کسب و کار

شکستن سقف شیشه‌ای در محیط کار

زنان در محیط‌های کاری با چالش‌ها و موانع بسیاری روبه‌رو هستند. این چالش‌ها و موانع تنها به سوگیری‌های جنسیتی و رویکردهای زن‌ستیزانه همکاران محدود نمی‌شود، بلکه شامل موارد دیگری همچون نادیده‌گرفته شدن، مورد بی‌احترامی قرارگرفتن، بایکوت شدن و سوءاستفاده‌های جنسی نیز می‌شود که در نهایت به کاهش بهره‌وری و انگیزه زنان شاغل منجر خواهد شد. در کتاب نارای به نام «باید بیشتر لبخند بزنید: چگونه سوگیری‌های جنسیتی در محل کار را از بین ببریم» نویسندگان گوئن‌دیدلد تا ضمن اشاره به چالش‌ها و موانع متعدد موجود بر سر راه فعالیت مؤثر زنان در محیط‌های کاری، به راه‌های برطرف‌سازی آنها اشاره کنند. در ادامه به چهار مورد از رایج‌ترین و مهم‌ترین موانع فراروی زنان در محل کار در سراسر جهان و راه‌های فائق آمدن بر آنها اشاره خواهد شد.

۱- بی‌توجهی به ایده‌پردازی‌های زنان

یکی از مسائلی که بسیاری از زنان در محل کار تجربه کرده‌اند و یا اندوه ناشنیده‌شدنی از آن یاد می‌کنند این است که به ایده‌های ارائه شده از طرف آنها توجه کافی نمی‌شود؛ حال آنکه اگر همان ایده‌ها توسط مردان پیشنهاد شود با استقبال چشمگیر مدیران و همکاران مواجه خواهد شد. در واقع احساس سرخوردگی و ناامیدی ناشی از مورد بی‌توجهی قرارگرفتن از سوی دیگران و به بن‌بست خوردن ایده‌های مطرح شده توسط زنان، هنگامی دیده‌تر می‌شود که ایده‌های مشابهی که توسط مردان پیشنهاد شده خیلی سریع و آسان مورد توجه قرار گرفته و به نوآوری‌های مؤثر و موفقی منتهی می‌شود. اگرچه چنین موفقیت‌هایی به‌موفور در سازمان‌ها و شرکت‌های مختلفی در جهان مشاهده شده و اغلب زنان شاغل چنین تجربیات تلخ و ناخوشایندی داشته‌اند اما راه‌های گیتاگیهی برای مقابله با این چالش وجود دارد که در اینجا به سه مورد از آنها اشاره خواهند شد:

ایفای نقش فعال: اگر در یک جلسه ایده‌پردازی و بارش فکری نشسته‌اید و ایده‌ای را مطرح کرده‌اید که مورد توجه قرار نگرفته اما همان ایده توسط یکی دیگر از همکاران مرد به کلام دیگر مطرح شده و با استقبال مدیران و حاضرین در جلسه روبه‌رو شده است، بهتر است به‌جای سرخورده شدن و گسرده‌گی، لنگار عمل را در دست بگیرید و متذاکره همکار مورد که ایده شما را به شکلی دیگر مطرح کرده بگویید: «از تو متشکرم که ایده من را کامل‌تر کردی و فکر می‌کنم که ما با هم می‌توانیم روی این ایده بیشتر کار کنیم» شما با این کار نه‌تنها خود را از ابراز و نادیده گرفته شدن نجات می‌دهید بلکه بستر مناسبی را برای مطرح کردن خود به‌عنوان فردی صاحب قدیمیه که دیگران باید به او و ایده‌هایی که مطرح می‌کند احترام بگذارند فراهم می‌سازید.

