کسب و کار

کارکنانی که هنوز شناخته نشده‌اند

هر نسلی از کارکنان با کلیشه‌ها و پیش‌داوری‌هایی مواجه می‌شوند و در گذر زمان تصورات جدیدی از خود در محل کار می‌سازند. برخی کلیشه‌ها کارکنان نسل زد را افرادی مغرور، پول‌دوست و بی‌تمایل به اطبای با انتظارات سنتی محیط کار معرفی می‌کنند.

چنین پیش‌داوری‌هایی اگر منفی زیادی بر تعامل با این گروه در حال رشد از کارکنان می‌گذارد. برخی گزارش‌های اخیر حاکی از آن است که هم‌اکنون شرکت‌ها از استخدام کارکنان نسل زد اجتناب می‌کنند تا به تصور خود بتوانند برنامه‌ریزی و عملکرد بهتری داشته باشند. اما وقتا کسب‌وکارها می‌توانند از جذب استعدادهایی صرف‌نظر کنند که در سال ۲۰۲۵ حدود ۲۷ درصد از کل متقاضیان شغلی را تشکیل می‌دهند؟

دست‌کم گرفتن کارکنان نسل زد و داشتن تصورات نادرست از آنها، فقط یک ریسک کسب‌وکار نیست بلکه نگرانی‌های منقول درباره شیوه تحول کارکنان در میانه ظهور سریع هوش مصنوعی، نیروگرای و ایفاهای ژئوپلیتیک را به کل نادیده می‌گیرد. با تلاش برای درک بهتر تجربیات کاری نسل زد، ما فرصت یادگیری بسیاری درباره بهزیرسازی فرهنگ سازمانی در جهت بهره‌وری بهتر را خواهیم داشت.

نسل زد نخستین نسلی از کارکنان هستند که با ویژگی‌های اجتماعی و آموزشی کاملا متفاوتی شروع به کار کردند. شروع به کار آنها در دوران همه‌گیری کووتا و فرطنینه خلاقی بود؛ دوره‌ای که شرایط کار به یکباره کاملا تغییر کرد. جرا که پیش از آن دور کاری، جلسات آنلاین و بسیاری از ویژگی‌های جدید به این گستردگی دیده نشده بود. آنها به این دلیل از دوستی‌ها و تعاملات اجتماعی رایج در محیط کار می‌بهره جوند و در بهترین حالت، ساعات کاری آنها به صورت ترکیبی از خور کاری و درصدی کار حضوری برنامه‌ریزی شده بود. نسل زد سطوح بسیار بالاتری از فرسودگی شغلی، بیکاری و فقدان مشارکت سازمانی را نشان می‌دهند و این شاخص‌ها می‌تواند منجر به نرخ‌های بالای نارضایتی کاری آنها در آینده شود. اگر کسب‌وکارها همچنان نسبت به نگرانی‌های پیرامون وضعیت آنها کم‌توجه باشند، تنها با مشکلات بهره‌وری بلندمدت آنها مواجه شوند.

استفاده از نقاط قوت نسل زد

برخلاف کلیشه‌های رایج، پژوهش‌ها نشان می‌دهند کارکنان نسل زد یکی از مشارکت‌جوترین و فناوری‌دوست‌ترین کارکنان در محل کار هستند در پژوهشی روی ۳۵ هزار نیروی کار جهانی مشخص شد که کارکنان رده سنی ۱۸ تا ۳۴ سال، بیشترین نرخ مشارکت سازمانی را بین تمام رده‌های سنی نشان می‌دهند. آنها مصمم هستند که اثر خود را بر محیط کارشان بگذارند. شرایط موجود را به چالش بکشند و ایده‌های جدیدی معرفی کنند. چنین رفتارهایی می‌تواند به سازمان‌ها در جهت پیشرفت، تحول و نوآوری کمک کند ولی اغلب با برجسب برتوقع بودن یا احتمال آفرینی مواجه می‌شوند. سازمان‌ها اگر رویکردی بازتر و پذیراتر در قبال مشارکت کارکنان داشته باشند، فرصت بهره‌گیری از شور و اشتیاق نسل زد را برای پیشبرد رویکردهای نوآورانه در کسب‌وکار خواهند داشت. به‌طور مشابه، ارزش محور بودن نسل زد، می‌تواند سازمان‌ها را در دستیابی به شفافیت، شمول‌گرایی و مسوولیت اجتماعی یاری دهد. پژوهش‌ها پیشنهاد می‌دهند که این نسل جوان به سمت سازمان‌هایی کشیده می‌شوند که اهداف متعالی خود را به سود ترجیح می‌دهند و برای کارکنان خود امکان ادغام ارزش‌های شخصی با زندگی حرفه‌ای را فراهم می‌آورند. در حقیقت، این موضوع به حدی برای آنها اهمیت دارد که در نظرسنجی موسسه دلویت، نیمی از پاسخ‌دهندگان نسل زد عنوان کردند فرصت‌های کاری را که با باورهای اخلاقی آنها هم‌راستا نیستند، رد می‌کنند. شرکت‌هایی که به دنبال مطرح کردن خود به عنوان یک نشان تجاری معتبر و اخلاقی هستند می‌توانند چنین تعهدی را به چشم یک جذب بیمنند به‌ویژه در میان سخت‌کوش‌ها. هر سازمان کارکنان آن هستند و نسل زد فناوری‌دوست و فعال در رسانه‌های اجتماعی، در صورت رضایت از ارزش‌های اخلاقی سازمان خود، تبدیل به منبعی برای جذب استعدادهای برتر بازار کار خواهند شد.

