کسب و کار

فرهنگ متنوع استعدادها در محیط کار چند نسلی

محیط کار مرکب از «نسل‌های مختلف» یعنی مواجهه رهبر سازمانی یا «طیفی از واکنش‌ها به تصمیمات سازمانی» و در عین حال «مطالبات متنوع از مدیر». محیط کار چندنسلی به مهارت خاصی از مدیریت نیاز دارد. نسل اول نیروی کار - سنت‌گرایان - کاملا فرمان‌پذیر و به حداقل دستمزد راضی هستند؛ اما دو نسل آخر، «فرماندهی و کنترل» را به زبان «کار نوآورانه» می‌دانند. فهم این تفاوت‌ها، انگیزه‌ها را بیشتر می‌کند. قوانین کسب و کار به سرعت در حال تغییرند. با پیشرفت‌های مداوم تکنولوژی و افزایش تفاوت‌های نسلی افرادی که در یک محیط کار هستند، باید راه‌هایی پیدا کنیم که این نیروی کار چندنسلی بتواند با استفاده از رفتارها، سبک کاری و انتظارات کاملا مختلف، کنار هم کار کند و همکاری و تغییر را به حداکثر برساند.

براساس منابع داده‌ای تخصصی، تفاوت نسلی امروز، پنج گروه از افراد را دربرمی‌گیرد:

سنت‌گرایان (متولدین بین ۱۹۲۵ تا ۱۹۴۶)
بیبی بومرها یا نسل ازدیاد زاد و ولد (متولدین بین ۱۹۴۷ تا ۱۹۶۴)
نسل ایکس (متولدین بین ۱۹۶۵ تا ۱۹۸۰)
نسل وای یا هزاره (متولدین بین ۱۹۸۱ تا ۱۹۹۶)
نسل زد (متولدین ۱۹۹۷ به بعد)

در حالی که همه افراد از نظر ویژگی‌های شخصیتی، هیچ‌گاه به‌طور دقیق در یک تقسیم‌بندی نسلی مشخص قرار نمی‌گیرند، اما الگوها و یافته‌هایی از سال‌ها تحقیق و ارزیابی وجود دارد که شباهت‌هایی را بین تقسیم‌بندی‌های نسلی یافته است.

این مجموعه متنوع از کارکنان، محیط کار را با انتظارات و نیازهای مختلفی تجربه می‌کنند. همچنین «فاکتورهای تعهد» از یک گروه نسلی به گروه نسلی دیگر، متفاوت است. کارکنان می‌خواهند کارفرمایشان یک ارزش پیشنهادی و یک برند حرفه‌ای داشته باشد.

این یعنی کارفرماها باید محیط کار را از چیزی که قبلا سازمان سلسله مراتبی «فرماندهی و کنترل» بود، به سازمان «یادگیری و مربی‌گری» تغییر دهند که تعامل و یادگیری را در یک سبک چند جهته ارائه می‌کند.

امروز، یک رهبر سازمانی موفق باید بداند کارکنان «به صورت نرمال» چه رفتارها و سبک‌های کاری دارند سپس یاد بگیرد رفتارها و سبک کاری خودش را به شیوه‌ای که به هر فرد امکان دهد به بهترین خودش در محیط کار تبدیل شود، منعطف کند.

در اینجا سه حوزه مهم که رهبران سازمان می‌توانند در منعطف بودن در سبک‌های رهبری سازمانی خود به نفع نیازها و انتظارات کارکنان خود، به موفقیت برسند، عنوان می‌کنیم:

بازخورد و سبک‌های ارتباطی

نسل سنت‌گرایان، به قوانین و سلسله‌مراتب قدرت، هر چقدر که پایین‌تر می‌آید، احترام می‌گذارند و دوست دارند به آنها گفته شود نیازها و اولویت‌ها چیست تا به‌خوبی وظایف خود را انجام دهند. بیبی بومرها، از به اشتراک‌گذاری و دنبال کردن جریان اطلاعاتی که به طور مستقیم از سمت مدیر نیامده، احساس راحتی ندارند.

