کسب و کار

شکل گیری مسیرهای شغلی جدید

در دهه ۱۹۹۰ و اوایل دهه ۲۰۰۰ میلادی، دشجویان و سایر کنشگران دانشگاهها را به سمت کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای، توجه به استانداردهای جدید زیست‌محیطی و اولویت دادن به بازیافت پیش رفتند. این فشار انتظارات روسای دانشگاهها را وادارکرد تا به حسابرسی‌های زیست‌محیطی تن دهند و بحث پایداری را با فعالیت‌هایشان آمیخته کنند. اما از کجا باید شروع می‌کردند؟ اعضای هیات علمی دانش کافی برای ایجاد این تغییرات نداشتند.

در نتیجه، دانشگاهها شروع به ایجاد پست‌های رسمی جدیدی در ساختار سازمانی خود تحت عنوان مدیر پایداری کردند.

این نمونه‌ای از کنشگری شغلی است؛ زمانی که افراد چنان با دغدغه اجتماعی و زیست‌محیطی خود آمیخته می‌شوند که آن را فقط یک ایده فانتزی و تفریحی نمی‌دانند. آنها در شغل و تمام فعالیت‌های خود چارچوب‌های ذهنی جدیدشان را پیاده خواهند کرد. آنها بر سازمان‌ها و کارفرمایان نیز فشار می‌آورند تا از این تغییر و تحولات اجتماعی استقبال کنند. نتیجه آن در برخی موارد، ایجاد پست‌های سازمانی یا ساختارهای سازمانی جدیدی برای پیاده‌سازی این تغییرات و انتظارات جدیدست. اما کنشگری شغلی با سایر تغییرات تلاشی از فشارهای بیرونی تفاوت دارد؛ به عنوان مثال، نیازها و خواسته‌های مشتریان، شرکت‌ها را به واکنش تشویق می‌کند. فشار افکار عمومی یا شکل گیری اعتراض بیرونی به اقدامات شرکت نیز آن را به واکنش مجبور می‌کند. گاهی نیز بسیج نیروهای درونی، مانند آنچه در اتحادیه‌های کارگری می‌بینیم، صورت می‌گیرد و سازمان را زیر فشار می‌گذارد. یکی از تفاوت‌های فشارهای کنشگری شغلی این است که از درون شرکت‌ها و سازمان‌ها شکل می‌گیرد و سازمان نمی‌تواند خود را از کنش یا عامل فشار مجزا بداند. تفاوت دیگر در آن است که کنشگری شغلی اغلب خواهان توجه به دغدغه‌هایی (اجتماعی و زیست‌محیطی) است که نمی‌توان آن را مانند یک فعالیت یا عملیات موازی یا سایر وظایف سازمان پیش برد. کنشگران انتظار دارند که تغییر در نگرش سازمان را شامل باشند و تمام فعالیت‌ها و تمام اقدامات و حتی ادراک سازمان با نگرش جدید یا دست کم ملاحظه آن صورت گیرد. از این نظر، دغدغه مورد بحث مفهومی در حد «ماموریت و چشم‌انداز سازمانی» می‌شود. به عنوان مثال کنشگران انتظار خواهند داشت که بحث «پایداری زیست‌محیطی» جایگزین یا دست‌کم مکمل هدف‌هایی مانند «سودآوری» یا «کسب رهبری بازار» شود. چنین تحول بزرگی، باعث می‌شود که کنشگری شغلی برخلاف سایر فشارهای بیرونی یا درون‌زا (مانند اتحادیه‌ها) گاه منجر به تغییر ساختارهای سازمانی و شکل گیری پست‌های شغلی جدید شود؛ چرا که اغلب بدون چنین تغییری نمی‌توان به نگرش مورد انتظار دست یافت و اهداف مورد انتظار کنشگران محقق نمی‌شود. نمونه این تغییرات ساختاری، ایجاد پست مدیریت پایداری در برخی دانشگاه‌ها بوده است.

