کسب و کار

۴ روش کاهش ریسک تغییر شغل

با افزایش نرخ‌های بهره، تورم بالا، مسائل سیاسی و جنگ اوکراین که همگی پر فراز و نشیب چشم‌انداز اقتصاد جهانی تاثیر می‌گذارد، دشوار است که بدانیم آیا باید در یک شغل ثابت خود باقی بمانیم یا خیر. مهم نیست چقدر نارضایی هستید؛ زمانی که مشخص نیست شرایط اقتصادی متغیر چگونه می‌تواند بر استقلال شما تاثیر بگذارد، باید با هوشمندی و برنامه‌ریزی دقیق برای تغییر شغل اقدام کنید و ریسک این تصمیم گیری بزرگ را کاهش دهید.

در یکی از مشاوره‌های جدید یکی از مراجعان به نام استیسی، شغل ثابتی به عنوان مدیر استخدام در یک شرکت تحقیقاتی داشت، اما او قلبا تمایل داشت در یک شرکت خصوصی مرتبط با فناوری کار کند. زمانی که او یک پیشنهاد شغلی در شرکت رویایی خود پذیرفت، مدتی طول کشید جاشین خود را استخدام کند تا بتواند شرکت اولیه را در موقعیت خوبی رها کند. چند روز قبل از شروع کار در نقش رویایی‌اش، پیشنهاد کاری او لغو شد و او را شوکه کرد. وقتی برای پیگیری این خبر با بخش منابع انسانی تماس گرفت، متوجه شد از طرف شرکت جدید هیچ غرامتی برای لغو پیشنهاد کار وجود ندارد و دیگر واجد شرایط بیمه بیکاری هم نبود. زیرا او از شرکت قبلی خود استعفا داده بود. او با چالش‌های زیادی که مهم‌ترین آن بازپرداخت اقساط وام دانشجویی‌اش بود مواجه شد. با اینکه نمی‌توانید ریسک این تصمیم بزرگ را به‌طور کامل از بین ببرید در این مقاله نوینده چهار راه برای کاهش ریسک تغییر شغل ارائه می‌دهد.

شرکت‌های دولتی طبق قانون ملزم به افشای عملکرد مالی خود هستند، بنابراین اطلاعات زیادی درباره آنها وجود دارد. می‌توانید گزارش‌های درآمدی، صورت‌های مالی حسابرسی‌شده و گزارش جامع سالانه را بررسی کنید تا سودآوری، وضعیت مالی و عملکرد کلی کسب‌وکار را درک کنید. اگر داده‌های بیشتری می‌خواهید به گزارش‌های تحلیل‌گران مالی بروارید. یافتن اطلاعات درباره شرکت‌های خصوصی و استارت‌آپ‌ها که نیازی به افشای عملکرد مالی خود ندارند، سخت‌تر است. درک نحوه تامین مالی شرکت - چه توسط دوستان یا کارکنان شرکت یا یک شرکت سرمایه‌گذاری خطرپذیر معتبر- به شما در ارزیابی ریسک کمک می‌کند. همچنین، درباره مدیرعامل و سوابق آنها در شرکت‌های دیگر تحقیق کنید. و اگر واقعا می‌خواهید توانمندی تحقیقی خود را نشان دهید، در داد‌گاه‌های محلی برای دعاوی مدنی تحقیق کنید. که می‌تواند به شما بگوید آیا شرکت تا به حال شکایتی در پرداخت به تامین‌کنندگان و افراد متخلف داشته است یا در گذشته ورشکستگی را تجربه است. همچنین مرور سایت‌هایی مثل لینکدین برای میانگین دوره تصدی کارکنان در شرکت ممکن است به شما کمک کند تا درک کنید رشد شرکت چگونه است و آیا کارکنان‌شان طولانی‌مدت می‌مانند یا خیر.