کمک کردن به آنها، برای رسیدن به آسایش در محیط کاری که اطلاعات می‌تواند و باید از جهت‌های مختلف جریان پیدا کند تا امکان تفکر نوآورانه و حل مشکل فراهم شود، یک درس خوب و توانمندساز است؛ به‌ویژه اگر مدیران بستر و درک چنین تغییر ارتباطی را خودشان ایجاد کنند. نسل ایکس و نسل هزاره، اطلاعات را از هر جایی که بیاید دریافت می‌کنند و تمایل دارند آن را هر چه سریع‌تر به کار بگیرند. بازخوردهایی که به این گروه داده می‌شود، به این منظور است که بین تایید و اعتبارسنجی داده‌ها که با سرعت و چابکی صورت می‌گیرد و ممکن است به فرضیات غلط بینجامد، توازن ایجاد شود. این درس‌ها می‌توانند به رهبران سازمان کمک کنند نیروی کار را در همکاری و رشد - محوری درگیر کنند.

فرآیندهای کاری و تمرکز تکنولوژی

سنت‌گرایان و بیبی بومرها به طور طبیعی، کار کردن با ایمیل و برخی رسانه‌های اجتماعی را یاد گرفته‌اند، اما برخی از آنها هنوز برای یادگیری و سازگار شدن با تکنولوژی‌های جدیدتر یا سختی مواجهند (یا اجتناب می‌کنند). سیستم‌های مدیریت پروژه که امکان ارتباط چند کاربر و بازخورد فوری را فراهم می‌کنند، پلت‌فرم‌هایی برای به اشتراک‌گذاری داده و اپلیکیشن‌های رسانه‌های اجتماعی در محیط کار، می‌توانند واقعا به تغییر سرعت کار کمک کنند.

در خیلی از نمونه‌ها، این یک فرصت عالی برای رهبر سازمان است تا سبک یادگیری مشارکتی را معرفی کند و گروه نسلی جوان‌تر در یک روند معکوس به مربیان و آموزش‌دهندگانی تبدیل شوند که به دیگران کمک می‌کنند استفاده از این ابزارها را یاد بگیرند تا پایگاه دانش و روابط بین این گروه از کارکنان ایجاد شود.

انگیزه‌های کاری و پاداش‌ها

سنت‌گرایان و بیبی بومرها، حس وظیفه‌شناسی عمیقی دارند و ممکن است فکر کنند «هر چه دریافت می‌کنید، همان پاداش شماست.» آنها خیلی نیازی به قدرشناسی مدیران حس نمی‌کنند. اما گروه‌های نسلی جوان‌تر، در دنیایی بزرگ شده‌اند که قدردانی اجتماعی و فوری را ارزش می‌دانند و ممکن است با این نوع رفتار بیشتر احساس تعهد و تعلق داشتن به سازمان داشته باشند.

صرف‌نظر از اینکه ترجیح افراد برای قدردانی چیست، همه دوست دارند بدانند که آیا کارشان را به خوبی انجام داده‌اند، آیا کار آنها ارزشمند تلقی می‌شود و آیا کارشان در موفقیت شرکت تفاوتی ایجاد کرده است یا نه. توانایی یک رهبر سازمانی برای فهمیدن این موضوع، می‌تواند تاثیرگذاری زیادی در تعهد کارکنان داشته باشد. ظاهر کار - مکان، چگونگی و زمان انجام کار - در حال تغییر است؛ همان‌طور که «چرایی» انجام کار در حال تغییر است و بیشتر به سمت فرهنگ هدف-محوری که منعکس‌کننده ارزش کارکنان است، حرکت می‌کند.

رهبران سازمان باید بدانند انگیزه کاری هر کدام از کارکنان چیست و طوری سبک خود را در ارائه این پاداش‌ها پیاده‌سازی کنند که به نفع افراد، تیم و شرکت باشد.