۲- دورهمی‌های غیررسمی مردانه

در بسیاری از شرکت‌ها و سازمان‌ها دورهمی‌های غیررسمی و خاص در مکان‌های غیررسمی مانند رستوران یا کافوپ‌های ورزشی برگزار می‌شود و در آنها مباحثی بین همکاران شکل می‌گیرد که تاثیر سزایی در محکم‌تر شدن روابط کاری و به کیسی نشاندن ایده‌ها و پیشنهادها دارد. در این «جلسات غیررسمی قبل از جلسات رسمی» که عمدتا با شرکت مردان برگزار می‌شود، گسانی که پیشنهادهای خوبی در ذهن دارند این فرصت را پیدا می‌کنند تا آن را به‌طور مفصل تشریح کنند و به شبهات و پرسش‌های حاضرین در خصوص ایده‌ها و پیشنهادهای خود پاسخ دهند. ناگفته پیداست که در چنین شرایطی، اگر ایده مشابهی توسط یک زن که در این جلسات غیررسمی حاضر نبوده و مردی که در این جلسات حضور داشته است مطرح شود، شاس پذیرفته شدن ایده پیشنهادی مردان بیشتر خواهد بود.

۳- برچسب «بیش از حد احساساتی بودن»

بسیاری از زنی که در سمت‌های مختلف و در سازمان‌ها و شرکت‌های گیتاگون در قسی نقاط جهان مشغول به کار بوده و هستند با این اتهام روبه‌رو بوده‌اند که در برخورد با مسائل و موضوعات کاری به‌شدت احساساتی برخورد می‌کنند و توجه چندانی به منطق و تصمیم‌گیری مبتنی بر استدلال ندارند. در اینجا باید گفت که اگرچه در برخی موارد این نگرش نسبت به عملکرد کاری زنان درست است و در مورد بعضی از زنان صدق می‌کند اما هستند زنان بسیاری که در برخورد با مسائل کاری از دخالت دادن احساسات و عواطف زنانه خودداری می‌کنند و رویکردهایی منطقی و مبتنی بر واقعیت‌ها را در پیش می‌گیرند و نگرشی واقع‌بینانه و داری ارتعاشات در خصوص موقعیت‌ها، رفتارها و پیامدها دارند. در نتیجه نمی‌توان در مورد توصیف سبک کاری و مدیریتی این نوع زنان، از برچسب بیش از حد احساساتی بودن و حساسیت بی‌مورد استفاده کرد.

۴- شکاف جنسیتی در ارتقا

شکاف جنسیتی یکی از پدیده‌های رایج در بسیاری از شرکت‌ها و سازمان‌ها در سراسر جهان حتی کشورهای توسعه‌یافته محسوب می‌شود که موجب می‌شود زنان توانمند و قدرتمندی که می‌توانند منشأ اثر باشند و پیشرفت‌های بزرگی را رقم بزنند، از فقانه ارتقای سازمانی جابه‌جا شده و در نتیجه جای زنان در رده‌های بالای سازمان‌ها و شرکت‌ها خالی بماند. به‌طور کلی، شکاف جنسیتی موجود در فرآیند ارتقای سازمانی و وجود تبعیض‌های فاحل توجه بین مردان و زنانی که در سازمان‌ها و شرکت‌ها به پست‌های میانی و بالای مدیریتی ارتقا پیدا می‌کنند به دلایل مختلفی شکل می‌گیرد. برای پر کردن این شکاف و عادلانه‌تر کردن فرآیند ارتقای سازمانی، زنان و مردان باید از روش‌های گیتاگون مناسب با ویژگی‌های حاکم بر سازمان‌ها و شرکت‌ها بهره‌ببرند که در ادامه به دو مورد از آنها اشاره خواهد شد.

مدیران زن باید زنانه مدیریت کنند نه مردانه

یکی از دلایلی که در بسیاری از سازمان‌ها و شرکت‌ها نگرش چندان مثبتی به انتصاب مدیران زن وجود ندارد به این واقعیت برمی‌گردد که بسیاری از مدیران زن ترجیح می‌دهند شبیه به مردان مدیریت کنند و سبک مدیریتی مردانه که معمولا مبتنی بر تسلط داشتن و برخورد قاطعانه و گاه خشن با زیردستان است را در پیش بگیرند؛ حال آنکه خود زنان می‌توانند با توجه به ویژگی‌ها و توانمندی‌هایی که در بالا هم به آنها اشاره شد یک سبک مدیریتی زنانه را در پیش بگیرند و به شکلی متفاوت و البته مطلوب، مجموعه‌های کاری تحت مدیریتشان را هدایت کنند و تردیدی ندارد که در این مسیر، آمردان تلاش کنند در نتیجه اتخاذ چنین رویکردی است که می‌توان بسیاری از مخالفان تعدی گرو زنان در پست‌های مدیریتی را متقاعد کرد تا از مخالفت‌ها و سنگ‌اندازی‌ها در مسیر ارتقای زنان به مقام‌های مدیریتی خودداری کنند.