راهکارهای بهره‌وری نسل زد

استیصال از فرهنگ‌های کاری مسموم در حال افزایش است و نسل زد تردیدی در بیان نارضایتی خود نشان نمی‌دهد. در سال‌های اخیر، جنبش‌ها و اصطلاحات اعتراضی فراوانی مشاهده شده است که برجسته‌ترین آنها «تلاک پینگ» در چین (Tang Ping)، «سل سامیو» در کره جنوبی و «استعفای خاموش» در جهان غرب بوده است. وجه بارز آنها اعتراض روزافزون نسل‌های جوان به کار بیش از حد و اولویت دادن به سلامت جسم و روان است. کارکنان جوان از توقعات ناتمام سازمان‌ها و مدیران میانی آنها سر باز می‌زنند؛ به‌ویژه زمانی که یافته‌های بلندمدت اندکی برای خود می‌بینند. در حالی که احتمالا آنها معترض‌ترین نسل کارکنان هستند و به نارضایتی‌های مختلف شناخته می‌شوند، واقعیت آن است که شرایط کاری و سازمانی بر تمام نسل‌ها اثر می‌گذارد و پیامدهای مختلفی به دنبال می‌آورد. بسیاری از شرکت‌ها با نادیده گرفتن تقاضا برای تعادل کار و زندگی و ایجاد مشاغل معنادارتر، قدیمی‌ترهای سازمان را هم به سمت فرسودگی شغلی سوق می‌دهند. فرسودگی شغلی، به جرات منفی مختلفی که بر افراد می‌گذارد، پیامدهایی نومیوبوژ هم دارد که به تمام اقتصاد آسیب خواهد زد.

چالش‌های بهره‌وری و حفظ کارکنان: فرسودگی شغلی به عملکرد سازمانی آسیب می‌زند و در مجموع، سالانه ترلیون‌ها دلار هزینه ناشی از کارکنان غیرمشارکتی به کسب‌وکارها در کل دنیا تحمیل می‌کند. نرخ بالای تغییر شغل نسل زد، حاکی از آن است که مدل‌های کسب‌وکار امروزی به سلامتی جسم و روان آنها و همچنین امکان پیشرفت شغلی توجه کافی ندارند. افزایش فرسودگی شغلی منجر به سطح بالای استعفا و تغییرات شغلی می‌شود و هزینه‌های استخدام، آموزش و یادگیری کارکنان جدید را هم‌تند زیاد می‌کند. آسیب‌های سلامت جسم و روان: فرهنگ کاری غیرمنعطف، منجر به افطراب و افسردگی می‌شود. هزینه‌های درمانی را افزایش می‌دهد و از مشارکت‌پذیری نیروی کار می‌کاهد. حدود نیمی از کارکنان نسل زد خبر از استرس‌های مکرر خود داشته‌اند و بااین حال، بسیاری از شرکت‌ها برای بهبود سلامت روان برنامه‌ای ندارند.

بی‌اثاتی اقتصادی و نیروی کار: ناتوانی در حفظ استعدادهای جوان منجر به خاموشی نوآوری، کاهش رشد صنعت و فات هزینه‌کرد مصرف‌کنندگان می‌شود. فقدان آینده شغلی یکی از مهم‌ترین دلایل ترک شغل کارکنان جوان است و نیاز به تحول در محیط کار را گوشزد می‌کند.

