تلنگر

تکلیف نیروهای شهرداری کرج را مشخص کنید!

شایسته‌سالاری فقط شعار است؟

یکی از نیروهای شهرداری کرج که به دلیل مشکل در قرارداد از اسفند ۹۹ تا کنون علیرغم فعالیت در یکی از مناطق هیچ گونه حقوق و مزایایی دریافت نکرده، مشکل خود را با پیام آشنا در میان گذاشته است. ماجرا را از زبان او در ادامه بخوانید. لازم به ذکر است مستندات قرارداد ایشان در اختیار روزنامه قرار گرفته است.

"پس از تماس کارگزینی شهرداری کرج در اسفند ۹۹ به شرکت تامین نیروی شهرداری مراجعه کردم و کارهای انعقاد قرارداد استخدام را انجام دادم. البته علی‌رغم اصرار به این شرکت، هیچ نسخه‌ای از قرارداد در اختیارم قرار نگرفت!

بعد از گذشت ۵۰ روز از تاریخ قرارداد به من برای معرفی به یکی از سازمان‌های شهرداری کرج تمام دادند. به آن سازمان مراجعه کردم اما تا ۲۰ اردیبهشت ۱۴۰۰ هیچ خبری از کار در آن سازمان نشد!

پس از آن به یکی از مناطق شهرداری کرج رفتم و در آنجا مشغول به کار شدم اما متاسفانه تا همین الان یعنی ۲۱ شهریور ۱۴۰۰ هیچ مبلغی به عنوان حقوق دریافت نکرده‌ام!

نه شهردار منطقه پاسخگوست نه رئیس سازمان! شرکت تامین نیرو هم طبق معمول برخورد بسیار بدو نامناسبی دارد.

من مدرک کارشناسی شهرسازی دارم و به عنوان نیروی متخصص جذب شهرداری کرج شدم اما دلیل این رفتارهای غیر حرفه‌ای را متوجه نمی‌شوم. اگر مشکلی در جذب نیرو بود چرا قرارداد منعقد شد؟ اگر قرار داد منعقد شده چرا حقوقی به ما پرداخت نمی‌شود؟!

من در جای دیگری مشغول به کار بودم که برای ورود به شهرداری از کار خودم استعفا کردم و تا امروز بیمه هم نداشتم. من اگر نامه و قرارداد نداشتم که نمی‌توانستم سرخود در شهرداری مشغول به کار شوم!

در دوره شورای پنجم نیروهای بسیاری جذب شهرداری شده‌اند که هیچ تخصص مرتبطی هم ندارند و حقوق خود را به راحتی دریافت می‌کنند. شورای ششم لیست تمام نیروهای جذب شده طی چهارسال گذشته، همراه با تخصص، ساعت کار و اضافه‌کاری را از شهرداری درخواست کند تا وضعیت نیروها تعیین شود. اگر نیرویی واقعا کار انجام می‌دهد و تخصص لازم را دارد چرا نسبت به نیروهای دیگر در موارد مشابه وضعیت بلاتکلیفی دارد؟"

اخبار

فاز اول نوسازی مخازن پسماند کلیدخورد

مدیرعامل سازمان مدیریت پسماند شهر تهران از نوسازی و توزیع گسترده مخازن پسماند در مناطق ۲۲ گانه شهر تهران خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از مهر، صدرالدین علیپور با اشاره به ادامه اجرای طرح کاهش مخازن پسماند در سطح شهر تهران بر پایه طرح کلی (کاهش پسماند) و در عین حال سیاست‌های این سازمان مبنی بر به‌روزرسانی و نوسازی تجهیزات اجرایی خود افزود: با توجه به اهمیت زیبایی بصری در شهر، مرحله اول توزیع و احصای نواقص مخازن پسماند شهری آغاز شده است.

وی با اشاره به برنامه جدید مدیریت شهری مبنی بر کاهش تولید پسماند، خاطرنشان کرد: ساماندهی و مدیریت مطلوب مخازن پسماند به عنوان اولین محل ورود زباله‌ها به شهر تاثیر زیادی در پیشرفت بهینه مراحل بعدی مدیریت پسماند خواهد داشت به همین جهت در حال حاضر ضمن تمرکز بر نحوه جمع‌آوری و انتقال زباله‌های شهر قصد داریم مخازن پسماند را بهسازی کنیم.

