کسب و کار

تعدیل نیرو با برچسب «ضعف عملکرد»

کارکنانی که در تعدیل نیروی اخیر شرکت متا با برچسب علنی «ضعف عملکرد» اخراج شدند، به سرعت واکنش نشان دادند. کارکنان متاثر از این اتفاق با آگاهی از لنگ احتمالی ناشی از این برچسب در لینکدین دست به اعتراض زدند و با استفاده از کارفرمای سابق خود درصدد دفاع از اعتبار حرفه‌ای‌شان برآمدند.

برخی تاکید کردند که در اصل، جزو کارکنان کوشا و کارآمد بودند و حتی فهرست ارزیابی‌های مثبت پیشین خود را به عنوان مدرک به اشتراک گذاشتند. استین شزنیک، طراح محصول سابق متا در لینکدین نوشت: «جازه بدهید صریح بگویم این برچسب، نه تنها گمراه‌کننده است، بلکه دربازه سیبلی، از ما کاملا نادرست است. من گزارش فرآیندی شده که به جای ارزیابی منصفانه عملکرد فردی فقط به دنبال یکسری اعداد و ارقام بود.»

تصمیم مارک زاکربرگ، مدیرعامل متا مبنی بر اینکه حدود ۵ درصد از نیروی کارش را با برچسب ضعف عملکرد اخراج کند، تغییری در رویکرد این شرکت تکنولوژی به «بازسازی سازمانی» بود.

این شرکت در واکنش به استعفاهای گسترده دیوان بلندمی، طی سال‌های اخیر حدودا یک چهارم از نیروهای خود را کاهش داده بود. اما این بار، زاکربرگ موضوع را تشخیص کرد و در یادداشتی که رائوم منتشر شده که کارکنان اعلام کرد که تصمیم گرفته برای «افزایش سطح عملکرد» ۳۰-۶۰ نفر دیگر را تعدیل کند.

حاصل مصاحبه با چند کارمند فعلی و سابق شرکت‌های تکنولوژی از جمله متا و اظهارات دانشگاهیان و وکلا نشان می‌دهد که تقبیر لحن از «فرسازی سازمانی» به «قدامات گسترده بر مبنای عملکرد» نوعی مش دارویسلیکون‌ویلی را وارد سیلیکون‌ولی کرده و توانمندی کارکنانی را که در گذشته، بدون اطمینانی به اعتبار حرفه‌ای خود از شرکتی خارج می‌شدند، زیر سوال برده است.

شرکت مایکروسافت هم در ماه رائوم به تعدیل مبتنی بر عملکرد دانلت و درصد اندکی از کارکنانی را که در آخرین ارزیابی خود یافتاش «کمتر از انتظار» ساتند افزایش حقوق، سهام و پاداش - دریافت کرده بودند. هدف قرار داد به گفته فردی آگاه این اقدام در لهامه تلاش‌هایی با هدف تسهیل فرآیند اخراج کارکنان ضعیف و کم‌کار برای مدیران صورت گرفت این فرد افزود رقابت شدید در حوزه هوش مصنوعی، به‌ویژه در برابر استارت‌آپ‌های نوظهور، شرکت‌ها را وادار کرده که برای حفظ برتری خود چابک‌تر باشند.

مدافعان تعدیل نیرو بر اساس عملکرد معتقدند این کار از نظر تجاری منطقی است. اما برای کارکنان متاثر از این تصمیم که قصد دارند مسیر شغلی خود را جای دیگری ادامه دهند، این برچسب می‌تواند لکه‌ای نگران‌کننده در سابقه شغلی‌شان باشد. یکی از کارکنان سابق متا که در تعدیل اخیر اخراج شده بود گفت از آن زمان تاکنون برای یافتن شغل جدید بود، اما با پاسخ منفی روبه‌رو شده است: «هر چند صراحتا به او گفته نشده بود که علت رد شدنش، به خاطر برچسب «ضعف عملکرد»ش است.

از سوی دیگر، ناظران هشدار می‌دهند که چنین اخراج‌های هنجدنی تاثیر منفی روی نوآوری دارد. چون کارکنان باقی‌مانده برای دستیابی به معیارهای ارزیابی عملکرد ریسک کمتری می‌کنند.

آنا تیویس، استاد دانشگاه نیویورک و مدیر منابع انسانی سابق مودوولا و نوکیا می‌گوید: «عموما، تعدیل نیرو به این شکل نمایشی انجام نمی‌شود. این مسائل پشت درهای بسته مطرح می‌شوند. اینکه شرکتی اعلام می‌کند که قرار به خاطر عملکرد پایین‌شان اخراج شدند، بی‌رحمانه است.»

