تحلیل

خرده‌استرس‌های تخریب کننده اعتماد به نفس

حتی اگر بـه صراحت ارزش‌های خود را نشناسـید، می‌توانید به وسـیله چیزهایی که به خاطر مهارت داشتن در آنها به خود افتخار می کنید، تا حدی به ارزش‌هایتان پی ببرید. خرده‌استرس ایـن توانایی را در شـما تضعیف می کند. خرده‌اسـترس‌هایی که اعتمادبه‌نفس شـما را تضعیف می‌کنند الزاما از سوی یک شـخص واحد، مثلا رئیسی که توقعات غیرمنطقی از شما دارد پدید نمی‌آیند، بلکه بیشـتر از فشار کار در این دنیای به شدت متصل نشـأت می‌گیرند. اعتمادبه‌نفس به واسطه رویدادهای کوچکی متزلزل می‌شود؛ مثلا زمانی که طراحی نقش یا سیستم مدیریت عملکرد کاری می کند که احساس کنید موفقیتتان عملا غیرممکن است. مثلا ممکن است در فرهنگ شرکت شما، برای هر تصمیم‌گیری لازم باشد افراد زیادی مشارکت داشته باشند که این موضوع پیشبرد هر کاری را دشوار می کند. در نتیجه، با اینکه باور دارید شما بازیکن تیمی وظیفه‌شناس یا رهبر سازمانی خوبی هستید (یا هر نقش دیگری)، عملکردتان چنین چیزی را منعکس نمی کند و رفته‌رفته احساس یک بازنده را پیدا می کنید. تضعیف مداوم اعتمادبه‌نفس یا احساس کنترلتان بر اوضاع و شرایط، اثرات زیان‌بار دیگری هم دارد. ممکن است از ترس اینکه مبادا اشتباه کنید، همه تلاشتان را روی جلوگیری از اشتباه بگذارید و آرام آرام به شیوه‌ای کار کنید که نتیجه معکوس داشته باشد. اعتمادبه‌نفس تخریب شده دو اثر زیان‌بار شایع دارد:

۱- کار کردن دفاعی: وقتی مکررا احساس کنیم شایستگی‌مان در کار به چالش کشـیده می‌شـود، به سـادگی ممکن است منفعل‌تر شـویم و به جای اینکه بهترین کار خود را ارائه دهیم، سعی کنیم فقط مانع انتقادها شویم. به جای اینکه تمرکزمان را روی بهترین ایده یا تصمیمات درست بگذاریم، روی اجتناب از مشکلات متمرکز می‌شویم. این رویکرد دفاعی نتیجه عکس دارد، چون دیگر همکاران و مدیرانمان، ما را نیرویی توانمند یا خلاق نمی‌بینند.