نویسنده: Kim Davis
مترجم: مریم رضایی
منبع: HR Tech Outlook

دستور شهردار برای رسیدگی به قصور احتمالی پیمانکار در حادثه تصادف پاکبان شریف کرجی

شهردار کرج ضمن عرض تسلیت به مناسبت درگذشت پاکبان شریف مرحوم شادروان علی زمانی، حوزه های حراست، بازرسی و معاونت خدمات شهری را مأمور و مکلف به بررسی ویژه ابعاد این حادثه و شناسایی هرگونه قصور احتمالی از سوی پیمانکار و کارفرما جهت برخورد قانونی نمود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از کرج امروز، به دنبال جراحت پاکبان شریف و خدوم شادروان مرحوم "علی زمانی" شاغل در خدمات شهری منطقه ۹ در اثر تصادف با خودروی پژو ۴۰۵ (در محدوده حدفاصل سه راه رجایی شهر و پل سپاه) حین خدمت رسانی به شهر و شهروندان و در ادامه فوت ایشان بعد از چند روز بستری در بخش ISU یکی از بیمارستان‌های شهر، مصطفی سعیدی شهردار ضمن عرض تسلیت، خواستار بررسی دقیق ابعاد این حادثه از سوی حوزه های نظارتی به منظور شناسایی هرگونه قصور احتمالی از جانب پیمانکار یا کارفرما گردید و دستورات لازم را نیز صادر نمود.

وی در همین ارتباط گفت: متأسفانه در حالی که هنوز تازگی داغ آسمانی شدن یکی از پاکبان های عزیز و زحمتکش شهرمان (مرحوم کربلایی اسماعیل اسلامی) قلوب بنده و همکارانم در خانواده بزرگ شهرداری کرج را می آزارد، مطلع شدیم همکار دیگری که ایشان نیز لباس مقدس پاکبانی بر تن داشت، بر اثر حادثه تصادف در حین خدمت به شهروندان دچار جراحت گردیده و پس از چند روز به دیار حق شتافته است، حقیقتاً اجر پاکبانانی که این گونه مظلومانه فوت می کنند، کمتر از شهید راه خدمت نیست.

سعیدی ضمن عرض تسلیت به همکاران مرحوم شادروان "علی زمانی" در معاونت خدمات شهری و منطقه ۹ شهرداری کرج، همسر محترمه و دو فرزند دلبند ایشان و سایر داغدیدگان، گفت: از درگاه خداوند سبحان شفاعت امام شهید ماه مبارک رمضان و رحمت و آمرزش خاصه الهی را برای روح پاک آن عزیز سفر کرده آرزومندم و برای بازماندگان محترم نیز صبر جمیل و اجر جزیل را خواستارم.

شهردار کرج ادامه داد: پاکبانان قشری شریف و خدوم و بی ادعا هستند و در صف مقدم خدمت رسانی به شهروندان ایستاده اند و چنانچه چهره شهر برای حضور مردم و انجام فعالیت های روزانه نشاط و طراوت دارد، مرهون تلاش شبانه روزی پاکبانان شریف است که در چند شیفت کاری، رسالت خطیر تنظیف و پاکسازی معابر اصلی و فرعی را عهده دار هستند و تلاش های عزیزان در تحقق طرح های جهادی شهرداری نیز ستودنی می باشد.

سعیدی عنوان کرد: انتظار اینجانب به منظور به حداقل رسیدن حوادث مشابه و صیانت از سرمایه های ارزشمند انسانی شهرداری کرج، بررسی ویژه موارد اخیر از سوی حوزه های نظارتی و همکاری ویژه معاونت خدمات شهری در شناسایی هرگونه قصور احتمالی پیمانکار در عدم توجه احتمالی به حقوق کاری پاکبانان یا تهیه امکانات و تجهیزات مناسب یا بکارگیری آنها در نقاطی که رفت و روب شان باید مکانیزه صورت پذیرد، است تا گزارش نهایی سریعاً مهیا شده و جهت تصمیم گیری مقتضی به دفتر اینجانب ارسال گردد.

رئیس سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده‌های کشاورزی خبر داد؛

کاهش قیمت گوجه فرنگی در بازار روزهای کرج



رئیس سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده‌های کشاورزی شهرداری کرج گفت: جایگاه‌های عرضه میوه تنظیم بازار در ۲۰ فروردین جمع آوری شد.

به گزارش پیام آشنا، حمید دانشی کهن این مطلب را اعلام کرد و افزود: هر ساله میوه با نرخ مصوب در بازارهای روز و جایگاه‌های موقت ارائه می‌شود که این جایگاه ها در اواخر اسفند ماه ۱۴۰۰ هم، در سطح مناطق شهر جانمایی و آغاز به کار کردند و تا پایان روز ۲۰ فروردین ماه سال ۱۴۰۱ به فعالیت خود ادامه دادند.

