کسب و کار

فرهنگ متنوع استعدادها در محیط کار چند نسلی

محیط کار مرکب از «نسل های مختلف» یعنی مواجهه رهبر سازمانی با «طیفی از واکنش‌ها به تصمیمات سازمانی» و در عین حال «فعالیات متنوع از مدیر». محیط کار چندنسلی به مهارت خاصی از مدیریت نیاز دارد. نسل اول نیروی کار - سنت گرایان- کاملا فرمان‌پذیر و به حداقل دستمزد راضی هستند؛ اما دو نسل آخر، «فرماندهی و کنترل» را به زبان «کار نوآورانه» می‌دانند. فهم این تفاوت‌ها، انگیزه‌ها را بیشتر می کند. قوانین کسب و کار به سرعت در حال تغییرند. با پیشرفت‌های مداوم تکنولوژی و افزایش تفاوت‌های نسلی افرادی که در یک محیط کار هستند، باید راه‌هایی پیدا کنیم که این نیروی کار چندنسلی بتواند با استفاده از رفتارها، سبک کاری و انتظارات کاملا مختلف، کنار هم کار کنند و همکاری و تغییر را به حداکثر برساند.

براساس منابع داده‌ای تخصصی، تفاوت نسلی امروز، پنج گروه از افراد را دربرمی‌گیرد:

سنت گرایان (متولدین بین ۱۹۲۵ تا ۱۹۴۶)

بیبی بومرها یا نسل آزمایند زاد و ولد (متولدین بین ۱۹۴۷ تا ۱۹۶۴)

نسل ایکس (متولدین بین ۱۹۶۵ تا ۱۹۸۰)

نسل وای یا هزاره (متولدین بین ۱۹۸۱ تا ۱۹۹۶)

نسل زد (متولدین ۱۹۹۷ به بعد)

در حالی که همه افراد از نظر ویژگی‌های شخصیتی، هیچ‌گاه به‌طور دقیق در یک تقسیم‌بندی نسلی مشخص قرار نمی‌گیرند، اما الگوها و یافته‌هایی از سال‌ها تحقیق و ارزیابی وجود دارد که شباهت‌هایی را بین تقسیم‌بندی‌های نسلی یافته‌است.

این مجموعه متنوع از کارکنان، محیط کار را با انتظارات و نیازهای مختلفی تجربه می کنند. همچنین «فاکتورهای تعهد» از یک گروه نسلی به گروه نسلی دیگر، متفاوت است. کارکنان می‌خواهند کارفرمایشان یک ارزش پسندیده‌ای و یک برند حرفه‌ای داشته باشد.

این یعنی کارفرماها باید محیط کار را از چیزی که قبلا سازمان سلسله مراتبی «فرماندهی و کنترل» بود به سازمان «یادگیری و مربی گری» تغییر دهند که تعامل و یادگیری را در یک سبک چند جهته ارائه می کند.

امروز، یک رهبر سازمانی موفق باید بداند کارکنان «به صورت نرمال» چه رفتارها و سبک‌های کاری دارند. سپس یاد بگیرد رفتارها و سبک کاری خودش را به شیوه‌ای که به هر فرد امکان دهد به بهترین خودش در محیط کار تبدیل شود، منعطف کند.

در اینجا سه حوزه مهم که رهبران سازمان می‌توانند در منعطف بودن در سبک‌های رهبری سازمانی خود به نفع نیازها و انتظارات کارکنان خود، به موفقیت برسند، عنوان می‌کنیم:

بازخورد و سبک‌های ارتباطی

نسل سنت گرایان به قوانین و سلسله‌مراتب قدرت، هر چقدر که پایین‌تر می‌آید، احترام می گذارند و دوست دارند به آنها گفته شود نیازها و اولویت‌ها چیست تا به خوبی وظایف خود را انجام دهند. بیبی بومرها، از به اشتراک گذاری و دنبال کردن جریان اطلاعاتی که به طور مستقیم از سمت مدیر نیامده، احساس راحتی ندارند.