علیپور با اشاره به جایگزینی و نوسازی تعداد محدودی مخزن پسماند در سال گذشته با توجه به محدودیت اعتباری تاکید کرد: از دو سال گذشته تاکنون بخشی از مخازن زباله را به روشی جدید به داخل آپارتمان‌ها، مجتمع‌های مسکونی و شهرک‌ها منتقل و به موازات آن، مخازن بیرونی را جمع‌آوری کرده‌ایم و توزیع و نوسازی مخازن نیز از جمله اقدامات دوره‌ای و مستمر این سازمان بوده تا از این طریق ضمن عیب‌یابی و رفع نواقص مخازن در صورت لزوم مخزن نو جایگزین شود.

وی با اشاره به وجود ۵۳ هزار مخزن پسماند شهری در سطح معابر و خیابان‌های پایتخت گفت: برای رسیدن به نقطه ایده‌آل نیاز به جایگزینی ۱۰ هزار مخزن در سطح شهر تهران داریم که طبق برنامه جدید مصمم هستیم به مرور و به فراخور نیاز نوسازی و جایگزینی این مخازن را انجام دهیم.

آغاز پیرایش شهری جداره‌های خیابان‌شوش

شهردار منطقه ۱۱ تهران گفت: پروژه پیرایش پنج فضای بی دفاع شهری در خیابان شوش با هدف ارتقای سیما و منظر شهری از روز گذشته آغاز شده است و تا یک ماه آینده یکی از این پروژه ها تکمیل خواهد شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، نصراله آبادیان در این باره توضیح داد: در این پروژه ۵ فضای به جامانده از توسعه شهری دوره های گذشته که در مقطع کنونی وضعیت مناسبی نداشتند انتخاب و پس از اتمام طراحی، از ابتدای هفته عملیات پیرایش آن‌ها آغاز شده است.

آبادیان افزود: این پنج فضای باقی مانده که در خیابان شوش حد فاصل وحدت اسلامی تا میدان راه آهن قرار دارند، به عنوان فضای بی دفاع شهری تلقی شده و در راستای ارتقای سیما و منظر شهری و همچنین کاهش نقاط بی دفاع در برنامه پیرایش شهری قرار گرفتند.

آبادیان با بیان این که تخریب جداره‌های بدمنظر آغاز و دیوار چینی و نماسازی در کام پیمانی قرار خواهد گرفت، ادامه داد: اجرای گفتمازی، فضای سبز و مبلمان شهری نیز در دستور کار قرار دارد.

بر اساس گزارش روابط عمومی شهرداری منطقه ۱۱ ، به گفته شهردار منطقه ۱۱ تا سه ماه آینده پروژه پیرایش شهری خیابان شوش به طور کامل به اجرا در می آید و تا یک ماه آینده نیز اقدامات یکی از فضاهای انتخاب شده تکمیل می شود و شاهد ارتقای سیما و منظر شهری و رونق اقتصادی و افزایش شور و نشاط در یکی از خیابان های تاریخی تهران خواهیم بود.

گزارش

ناگفته هایی از مشکلات پاکبان‌های کرج

خانی نژاد– جدا از اینکه روز به روز تولید زباله رو به افزایش است، شیوع کرونا هم مزید بر علت شده و بار اصلی جمع‌آوری حجم رو به رشد زباله تنها بر دوش پاکبان‌ها است.

نیاز به تحقیق و تفحص بسیاری نیست که به وضعیت مدیریت پسماند و خدمات شهری کرج آگاهی پیدا کنیم و بدانیم کجای کشور ایستاده‌ایم؛ چرا که متاسفانه اقدامات اجرا شده در سایه مدیریت هماهنگ و برنامه‌ریزی مدون صورت نگرفته است.