اخراج افراد بحاطیل کاستی‌های حرفه‌ای موقوف ناذری نیست، اما تصمیم برای حذف گروهی کارکنان با برچسب «ضعف عملکرد» در سال‌های اخیر وارد جعبه ابزار شرکت‌های بزرگ تکنولوژی شده است و نخستین‌بار در نوینتر دیده شد. سال ۲۰۲۲ که لیان ماسک در معامله‌ای ۴۴ میلیارد دلاری توئیتر را تصاحب کرد و ناعش را به ایکس تغییر داد، ایمیلی تحت عنوان «نوعالی» برای کارکنان ارسال و در آن اعلام شد که با فرهنگ کاری «خوش‌آمده سخت‌گیرانه» را بپذیرند یا شرکت را ترک کنند. پس از آن ماسک حدود ۸۰ درصد از نیروهای انسانی شرکت را کاهش داد و تعداد کارکنان را به ۱۵۰۰ نفر رساند. از آن زمان به این سو هم در فقاع رفاست «ویژه بهینه‌سازی دولت» همین رویکرد را در قبال کارکنان دولتی به کار گرفته است. وکلا و دانشگاهیان می‌گویند، فرار ماسک در ساختار دولتی، الگویی برای شرکت‌های بزرگ تکنولوژی شده تا رویکرد تهاجمی‌تری نسبت به کارکنان خود در پیش بگیرند. «از کار شلوق و فشرده» هم شرکت‌هایی را که پیش از این در جذب نیرو با مشکل مواجه بودند، جسورتر کرده است.

دیمارلن، وکیل موسسه حقوقی RPJ، می‌گوید: «به دلیل تغییرات فرهنگی در ایالات متحده شاهد دگرگونی‌های شدیدی در شیوه‌های استخدامی هستیم. این موضوع بر فرآیندهای تصمیم‌گیری و رویه‌های موجود تاثیر می‌گذارد.»

تعدیل نیروهای متازمانی رخ داد که زاکربرگ سطح سخت‌گیری شرکت در نظارت بر محتوا را کاهش داد و خواستار جو «فرمانده‌تری» در فضای شرکتی آمریکا شد. که بسیاری از آن با دیجو نزدیک‌شدن به دولت ترامپ، تعبیر کردند. چندین کارمند سابق متا مدعی شدند که پس از مدت کوتاهی مرخصی پزشکی یا ازمان و بازگشت به محل کار اخراج شدند. الارمن، یکی از وکلای سابق متا در یکی از شبکه‌های اجتماعی نوشت: «در بیش از سه ماه که در متا بودم، هرگز هیچ کدام از ارزیابی‌هایم نتیجه‌ای بالینی‌تر از «عطلق انتظار» دریافت نکرده بودم و تا ماه نوامبر، شش ماه مرخصی زایمان بودم. بسیاری از کسانی که امروز تعدیل شدند داستانی مشابه من دارند؛ کسانی که سابقه عملکردشان بسیار خوب است و اخیرا غیبتی نداشتند.»

نیکول شیلرز، مدیر تحقیقاتی سابق متا گفت: «من فکر می‌کردم عبارت «در مرخصی» به خودی خود ارزیابی عملکرد محسوب نمی‌شود. اما اشتباه می‌کردم.»

یکی از کارکنان فعلی متاثر گفت وگو با فایننشال تایمز گفته که «کنون کارکنان باقی‌مانده محتاطانه عمل می‌کنند تا در امان بمانند. او می‌گوید: «مردم نگران هستند که این فضا ریسک‌پذیری را از بین ببرد. خود من تصمیم گرفتم بلندپروازی‌هایم را کاهش دهم و روی موقعیت‌های ساده و تضمین شده تمرکز کنم. شرایطی شده که افراد نه تنها از برداشتن گام‌های بزرگ می‌ترسند، بلکه حالا حتی از مرخصی گرفتن در شرایط اضطراری هم‌چون مرگ و تولد هم واهمه دارند.»

یکی از کارکنان سابق مایکروسافت گفته این اخراج‌ها تا حدی ترس را در شرکت حاکم کرده تصمیم برای برچسب‌زنی به کیفیت عملکرد افراد یک جو «تغییر فضا» برای شرکت بود. او هم‌چنین اشاره کرد که مهندسو فعالیت‌های مربوط به اتحادیه‌های این صنعت چند سال پیش متوقف شده است.

مایکروسافت در پاسخ گفت: «مرکز ما روی جذب استعدادهای کژامد است و همواره تلاش می‌کنیم به رشد و یادگیری افراد کمک کنیم. وقتی عملکرد فردی پایین باشد، قدام لازم را انجام می‌دهیم.»

انتظار می‌رود برخی کارکنان برای شکایت از این تصمیم موضوع تمبیش را مطرح کنند اما برای اکثر کارکنانی که تحت عنوان ضعف عملکرد تعدیل شده‌اند - حتی اگر علت حقیقی تعدیل ربطی به عملکرد هم نداشته باشد - حمایت قانونی اندکی وجود دارد. چون ایالات متحده هنوز بیشتر غول‌های تکنولوژی است.

