه در دولت چهاردهم بیش از ۳۵ هزار هکتار زمین جدید شناسایی شده است، افزود: سازمان ملی زمین و مسکن همواره در تلاش است تا منابع جدیدی برای ساخت مسکن در کشور تامین کند.

رضایی تاکید کرد: سازمان ملی زمین و مسکن در اجرای قوانین بالادستی به‌خصوص برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران خود را موظف به تامین منابع جدید برای اجرای طرح‌های مسکن دولتی می‌داند.

وی در پایان تصریح کرد: اجرای طرح نهضت ملی مسکن در دولت چهاردهم با قوت در حال پیگیری است.

طرح زوج و فرد در هسته مرکزی کرج اجرا می‌شود

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج از اجرای طرح ترافیکی زوج و فرد خودروها از اسفندماه سال جاری تا ۲۹ اسفندماه خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، فرزین فرشاد با اشاره به برگزاری دهمین جلسه شورای ترافیک شهر کرج و مصوبه اجرای محدودیت ترافیکی طرح زوج یا فرد در کلانشهر، اظهار کرد: این طرح به صورت مکانیزه و از طریق دوربین‌های مرکز کنترل ترافیک شهرداری کرج از تاریخ ۱ تا ۲۹ اسفندماه سال جاری اجرایی می‌شود.

فرشاد افزود: همزمان با اجرای طرح، از شهروندان درخواست می‌کنیم از ورود غیرمجاز در محدوده طرح، طی بازه زمانی اعلام‌شده خودداری کنند.

وی تاکید کرد: بدیهی است با خودروهایی که به صورت غیرمجاز وارد محدوده طرح شوند برابر قانون برخورد خواهد شد. معاون شهردار کرج افزود: طرح محدودیت ترافیکی زوج یا فرد از شرق بلوار شورا و بلوار استقلال، از شمال بلوار بسیج "۴۵متری کاج" و بلوار شهید مطهری، از غرب بلوار جمهوری اسلامی و بلوار علامه جعفری، از جنوب بلوار قدس "شاه عباسی"، بلوار بلال و دانش آموز را شامل می‌شود.

این مسئول با بیان اینکه طبق برنامه‌ریزی انجام گرفته ساعت اجرای این طرح همه روزه بجز ایام تعطیل از ۱۶ لغایت ۲۱ خواهد بود؛ گفت: طبق تجربه و بر اساس مطالعات انجام گرفته اجرای طرح زوج یا فرد در روان‌سازی ترافیک در محدوده مرکزی کلانشهر کرج تاثیرگذار است.

اتصال آرامستان بهشت سکینه به آب شهری تا پایان سال

رئیس سازمان آرامستان‌های شهرداری کرج از اتصال آرامستان بهشت سکینه به شبکه آب شهری تا قبل از پنجشنبه آخر سال جاری خبر داد؛ این اقدام برای اولین بار انجام می‌گیرد و مشکلات زیادی را برای شهروندان و پرسنل سازمان برطرف خواهد کرد.

به گزارش پیام آشنا، محمد محمودی نژاد در گفت‌وگو با تیم خبری جهاد تبیین که با ابتکار اداره کل ارتباطات و امور بین‌الملل و به همت خبرنگاران پایگاه خبری شهرداری کرج تشکیل شده، با اشاره به توسعه فضای سبز در آرامستان بهشت سکینه به عنوان یکی از سبزترین آرامستان‌های کشور، گفت: نیاز شدید به توسعه فضای سبز در این آرامستان باعث ایجاد محل مصرف جدیدی برای آب شده است.

محمد محمودی نژاد با بیان اینکه در شرایط کنونی که کشور با کمبود آب مواجه است، تامین آب غیر شرب برای آبیاری درختان و عرصه های سبز را یکی از مسائل مهمی برشمرد که در صورت عدم توجه به آن تبدیل به بحران خواهد شد.

رئیس سازمان آرامستان های شهرداری کرج با اشاره به اینکه این سازمان به شبکه آبرسانی شهری وصل نیست و تمام آب مورد نیاز را از قنات و آبهای سطحی جمع آوری و مصرف می کند، گفت: طی سال جاری با حمایت شهردار کرج و اعضای شورای اسلامی شهر کرج توانسته ایم ۲ اینچ به آب شهری برای سازمان بگیریم و این اتفاق برای اولین بار صورت گرفته است.