به گفته دانشی شهروندان ضمن استقبال از بازار روزها و جایگاه‌های تنظیم بازار مایحتاج ایام نوروز خود را از این جایگاه ها تامین کرده و رضایت خود را اعلام کردند.

وی ادامه داد: جهت تامین میوه ایام نوروز شهروندان، ۳۷۴ تن سیب و پرتقال در بازار روزها و جایگاه‌های تنظیم بازار توزیع شد و اکیپ‌های نظارتی سازمان و تیم‌های بازرسی سایر نهادهای مربوطه به صورت محسوس و نامحسوس در جایگاه‌های موقت طرح تنظیم بازار حضور داشته و بر نحوه عرضه میوه و رعایت نرخ های مصوب نظارت لازم را داشتند.

رئیس سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده‌های کشاورزی شهرداری کرج در بخش دیگری از صحبت‌های خود گفت: قیمت گوجه فرنگی در بازار روزهای شهرداری کرج با هدف تنظیم بازار و تهیه مایحتاج شهروندان با قیمت مناسب روند کاهشی به خود گرفت.

دانشی کهن افزود: طی چند روز اخیر قیمت گوجه فرنگی به قیمت بالایی به فروش می‌رسید که موجب نگرانی شهروندان شده بود که از امروز با طرح تنظیم بازار این محصول در بازار روزهای شهرداری با قیمت مصوب ۱۲ هزار و نهصد تومان به فروش می رسد.

وی گفت: شهرداری در تلاش است تا نیازهای ضروری شهروندان را با قیمت مناسب و کیفیت مطلوب به فروش رساند لذا شهروندان با حضور در بازار روزهای شهر اقدام به خرید مایحتاج خود نمایند.

گزارش شهری

خزان پاکبان‌ها در کرج



خانی‌نژاد- در جلسات متعدد شورای اسلامی شهر کرج شاهد شعارهای متفاوتی بوده ایم. ضرورت حفظ سلامت و تأمین امنیت جان پاکبانان زحمت‌کش حوزه معاونت خدمات شهری و اجرایی منطقه بارها و بارها از سوی اعضای شورا به خصوص مجتبی حاجی قاسمی تاکید شده است.

پاکبانان زحمتکش به عنوان مظلوم ترین نیروهای خط مقدم مبارزه با انواع ویروس و بیماری‌ها به‌ویژه ویروس کرونا به بهترین شکل به وظیفه خود در نظافت و پاکیزگی معابر عمل می کنند؛ قشر آسیب پذیری که بی مسئولیتی افرادی که اقدام به ریختن زباله های خود در کوچه و خیابان می کنند، کارشان را روزانه چندین برابر نیز می کند.

با این تفاسیر اجرای تمهیدات لازم در جهت تأمین استانداردهای محافظتی و اجرای دقیق پروتکل‌های بهداشتی پاکبانان بسیار حائز اهمیت است و این موضوع در دستور کار مدیریت شهری کرج قرار گرفته است.

چند خانواده پاکبان دیگر از زندگی باید محروم شوند تا تیم مدیریت شهری کرج فکری به حال آنها کند؟ خانواده های اکبر شاهمرادی، حسن رستمی، علی زمانی، علی شکری و اسماعیل اسلامی چون برگ خزان ریختند و نزدیکان خود را تنها گذاشتند و هنوز یک اقدام جامع برای پیشگیری از این اتفاقات انجام نشده است.

متاسفانه طی ماه‌های اخیر، فعالیت در مسیرهای اصلی و پرتردد باعث بروز حوادث ناگوار برای پاکبانان مناطق کرج شده است. این موضوع نشان دهنده این است که علاوه بر اجرای مقررات و استفاده از علائم ایمنی و هشداردهنده و موانع ترافیکی و هم چنین تامین لباس مناسب، استفاده از وسایل حفاظت شخصی به ویژه دستکش و ماسک، اجرای کلاس‌های آموزش ایمنی کار، فرهنگ سازی لازم برای پاکبانان و تاکید و اصرار بر مکانیزه کردن خدمات، نیز باید در دستور کار مسئولان ذیربط قرار گیرد که دیگر شاهد چنین حوادث ناگواری در کرج نباشیم.

