تحلیل

اصلاح «سازمان زامبی»

تحقیقات سازمانی گلوب نشان می‌دهد که سال گذشته ۵۰ درصد از نیروی کار هیچ انگیزه و رغبتی به کارشان نداشته‌اند. این یعنی رقم قابل‌توجهی از کل کارکنان، از سر کار رفتن متنفرند و به طور منظم غایب، بی‌انگیزه یا دچار مشکلات مزمن و خفیف سلامت روانی هستند. به عبارت دیگر شمایک «سازمان زامبی» دارید. این افراد اسیر وضعیتی شده‌اند که من نفس را «خفرین متوسط بودن» گذاشته‌ام جسمشان در محل کار حاضر می‌شود، اما ترجیح می‌دهند آنجا نباشند و احتمالاً برای رسیدن آخر هفته یا تعطیلات بعدی روزشماری می‌کنند.

چیزی که در این پژوهش توجه مرا جلب می‌کند آن ۳۳ درصدی است که مشارکت فعال دارند. آنها عاشق سر کار آمدن هستند. بین خودمان بماند، اما احتمالاً با کاهش حقوق چشمگیر هم کنار می‌آیند و همچنان خندان سر کار حاضر می‌شوند. طبق تحقیقات من، این کارکنان در محل کارشان احساس شور و شوق و اشتیاق می‌کنند و با انرژی و خوشحال هستند من کنجکاو بودم به چیز را بدانم: این اقلیت موفق چه کسانی هستند؟ چه کاری انجام می‌دهند که باعث می‌شود چنین احساس فوق‌العاده‌ای داشته باشند؟ چه چیزی می‌توانیم از آنها بیاموزیم که بتوانیم درباره خودمان اعمال کنیم تا ما هم آن احساس خوب را تجربه کنیم؟

خبر خوب این است که رازِ این دسته به شکل عجیبی ساده است.

بیدار کردن سازمان زامبی

یکی از سریع‌ترین راهکارها تغییر تمرکزتان از نقاط ضعف به نقاط قوت است. باور کنید که تشخیص نقاط قوت ارزشش را دارد.

در روان‌شناسی مثبت‌گرایک اصطلاح «فوق‌العاده» وجود دارد به نام «فرزندگی جمعی» و به حالتی اشاره دارد که در محل کار جوی پرانرژی، زنده و باطراوت وجود دارد. هر زمان که سرزندگی جمعی برسید خودتان متوجه می‌شوید چون در آن روزها دیگر کار برایتان حس کار را ندارد.

به طور خلاصه، اگر شغلی داشته باشید که در آن فضای زیادی برای بازی با نقاط قوت خود دارید، شانس خیلی بهتری برای تجربه احساس تعلق به کار و مشارکت فعال دارید. این موضوع بسیار شبیه مفهوم روان‌شناسی جریان است. زمان مثل برق و باد می‌گذرد. شما به قدری غرق کار یدکه نه تنها احساس خستگی نمی‌کنید که برعکس از آن انرژی هم می‌گیرید و احساس تازگی و سرزندگی دارید. با این همه، تمام کسب‌وکارهای جهان همچنان همان اشتباهات را مرتکب می‌شوند. اگر می‌دانیم که بازی با نقاط قوتمان ما را زنده می‌کند چرا بیشتر سازمان‌ها نیروهایشان را به دوره‌هایی می‌فرستند که نقاط ضعفشان را تقویت کند؟

فقط شاید بتوانیم با درک اینکه با اختصاص زمان و پول به رشد نیروها در حوزه‌هایی که به آن تسلط دارند می‌توانیم ارزش بیشتری تولید کنیم و آورده بیشتری برای سازمان داشته باشیم، تفکر سنتی را کنار بگذاریم.

تکلیف ما درباره نقاط ضعف چیست؟ به این امید که خودشان ناپدید شوند. آنها را نادیده بگیریم؟ معلوم است که نه. اینجا یک نکته ظریف اما بسیار مهم وجود دارد حرف من این نیست که نقاط ضعف را زیر فرش پنهان کنید. بله، مهم است که درباره نقاط ضعف باز خورد دهید. اما حواستان باشد که تمرکز بر کاستی‌ها فقط باعث رشد قابلیت می‌شود. در حالی که تمرکز بر نقاط قوت به تعالی منجر می‌شود. به عبارت دیگر، اگر تمرکزمان را روی اشتباهات بگذاریم، دنیایی خاکستری می‌سازیم که در آن همه متوسط هستند، اما اگر تمرکز را روی درستی و نقاط قوت بگذاریم، دنیایی پر از رنگ‌های درخشان می‌سازیم که در آن افراد به روش‌های مختلفی برجسته و عالی می‌شوند.