کمک کردن به آنها برای رسیدن به آسایش در محیط کاری که اطلاعات می‌تواند و باید از جهت‌های مختلف جریان پیدا کند تا امکان تفکر نوآورانه و حل مشکل فراهم شود، یک درس خوب و توانمندساز است؛ به‌ویژه اگر مدیران بستر و درک چنین تغییر ارتباطی را خودشان ایجاد کنند. نسل ایکس و نسل هزاره، اطلاعات را از هر جایی که بیابد دریافت می کنند و تمایل دارند آن را هر چه سریع‌تر به کار بگیرند یا از خودهایی که به این گروه داده می‌شود به این منظور است که بین تایید و اعتبارسنجی داده‌ها که با سرعت و چابکی صورت می گیرد و ممکن است به فرصات غلط بینجامد، توأمن ایجاد شود. این درس‌ها می‌توانند به رهبران سازمان کمک کنند نیروی کار را در همکاری و رشد - محوری درگیر کنند.

فرآیندهای کاری و تمرکز تکنولوژی

سنت گرایان و بیبی بومرها به طور طبیعی، کار کردن با ایمیل و برخی رسانه‌های اجتماعی را یاد گرفته‌اند، اما برخی از آنها هنوز برای یادگیری و سازگار شدن با تکنولوژی‌های جدیدتر با سختی مواجهند (یا اجتناب می کنند). سیستم‌های مدیریت پروژه که امکان ارتباط چند کاربر و بازخورد فوری را فراهم می کنند، پلت‌فرم‌هایی برای به اشتراک‌گذاری داده و اپلیکیشن‌های رسانه‌های اجتماعی در محیط کار، می‌توانند واقعا به تغییر سرعت کار کمک کنند.

در خیلی از نمونه‌ها، این یک فرصت عالی برای رهبر سازمان است تا سبک یادگیری مشارکتی را معرفی کند و گروه نسلی جوان‌تر در یک روند معکوس به مربیان و آموزش‌دهندگانی تبدیل شوند که به دیگران کمک می کنند استفاده از این ابزارها را یاد بگیرند تا پایگاه دانش و روابط بین گروه از کارکنان ایجاد شود.

انگیزه‌های کاری و پاداش‌ها

سنت گرایان و بیبی بومرها حس وظیفه‌شناسی عمیقی دارند و ممکن است فکر کنند «هر چه دریافت می کنید، همان پاداش شماست.» آنها خیلی نیازی به قدردانی مدیران حس نمی کنند، اما گروه‌های نسلی جوان‌تر، در دنیایی بزرگ شده‌اند که قدردانی اجتماعی و فوری را ارزش می‌دانند و ممکن است با این نوع رفتار بیشتر احساس تعهد و تعلق داشتن به سازمان داشته باشند.

صرف‌نظر از اینکه ترجیح افراد برای قدردانی چیست، همه دوست دارند بدانند که آیا کارشان را به خوبی انجام داده‌اند، آیا کار آنها ارزشمند تلقی می‌شود و آیا کارشان در موفقیت شرکت تفاوتی ایجاد کرده‌است یا نه. توانایی یک رهبر سازمانی برای فهمیدن این موضوع، می‌تواند تاثیر گذاری زیادی در تعهد کارکنان داشته باشد. ظاهر کار - مکان، چگونگی و زمان انجام کار - در حال تغییر است؛ همان‌طور که «چرایی» انجام کار در حال تغییر است و بیشتر به سمت فرهنگ هدف-محوری که منعکس کننده ارزش کارکنان است، حرکت می کند.

رهبران سازمان باید بدانند انگیزه کاری هر کدام از کارکنان چیست و طوری سبک خود را در ارائه این پاداش‌ها پیاده‌سازی کنند که به نفع افراد، تیم و شرکت باشد.

نویسنده: Kim Davis

مترجم: مریم رضایی

منبع: HR Tech Outlook

دستور شهردار برای رسیدگی به قصور احتمالی پیمانکار در حادثه تصادف پاکبان شریف کرجی

شهردار کرج ضمن عرض تسلیت به مناسبت درگذشت پاکبان شریف مرحوم شادروان علی زمانی، حوزه های حراست بازرسی و معاونت خدمات شهری را مأمور و مکلف به بررسی ویژه ابعاد این حادثه و شناسایی هرگونه قصور احتمالی از سوی پیمانکار و کارفرما جهت برخورد قانونی نمود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از کرج امروز، به دنبال جراحت پاکبان شریف و خدوم شادروان مرحوم "علی زمانی" شاغل در خدمات شهری منطقه ۹ در اثر تصادف با خودروی پژو ۴۰۵ (در محدوده حدفاصل سه راه رجایی شهر و پل سپاه) حین خدمت رسانی به شهر و شهروندان و در ادامه فوت ایشان بعد از چند روز بستری در بخش ISU یکی از بیمارستان‌های شهر، مصطفی سعیدی شهردار ضمن عرض تسلیت، خواستار بررسی دقیق ابعاد این حادثه از سوی حوزه های نظارتی به منظور شناسایی هرگونه قصور احتمالی از جانب پیمانکار یا کارفرما گردید و دستورات لازم را نیز صادر نمود.