این اتفاق، پژوهشگران را تشویق به مطالعه کنشگری شغلی کرده است. آنها می‌خواستند بدانند که کنشگری شغلی چگونه تکامل می‌یابد و بعویژه پس از ایجاد پست‌های سازمانی جدید، میزان قدرت و نفوذ کنشگران چه تغییری می‌کند؟

در پژوهشی جدید، برایدن کینگ (Brayden King)، استاد مدیریت و سازمان‌ها در مدرسه کسب و کار کلاگ (Kellogg) و کریس اکوستین، دانشجوی پیشین مقطع دکترای کلاگ و مدرس کنونی دانشگاه بث (Bath)، متوجه شدند در دانشگاههایی که پست مدیریت پایداری تعریف کردند، در ابتدا یکی از همان کنشگران زیست‌محیطی درونی را برای این شغل برگزیدند. با این حال، زمانی که این پست سازمانی، رسمیت بیشتری یافت و در سازمان‌ها و صنایع دیگر هم رواج یافت، اغلب متصدیانی برای آن در نظر گرفته می‌شد که تحصیلات زیست‌محیطی داشته‌باشند.

کینگ می‌گوید: که مدیران با درک این فرآیند، بهتر می‌توانند تکفاهل این مشاغل جدید ناشی از کنشگری را درک کرده و متوجه شوند کنشگران چه نقشی در سرنوشت آنها دارند. به‌عنوان مثال، در حال حاضر بسیاری از سازمان‌های آمریکا در واکنش به جنبش «اذدگی سیاهپوستان اهمیت دارد» و محکومیت تبعیض‌ها و نژادپرستی در حال ایجاد پست‌های مشاغل مدیریتی جدیدی، با تمرکز بر تنوع، برابری و همه‌شمول بودن هستند. استاد مدرسه کسب و کار کلاگ توضیح می‌دهد: «با این جنبش‌های اجتماعی، از سازمان‌ها انتظار تغییر می‌رود. تعریف شغل‌های جدید، فرصتی به کنشگران می‌دهد تا صدای خود را واضح‌تر به گوش دیگران برسانند و البته شرایط کار و اقدام عملی را فراهم می‌کند. البته که سازمان‌ها نیز در این فرآیند، به دلیل همراستا شدن با انتظارات بیرونی، منافع فراوانی به دست خواهند آورد.» جنبش‌های اجتماعی، به دغدغه فراوان سازمان‌ها را به ایجاد پست‌های شغلی جدید واداشته است. به‌عنوان مثال در بسیاری از سازمان‌ها شاهد مدیرانی برای بررسی میزان تطابق با الزامات قانونی، مدیران اخلاق و انطباق فعالیت‌ها با معیارها و انتظارات اجتماعی و البته مدیران مسئولیت‌پذیری اجتماعی هستیم. البته تاکنون پژوهشی روی این موضوع انجام نشده بود که در هر جنبش اجتماعی، چه تعداد قراردادی به طور مستقیم، کرسی‌های شغلی جدید را اشغال می‌کنند. پژوهشگران برای شناخت کسانی که به عنوان مدیران جدید پایداری در دانشگاه‌های تحصیلات عالی انتخاب شده‌اند، سراغ پایگاه گفت‌وگوی مدارس سبز (The Green Schools Forum)، رفتند. این پایگاه آنلاین از سال ۱۹۹۲ شکل گرفته است. در ابتدا دانشجویان و کنشگران برای هماهنگ‌سازی اقدامات و فشارهای خود بر دانشگاه‌ها از آن استفاده می‌کردند. با این حال، بعدها مدیران جدید پایداری نیز به گفت‌وگوهای آنها پیوستند. پژوهشگران این مقاله، نام ۱۴۳۵ فردی را که از سال ۱۹۹۲ تا ۲۰۱۰ در بحث‌های این پایگاه شرکت کرده بودند، جمع‌آوری کردند. سال ۲۰۱۰، زمانی بود که داشتن یک مدیر پایداری در بسیاری از دانشگاه‌های آمریکا مرسوم شد. آنها انتظارات کنشگران زیست‌محیطی را در سازمان‌های کارفرمای خود پیاده‌سازی می‌کردند. پژوهشگران پس از جمع‌آوری نام این ۴۳۵ نفر شروع به بررسی و ثبت شرح زندگی و حرفه آنها کردند.

