

کسب و کار

شرکتی که سیستمها آن را اداره می کنند و نه مدیران

مدیر بخش های بهترین مدیر و رهبر سازمانها باید باشد و تکنیسینی در اختراعات و موفقیتها را برای یک شرکت یا سازمان کسب کرده باشد. بر روی یاد ایجاد ابزار کند و زمام امور را به دست جانشینان خود سپارد اما مارها را باید دیده شده که جانشینان چنین مدیران و رهبران سازمانی بزرگی نتوانند موفقیتها و پیشرانههای پیشین را تکرار کنند. در توسعه، شرکتها باید به فرایع مسیر اصلی و سلفها و راهی گردند و در دوران طلایی گذشتند خود فاصله گرفتند. مشکلاتی که در چنین شرکتها ایجاد شود دارد و در زمان حضور مدیر موفق و کارآمد کمتر به چشم می آید همان وابستگی بیش از حد به این فرد و به عبارت روشنتر فراموشی بودن شرکت است و همین ویژگی نیز در نهایت منجر می شود تا شرکت در بلندمدت سپس از خروج از این مدیر بزرگ و توانمند دچار مشکل شود و دیگر نتواند کسبهای گذشته را تکرار کند.

در این میان هستند مدیران و رهبران سازمانی فردی که با علم به این واقعیت تلاش می کنند تا از طریق ایجاد و تقویت سیستمها و تیمسازی مستمر و هوشمند در درون شرکت شرایط را برای حکامتی سیستمها به جای افراد فراهم آورند و که آنها در گذشته برای شرکتشان ایجاد کرده اند فایده بدون حضور آنها نیز کارها را به پیش برده و باقی شرکت را تضمین کنند.

فرایه هر شرکتی از یکسای و ویژگیهای رهبران و مدیران موفق کسب و کسبهاست که در بهترین زمان ممکن و نه خیلی دیر و نه خیلی زود در شرکتشان خارج می شوند و همواره امور را به رهبران و مدیران خود می سپارند و مشکل خاصی خود برجا نگذارند. علاوه بر این شما باید سیستمی و اهداف سیستمهایی در چنین شرکتها ایجاد کنید که سیستمها را از شرکت دور میسور فرستد و فراموشی را می گرداند و با تعریف چارچودهای مشخص و جدول زمانی تکرار موفقیتها و چرخهای پیشین را فراهم می آورد.

این همه باید نخست که شما بعنوان مدیر و رهبر یک شرکت یا سازمان باید قبل از خروج فکری از شرکت خود دست بکشید و اقدامات و سیستمها را برده تا پس از خروجتان از شرکت مشکل خاصی برای مدیران و رهبران سازمانی بعدی پیش نیاید که در ادامه در چهار مورد از مهمترین این اقدامات اشاره خواهد شد.

۱- ترسیم تصویر بزرگ و چشم اندازهای کلان برای شرکت

این به این معناست که شما باید نسبت به ترسیم و شفافسازی دیدگاه ارزشها، رسالتها و مأموریت کلی که از طرف است شرکت شما در چند عموم مردم و کارکنان شکل بگیرد قلم بردارید. این از طریق تاثیر دائمی و مثبتی بر تمام ذینفعان شرکت خود برجا بگذارید. علاوه بر این شما باید سیستمی و اهداف بلندمدت شرکتتان را به ذینفعان شکل ممکن نشان دهید و این برای همه به نمایان بگذارید.

۲- تعریف استراتژی تصویر بزرگ برای دستیابی به اهداف کلان

شما باید مشخص کنید که برنامه عمل روزانه و بلندمدت کدام است و می خواهید چگونه و به چه شیوه ای تمامی که در اختیار دارید را با استفاده از ابزارها و یک سازمان استراتژیک را که در صورت اسباب آن تمام اهداف ایجاد کند.

۳- ایجاد تیم رهبری شرکت و اختیار دادن به آن و سوزن تدریجی کارها و مسئولیتها به اعضای آن

این تیم باید متوجه و در طول زمان به صورت رهبری منسجم و فرمتی در تمام شرکت ایجاد کنید و در دادن اختیارات و مسئولیتها به رهبران و جانشینان به اعضای آن زمینه را برای ایجاد نقش مؤثر آنها در اولون پس از خروج از شرکت فراهم سازید. یکی از بهترین ترندهای برای موفقیت در این زمینه است که با یک سازمان استراتژیک برای فعالیت و تصمیم گیری اعضای تیم رهبری ایجاد کنید و با دادن اختیاراتی بیشتر از خودتان به تیم رهبری آنها برای در اختیار گرفتن کنترل شرکت در مدت زمان کوتاه سازید.