شسن لیس-ریورن، وکیل حقوق کارگری که علیه شرکت‌هایی مانند لوبر و نوئیتر شکایت‌های گروهی تنظیم کرده می‌گوید: «بحاوم کلی قاعده این است که استخدام به صورت «اختیاری» انجام می‌شود. اگر کارمندی به دلایل عملکردی اخراج شود که مشکل قابل استنادی ندارد، عملا قانون پشت شما درنمی‌آید و اجازه اعتراض نمی‌دهد.»

قانون فدرال «تنظیم و بازآموزی نیروی کار» در آمریکا ایجاب می‌کند که کارفرمایان دارای بیش از ۱۰۰ کارمند، باید حداقل ۶۰ روز قبل از اخراج گروهی به کارکنان اطلاع دهند. اما در مواردی که این تصمیم مربوط به عملکرد باشد، چنین الزامی وجود ندارد. کارکنانی که به دلیل ضعف عملکرد اخراج می‌شوند، مشمول پرداخت‌های بابل خدمت یا برخی مزایای بیکاری نمی‌شوند. در برخی شرکت‌ها مانند مایکروسافت این افراد حتی امکان درخواست شغل و مصاحبه برای شرکت را - که موجب قانون تنظیم و بازآموزی نیروی کار برای کارکنان اخراج‌شده فراهم است - هم از دست می‌دهند.

یکی از مسوولان ارشد استخدام در یک شرکت تکنولوژی بزرگ، گفته که ممکن است شرکت‌ها مجبور شوند تصمیم خود برای اخراج کارکنان به دلیل ضعف عملکرد را در دادگاه ثابت کنند. به‌ویژه اگر نیروی جایگزینی برای آن نقش جذب نکنند.

همین مسویل افزود: بعید است با توجه به چرخه سریع رشد و افت در سیلیکون ولی، این تعدیل‌ها شهرت حرفه‌ای کارکنان را زیر سوال ببرد. او افزود: «همه می‌دانند سیاست‌های داخلی و خارجی چه نقش پررنگی در این موضوعات دارند. افراد خوب افراد خوب را تشخیص می‌دهند و تعدیل نیرو تصویر یک نیروی خوب را خدشه‌دار نمی‌کند. در نهایت، بستگی دارد چطور با این موضوع کنار بیایند و چه رویکردی در مقابل آن در پیش بگیرند.»

نویسنده: Hannah Murphy
مترجم: نیما اختیاری
منبع: Financial Times

معاون عمرانی و توسعه امور شهری و روستایی وزیر کشور:

بودجه عمرانی شهرداری‌ها از بودجه عمرانی دولت بیشتر است

رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور با اشاره به اینکه بودجه عمرانی شهرداری‌ها از بودجه عمرانی دولت بیشتر است، گفت: روابط عمومی‌ها مشاور اصلی شهرداری‌ها هستند.

به گزارش پیام آشنا، به نقل از همشهری آنلاین، مسعود نصرتی، رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور در نخستین نشست مدیران ارتباطات شهرداری‌های کشور در ساختمان بلدیه گفت: ۱۲۰ سال است که قانون بلدیه را داریم و اکنون با ۱۴۵۰ شهرداری کار مدیریت شهری انجام می‌شود ولی روش‌هایی قدیمی روابط عمومی در این دوران کارایی ندارد. باید باهوش‌ترین افراد در عصر رسانه، نقش روابط عمومی را عهده‌دار باشند. اخیرا در هر ثانیه تولید و جمع آوری و بازنشر می‌شود. تمام شهروندان خبرنگار هستند و محتوا را در شبکه‌های اجتماعی بازکاری می‌کنند. باید از ظرفیت هوش مصنوعی بهره‌برداری کنیم.

وی افزود: ۷۶ در صد جمعیت ۸۵ میلیونی کشور شهر نشین هستند. اگر تاثیرهای در اطلاع رسانی دیر کنیم و اطلاعات اشتباه به شهروندان برسد تمام ظرفیت مدیریت شهری تحت تأثیر قرار می‌گیرد.

نصرتی گفت: بودجه عمرانی شهرداری‌ها ۲۳ درصد بیشتر از بودجه عمرانی دولت است. ۹۰۰۰ همت سرمایه بخش خصوصی داریم که تا ۳۰ درصد آن قابل مدیریت در شهرها است. عدمعلی که اشاره کردم بی‌نظیر است. پس می‌بینید چه وظیفه سنگینی برای آگاهی رسانی و اطمینان‌بخشی داریم.

معاون عمرانی و توسعه امور شهری و روستایی وزیر کشور افزود: خیلی اوقات مشاور اصلی شهرداری و حسگر مهم وقایع شهری هستند. روابط عمومی را عهده‌دار باشند. بهترین‌ها در روابط عمومی‌ها چیدمان شوند زیرا الان اطمینان‌بخشی حرف اول را می‌زند. احتیاج داریم چارت روابط عمومی‌ها بازنگری شود. متولی پیشنهاد دهنده سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌ها خواهد بود. احتیاج داریم که پیش‌نویس و مسیر آماده و پیگیری شود تا به نتیجه برسد.