وی از احداث استخرهای ذخیره سازی آب های حاصل از بارش برف و باران در آرامستان بهشت سکینه خبر داد و افزود: با این اقدام کمک بزرگی به آبیاری عرصه های سبز شهری و درختان این مجموعه شده است.

محمودی نژاد از احداث یک استخر جدید با ظرفیت ذخیره سازی ۳۸ هزار متر مکعب آب و متراژ هشت هزار متر مربع در مجموعه خبر داد و گفت: با احتساب این استخر جدید و ۵ استخر دیگر در سازمان، مجموع ظرفیت ذخیره سازی آب در آرامستان از ۸۵ هزار متر مکعب گذشت که در نوع خود بی نظیر است.

محمودی نژاد با بیان اینکه تمامی اقدامات برای اجرای این طرح به صورت کامل انجام شده و انشاالله تا قبل از پنجشنبه آخر سال به آب شهری وصل خواهیم شد، گفت: اتصال به آب شهری بسیاری از مشکلات شهروندان و حتی پرسنل خود سازمان را مرتفع خواهد کرد.

وی در پایان گفت: در حال حاضر مصارف آب پرسنل و شهروندان برای استفاده از سرویس بهداشتی و آبخوری و شستشوی قبور از آب قنات بود که امیدواریم با اجرای این پروژه بسیاری از مشکلات شهروندان مرتفع و رضایتمندی حداکثری آنها صورت گیرد.

روایتی از ایثار و فداکاری غسالان

پیشنهاد ساخت تندیس شهید خمیس آبادی

یوریا ترابی- غسالی، شغلی نیست که هر کسی توان انجام آن را داشته باشد. قلب‌های قوی و روح‌های بزرگی می‌خواهد در میان همهمه زندگی و هیاهوی روزمرگی، این عزیزان هستند که بی‌صدا و بی‌ادعا، بار سنگینی از مسئولیت را بر دوش می‌کشند. در میان همهمه زندگی و هیاهوی روزمرگی، قشری از جامعه هستند که بی‌صدا و بی‌ادعا، بار سنگینی از مسئولیت را بر دوش می‌کشند. غسالان، این مردان و زنان صبور، در سکوت و تاریکی، با مرگ وداع می‌کنند و پیکرهای بی‌جان را برای آخرین سفرشان آماده می‌کنند.

شغل غسالی، شغلی نیست که هر کسی توان انجام آن را داشته باشد. قلب‌های قوی و روح‌های بزرگی می‌خواهد که بتوانند با دیدن صحنه‌های دلخراش و ناراحت‌کننده کنار بیایند و همچنان به وظیفه خود عمل کنند. غسالان، با مرگ روبرو می‌شوند، اما خود، زنده می‌مانند تا به دیگران کمک کنند.

آن‌ها با دستان خود، غبار غم را از چهره مرگ می‌زدایند و با آب دیده، پیکرها را تطهیر می‌کنند. آن‌ها واسطه‌ای می‌شوند بین دنیای زندگان و مردگان، و این، چه مسئولیت سنگینی است!

غسالان، نه تنها با چالش‌های روحی و روانی، بلکه با چالش‌های جسمی نیز روبرو هستند. جلجلی اجساد، شستشو و کفن کردن آن‌ها کار آسانی نیست و می‌تواند منجر به بروز مشکلات جسمی شود. علاوه بر این، آن‌ها در معرض خطر ابتلا به بیماری‌های عفونی نیز قرار دارند.

با این وجود، غسالان، با تمام سختی‌ها و چالش‌ها به کار خود ادامه می‌دهند. آن‌ها، عاشقانه به خدمت مشغول‌اند و این، نشان از بزرگی روح آن‌ها دارد.

در میان روزهای تاریک و ناامیدکننده همه‌گیری COVID-۱۹، داستان‌های بی‌شماری از فداکاری و خودگذشتگی ظهور کردند. در میان این قهرمانان، مردی بود که بی‌صدا و بی‌ادعا، جان خود را در راه خدمت به هم‌نوعانش فدا کرد.

محمد خمیس‌آبادی، غسال سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری کرج، در ۱۶ تیر ۱۳۹۹، بر اثر ابتلا به این بیماری منحوس، آسمانی شد و به عنوان نخستین شهید عرصه خدمت طاهرین کشوره جمع شهدای خدمت پیوست.