مدیران زن باید به طور پیوسته از کارکنان بازخورد دیگیرند

همان‌طور که مدیریت مردان در سازمان‌ها بدون تردید و ابهام نیست و البته این بدان معنا نیست که مدیران زن هم بدون ابهام و تردید عمل می‌کنند، بسیاری از مدیران زن ترجیح می‌دهند شبیه به مردان مدیریت کنند و سبک مدیریتی مردانه که معمولا مبتنی بر تسلط داشتن و برخورد قاطعانه و گاه خشن با زیردستان است را در پیش بگیرند؛ حال آنکه خود زنان می‌توانند با توجه به ویژگی‌ها و توانمندی‌هایی که در بالا هم به آنها اشاره شد یک سبک مدیریتی زنانه را در پیش بگیرند و به شکلی متفاوت و البته مطلوب، مجموعه‌های کاری تحت مدیریتشان را هدایت کنند و تردیدی ندارد که در این مسیر، آمردان تلاش کنند در نتیجه اتخاذ چنین رویکردی است که می‌توان بسیاری از مخالفان تعدی گرو زنان در پست‌های مدیریتی را متقاعد کرد تا از مخالفت‌ها و سنگ‌اندازی‌ها در مسیر ارتقای زنان به مقام‌های مدیریتی خودداری کنند.

مدیران زن پذیرای انتقادات از جانب کارکنان مرد باشند

همان‌طور که گفته شد، زنانی که نسبت به کارکنان مرد خود از روش‌های مدیریت قاطعانه و محکم استفاده می‌کنند به خشن بودن و داشتن رفتار مردانه متهم می‌شوند. به عقیده من، بهترین ترفند برای جلوگیری از برچسب خوردن این است که مدیران زن به همه کارکنان، به‌ویژه کارکنان مرد اجازه بدهند تا از آنها انتقاد کنند و آنها را تشویق کنند تا نسبت به عملکرد مدیریت آنها بازخورد نشان دهند. این خارج شدن مدیران زن از آستانه راحتی خود و گشاده‌رویی در برابر انتقاد و بازخورد منفی از جانب کارکنان باعث خواهد شد تا از احتمال زدن برچسب «خشن بودن» به آنها کاسته شود و آنها با خیال راحت‌تری به دنبال پیاده‌سازی اصولی مدیریت باشند.

مترجم: سید حسین علوی‌نیکرودی
alavitarjomeh@gmail.com
منبع: MIT

رئیس کمیسیون عمران شورای شهر کرج:

حل معضل ترافیک شهری با انجام پروژه‌های عمرانی برطرف نمی‌شود

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج گفت: حل معضل ترافیک شهری تنها با انجام پروژه‌های عمرانی برطرف نمی‌شود و نیازمند کمک سایر دستگاه‌هاست.

به گزارش پیام آشنا، به مناسبت هفته ی نیروی انتظامی، رئیس به همراه اعضای شورای اسلامی شهر کرج و با همراهی شهردار و مدیران شهری با فرماندهی نیروی انتظامی دیدار و گفتگو کردند.

در این دیدار حسین مهاجری ضمن گرامی داشتن یاد و خاطره شهدای گرانقدر نیروی انتظامی این هفته را به تمامی زحمت کشان تبریک گفت و با تاکید بر تعامل دوجانبه بین مدیریت شهری و نیروی انتظامی گفت: برای حل شدن مشکلات شهری و بخصوص ترافیک شهری تنها احداث پروژه های عمرانی کافی نمی‌باشد و حل این معضل نیازمند کمک و همکاری بیشتر نیروی انتظامی و شهرداری است.

