

روندهای نو ظهور رهبری سازمانی در ۲۰۲۵



همان طور که جهان به سرعت در حال تغییر و تحول است، خوسامتها و نظرات آن در برهمن سازمانی نیز به سرعت افزایش می یابد. در گذشته، رهبری سازمانی بیشتر بر کنترل و مدیریت مستقیم تمرکز داشت، اما امروزه و به ویژه در سال ۲۰۲۵، مهارت های جدیدی در آنها انتظار می رود.

رهبرانی که توانایی تکنولوژیک، تغییرات فرهنگی و همچنین درگیری در نیروی کار جهانی، به مهارت روزانه نوینی در رهبری سازمانی منجر شده است.

شوند و مهارت های خود را در حوزه های متنوعی تقویت کنند. این تغییرات شامل توجه بیشتر به رفاه کارکنان و مدیریت مبتنی بر ترسیمی نوین و کار خودمختار و همچنین ترسیمی نوینی در داده و پایداری است. به عنوان مثال، در فضای امروز، رهبران سازمانی نه تنها باید کسب و کارها را به سوددهی برسانند، بلکه باید به مسئولیت اجتماعی و محیط زیستی نیز توجه کنند. در ادامه، به بررسی دقیق تر این روندها می پردازیم و با مثال هایی از زندگی واقعی، آنها را توضیح می دهیم.

۱- رهبری سازمانی انسان محور  
رهبری سازمانی انسان محور بر نصیبت توجه به نیازهای روانی و عاطفی کارکنان تأکید دارد. به عنوان مثال، یک مدیر در سال ۲۰۲۵ نمی تواند تنها به بهبودی و عملکرد کارکنانش فکر کند، بلکه باید به سلامت روانی آنها نیز توجه داشته باشد. برای نمونه، شرکت گوگل یکی از سازمان هایی است که بر رفاه روانی و تحصیلی کارکنان خود در طراحی کرده است تا آنها احساس رضایت بیشتری از این نوع رویکردها داشته باشند. همچنین، به بهبودی کارکنان می شود.

۲- رهبری سازمانی ترکیبی و آزره دور  
تغییر به سمت کار از دور که در دوره همه گیری کرونا شتاب گرفته، همچنان تأثیرگذار است. برای مثال، شرکت مایکروسافت به کارکنان خود امکان داد تا خانه کار کنند و در عین حال ارزشهای موفری با تیم های خود برقرار کنند. با اینکه برخی شرکت ها این روند را کنار گذاشته اند، خواهان حضور کارکنان خود در محل کار شده اند. اما بیشترین کارایی را از دورمیان این شرکت ها سازمانی هایی مانند مدیریت چنین تیم هایی داشته اند. استفاده از ابزارهای دیجیتال مانند Microsoft Teams و Slack در این فرآیند بسیار ضروری است تا همکاری و هماهنگی بین کارکنان حفظ شود.

۳- رهبری سازمانی مبتنی بر پایداری  
پایداری یکی از مهمترین موضوعات در رهبران سازمانی آینده خواهد بود. شرکت ها باید نه تنها به سوددهی خود فکر کنند، بلکه به تأثیرات محیط زیستی و اجتماعی فعالیت هایشان نیز توجه داشته باشند. برای مثال، شرکت پاتاکوما به عنوان یکی از برنده ها، که نه تنها به کاهش ردیاب کربنی خود (از تولید کارخانه تا مصرف) اهمیت می دهد، بلکه برنامه های برای بازیافت و بازیافت محصولات قدیمی خود اجرا می کند. این نوع رهبری سازمانی، از یک مسئولیت اجتماعی است و به معنای تعهد اجتماعی است.

۴- رهبری سازمانی فرارگیر  
رهبری سازمانی فرارگیر بر ایجاد محیط هایی تمرکز دارد که در آن افراد آزادانه یادگیری، تحقیق و آزمون کنند. برای مثال، شرکت پینترست، با اجرای روندهای تنوع و شمول در تمام سطوح مدیریت، به کارکنانش از یادها و چشمت های مختلف فرصت رشد می دهد. این رویکردها به کارکنان کمک می کند، متنوعی است. در محیط کار خود به یادگیری، متنوعی و پیشرفت می یابند.

۵- تصمیم گیری مبتنی بر داده  
رهبران سازمانی موفق در سال ۲۰۲۵ باید توانایی تصمیمات خود را بر اساس داده ها، تحلیل های دقیق و اتخاذ تصمیمات عنوان مثال، شرکت نتفلیکس با تحلیل داده های کاربران خود، به تولید محتوای سفارشی می پردازد و به این ترتیب تجربه تماشاگران را بهبود می بخشد. این شرکت با استفاده از داده های دقیق، به تصمیم گیری های آگهی در خصوص سرمایه گذاری در محتوا می پردازد.