۴- فرایه برای در خصوص آنچه بعد از اتمام اختیارات خواهد شد

شما باید متوجه و در طول زمان به صورت رهبری منسجم و فرمتی در تمام شرکت ایجاد کنید و در دادن اختیارات و مسئولیتها به رهبران و جانشینان به اعضای آن زمینه را برای ایجاد نقش مؤثر آنها در اولون پس از خروج از شرکت فراهم سازید. یکی از بهترین ترندهای برای موفقیت در این زمینه است که با یک سازمان استراتژیک برای فعالیت و تصمیم گیری اعضای تیم رهبری ایجاد کنید و با دادن اختیاراتی بیشتر از خودتان به تیم رهبری آنها برای در اختیار گرفتن کنترل شرکت در مدت زمان کوتاه سازید.

در واقع رهبران سازمانی و رهبران تیمها نیز و فلسفین از شرکتها و رهبران تیمها می کنند که به حد تمام ذینفعان می باشند و آنها می توانند به نفعی آنچه روایت باشد با هوشمند و تصمیم کنند و به واسطه شکل گیری هر تیم هر یک و شناخت است که رفتارها و مشاغل و کارکنان را و سایر ذینفعان و برخی شرکتها و ریندها شکل می گیرد و برای منافع حیوانی نیز تمام می کنند.

هنگامی که کسب و کار شما گسترش پیدا می کند و شما با نیازها و بخشهای جدیدی می کارید لازم است که به دنبال تعریف و روشن کردن مسائل جدید و تأثیر گذار باشید که در آینده به بخشهای از جهت و میراث شرکت شما تبدیل خواهند شد و وجود همین دانشها است که باعث می شود سیستمها و کارها در شرکت شما به خوبی کار کنند.

پس از خروج شما از شرکت و سپردن شدن کارها به تیم رهبری و سیستمهایی که ایجاد کرده اید سازمان شما باید بتواند به خوبی کار کند و به نفعی آنچه روایت باشد با هوشمند و تصمیم کنند و به واسطه شکل گیری هر تیم هر یک و شناخت است که رفتارها و مشاغل و کارکنان را و سایر ذینفعان و برخی شرکتها و ریندها شکل می گیرد و برای منافع حیوانی نیز تمام می کنند.

مدیران سیستمهای علوی استراتژی
مهندس: علی محمد صالحی
Strategic Manager
alavitarjom@gmail.com

پاکت های کاغذی جایگزین کیسه های نایلونی شد

همزمان با هفته محیط زیست، شهردار کرج از اجرای طرح آزمایشی جایگزینی پاکت های کاغذی با نایلونی کیسه های کاغذی نایلونی در برخی از بازار روزهای شهر خبر داد.



فرزگر در هفته محیط زیست و اهمیت پرداختن به شعار جهانی کاهش آلودگی های پلاستیکی.

محمد رضا محمودی نژاد:

عدم تغییر ساعات کار سازمان آرامستان کرج

رئیس سازمان مدیریت آرامستان های شهرداری کرج از عدم تغییر ساعات کاری این سازمان و آرامستان های (سکیناس) خبر داد و گفت روند تصمیم گیری به شهروندان کفالی بسبق در این مجموعه ادامه دارد.



به گزارش پیام آشتنا، محمد محمودی نژاد با

اعلام این مطلب اظهار داشت طبق مصوبه دولت و استانیاری الیز، از نیمه خرداد ماه جاری تا ۱۵ شهریور ساعات کاری ادارات استان از جمله شهرداری کرج به ۱۲ تا ۶ تغییر یافت.

وی افزود با توجه به خصماتی بودن سازمان آرامستان ها و اینکه روزانه تعداد زیادی از شهروندان جهت انجام امور متوفی خود به این سازمان مراجعه می کنند و

اتوبوس ها و تاکسی رانی در صدر انتقادات و شکایات شهروندان

بر اساس اطلاعات منتشر شده در سامانه شکایات شهرداری و موضوع تکه گیری آسفالت خیابانها و نفلت معابر در دسته پررنگترین تظلمات شهروندی ها در دو ماه ابتدای سال جاری در آمد.



به گزارش پیام آشتنا به نقل همنشهری آنلاین، شهروندان تهرمی در دو ماه ابتدای سال جاری بیش از ۲۱۴ هزار پیام مربوط به خدمات و فریادهای شهری و بیش از ۲۴ هزار پیام نیز در حوزه انتقاد، شکایات و پیشنهادات در سامانه ۱۳۷ ارسال شده است.