ریسک‌های جمعیت‌شناختی و بازار کار: بی‌اثاتی اقتصادی باعث می‌شود که نسل‌های جوان‌تر کارکنان، تشکیل زندگی را به تعویق اندانخته یا از آن صرف‌نظر کنند. چنین وضعیتی، کمبود نیروی کار را به‌ویژه در اقتصادهای رو به پیری تشدید می‌کند.

بهبود تعادل بین کار و زندگی می‌تواند این شاخط را درمان کند و راهکاری برای افزایش سلامت جسمی، روانی و ثبات اقتصادی باشد.

خوشبختانه پژوهش‌های بسیاری به راهکارهای مناسب برای پیشرفت شغلی، فرصت‌های مدیریتی و افزایش بهره‌وری مورد علاقه نسل زد پرداخته‌اند.

از جمله راهکارهای پیشنهادی این پژوهش‌ها عبارتند از: گوش دادن فعال و منظم، مدیریت زمان بهتر و تصمیم‌گیری روشن‌تر. چنین راهکارهایی، به نوعها جدید هستند و نه اجرایی کردن آنها نشوار است. تنها چیزی که برای اجرای آنها نیاز است نیت و اقدام آگاهانه است.

این اقدامات، از جمله مهارت‌های مهم مدیریتی هستند که بهره‌وری کلی محیط‌های کار را بهبود می‌دهند. این بهره‌وری نه فقط بین کارکنان نسل زد مشاهده خواهد شد، بلکه بهره‌وری تمام کارکنان را افزایش می‌دهد؛ به عنوان مثال، مدیرانی که سیاست‌های شمول‌گرایی را برای دعوت به مشارکت طیف‌های گسترده‌ای از کارکنان اجرا می‌کنند، حدود ۲۰ درصد بهره‌وری بیشتری به دست می‌آورند. البته که به لطف جسارت نسل زد در بیان انتظارات و انتظارشان از کار فرصالبت که به چنین تغییراتی توجه بیشتر می‌شود.

طلایه‌داری نسل زد برای تغییرات محیط کار

چالش ادغام نسل زد در محیط کار، نیازمند تغییر چارچوب آن است. با این حال، این نسل قوت تحول سریع نیروی کار جهانی محسوب می‌شود. کسب‌وکارها می‌دهند که هیوبک از نسل‌های پیشین فاصله دارد. اما آن نسل از دهه‌ها برای آن دسته از رهبران سازمانی که خواستار بهره‌بردن از این استعدادهای خلق آماده هستند، برخورداری از یک نگرش همکاری و تمایل به یادگیری بین‌نسلی، می‌تواند گام بزرگی به سمت متقنود باشد. اگر کسب‌وکارها مایل به انطباق فرهنگ سازمانی خود با نیازهای عصر حاضر نباشند و دنبال نظم جدیدی نگردند، یک نسل کامل از کارکنانی را از خود خواهند راند که ارزشی در مدل‌های سنتی کار نمی‌بینند. آنها همچنین از درک بهتر بازار که ناشی از دیدگاه‌های جدید نسل از کارکنان است، محروم خواهند ماند. در طرف مقابل، مثل همیشه، سازمان‌هایی که آماده انطباق خود با شرایط جدید هستند، رونق و منافع اقتصادی بسیاری تجربه خواهند کرد.

مترجم: مهدی زیگویی
منبع: European Business Review

امضای تفاهم‌نامه همکاری ساخت ۲۰۰ هزار مسکن فرهنگیان

تفاهم‌نامه همکاری ساخت ۲۰۰ هزار مسکن فرهنگیان بین وزارتخانه‌های راه و شهرسازی و آموزش و پرورش با حضور وزرا و معاونان ایشان و حضور مجازی مدیران کل استانی این دو وزارتخانه به امضا رسید

به گزارش پیام آشنا، صبح روز یکشنبه ۲۱ اردیبهشت ماه ۱۴۰۳، آیین انعقاد تفاهم‌نامه همکاری ساخت ۲۰۰ هزار مسکن فرهنگیان بین وزارتخانه‌های راه و شهرسازی و آموزش و پرورش با حضور فرزانه صادق وزیر راه و شهرسازی و علیرضا کاظمی وزیر آموزش و پرورش دولت چهاردهم، جمعی از معاونان دو وزیر و حضور مجازی مدیران کل استانی این دو وزارتخانه به میزبانی وزارت آموزش و پرورش و همزمان با هفته بزرگداشت مقام معلم برگزار شد.