شرایط آب و هوایی این کلانشهر و موقعیت جغرافیایی آن از نظر نزدیکی به استان تهران، کرج را از دیگر کلانشهرهای کشور متمایز کرده است. تمایزی که توجه بیش از پیش به مشکلات و مسائل متفاوت شهری از جمله نیروهای خدماتی را از منظر معیشت و امنیت شغلی می‌طلبد.

با این تفاسیر به جلسه روز یکشنبه شورای شهر ببردازیم که رئیس شورا؛ جواد چیردار گفت که پیگیری مطالبات پاکبان‌ها است.

در جلسه یازدهم شورای شهر کرج که جلسه‌ای متفاوت بود و قشر زحمتکش پاکبانان در آن حضور داشتند، مواردی مانند پیگیری مطالبات پاکبانان از جمله بیمه خدمات درمانی، بیمه تکمیلی، سنوات و حقوق مطرح شد چرا که در بازدیدهای اعضای شورای ششم از مناطق و سازمان‌ها، ناراضایتی‌های این قشر بیان شده و به گوش اعضا رسیده بود.

هرچند مشکل پاکبانان یکی دو تا نیست؛ حقوق و مزایا از یک طرف، ساعات کاری، بیمه تکمیلی و نحوه قرارداد آنان از طرف دیگر، چالش جدی برای آنان است.

چیردار در این خصوص نیز گفت که شورای ششم کرج از پیمانکاران درخواست می‌کند در قراردادهای پیمانکاران بازنگری کنند و حقوق و مزایای این افراد به موقع پرداخت شود و چنانچه پیمانکاری به تعهد خود عمل نکند یا به مشکلات آنان رسیدگی نکند قراردادشان لغو شود.

یکی دیگر از مشکلات عمده پاکبان ها تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی و پیمانکاری است که دغدغه اصلی این قشر است و از آنجا که برخی از رسانه ها نیز در حال پیگیری مستمر این موضوع هستند، علی‌رغم تلاش‌های شورای شهر دوره قبل و مدیریت شهری پیشین، هنوز این موضوع در این دوره محقق نشده است.

راهکار شورای ششم برای این موضوع برگزاری آزمون و مصاحبه با همکاران شرکتی خواهد بود و به گفته اعضای شورا، عدالت شرط اصلی این کار است. امیدواریم توجه شورا به این قشر ویژه‌تر باشد چرا که با وجود شیوع کرونا، از فعالیت خود دست نکشیدند و با وجود مشکلات فراوان و عدم مدیریت صحیح در برخی حوزه‌ها، هم چنان به مردم خدمت‌رسانی کردند از طرفی به دلیل بی‌اعتنایی برخی شهروندان که در هر ساعتی که دلشان بخواهد زباله در خیابان‌ها رها می‌کنند، خطر کارشان بیشتر هم شده است.

حسین مهاجری:

سامانه املاک شهرداری بررسی و به روزرسانی شود

رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای اسلامی شهر کرج گفت: سامانه املاک و مستغلات شهرداری کرج که در دوره پنجم شورای شهر با هدف شناسایی و نگهداری اطلاعات املاک و مستغلات و کلیه معاملات ملکی شهرداری راه اندازی شد به روزرسانی شود.

به گزارش پیام آشنا، حسین مهاجری در نطق پیش از دستور یازدهمین جلسه رسمی شورای شهر کرج گفت: سامانه املاک شهرداری از اوایل دوره شورای پنجم پیگیری شده است و تاکنون غالب املاک شهرداری در سامانه بارگذاری شده است اما نیاز به بررسی و تکمیل این سامانه می باشد.

رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای اسلامی شهرکرج افزود: علیرغم بارگذاری املاک شهرداری در این سامانه، هنوز استفاده از این سامانه انجام نگرفته و شهرداری هنوز بصورت سنتی امور املاک را انجام می دهند.

مهاجری گفت: لذا ضروری است در این راستا سامانه الکترونیکی املاک شهرداری عملیاتی شود.

عضو شورای اسلامی شهر کرج در بخش دیگری از سخنانش به لزوم زیر سازی برخی از معابر اشاره کرد و افزود : زیرسازی معابر شهرک فرهنگیان و بهارستان در ۳ مرحله در کمیسیون عالی معاملات جهت مناقصه ارائه شده است.