۲- تقویت ذهنیت قربانی: زمانی که احساس می کنیم در محیط کار نمی‌توانیم آن تصویری را به نمایش بگذاریم که می‌خواهیم، ممکن است دیگران را مقصر بدانیم و خود را به چشم یک قربانی ببینیم که همکارانش قدرش را نمی‌دانند و رفتار ناعادلانه‌ای با او دارند. بعد درباره توهین‌ها و موارد ناچیز خرده‌استرس‌زایی که در کار تجربه می کنیم با خانواده و دوستانمان صحبت می کنیم و آنها سـعی می کنند از ما حمایت کنند. اما از آنجا که آنها فقط یک طرف ماجرا را می‌دانند، ممکن است به تقویت ذهنیت قربانی در حال رشد ما دامن بزنند. عبارتی مثل «عجب مدیر غیرمنطقی‌ای!» می‌تواند در لحظه احساس خوبی به شما بدهد، اما این مهر تایید احساسات قربانی بودن را تا جایی افزایش می‌دهد که به انفجار برسید. یعنی چیزی که صرفا به عنوان یک همدردی ساده شروع شـده، می‌تواند بهمنی را به راه بیندازد که شما را تحریک کند به جای تلاش برای بهبود وضعیت موجود، نسبت به آن واکنش نشـان دهید. به تجربه علی، نماینده منابع انسانی یک شرکت بزرگ مخابراتی توجه کنید. او مدیریت پروژه‌های مهم را بر عهده گرفته بود و به خاطر این ارتقای شـغلی بسیار هیجان‌زده بود و سـعی می کرد بهترین کار خود را ارائه دهد. اما مدیرش ذره ذره اعتمادبه‌نفسش را نابود کرد. به نظر می‌رسید مدیر علی به شکل نامحسوسی او را تضعیف می‌کرد. به مرور علی اشتیاقش را نسبت به پیشبرد پروژه‌های بزرگ که یکی از نقاط قوت او بود، از دست داد. تفکرش هم این بود که چرا باید خودم را برای چیزی بکشم که در نهایت نابود خواهد شـد؟ آرام آرام به قضاوت خود شک کرد و به جای اینکه برای پیشنهاد هر راهکاری به ذهن خود اتکا کند، به این فکر می‌کرد که رئیسـش چه می‌خواهد. در نهایت علی تصمیم گرفت کارش را تـرک کند و به دنبال پیدا کردن موقعیت کاری دیگری افتاد. در این فرآیند از دوسـتی قدیمی که ۱۰ سـال قبل مدیرش هم بوده پرسید آیا حاضر است برای پیدا کردن شـغل جدید به او توصیه‌نامه بدهد؟ دوستش هیچ مشـکلی با این مساله نداشت، اما متعجب بود که چرا علی باید بخواهد شغلی به این خوبی را ترک کند. علی برایش توضیح داد که احساس می‌کند رئیسش ذره ذره سعی در تخریب او دارد. از آنجا که دوستش، رئیس را می‌شناخت از علی اجازه خواست با او صحبت کند تا بفهمد وضعیت از چه قرار است. علی با این تصور که چیزی برای از دسـت دادن ندارد قبول کرد. یک هفته بعد، دوست علی دوباره با او تماس گرفت. او با رئیس صحبت کرده بود و طی مکالمه‌شان فهمیده بود که رئیس علی مدل آرام و فروتن او را کاملا اشتباه تفسیر کرده بود. رئیس علی او را دوست داشت، اما هرگز مطمئن نبوده که علی به پروژه‌ها مسلط است یا نه و فکر می‌کرده با ارائه تجربیاتش و دخالت در کارش با مشتریان، دارد او را تقویت می‌کند. در موقعیتی که علی از دخالت رئیسش دلسرد شده بوده، رئیسش فکر می‌کرده دارد حمایت و پشتیبانی می‌کند. مطمئنا حقیقت جایی بین این دو دیدگاه افراطی بود و هیچ‌کدام دید درستی به ماجرا نداشتند. اما اگر کسی نبود که میانجی شود، علی و رئیسش هرگز نمی‌فهمیدند واقعیت چیست و احتمالا علی بدون اینکه بداند رئیسش فکر می‌کرده دارد کمک می‌کند، شرکت را ترک می‌کرد. این آگاهی کوچک نسبت به دیدگاه رئیس، به علی شـجاعت داد تا رویکرد متفاوتی را در ارتباط با او در پیش بگیرد. به مرور دیدگاهش نسبت به رئیسش تغییر کرد و به جای اینکه او را فردی ببیند که به خردمدیریت علاقه دارد، او را یک منبع قابل اتکا می‌دید. از آنجا که حالا دیگر همان ابتدای کار نظر رئیسش را جویا می‌شد، هم حمایت لازم برای پیشرفت در مسیر درست را دریافت می‌کرد و هم به رئیسش اطمینان می‌داد که در راس کارهاست و می‌توان به او اعتماد کرد. این تغییر کوچک اما موثر به علی کمک کرد که در جایگاهش بدرخشد. اطرافیان ما می‌توانند به اشکال ظریفی بدون اینکه حتی خودشان به آن آگاه باشند اعتماد به نفس ما را تخریب کنند. اگر حواستان به این موارد نباشد، می‌توانند روز، هفته یا حتی زندگی شما را تحت‌تاثیر قرار دهند. اما می‌توانید جلوی این موقعیت‌های خرده‌استرس‌ساز را بگیرید تا از مسیر درست خارج نشوید. مساله را به واسطه ارتباط مستقیم با طرف مقابل حل کنید. اگر شخصی منبع رایج خرده استرس‌هایی است که اعتماد به نفستان را ضعیف می‌کند، سعی کنید با طرح سوالاتی اهداف اصلی و دغدغه‌های او را بفهمید. از دید او به موضوع نگاه کنید و بعد تمام تلاشتان را بکنید تا برای یکی یا چند تا از دغدغه‌هایشان به دادشان برسید. با این کار به گونه‌ای می‌توانید حالت تهاجمی آنها را مهار کنید که با مقابله مستقیم هرگز نمی‌توانید. مشکل را به واسطه شبکه ارتباطی‌تان غیرمستقیم حل کنید. اگر فردی که مورد اعتماد شماست، روی باعث و بانی خرده استرس شما نفوذی دارد، ببینید تمایل دارد کاملا بی‌طرفانه با او صحبت کند تا درکی نسبت به ماجرا پیدا کنید. علنی نکردن مشکل و مطرح کردنش به واسطه یک شخص ثالث بی‌طرف باعث می‌شود طرف مقابل شما کمتر حالت دفاعی به خود بگیرد و با دید بازتری رفتارش را بازبینی کند. گفت‌وگوها را ساختارمند حفظ کنید تا مفید باقی بمانند. این پیشنهاد را مطرح کنید که جلسات از قوانین مشخصی پیروی کنند تا مسائل اساسی را از برخوردهای شـخصی جدا کنید. روی حقایق تمرکز کنید. گزینه‌های مختلف را مقایسه کنید. اهداف مشترک را شناسایی کنید. شوخ‌طبع باشید. ساختار قدرت را تعدیل کنید و به دنبال اجماع باشید. اما به مقامات هم احترام بگذارید.