مصیبت امنیت شغلی و دغدغه امرار معاش و حقوق پایین کم بود که حالا پاکبانان باید نگران جان خود هم باشند؟! سرنوشت خانواده این عزیزان بعد از فوت آنان چه خواهد شد؟ آیا تاکنون لایحه‌ای به منظور حمایت از خانواده بازماندگان این چنین حوادثی ایجاد و به شورای شهر ارسال شده؟ اگر هم انجام شده باشد تا این لحظه اطلاعاتی از مفاد و جزئیات این لایحه در دست نیست.

نکته حائز اهمیت عدم توجه شهردار کرج به هشدارها در خصوص اهمیت نظارت بر رفتار پیمانکاران در حوزه خدمات شهری است که شرایطی را به وجود آورده که برخی از پاکبان‌های شهری از فعالیت در زیرگذرها یا روگذرها گلایه و ترس داشته باشند.

برخی از پاکبانان هم که تجهیزات دارند از نبود کیفیت مناسب معابر اصلی شهر چه در زمان بارندگی و چه معابری که نور کافی ندارند، گلایه می کنند. اگر از کلاهی که دارای چراغ پیشانی یا شیرنگ هستند هم استفاده کنند و خسارتی به کلاه وارد شود از حقوق ماهانه شان کسر خواهد شد و همین موضوع سبب شده به دلیل حقوق پایین ترجیحشان بر عدم استفاده باشد.

هرچند نکته اینجاست که مدیران شهرداری فکر می کنند پاکبان‌ها تیرچراغ برق هستند که با وصل کردن چند چراغ چشمک زن آنها را به میانه بلوارها می‌فرستند! بارها دیده شده که برخی از پیمانکارها زمانی که خودروی مکانیزه را به بلوارهای اصلی می‌آورند برای کاهش میزان فرسایش خودرو جاروی ماشین را بالا نگه می دارند و بدون انجام هیچ کاری تنها طی مسیر کرده و در نهایت ساعت حضور ثبت می کنند!

در ساعات بامدادی نیز که خودرو مکانیزه می‌رود در صورتی که زباله‌ای در میانه بلوار و مسیر باشد وظیفه جمع‌آوری و پاکسازی مسیر به اجبار به پاکبان سپرده می‌شود. عملی که در صورت سرپیچی از سوی پاکبان و امتناع از انجامش با جمله "اگر انجام نمی دی لباس بپوش برو خونه" از سوی پیمانکار مواجه می شوند!

ماه هاست که گزارش های متعددی در خصوص عملکرد پیمانکاران حوزه خدمات شهری توسط مجتبی حاجی قاسمی قرائت شده و پاکبان های بسیاری با مسئولان و اعضای شورای اسلامی شهر کرج ملاقات داشته اند، اما بسیاری از آنان از ترس پیمانکاران مشکلات خود را عنوان نکرده و عطای پیگیری را به لقای اخراجشان می بخشند چرا که چاره ای دیگر ندارند.

پاکبان های زحمتکش این شهر با ترس و نگرانی از افشای اطلاعات و حوادثی که برای آنان رخ داده می گویند که پیمانکاران به دلیل نزدیکی با مسئولان و اینکه از بستگان آنان هستند به راحتی آن ها را از کار بیکار می کنند.

حال سوال این است؛ اعضای محترم شورای شهر کرج شما که به عنوان نمایندگان مردم در جریان وقایع هستید و می دانید که چرا بسیاری از نیروهای شاغل در بدنه شهرداری کرج از بیان مشکلات مجموعه خود (پیمانکار) به مدیران بالادست واهمه دارند و می دانند که در صورت بیان مشکل و تلاش برای حل مشکلات با اخراج یا توبیخ مواجه می شوند چه راهکاری برای آنان دارید؟

پاکبان ها اگر امنیت شغلی داشتند به اتفاقات اخیر اعتراض می کردند اما شنیده ها حاکی از آن است که احتمالا برخی اعضای شورای شهر بنا بر ملاحظاتی سکوت اختیار می کنند و تنها با چند خبر و جمله اعتراضی صورت مسئله را پاک می کنند!

قرار بود رفت و روب در اماکنی که خطر تصادف وجود دارد حتما توسط ماشین آلات انجام شود، پس چگونه است که این کار انجام نمی شود و هر بار عزیزی از پاکبان ها با خطر مرگ مواجه می شود و از دست می رود.