به این منظور، از اطلاعات افراد در وب‌سایت لینکدین بهره گرفتند. ۸۰۰ نفر از افراد فهرست اولیه پایگاه گفت‌وگوی مدارس سبز، صفحات شخصی کاملی در لینکدین داشتند که امکان بررسی و شناخت جامع‌تر آنها را به پژوهشگران می‌داد. پژوهشگران به صورت دستی تجربیات و سوابق کاری هر یک از افراد را بررسی کردند. آنها می‌خواستند بدانند که آیا شغل‌های آنها را می‌توان به عنوان «مدیریت پایداری» تلقی کرد یا خیر. آنها همچنین مشاغل و سازمان‌های طرف قرارداد افراد را بررسی و دسته‌بندی کردند. یکی از اهداف این بررسی، فهمیدن این نکته بود که آیا افراد یا سازمان‌های زیست‌محیطی مرتبط با جنبش مانند باشگاه سیرا (Sierra Club)، صلح سبز (Greenpeace) و اتحاد برای دریاچه‌های سبز (Alliance for the Great Lakes) در ارتباط هستند یا خیر. پژوهشگران تاریخچه تحصیلات قراد را هم بررسی و یادداشت کردند.

از نوپایی تا مشروعیت

از ۸۰۰ عضو پایگاه که مورد بررسی پژوهشگران قرار گرفت، ۴۰ درصد از آنها در مقاطعی از مسیر شغلی خود، مدیر پایداری دانشگاه‌های تحصیلات عالی شده بودند. بسیاری از آنها در فعالیت‌های زیست‌محیطی نیز تجربه داشتند. در حقیقت، افراد به ازای هر یک سال فعالیت بیشتر به عنوان کنشگر محیط‌زیست، ۷ درصد شانس بیشتری برای مدیر پایداری شدن داشتند. کینگ می‌گوید: «آنها در نخستین سال‌های تصدی شغل جدید خود، یک متخصص حوزه محیط‌زیست به شمار می‌رفتند و از نفوذ زیادی نیز برخوردار بودند. آنها حتی تا حد زیادی، خودشان مشخص می‌کردند که مدیر پایداری چیست و چه باید باشد. تلقی شغلی خود و اهدافشان را تعیین می‌کردند. میزان استقلال و منحصربفرد بودن آنها به حدی بود که مدیران سایر بخش‌های دانشگاه تعجب می‌کردند که چرا باید تعدادی محیط‌زیستی دیوانه برای دانشگاه کار کنند. اما آنها پیشگام بودند و باید راه صور بقیه را هموار می‌کردند.» یافته جالب این پژوهش، همبستگی منفی تعداد کل سال‌های تجربه شغلی افراد با احتمال مدیر پایداری شدن آنها بود. منظور آن است که مدیران پایداری به طور معمول نسبت به میانگین یک نمونه گسترده‌تر، تجربه شغلی کمتری داشتند. با این حال، زمانی که پژوهشگران فقط سال‌های پایانی دوره تحت مطالعه خود را بررسی کردند، روندهای متفاوتی یافتند. بیشتر افراد، بین سال‌های ۲۰۰۵ تا ۲۰۱۰ وارد شغل‌های مرتبط با پایداری محیط‌زیست شده بودند. زمانی که این گونه از مشاغل از سطح مشخصی از رونق برخوردار شد، نوع متفاوتی از افراد برای تصدی آنها انتخاب می‌شدند.

مترجم: مهدی نیکوئی
منبع: kellogg

بوستان پارک‌رود به همت مدیریت شهری کرج افتتاح شد؛

احداث دریاچه مصنوعی در پایین دست رودخانه کرج در دستور کار

بوستان پارک‌رود روز شنبه ۲۰ خرداد ۱۴۰۲ به همت سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهرداری کرج افتتاح شد و بناست یک دریاچه مصنوعی در پایین دست رودخانه کرج و درحاشیه آزاد راه تهران ـ کرج نیز احداث شود.