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج اذعان کرد: توجه به علائم ترافیکی و راهنمایی در برخی نقاط شهر موجب می‌شود تا ترافیک شهری تا حد چشم گیری کاهش بیابد، در برخی نقاط شهر مانند جلوی بازار روز ها و مراکز خرید تجاری، مدارس، خودرو ها با توقف در مکان های توقف ممنوع و دوبله ایستادن موجب می‌شود تا ترافیک سنگینی ایجاد شود که این مشکل تا حد زیادی با کمک و استقرار نیروهای انتظامی می‌تواند کاهش یابد تا مردم تردد راحت تری داشته باشند.

مهاجری در بخش دیگری از سخنانش به معضل سد معبر اشاره کرد و افزود: یکی دیگر از مشکلات اساسی که نیاز به نظارت و کنترل شهرداری دارد و در این راستا نیازمند کمک و تعامل نیروی انتظامی هم هستیم موضوع سد معبر توسط وانت بارها و یا دستفروشان و حتی مغازه هایی است که تابلو ها و وسائل خود را در محل عبور ماشین ها و یا حتی پیاده روهامی گذارند، نیروی انتظامی باهمکاری و تعامل در خصوص اجرای احکام دادستانی و ... می تواند کمک بزرگی به رفع این گونه مشکلات داشته باشد.

عضو شورای اسلامی شهر کرج یادآور شد: سهم شهرداری از جریمه ها و تخلفات راهنمایی و رانندگی که بر اساس قانون درآمد پایدار و هزینه شهرداری ها و دهیاری ها باید به حساب نمرکز وجوه وزارت کشور نزد خزانه داری کشور پرداخت شود تا وزارت مزبور مبلغ را به شهرداری پرداخت نماید باید به موقع و به صورت هر ماه پرداخت شود تا در راستای حمل و نقل عمومی مصرف شود اما سهم شهرداری از جرائم راهنمایی و رانندگی به درستی پرداخت نمی‌شود!

رئیس مرکز پژوهش‌های شورای شهر کرج:

فروننشست زمین در کرج نیازمند کار تخصصی و کارگروه مشترک است

رئیس مرکز پژوهش ها و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج گفت: فروننشست زمین در کرج نیازمند کار تخصصی جدی و تشکیل کارگروه های مشترک است.

به گزارش پیام آشنا، محمد لسدیان در یکصد و سی و هفتمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج که با حضور رئیس هیأت مدیره سازمان نظام مهندسی استان البرز برگزار شد، به تفاهم نامه مدیریت شهری با سازمان نظام مهندسی اشاره و گفت: زمانی با حوزه اجرایی شهرداری تفاهم نامه منعقد می کنیم و زمانی با شورای شهر؛ نمایندده شورا در خصوص تفاهم نامه مربوطه انتخاب و معرفی شد اما نمایندده نظام مهندسی مشخص نشده است.

رئیس مرکز پژوهش ها و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج گفت: شورای دوره ششم در حوزه سیاست گذاری انتظار داریم بین شهرداری و نظام مهندسی API داشته باشیم و برخی داده هایی که از نظر فنی و ایمنی نیاز به اشتراک گذاری آن ها احساس می شود، را با یکدیگر به اشتراک بگذاریم که این امر در کاهش خسارت اصفهان انجام شده است؛ همچنین فرآیند ثبت خدمات مهندسی در بیشتر شهرها از طریق سامانه های مشترک غیرحضوری شده است.

لسدیان با اشاره به نامه نگاری هایی که در خصوص قنات های قدیمی شهر از سوی سازمان های نظارتی صورت گرفته است، گفت: موضوع فروننشست زمین در کرج نیازمند کار تخصصی جدی و تشکیل کارگروه های مشترک است که امیدواریم با همکاری شهرداری و شورای شهر، کارگروه های سیاستگذاری و اجرا تشکیل شود.

بزرگترین جشن هفته ملی کودک در دوران پساکرونا برگزار شد

جشن پرشور و کم نظیر کودکانه با حضور عروسک ململ هنرمند و شخصیت محبوب کودکان در تالار شهیدان نزاقطاع برگزار شد.