سوخت موشک برای انگیزه

برای بیشتر ما شناخت نقاط قوت خود اصلا کار آسانی نیست. این داستان غم‌انگیزی است که روزانه بارها و بارها در محیط‌های کاری تکرار می‌شوند. افراد بسیاری، به‌ویژه زامبی‌های سازمان کل عمر کاری خود را بدون اینکه هرگز بفهمند در چه چیزهایی خوب هستند یا مهارت‌هایشان را آشکار کنند، می‌گذرانند. خیلی رایج است که با نقاط ضعف خود کاملا آشنا باشیم و نسبت به نقاط قوتمان همیشه نامطمئن و با تکلیف بمانیم.

برای اینکه بتوانید نقاط قوت را روی هوا بزنید، این سوالات ساده را از خود بپرسید:

چه کاری را واقعا خوب انجام می‌دهید؟

چه چیزی را سریع یاد می‌گیرید و استعداد ذاتی در آن دارید؟

چه کارهایی به شما انرژی می‌دهند و باعث می‌شوند احساس زنده بودن کنید؟

چه فعالیت‌هایی باعث می‌شود زمان از دستتان در برود؟

برای انجام چه کاری بیشترین اشتیاق را دارید؟

چه چیزی بیشتر از همه احساس «این همان کاری است که برای انجام آن متولد شده‌ام» را به شما می‌دهد؟

شناسایی نقاط قوت

من لمسش را می‌گذارم «نظریه تشویق نقاط قوت». چون تنها کاری که باید بکنید این است که نقاط قوت افراد را به رویشان بیاورید. کارهایی را که خیلی خوب انجام می‌دهند ببینید و به خودتان بگویید لازم نیست منتظر ارزیابی سالانه‌تان بمانید. همان لحظه و همان‌جا بگویید تغییر تمرکز از نقاط ضعف به نقاط قوت تغییر کوچکی است که تاثیر بزرگی در پی خواهد داشت و اینجاست که شگفت‌آورترین اتفاق رخ می‌دهد. تمرکز بر نقاط قوت به نفع همه است. سازمان زامبی زنده می‌شود، افراد متوسط شکوفا می‌شوند و افرادی که مشارکت خوبی دارند، به شدت فعال‌تر می‌شوند. شناسایی نقاط قوت افراد مثل ضربه ملایمی به شانه آنهاست و قشنگی‌اش در این است که وقتی به خودتان می‌آیند و از عظمت توانایی‌هاتان آگاه می‌شوند، شما در کنارشان هستید.

نویسنده: Andy Cope
مترجم: هنا اختیاری
منبع: Fast Company

مهندس حسن زاده خبر داد:

کاهش بار ترافیکی بلوار امام خمینی (ره) با پایان عملیات عمرانی خیابان بسیج در محمدشهر

پیام آشنا: شهردار محمدشهر از پایان عملیات عمرانی احداث و تکمیل خیابان بسیج با اعتبار ۶۵ میلیارد ریالی در محدوده این شهر خبر داد و گفت: کاهش بار ترافیکی در بلوار امام خمینی (ره) و ایجاد یک کمربندی محلی برای تردد مسافرین شهرهای مشکین دشت و فردیس از دستاوردهای این پروژه است.

مهندس مهرداد حسن زاده با بیان اینکه اجرای عملیات عمرانی این پروژه در سال ۱۴۰۲ کلید خورد، گفت: در پی تفاهم نامه منعقده فی مابین مدیریت شهری های محمدشهر، مشکین دشت و کرج، مقرر گردید تا هر یک از شهرهای مذکور در محدوده خود نسبت به بازگشایی و ساماندهی مسیر جهت بهبود عبور و مرور ها با هدف روان سازی ترافیک اقدام نمایند که با توجه به بار ترافیکی سنگین جاده اصلی شهر، این پروژه برای شهرداری محمدشهر بسیار حائز اهمیت و گره گشا بوده است.