به گزارش پیام آشنا، عمار ایزدیار در آیین گشایش بوستان پارک‌رود که با حضور قشرهای مختلف مردم و مدیران شهری کرج برگزار شد، گفت: امروز صیلت از رودخانه کرج به عنوان یکی از جلوه‌های دیدنی و طبیعی به مردم سپرده شده است.

وی افزود: بر همین اساس شهرداری کرج، طرح زیست محیطی صیلت از رودخانه کرج را در قالب بوستان پارک‌رود آغاز کرده است.

ایزدیار ادامه داد: احداث یک دریاچه مصنوعی در پایین دست رودخانه کرج و درحاشیه آزاد راه تهران ـ کرج در دستور کار قرار دارد.

شایان ذکر است طرح آزادسازی اراضی حاشیه رودخانه کرج با دستور مستقیم رئیس قوه قضائیه اوایل سال گذشته با تخریب تعداد زیادی بنای دولتی و خصوصی به طول ۱۶ کیلومتر انجام شد.

شهردار کرج؛ مهرداد کیانی نیز در این آیین گفت: حمایت اعضای محترم شورای شهر در کنار تخصیص بودجه و تلاش همکارانم در مجموعه مدیریت شهری دست به دست هم داد تا امروز یک هفتم از پروژه پارک‌رود مورد بهره‌برداری قرار گیرد.

وی افزود: در فاز نخست یک هکتار از این فضا به طول یک کیلومتر با ارزش سیصد میلیارد ریال به بهره‌برداری می‌رسد.

کیانی در ادامه با بیان اینکه بهره‌برداری از پروژه پارک‌رود سرآغاز افتتاح پروژه‌های بزرگ‌تر است، گفت: این طرح‌های مهم در هفته‌های پیش رو به بهره‌برداری خواهد رسید.

شهردار کلاشهر کرج خاطرنشان کرد: بزرگراه شمالی بعد از چند سال وقفه دوباره شروع به فعالیت کرده و قطعاً بهره‌برداری از این پروژه بزرگ افتخاری برای استان البرز خواهد بود.

وی ادامه داد: پروژه قطار شهری کرج نیز بعد از ۲۰ سال روی ریل قرار گرفت که این نشان دهنده تعهد مجموعه شورا و شهرداری است تا بتوانیم در ادامه ایستگاه‌های بیشتری را به بهره‌برداری برسانیم.

کیانی گفت: قطعاً تلاش شورا و شهرداری بهره‌برداری از پروژه‌های نیمه‌تمام و آغاز پروژه‌های بزرگ‌تر است که امیدوارم در این مسیر موفق باشیم.

شهرداری منطقه ۴ کرج نیز به پویش نجات قطره‌ها پیوست

حسین دقیقیان: ایجاد نشاط اجتماعی ضرورت جامعه امروز ماست

دهمین پویش نجات قطره‌ها روز ۱۰ خرداد ۱۴۰۲ در بوستان هاشمی محله اکبرآباد برگزار شد.

به گزارش پیام آشنا، مدیر منطقه ۴ شهرداری کرج در حاشیه دهمین پویش نجات قطره‌ها در جمع خبرنگاران گفت: "شهرداری کرج از اقدامات فرهنگی حمایت می‌کند و امیدواریم با برگزاری رویدادهای فرهنگی در مناطق کمبرخوردارتر کرج، هم در راستای ایجاد شادی و نشاط اجتماعی و هم فرهنگسازی گام موثری بردارد."

حسین دقیقیان با بیان اینکه کودکان مهم‌ترین جامعه هدف فرهنگسازی هستند گفت: "بوستان هاشمی یکی از بوستان‌های زیبای منطقه ۴ است که برای خدمت‌رسانی به شهروندان بهره‌برداری شده است و فضایی مناسب برای اجرای اقدامات فرهنگی و اجتماعی برای کودکان منطقه دارد."

او ادامه داد: "ایجاد نشاط اجتماعی، ضرورت جامعه امروز ماست و با برگزاری رویدادهای شاد و خاطره‌انگیز اجتماعی و فرهنگی می‌توان در راستای توسعه اجتماعی و ارتقای سلامت روان جامعه گام برداشت."