مهاجری یادآور شد: با عنایت به اینکه این منطقه مدت زمان زیادی است که فاقد آسفالت می باشد لذا ضروری است عملیات اجرایی زیرسازی آسفالت و همچنین روکش آن در اسرع وقت انجام شود.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری:

زیباسازی پیاده‌راه «آزادی» ادامه دارد

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج از جاماندن مبلمان شهری در پیاده‌راه آزادی خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، پیمان بضاعتی پور با اشاره به استقرار مبلمان شهری و احداث فضای سبز در پروژه پیاده راه رجایی شهر (آزادی)، گفت: در ادامه عملیات زیباسازی و مناسب‌سازی این پیاده راه، جانمایی و نصب مبلمان پارکی از خیابان هفتم آغازشده است.

وی بابیان اینکه در پیاده راه رجایی شهر هنر و معماری در کنار زیست شهری دریکی از پرتردد‌ترین مناطق تلفیق می‌شوند، افزود: مبلمان شهری در بسیاری از نقاط شهر کرج دچار ضعف زیبایی‌شناختی است، اما با کمک هنرمندان طراحی و گرافیک، می‌توان جلوه‌های زیبا در شهر ایجاد کرد که نمونه آن کاشت درخت و رنگ‌آمیزی کانوهای مخابرات در همین محدوده است.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج زیباسازی شهری را در ارتقاء کیفیت زندگی شهروندان اثرگذار دانست و افزود: معاونت زیباسازی این سازمان سعی کرده با استفاده از آثار حجمی، مجسمه‌های شهری، نصب سردیس مفاخر و مشاهیر، نورپردازی، نقاشی‌های دیواری و طرح‌های گرافیکی و کاشت درخت و محوطه‌سازی‌های خلاقانه زمینه انبساط خاطر شهروندان را جلب و در انتقال حس آرامش و رضایت آن‌ها نقش عمده‌ای داشته باشد.

اختصاص بیش از یک میلیارد به ترمیم سقف پایانه شهید کلانتری

رئیس سازمان حمل‌ونقل بار و مسافر شهرداری کرج از اختصاص یک میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان برای ترمیم سقف پایانه مسافربری شهید کلانتری خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، منوچهر خسروزاده با اشاره به بازدید از پایانه مسافربری شهید کلانتری، گفت: در پایانه شهید کلانتری برای رفاه مسافران پروژه‌هایی تعریف‌شده و در حال اجرا است.

وی از اختصاص یک میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان برای ترمیم سقف این پایانه خبر داد و گفت: سقف پایانه مسافربری شهید کلانتری از ۲۵ سال گذشته تاکنون ترمیم نشده بود.

رئیس سازمان حمل‌ونقل بار و مسافر شهرداری کرج همچنین به وضعیت مبلمان داخلی پایانه اشاره کرد و گفت: نوسازی مبلمان نیز در دستور کار است.

خسروزاده همچنین که انجام خط‌کشی و آسفالت پایانه مسافربری شهید کلانتری نیز اشاره کرد و گفت: پروژه‌های در حال احداث به‌صورت مستمر مورد بازدید قرار می‌گیرند.

بهینه سازی مصرف انرژی و منابع طبیعی در دستور کار مترو

نایب رئیس هیات مدیره و مدیرعامل شرکت بهره‌برداری متروی تهران و حومه گفت: توان مورد نیاز برای ناوگان قطار و ایستگاه ها وابسته در مترو از انرژی برق می باشد و انرژی های فسیلی در مترو بسیار ناچیز بکار گرفته می شود. بهینه‌سازی مصرف انرژی و منابع طبیعی همواره در دستور کار شرکت بهره برداری متروی تهران و حومه بوده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، علی عبداله پور با اشاره به اینکه مترو یکی از مشتریان اصلی مصرف برق است و حدود ۹۴ درصد برق مصرفی آن نیز صرف حرکت قطارها می شود، افزود: علی رغم اینکه همواره در دستور کار مترو بهینه سازی مصرف انرژی و منابع طبیعی بوده است ولی مترو در شرایط شیوع ویروس کرونا با کمترین سرفاصله حرکتی ممکن و حداکثر ناوگان برای جابجایی مسافران اقدام کرده است.