مترجم: مِنا اختیاری

منبع: کتاب The Microstress Effect

شـهردار کرج، رسـانه را ابزاری دانست که اگرچه امروز بسیار متحول و متنوع شده است، اما همیشه اثرگذاری و نقش خود را در بالاترین سطح ممکن ایفا کرده و می تواند جریان ساز باشد.

شهردار کرج:

رسانه‌ها در هر شرایطی نقش آفرین هستند

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی روز خبرنگار را به همه اصحاب رسـانه تبریک گفت و این روز را فرصتی برای تجدید پیمان اهالی رسانه با آرمان های نظام و انقلاب ارزیابی کرد.

کیانی با بیان اینکه امروز تنها قلم ها نیستند که در عرصه رسـانه به ایفای نقش می پردازند، بیان کرد: حوزه های اطلاع رسانی بسیار گسترده شده و افزوده شـدن صدا و تصویر این عرصه را به شدت متحول کرده است به طوری که امروزه همه مردم در سنین مختلف با رسانه در ارتباط می باشند.

وی، اظهار کـرد: در این میان وظیفه خبرنگاران و اصحاب رسانه به عنوان اساتید و صاحبان این حرفه از حساسـیت و اهمیت بیشتری برخوردار است به گونه ای که این اقشـار باید بتوانند اخبار اصلی را از موج و هجـوم اخبار جعلی یا به اصطلاح زرد و کم اهمیت مجزا کرده و آنها را در اختیار مخاطبان قرار دهند.