مدیرعامل شرکت آب منطقه‌ای البرز تأکید کرد: ضرورت حفاظت کمّی و کیفی از منابع موجود آب

مدیرعامل شرکت آب منطقه‌ای البرز نیز در گفت‌وگو با خبرنگاران با بیان اینکه فرهنگسازی صرفه‌جویی در مصرف آب باید اقدامی مستمر باشد گفت: "با این پویش تاکنون ۱۰ پویش با هدف فرهنگسازی به همتِ این نهاد برگزار شده و امیدواریم که با استقبال مردمی و همکاری سایر نهادها، این اقدام فرهنگی اجتماعی را ادامه دهیم."

داوود لنجفیان ادامه داد: "در حاشیه این رویداد در مناطق مختلف کرج، کارگاه‌های آموزشی مدیریت مصرف بهینه آب توسط شرکت آب منطقه‌ای البرز برای مادران برگزار می‌شود."

او در پایان گفت: "در شرایط خشکسالی و فقدان منابع جایگزین برای تامین آب شرب فعلی، حفاظت کمّی و کیفی از منابع موجودآب استان و مدیریت مصرف صحیح بسیار مهم و حیاتی است و امیدواریم با اجرای مستمر برنامه‌های فرهنگی و اجتماعی این موضوع را محقق کنیم."

کارگاه مدیریت مصرف آب برای بانوان محله، مانند پویش‌هایش پیشین توسط دکتر رجحان سزاوار، مدیر دفتر مطالعات پایه منابع آب شرکت آب منطقه‌ای البرز برگزار شد.

به دلیل استقبال گسترده مردم از این پویش و تعداد بالای شرکت‌کنندگان، جوایز کودکان و پذیرایی توسط منطقه ۴ کرج و شرکت آب منطقه‌ای البرز تأمین شد.

مدیر منطقه ۱ شهرداری کرج تأکید کرد؛

ضرورتِ آموزش شهروندی مسائل محیط زیستی در محلات

یازدهمین پویش نجات قطره‌ها برای بار دوم در بوستان بسیج محله اسلام‌آباد با استقبال گسترده اهالی محله برگزار شد و کودکان ادامه جداره پارک را با رنگ‌آمیزی و نقاشی کامل کردند.

به گزارش پیام آشنا، محمد گروسی؛ مدیر منطقه یک شهرداری کرج که برای دومین بار در برگزاری این پویش در منطقه تحت مدیریت خود مشارکت داشته است گفت: "آموزش شهروندی در زمینه محیط زیست به معنای آموزش مفاهیمی است که به شهروندان کمک می‌کند تا بهترین روش‌های مراقبت از محیط زیست را بشناسند و در زندگی روزمره خود از آن‌ها استفاده کنند."

او افزود: "آموزش می‌تواند به شهروندان کمک کند تا درک بهتری از مسائل محیط زیست داشته باشند و در نتیجه، بهبود وضعیت محیط زیست را تسهیل کنند و از آنجا که موضوع آب یکی از چالش‌های امروز جهان و کشور ایران است، از حساسیت بیشتری برای فرهنگسازی مستمر برخوردار است."

گروسی افزود: "شهرداری منطقه یک کرج برای دومین بار با تأمین بخشی از امکانات پذیرایی و جوایز برای کودکان شرکت‌کننده، به این پویش پیوسته است و امیدواریم با اقدام مستمر فرهنگسازی بتوانیم نقش آموزش شهروندی خود را به خوبی در محله اسلام‌آباد ایفا کنیم."

پویش نجات قطره‌ها به همت شرکت آب منطقه‌ای البرز، پایگاه خبری هزار و یک شهر، پایگاه خبری مشق صلح و شرکت رنگسازی نیبون در قالب نقاشی دیواری کودکان با هدف فرهنگسازی مصرف آب در بوستان‌ها و فرهنگسراهای استان البرز برگزار می‌شود.

برای سومین بار و به دلیل استقبال اهالی ترک‌آباد؛

فرهنگسرای فردوسی میزبان دوازدهین پویش نجات قطره‌ها

دوازدهمین پویش نجات قطره‌ها روز ۱۷ خردادماه ۱۴۰۲ به درخواست اهالی در فرهنگسرای فردوسی برگزار شد و کودکان محله ترک‌آباد برای سومین بار به نقاشی دیواری با هدف مصرف بهینه آب پرداختند.