وی ادامه داد: شهرداری محمدشهر با هزینه کرد اعتبار ۶۵ میلیارد ریالی شامل عملیات اجرای بیس، زیرسازی، جدولگذاری و آسفالت‌ریزی نسبت به اتمام پروسه بازگشایی و ساماندهی خیابان بسیج در حوزه استحفاظی خود اقدام نموده و امیدواریم مدیریت شهری مشکین دشت نیز در اسرع وقت فعالیت های مربوطه را در محدوده شهری خود به اتمام برساند تا شیرینی این پروژه برای ساکنین شهرهای فردیس، محمدشهر، مشکین دشت و کرج مضاعف گردد.

این مسئول تصریح کرد: پیش از این مسافرینی که از کرج قصد تردد به سمت مشکین دشت، فردیس، محمدشهر، مشکین دشت و کرج مضاعف گردد.

شهرداری محمدشهر با هزینه کرد اعتبار ۶۵ میلیارد ریالی شامل عملیات: اجرای بیس، زیرسازی، جدولگذاری و آسفالت ریزی نسبت به اتمام پروسه باز گشایی و ساماندهی خیابان بسیج در حوزه استحفاظی خود اقدام نموده و امیدواریم مدیریت شهری مشکین دشت نیز در اسرع وقت فعالیت های مربوطه را در محدوده شهری خود به اتمام برساند

از حدفاصل بلوار امام خمینی (ره) تا مسجد جامع محمدشهر پیمایش می نمودند تا از دوربرگردان محور اصلی شهر استفاده کنند که این مهم به بار ترافیکی، مشکلات شهری، آلودگی صوتی و بصری، و نارضایتی شهروندان می افزود، لکن اکنون خودروهای گذری می توانند قبل از این مسیر وارد خیابان احداثی بسیج شده و به سمت مقصدشان ادامه مسیر دهند که در نتیجه بخش قابل توجهی از ترافیک در شهر کاسته خواهد شد.

مهندس حسن زاده عنوان کرد: صمیمانه از حُسن همکاری و حمایت شورای اسلامی شهر در تصویب اعتبار مورد نیاز (بیش از ۶۵ میلیارد ریال) برای اجرای این پروژه قدردانی می نمایم، حقیقتا نمایندگان محترم مردم در خصوص مباحث توسعه و عمران شهری و به ویژه در توسعه راه های دسترسی و بازگشایی های مسیر مواصلاتی حمایت خوبی را از برنامه ریزی و اقدامات شهرداری محمدشهر داشته اند که نیازمند قدردانی و تشکر است.

شهردار محمدشهر با اشاره به حمایت های مدیریت شهری کرج از این پروژه، اظهار کرد: با نگاه مساعد شورای اسلامی شهر و همچنین شورای اسلامی شهرستان کرج و اهتمام در جهت حل معضل ترافیک محمدشهر که صبح ها و عصرها بار ترافیکی این کلانشهر در محدوده های مشترک را نیز تحت تاثیر قرار می دهد آسفالت ریزی خیابان بسیج به همت شهرداری کرج صورت پذیرفت که صمیمانه از این همراهی و حمایت قدردانی می نمایم.

وی خاطر نشان کرد: خیابان بسیج یک کریدور ارتباطی بین محمدشهر، مشکین دشت و فردیس است که موجب کاهش زمان سفر، تسهیل در تردد ها و کاهش ترافیک در محدوده کرج و محمدشهر خواهد شد؛ این پروژه راهبردی و استراتژیک در سال ۱۴۰۲ کلید خورد و در کمتر از یک سال با صرف اعتبار ۶۵ میلیارد ریالی به همت حوزه عمرانی و دیگر بخش های شهرداری عملیاتی گردید که امیدواریم کار به همین سرعت در شهرهای ادامه مسیر صورت پذیرد.

قربانی تاکید کرد؛

سازمان مدیریت پسماند کلانشهر کرج به دنبال تعاملات علمی و فناورانه

پیام آشنا: رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج گفت: ما به دنبال تعاملات علمی و فناورانه و همکاری مستمر با مراکز معتبر دانشگاهی و مطالعاتی به منظور صیانت از محیط زیست، کاهش هزینه های شهری و ارتقای بهداشتی و کیفی چرخه جمع آوری تا دفن و بازیافت زباله ها و پسماند تولیدی توسط شهروندان هستیم.