آیا در صنعتی کار می‌کنید که مقاوم به رکود است یا صنایعی که به‌طور ویژه‌ای آسیب‌پذیر هستند؟ به عنوان مثال، زمانی که نرخ بهره افزایش می‌یابد، فروش مسکن کاهش می‌یابد. بنابراین مشاوران املاک و شرکت‌های وام مسکن آسیب‌پذیر هستند. شرکت Sprout Mortgage یکی از شرکت‌های بزرگ تامین وام مسکن مستقر در لاندگ آیلند به‌طور ناگهانی در این ماه تعطیل شد و بیش از ۳۰۰ کارگر را اخراج کرد. بررسی شرکت‌های دیگر در یک صنعت ممکن است به شما کمک کند تا پیش‌بینی کنید که تغییرات بازار چگونه بر صنعت تاثیر می‌گذارد. به‌عنوان مثال، شرکت One Trust، یک شرکت نرم‌افزار امنیتی، با ۹۵۰ کارمند ۲۵-درصد از نیروی کار خود - را تحت عنوان برنامه‌ای با نام سازماندهی مجدد، اخراج کرد. در حالی که به نظر می‌رسد هیچ راهی برای پیش‌بینی این موضوع وجود ندارد، اما بررسی قبلی مانند Lacework که دقیقا یک ماه قبل ۲۰ درصد نیروی کار خود را کاهش دادند، می‌تواند پیش‌بینی‌کننده آینده شرکت‌های دیگر در همان صنعت باشد. درک صنعت مستلزم شناخت رقبا و مطالعه اخبار شرکتی در رسانه‌هاست. اینکه چه چیزی محصول یک شرکت را از دیگری متمایز می‌کند؟ پایگاه مشتری چگونه در حال رشد است؟ آگاهی از برند شرکت در صنعت کلی چیست؟

به استیسی چند بار اطمینان داده شده بود که شرکت جدید رونق استخدام نیروی جدید را کاهش نخواهد داد. با اینکه او خبرهای زیادی از بزرگترین شرکت‌های تکنولوژی مثل گوگل، شنید بود که عبارت بود از «هر ایمیلی به کارکنان این شرکت اعلام شده است که به دلیل رکود اقتصادی ناشی از بحران کرونا بعث استخدام نیروهای جدید در اواسط سال ۲۰۲۰ با سرعت کمتری پیگیری خواهد شد.» او اکنون آنچه شنیده بود را به عنوان یک علامت خطر تشخیص می‌دهد و متوجه شد که سوالات استخدام‌کننده را به اشتباه جدی نگرفته است و دارای بینش عمیق‌تری درباره برنامه‌های جذب استعداد شرکت نبوده است. «این کار زنگ خطر را به صدا می‌آورد، زیرا افراد باید رویکرد سازمان‌ها را دنبال و کنترل کنند.» وقتی او متوجه شرایط شد، آرزو می‌کرد که ای کاش کمی بیشتر فشار می‌آورد و سوالات دقیق‌تری می‌پرسید در اینجا سوالات دیگری وجود دارد که باید در نظر بگیرید:

خطاب به مدیر استخدام:

شرکت چگونه رویکرد استخدام خود را با نوسانات بازار تنظیم می‌کند؟

آیا نگرانی درباره توقف استخدام یا کاهش سرعت استخدام در آینده وجود دارد؟

شرکت تا چه اندازه برنامه استراتژیک خود را مطابق مدل معینی برنامه‌ریزی می‌کند؟

اگر شرکت یک استارت‌آپ است، چه زمانی شرکت به دنبال چرخه تامین مالی بعدی خود خواهد بود؟

چه اتفاقی می‌افتد اگر تغییرات اقتصادی، تامین بودجه را سخت کند یا آن را به تاخیر بیندازد؟ درک اینکه آیا شرکت می‌تواند نیروی کار خود را در صورت عدم تامین مالی حفظ کند، حائز اهمیت است.

چشم‌انداز شرکت چیست؟ اگر آنها نتوانند به آن پایبند دهند، این احتمال وجود دارد که استراتژی قوی نباشد یا استراتژی به سطوح پایین‌تر شرکت نرسیده باشد.