وی افزود: اسال سال سرمایه گذاری است اما ظرفیت لازم برای زیرساخت‌های انرژی مهیا نیست. باید دید مردم چه انتظاری دارند و شهرداری ها چه نقشی در میزان و فناوری مصرف دارند. مثلاً در روشنایی فضای سبز نصرتی با ذکر مثالی گفت: تبدیل نمره ۱۹ به ۲۰ سخت‌تر از تبدیل نمره ۴ به ۱۰ است در خیلی از شهرها ما وضعیت عمرانی به اندازه همان نمره ۴ است. باید کارهایی که اطمینان بخش است را جدا کنیم تا مردم باور کنند که یک هوشمندی در کار است.

الیاس حضرتی، رئیس شورای اطلاع‌رسانی دولت نیز در این مراسم گفت: ابتدا روابط عمومی را برای تعریف منافع مشترک در سازمان و ذینفعان می‌شناختند اما اکنون روابط عمومی را برای تعریف فهم مشترک بین سازمان و ذینفعان می‌شناسند.

وی افزود: نیازمند حرکت مشترک در زمینه فهم مشترک می‌شناسیم اگر فرار است در سازمانی در شرایط سخت یک اتاق بحران تشکیل شود باید روابط عمومی در آن حضور داشته باشد. در غیر اینصورت موضوع اطلاع‌رسانی در ماجرای هولیمهای لوکراتیو تکرار می‌شود که در آن همه نباید ما انجام شد اما دیدیم که در حادثه انفجار بندرعباس، کانال‌های مشخصی برای رسانه‌ها مردم و خانواده‌های آسیب‌دیده تعیین شد. روابط عمومی‌ها به صورت متظم اطلاعات صحیح را اعلام می‌کردند و مقامات هر شب اطلاعات جدید را بیان می‌کردند.

نصرتی با اشاره به مذاکرات ایران و آمریکا اظهار کرد: بحران یک آثاری دارد و مدیریت بحران نادرست آثار بدتری دارد. از دسال قبل نظرسنجی‌ها سالل اقتصادی از تورم تا تحریم‌ها را مهمترین مشکل کشور می‌دانند و دروغ گفتن مشکل را بدتر می‌کند.

وی گفت: روابط عمومی‌ها باید امور انجام شده را به هنرمندانه ترین شکل و با زبان گویا به اطلاع مردم برسانند.

تاکید بر گسترش همکاری‌های ایران و کره جنوبی در نوسازی محدوده‌های ناکارآمد شهری

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران در دیدار با سفیر کره جنوبی بر توسعه همکاری‌های دوجانبه در حوزه نوسازی محدوده‌های ناکارآمد و انتقال تجربیات در زمینه بازآفرینی شهری تاکید کرد.

به گزارش پیام آشنا، عبدالرضا گلبایگانی معاون وزیر راه و شهرسازی و مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران با «کیم جونیوه»، سفیر کره جنوبی دیدار و گفت‌وگو کرد.

در این دیدار که «کیم جونیوه» سفیر کره جنوبی، «کی یوم پارک» استاد دانشگاه و رایزن علمی سفارت کره جنوبی در تهران و معاون پیشین شرکت زمین و مسکن کره جنوبی و افسر کلانتری سریرست دفتر برنامه لسکان بشر ملل متحد (هبیتات) حضور داشتند، ضرورت تبادل دانش، فناوری و سرمایه‌گذاری در حوزه مسکن مورد تایید طرفین قرار گرفت.

کیم جونیوه، با اشاره به برنامه‌ریزی سفارت کره جنوبی برای اجرای پنج پروژه مشترک با ایران در سال ۲۰۲۵، اظهار کرد: مهم‌ترین این پروژه‌ها همکاری با وزارت راه و شهرسازی ایران در زمینه تبادل اطلاعات و تجربیات در زمینه ساخت مسکن است که این امر می‌تواند دستاوردهای ارزشمندی برای هر دو کشور به همراه داشته باشد.

سفیر کره جنوبی از بر گزاری سمینار مشترک در حوزه ساخت مسکن در ایران در سال جاری خبر داد و افزود: این رویداد می‌تواند زمینه‌ساز آشنایی بیشتر با زمینه‌های همکاری و جذب سرمایه‌گذاران کره‌ای در حوزه ساخت و ساز شهری باشد.

وی با یادآوری تجربیات این کشور در دهه ۸۰ میلادی، بیان کرد: در آن دوران، کره با رشد سریع جمعیت و چالش‌های تامین مسکن مواجه بود. پس از دوره‌ای از آزمون و خطا، امروز آمادگی تجربیات موفق خود را در اختیار ایران قرار دهیم.