محمدرضا قربانی در جلسه انعقاد تفاهم نامه فی مابین سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج و دانشکده منابع طبیعی با بیان اینکه «حوزه مدیریت پسماند صرف نظر از حوزه اجرا، نیاز به فناوری‌ها و علوم روز دارد.» اظهار داشت: دانشگاه به عنوان قطب علمی و پژوهشی بهترین بازوی مشورتی برای سازمان مدیریت پسماند در جهت اصلاح فرایندهای غلط و ارتقای سطح خدمات رسانی به شهروندان است؛ ما در حوزه ای فعالیت داریم که ارتباط موثر و مستقیمی با سلامت محیط زیست و آب و خاک و بهداشت و سیمای شهری دارد.

به گفته قربانی، تفاهم نامه همکاری آموزشی، پژوهشی و مطالعاتی در راستای اجرای سیاست استفاده بهینه از ظرفیت‌های نیروی انسانی متخصص و توانایی‌های علمی، میان دانشکده منابع طبیعی دانشگاه تهران و سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج منعقد شده است

وی افزود: بخش‌های مختلفی از اجرا نیازمند دخالت مسائل علمی هستند تا خروجی صحیحی داشته باشیم. این مسئول با اشاره به کمبود علمی حوزه مدیریت پسماند، بیان داشت: در حوزه اجرا تجارب باارزشی وجود دارد اما در حوزه علمی دارای کمبود هستیم و این به دلیل بی‌تدبیری‌های مدیریتی بوده که در ۱۰ سال گذشته انجام گرفته است.

قربانی گفت: مدیریت پسماند تنگاتنگ با حوزه محیط زیست است، به همین دلیل باید با فناوری روز در این حوزه فعالیت کرد تا آسیب‌ها شناسایی شده و استانداردها لحاظ شود. وی اضافه کرد: عدم حاکم بودن فضای علمی باعث شده که فعالیت‌ها، کیفیت و ارتقای لازم را در مجموعه شهرداری نداشته باشد و به همین منظور عقد تفاهم‌نامه اولین گام برای همکاری‌های علمی با دانشگاه تهران است.

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج بیان داشت: این اقدام قدمی برای علمی کردن حوزه مدیریت پسماند در سطح استان البرز است، موضوعی که شاید تاکنون چندان مورد توجه نبوده است اما نقطه کنونی نشان دهنده ضرورت ها برای تجدید نظر در برخی فرایندها می باشد، ما با کمک مراکز علمی می توانیم نقشه راه مجددی ترسیم کنیم و برنامه ریزی منسجمی داشته باشیم تا اطمینان حاصل کنیم که هم دفن و بازیافت پسماند به خوبی شکل می گیرد و هم کمترین آسیب را به محیط زیست و بهداشت شهری وارد می سازد.

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج گفت: مدیریت پسماند گرچه در نگاه کلی فرایندی اجرایی است لکن نیازمند نگاه زیربنایی و کار علمی و دانشگاهی می باشد، ما خلاء های علمی خود را از طریق مراکز معتبر دانشگاهی و همکاری با اساتید دانشگاهی مرتفع می نماییم و دانشکده منابع طبیعی گزینه خوبی برای این مهم می باشد.

شایان ذکر است تفاهم نامه همکاری آموزشی، پژوهشی و مطالعاتی در راستای اجرای سیاست استفاده بهینه از ظرفیت‌های نیروی انسانی متخصص و توانایی‌های علمی، میان دانشکده منابع طبیعی دانشگاه تهران و سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج منعقد شده است.

دیدگاه

مفیدترین نوع نقد نقدی است که بتوانم به کمک آن چیزهایی را ببینم که پیش‌تر ندیده بودم

سزار پلی

مفیدترین شکل از نقد آن است که منتقد بینش‌های تازه‌ای را به کار می‌آرد یا کار دیگر معماران اضافه کند. یعنی زمانی که «به کمک آن» بتوانم چیزهایی را ببینم که پیش‌تر ندیده بودم. مهم‌نیست که آن نقد مثبت است یا منفی. همه‌طور که می‌بینید مسئله این نیست. «آنچه مهم است» شیوه‌ای است که نقد به درک عمیق‌تر من نسبت به معماری یا یادگیری من کمک می‌کند. چنین اتفاقی معمولاً رخ نمی‌دهد: به ندرت اتفاق می‌افتد. اما من آن دسته از منتقدی که قادر باشند چنین کنند را بیشتر قدر می‌دانم.

اما این فقط یک وجه «از اهمیت انتقاد در معماری» است. منتقدان همچنین قادرند که یک اثر را برای دسته بزرگ‌تری از مردم تشریح کنند، تا فهم «مردم» نسبت به معماری را، فهم نسبت به یک اثر خاص معماری را توسعه دهند. نقادی معماری از طریق تحسین اثر خوب و نقد اثر ضعیف کمک می‌کند که کیفیت معماری بالا برود.