وی با بیان اینکه افزایش مصرف برق در فصل گرما و استفاده از وسایل سرمایشی، دغدغه گذر از فصل تابستان بدون خاموشی را باز هم پررنگ کرده گفت: جهت بررسی و کنترل مصارف انرژی برای ساختمان های اداری شرکت بهره برداری مترو و ایستگاه های خطوط با توجه به شرایط به نحوی مدیریت می شود که از کارکرد بی رویه تجهیزات سرمایشی جلوگیری به عمل آید و همکارانم نسبت به کارکرد سامانه تهویه، زمان بندی و بهره برداری آن نظارت می کنند تا بیشترین صرفه جویی انرژی را شاهد باشیم.

مدیرعامل شرکت بهره برداری متروی تهران و حومه افزود: مسئولین ایستگاه و سایر متولیان امر با بازدیدهای دوره‌ای و ایجاد فرهنگ سازی مناسب نسبت به صرفه جویی انرژی در ایستگاه‌ها اقدام کرده اند، به نحوی که با رعایت جنبه‌های ایمنی از خاموش بودن روشنایی زیر سکوها، اتاق های فنی، هواساز‌ها، نیم تونل ها و... در زمان هایی که فعالیتی در این اماکن انجام نمی شود، اطمینان حاصل کنند.

عبداله پور تصریح کرد: تنظیم ترموستات کولرهای گازی بر روی ۲۵ درجه، خاموش نمودن تمامی وسایل برقی در ساعات غیر اداری، ایجاد آگاهی و آموزش و نیز نصب دستورالعمل های مناسب در خصوص مدیریت مصرف برق جهت صرفه جویی و کنترل مصارف انرژی در ساختمان های اداری از دیگر اقدامات انجام شده است.

وی گفت: مقرر گردید در ایستگاه‌های کم تردد وسایر ایستگاه ها در ساعات خلوت، پله های برقی قدیمی نیز مشابه پله های برقی نسل جدید با مد صرفه جویی انرژی به کار گرفته شوند. ضمن اینکه در ساعات خلوت ایستگاه‌ها، پله های برقی موازی با رعایت تکریم مسافران خاموش می شوند.

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری متروی تهران و حومه در ادامه گفت: با توجه به داشتن ۴ پایانه روزمینی و بخش هایی از ایستگاه ها و ساختمان های اداری که امکان استفاده از نور خورشید و استفاده از این انرژی خدادادی بوده است و استفاده از این نوع انرژی ادامه دار خواهد بود.

بر اساس گزارش مدیریت ارتباطات و امور بین الملل شرکت بهره برداری متروی تهران و حومه، عبداله پورخاطرنشان کرد: همکارانم در پایانه ها و تعمیرگاه ها ایستگاه ها و در تمامی فضاهای شرکت و تجهیزات از منظر صرفه جویی انرژی با رعایت تمامی مسائل فنی، بهره برداری و ایمنی، بازنگری و همگام با سایر ارگان ها و مردم در صرفه جویی برق و مهم تر از آن حفظ محیط زیست اقدام کرده و این رویه نیز با توسعه تکنولوژی ادامه خواهد داشت.

کسب و کار

هزینه‌های پنهان همکاری و مشارکت در کار

با عادی شدن نسبی روند کار در جهان، شرکت‌هایی که بر نوآوری متمرکز شده‌اند، بیش از پیش به سمت ساختارهای مسطح و مستقل روی می‌آورند و تیم‌هایی را که کارکردهای مختلف در سازمان دارند، به همکاری بیشتر تشویق می‌کنند تا بتوانند بر چالش‌های مهمی که پیش روی آنها قرار می‌گیرد، غلبه‌کنند.