به گزارش پیام آشنا، جشن با شکوهی به مناسبت هفته ملی کودک با حضور "عروسک ململ"، شخصیت محبوب تلویزیونی کودک در روز چهارشنبه ۱۹ مهرماه و در محل تالار شهیدان نزاقطاع برگزار شد.

این ویژه برنامه که بزرگترین جشن کودکانه از اواخر سال ۱۳۹۸ و محدودیت های کرونا تا سال ۱۴۰۲ بوده است، با هدف افزایش نشاط اجتماعی کودکان و اهمیت این موضوع در عصر حاضر و همچنین نکودانست روز جهانی کودک در سال جاری برگزار شد و در کنار حضور هنرمندان محبوب حوزه کودک، در قالب طنز نیز نکات آموزشی مهمی از زندگی فردی و اجتماعی کودکان و دانش آموزان بیان شد که با استقبال حاضرین روبه‌رو شدند.

جشن بزرگ و شاد هفته ملی کودک به همت معاونت اجتماعی سازمان فرهنگی شهرداری کرج، کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان البرز و همچنین صدا و سیمای استان البرز برپا و به صورت هم زمان نیز از شبکه استانی البرز به صورت زنده پخش شد.

با توجه به استقبال کم نظیر عموم شهروندان از این برنامه، امیدواریم با همکاری تمامی دستگاه های مسئول، گام های بیشتر و موثرتری در حوزه کودک و نوجوان در شهر کرج و استان البرز برداشته شود.

مهلت یک ماهه پاساژ «علاالدین» برای ایمن سازی

شهردار منطقه ۱۱ تهران از مهلت یک ماهه به مالک پلاساژ «علاالدین» برای ایمن‌سازی خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، سید محمد موسوی در این خصوص گفت: طبق اعلام سازمان آتش‌نشانی و نظریه کارشناسان؛ پلاساژ علاالدین از ساختمانهای با ایمن پرخطر و پُرتردد شهر تهران است.

وی افزود: تاکنون برای ایمن‌سازی، اخطارهای متعددی به مالک و ذی‌نفعان این پلاساژ پرخطر از سوی شهرداری ایی داده شده است و مالک در جلسات متعدد و در حضور مقام قضایی متعهد به اجرای کامل دستورالعمل‌های آتش نشانی، ایمن سازی نما، سبک سازی و تعیین تکلیف پارکینگ‌های این مجموعه پر تردد شده است. شهردار منطقه ۱۱ با اشاره به جلسه هفته گذشته شهردار منطقه با مالک پلاساژ علاالدین با حضور مقام قضایی و تذکر برای ایمن سازی ساختمان، تصریح کرد: در جلسه هفته گذشته به مالک پلاساژ مهلت یک ماهه ابلاغ شده است و مالک در جلسات متعدد و در حضور مقام قضایی متعهد به اجرای کامل دستورالعمل‌های آتش نشانی، ایمن سازی نما، سبک سازی و تعیین تکلیف پارکینگ‌های این مجموعه پر تردد شده است. شهردار منطقه ۱۱ با اشاره به جلسه هفته گذشته شهردار منطقه با مالک پلاساژ علاالدین با حضور مقام قضایی و تذکر برای ایمن سازی ساختمان، تصریح کرد: در جلسه هفته گذشته به مالک پلاساژ مهلت یک ماهه ای داده شد تا نسبت به ایمن سازی ساختمان اقدام کند و وی نیز متعهد شد تا اقدامات لازم را در این زمینه انجام دهد.

موسوی تأکید کرد: موضوع ایمن سازی ساختمان‌ها در راستای تسنیلی به شهر ایمن و حفظ جان شهروندان جزو ندغدغه ها و اولویت‌های مدیریت شهری است، لذا عدم اقدام مؤثر از سوی مالکان ساختمان‌های ناایمن موجب اقدام قانونی شهرداری خواهد شد.