شرکت چهار سال پیش، سه سال پیش، دو سال پیش، سال گذشته و اکنون چند کارمند داشته و دارد؟ آیا رشد ثابت و پایداری وجود دارد؟

اگر کارمند فعلی یا سابق را می‌شناسید یا مخاطبی دارید که می‌تواند شما را با شخصی در شرکت آشنا کند، درخواست ملاقات دهید و احوالپرسی کنید. بهترین راه برای آشنایی درباره یک شرکت این است که با افرادی که در تیم مصاحبه حضور ندارند صحبت کنید تا بتوانند تجربیات واقعی خود را در اختیار شما قرار دهند. اگر با یک کارمند سابق صحبت می‌کنید، بسته به اینکه چگونه و به چه دلیل شرکت را ترک کردند، اطلاعات آنها ممکن است دچار تحریف باشد. اما در نظر داشته باشید هر چه اطلاعات بیشتری را جمع‌آوری کنید، هنگام اقدام و جابه‌جایی با ریسک کمتری روبه‌رو می‌شوید. زمانی که پیشنهاد استیسی لغو شد کارفرمای سابقش از او پرسید که آیا می‌خواهد در این شرکت بماند، اما او همچنان همان هدف را داشت که در یک شرکت فناوری کار کند. بنابراین این پیشنهاد را نپذیرفت. البته مدیری که پیشنهاد شغلی او را رد کرده بود، معرفی‌هایی را برای او انجام داد. اولین‌بار پس از صحبت با شرکت‌های متعدد و ارزیابی کامل عملکرد و ثبات هرشرکت، پیشنهاد جدیدی را در یک شرکت فناوری پذیرفت و بلافاصله شروع به کار کرد.

مترجم: اشکانه خاج
منبع: hbr

نائب رئیس شورای شهر کرج خبر داد:

تصویب لایحه تفویض اختیار به شهردار منتخب کرج

نائب رئیس و سخنگوی شورای اسلامی شهر کرج گفت: لایحه ۲ فوریتی تفویض اختیار به سرپرست جدید شهرداری کرج در هفتاد و چهارمین جلسه رسمی شورای شهر به تصویب رسید.

به گزارش پیام آشنا، عمار ایزدیار در پایان هفتاد و چهارمین جلسه رسمی شورای شهر در جمع خبرنگاران گفت: این جلسه با حضور سرپرست جدید و شهردار منتخب کلانشهر کرج برگزار شد ضمن آنکه طی لایحه ۲ فوریتی موضوع تفویض اختیار به سرپرست شهرداری داده شد.

سخنگوی شورای اسلامی شهر کرج افزود: تصویب این لایحه به منظور پیشبرد و تسریع در اجرای برنامه‌های اجتماعی، اقتصادی ،فرهنگی ،عمرانی- خدماتی و - اختیارات به مهرداد کیانی به عنوان سرپرست شهرداری کرج ابتدا دوفوریت به اتفاق آراء حاضرین به تصویب رسید، سپس اصل لایحه با قید اینکه بند یک انجام و تصویب معاملات و نظارت بر آنها به استناد بند ۱ ماده ۳۱ اعم از خرید فروش، مناقصه، مزایده، اجاره و استیجاره اموال منقول و غیر منقول تا سقف بودجه مصوب شهرداری و همچنین اختیارات قانونی آئین نامه معاملاتی ملاک کلاشهرها پیرامون ترک تشریفات مناقصه ومزایده تا سقف حد نصاب اعلامی اصلاح و به اتفاق آراء حاضرین تصویب و به تقویض شد. ایزدیار در بخش دیگری از سخنانش به تصویب لایحه خوش حسابی اشاره و خاطرنشان کرد در راستای تسهیل و رونق صنعت ساختمان و قانون جهش مسکن لایحه خوش حسابی به تصویب شورای اسلامی شهر رسید و در این راستا شهروندان در صورت اخذ پروانه ساختمانی و تسویه نقدی قبل از صدور پروانه مشمول ۳۱ درصد تخفیف خواهند شد و شهروندان تا پایان آذر ماه می توانند از این تسهیلات بهره مند شوند.

نائب رئیس شورای اسلامی شهر کرج تصریح کرد: همچنین مودیانی که عوارض بعد از کمیسیون را پس از تعیین تکلیف جرائم ماده صد بر اساس مصوبه دستورالعمل تقسیط ظرف مدت یکماه پس از ابلاغ پرداخت نمایند و مطابق با آئین نامه تقسیط نسبت به تعیین تکلیف جرائم ماده صد اقدام نمایند مشمول ۴۰ ٪ تخفیف عوارض بعد از کمیسیون و چنانچه در ماه دوم نسبت به تعیین تکلیف جرائم ماده صد بر اساس مصوبه تقسیط اقدام نمایند صرفا عوارض بعد از کمیسیون مشمول ۳۰ ٪ تخفیف خواهند شد

عضو هیئت رئیسه شورای شهر کرج تاکید کرد: موضوع دیگر املاک اشخاصی بود که در حوزه شهرسازی مطرح شد مورد بررسی قرار گرفت.