کیوان وکیلی، استادیار استراتژی و کارآفرینی در مدرسه کسب‌وکار لندن، می‌گوید مدیران باید بهتر عمل کنند تا نگاه منتقدانه‌تری به فرآیندهای مرتبط و ارزش واقعی ایجاد شده داشته‌باشند.

وقتی به نوآوری فکر می‌کنیم، همه توافق دارند که برای رسیدن به ایده‌های پیشرو، نیاز به همکاری وجود دارد. باید تخصص، دانش ویژه و ایده‌های متنوع را از منابع مختلف بگیرید تا کلیت مشکل را درک کنید و به بهینه‌ترین و نوآورترین راه‌حل برسید. به طور کلی، دو یا سه (یا حتی ۱۰) ذهن معمولا بهتر از یک ذهن کار می‌کنند.

در سال‌های اخیر، همکاری بین سازمان‌های پیشرو، به یک رویکرد دائمی و همیشگی تبدیل شده است. روی آوردن به ساختارهای مسطح و مستقل، که در آن افراد در داخل و خارج سازمان، برای حل مشکلات در قالب چند گروه سازمانده می‌شوند، در حال بیشتر شدن است. و این اتفاق خوبی است. در واقع، خیلی از تحقیقات جدید، حاکی از وجود رابطه مثبت بین همکاری و دستاوردهای باکیفیت بوده‌اند، به‌ویژه در کارهای خلاقانه که یک دانای برد-برد برای افراد مشارکت‌کننده، پروژه‌ها و سازمان‌ها است.

چرا خواهان همکاری هستیم؟

اما آیا این درست است که فرض کنیم کل مشارکتی همیشه در هر زمینه‌ای به نتایج بهتر منجر می‌شود؟ آیا این همکاری هزینه یا نقوه‌ای دارد که به خاطر ماهیت آن، از تشخیص آن ناتوان باشیم؟

دکتر وکیلی و همکارانش تعریف جدیدی از درک ما نسبت به همکاری و مشارکت ارائه می‌کنند. تحقیق آنها با یکسری فرضیات کلیدی ما در مورد همکاری مقابله می‌کند و بر آنچه باعث می‌شود برای همکاری با دیگران انگیزه بگیریم، تمرکز می‌کند و اینکه آیا محرک همکاری مسافرها در مورد ایجاد دستاوردهای بهتر برای پروژه‌هاست یا چیزی دیگر.

به گفته دکتر وکیلی، «دلایل خوب زیادی وجود دارد تا در مورد همکاری نگاه خوش‌بینانه‌ای داشته باشیم. هر چه تخصص ما در حوزه‌های مختلف بیشتر می‌شود، داشتن افرادی که با هم ایده و راه‌حل به اشتراک بگذارند، روشی کارآمد برای شکستن سیلوهای تخصص محسوب می‌شود. وقتی افراد مختلف در کنار هم ایده‌هایشان را مطرح می‌کنند، شانس اینکه ایده‌های موجود را با هم ترکیب کنید و به چیزی تازه و تاثیرگذار برسید، بیشتر می‌شود. همچنین یک دینامیک فیلترینگ به وجود می‌آید که با چشم‌اندازها و دروندادهای متنوع رخ می‌دهد: علاوه بر اینکه به ایده‌های خوب می‌رسید، بهتر می‌توانید ایده‌های بد را حذف کنید»

هزینه‌های همکاری مشخص هستند: مسائل مربوط به هماهنگی، موانع زمانی و زبانی، تعهد داشتن در سطح تیمی و خطر همیشگی تفکر گروهی.

دکتر وکیلی و همکارانش حالا از یک هزینه دیگر همکاری و مشارکت که توجه چندانی به آن نشده، پرده برداشته‌اند: هزینه‌ای که معتقدند تاثیر زیان‌باری بر دستاوردهای پروژه دارد. همه چیز به انگیزه افراد و اعتباری که می‌گیرند بستگی دارد.

دکتر وکیلی می‌گوید: «برخی هزینه‌ها و اصطکاک‌های فرآیند همکاری مشخص هستند، اما در مورد انگیزه‌هایی که باعث می‌شود افراد با دیگران همکاری کنند و اینکه این همکاری چه تاثیر یا مغایرتی با چشم‌اندازهای یک پروژه دارد، درک چندانی وجود ندارد.»