وی، متولد ۲۰ شهریور ۱۳۵۵، سال‌ها در بهشت سکینه (س) کرج، در ساختمان معراج به عنوان غسال خدمت کرد. شغلی که شاید برای بسیاری ناخوشایند باشد، اما برای او، فرصتی بود برای خدمت به کسانی که دیگر در بین ما نبودند. او با دستان خود، پیکرهای بی‌جان را غسل می‌داد و آن‌ها را برای آخرین سفرشان آماده می‌کرد.

با شیوع ویروس کرونا و وظیفه خمیس‌آبادی سنگین‌تر و خطرناک‌تر شد. او می‌دانست که هر لحظه ممکن است به این بیماری مبتلا شود، اما ذره‌ای از عزمش برای خدمت کم نشد. همچنان با تمام وجود به کار خود ادامه داد، تا اینکه خود نیز به این ویروس مبتلا شد و جانش را در این راه فدا کرد.

پیکر این شهید خدمت، در قطعه اصحاب شهدای بهشت سکینه (س) کرج آرام گرفت. تا باد و خاطراتش برای همیشه در دل‌ها زنده بماند. محمد خمیس‌آبادی، نمادی از ایثار و فداکاری در راه خدمت به مردم است. او با وجود تمام سختی‌ها و خطرات، تا آخرین لحظه به وظایف خود پایبند بود و در راه خدمت به هم‌نوعانش جان فدا کرد.

شایان ذکر است در سلسله نشست‌های جهاد تبیین، مرتضی اکبری، رئیس اداره رسانه‌های شهرداری کرج پیشنهاد ساخت تندیس این شهید خدمت را ارائه کرد که با استقبال محمد محمودی‌نژاد، رئیس سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری کرج روبرو شد.

در صحن شورا بهای خدمات برج میلاد در سال آینده مشخص شد

از بازدید رایگان تا دلاری برای برج بلند پایتخت

همزمان با سپید و چهارمین جلسه شورای اسلامی شهر تهران، لایحه بهای خدمات بازدید از برج میلاد تهران در سال ۱۴۰۴ بررسی و با حداکثر آراء موافق تصویب شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، میثم مظفر رئیس کمیته بودجه شورای اسلامی شهر تهران در سپید و چهارمین جلسه شورا در جریان بررسی لایحه بهای خدمات بازدید از برج میلاد تهران در سال ۱۴۰۴ با بیان اینکه به طور میانگین ۳۲ درصد افزایش برای بازدید از برج میلاد در نظر گرفته شده است، اظهار کرد: نرخ بلیت بازدیدکنندگان داخلی از سکوی دید بلا ۱۵۰ هزار تومان، بلیت بازدیدکنندگان داخلی از سکوی دید بلا، دو طبقه موزه مشاهیر و موزه شهرداری ۲۵۰ هزار تومان و بلیت بازدیدکنندگان داخلی از سکوی دید بلا، دو طبقه موزه مشاهیر و موزه شهرداری و گنبد آسمان ۳۵۰ هزار تومان پیش بینی شده است.

وی با اشاره به ارائه تخفیف به بازدیدکنندگان، یادآور شد: میزان تخفیف برای فعالان حوزه توریسم و گردشگری دارای مجوز رسمی ۳۰ درصد، پرسنل شهرداری به همراه خانواده، خبرنگاران و نخبگان فرهنگی ورزشی با تردیدهای جمع آوری دانش آموزان و دانشجویان، ایثارگران و خانواده های شهدا افراد تحت پوشش کمیته امداد و جانبازان به همراه خانواده ۵۰ درصد در نظر گرفته شده است.

مظفر با بیان اینکه در سالروز تأسیس برج میلاد، میلاد امام خمینی (ره) و میلاد حضرت زهرا (س)، نرخ بهای بازدید از برج میلاد صفر درصد است، خاطرنشان کرد: برای خریدهای گروهی نیز تخفیف هایی را پیش بینی کرده ایم.

نرگس معدنی پور رئیس کمیسیون فرهنگی و اجتماعی شورای اسلامی شهر تهران نیز با بیان اینکه پیشنهاد شهرداری برای افزایش نرخ بلیط در بخش بین المللی عدم افزایش بود، گفت: با این وجود پس از بررسی موارد در کمیسیون، میزان افزایش نرخ بلیط در این بخش تعیین شده به طوری که نرخ بلیت بازدیدکنندگان خارجی از سکوی دید بلا در سال گذشته ۱۵ دلار بود و امسال با ۳۰ درصد افزایش پیشنهاد به ۲۰ دلار است.