کیم جونیوه با اشاره به بازدید خود از شهر شیراز و بافت تاریخی آن، افزود: تلفیق معماری مدرن و سنتی در شیراز نشان از هم‌زیستی گذشته و حال دارد؛ موضوعی که کره در دهه ۸۰ میلادی از آن غافل بود اما از دهه ۹۰ تاکنون به حفاظت از بافت‌های تاریخی توجه ویژه‌ای نشان داده است.

در ادامه این دیدار، گلبایگانی با اشاره به تجارب ارزشمند ایران در زمینه حفاظت و بازآفرینی بافت‌های تاریخی نسبت به انتقال تجارب به کشور کره جنوبی اعلام آمادگی کرد.

معاون وزیر راه و شهرسازی با اشاره به رویکرد مشارکتی در نوسازی بافت‌های فرسوده شهری در ایران گفت: یکی از راهکارهای مؤثر در این حوزه، نوسازی توسط خود مردم است. دولت و شهرداری‌ها نیز تسهیلاتی را در این زمینه ارایه می‌کنند. همچنین شرکت بازآفرینی شهری ایران زمین‌هایی در اختیار دارد که آماده مشارکت با سرمایه‌گذاران خارجی به‌ویژه کره‌ای هاست.

دبیر ستاد ملی بازآفرینی شهری با پیدار با اشاره به پروژه‌های موفق شرکت بازآفرینی شهری ایران در سراسر کشور از هیات کره‌ای دعوت کرد تا از این پروژه‌ها بازدید کرده و زمینه همکاری‌های مشترک را فراهم سازند.

در ادامه «کی یوم پارک» استاد دانشگاه و رایزن علمی سفارت کره جنوبی در تهران و معاون پیشین شرکت زمین و مسکن کره جنوبی به ارایه توضیحاتی در خصوص وضعیت سکونتگاه‌های غیررسمی در کره جنوبی پرداخت و گفت: اگرچه با توسعه سامانه‌های الکترونیکی و کنترل ساخت‌وسازها، میزان سکونتگاه‌های غیررسمی کاهش یافته، اما این مساله همچنان یکی از چالش‌های مهم شهری در کره جنوبی است.

وی تاکید کرد: تجربیات موفقی در این حوزه وجود دارد که می‌توان در اختیار طرف ایرانی قرار دهیم.

در پایان، دو طرف بر استمرار تعاملات و گسترش همکاری‌های مشترک در حوزه بازآفرینی شهری تاکید کردند.

رئیس شورای اسلامی شهرستان کرج:

قدردان دستگاه قضا برای تحقق مطالبات شهری هستیم

رئیس شورای اسلامی شهرستان کرج و سخنگوی شورای شهر کرج گفت: نگاه متبت ویژه و بی‌بدیل دستگاه قضایی، قضات و دادستان‌ها به مجموعه مدیریت شهری، نقشی کلیدی در پیشبرد پروژه‌ها و رفع دغدغه‌های مردم داشته است.

به گزارش پیام آشنا، علی قاسم پور در دیدار با دکتر فاضلی هریکندی، رئیس کل دادگستری استان البرز، با تشکر از حمایت‌ها و همراهی‌های دستگاه قضایی برای حل مسائل شهری و روستایی قدردانی کرد.

قاسم‌پور، با اشاره به اجرای پروژه بار کوود به عنوان یکی از شاخص‌ترین اقدامات شهری در استان اظهار کرد: این پروژه با دستور رئیس محترم قوه قضاییه به بهره‌برداری رسید و هم‌اکنون مردم در حال استفاده از آن هستند. زمین‌های اطراف این پروژه که با عنوان اراضی تعاونی خلیلان شناخته می‌شود نیز در قالب یک بسته کامل توسعه‌ای ساماندهی خواهد شد.

وی با اشاره به نقش مؤثر دستگاه قضایی در حل یکی از مسائل مهم چند سال اخیر افزود: اقتراح کرج از فردیس، با هدایت دستگاه قضایی و تعامل بی‌سابقه میان نهادها انجام شد. اتفاقی که سال‌ها معطل مانده بود و امروز محقق شده است.

سخنگوی شورا همچنین به حضور مؤثر قضات در کمیسیون‌های مرتبط با مدیریت شهری اشاره کرد و تعامل شورای شهر و دادگستری را زمینه‌ساز توسعه و آرامش در البرز دانست.

وی افزود: قضات در بخش‌ها و شهرداری‌ها نقش کلیدی ایفا می‌کنند و این همراهی، موجب تسریع در تصمیم‌گیری‌ها و اجرای قوانین شده است.

رئیس شورای اسلامی شهرستان کرج با اشاره به مشکلات موجود در محور کرج - کندوان تأکید کرد: مردم بارها نسبت به تصادفات مکرر این مسیر اعتراض داشته‌اند. از دستگاه قضایی درخواست داریم از بسته شدن کامل این مسیر به‌ویژه تا انتهای بخش آسارا جلوگیری شود.