کیانی، با تاکید بر ضرورت برخورداری از دانش لازم و توانمندی خبرنگاران و اصحاب رسانه برای ایفای این نقش مهم، خاطرنشان کرد: برخورداری از روحیه شجاعت، درایت، دانش و اخلاق حرفه ای می تواند خبرنگاران را به افرادی ویژه و خاص در یک جامعه تبدیل کند.

به گفته این مسـئول، بی شک شهید صارمی که نامگذاری روز خبرنگار در تقویم انقلاب اسـلامی ایران، از شهادت ایشـان سرچشمه گرفته، در این صفات بارز بود چنان که آخرین خبر مخابره شده از سوی این شهید بر روحیه دلاوری و امانتداری و تعهد به حرفه و مسئولیتی که به عهده داشت، دلالت دارد.

وی خاطرنشـان کرد: لذا روز شهادت ایشان و روز پاسداشـت مقام خبرنگار، فرصـت غنیمتی برای فعالان این عرصه است تا با تجدید پیمان با آرمان های رهبر انقلاب و نظام اسلامی ایران، تلاش برای تحقق اهداف سرزمین را چند برابر کرده و بکوشند تا مردم و جامعه را به سمت سلامت و پیشرفت هر چه بیشتر رهنمون شوند.

مدیر کل تشخیص و وصول درآمد شهرداری کرج:

سامانه چک برگشتی در دسترس مدیران مناطق و سازمان‌های تابعه شهرداری کرج قرار گرفته است

مدیر کل تشخیص و وصول درآمد شهرداری کرج گفت: تمامی چک‌های برگشتی در سامانه تبلو ثبت شده که مراحل انجام شده در آن در این سامانه قابل مشاهده، بررسی و اقدام است.

به گزارش پیام آشنا، علی خدابنده لو در جلسه کمیتـه درآمدی که صبح امروز با حضور معاونین و مدیران مناطق ۱۰ گانه شهرداری کرج برگزار شد اظهار کرد: طی مصوبات کمیته درآمدی مقرر شد سازمان فاوا در خصوص سامانه چک‌های برگشتی طراحی مناسبتر و موضوعی با درج مرحله اقدام از زمان برگشت چک تا وصول در این سامانه را انجام دهد که این اقدامات صورت گرفته قابل دسـترس مدیران مناطق و روسای سازمان‌ها است.

خدابنده لو با اشـاره به بروز رسانی سامانه چک‌های برگشتی در سامانه تبلو عنوان کرد: در این سامانه فقط ثبت چک صورت نمی‌گیرد بلکه این سامانه قابلیت گزارش‌گیـری دارد و تمام مراحل و اقدامات صورت گرفته در این چک‌ها قابل بررسی و رصد است.

وی با اشاره به چک‌های برگشتی که در مناطق وجود دارد، تاکید کـرد: ظرف ۱۰ روز آینده همه مدیران مناطق مکلف هستند مراحل و اقدامات صورت گرفته در خصوص چک‌های برگشتی را در این سامانه ثبت و بروز رسـانی کنند که بر این اساس تمام مراحل اجرایی و روند وصول آن قابل رصد بوده و این امکان فراهم می‌شـود که در صورت مانع یا عدم پیگیری مناسب اقدام لازم صورت گیرد.

این مسئول همچنین از مدیران مناطق خواست تا نظر خود را در نظرسـنجی موجود در این سامانه ثبت تا درصـورت وجود مغایرت موضوعات رصد و رفع شود.