فرزانه صادق وزیر راه و شهرسازی ضمن عرض تبریک به‌مناسبت گرامیداشت هفته معلم، به اهمیت آموزش و پرورش در رشد و بالندگی فرزندان و آینده سازان این کشور اشاره کرد و گفت: خدا را شاکریم که فرصتی را در اختیار من و همکاران گذاشته است تا نقش آفرینی در جهت بهبود وضعیت رفاهی معلمان متعهد کشور شود.

وزیر راه و شهرسازی یادآور شد: در راستای توجه و تمرکز رییس جمهوری به امر مدرسه‌سازی، در وزارت راه و شهرسازی یکی از مهم‌ترین موضوعات در حوزه بازآفرینی شهری، شهرهای جدید و مسکن حمایتی، ساخت مدرسه است. به طوری که اگر مسکنی که ساخته یا بنیم و مدرسه در کنار آن نباشد یعنی به آموزش و پرورش توجه نکرده‌ایم.

علیرضا کاظمی وزیر آموزش و پرورش، ضمن تشکر و قدردانی از تلاش‌ها و اقدامات وزارت راه و شهرسازی و معاونان ایشان اظهار کرد: حضور امروز وزیر راه و شهرسازی و معاونان وی نشان دهنده عزم و اراده ایشان در خصوص معیشت فرهنگیان و البته مدرسه سازی که مورد توجه شخص رییس جمهوری است. وی افزود: به منظور کاهش دغدغه‌ها و افزایش رضایت شغلی فرهنگیان و اساتید دانشگاه‌های فرهنگیان، همچنین به منظور تسریع در اجرای این تفاهم‌نامه، باید کار گروهی تشکیل شود.

در ابتدای این مراسم پس از ارائه گزارشی از سوی وزارت آموزش و پرورش در خصوص ظرفیت‌ها و اقدامات این وزارتخانه در حوزه مسکن فرهنگیان مبتنی بر وجود ۳۹۰ هزار فرهنگی فاقد مسکن در کشور، حبیب‌الله طاهرخانی معاون مسکن و ساختمان وزیر راه و شهرسازی تفاوت تفاهم‌نامه جدید با نمونه‌های قبلی را انجام آسیب شناسی و تحلیل داده‌ها، حذف تصدی گری وزارت راه و شهرسازی در مسکن فرهنگیان، استفاده از ظرفیت اراضی دو وزارتخانه در استان‌ها، استفاده‌ی تعاونی‌ها و موسسات متولی ساخت مسکن فرهنگیان و ایجاد هماهنگی کامل میان مدیران کل استانی دو وزارتخانه عنوان کرد.

اجتماع امام رضایی‌ها برگزار شد

معاون شهردار و رئیس سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج از برگزاری اجتماع امام رضایی‌ها با حضور پرشور مردم خبر داد و اظهار کرد: پس از آمادسازی پیامدهای امام‌زاده حسن(ع)، این مکان به‌دلیل موقعیت مرکزی و عدم ایجاد ترافیک، گزینه مناسبی برای برگزاری برخی مراسم است.

اشتری گفت: برنامه‌های بزرگ مانند عید غدیر و اربعین در این فضا قابل اجرا نیستند، اما برای سایر مناسبت‌های فرهنگی و مذهبی مناسب خواهد بود. وی با اشاره به برگزاری اجتماع امام‌رضایی‌ها اذعان کرد: میزبان مردم کرج بودیم و استقبال بی‌نظیرشان نشان‌دهنده عشق و ارادت به امام رضا(ع) بود.

به گفته اشتری، موکب‌های فرهنگی، موکب‌های ویژه کودکان و دیگر مواکب برپا شد اما به دلیل محدودیت فضا نتوانستیم میزبان همه مواکب باشیم.

معاون شهردار کرج به برنامه‌های این مراسم اشاره کرد و گفت: اجرای گروه‌های سرود، حضور خادمان حرم امام رضا(ع) و پرچم متبرک حرم علی‌ابن موسی‌الرضا، حضور دکتر عزیزی و مداحان اهل‌بیت(ع) از جمله برنامه‌های اجتماع امام‌رضایی‌ها بود.

وی بیان کرد: پیامدراه کاروانسرای شاه‌عباسی به‌دلیل قرارگیری در مرکز شهر و عدم انسداد خیابان‌ها، برای اینجتیین مراسمی مناسب است؛ اگر این برنامه در مکان دیگری برگزار می‌شد، با مشکلات ترافیکی و نارضایتی مردم مواجه می‌شدیم.