عضو شورای شهر کرج یادآور شد: در برخی مناطق آسارا که طرح هادی اجرا شده، همچنان برخی خانوارهای خارج از بافت از گاز محروم‌اند. همچنین چند روستوران فعال در حوزه گردشگری نیازمند گازرسانی هستند که امیدواریم این موضوع نیز با حمایت مسئولان مرتفع شود.

قاسم‌پور در پایان ضمن تشکر از تمدید فعالیت شورا ها، این فرصت را زمینه‌ای برای اتمام پروژه‌های نیمه‌تمام دانست و بر ادامه تعامل سازنده با دستگاه قضایی برای توسعه شهری و روستایی استان تأکید کرد.

رئیس کمیسیون حقوقی و نظارت شورای اسلامی شهر کرج:

بروز خشکسالی و کاهش گردشگری تهدیداتی جدی برای منطقه است

رئیس کمیسیون حقوقی و نظارت شورای اسلامی شهر کرج گفت: کفر، خطر تمدید گردشگری در جاده چالوس و تغییر کاربری باغات شهر کرج جدی‌ست و باید برای چالش‌های آتی این شهر جلوگیری شود.

به گزارش پیام آشنا، جواد چیردار در چهل‌وششمین کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهر شورای اسلامی شهر از بحران کمبود آب در کلاشهر کرج ابراز تاسف کرد و اظهارداشت: شرایط کم‌آبی در استان البرز، قطع درختان، نیاز به حفظ و توسعه فضای سبز به وضعیت بحرانی رسیده و اگر چاره‌اندیشی نشود در سال‌های آینده فضای سبز شهرهای استان خشک و نابود می‌شود.

رئیس کمیسیون حقوقی و نظارت شورای اسلامی شهر تصریح کرد: وزارت جهاد کشاورزی که خود متولی حفظ و توسعه فضای سبز و صیانت از محیط طبیعی در کشور است در موسسات و سازمان‌های مستقر در کرج حل و روز خوبی ندارند.

عضو شورای اسلامی شهر با اشاره به وجود رودخانه کرج افزود: رودخانه کرج در پایین‌دست و مسیر داخلی کلان‌شهر کرج سابقه تاریخی در گردشگری این مرز و بوم دارد ولی ساخت و توسعه بزرگراه‌های جدید برای تسریع دسترسی شهرهای شمالی کشور، مدیریت‌های سیاسی و تکلیف مقرر در تامین مصارف آب پایتخت موهبت این پتانسیل را از ما سلب کرده است.

چیردار بیان کرد: شاید وقت آن رسیده باشد در طرح‌های جامع شهرسازی، تفضیلی با هادی شهرها و روستاهای واقع در جنوب بزرگراه شمالی از جمله شهرستانک را قبل از چالش‌های عمران، خدمات و حتی فرایند بی‌نظیر مشارکت مدیریت شهری شهرداری و دستگاه قضایی و تکمیل فازهای آن به اولویتی بهره‌مندی و رضایت‌مندی مردم منجر شده ولی ساخت و توسعه آزادراه تهران - شمال کاربری این جاده گردشگری و کاهش آب جاری رودخانه چالوس در محدوده البرز، آبادانی و سرزندگی روستاهای محدوده البرز، آبادانی و سرزندگی روستاهای کشور نشود.

وی هشدار داد: در چند دهه اخیر سوء مدیریت، مهاجرت پذیری، سرریز بی‌رویه جمعیت و آثار مجاورت با پایتخت سیاسی کشور از باغ‌شهری خوش‌نشین شهر کرج به بحران کم‌آبی، قطع درختان، تغییر کاربری و تعدیل فضای سبز به یک کلاشهر بحرانی در حوزه آب، باغ و متابع طبیعی سپرده‌ایم که اگر به فضای سبز و باغات آن رسیدگی و اندیشه‌ای در تامین آب نشود خشک و نابود خواهد شد.

به گفته چیردار، با آنکه ساخت بزرگراه در فرایند بی‌نظیر مشارکت مدیریت شهری شهرداری و دستگاه قضایی و تکمیل فازهای آن به اولویتی بهره‌مندی و رضایت‌مندی مردم منجر شده ولی ساخت و توسعه آزادراه تهران - شمال کاربری این جاده گردشگری و کاهش آب جاری رودخانه چالوس در محدوده البرز، آبادانی و سرزندگی روستاهای کشور نشود.