استانی شدن انتخابات شوراهای شهر در سال آینده عملیاتی می شود؟

عضو کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر تهران گفت: اگر مجلس اسـتانی شدن انتخابات را در دستور کار قرار دهد و امسال آن را به تصویب برساند، در انتخابات سال آینده عملیاتی خواهد شد و در غیر این صورت به انتخابات دوره هفتم شوراها نمی‌رسد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، ناصر امانی با بیان اینکه استانی شدن انتخابات شوراها مدتهاست در مجلس در دست بررسی است، اظهار کرد: طرح مدیریت یکپارچه شهری که بخشی از آن به انتخابات شوراها و انتخاب شهردار اختصاص دارد، در مجلس در دستور بررسی است. عضو کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر تهران خاطرنشان کرد: یکی از فرضیه‌ها نیز این بود که انتخابات سراسری نباشد و به صورت استانی برگزار شود که قطعاً مزایا و معایبی دارد. باید بررسی‌ها صورت بگیرد تا در نهایت آن چیزی که به نفع مردم و مردم‌سالاری دینی است، اتفاق بیفتد و طرح نهایی در مجلس به تصویب برسد.

امانی با بیان اینکه مجلس دوازدهم تا چهار سال آینده می‌توانـد طرح را به نتیجه برسـاند، تصریح کرد: اگر مجلس استانی شدن انتخابات را در دستور کار قرار دهد و امسال آن را به تصویب برساند، در انتخابات سال آینده عملیاتی خواهد شد و در غیر این صورت به انتخابات دوره هفتم شـوراها نمی‌رسد و به انتخابات بعدی که همزمان با انتخابات ریاست جمهوری برگزار خواهد شد، موکول می‌شود.

براسـاس گزارش پایگاه خبری شهری، عضو شورای اسلامی شهر تهران افزود: با توجه به اینکه هنوز جزئیات طرح مشخص نیست، در حال حاضر نمی‌توان در مورد مزایا و معایب آن سخن گفت.

کدام پروژه های رها شده در حال تکمیل است؟

زینب زینال زاده: پـروژه های خاک خورده یا مدفون شده در خاک، موضوعی که در دوره مدیریت شهری ششم مطرح شد و بارها از طریق مدیران شهری تهران خارج کردن این پـروژه ها از دل خاک رسـانه ای شـد. مهدی چمران رئیس شورای شهر تهران هم در راستای تایید این موضوع گفته است که در ابتدای این دوره تاکید داشته و داریم که برنامه‌های نیمه‌تمام و باقیمانده از دوره چهارم را به سرانجام برسانیم هر چند که پروژه‌های جدیدی نیز آغـاز و طبق زمانبندی به سرانجام می رسند» به گفته او اقدامات خوبـی در عرصه های عمرانی، ترافیکی و فرهنگی انجام شـده است که اینگونه تشریح کرد.

اتمام پروژه‌های نیمه‌تمام که از گذشته به جامانده است سختی‌هایی را داشته و دارد اما در تلاش هستیم تا طی این دوره آنها را تکمیل کنیم به عنوان مثال می‌توان به پروژه آزادراه شهید شوشتری اشاره کرد که این پروژه از شورای چهارم عملیاتی اما در ادامه در دوره گذشته (شورای پنجم) متوقف شد. قطعا فاز نخست این پروژه با ۹ کیلومتر می‌تواند گشایشی در جهت کاهش بار ترافیک در محدوده افسـریه باشد

توسعه حمل ونقل عمومی هم‌باهمکاری شـهرداری تهران پیش رفته اسـت، به طوری که شـورای شهر تهران نیمی از بودجه سالانه خود را به حوزه حمل و نقل و توسـعه اتوبوس و مترو اختصاص داده است. سال گذشته ۱۰ هزار میلیارد تومان بودجه به صـورت ویژه به حوزه حمل و نقل عمومی اختصـاص داد که این رقم در سال جاری به ۱۵ هزار میلیارد تومان افزایش پیدا کرده البته ۲۸ هزار میلیارد تومان نیز به صـورت جداگانه در حوزه حمل و نقل عمومی اعم از اتوبوس و مترو اختصاص داده شده است.