سازنده‌ها منتظرند

نتایج نازمترین گزارش رسمی مربوط به نظرسنجی از مدیران شرکت‌های ساختمانی نشان‌دهنده قرار گرفتن سازنده‌ها در شرایط انتظار است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، روز گذشته اتاق تعاون ایران نازمترین گزارش موسوم به شاخص ساختمان ،حاوی نتایج نظرسنجی از مدیران شرکت‌های ساختمانی در خصوص وضعیت کوتاهمدت بازار مسکن و ساختمان و انتظارات آنها در یک بازه زمانی یکماهه مربوط به شهریور ماه سال جاری را منتشر کرد. اطلاعات و داده‌های درج‌شده در این گزارش نشان می‌دهد، وضعیت بازار مسکن و ساختمان از دید مدیران شرکت‌های ساختمانی و سازنده‌های شرکت‌کننده در نظرسنجی شاخ در شهریور ماه سال نسبت به مرداد ماه، عملا بدون تغییر بوده است. بر اساس این گزارش، عدد شاخ کل ساختمان که نشان دهنده میزان فعالیت‌های انجام‌شده سازنده‌ها بر اساس چند آیتم مهم مورد بررسی در این گزارش است، در شهریور ماه سال معادل ۵۵.۲۸ گزارش شده است که این میزان در مرداد ماه ماه نیز برابر با ۵۵.۴۹ بود. عدد مربوط به انتظارات سازنده‌ها از وضعیت بازار مسکن و ساختمان و فعالیت‌های آنها در یک ماه پیش رو یعنی مهرماه نیز تغییر چندانی نسبت به ماه قبل نداشته است. این عدد که در شهریور ماه معادل ۵۱.۶۱ گزارش شده است در مرداد ماه، ۵۳.۳۰ بود یعنی انتظارات سازنده‌ها از شهریور ماه نیز مانند انتظارات آنها در مرداد ماه در مرز خوش‌بینی و بدبینی قرار دارد. باقی ماندن انتظار سازنده‌ها از آینده کوتاهمدت فعالیت‌های آنها در مرز بدبینی و خوش‌بینی از یکسو، بدون تغییر ماندن عدد مربوط به شاخ کل و عدد شاخص فعالیت‌های سازنده‌ها و همچنین مقایسه این اعداد با یکدیگر نشان‌دهنده آن است که عملا سازنده‌ها هم اکنون در شرایط انتظار قرار دارند، چرا که نه‌تنها ارزیابی آنها از شرایط فعالیت‌های ساختمانی، بازار مسکن و ساختمان در شهریور ماه نسبت به مرداد ماه، تغییر خاصی نداشته است، بلکه انتظارات آنها از وضعیت کسب‌وکارشان در کوتاهمدت هم عملا بدون تغییر بوده است. به‌خصوص آنکه ارزیابی و انتظارات آنها عملا در مرز بدبینی و خوش‌بینی قرار دارد. در گزارش‌های شاخ، عدد ۵۰ نشان‌دهنده عدم تغییر وضعیت نسبت به ماه قبل، اعداد بالاتر از ۵۰ نشان‌دهنده بهتر شدن وضعیت نسبت به قبل و اعداد کمتر از ۵۰ نشان‌دهنده بدترشدن شرایط است.

این وضعیت یعنی هم ارزیابی سازنده‌ها از شرایط کسب‌وکارشان با توجه به شاخص هایی مانند سرعت انجام کار، شروع پروژه‌های جدید، قیمت مصالح ساختمانی، وضعیت بازار فروش، وقیمت واحدهای مسکونی تولید شده، از سوی آنها و، و همچنین عدد مربوط به انتظار آنها از بابت شرایط قابل پیش‌بینی برای بازار مسکن و ساختمان در ماهی که بیش‌رو دارند، نشان می‌دهد اگرچه از نظر سازنده‌ها و مدیران شرکت‌های ساختمانی تحت‌تاثیر تحولات دو، سه ماه اخیر و روبش‌های قیمتی در بازارهای موازی مسکن، تورم ساخت بالاتر نرفته است اما همچنان سطح قیمت وهزینه‌های ساخت بالاست.