وی هشدار داد: در چند دهه اخیر سوء مدیریت، مهاجرت پذیری، سرریز بی‌رویه جمعیت و آثار مجاورت با پایتخت سیاسی کشور از باغ‌شهری خوش‌نشین شهر کرج به بحران کم‌آبی، قطع درختان، تغییر کاربری و تعدیل فضای سبز به یک کلاشهر بحرانی در حوزه آب، باغ و متابع طبیعی سپرده‌ایم که اگر به فضای سبز و باغات آن رسیدگی و اندیشه‌ای در تامین آب نشود خشک و نابود خواهد شد.

انتقاد عضو شورای شهر تهران از بازگشت مجدد کارتن خواب‌ها در برخی محلات

عضو شورای شهر تهران از بازگشت مجدد کارتن خواب‌ها در برخی محلات خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، ناصر امانی در تذکر پیش از دستور خود با بیان اینکه در محله امام‌زاده یحیی و محله شهید اسدی شاهد بازگشت مجدد کارتن خواب‌ها بودیم، گفت: مردم معتقد بودند که شهرداری معتادان را جمع آوری می‌کند و حتی مدیرعامل سازمان مشارکت‌های اجتماعی بعد از تماس بتده در محل حضور پیدا کرد و کارتن خواب‌ها جمع آوری شدند.

وی با بیان اینکه قرارگاه اجتماعی در تهران برگزار شد تا چرخه ساماندهی معتادان متجاهر تکمیل شود اما تمام وظایف این قرارگاه بر دوش شهرداری است و ما از دیگر دستگاه‌ها گلایه داریم. گفت: با آمپول و سرنگ به مأموران حمله می‌شود و یکی از مأموران به دلیل برخورد سرنگ آلوده در بیمارستان بستری است و این در حالی است که اتفاقات خوبی در محله امام‌زاده یحیی صورت گرفته و ۱۲ مشوق شهرسازی برای محله در نظر گرفته شده است.

وی گفت: تیرهای برق در این محله کم برخورد و مرکزی هتوز باقی مانده است. شهرداری زمین تأمین کرده که پست برق با آن فضا مشکل‌زدا شود اما شرکت برق می گوید که تجهیزات را هم شهرداری خریداری کند ۱۲۱ تیر برق مانع تردد است و ترافیک ایجاد کرده است. اگر وزیر نیرو امروز به صحن می آمد حتما موضوع را انتقال می دادیم.

امانی با بیان اینکه سرای کاظمی در این محله یک میراث فرهنگی است و به عنوان موزه مردم شناسی از آن استفاده می شد اما در بازدیدی که داشتیم، متوجه شدیم کتیبه آن کنده شده است. اظهار کرد: این موزه جمع آوری شده و در حال واگذاری به مجموعه‌های دیگر است. این اقدام متوط به اخذ مجوز از شورا است. حمام موجود در محله نیز که نوسازی و سپس رها شده بود، با سرقت تجهیزات همراه بود. چراکه متولی ندارد و باید گفت که اماکن میراثی و فرهنگی بلاتکلیف باقی مانده و شهرداری باید میلیاردها تومان هزینه کند و بعد این تجهیزات به سرقت می‌رود چون معلوم نیست که بایدبه کدام بخش واگذار شود.

محیط زیست

داده‌های ماهواره‌ای در خدمت پیش‌بینی بهتر طوفان‌های گرد و خاک

رئیس پژوهشگاه هواشناسی و علوم جو گفت: فناوری‌های نوین از جمله ماهواره‌ها موجب دقت بیشتر پایش و پیش‌بینی‌های مخاطرات جوی مانند طوفان‌های گرد و خاک می‌شود بتوانیم سازمان هواشناسی و سازمان فضایی در این زمینه همکاری می‌کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مهدی رهنما با بیان اینکه از دامنه‌های جدید نوع ماهواره در حال حاضر در سازمان هواشناسی استفاده می‌کنیم، توضیح داد: برخی از آن‌ها ماهواره‌های مدارقطبی و برخی دیگر ماهواره‌های زمین‌ثابت هستند. ماهواره‌های مدارقطبی روزی یک تا دو مرتبه از روی کشور گذر می‌کنند و می‌توانیم با استفاده از داده‌های آن‌ها روی شناسایی کانون‌های بالقوه و بالفعل گردوخاک همچنین غلظت گرد و خاک کار کنیم.

وی با بیان اینکه از ماهواره‌های زمین‌ثابت در سازمان هواشناسی بسیار استفاده می‌شود گفت: ۱۰ تا ۱۵ دقیقه یک بار از این ماهواره‌ها یک تصویر به وسعت یک نیم کره دریافت می‌شود و به محض اینکه گرد و خاک در کشورهای همسایه یا داخل کشور رخ دهد، شناسایی و رصد و بر اساس نقشه‌های هواشناسی محدوده زمانی و مکانی وقوع پدیده گرد و خاک پیش‌بینی و هشدارها صادر می‌شوند.