در این دوره از مدیریت شهری در حوزه فرهنگـی و اجتماعی هـم برنامه های خوبی پیش بینی، طراحی و اجرا شـده اند. برگـزاری برنامه‌های ملی مذهبی و جشن‌هایی از جمله جشن غدیر، برگزاری ویژه‌برنامه‌های محرم از برنامه‌هایی بود که در این دوره انجام شـده و مورد استقبال شـهروندان تهرانی قرار گرفته اسـت. همچنین ویژه‌برنامه سرزمین تمدن‌ها در برج میلاد و محرم شهر در میدان آزادی از جمله اقدامات ارزشمندی هستند که مورد استقبال شهروندان قرار گرفته‌است.

تدوین برنامه چهارم توسعه شهر تهران در این دوره از شورای شهر تهران انجام شد و تاکید ما بر این بوده که سالانه بخشی از این برنامه همزمان با بودجه سـالانه شـهرداری تهران عملیاتی و اجرا شود و این مسیر در حال انجام است.

تجربه‌ای را از ادوار گذشـته (دوره دوم و سـوم و چهارم) داشـتیم و در این دوره از از این تجارب اسـتفاده شده است به طوریکه در این دوره از شورای شهر تهران ملاقات‌های مردمی اعضای شورای شهر تهران نسـبت به ادوار گذشته به مراتب بیشتر بوده‌است.

ساخت یک دروازه فرهنگی برای توسعه گردشگری در محور دربند

شهردار منطقه یک از ساخت یک دروازه فرهنگی به منظور توسعه گردشگری در محور دربند خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مهدی صباغ شهردار منطقه یک شهرداری تهران با اشاره به ساخت دروازه فرهنگی به منظور توسعه گردشگری در محور دربند اظهار کرد: شهرداری در منطقه دربند به دنبال توسعه گردشگری اسـت. در این توسعه چند اتفاق متفاوت رخ داده اسـت. به طوری که در حال حاضر به دنبال سـاخت دروازه ای در میدان سربند به روی مجسـمه کوهنورد هسـتیم که اسم سـازه دروازه تمدن‌هاست.

صباغ با تاکید بر اینکه دربند یک محور گردشـگری پر تردد و قدیمی اسـت و در دوره جدید مورد توجه ویژه قرار گرفته اسـت، خاطرنشان کرد: در این طرح توسعه‌ای سنگ‌فرش‌ها تعویض و سرویس بهداشتی‌ها مدرن و به روز شده است. همچنین رستوران‌های این ناحیه ملزم به استفاده از تابلوهای مدرن شده‌اند.

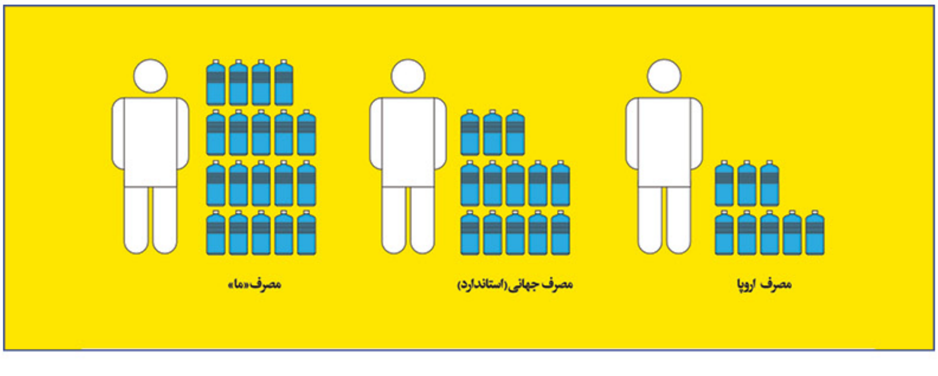
شـهردار منطقه یک تهران بیان کـرد: آخرین کار توسـعه‌ای در این محور، ساخت این دروازه است که نمادی از دروازه تمدن‌های تخت جمشـید با طرح ایرانی-اسلامی است. اما عکس‌هایی در فضای مجازی منتشر شـده که کاملا مغرضانه است. اتفاقا وقتی از پایین به سمت بالا حرکت می کنید مجسمه کوهنورد در ایـن دروازه قرار می گیـرد و مدل خاصی به این منطقه داده و باعث جذابیت هرچه بیشتر این پاتوق فرهنگی می‌شود.