وی در همین ارتباط گفت: متأسفانه در حالی که هنوز تازگی داغ آسمانی شدن یکی از پاکبان های عزیز و زحمتکش شهرمان (مرحوم کربلایی اسماعیل اسلامی) قلوب بنده و همکارانم در خانواده بزرگ شهرداری کرج را می آزارد، مطلع شدیم همکار دیگری که ایشان نیز لباس مقدس پاکبانی بر تن داشت، بر اثر حادثه تصادف در حین خدمت به شهروندان دچار جراحت گردیده و پس از چند روز به دیار حق شتافته است، حقیقتاً اجر پاکبانانی که این گونه مظلومانه فوت می کنند، کمتر از شهید راه خدمت نیست.

سعیدی ضمن عرض تسلیت به همکاران مرحوم شادروان "علی زمانی" در معاونت خدمات شهری و منطقه ۹ شهرداری کرج، همسر محترمه و دو فرزند دلبند ایشان و سایر داغدیدگان، گفت: از درگاه خداوند سبحان شفاعت امام شهید ماه مبارک رمضان و رحمت و آمرزش خاصه الهی را برای روح پاک آن عزیز سفر کرده آرزومندم و برای بازماندگان محترم نیز صبر جمیل و اجر جزیل را خواستارم.

شهردار کرج ادامه داد: پاکبانان قشری شریف و خدوم و بی ادعا هستند و در صف مقدم خدمت رسانی به شهروندان ایستاده‌اند و چنانچه چهره شهر برای حضور مردم و انجام فعالیت های روزانه نشاط و طراوت دارد، مرهون تلاش شبانه روزی پاکبانان شریف است که در چند شیفت کاری، رسالت خطیر تنظیف و پاکسازی معابر اصلی و فرعی را عهده دار هستند و تلاش های عزیزان در تحقق طرح های جهادی شهرداری نیز ستودنی می باشد.

سعیدی عنوان کرد: انتظار اینجانب به منظور به حداقل رسیدن حوادث مشابه و صیانت از سرمایه های ارزشمند انسانی شهرداری کرج، بررسی ویژه موارد اخیر از سوی حوزه های نظارتی و همکاری ویژه معاونت خدمات شهری در شناسایی هرگونه قصور احتمالی پیمانکار در عدم توجه احتمالی به حقوق کاری پاکبانان یا تهیه امکانات و تجهیزات مناسب یا بکارگیری آنها در بـه مبارزه بطلبد من از هر چیزی لذت می‌برم، خواه پیروزی باشد و خواه شکست و همه اینها بخشی از وجود من خواهند شد.

(در گفتگو با Anna Sansom، منتشر شده در وبسایت Say Who، سال ۲۰۲۰)

منبع: گفتار

رئیس سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده‌های کشاورزی کرج گفت: جایگاه‌های عرضه میوه تنظیم بازار در ۲۰ فروردین جمع آوری شد.

رئیس سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده‌های کشاورزی خبر داد؛

کاهش قیمت گوجه فرنگی در بازار روزهای کرج

به گزارش پیام آشنا، حمید دانشی کهن این مطلب را اعلام کرد و افزود: هر ساله میوه با نرخ مصوب در بازارهای روز و جایگاه‌های موقت ارائه می‌شود که این جایگاه ها در اواخر اسفند ماه ۱۴۰۰ هم، در سطح مناطق شهر چاتمایی و آغاز به کار کردند و تا پایان روز ۲۰ فروردین ماه سال ۱۴۰۱ به فعالیت خود ادامه دادند.

به گفته دانشی شهروندان ضمن استقبال از بازار روزها و جایگاه‌های تنظیم بازار مایحتاج ایام نوروز خود را از این جایگاه ها تامین کرده و رضایت خود را اعلام کردند.