۶- رهبری سازمانی اخلاقی  
خود را نشان دهد. رهبران باید تصمیماتی بگیرند که علاوه بر سودآوری، ارزش افزوده برای صاحبان باشند. برای مثال، شرکت جسون، به دلیل تعهد به رعایت استانداردهای اخلاقی در محصولات و پایداری، دارویی، اعتماد بالایی از سوی مصرف کنندگان جلب کرده است.

۷- رهبری سازمانی اخلاقی  
رهبری سازمانی اخلاقی در سال ۲۰۲۵ اهمیت ویژه ای خواهد داشت. رهبران باید تصمیماتی بگیرند که علاوه بر سودآوری، ارزش افزوده برای صاحبان باشند. برای مثال، شرکت جسون، به دلیل تعهد به رعایت استانداردهای اخلاقی در محصولات و پایداری، دارویی، اعتماد بالایی از سوی مصرف کنندگان جلب کرده است.

۸- رهبری سازمانی هدف محور  
رهبری هدف محور به معنای تعیین کردن مأموریت سازمان با یک هدف واضحی است. این هدف باید مشخص، قابل اندازه گیری و قابل دست یابی باشد. در گذشته، به دلیل تغییرات مداوم در کسب و کار، تعیین کردن مأموریت سازمانی در سال ۲۰۲۵ بسیار دشوار خواهد بود. رهبران سازمانی باید توانایی برقراری ارتباط بین اهداف بلندمدت، راه کارها، مسئولیت اجتماعی و داشتن اهدافی که به این مهارت ها منجر می شود، پیدا کنند. سازمان خود را به سمت هدف هدایت خواهند کرد و به عنوان رهبران موفق شناخته خواهند شد.

شعبه مسئولیت اجتماعی و رهبری سازمانی در breakfastleadership.com منبع



رئیس شورای اسلامی شهروندان کرج با تأکید بر اینکه...

ساختمان های دارای قدمت در خارج بافت روستاهای محور کرج جهت گازی تعیین تکلیف شوند

شهرودندان بوده است که این امر در تصمیمات امروز محقق شده و نمود بیرونی داشت. رئیس شورای اسلامی شهروندان کرج اعلام کرده به همکاری با موسسه ملی در زمینه های مختلف و همچنین کار و تلاش باشند و با توجه جاهلی تا روز آخر همه اهتمام خود را برپایه خدمت به مردم بگذارند. فاسم پور در بخش دیگری از سخنانش به دفعه مردم در شهروندان کرج بخصوص تسریع در گاز رسانی و تشاباق فاضلاب به برخی از روستاهای آسار اشاره کرد و افزود: متأسفانه بعد از چندین سال حلقه های بومی پیگیری های لازم انجام ندهند.

سیدمرتضی اعتمالی؛ رهاسازی سگ ها در سطح شهر به معضل محیطی تبدیل شده است



رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای اسلامی شهروندان کرج گفت: برخی شهروندان با نگهداری سگ در منزل و سپس رهاسازی آنها در سطح شهر به دلیل هزینه بالای نگهداری معضلی محیطی ایجاد کرده اند که به راه انداختن پوسیدگی و آلودگی در سطح شهر و معابر به لحاظ بهداشتی و زیست محیطی مشکل ایجاد می کنند. این امر سبب شده تا شاهد هجوم سگ های ولگرد در سطح خیابان ها و معابر شهری کرج باشیم.

رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای اسلامی شهروندان کرج گفت: برخی شهروندان با نگهداری سگ در منزل و سپس رهاسازی آنها در سطح شهر به دلیل هزینه بالای نگهداری معضلی محیطی ایجاد کرده اند که به راه انداختن پوسیدگی و آلودگی در سطح شهر و معابر به لحاظ بهداشتی و زیست محیطی مشکل ایجاد می کنند. این امر سبب شده تا شاهد هجوم سگ های ولگرد در سطح خیابان ها و معابر شهری کرج باشیم. اعتمالی یکی از دیگر معضلات زیست محیطی

شهرداد کرج؛ عملیات عمرانی در شهر به صورت مویرگی انجام می شود

رئیس سازمان آرمستهای شهرداری کرج افزود: آن جایی که با معرفی سازمان آسار با احداث لاینر باغ و تنها از آب فاضلات استفاده کرده با احداث لاینر باغ ۲۶ هزار مترمکعب محتاج این سازمان لاینر می شود.



فرمانده پروژه های عمرانی شهرداری کرج در حال انجام است.

که روز چهارشنبه در سازمان آرمستهای بهداشت کسینتیه کرج برگزار شد. گفت سید مرتضی فاضل محیط زیست در میسالی بی در محل تالار و شستکار پرسنل سازمان و تیم مدیریت شهری کرج بوده است. رئیس سازمان آرمستهای شهرداری کرج افزود: در حالی که این سازمان در هیچ حلقه تعطیل نیست و پرسنل سازمان متحمل آن در همه روزها مشغول به کار می باشند. این سازمان فقط سازمانی است که در کرج کسینتیه کرج در حال خدمت رسانی است.