ایزدیار به لایحه مصوبه کمیسیون نظارت و حقوقی اشاره و خاطرنشان کرد: در راستای تعامل و امکان ایجاد شرایط برای دستگاه‌های خدمات‌رسان با احداث ایستگاه حفاظت از زنگ در پارک خانواده کرج موافقت شد.

مهاجری تأکید کرد:

ضرورت سرعت بخشیدن به پی گیری‌ها و اقدامات در حوزه مدیریت شهری

رئیس کمیسیون معماری و شهرسازی شهرداری کرج گفت: ضروری است علاوه بر پیگیری جدی و تخصصی مسائل شهری از سوی سرپرست جدید شهرداری کرج، سرعت را چالشی این اقدامات کرد و از تمام ظرفیت‌های شهرداری بهره‌مند شد.

به گزارش پیام آشنا، حسین مهاجری در نطق پیش از دستور هفتاد و چهارمین جلسه رسمی شورای شهر کرج گفت: انتخاب مهرداد کیانی را به عنوان شهردار تبریک عرض می نمایم و امیدوارم که در زمان تصدی ایشان در زمینه‌های مختلف شهری اتفاقات و اقدامات خوبی صورت پذیرد؛ همچنین لازم می‌دانم از تلاش‌ها و پیگیری‌های سرپرست سابق شهرداری مهندس غفاری درباره زمانی اخیر تشکر و قدردانی نمایم؛ در زمان سرپرستی وی، مدیریت شهری با آرامش و با کمترین حواشی موضوعات شهری را پیگیری نمود که این موضوع جای تقدیر دارد.

رئیس کمیسیون معماری و شهرسازی شهرداری کرج افزود: انتخاب شهردار و استقرار وی جهت تعیین تکلیف مدیریت شهری در اسرع وقت و کمتر از یک هفته انجام شد که این موضوع نشان از سرعت عمل نمایندگان مردم در شورای شهر دارد. علی‌رغم اینکه برخی اظهار نظرها تاخیر در انتخاب شهردار را نابسامت از قصور شورا دانست.

مهاجری گفت: در حالی که این موضوع خلاف واقع بوده و در مسیر زمان سیری شده، شورای شهر منتظر اعلام نظر لرگان های بالا دستی بوده که این موضوع نشان از سرعت عمل نمایندگان مردم است که برای خیلی از مسؤلین شهری حائز اهمیت است و این حساسیت باعث اظهار نظر افراد مختلف در این زمینه می‌شود.

وی خاطرنشان کرد: قطعا نظرات ارشادی و مشورتی از سوی اهل فن و عالم به مسائل شهری می تواند در انتخاب اصلح یا دیگر اعضای شورا باشد، اما اعمال نظرهای خارج از عرف به کیان و استقلال رای شورا آسیب خواهد رساند. لذا دلسوزان شهر و استان می‌بایست این نکته را مد نظر قرار داده و مرز مشورت و دخالت را رعایت نمایند.

رئیس کمیسیون معماری و شهرسازی شهرداری کرج تصریح کرد: از شهردار منتخب انتظار می‌رود موضوعات شهری را به صورت کارشناسی شده و علمی و با پیگیری جدی دنبال نماید؛ همچنین در خصوص اتصابات که از مسائل چالشی است حساب شده و با تدبیر عمل نماید در این خصوص از روش‌های پیشنهادی میتوان به کمیته شایسته گزینی اشاره نمود.

مهاجری خاطرنشان کرد: فرصت پیش آمده برای شهردار برای خدمت به مردم مغتنم است، این فرصت به سرعت می گذرد، لذا ضروریست علاوه بر برخورد علمی و تخصصی به مدیریت شهری سرعت را نیز چالشی فعالیت‌های شهری نموده و از تمامی ظرفیت های شهرداری به نحو احسنت در این راستا بهره‌مند شود.

افتتاح مترو پرند به دهه فجر امسال نمی‌رسد

سال‌هاست که ساکنان شهر پرند منتظر رسیدن مترو به شهرشان هستند، انتظاری که قرار بود براساس وعده مسئولان، تا پایان سال محقق شود اما حالا با عدم انجام تعهدات از سوی مدیران پرند به نظر می‌رسد حالا حالاها این انتظار ادامه داشته باشد.