به گزارش پیام آشنا، نیلوفر خادم حسینی؛ مدیر فرهنگسرای فردوسی گفت: "اهالی محله ترک‌آباد پس از برگزاری اولین پویش، استقبال گسترده و درخواست‌های بسیاری برای استمرار آن داشتند که طی رایزنی با مسئولان برگزاری پویش، برای سومین بار میزبان نجات قطره‌هاشدیم." او با اشاره به برگزاری دوره‌های آموزشی متعدد در فرهنگسرای فردوسی گفت: "ویوکرد ما در این مرکز، افزایش مهارت‌های علمی و فرهنگی کودکان است و در همین راستا نیز کلاس‌های متعددی بنابر نیازسنجیِ محله برگزار می‌کنیم."

خادم حسینی به برگزاری کلاس خبرنگار محله نیز در این فرهنگسرا اشاره کرد و گفت: "این کارگاه از دل برگزاری اولین رویداد نجات قطره‌ها توسط مدیرمسئول پایگاه خبری هزار و یک شهر در این مرکز کلید خورد و در قلب آن، کودکان ترک‌آباد نه تنها با ادبیات خبرنگاری و رسانه بلکه با نحوه اطلاع‌رسانی در خصوص مسائل محیط زیستی آشنا می‌شوند."

این رویداد به همت شرکت آب منطقه‌ای استان البرز، پایگاه خبری هزار و یک شهر، پایگاه خبری مشق صلح و شرکت رنگسازی نیبون در قالب نقاشی دیواری کودکان برگزار می‌شود و بانوان همراه فرزندان خود با اهمیت صرفه‌جویی در مصرف آب با توجه به شرایط کمبود آب در کشور، آشنا می‌شوند.

سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج نیز در این رویداد با اهدای جوایز به کودکان به پویش نجات قطره‌ها پیوست. این سازمان در برخی از رویدادهای پیشین نیز با توجه به جنس محیط زیستی برنامه به برگزاری کارگاه‌های آموزشی تفکیک زباله از مبدا برای کودکان پرداخته است.

دیدگاه

استفاده بین‌المللی از زبان انگلیسی مشکلی بزرگ را به ارمغان می‌آورد؛ باعث می‌شود بسیاری از مردم شبیه به هم فکر کنند

گلن مرکات

هر مکان یگانه است. همانطور که بحث کردیم، وقتی یک بنا را پایین یک تپه می‌سازید راه حل‌های [طراحانه] شما باید بسیار متفاوت باشد در مقایسه با زمانی که بالای همان تپه می‌سازید. برای مثال، آیا می‌توانید سیتروئن طراحی شده به دست آلمانی‌ها و یا مرسدس بنز طراحی شده به دست فرانسوی‌ها را تصور کنید؟ نه البته که نمی‌توانید! زبان طراحی [این خودروها] در ذهن آدم‌های متفاوتی توسعه پیدا کرده که به شکل کاملاً متفاوتی می‌اندیشند.

اسپانیایی‌ها، فرانسوی‌ها و ایتالیایی‌ها در زبان و اندیشه‌شان نزدیک‌ترند و بریتانیایی‌ها و آلمانی‌ها هم. رویاهایی با هم دارند به نظر من [استفاده بین‌المللی از] زبان انگلیسی مشکلی بزرگ را به ارمغان می‌آورد. چرا که باعث می‌شود بسیاری از مردم شبیه به هم فکر کنند. این زبان جهان را ما را یکدست می‌کند.