در واقع اگرچه سرعت رشد قیمت و هزینه‌های ساخت ممکن است بیشتر نشده باشد اما سطح قیمت‌ها کماکان بالاست؛ از سوی دیگر امیدواری نسبی ایجاد شده در نتیجه اتفاقات چند ماه اخیر و ریزش بازارها این سیگنال را می‌تواند به آنها داده باشد که در صورت ادامه این وضعیت احتمالا شرایط رونق فراهم خواهد شد. مجموعه این عوامل باعث شده است که ارزیابی و انتظار سازنده‌ها از فعالیت‌های ساختمانی و شرایط بازار مسکن و ساختمان در گزارش شاخ، در حالت بینابینی (مرز خوش‌بینی و بدبینی و نزدیک به عدد ۵۰) قرار داشته باشد.

چگونه تهران به شهر دوستدار معلولان تبدیل می شود؟

کودک هم از نسبت در آنها احساس رضایت و خوشحالی داشته‌اند.

مناسب‌سازی معابر برای تردد قشار خاص از جمله معلولان و در دستور کار مدیریت شهری قرار گرفته است و شهرداری این موضوع را با جدیت پیگیری می کند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری، شهر باید برای نسبت قشار خاص از جمله کودکان، معلولان، سالمندان و مناسب و مطلوب و لیس شود. از این رو مدیریت شهری در دوره ششم از همان روزهای ابتدایی که در خیابان بهشت مستقر شد، مناسب‌سازی معابر، بوستان‌ها و ساختمان‌های شهرداری را در دستور کار قرارداد تا تهران به شهر دوستدار کودکان، سالمندان و تبدیل شود در این رابطه حمید رضا صارمی معاون معماری و شهرسازی شهردار تهران از مناسب سازی معابر منتهی به خانه معلولان هم خبر داده است. به گفته این مقام مسئول خانه معلولان توسط شهرداری مناطق شناسایی و موظف شده اند تا پایان سال حداقل دو مسیر منتهی به معابر قرار داری معلولیت را مناسب سازی کنند و گزارش آنها را ارائه دهند.

علاوه بر معابر، قشار خاص برای استفاده از امکانات شهری مانند بوستان‌ها و نوانگان حمل وقل عمومی هم با مشکلات و چالش هایی مواجه هستند. از این رو با ایجاد مسیرهای ویژه، نصب آخوری، احداث چشمه‌های پیدائشی و مناسب‌سازی برخی از بوستان‌ها انجام شده است و این کار همچنان ادامه دارد. در ایستگاه‌های بی‌آرتی هم برای رفاه بیشتر قرارداد داری معلولیت رمپ ایجاد و در ایستگاه‌های مترو هم علاوه بر ایجاد مسیر سراشیبی و پله‌برقی، در خطوط پر تردد مانند خط یک و۔ آسانسور نصب شده است.

برلماس مصوبه «الزامات و ضوابط عام شهر دوستدار کودک» شورای عالی شهرسازی و معماری، حقوق کودکان در بهره مندی از فضاهای امن و ایمن شهری و محیط های بازی و شاد را به رسمیت شناخته شده است. در ادوار گذشته اقداماتی برای تحقق شهر دوستدار کودک صورت گرفته است اما با نقطه ابهد آن فاصله دارایم. چرا که فضاهای شهر امروز پاسخگو نیاز کودکان نیست. در شهر دوستدار کودک تهران دیگر شهر پیچیده‌ای نخواهد بود و در عین سادگی برای کودکان جذاب و پر از شور و نشاط است. از این رو مدیریت شهری اهتمام دارد پایتخت را به شهر دوستدار کودک تبدیل کند تا شهروندان

دیدگاه

مهم‌ترین نقش معمار این است که معادل کارگردان سینما باشد

الیزابت دیلر

درهمین روزها هم حوزه‌های معماری، اورینتیسم و منظر در حال تحلال هستند. در عین حال ما در دنیایی که تدریجا تخصصی شده زندگی می‌کنیم؛ دنیایی که افراد دارای دانش عمومی {یا جنرالیست‌ها} دانش اندک راجع به همه‌چیز دارند، اما دانش‌شان {برای دانستن تخصص} راجع به هیچ‌چیز کافی نیست. مهم‌ترین نقش معمار این است که معادل یک کارگردان سینما باشد.