این فرضیه وجود دارد که وقتی افراد تصمیم می‌گیرند در مورد موضوعی با هم کار کنند، این کار را برای نفع همگانی انجام می‌دهند و همکاری آنها نتایج بهتری ایجاد می‌کند که هم به نفع خودشان است و هم به نفع پروژه. اما از نظر دکتر وکیلی، این احتمال وجود دارد که افراد به دلایل خودمحوری انگیزه همکاری کردن پیدا کنند. فرض کنید دو نفر با مشارکت هم یک راه حل خلاقانه برای یک مشکل پیدا کنند و نقش آنها در بازدهی نهایی برابر باشد. در نهایت، فرد سومی نتیجه کار آنها را بررسی می‌کند و تصمیم می‌گیرد هر کدام از آنها باید برای ارزشی که با هم ایجاد کرده‌اند، چقدر پاداش بگیرد. به صورت ایده‌آل، هر کدام از آنها باید ۵۰ درصد پاداش تعیین شده را دریافت کنند.

اما اگر کار آنها از طرف دو فرد مجزا ارزیابی شود و برای آن پاداش تعیین شود چه اتفاقی می‌افتد؟ چالشی که در اینجا وجود دارد این است که ارزیابی کننده‌ها نمی‌توانند سهم دقیق هر کدام از این افراد را تشخیص دهند. فرضیه محققان این است که در این موقعیت، این امکان وجود دارد که هر دو فرد مشارکت‌کننده بیش از ۵۰ درصد اعتباری که برای آنچه ایجاد کرده‌اند تعیین شده دریافت کنند؛ پدیده‌ای که آن را «پاداش اعتبار همکاری» می‌نامند.

به عبارت دیگر، روسای فرد اول ممکن است بازدهی کار مشارکتی آنها را ببینند و تصمیم بگیرند کارمند آنها بیشتر کار را انجام داده و بنابراین، شایسته دریافت ۷۰ درصد اعتبار تعیین‌شده برای پروژه است. همین اتفاق ممکن است برای فرد دوم هم رخ دهد. به این ترتیب، آنها با هم ۱۴۰ درصد اعتبار را برای ۱۰۰ درصد کاری که انجام داده‌اند، دریافت می‌کنند و این ۴۰ درصد اضافه صرفا به خاطر این بوده که تصمیم گرفته‌اند با هم همکاری کنند، نه به خاطر اینکه همکاری آنها در راه‌حل ارائه شده موثر بوده است.

پاداش اعتبار همکاری می‌تواند دو ریسک مهم برای تیم‌ها و سازمان‌ها به همراه داشته باشد. اول، به خاطر دشواری تفکیک کردن نیروی فردی مصرف شده از دستاورد جمعی نهایی، نمی‌توان ارزش واقعی نقش یک کارمند در پروژه را تشخیص داد و بنابراین ارزیابی دقیق ارزش کار او غیرممکن می‌شود. دوم، پاداش‌هایی که به دلیل همکاری اختصاص می‌یابد، آنقدر زیاد هستند که افراد صرفه‌ظر از ارزشی که ایجاد می‌کنند، برای پیوستن به پروژه انگیزه زیادی پیدا می‌کنند. این موضوع می‌تواند بر دستاوردها و همچنین بازگشت سرمایه اثر بگذارد. دکتر وکیلی می‌گوید: «ارزیابی این ریسک دشوار است. چون هیچ‌کس نمی‌تواند خلاف آن را ثابت کند یا همکاری کردن، شاید بهترین نتیجه ممکن با نتیجه‌ای را که تا حدی خوب باشد بگیرید، اما اگر نتوانید ارزش واقعی میزان مشارکت هر فرد را مشخص کنید، هیچ‌گاه متوجه نمی‌شوید که آیا هزینه این همکاری واقعا ارزش انجام آن را داشته یا بهتر بود کاری کاملا متفاوت با آن را انجام می‌دادید»

مترجم: مریم رضایی