من فکر می‌کنم که آدم‌ها باید زبان و شیوه تفکر خویش را حفظ کنند. معتقدم که سرشت یک مکان باید یک طرح خاص را تعریف کند. غیر مسئولانه است که یک چیز ثابت را همه جا طراحی کنیم. (در گفت‌وگوی منتشر شده در وب‌سایت Intercontinental Curatorial Project، سال ۲۰۱۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

افتتاح خانه محیط زیست در متروی تهران

رئیس اداره حفاظت محیط زیست شهر تهران از افتتاح خانه محیط زیست در متروی تهران خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، همزمان با گرامیداشت هفته محیط زیست، در ایستگاه تربیت مدرس شرکت بهره برداری متروی تهران، خانه محیط زیست به منظور ارتباط مردمی مسافران مترو و مسئولان محیط زیست با حضور رئیس اداره حفاظت محیط زیست شهر تهران و مدیر دفتر محیط زیست شهرداری تهران افتتاح شد.

علیرضا رحمتی در جریان افتتاح خانه محیط زیست گفت: مترو از منظر حمل و نقل عمومی جزو سریع‌ترین، امن‌ترین، پاک‌ترین و البته موثرترین وسایل حمل و نقل عمومی است که مسافران از تمام اقشار جامعه را در خود جای می‌دهد و به همین سبب می‌تواند نقش موثری در ارتقای دانش و آگاهی جامعه به‌ویژه در حوزه مسائل محیط زیستی کلانشهر تهران داشته‌باشد.

وی همچنین از نمایشگاه عکس، تصویر و کاریکاتور که در ایستگاه شهید بهشتی مترو تهران به مناسبت گرامیداشت هفته محیط زیست برگزار شده بود، بازدید کرد و در حاشیه این بازدید گفت: برگزاری نمایشگاه‌های محیط زیستی در حاشیه ایستگاه‌های مترو و استفاده از نمایشگرهای موجود در ایستگاه‌ها و داخل قطارهای شهری با نمایش تنوع زیستی ایران و تهران همچنین پخش کلیپ‌های آموزشی و ترویجی می‌تواند نقش موثری در تغییر سبک زندگی انسان در استفاده صحیح از منابع پایه محیط زیستی و دستیابی به محیط زیست مطلوب داشته‌باشد.

معاون محیط زیست انسانی حفاظت محیط زیست استان تهران از سنجش ۹۳۲ پارامتر شیمیایی و میکروبی در اردیبهشت ماه ۱۴۰۲ خبر داد.

زهره عبادتی با اشاره به اینکه در اردیبهشت ماه سال جاری از مجموع ۶۸ نمونه برداری انجام شده از واحدهای صنعتی و خدماتی، در بخش شیمی ۷۰۰ پارامتر، بخش فلزات سنگین ۲۹ پارامتر و بخش میکروبی ۵۰ پارامتر تحت سنجش قرار گرفتند، افزود: نتایج نمونه‌برداری‌ها به ادارات تابعه ارسال شده تا در صورت مغایرت نتایج با استانداردهای محیط زیست، موضوع به واحدهای صنعتی-خدماتی که تحت پایش و نمونه برداری قرار گرفته اند، اعلام شود.

وی در ادامه گفت: از آنجائی که به منظور پیشگیری، ممانعت و جلوگیری از آلودگی منابع آبی وفق ماده ۴۶ قانون توزیع عادلانه آب، پایش کیفی رودخانه‌های استان در دستور کار قرار دارد و به‌صورت ادواری تحت سنجش و نمونه برداری قرار می گیرند، از مجموع هفت مورد نمونه برداری رودخانه‌ها، ۱۴۷ فاکتور میکروبی و شیمیایی و فلزات سنگین سنجش شده است.

عبادتی با بیان اینکه در زمینه بررسی سیستم‌های کنترلی آلودگی هوا، هفت مورد تست مقایسه‌ای با آزمایشگاههای معتمد سازمان و چهار مورد نظارت بر عملکرد واحدهای سیمان و تولید لاستیک انجام شده است، گفت: ضمن بررسی عملکرد سه آزمایشگاه معتمد در بخش پسماند و مراجعه همزمان به سه واحد بیمارستانی، شش پارامتر سنجش شده است.

به گزارش روابط عمومی حفاظت محیط زیست استان تهران، معاون محیط زیست انسانی حفاظت محیط زیست استان تهران در پایان تصریح کرد: نتایج سنجش‌ها در جمع‌بندی لیست مراکز آلاینده و یا معرفی صنعت سبز، حائز اهمیت و ملاک عمل قرار می گیرد.