فرمانده پروژه های عمرانی در حال انجام است. رئیس سازمان آرمستهای کرج از افتتاح ۶ طرح عمرانی در این سازمان خبر داد. محمد محمودی نژاد در این بین به برپایی از پروژه های عمرانی سازمان مدیریت آرمستهای شهرداری کرج

قائم مقام شهردار کرج تأکید کرد: مدیریت شهری کرج برای تحقق بودجه ۲۰ هزار و ۴۰۰ میلیاردی نیازمند تلاش مضاعف است

شهرشاهی همچنین بر صرفه جویی در هزینه ها و تسریع در انجام امور ارباب رجوعان تأکید کرد. گفت: «رعایت شهروندان و ارائه خدمات مطلوب به آنها، اولویت اصلی شهرداری است و برای تحقق این هدف، باید در هزینه کرد، متعلق مالی به نحو احسن مدیریت شود.

قائم مقام شهردار کرج گفت: مدیریت شهری کرج با تمام توان برای جذب بودجه و اجرای پروژه های عمرانی تلاش کند.



قائم مقام شهردار کرج گفت: مدیریت شهری کرج با تمام توان برای جذب بودجه و اجرای پروژه های عمرانی تلاش کند.

وجود ۳۰۰ اثر تاریخی در محدوده بازار تهران

مسکوت مانده بود. وی موصوف شورای اسلامی شهر تهران در دوره ششم برای مرمت بنای نظارت میراث فرهنگی است. قزوین، تعداد معدوم است این آثار و کلیه آثار تاریخی در حد توان میراث و مدیریت شهری نیست و نیازمند مشارکت بخش خصوصی است که خوشبختانه با توجه اخیر شهروندان احکاران در محدوده منطقه ۱۲ طرح خوبی شناسایی شده تا پایان سال ۱۴۰۰ خلیه تاریخی مرمت و احیای برخی جلال احمد، هتل گیاهه نوه، موزه سگند و خانه و در عین حال به موضوع طهران زوده خواهد شد.



مجموعه آثار تاریخی تعلق گرفته که با مالکات شهروندان مناطق ویژه و محدوده های تاریخی می توان به نتایج خوبی در زمینه احیای خانه ها و بناهای تاریخی دست یافت. در زمانه محرابها از کارکی محمدی شهردار منطقه ۱۲

دیدگاه مردم و اوقات گانه می کنند؛ بیشتر مردم کورد



رئیس معماری (پولر) تأیید است که بر فسانها می گذارد. حالا اگر بیابان چهره های مختلف (در یک اثر)، چه چهره های متفکرانه و چه چهره های گنج گنده تأثیر خود را اهرم دیدگاه معاری قدرتش را از دست می دهد. همچنین، نمی توانیم بگوییم که باید (باید) خود را در معماری (به شکلی افرای شده بیان کنید در پارکنت به کارهایی که به پایان رسیده اند و حتی آن را از درجه نگاه سرد روی می بیند. (به آن نتیجه می رسد که) برخی از کارها (باید) از طریق می روند. اما (باید) که (باید) قدرت بیان تصمیم دهند. با از طریق یک تکامل دیده دیگر هدر رفتن خواهند. حالا چطور می شود آن را اصلاح کرد؟ پیش از هر چیز، روز روز بیشتر احساس می کنم که اینها شمسایند به به افرای کلی قدرتمند باشد. باید به افرای کلی خوب باشد. سپس باید باید همه تصویرهایتان را در یک زمین سبب می همان یک ایده - در راه دیدن چیزهای جدید یا پدیدار شدن ایده احیای کنید. چرا که عقیده آن تأییدی که بخش بود. مردم، مردم، فکر و نگاه می کنند. بیشتر مردم، مردم، فکر و نگاه می کنند. بیشتر مردم، مردم، فکر و نگاه می کنند. بیشتر مردم، مردم، فکر و نگاه می کنند.

است. اما وقتی به ترک ریش معماری می رسد، طعمه های از برها هشتم به نظر من برای این اثر است. معاریات را به پهنه تا تأیید قدرتمند است. اما این همه میزبان نیست. شمسای برای این که ایده را منتقل کند. به تأیید قدرتمند در این راه گفتگو با John Peter نوشته شد. در کتاب The Oral History of Modern Architecture (۱۹۹۴) منبع گفتار

محیط زیست کاهش ۲۳ درصدی تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰

تحقیق جهانی طبیعت (WWF) گزارش کرد که کاهش ۲۳ درصدی تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد. این گزارش در حالی است که تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد. این گزارش در حالی است که تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد. این گزارش در حالی است که تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد.

تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد. این گزارش در حالی است که تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد. این گزارش در حالی است که تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد. این گزارش در حالی است که تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد.

تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد. این گزارش در حالی است که تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد. این گزارش در حالی است که تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد. این گزارش در حالی است که تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد.

تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد. این گزارش در حالی است که تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد. این گزارش در حالی است که تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد. این گزارش در حالی است که تغییرات اقلیم در سال ۲۰۳۰ میسر خواهد شد.