وعده هایی که در خصوص «تجهیز کامل پاکبانان و سایر نیروهای شهرداری به وسائل ایمنی، تلاش در جهت مکانیزه کردن فعالیت های شبانه» دادید چه شد؟ وقت آن نشده تا با تقدیم یک لایحه به شورا جهت حمایت از خانواده جان باختگان وارد عمل شده و شما هم کاری انجام دهید.

یا اینکه نظارت خود را بر دستورات خلاف عرف پیمانکاران به نیروهای پاکبان بیشتر کرده و از پیمانکارانی استفاده کنید که علاوه بر داشتن تجهیزات لازم جهت رفت و روب منصفانه با نیروهای زحمتکش پاکبان رفتار می کنند و تنها به فکر منفعت و سود خود نیستند تا کمتر شاهد خزان آنان باشیم؟

تخفیف ۵۰ درصدی برای بازدید از برج میلاد در ماه مبارک رمضان

همزمان با آغاز ماه مبارک رمضان شهروندان می‌توانند بلیت‌های بازدید از طبقات مختلف برج میلاد را با تخفیف ۵۰ درصدی خریداری کنند و از برنامه‌های متنوع در جشنواره رمضان مجموعه و همچنین طبقات برج میلاد تا ساعت یک بامداد بازدید کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از روابط عمومی برج میلاد، با توجه به آغاز ماه مبارک رمضان و ماموریت مجموعه گردشگری برج میلاد به منظور ایجاد فضایی برای سرگرمی و اوقات فراغت خوش در فاصله بین افطار تا سحر، مدیریت این مجموعه تسهیلات و برنامه‌های مختلفی را برای شهروندان تدارک دیده است که از جمله آنها فروش بلیت با تخفیف ۵۰ درصد برای بازدید از برج میلاد است.

این تخفیف تا ۱۰ اردیبهشت ماه بوده و شهروندان می‌توانند از ساعت ۱۷ الی ۱ بامداد از مجموعه گردشگری و تفریحی برج میلاد بازدید کنند. لازم به ذکر است که ساعت فروش بلیت بعد از ساعت ۱ بامداد امکانپذیر نیست.

در این طرح علاوه بر تسهیلات اعلام شده فوق، شهروندان می‌توانند از برنامه‌های تدارک دیده شده در محوطه برج میلاد مانند، چایخانه حرم رضوی، ویژه برنامه کودکان در گذرگاه، اجرای موسیقی اقوام بصورت رایگان استفاده کنند.

همچنین پارکینگ مجموعه نیز جهت رفاه حال بازدیدکنندگان تا پایان ماه مبارک رمضان رایگان اعلام شده است.

برپایی سفره افطار ساده و همچنین ویژه برنامه "ماه بهشت" با حضور قاریان بین المللی هرشب در مرکز همایش‌های برج میلاد برگزار شده و این برنامه بصورت زنده از شبکه قرآن پخش می‌شود.

حضور در این محفل معنوی برای عموم مردم رایگان و آزاد است.

آگهی مناقصه

اداره کل بهزیستی استان البرز در نظر دارد نسبت به واگذاری خدمات مورد نیاز مرکز مشاوره تلفنی ۱۴۸۰ اقدام نماید.
لذا متقاضیان محترم می توانند با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیک دولت به آدرس ذیل نسبت به دریافت اسناد و شرایط برگزاری این مناقصه اطلاع حاصل نمایند.
WWW.Setadiran.ir

روابط عمومی اداره کل بهزیستی استان البرز

آگهی مناقصه

اداره کل بهزیستی استان البرز در نظر دارد نسبت به واگذاری امور خدمات پشتیبانی و تنظیفات ستاد بهزیستی و شهرستانهای تابعه به صورت مناقصه اقدام نماید.
لذا متقاضیان محترم می توانند با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیک دولت به آدرس ذیل نسبت به دریافت اسناد و شرایط برگزاری این مناقصه اطلاع حاصل نمایند.
WWW.Setadiran.ir

روابط عمومی اداره کل بهزیستی استان البرز

دیدگاه



بسیار مهم است که یک طراح از مشکلات نهراسد و آنها را به مبارزه بطلبد

ساتو اوکی

ده سال پیش ایسی میاکی {طراح مشهور ژاپنی} به من گفت که تفاوت میان هنرمند و طراح این است که هنرمند مجاز است هر گونه احساسی، اعم از غم و خشم و ترس را به مخاطبش منتقل کند، اما اگر طراح باشی مجبوری که {فقط} شادی را به مخاطبت تحویل دهی. احساسم این است که شباهت میان هنرمند و طراح این است که هر دو مجازند که نشاط و شادی را میان مردم بپراکنند.