سه ایستگاه جدید آتش‌نشانی در کرج ساخته می‌شود

رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج گفت: عملیات احداث سه ایستگاه جدید آتش‌نشانی در سال ۱۴۰۴ آغاز می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، محمد یسولی اظهار کرد در راستای توسعه متوازن خدمات امدادی و افزایش پوشش عملیاتی در مناطق مختلف شهری، عملیات احداث سه ایستگاه آتش‌نشانی حسن‌آباد، محمودآباد و محدوده شهرک پاس (شاهین ویلا) در سال ۱۴۰۴ آغاز خواهد شد. وی افزود: با تخصیص ردیف اعتباری معادل ۵۰۰ میلیارد ریال، شاهد آغاز ساخت سه ایستگاه مجهز و مدرن خواهیم بود که هر یک با توجه به نیاز منطقه طراحی شده‌اند.

رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج بیان داشت: ایستگاه محمودآباد با هزار مترمربع، حسن‌آباد با ۹۰۰ مترمربع و شهرک پاس با ۵۰۰ مترمربع زیربنا، به‌عنوان ایستگاه‌های راهبردی نقش بسزایی در کاهش زمان رسیدن به محل حادثه ایفا خواهند کرد. یسولی گفت: این اقدام نه تنها سطح ایمنی شهروندان را افزایش می‌دهد بلکه با توسعه زیرساخت‌های امدادی مسیر تحقق یک شهر تاب‌آور و ایمن را هموارتر می‌سازد.

وی در پایان خاطرنشان کرد: با بهره‌برداری از این ایستگاه‌ها، شاهد ارتقاء چشمگیر آمادگی عملیاتی رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج در برابر حوادث خواهیم بود.

نقش هوش مصنوعی در تحول مدیریت منابع آب:

از پیش‌بینی سیلاب‌ها تا کشاورزی هوشمند

ترجمه: نسترن کیوان‌پور- این یادداشت ترجمه و بازنویسی تحلیلی از مقاله‌ای با عنوان «The role of artificial intelligence (AI) and ChatGPT in water resources» منتشرشده در شماره نوامبر ۲۰۲۴ نشریه علمی Discover Water است. در این مقاله، نویسندگان به بررسی نقش فناوری‌های هوش مصنوعی، به‌ویژه مدل‌های زبانی مانند ChatGPT، در بهبود مدیریت منابع آب در حوزه‌هایی چون پیش‌بینی سیلاب، ارزیابی کیفیت آب، مدیریت منابع آب زیرزمینی و بهینه‌سازی مصرف آب در کشاورزی پرداخته‌اند.

تحول مدیریت منابع آب با هوش مصنوعی

هوش مصنوعی سال‌های اخیر نقش فزاینده‌ای در بهبود مدیریت منابع طبیعی ایفا کرده است. در حوزه منابع آب، هوش مصنوعی به‌واسطه الگوریتم‌های پیشرفته‌ای چون شبکه‌های عصبی مصنوعی (ANN)، ماشین‌های بردار پشتیبان (SVM)، متعلق فازی، مدل‌های درخت تصمیم (RF)، و مدل‌های ترکیبی، توانسته الگوهای پیچیده و غیرخطی میان داده‌های اقلیمی و هیدرولوژیک را تحلیل کند و ابزارهای پیش‌بینی و تصمیم‌یار دقیقی ارائه دهد.

از جمله مزایای کلیدی هوش مصنوعی در این حوزه می‌توان به افزایش دقت پیش‌بینی‌ها، قابلیت تطبیق با شرایط اقلیمی و مکانی متنوع، و توانایی پردازش داده‌های حجیم اشاره کرد. این قابلیت‌ها به‌ویژه در شرایط تغییرات اقلیمی و کاهش منابع آب اهمیت حیاتی یافته‌اند.

کاربردهای مشخص AI در مدیریت آب

▫ پیش‌بینی سیلاب و مدیریت ریسک:

در حوضه‌هایی مانند رود یانگ‌تسه در چین، مدل‌های هوش مصنوعی به‌ویژه مدل‌های تجمیعی مانند LSTM، RF و SVM، در پیش‌بینی وقوع سیلاب‌های ناگهانی عملکرد درخشانی داشته‌اند. همچنین، شبکه‌های عصبی کانولوشنی (CNN) با تحلیل تصاویر ماهواره‌ای، در تهیه نقشه‌های دقیق متناطق سیل‌زده کاربرد یافته‌اند.