وی ادامه داد: نرخ بلیت بازدیدکنندگان خارجی از سکوی دید بلا، دو طبقه موزه مشاهیر و موزه شهرداری در سال قبل ۲۰ دلار بود که به ۲۵ دلار رسیده است. همچنین بلیت بازدیدکنندگان داخلی از سکوی دید بلا، دو طبقه موزه مشاهیر و موزه شهرداری و گنبد آسمان از ۳۰ دلار به ۴۰ دلار افزایش خواهد یافت.

سید احمد علوی رئیس کمیته گردشگری شورای شهر تهران نیز تأکید کرد: قرار بود لیست تخفیف هایی در نظر بگیریم که به صورت دقیق اطلاع رسانی شود تا مردم، مجموعه های شهرداری و رسانه ها دچار سردرگمی نشوند. گفتنی است بر اساس پیشنهادات مطرح شده، میزان تخفیف برای خانواده شهدا، جانبازان، ایثارگران، کارکنان شهرداری و افراد تحت پوشش بهزیستی و کمیته امداد (ره) ۱۰۰ درصد در نظر گرفته شد.

لایحه بهای خدمات بازدید از برج میلاد تهران در سال ۱۴۰۴ با حداکثر آراء موافق به تصویب رسید.

جلد سوم مشخصات فنی عمومی و اجرایی تاسیسات برقی ساختمان منتشر شد

مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی جلد سوم مشخصات فنی عمومی و اجرایی تاسیسات برقی ساختمان تحت عنوان شبکه رایانه‌ای و سیستم مدیریت هوشمند ساختمان منتشر و ابلاغ شد.

به گزارش پیام آشنا، مشخصات فنی عمومی و اجرایی تاسیسات برقی ساختمان توسط سازمان برنامه و بودجه منتشر شد. در جلد سوم این مشخصات که به شبکه رایانه ای و سیستم مدیریت هوشمند ساختمان ضابطه شماره ۱۱۰-۳ اختصاص دارد و آخرین ویرایش آن در ۳۰ مهرماه ۱۴۰۳ انجام شده است معاونت فنی، زیربنایی و تولیدی امور نظام فنی و اجرایی و معاونت تحقیقات مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی مشارکت کرده‌اند.

با انتشار این مشخصات فنی عمومی و اجرایی تاسیسات برقی ساختمان، جلد سوم، شبکه رایانه‌ای و سیستم هوشمند ساختمانی «این مشخصات ابلاغی لازم الاجرا در ساختمان هاست.

این ضابطه برای اولین بار در کشور در ۴ فصل شامل: فصل اول (زیرساخت های لایه فیزیکی شبکه رایانه‌ای)، فصل دوم (فیبر نوری در ساختمان)، فصل سوم (سیستم مدیریت هوشمند ساختمان)، فصل چهارم (سیستم مدیریت انرژی)، تهیه و تدوین شده است.

دیدگاه

هرچه زمینه را دقیق‌تر درک کنید، برای مداخله‌ی سازنده و حساس در آن مجهزتر خواهید بود

راهول مهروترا

ما {معماران} باید حواسمان باشد که بناها آدم‌ها را از هم جدا می‌کنند. بنابراین، چیزی که می‌خواهم بدانم این است که چگونه می‌توانیم مرزهایی از ساختمان را که آدم‌ها را از هم جدا می‌کند نرم کنیم؟ من اسمش را می‌گذارم تدریج‌های حریم خصوصی. پس این نوع گذارها خصوصی را به طور ناگهانی از عمومی جدا نمی‌کنند، بلکه جداسازی را از طریق یک گرادیان انجام می‌دهند.

بنگله‌های انگلیسی یک مثال خوب است که ایوان آن یک فضای نیمه‌عمومی است. هر زمان که کسی می‌آید که یک فرش را به مالک انگلیسی این بنا بفروشد، معامله در همان ایوان انجام می‌شود، نه در اتاق نشیمن داخل خانه. اما وقتی یک افسر دیگر می‌آید، به داخل اتاق نشیمن راه می‌یابد. پس توجه به این نکات ظریف در مقام طراح شما را قادر می‌سازد در صورت لزوم به شکلی سودمند مسائلی از این دست را بررسی کنید و از بین ببرید. اساساً هرچه زمینه را دقیق‌تر درک کنید برای مداخله‌ی سازنده و حساس در آن مجهزتر خواهید بود (در گفت‌وگو با Vladimir Belogolovsky، منتشر شده در وبسایت archdaily، سال ۲۰۲۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