مسئله طراحی این است که به مردم بگویی چگونه چیزها را طور دیگری ببینند و از این طریق زندگی آنها را غنی و جذاب کنی و بکوشی تا از زندگی روزمره لذت ببری. بسیار مهم است که یک طراح از مشکلات نهراسد و از آنها اجتناب نکند، بلکه تلاش کند آنها را به مبارزه بطلبد. من از هر چیزی لذت می‌برم، خواه پیروزی باشد و خواه شکست و همه اینها بخشی از وجود من خواهد شد.

(در گفتگو با Anna Sansom، منتشر شده در وب‌سایت Say Who، سال ۲۰۲۰)

منبع: گفتار



آصفری:

آیا فقط باید برای حل آلودگی هوا ختم «امن یجیب» بگیریم؟

نماینده اراک در مجلس شورای اسلامی با انتقاد از عدم بررسی موضوع آلودگی هوا در جلسه علنی مجلس گفت: آیا فقط باید برای حل آلودگی هوا ختم «امن یجیب» بگیریم و منتظر باد و باران باشیم؟

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، محمدحسن آصفری در جلسه علنی روز دوشنبه در تذکری گفت: چند روزی است آلودگی هوا به دلیل ریزگردها همه کشور را گرفته است اما آیا نباید رئیس سازمان محیط زیست به جلسه علنی دعوت می شد تا درباره آلودگی بی وقفه هوا توضیح دهد و اینکه تاکنون چه اقداماتی برای رفع آن انجام شده است؟

وی ادامه داد: آیا فقط باید برای حل آلودگی هوا ختم «امن یجیب» بگیریم و منتظر باد و باران باشیم؟ مجلس باید در این موضوع ورود کند و آقایان مسئول هم برای پاسخگویی به مجلس بیایند؛ اگر این آلودگی منشاء بیرونی دارد هم مشخص شود.

لزوم اجتناب از اقدام برای احداث پتروشیمی میانکاله تا پیش از صدور مجوز زیست‌محیطی

سرپرست معاونت محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست در نامه‌ای به مدیرعامل شرکت پتروشیمی امیرآباد مازندران، با اعلام توقف اجرای پروژه پتروشیمی میانکاله، صدور مجوز این پروژه را منوط به انجام مطالعات تکمیلی و تایید سازمان حفاظت محیط زیست عنوان کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه اطلاع رسانی سازمان حفاظت محیط زیست، مسعود عالیخانی در این نامه با تاکید بر ضرورت به کارگیری مشاوران محیط زیستی رتبه یک از سازمان برنامه و بودجه و نظارت یکی از دانشگاه‌های ذیصلاح منطقه، انجام مطالعات تکمیلی شامل ارزیابی توان اکولوژی جهت بارگذاری واحدهای پتروشیمی و آب شیرین‌کن و پروژه‌های پی‌آیند، بررسی اثرات تجمعی آب شیرین‌کن بر مناطق تحت مدیریت سازمان و اکوسیستم دریا، بررسی میزان و اثرات ناشی از خروجی‌های آلاینده‌های گازی و پساب صنعتی حاصل از فرآیند بر اساس اسناد فنی طرح (ارزیابی اثرات زیست‌محیطی) و ارایه برنامه مدیریت و پایش زیست محیطی مناسب را خواستار شده است.

وی در ادامه تصریح کرده است: صدور مجوز محیط زیستی تابع نتایج حاصل از انجام مطالعات مذکور و بررسی در کمیته ارزیابی سازمان است.

سرپرست معاونت محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست در پایان خاطرنشان کرده است: می‌بایست از هرگونه عملیات اجرایی قبل از انجام مطالعات تکمیلی و صدور مجوز محیط زیستی اجتناب شود.