▫ مدیریت آب زیرزمینی:

در متاطقی با داده‌های اندک مانند آبخوان High Plains در آمریکا یا مناطق خشک ایران، مدل‌های ANN و LSTM توانسته‌اند سطح و نرخ تغذیه مجدد آب زیرزمینی را با دقت بالایی پیش‌بینی کنند. همچنین از سیستم‌های فازی برای تحلیل عدم قطعیت‌ها در مدل‌سازی متناطق زیرزمینی بهره گرفته شده‌است.

▫ پایش و مدیریت کیفیت آب:

در رودخانه‌هایی مانند گنگ و یامونا در هند، مدل‌های هوش مصنوعی برای پایش زمان‌واقعی شاخص‌هایی مانند pH، کدورت و اکسیژن محلول استفاده شده‌اند. از متعلق فازی و الگوریتم‌های ژنتیک، نیز برای ردیابی متابع آلودگی، بهره‌برده گرفته شده‌است.

▫ مدیریت هوشمند آبیاری و کشاورزی دقیق:

سیستم‌های هوشمند کنترل خرداقلیم (SMCS) با کمک سنسورها و یادگیری ماشین، بهینه‌سازی آبیاری، دما و رطوبت خاک را ممکن ساخته‌اند. این سامانه‌ها در تاکستان‌های کالیفرنیا توانسته‌اند ۲۰ درصد مصرف آب را کاهش دهند. همچنین، سامانه‌های تصمیم‌یار برای کمک به کشاورزان در زمان‌بندی آبیاری در کشورهایی مانند استرالیا مورد استفاده قرار گرفته‌اند.

مدل‌های هیبریدی: ترکیب هوش مصنوعی و مدل‌های سنتی

مدل‌های هیبریدی که ترکیبی از مدل‌های فیزیکی هیدرولوژیک و الگوریتم‌های هوش مصنوعی هستند، محبوبیت زیادی یافته‌اند. این رویکرد موجب افزایش دقت پیش‌بینی‌ها، بهویژه در حوضه‌هایی فاقد داده تاریخی، شده است. به‌عنوان نمونه، ترکیب ANN با مدل‌های فیزیکی توانسته خطای پیش‌بینی جریان رودخانه را به‌طور چشمگیری کاهش دهد.

چالش‌های پیش‌رو

با وجود مزایای چشمگیر، کاربرد AI در مدیریت منابع آب با چالش‌هایی همراه است:

* مقیاس‌پذیری و تعمیم‌پذیری محدود: الگوریتم‌های هوش مصنوعی معمولا نیازمند تنظیمات دقیق برای هر متطقه هستند و مدل‌های آموزش‌دیده در یک محیط الزاما در محیطی دیگر به همان خوبی عمل نمی‌کنند.
* وابستگی به داده‌های باکیفیت: عملکرد مدل‌های هوش مصنوعی تا حد زیادی به کیفیت و کمیت داده‌های آموزشی وابسته است. در متاطق فاقد زیرساخت‌های پایش داده، این موضوع به مانعی جدی تبدیل می‌شود.
* اعتماد و صحت در تصمیم‌گیری: در حوزه‌هایی مانند پیش‌بینی بلایای طبیعی، اشتباه در تصمیم‌گیری می‌تواند پیامدهای جبران‌ناپذیری داشته باشد. بنابراین، مدل‌هایی مانند ChatGPT باید بیشتر به‌عنوان ابزار پشتیبان برای تحلیل و انتقال دانش به‌کار گرفته شوند نه جایگزین تصمیم‌گیرندگان نهایی.

ChatGPT در مدیریت آب: نقش مکمل و نه جایگزین

ChatGPT و مدل‌های زبانی بزرگ (LLMs) توانایی ارائه تحلیل‌های سریع، پردازش اسناد، شناسایی الگوها و تسهیل یادگیری میان‌رشته‌ای را دارند. در مدیریت منابع آب، این مدل‌ها می‌توانند در تحلیل گزارش‌ها، پشتیبانی از تصمیم‌گیری و آموزش نقش ایفا کنند. با این حال، در تصمیم‌های حساس مدیریتی، باید با احتیاط از این ابزارها بهره گرفت و همیشه اعتبارسنجی اطلاعات در اولویت باشد.