وی ادامه داد: از ابتدای طرح توسعه محور گردشگری دربند ۶ هزار متر مربع سنگ فرش‌ها نو و احیا شده و ۱۰ چشمه سرویس بهداشتی نوسازی و مجهز شده است. همینطور تمام پلکان‌های نامناسب جمع آوری و به فضای عرض پیاده رو اضافه شده است.

صباغ با تاکید بر اینکه در این طرح گسترش فضای سـبز و توسـعه فلاور باکس‌ها نیز مورد توجه قرار گرفته است، عنوان کرد: در بین رستوران‌ها هم برای استراحت مردم نیمکت اضافه کردیم. درواقع آخرین مرحله توسعه این محور گردشگری دروازه فرهنگی میدان سربند در ابتدای پیاده راه است. دو طرف این دروازه به کوه وصل می‌شـود و طراحی آن به صورت هلال خیلی سـبک است و در محورهای نرسیده به دربند مجسمه و کوه مشخص خواهد بود.

شهردار منطقه یک ضمن اعلام این نکته که این اتفاق باعث کور شدن کوه نخواهد شد گفت: به خاطر برف خیز بودن این نقطه سقف شیروانی برای این سازه در نظر گرفته شده اسـت و قرار نیست این سازه کوه را ببندد

صباغ در پایان گفت: در میدان سربند چند کانکس تجهیزاتی، شـهربان معبربان، بسیج و کمیته امداد کوهستان وجود دارد که پیاده راه سربند را بسته است. بنابراین ساختمانی ساخته شـده که با ساخت این ساختمان این کانکس‌ها در این ساختمان ساماندهی می‌شود و از نازیبایی ورودی سربند جلوگیری می‌شود



دیدگاه

در شهرهای جدید که کارگاه‌ها و کارخانه‌ها با خانه‌هایمان کیلومترها فاصله دارد، بچه‌ها معنی کار کردن را نمی‌فهمند

راب کریر

در دوران کارم تجربیات جالبی داشتم، بسیاری از آثار من به خاطر موفقیتی که خودشان به‌دست آوردند در قسمت‌های مختلف دنیا اجرا شدند. من بیشتر به تجربه مثبت کارهای خودم متکی هستم. باید به مردم اجازه بدهیم که خودشان خانه‌های خودشـان را بسـازند مردم خودشان زیبایی را دوسـت دارند و این بافت است که نفس می کشد و زنده است. کارگاه‌هایی که در دل بافت قرار دارد باعث می‌شود که مردم و بچه‌های این شـهر ببینند که اینها چطور کار می‌کنند، صنعتگران و کارگران کار می‌کنند و با کار و زندگی آشنا می‌شوند.

در شهرهای جدید که ما کارگاه‌هایمان و کارخانه‌هایمان کیلومترها با خانه‌هایمان فاصله دارند، بچه‌ها معنی کار کردن را نمی‌فهمند. شهری زنده است که در آن کار و زندگی با هم باشند. تا جایی که حس این‌ها از هم جدا نشود. حتی بچه‌ها، بتوانند ادراک این عملکردهای مختلف را از دست ندهند با وجود اینکه زشـت است، ولی زنده است و نفس می‌کشد. بچه‌های یک شهر باید کارگاه‌های ساختمانی را ببینند که چطور روی سنگ کوبیده می‌شود، چطور آجر پرتاب می‌شود، چطور همه اینها ساخته می‌شوند، وگرنه هیچ ادراکی از فضا و تعلقی نسـبت به آن ندارند. (در گفتگو با پریسا شاه‌محمدی، ترجمه پریا معمار، منتشر شده در مجله آبادی، ش ۴۹، سال ۱۳۸۴)

منبع: گفتار

محیط زیست

آب و هوای گرم و خشک و تداوم آتش سوزی جنگلی گسترده در کالیفرنیا

آب و هوای گرم و خشـک منجر شده تا آتش سوزی جنگلی گسترده در کالیفرنیای آمریکا تا روز گذشته (پنجشنبه) همچنان به گسترش خود ادامه دهد.