منتقد معماری یکی از دست‌اندرکاران اصلی ایجاد یک معماری، نه یک نمونه خاص از معماری، بلکه معماری در مقیاسی وسیع است. فکر می‌کنم که این موضوع در همه هنرها صادق است. (در گفت‌وگوی منتشر شده در وبسایت ژورنال Veery، سال ۱۹۹۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

افزایش دما در شب‌ها؛ سلامت میلیاردها نفر در جهان در خطر است

داده‌های مطالعه اخیر توسط موسسه Climate Central نشان می‌دهد تغییرات آب و هوایی به طور نامتناسبی دمای شبانه را بالا می‌برد و میلیاردها نفر را در معرض بیماری‌ها و اختلالات مربوط به گرما قرار می‌دهد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، Climate Central یک گروه مستقل که در مورد اثرات تغییرات آب و هوا و گرم شدن زمین تحقیق می‌کند، گزارش داد که دمای شبانه تابستان بین سال‌های ۱۸۹۵ تا ۲۰۲۲ میلادی ۲.۲۹ درجه سانتیگراد افزایش یافته است. در مقایسه با میانگین افزایش جهانی ۱.۱ درجه سانتیگراد، دمای شبانه تابستان دو برابر میانگین جهانی افزایش یافته است.

کارشناسان می‌گویند که شب‌های گرم و نمی‌تواند منجر به افزایش بیماری‌های حاد و مزمن به دلیل گرما شود. دوره‌های طولانی دمای بالا در طول روز و شب استرس قابل توجهی را بر بدن انسان وارد می‌کند و خطر ابتلا به بیماری‌ها و مرگ و میر ناشی از گرما را افزایش می‌دهد.

امواج گرما می‌تواند گروه‌های بزرگی از مردم را در بازه‌های زمانی کوتاه به شدت تحت تاثیر قرار دهد و انقلاب منجر به بحران‌های بهداشت عمومی و در نتیجه افزایش نرخ مرگ و میر می‌شود. علاوه بر این، این رویدادها می‌تواند پیامدهای اجتماعی- اقتصادی گسترده‌ای از جمله کاهش ظرفیت کاری و کاهش بهره‌وری نیروی کار داشته باشد.

بر اساس گزارش سازمان جهانی بهداشت (WHO)، مرگ و میر ناشی از گرما برای افراد بالای ۶۵ سال بین سال‌های ۲۰۰۰ تا ۲۰۰۴ و ۲۰۱۷ تا ۲۰۲۱ تقریباً ۵۳ درصد افزایش یافته است. بین سال‌های ۲۰۰۰ تا ۲۰۱۹، مطالعات نشان می‌دهد که تقریباً ۴۸۹ هزار مرگ و میر ناشی از گرما در هر سال رخ داد که ۲۵ درصد آن در آسیا و ۴۶ درصد در اروپا بوده است.

به گزارش آکادمی حوادث مرتبط با موج گرما، با شدت بالا می‌توان مرگ و میر بالایی را به صورت داشته باشد. در سال ۲۰۰۳ میلادی ۷۰ هزار نفر در اروپا در نتیجه موج گرمای ژوئن تا اوت جان باختند. جایی که دمای تابستان ۲۰ تا ۲۰ درصد بیشتر از میانگین فصلی افزایش یافت. حتی افزایشی جزئی در میانگین دمای زمین تاثیر قابل توجهی در بروز پدیده گرمای شدید دارد. در سال‌های اخیر، گذاره یا همان انگوی توزیع میانگین دمای روزانه به سوی گرمای بیشتر تغییر یافته و روزهای گرم‌تر یا گرمای بیشتر احتمال‌تر کرده است. اولین آوریل ۲۰۲۴ (سال جاری) و در زمان موج گرمای شدید در سراسر منطقه ساحلی آفریقا، دمای هوا در کشور مالی به ۴۸.۵ درجه سانتیگراد رسید، و باعث افزایش شمار بیماران بستری شده در بیمارستان‌ها و آمار مرگ و میر شد.

بدون تغییرات آب و هوایی جنین و ضعیف بسیار بعید بود. همزمان، مدت زمان موج گرمایی در بسیاری از نقاط از جمله انگلیس طولانی‌تر می‌شود. این وضعیت می‌تواند نتیجه بروز به اصطلاح «گرما گنبد» یا گنبدهای حرارتی باشد.