آینده‌پژوهی: ترکیب هوش مصنوعی و اینترنت اشیا و سنجش از دور

تحول آینده در مدیریت منابع آب، در همگرایی هوش مصنوعی با فناوری‌هایی مانند اینترنت اشیا (IoT) و سنجش از دور نهفته است. این ترکیب می‌تواند مدیریت لحظه‌ای متابع، بهینه‌سازی مصرف، و پیش‌بینی‌های بسیار دقیق‌تر را در مقیاس‌های محلی تا ملی امکان‌پذیر کند.

هوش مصنوعی، به‌ویژه مدل‌هایی مانند ANN، SVM، و ChatGPT، جشم‌اندازی روشن در بهبود مدیریت متابع آب ارائه می‌دهند. این فناوری‌ها با پردازش داده‌های بزرگ، مدل‌سازی غیرخطی و ارائه پیش‌بینی‌های دقیق، توانسته در حوزه‌هایی چون کنترل سیلاب، مدیریت کیفیت و متابع آب زیرزمینی، و بهینه‌سازی کشاورزی تحول‌آفرین باشند.

با این حال، استفاده مؤثر و پایدار از هوش مصنوعی نیازمند اقداماتی چون بهبود کیفیت داده‌ها، آزمون کاربردپذیری مدل‌ها در شرایط واقعی، و تقویت همکاری میان متخصصان هوش مصنوعی و کارشناسان متابع آب است. تنها از طریق چنین رویکردی است که می‌توان از ظرفیت‌های بالقوه هوش مصنوعی برای توسعه پایدار و مقابله با چالش‌های اقلیمی و زیست‌محیطی بهره گرفت.

دیدگاه

هرچه زمینه را دقیق‌تر درک کنید، برای مداخله‌ی سازنده و حساس در آن مجهزتر خواهید بود

راهول مهروترا

ما {معماران} باید حواسمان باشد که بناها آدم‌ها را از هم جدا می‌کنند. بنابراین، چیزی که می‌خواهم بدانم این است که چگونه می‌توانیم مرزهایی از ساختمان را که آدم‌ها را از هم جدا می‌کند نرم کنیم؟ من امسال را می‌گذارم تدریج‌های حریم خصوصی. پس این نوع گذرها خصوصی را به طور ناگهانی از عمومی جدا نمی‌کنند، بلکه جدا‌سازی را از طریق یک گرادیان انجام می‌دهند.

بنگله‌های انگلیسی یک مثال خوب است که ایوان آن یک فضای نیمه‌عمومی است. هر زمان که کسی می‌آید که یک فرش را به مالک انگلیسی این بنا بفروشد، معامله در همان ایوان انجام می‌شود، نه در اتاق نشیمن داخل خانه. اما وقتی یک افسر دیگر می‌آید، به داخل اتاق نشیمن راه می‌یابد. پس توجه به این نکات ظریف در مقام طراح شما را قادر می‌سازد در صورت لزوم به شکلی سودمند مسائلی از این دست را بررسی کنید و از بین ببرید. اساسا هرچه زمینه را دقیق‌تر درک کنید، برای مداخله‌ی سازنده و حساس در آن مجهزتر خواهید بود. (در گفت‌وگو با **Vladimir Belogolovsky**، منتشر شده در وبسایت **archdaily**، سال ۲۰۲۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

ذخیره‌سازی منابع آبی برای تامین آب حیات وحش پارک ملی کویر در ماه‌های گرم سال

رئیس پارک ملی کویر از ذخیره‌سازی مناسب منابع آبی برای تامین آب حیات وحش این زیستگاه در ماه‌های گرم سال خبر داد.

به گزارش پیام آشنا: به نقل از ایسنا، رضا شاه‌حسینی اظهار کرد: منابع آبی امسال این زیستگاه اگر چه چندان نامناسب نیست اما در مقایسه با سال‌های قبل کمتر شده است.

وی تداوم خشکسالی‌ها و کمبود بارندگی‌ها را مهمترین عامل معضل کم آبی برشمرد و تصریح کرد: چندین منبع ذخیره آبی در سطح زیستگاه ایجاد شده تا در ماه‌های آینده مورد استفاده قرار گیرد.

رئیس پارک ملی کویر ادامه داد در همین راستا چندین منبع و مخزن ذخیره آب از جمله یک مبع ۱۰۰ هزار مترمکعبی، یک مخزن ۲۵۰ هزار مترمکعبی و یک مخزن ۱۵۰ هزار مترمکعبی در پارک ملی کویر تهیه شده است. ضمن اینکه دو مبع ۷۵ هزارمترمکعبی و ۱۰۰ هزار مترمکعبی دیگر نیز در سطح پارک ملی کویر وجود دارد.