یک خط قرمز پررنگ میان انسان و حیات وحش

با سرد شدن هوا و بارش برف سنگین، نه تنها انسان‌ها بلکه حیات وحش نیز درگیر چالش‌های جدیدی می‌شود کاهش منابع غذایی، سختی جست‌وجو برای غذا و محدودیت زیستگاه‌ها باعث می‌شود برخی از حیوانات به حاشیه شهرها و حتی مناطق مسکونی نزدیک شوند در این شرایط مسوولان و کارشناسان حیات وحش نسبت به خودداری از نزدیک شدن و غذادهی به آن‌ها توصیه می‌کنند

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا حسن عباس نژاد - مدیرکل حفاظت محیط زیست استان تهران- در پی تشدید سرما و بارش برف به ویژه در ارتفاعات استان گفته است: این شرایط احتمال مشاهده حیات وحش در مناطق مسکونی و اطراف جاده‌ها را افزایش می‌دهد بنابراین مردم از نزدیک شدن به حیوانات وحشی و غذا دادن به آن‌ها خودداری کنند.

او با بیان اینکه غذا دادن به حیات وحش می‌تواند باعث وابستگی آن‌ها به انسان شود و رفتار طبیعی آن‌ها را مختل کند، گفته بود: این اقدام ممکن است خطراتی برای مردم و حیوانات به همراه داشته باشد.

در حالی که شرایط زمستانی چالش‌های جدیدی برای حیات وحش به همراه دارد، نزدیک شدن انسان به حیوانات سختی شرایط را برای آن‌ها افزایش می‌دهد؛ اقدامی به نظر ساده که در حقیقت خط قرمزی میان انسان و حیات وحش است. در ادامه یک کارشناس حیات وحش توضیح می‌دهد که چرا رفتار انسان و نزدیک شدن به حیوانات به ویژه موالید آن‌ها می‌تواند آثار مخربی برای حیات وحش بگذارد.

سالاری - کارشناس حیات وحش - در گفت‌وگو با ایسنا اظهار می‌کند: انسان باید از محدوده تولید مثل حیوان فاصله بگیرد و آن را ترک کند. به هیچ‌وجه نباید به موالید حیوانات نزدیک شد؛ این تفکر رایج که مادرشان آن‌ها را رها کرده و باید به آن‌ها رسیدگی کرد، نادرست است چراکه انتقال بوی دست انسان به حیوان، موجب فاصله گرفتن مادر از موالیدش می‌شود. انتقال بوی دست انسان به این موالید تفاوتی با حذف آن‌ها نخواهد داشت چراکه حیات وحش دیگر پذیرای نوزاد نخواهد بود و در صورت انتقال حیوان به اداره حفاظت محیط زیست هم در بهترین حالت باید تا پایان عمر در باغ وحش زندگی کند.

رفتار انسان در سایر فصول نیز می‌تواند تأثیرات جدی بر گونه‌های جانوری بگذارد؛ به ویژه در فصل‌های حساس مانند دوره زادآوری. هرگونه حضور و دخالت انسانی می‌تواند آرامش حیوانات را مختل کرده و بقا و تولیدمثل آن‌ها را به خطر بیندازد.

سالاری تاکید می‌کند: انسان حتی باید از حضور در زیستگاه حیات وحش در فصل زادآوری حیوانات اجتناب کند. کمپینگ در جنگل‌ها در فصل زادآوری برای حیوانات مخاطره ایجاد می‌کند و به همین سبب باید محدود شود. حیات وحش برای تولید مثل و به دنیا آوردن توله به آرامش نیاز دارد. اگر آرامش او فراهم نباشد، از محیط دورتر می‌شود و حیوان با محدود شدن فضای زیستش، در خطر قرار می‌گیرد. بهترین حالت این است که در فصل زادآوری، به‌خصوص فصل دو ماهه از اواخر اردیبهشت تا اوایل تیر ماه، شرایط محیطی حیات وحش را با حضور در محل زندگی آن‌ها مختل نکنیم. البته فصول زادآوری در مناطق کشور متفاوت است.

به گزارش ایسنا حیات وحش برای بقا و ادامه حیات به آرامش، زیستگاه‌های امن و حداقل دخالت انسانی نیاز دارد؛ چه در سرمای شدید زمستان و چه در فصل‌های حساس زادآوری و در این شرایط بهترین کمک به آن‌ها، حفظ فاصله و پرهیز از هرگونه دخالت غیرضروری است.