به گزارش پیام آشنا، ۱۵ سال پیش مسئولان امر تصمیم گرفتند که ادامه خط یک متروی تهران به شهر جدید پرند برسد تا با این وسیله حمل ونقل عمومی سفر روزانه ۳۰ تا ۴۰ هزار نفر بین تهران و پرند که برای آموزش، کار و... به پایتخت تردد می‌کنند، مدیریت شود.

روند ساخت مترو پرند در این مدت فراز و نشیب هایی داشته و حالا با وعده مسئولان رویای رسیدن مترو به پرند قوت گرفته، رویایی که در گروی تزریق منابع مالی است و گویا این تزریق در بروکراسی اداری متوقف مانده است.

بر اساس برنامه‌ریزی اولیه، خط متروی پرند از ایستگاه شاهد در خط یک مترو منشعب شده و با طی مسیر ۵۰ کیلومتری با پنج ایستگاه به شهر پرند می‌رسد. ۳۰ کیلومتر اول خط متروی پرند با ایستگاه‌های شهر آفتاب و فرودگاه امام خمینی(ره) به بهره‌برداری رسیده است. اما ۲۰ کیلومتر پایانی که شاه بیت خط متروی پرند است، هنوز به سرانجام نرسیده است.

۲۰ کیلومتر از احداث و بهره برداری خط متروی تهران - پرند (بخش حد فاصل ایستگاه فرودگاه امام خمینی تا پرند) باقی مانده که بنا به گفته مدیران شرکت مترو تهران که مجری این خط است، عملیات ساختمانی آن بیش از ۹۰ درصد و عملیات زیرسازی آن نیز حدود ۹۹ درصد پیشرفت داشته است.

مدیران مترو معتقدند که با اتصال شهر جدید پرند به خط یک مترو به واسطه ایستگاه شاهد، می‌توان مسیر تجریش تا پرند را تنها در یک ساعت طی کرد و با یک حساب سرانگشتی می‌توان دریافت بهره برداری از این مسیر ۲۰ کیلومتری چه تاثیر بزرگی بر کاهش مصرف سوخت، کاهش ترافیک و آلودگی‌های زیست محیطی دارد. اما شهرداری تهران که مجری این خط مترو است بارها اعلام کرده که به شرط تزریق منابع مالی می‌تواند یک خط از این مترو را تا دهه فجر به مردم استان تهران تقدیم کند.

مسئولان شهر جدید پرند و پیمانکار مترو به توافق رسیدند که برای ادامه و تکمیل خط مترو تهران- پرند، یک زمین ۲۵ هکتاری در پرند تحویل مترو شود و با حضور مسئولان استانی صورتجلسه واگذاری این زمین امضا و مقرر شد با این تزریق مالی یکسال بعد از تحویل زمین ، مترو پرند نیز تکمیل شود، واگذاری زمینی که در بروکراسی اداری مانده است و با اینکه مدیران شهری وعده افتتاح این مترو در دهه فجر سالجاری یعنی چهار ماه دیگر را داده بودند اما به نظر می رسد با توجه به عدم تزریق منابع مالی و در نتیجه عدم ثبت سفارش تجهیزات مورد نیاز خط، باز هم رسیدن مترو به پرند یک رویا باقی بماند.

مسعود درستی مدیرعامل متروی تهران در گفتوگو با ایسنا، در مورد سرانجام تزریق منابع مالی برای تکمیل متروی پرند از سوی دولت و شرکت شهر جدید پرند، گفت: برای بهره برداری از خط متروی پرند باید منابع مالی از سوی دولت و شرکت عمران شهر پرند تزریق شود چراکه براساس قانون، شهرداری تهران نمی‌تواند حتی یک ریال برای خطوط متروی خارج از محدوده تهران هزینه کند، ما مشکلات نقدینگی در دولت را درک می‌کنیم؛ اما پیمانکار ما نیز برای ادامه کار نیازمند تأمین اعتبار لازم است و به همین دلیل سال گذشته به شرکت عمران شهر جدید پرند و استانداری تهران اعلام کردیم ، پیمانکار حاضر است تا زمین مجاور ایستگاه متروی شهر پرند را که حدود ۲۵ هکتار است ، به ازای اعتباراتی که هزینه کرده و مخارجی که پیش رو دارد ، به عنوان معوض بردارد؛ اما باید کاربری آن تعیین تکلیف شود. مسئولان امر نیز از این پیشنهاد استقبال و اعلام کردند که یا پول می‌دهند یا نسبت به تهاتر زمین اقدام می‌کنند اما این فرآیند با کندی پیش رفت.