شاه‌حسینی با بیان اینکه فعلا مشکلی از بابت تامین آب نداریم ادامه داد: احتمالا این منابع ذخیره آبی از اوایل مردادماه مورد استفاده قرار گیرد.

وی همچنین در پاسخ به پرسش خبرنگار ایسنا در ارتباط با وضعیت پوشش گیاهی این زیستگاه مهم افزود: پوشش گیاهی این زیستگاه، هر ساله بسته به میزان بارندگی‌ها متفاوت است.

وی با بیان اینکه مشکلی از نظر تامین علوفه حیات وحش وجود ندارد اضافه کرد: البته در برخی سال‌ها در مواقعی از سال توزیع علوفه دستی نیز در سطح زیستگاه انجام می‌شود که در همین راستا مقادیر علوفه نیز تامین شده تا در صورت نیاز توزیع شود.

«پارک ملی کویر» که به آفریقای کوچک شهرت دارد، یکی از زیستگاه‌های غنی کشور است که میزبان حیات وحش کمیاب میافلی و کویری است. قوچ و میش، کل و بز جبیر، گرگ، کفتار و روباه شنی، گربه کارآکال و خزندگانی نظیر مار افعی شاخدار و... از جمله گونه‌های جانوری این منطقه هستند.

بررسی وضعیت احیای بافت‌های فرسوده و مسکن محرومان در دومین نشست کار گروه مسکن مجمع تشخیص مصلحت

وضعیت تامین زمین، احیای بافت‌های فرسوده و مسکن محرومان، سه محور از سیاست‌های ۹ گانه سیاست‌های کلی نظام در حوزه مسکن با حضور اعضای اصلی در دومین نشست کار گروه مسکن مجمع تشخیص مصلحت نظام در ساختمان دادمان بررسی شد

به گزارش پیام آشنا، عصر شنبه ۲۰ اردیبهشت، دومین جلسه کار گروه مسکن کمیته عمران و حمل و نقل کمیسیون زیربنایی و تولیدی مجمع تشخیص مصلحت نظام با حضور اعضای آن کار گروه از جمله وحید خاوری رییس کار گروه مسکن مجمع تشخیص مصلحت نظام، عبدالرضا گلباباگانی مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران و دبیر کار گروه مسکن، معاون عمرانی وزارت کشور، حبیب‌الله طاهرخانی معاون مسکن و ساختمان وزیر راه و شهرسازی نمایندگانی از بنیاد مسکن، مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی، بانک مسکن، شورای شهر تهران، مجمع تشخیص مصلحت نظام، دادگستری تهران، سازمان نوسازی شهر تهران، نمایندگانی از هلدینگ‌های ساختمانی و جمعی از دانشگاهیان در ساختمان دادمان وزارت راه و شهرسازی برگزار شد.

در این جلسه سه سیاست از سیاست‌های ۹ گانه نظام در حوزه مسکن شامل مدیریت زمین برای تأمین مسکن و توسعه شهر و روستا در چارچوب نظام و احیای بافت‌های فرسوده شهری و روستایی از طریق روش‌های کارآمد، برنامه‌ریزی دولت در جهت تأمین مسکن گروه‌های کم‌درآمد و نیازمند و حمایت از ایجاد و تقویت موسسات خیریه و ایجاد و توسعه شهرهای جدید، احیای بافت‌های فرسوده شهری و روستایی از طریق روش‌های کارآمد، برنامه‌ریزی دولت در جهت تأمین مسکن گروه‌های کم‌درآمد و نیازمند و حمایت از ایجاد و تقویت موسسات خیریه و تأمین مسکن گروه‌های کم‌درآمد و نیازمند و حمایت از ایجاد و تقویت موسسات خیریه و انبکارهای مردمی برای تأمین مسکن اقشار محروم، برنامه‌ریزی جامع برای بهبود وضعیت مسکن روستایی با اولویت مناطق آسیب‌پذیر از سوانح طبیعی و متناسب با ویژگی‌های بومی، ایجاد و اصلاح نظام مالیات‌ها و ایجاد بانک اطلاعاتی زمین و مسکن، حمایت از تولید مصالح، انبوه و صنعتی مسکن، اجباری کردن استانداردهای ساخت‌وساز مقررات ملی ساختمان و طرح‌های صرفه‌جویی انرژی، رعایت ارزش‌های فرهنگی و حفظ حرمت و منزلت خانواده در معماری مسکن، تقویت پژوهش و ارتقاء سطح دانش علمی در حوزه مسکن است.