وی ادامه داد: جهت تامین میوه ایام نوروز شهروندان، ۳۷۴ تن سیب و پرتقال در بازار روزها و جایگاه‌های تنظیم بازار توزیع شد و اکیپ‌های نظارتی سازمان و تیم‌های بازرسی سایر تهادهای مربوطه به صورت محسوس و نامحسوس در جایگاه‌های موقت طرح تنظیم بازار حضور داشته و بـر نحوه عرضه میوه و رعایت نرخ های مصوب نظارت لازم را داشتند.

رئیس سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده‌های کشاورزی شهرداری کرج در بخش دیگری از صحبت‌های خود گفت: قیمت گوجه فرنگی در بازار روزهای شهرداری کرج با هدف تنظیم بازار و تهیه مایحتاج شهروندان با قیمت مناسب روند کاهشی به خود گرفت.

دانشی کهن افزود: طی چند روز اخیر قیمت گوجه فرنگی به قیمت بالایی به فروش می‌رسید که موجب نگرانی شهروندان شده بود که از امروز با طرح تنظیم بازار این محصول در بازار روزهای شهرداری با قیمت مصوب ۱۲ هزار و نهصد تومان به فروش می رسد.

وی گفت: شـهرداری در تلاش است تا نیازهای ضروری شهروندان را با قیمت مناسب و کیفیت مطلوب به فروش رسـاند لذا شهروندان با حضور در بازار روزهای شهر اقدام به خرید مایحتاج خود نمایند.

گزارش شهری

خزان پاکبان‌ها در کرج

خانی‌نژاد- در جلسات متعدد شورای اسلامی شهر کرج شاهد شعارهای متفاوتی بوده‌ایم. ضرورت حفظ سلامت و تأمین امنیت جان پاکبانان زحمت‌کش حوزه معاونت خدمات شـهری و اجرایی منطقه یارها و یارها از سوی اعضای شـورا به خصوص مجتبی حاجی قلـمی تاکید شده‌است.

پاکبانان زحمتکش به عنوان مظلوم ترین نیروهای خط مقدم مبارزه بـا انواع ویروس و بیماری‌ها به‌ویژه ویروس کرونا به بهترین شکل به وظیفه خود در نظافت و پاکیزگی معابر عمل می کنند؛ قدر آسیب پذیری که بی مسئولیتی افرادی که اقدام به ریختن زبالـه های خود در کوچه و خیابان می کنند، کارشان را روزانه چندین برابر نیز می کند.

با این تفاسـیر اجرای تمهیدات لازم در جهت تأمین اسـتانداردهای محافظتی و اجرای دقیق پروتکل‌های بهداشتی پاکبانان بسیار حائز اهمیت است و این موضوع در دستور کار مدیریت شهری کرج قرار گرفته است.

چند خانواده پاکبان دیگر از زندگی باید محروم شوند تا تیم مدیریت شهری کرج فکری به حال آنها کند؟ خانواده های اکبر شاهمردی، حسن رستمی، علی زمانی، علی شکری و اسماعیل اسلامی چون برگ خزان ریختند و نزدیکان خود را تنها گذاشتند و هنوز یک اقدام جامع برای پیشگیری از این اتفاقات انجام نشده است.

متاسفانه طی ماه‌های اخیر، فعالیت در مسیرهای اصلی و پرتردد باعث بروز حوادث ناگوار برای پاکبانان مناطق کرج شده است. این موضوع نشان دهنده این است که علاوه بر اجرای مقررات و استفاده از علائم ایمنی و هشدار دهنده و موانع ترافیکی و هم چنین تامین لباس مناسب، استفاده از وسایل حفاظت شخصی به ویژه دستکش و ماسک اجرای کلاس‌های آموزش ایمنی کار، فرهنگ سازی لازم برای پاکبانان و تاکید و اصرار بر مکانیزه کردن خدمات، نیز باید در دستور کار مسئولان ذیربط قرار گیرد که دیگر شاهد چنین حوادث ناگواری در کرج نباشیم.