وی ادامه داد: نهایتا پس از اعلام زمان‌های مختلف برای تحویل زمین، چندی پیش صورتجلسه واگذاری بخشی از اراضی شهر جدید پرند به پیمانکاران برای تکمیل مراحل ساخت و تجهیز ایستگاه متروی پرند به امضاء رسید تا روند تامین منابع مالی برای پیشبرد کارهای باقی‌مانده این پروژه مهم عمرانی وارد مرحله جدیدی شود؛ البته زمین ۲۵ هکتاری به قطعات کوچکتری تقسیم شده تا به فروش برسد و در یک مسیر کاملا قانونی و شفاف درحال انجام امورات هستیم.

درستی با اشاره به اینکه در تیرماه سال جاری نیز تست سرد متروی پرند با موفقیت انجام شد، گفت: متولی اجرای مترو پرند به‌عنوان یک پروژه عمرانی، شرکت مترو تهران است اما از آنجایی که خارج از محدوده شهر تهران اجرایی می‌شود، هزینه‌های ساخت این خط مترو برعهده دولت است که اعتباری حدود یک‌هزار میلیارد تومان برای این خط مترو در نظرگرفته که ۷۵۰ میلیارد تومان از این بودجه، به صورت غیر نقد پیش‌بینی شده است که در این بخش مقرر شده شرکت عمران شهر پرند تعدادی زمین به پیمانکار خط مترو که قرارگاه خاتم الانبیا است، معرفی کند، اما به علت اختلاف بر روی قیمت زمین‌ها، دو مرتبه کارشناسی قیمت انجام شد و نهایتا از بیش از ۲۰۰ زمین که باید تحویل پیمانکار مترو می‌شد تنها ۵۰ قطعه زمین حدود یک ماه قبل به مترو تهران معرفی و ابلاغ شد که آمادگی واگذاری این زمین‌ها را اعلام کرده که براساس رویه‌های قانونی باید بعد از ابلاغ، یک قرارداد واگذاری زمین بین پیمانکار مترو و شرکت عمران پرند منعقد می‌شد که تاکنون این قرارداد امضا نشده و عملا اتفاقی رخ نداده و به‌عبارتی تا این قرارداد منعقد نشود، پیمانکار صاحب زمین ها نیست و کاری پیش نمی‌برد.

وی افزود: پیمانکار می‌گوید که تا زمانی که پول یا زمینی دریافت نکند، نمی‌تواند اعتبار به پروژه نیمه کاره مترو پرند تزریق کند که درست هم می گوید چرا پیمانکار نیز می بایست این زمین ها را تبدیل به نقدینگی کند. براساس تعهدات در صورت تزریق مالی پروژه، ما باید در مدت زمان یکسال پروژه مترو پرند را با یک خط تحویل می‌دادیم اما هفت ماه از این توافق گذشته و هنوز زمین واگذار نشده و عملا کارگاه عمرانی مترو پرند را با تعطیلی مواجه کرده است هرچند که ماجازه تعطیلی کارگاه را تاکنون ندادیم اما شیب عملیات اجرایی پروژه را کند کرده‌اند.

درستی افزود: در حال حاضر در فاز آخر کار یعنی خرید و تکمیل تجهیزات هستیم که برای خرید تجهیزات نیز باید پیمانکار با شرکت هایی که در ارتباط است قرارداد ببندد که معمولا با توجه به نوع تجهیزات بین چهار تا شش ماه زمان برای ساخت و ورود به کارگاه زمان لازم دارد و تا شرایط مالی مشخص نشود، قرارگاه خاتم نمی‌تواند به پیمانکار تجهیزات درخواست خرید تجهیزات بدهد مثلا برای خرید ریل برای تکمیل خط دوم مترو پرند از شرکت ذوب آهن ما باید کد بورسی بگیریم و پول را نقدا واریز کنیم وقتی منابع مالی مشخص نیست ما چگونه می‌توانیم ثبت سفارش کنیم؟ پس به طور طبیعی اجرای پروژه متوقف می‌شود و افتتاح پروژه نیز با تاخیر انجام می‌شود.