گنبدهای حرارتی ناشی از افزایش فرایان فشار جوی در منطقه‌ای وسیع است که در نتیجه آن، هوای گرم، به پایین رانده می‌شود و در آنجا به دام می‌افتد و در نتیجه، دمای هوا در منطقه‌ای وسیع به شدت افزایش می‌یابد.

رنگ و نقاشی برای حفاظت از منابع آبیِ زمین

ندا قربانی - فرهنگسرا و کتابخانه‌ی شهدای وحدت روز شنبه بیستم مردادماه ۱۴۰۳، میزبان برگزاری پویش نجات قطره‌ها بود و کودکان پس از شرکت در کارگاه آموزشی صرفه‌جویی در مصرف آب، در قالب کار مشارکتی به نقاشی دیواری پرداختند و هدایایی نیز دریافت کردند.

این پویش که به همت شرکت آب منطقه‌ای استان البرز، پایگاه خبری هزار و یک شهر و حمایت مالی شرکت رنگ نبیون برگزار می‌شود، با استقبال گسترده‌ی شهروندان استان روبه‌رو شده است.

داود نجفیان؛ مدیرعامل شرکت سهامی آب منطقه‌ای استان البرز گفت: "کمبود آب شیرین یکی از بزرگترین چالش‌های پیش روی بشر در قرن حاضر است. رشد جمعیت، صنعتی شدن و تغییرات اقلیمی باعث شده است که منابع آب شیرین به شدت تحت فشار قرار گیرند و این کمبود نه تنها بر زندگی روزمره مردم تأثیر می‌گذارد، بلکه می‌تواند در آینده چالش‌های جدی‌تری نیز بیافریند."

او بیان کرد: "اینکه تصفیه آب برای تبدیل آن به آب آشامیدنی، فرآیندی پیچیده و پرهزینه است گفت "ساخت و نصب تجهیزات تصفیه آب، خطوط لوله و سایر زیرساخت‌ها هزینه‌های هنگفتی را در بر دارد. هم‌چنین هزینه‌های انرژی، مواد شیمیایی، نگهداری تجهیزات و نیروی انسانی از جمله هزینه‌های عملیاتی تصفیه آب هستند."

نجفیان افزود: "عادت مصرفی در سنین کودکی شکل می‌گیرند و ماندگاری بیشتری دارند. اگر کودکان از همان ابتدا با اهمیت آب و روش‌های صحیح مصرف آن آشنا شوند، این عادات در بزرگسالی نیز همراه آن‌ها خواهد بود. کودکان می‌توانند با آموزش‌هایی که می‌بینند، الگوی مصرف خانواده خود را نیز تغییر دهند و به این ترتیب در سطح گسترده‌تری به صرفه‌جویی آب کمک کنند."

نسترن کیوان‌پور؛ بنیان گزار پویش نجات قطره‌ها نیز گفت: "کار مشارکتی با کودکان یکی از روش‌های موثر برای ایجاد تغییر اجتماعی مثبت و فرهنگسازی است. در بسیاری از کشورها، برنامه‌های مختلفی با هدف مشارکت دادن کودکان در تصمیم‌گیری و ایجاد تغییرات در جوامع خود اجرا شده است."

مدیرمسئول پایگاه خبری هزار و یک شهر افزود: "کمپین‌های مختلف و موفقی در سطح جهان مثل save water در استرالیا یا water is life در افریقا وجود دارد که به کودکان و نوجوانان آموزش می‌دهد که مصرف آب را در بخش خانگی مدیریت کنند یا از بیماری‌های ناشی از آلودگی آب پیشگیری کنند."

او در پایان گفت "پویش نجات قطره‌ها در استان البرز توانسته است نتایج قابل توجهی را در زمینه افزایش آگاهی عمومی، تغییر رفتار مصرفی و مشارکت شهروندان به دست آورد. از جمله این دستاوردها می‌توان به افزایش آگاهی مردم نسبت به اهمیت آب و چالش‌های کم‌آبی، افزایش مشارکت مردم در اجرای برنامه‌های صرفه‌جویی، و ایجاد حس مسئولیت‌پذیری در بین شهروندان و به خصوص کودکان نسبت به حفاظت از منابع آب اشاره کرد."

عکس‌ها/ مجتبی ایمانی