مصیبت امنیت شـغلی و دغدغه امرار معاش و حقوق پایین کم بود که حالا پاکبانان باید نگران جان خود هم باشند؟! سرنوشت خانواده این عزیزان بعد از فوت آنان چه خواهد شد؟ آیا تاکنون لایحه‌ای به منظور حمایت از خانواده یازماندگان این چنین حوادثی ایجاد و به شورای شهر ارسال شده؟ اگر هم انجام شده باشد تا این لحظه اطلاعاتی از مفاد و جزئیات این لایحه در دست نیست.

نکته حائز اهمیت عدم توجه شهردار کرج به هشدارها در خصوص اهمیت نظارت بر رفتار پیمانکاران در حوزه خدمات شهری است که شرایطی را به وجود آورده که برخی از پاکبان‌های شـهری از فعالیت در زیر گذرها یا روگذرها گلایه و ترس داشته باشند.

برخی از پاکبانان هم که تجهیزات دارند از نبود کیفیت مناسب معابر اصلی شـهر چه در زمان بارندگی و چه معابری که نور کافی ندارند، گلایه می کنند. اگر از کلاهی که دارای چراغ پیشانی یا شیرنگ هستند هم استفاده کنند و خـارنی به کلاه وارد شود از حقوق ماهانه شان کسـر خواهد شد و همین موضوع سبب شده به دلیل حقوق پایین ترجیحشان بر عدم استفاده باشد.

هرچند نکته اینجاست که مدیران شهرداری فکر می کنند پاکبان‌ها تیرچراغ برق هستند که با وصل کردن چند چراغ چشمک زن آنها را به میانه بلوارها می‌فرستند؛ یارها دیده شـده که برخی از پیمانکارها زمانی که خودروی مکانیزه را به بلوارهای اصلی می‌آورند برای کاهش میزان فرسـایش خودرو جاروی ماشین را یالا نگه می دارند و بدون انجام هیچ کاری تنها طی مسیر کرده و در نهایت ساعت حضور ثبت می کنند!

در سـاعات بامدادی نیز که خودرو مکانیزه می‌رود در صورتی که زباله‌ای در میانه بلوار و مسـیر باشد وظیفه جمع‌آوری و پاکسازی مسیر به اجیار به پاکبان سپرده می‌شود. عملی که در صورت سرپیچی از سوی پاکبان و امتناع از انجامش با جمله "اگر انجام نمی دی لباس بپوش برو خونه" از سوی پیمانکار مواجه می شوند!

ماه هاست که گزارش های متعددی در خصوص عملکرد پیمانکاران حوزه خدمات شهری توسط مجتبی حاجی قلـمی قرائت شده و پاکبان های بسیاری با مسئولان و اعضای شورای اسلامی شهر کرج ملاقات داشته اند، اما بسیاری از آنان از ترس پیمانکاران مشکلات خود را عنوان نکرده و عطای پیگیری را به لقای اخراجشان می بخشند چرا که چاره‌ای دیگر ندارند.

پاکبان های زحمتکش این شهر با ترس و نگرانی از افشای اطلاعـات و حوادثی که برای آنان رخ داده می گویند که پیمانکاران به دلیل زندیکی با مسئولان و اینکه از بستگان آنان هستند به راحتی آن ها را از کار بیکار می کنند.

حال سوال این است؛ اعضای محترم شورای شهر کرج شـما که به عنوان نمایندگان مـردم در جریان وقایع هسـتید و می دانید که چرا بسیاری از نیروهای شاغل در بدنه شهرداری کرج از بیان مشکلات مجموعه خود (پیمانکار) به مدیران بالادست واهمه دارند و می دانند که در صورت بیان مشکل و تلاش برای حل مشکلات با اخراج یا توبیخ مواجه می شوند چه راهکاری برای آنان دارید؟

پاکبان ها اگر امنیت شـغلی داشتند به اتفاقات اخیر اعتراض می کردند اما شـنیده ها حاکی از آن است که احتمالا برخی اعضای شـورای شهر بنا بر ملاحظاتی سـکوت اختیار می کنند و تنهـا با چند خبر و جمله اعتراضی صورت مسئله را پاک می کنند!

قرار بود رفت و روب در اماکنی که خطر تصادف وجود دارد حتما توسط ماشین آلات انجام شود، پس چگونه است که این کار انجام نمی شود و هر بار عزیزی از پاکبان ها با خطر مرگ مواجه می شود و از دست می رود.