به گزارش پیام آشـنا به نقل از ایسنا، این آتش سوزی تاکنون بیش از ۱۷۰۹ کیلومتر مربع را از زمان شروعش در تاریخ ۲۴ ژوئیه سوزانده و به گفته مقامات آتش نشان ایالتی تاکنون تنها ۳۴ درصد آن مهار شده است.

رشـد انفجاری زودهنگام این آتش سوزی به سرعت آن را به چهارمین آتش سوزی بزرگ کالیفرنیا تبدیل کرد. این آتش سوزی این هفته به دلیل گرما و رطوبت نسبی بسیار پایین دوباره گسترش یافت.

مقامات ایالتی در جلسه روز گذشته خود گفتند بخش بزرگی از منطقه سوخته در مرحله پاکسازی است اما آتش سوزی نقطه ای همچنان ادامه دارد.

به گزارش آسوشیتدپرس، آخرین ارزیابی ها نشان می دهد که ۶۳۶ سازه تخریب شده است و ۴۹ ساختمان آسیب دیده اند.

به گفته کارشناسـان، تغییرات اقلیمی عامل اصلی افزایش آتش‌سوزی‌هاست؛ به طوری که در حال حاضر احتمال وقوع موج‌های شدید گرما پنج برابر بیشتر از ۱۵۰ سال قبل است و انتظار می رود با ادامه گرم شدن زمین، تکرار شود. افزایش دما موجب خشکی طبیعت و جنگل‌ها می‌شـود تا محیطی ایـده‌آل برای آتش سوزی‌های مهیب و مکرر ایجاد کند. این امر منجر به انتشار بیشتر گاز کربن دی اکسید می‌شود، تغییرات آب و هوایی را تشـدید و بـه نوبه خود به وقوع آتش سوزی‌های بیشتر کمک می کند.

خبر

احراز هویت در شهرداری تهران الکترونیکی می‌شود

تفاهم‌نامـه همکاری شـهرداری تهران و سـازمان ثبت احوال کشـور با هدف بهره برداری از خدمات احراز هویت الکترونیکی منعقد شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، محمدعلی الفت‌پور از انعقاد تفاهم نامه همکاری شهرداری تهران با سازمان ثبت احوال کشور، در راستای بهره برداری از خدمات احراز هویت الکترونیکی خبر داد. رئیس مرکز نوسـازی و تحول اداری شهرداری تهران افزود: این تفاهم‌نامه با پیگیری‌های دبیرخانه تکریم ارباب رجوع شـهرداری تهران، فی‌مابین شهرداری تهران به نمایندگی سـازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات و سـازمان ثبت احوال کشور به منظور تبادل اطلاعات در راستای احراز هویت استناد پذیر و عملیاتی سازی هویت دیجیتال ایرانیان (سامانه هدا) و با هدف ارائه خدمات مطلوب و افزایش رضایت شهروندان منعقد شده است.

بر اساس گزارش روابط عمومی مرکز نوسازی و تحول اداری، به گفته وی، بهره برداری از سـامانه استعلام الکترونیکی هویت انفرادی، استعلام نشانی افراد و سامانه هدا در چهار سطح و سرویس های سببی و نسبی سازمان ثبت احوال کشـور، ارائه و تبادل اطلاعات در رابطه با توسعه و تکمیل GIS جمعیتی بر اساس مبادله اطلاعات خانوار و خانواده از جمله زمینه‌های همکاری مشـترک شهرداری تهران و سازمان ثبت احوال کشور است.