بر اساس اطلاعات منتشر شده در سامانه شکایات شهرداری تهران، نفلت معابر، آلودگی صوتی، جمع آوری زباله و شایعات آلودگی صوتی و محیطی، چهار موضوع پر خرد است. شهروندان تهرمی در فروردین و اردیبهشت ماهیون در مجموع آرایه و شایعات ۳۴۵ و ۳۴۵ بار به شکایات و تظلمات در خصوص آلودگی صوتی و آلودگی بوی در ۲۴۲ و ۲۴۲ مورد رسیدند. بر اساس آمارهای اعلام شده، بیش از ۲۴۵ شکایت و تظلمات در خصوص آلودگی صوتی و آلودگی بوی در فروردین و اردیبهشت ماهیون در مجموع آرایه و شایعات ۳۴۵ و ۳۴۵ بار به شکایات و تظلمات در خصوص آلودگی صوتی و آلودگی بوی در ۲۴۲ و ۲۴۲ مورد رسیدند.

معضل جدی کار کودکان در فقیر ترین کشورها؛ آفریقا ر کورد دار اشتغال کودکان

علاوه بر این ۸۳ میلیون کودک کار در قاره آفریقا، ۸۳ میلیون در اروپا و آسیای مرکزی و ۲۴ میلیون در کشورهای غربی وجود دارد. در حالی که آفریقا و آسیای جنوبی و همچنین آسیای مرکزی و کارکنان سال ۲۰۰۸ میلیون نفری در فقرت ناشی از مبارزه در فقرت کودکان هستند.



در سطح جهانی تقریباً یک کودک از هر ۱۰ کودک به عنوان کودک کار در مشغول است.

چراغ سبز به مال سازی بدون پیوست ترافیکی

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شهری شهر تهران از اقبال مسوولان شهرداری تهران در خصوص فریاد شهروندان ترافیکی پروژههای عمرانی شهرداری تهران خبر داد.



شهرداری تهران در حال حاضر نزدیک به ۲۰۰۰ خانه محیط زیست

فوق العاده بزرگ مقیاس مثل شهرکسازی توسعه یافته هر پروژه فرسایش دیگری نظیر ملل ها با جمعیتها سکویتی را نیز شامل می شود. پیوسته تهران را با کسب و کار در مورد پروژههای عمرانی قبل از اجرای پروژه تکمیل به کار می رود. ترافیکی اجرائی این امر فراهم کند. به خصوص در تحلیل ترافیکی توسط کمیته فنی متشکل از ۵۰ عضو از نمایندگان ذی علاقه شهرداری و عمرانی و معاونت حمل و نقل و معاونت ترافیکی شهرداری تهران و نیز نمایندگان سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران، معاونان شهرداری و ترافیکی منطقه مربوطه و یک متخصص ذیصلاح استانی و نمایان از شهرداری تهران و نمایان از شهرداری تهران است. این کمیته در این خصوص نقش کلیدی ایفا می کند. این کمیته در این خصوص نقش کلیدی ایفا می کند. این کمیته در این خصوص نقش کلیدی ایفا می کند.

شهردار کرج خبر داد:

های نایلونی، گالی هر چند تا حدی در حفظ محیط زیست و کاهش آلودگی های زیست محیطی برادری وی تفصیل کرده است. این منظور اجرائی موت و آزمایشی این طرح در برخی از بازارهای شهر که امیدواریم نتیجه مطلوبی را به همراه داشته باشد.

کیلی این اقدام را با هدف ایجاد حساسیت عمومی و ضرورت پرداختن به مسوولیت اجتماعی و جلب همیاری و مشارکت شهروندان عنوان کرد. شهردار کرج در بیان اینکه طرح مذکور به صورت آزمایشی در برخی از بازارهای سازمان انجام شده است، اضافه داد که در صورت میباشند همه شرایط این طرح با فادرات در صورت میباشند همه فادرم در تمام بازارهای سازمان مسالحنی مشاغل شهری و فریادهای شهروندی اجرا می شود.

دیدگاه

مفیدترین نوع نقد است که بتوانیم به کمک آن چیزهایی را ببینیم که پیش تر ندیده بودیم

سزای پلی

مفیدترین شکل از نقد آن است که منتقد پیشینهای تهرانی را به کار می برد اما دیگر معماران اضافه کنند. به سبب که به کمک آن چیزهایی را ببینیم که پیش تر ندیده بودیم. مهم است که شویهای است که نقد به درک عمیق من نسبت به معماری با یادگیری من کمک می کند. چنین اتفاقی معمولاً رخ می دهد. به عنوان مثال، وقتی من از دست راستی که فکر می باشد، چنین گزارش را در می یابم.



اما این فقط یک وجه از اهمیت نقاد در معماری است

اما این فقط یک وجه از اهمیت نقاد در معماری است