وعده هایی که در خصوص «تجهیز کامل پاکبانان و سایر نیروهای شـهرداری به وسـائل ایمنی، تلاش در جهت مکانیزه کردن فعالیت های شیفه » داده‌اند چه شد؟ وقت آن نشده تا با تقدیم یک لایحه به شورا جهت حمایت از خانواده جان باختگان وارد عمل شـده و شما هم کاری انجام دهید.

یا اینکـه نظارت خـود را بر دسـتورات خلاف عرف پیمانکاران به نیروهای پاکبان بیشتر کرده و از پیمانکارانی استفاده کنید که علاوه بر داشتن تجهیزات لازم جهت رفت و روب منصفانه با نیروهای زحمتکش پاکبان رفتار می کنند و تنها به فکر منفعت و سود خود نیستند تا کمتر شاهد خزان آنان باشیم؟

تخفیف ۵۰ درصدی برای بازدید از برج میلاد در ماه مبارک رمضان

همزمان با آغاز ماه مبارک رمضان شهروندان می‌توانند بلیت‌های بازدید از طبقات مختلف برج میـلاد را با تخفیف ۵۰ درصدی خریداری کنند و از برنامه‌های متنوع در جشنواره رمضان مجموعه و همچنین طبقات برج میلاد تا ساعت یک بامداد بازدید کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از روابط عمومی برج میلاد، با توجه به آغاز ماه مبارک رمضان و ماموریت مجموعه گردشـگری برج میلاد به منظور ایجاد فضایی برای سرگرمی و اوقات فراغت خوش در فاصله بین افطار تا سـحر، مدیریت این مجموعه تسـهیلات و برنامه‌های مختلفی را برای شـهروندان تدارک دیده است که از جملـه آنها فروش بلیت با تخفیف ۵۰ درصد برای بازدید از برج میلاد است.

این تخفیف تا ۱۰ اردیبهـشـت ماه بوده و شهروندان می‌توانند از سـاعت ۱۷ الی ۱ بامداد از مجموعه گردشگری و تفریحی برج میلاد بازدید کنند. لازم به ذکر است که ساعت فروش بلیت بعد از ساعت ۱ بامداد امکانپذیر نیست.

در این طرح علاوه بر تسـهیلات اعلام شـده فوق، شـهروندان می‌توانند از برنامه‌های تدارک دیده شـده در محوطه برج میلاد مانـند، چایخانه حرم رضوی، ویژه برنامه کـودکان در گذرگاه، اجرای موسیقی اقوام بصورت رایگان استفاده کنند.

همچنین پارکینگ مجموعه تیز جهت رفاه حال بازدیدکنندگان تا پایان ماه مبارک رمضان رایگان اعلام شده است.

برپایی سـفره افطار سـاده و همچنین ویژه برنامه "ماه بهشت" با حضور قاریان بین المللی هرشـب در مرکز همایش‌های برج میلاد برگزار شده و این برنامه بصورت زنده از شبکه قرآن پخش می‌شود.

حضور در این محفل معنوی برای عموم مردم رایگان و آزاد است.

آگهی مناقصه

اداره کل بهزیستی استان البرز در نظر دارد نسبت به واگذاری خدمات مورد نیاز مرکز مشاوره تلفنی ۱۳۸۰ اقدام نماید.
لذا متقاضیان محترم می توانند با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیک دولت به آدرس ذیل نسبت به دریافت اسناد و شرایط برگزاری این مناقصه اطلاع حاصل نمایند.
WWW.Setadiran.ir

روابط عمومی اداره کل بهزیستی استان البرز

آگهی مناقصه

اداره کل بهزیستی استان البرز در نظر دارد نسبت به واگذاری امور خدمات پشتیبانی و تنظیفات ستاد بهزیستی و شهرستانهای تابعه به صورت مناقصه اقدام نماید.
لذا متقاضیان محترم می توانند با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیک دولت به آدرس ذیل نسبت به دریافت اسناد و شرایط برگزاری این مناقصه اطلاع حاصل نمایند.
WWW.Setadiran.ir

روابط عمومی اداره کل بهزیستی استان البرز

دیدگاه

بسیار مهم است که یک طراح از مشکلات نهراسد و آنها را به مبارزه بطلبد

ساتواوکی

ده سال پیش ایسی میاکی {طراح مشهور ژاپنی} به من گفت که تفاوت میان هنرمند و طراح این اسـت که هنرمند مجاز است هر گونه احساسی، اعم از غم و خشـم و ترس را به مخاطبش منتقل کند، اما اگر طراح باشی مجبوری که {فقط} شادی را به مخاطبت تحویل دهی. احسـاسم این است که شباهت میان هنرمند و طراح این است که هر دو مجازند که نشاط و شادی را میان مردم بپراکنند.