رئیس پژوهشگاه هواشناسی و علوم جو در بخش دیگری از صحبت‌های خود با بیان اینکه اختلاف نظر مبتایی بین عبارت گرد و خاک و گرد و غبار وجود دارد، اظهار کرد: سازمان محیط زیست این پدیده را گرد و غبار می‌نامد و سازمان هواشناسی آن را گرد و خاک می‌داند.

وی ادامه داد: اطلاع‌رسانی و توجه به پدیده گرد و خاک از بیش از ۱۰ سال گذشته در ایران افزایش پیدا کرده است چون در متاطقی رخ داده که از طریق رسانه‌های جمعی انعکاس بیشتری یافته است. در صورتی که ایران متاثر از خشکی‌های متعدد و بیابان‌های وسیع و در نتیجه کانون‌های بالقوه و بالفعل گرد و خاک سابقه طولانی در وقوع پدیده گردوخاک دارد.

رئیس پژوهشگاه هواشناسی و علوم جو اضافه کرد: گرد و خاک طی ماه‌های اخیر به علت تغییرات اقلیمی و کم‌بارشی‌های پیاپی در ایران و کشورهای همسایه تشدید شده است و چون کانون‌های جمعیتی وسیع‌تری را تحت تاثیر قرار داده است بیشتر توجه برنامه‌ریزان را به خود جلب کرده است.

به گفته رهنما تا اوایل پاییز به طور متناوب درگیر گرد و خاک خواهیم بود ولی وسعت و شدت آن برای ماه‌های پیش رو هنوز قابل پیش‌بینی نیست.

وی ادامه داد: به تبع شرایط اقلیمی و میزان بارش‌ها برخی از این کانون‌ها در بعضی مواقع فعال می‌شوند. کانون‌های داخلی گرد و خاک در ایران طی ماه‌های اخیر به خصوص در خوزستان و جنوب سیستان فعال بودهند. البته عمده گرد و خاک اخیر کشور منشا خارجی داشته است چراکه به دلایل شرایط سیاسی و منطقه‌ای در کشورهایی مانند عراق و سوریه عملا اقدامی در جهت تثبیت کانون‌های گرد و خاک انجام نشده است.

رهنما در پاسخ به این پرسش اینستا که آیا کانون‌های داخلی گرد و خاک طی سال‌های گذشته به‌خوبی مدیریت شده است یا خیر؟ اظهار کرد: این موضوع از سه منتظر قابل بررسی است: از سال ۹۵ تا ۹۹ دو لوریزوری در سازمان محیط زیست تعریف و به پژوهشگاه هواشناسی و علوم جو سپرده شد. در این جهت کنسرسیومی تشکیل شد کلیه کانون‌های احتمالی گرد و خاک را در داخل و ۲۵ کشور اطراف ایران شناسایی کردیم.

رئیس پژوهشگاه هواشناسی و علوم جو ادامه داد: کانون‌های گرد و خاک با تلاش‌های سازمان‌های حفاظت محیط زیست و متابع طبیعی در حال تثبیت شدن هستند و کاهش اثرات گرد و خاک در برخی از آن‌ها را شاهد هستیم.

رهنما در پایان گفت: سازمان هواشناسی از طریق سامانه‌های پیش‌بینی و هشدار با پروژه‌های مدیریت کانون‌های گرد و خاک همکاری کرده است.

خبر

طرح رفع سد معبر در جاده محمدشهر به اجرا درآمد

با هدف بهبود عبور و مرور و ارتقای ایمنی، طرح جمع‌آوری سد معابر عمومی و رفع مشکلات تردد در جاده محمدشهر کرج با مشارکت شهرداری منطقه ۹، دستگاه قضایی، نیروی انتظامی و پلیس راهور با موفقیت اجرا شد.

به گزارش پیام آشنا، مصطفی عابدی با اعلام این خبر گفت: در پی درخواست‌های مکرر شهروندان و با توجه به اهمیت جاده محمدشهر به عنوان یکی از مسیرهای اصلی ارتباطی شمال و جنوب کرج، این طرح با همکاری همه ارگان‌های مربوطه به مرحله اجرا و نتایج مطلوب رسید.

وی، ضمن قدردانی از اقدامات سازنده مدارد دانستانی کرج، پلیس راهور و کلانتری‌های حاضر در طرح، افزود: هدف اصلی از اجرای این عملیات، تسهیل در تردد وسایل نقلیه، افزایش ایمنی این محور و رعایت حقوق شهروندی‌ست که با مشارکت همه دستگاه‌های مربوطه ساخته شده است.

عابدی تصریح کرد: در جریان این طرح، عوامل ایجاد کننده سد معبر که باعث ایجاد مانع در آسایش، عبور و مرور و ایجاد ترافیک می‌شود، شناسایی و نسبت به رفع مشکل اقدام شد. همچنین خودروهای پارک شده در نقاط ممنوعه نیز توسط پلیس راهور جمع‌آوری و به پارکینگ منتقل شدند.

مدیر منطقه ۹ شهرداری کرج، این اقدام را گامی برای به