{...} در یک پروژه فرهنگی معمولی شاید در حدود سی متخصص از حوزه‌های متفاوت وجود دارد؛ از جمله متخصص آکوستیک، مشاور آتش‌نشانی، مشاور دسترسی‌های عمودی، مشاور نما، {...} و مخصوصا مشاور کنترل آفات! اما حقیقت این است که یک جنرالیست هیچ‌گاه نمی‌تواند به قدر کافی در حوزه‌هایی عمیق شود که از حیث علمی برای پشتیبانی از پروژه‌های بزرگ‌تر و پیچیده‌تر از قبل تکامل یافته‌اند؛ با این حال شما همچنان برای سازمان دادن به متخصصان، به معمار نیاز دارید (در گفت‌وگو با Anthony Vidler، منتشر شده در مجله Log، ش ۲۸، سال ۲۰۱۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

تغییر کاربری در اراضی ملی ممنوع است

معاون محیط زیست طبیعی و تنوع زیستی سازمان حفاظت محیط زیست با تاکید بر اینکه تغییر کاربری در اراضی ملی ممنوع است، گفت: هرگونه تغییر کاربری باید تنها با صدور مجوز و در نظر گرفتن حساسیت‌های سازمان محیط زیست انجام شود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، یکی از مسائل تهدیدکننده محیط زیست و منابع طبیعی تغییر کاربری اراضی است. این امر موجب نابودی بخش اعظمی از زمین‌های کشاورزی می‌شود و از دیدگاه امنیت غذایی، خودکفایی و اشتغال پایدار جامعه روستایی، پیامدهای اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی اهمیت زیادی دارد.

همچنین تغییر کاربری زمین منجر به خسارت‌های جبران ناپذیر به عرصه‌های طبیعی شامل گسترش بیابان‌زایی و فرسایش خاک و وقوع بلایای طبیعی مانند رانش زمین، سیل و تغییر اقلیم، از بین رفتن پوشش گیاهی، کاهش تنوع زیستی و حاصلخیزی اراضی و پیامدهای منفی زیست محیطی همچون آلوده شدن منابع آبی و خاکی توسط صنایع آلاینده غیرمجاز به‌خصوص در حاشیه رودخانه‌ها، ساحل دریا و مناطق مجاور منابع آب شرب و کشاورزی و مرگ تدریجی کشاورزی و تهدید جدی امنیت غذایی می‌شود.

این در حالیست که چندی پیش اخباری از برنامه هفتم منتشر شد که در بخشی از صدور مجوز واگذاری اراضی ملی از سوی وزارت جهاد کشاورزی برای بهره‌برداری خبر داده شده بود.

حسن اکبری در این باره گفت: اگر این محدودهای داخل پناهگاه حیات وحش قرار داشته باشند، تغییر کاربری آن مستلزم اخذ مجوز است و در هر صورت تغییر کاربری در اراضی ملی ممنوع است.

معاون محیط زیست طبیعی و تنوع زیستی سازمان حفاظت محیط زیست افزود: در مستثنیات نیز با اینکه افراد مالک هستند اما اگر قصد تغییر کاربری داشته باشند باید حتما مجوز بگیرند و حتما این حساسیت‌ها را سازمان حفاظت محیط زیست لحاظ می‌کند که در آنجا ساخت و ساز یا بارگذاری که با رویکرد یک پناهگاه و تالاب منافات داشته باشد، انجام نشود و مجوزی نیز برای آن صادر نشود.

اکبری در پایان تصریح کرد: نکته قابل توجه این است که مناطقی همچون تالاب میانکاله زیستگاه بسیار ارزشمندی برای پرندگان مهاجر است. به همین دلیل سازمان حفاظت محیط زیست حساسیت و مقاومت زیادی در اصلاح رویکردها دارد تا رویکردها به گونه‌ای باشد که زیستگاه‌های ارزشمند همچون میانکاله کمترین آسیب را متحمل شوند.