مدیرعامل مترو تهران با اشاره به جلسه اخیری که به همت معاون استاندار تهران برگزار شد، ادامه داد: در این جلسه دوستانمان در شرکت عمران پرند قول دادند که در هفته جاری قرارداد ۵۰ زمین را با خاتم الانبیا نهایی کنند تا مبلغی حدود ۱۳۰ میلیارد تومان تزریق شود و برای تعیین تکلیف زمین های باقی مانده نیز قرار شد هیات کارشناسی پنج نفره، قیمت گذاری مجدد انجام دهند و انشالله تفاهم کنند تا سهم بودجه غیرنقد تکمیل مترو پرند تزریق شود.

درستی در واکنش به این سوال که همه مسئولان در مصاحبه قول همکاری داده اما در زمان عمل، به‌گونه‌ای دیگر رفتار می‌کنند، گفت: یک فضای مطالبه ایجاد کردند اما آن همتی که باید باشد که زمین‌ها را زودتر تعیین تکلیف کنند که تا الان نبوده است البته مدیریت شرکت عمران پرند تغییر کرده و امید است در این دوره جدید شاهد تحول باشیم و دوستانمان در استانداری نیز پای کار هستند اما امید است این جلسات هفتگی در استانداری منجر به واگذاری سریع زمین‌ها شود.

وی در پاسخ به این سوال که آیا با این شرایط افتتاح مترو پرند در دهه فجر محقق می شود یا نه به ایسنا گفت: صادقانه بگویم با توجه به شرایط فعلی افتتاح متروی پرند به امسال نمی‌رسد، چراکه سفارش‌گذاری تجهیزات انجام نشده و زمان را در قسمت اعظمی از سال از دست دادیم و تحویل سفارش‌ها به سال بعد موکول می‌شود البته در متروی تهران از آنجایی که به مردم قول دادیم که مترو پرند را در بهمن ماه افتتاح کنیم حتی به دنبال امانت گرفتن تجهیزات از سایر پروژه ها بودیم اما نمی‌دانیم که قرارداد ساخت تجهیزات چگونه و چه زمانی منعقد خواهد شد. کما اینکه پله برقی نصب شده در ایستگاه مترو پرند نیز به صورت امانی از انبارها مترو تهران در آنجا نصب شده است.

درستی در پاسخ به این سوال که شاید مسئولان پرند انتظار دارند که شهرداری نسبت به ثبت و خرید تجهیزات اقدام کند و بعدا طلب شهرداری را به آن بردازند گفت: تا یک جایی این امکان پذیر است اما عرض کردم که هزار میلیارد تومان هزینه ساخت خط دوم و تجهیزات است، شهرداری تهران یا پیمانکار هم تا یک حدی اجازه قانونی دارند و بعد از آن ذی حسابی و قوانین دیگر اجازه نمی‌دهد که بیشتر از این به مترو اقماری کمک کنیم.

دیدگاه

اگر توانایی اندیشیدن در شما رشد کرده باشد، حتی اگر به یک دانشکده معماری بد بروید همچنان می‌توانید یک معمار خوب باشید

شیمول جاوری کادری

من معتقدم که نظام آموزشی بزرگ‌ترین اثر را بر این گونه از معماری بسیار بدی دارد که امروز {در هندوستان} شاهدش هستیم و در حقیقت نه فقط نظام آموزش معماری، که در واقع نظام آموزش از کلاس اول ابتدایی ضعیف است و در آن حساسیت‌های {دانش‌آموزان} به شکلی بسیار بد سرکوب شده است. از نظر من، حتی اگر نظام آموزشی تا پایان دبیرستان خوب باشد و شما به یک دانشکده معماری بد بروید، همچنان می‌توانید معمار خوبی باشید، چرا که توانایی بنیادین شما برای اندیشیدن رشد کرده است. اما در سناریویی که امروز جریان دارد، چنین مسیری بن‌بست است.