مسـئله طراحی این است که به مردم بگویی چگونه چیزهـا را طور دیگری ببینند و از این طریق زندگی آنها را غنی و جذاب کنی و بکوشی تا از زندگی روزمره لذت ببری. بسیار مهم است که یک طراح از مشکلات نهراسد و از آنها اجتناب نکند، بلکه تلاش کند آنها را بـه مبارزه بطلبد. من از هر چیزی لذت می‌برم، خواه پیروزی باشـد و خواه شکست و همه اینها بخشی از وجود من خواهند شد.

(در گفتگو با Anna Sansom، منتشـر شده در وبسـایت Say Who، سال ۲۰۲۰)

منبع: گفتار

آصفری،

آیا فقط باید برای حل آلودگی هوا ختم «امن بچیب» بگیریم؟

نماینده اراک در مجلس شـورای اسلامی با انتقاد از عدم بررسی موضوع آلودگی هوا در جلسه علنی مجلس گفت: آیا فقط باید برای حل آلودگی هوا ختم «امن بچیب» بگیریـم و منتظر باد و باران باشیم؟

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، محمدحسن آصفری در جلسـه علنی روز دوشنبه در تذکری گفـت: چند روزی اسـت آلودگی هـوا به دلیل ریزگردها همه کشـور را گرفته است اما آیا تبادر رئیس سازمان محیط زیست به جلسه علنی دعوت می شد تا درباره آلودگی بی وقفه هوا توضیح دهد و اینکـه تاکنون چه اقدماتی برای رفع آن انجام شده است؟

وی ادامـه داد: آیا فقط باید برای حل آلودگی هوا ختم «امن بچیب» بگیریـم و منتظر باد و باران باشـیم؟ مجلس باید در این موضـوع ورود کند و آقایان مسـئول هم برای پاسخگویی به مجلس بیاینـد؟ اگر این آلودگی منشـاء بیرونی دارد هم مشخص شود.

لزوم اجتناب از اقدام برای احداث پتروشیمی میانکاله تا پیش از صدور مجوز زیست‌محیطی

سرپرست معاونت محیط زیسـت انسانی سازمان حفاظت محیط زیسـت در نامـه‌ای به مدیرعامل شرکت پتروشیمی امیرآباد مازندران، با اعلام توقف اجرای پروژه پتروشـیمی میانکاله، صدور مجوز این پروژه را منوط به انجـام مطالعات تکمیلی و تایید سازمان حفاظت محیط زیست عنوان کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه اطلاع رسانی سازمان حفاظت محیط زیست، مسعود علیخانی در این نامه با تاکید بر ضرورت به کارگیری مشـاوران محیط زیسـتی رتبه یک از سازمان برنامه و بودجه و نظارت یکی از دانشگاه‌های ذیصلاح منطقه، انجام مطالعات تکمیلی شامل ارزیابی توان اکولوژی جهت بارگذاری واحدهای پتروشـیمی و آب شیرین‌کن و پروژه‌های پی‌آیند، بررسـی اثـرات تجمعی آب شـیرین‌کن بر مناطق تحت مدیریت سـازمان و اکوسیسـتم دریا، بررسـی میزان و اثرات ناشی از خروجی‌های الاینده‌های گازی و پسـاب صنعتی حاصل از فرآیند بر اساس اسناد فنی طرح (ارزیابی اثرات زیست‌محیطی) و ارایه برنامه مدیریت و پایش زیست محیطی مناسب را خواستار شده است.

وی در ادامه تصریح کرده است: صدور مجوز محیط زیستی تابع نتایج حاصل از انجام مطالعات مذکور و بررسی در کمیته ارزیابی سازمان است.

سرپرست معاونت محیط زیسـت انسانی سازمان حفاظت محیط زیسـت در پایان خاطرنشان کرده است می‌بایسـت از هرگونه عملیات اجرایی قبل از انجام مطالعات تکمیلی و صدور مجوز محیط زیسـتی اجتناب شود.