در آخر، معماری نوعی از بیانگری {اندیشه } خود است. دانشکده معماری مهارت‌های بیانی -همچون زبان خطوط، نقطه‌ها، صفحات- را به شما می‌آموزد، اما اگر اندیشه‌های شما شفاف نباشد، می‌خواهید چه چیزی را بیان کنید؟ به نظر من ترکیب شهود و تحلیل است که طراحی را به آرمان‌ش می‌آورد. هر دوی اینها در نظام آموزش ما نایاب است. (در گفتوگوی منتشر شده در ویبسایت Home Review، سال ۲۰۱۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

کاهش ۷۰ درصدی جمعیت حیات‌وحش جهان در ۵۰ سال گذشته

نتایج یک مطالعه تازه نشان می‌دهد که جمعیت حیات‌وحش جهان طی ۵۰ سال گذشته حدود ۷۰ درصد کاهش یافته است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، گزارش "صندوق جهانی حیات وحش" با بررسی داده‌های انجمن جانورشناسی لندن بین سال‌های ۱۹۷۰ تا ۲۰۱۸ تهیه شده است.

این گزارش عواملی چون جنگل‌زدایی، بهره‌کشی بشر از منابع طبیعی، آلودگی و تغییرات اقلیمی را مهمترین دلایل کاهش جمعیت حیات‌وحش جهان می‌داند.

گونه‌های حیاتی در دریاچه‌های آب شیرین، رودخانه‌ها و تالاب‌ها بیشترین آسیب را دیده‌اند و جمعیت آنها از سال ۱۹۷۰ حدود ۸۳ درصد کاهش یافته است.

"اندرو تری"، از مدیران انجمن جانورشناسی لندن می‌گوید: این کاهش شدید به ما می‌گوید که طبیعت در حال از هم گسستن و دنیای وحش در حالی خالی شدن است.

بر اساس این گزارش جمعیت حیات وحش به ویژه در آمریکای لاتین و منطقه کارائیب به شدت سقوط کرده و تنها در پنج دهه اخیر ۹۴ درصد کاهش یافته است. همچنین در یک مورد جمعیت دلفین‌های صورتی رودخانه آمازون بین سال‌های ۱۹۹۴ تا ۲۰۱۶ حدود ۶۵ درصد کاهش داشته است.

به گفته اندرو تری، یافته‌های تازه ارزیابی سال ۲۰۲۰ میلادی را تایید می‌کند که نشان می‌داد جمعیت حیات وحش جهان با نرخ ۵۲ درصد در سال حل کاهش است.

کارشناسان می‌گویند: منطقه آمازون به سرعت در حال رسیدن به نقطه‌ای است که دیگر به عنوان جنگل‌های بارانی کارایی نداشته باشد که در این صورت توقف روند خطرناک گرمایش زمین غیرممکن خواهد شد. همچنین "مارک رایت"، مدیر علوم صندوق جهانی حیات وحش نیز می‌گوید: طبیعت در تنگنایی سخت بوده و هنوز هم هست. این جنگ در حال مغلوبه شدن است.

هرچند با وجود این تصویر تیره و تار، در گزارش تازه کورونا نیز از امید هم دیده می‌شود.

به گزارش شبکه خبری بی بی سی، در حالی که جمعیت گوریل‌های دشت شرقی پارک جنگلی "کاهوزی-بیه‌گا" در کنگو بین سال‌های ۱۹۹۴ تا ۲۰۱۹ به دلیل شکارشان ۸۰ درصد کاهش یافته، جمعیت گوریل‌های کوهستانی در پارک ملی ویرونگا در همان کشور بین سال‌های ۲۰۱۰ تا ۲۰۱۸ از ۴۰۰ به ۶۰۰ افزایش یافته است.

با وجود این، کاهش شدید جمعیت در اغلب گونه‌ها درخواست‌ها برای حمایت از حیات وحش و حفاظت از طبیعت را افزایش داده است.

در ماه دسامبر (۲ ماه دیگر) نمایندگانی از سراسر جهان در مونترال کانادا گردهم می‌آیند تا درباره راهبرد تازه‌ای برای حفاظت از گیاهان و جانوران جهان گفتوگو کنند.

احتمالا یکی از مهم‌ترین درخواست‌هایی که در آن همایش مطرح خواهد شد، افزایش بودجه اقدام‌های حفاظتی در سطح جهانی است.