کسب و کار

اقتصاد دانش و یادگیری آنلاین

اقتصاد دانش (knowledge economy) بخشی از اقتصادات که بر منابع مالی متکی نیست، بلکه مبتنی بر دانه‌هاست. اقتصاد دانش از یک شبکه نیروی فکری جهانی با ارزش مالی بسیار بالا ساخته شده است. طبق تحقیقات دانشگاه‌های انگلستان، ارزش اقتصاد دانش در بریتانیا معادل ۹۵ میلیارد پوند است.

در اقتصاد دانش دو نوع پول (یا به عبارت دیگر دانش) وجود دارد. دانش آشکار (explicit knowledge) که به معنای حقایق، ارقام و داده‌های موثق است و دیگری دانش ضمنی که شامل تجارب و درک انسان‌ها از چگونگی کارکرد چیزهاست. اقتصاد دانش بر چهار ستون استوار است.

تحصیلات و آموزش: هر اندازه کارکنان، سطح تحصیلات و دانش بیشتری داشته باشند به طور موثرتری دانش خود را به کار می‌گیرند.

امروزه راهکارهای یادگیری آنلاین همچون سیستم‌های مدیریت یادگیری (LMS) بسیار مفید هستند.

زیرساخت‌های اطلاعاتی: زیرساخت‌ها شامل ساختارها و فرآیندهایی برای تسهیل ارتباطات هستند که می‌تواند از اینترنت تا رادیو را شامل شود. زیرساخت‌ها کلید رشد اقتصاد دانش هستند و ارتباط موثر در یک سازمان می‌تواند بهره‌وری را تا ۲۵ درصد افزایش دهد.

مشوق‌ها و ریسک‌پذیری: محیط اقتصادی سالم، پر جریان آزاد اطلاعات متکی است و برای تحقق آن باید روی تکنولوژی و کارآفرینی سرمایه‌گذاری کرد. با کارآمد دانشگاه‌ها، اقتصاد دانش می‌تواند به فراتر از مرزهای جغرافیایی برود.

مرزهای جغرافیایی قلب به اقتصاد صدمه می‌زنند. مثلا اقتدار مهاجرت‌های زیان سالانه حدود ۵۰ میلیارد پوند برای اقتصاد بریتانیا هزینه دارد.

سیستم‌های نوآوری: اقتصاد دانش برای رسیدن به اهداف نهایی خود، باید با ایجاد جذب و سازگاری اطلاعات پشتیبانی شود. تدریس‌کده‌ها، مراکز تحقیقاتی و گروه‌های دانش منابع این پشتیبانی هستند. تحقیق انجام‌شده توسط بانک جهانی نشان داده که افزایش یک درصدی در نرخ هزینه‌های تحقیق و توسعه، نرخ رشد تولید ناخالص داخلی را به میزان ۰/۸ درصد افزایش می‌دهد.

هیچ کسب‌وکاری نمی‌تواند بدون دانشی که در سینه‌های کارکنان محبوس است به کارش ادامه دهد.

شرکت‌هایی چون توبوتا، مایکروسافت و والمارت می‌دانند که برای موفقیت سازمان چیزی مهم‌تر از سرمایه فکری وجود ندارد. به همین دلیل است که سالانه بیش از ۱۳۰ میلیارد دلار برای آموزش هزینه می‌کنند. دپارتمان‌های آموزش و توسعه سنتی به جای ایجاد یک دیالوگ با کارکنان صرفا بر انتقال دانش به کارکنان می‌کوشند و باز این کارکنان هستند که همه دانش شرکت را در مغز خود نگهداری می‌کنند. از سوی دیگر ۹۰ درصد کارکنان معتقدند که به اشتراک‌گذاری دانش اجتماعی برای رشد کردن در محیط کار حیاتی است و امکان می‌دهد کارکنان گرد هم آیند. اطلاعات را به اشتراک بگذارند و سرمایه فکری سازمان تقویت شود.

بهترین بخش موضوع آن است که کارکنان هنگام به اشتراک‌گذاری اطلاعات قدیمی، اطلاعات جدیدی نیز خلق می‌کنند. به طور متوسط هر شرکت سالانه ۱۸ درصد ترک کار مواجه خواهد شد. این نه فقط موجب کمبود نیرو بلکه به معنای از دست دادن دانش است. با استفاده از تکنولوژی می‌توان دانش سازمانی را به صورت آیدن در شرکت ذخیره کرد. به همین منظور اقدامات زیر توصیه می‌شود:

بر یادگیری غیررسمی تمرکز کنید. مطابق مدل ۷۰-۲۰-۱۰ حدود ۹۰ درصد همه یادگیری‌ها از طریق یادگیری اجتماعی و غیررسمی اتفاق می‌افتد. یادگیری اجتماعی «فرآیند یادگیری فعال از مشاهدات ما و اثر متقابل بر یکدیگر» است که توسط «آلبرت باندورا» تئوریزه شد و راهی عالی برای به اشتراک‌گذاری دانش در محیطی خارج از محیط آموزش رسمی است.

پلتفرم‌های یادگیری اجتماعی با افزایش‌هایی مثل پلتفرم‌های ویرتسی، گفتوگوی زنده (Live Chat)، حوزه متخصصان (Experts Area) و تجربه یادگیری را ارتقا می‌بخشند. چنانچه همه اینها به خوبی انجام شود بهره‌وری شرکت می‌تواند تا ۳۰ درصد بهبود یابد.

گروه‌های بحث و گفتوگو ایجاد کنید. به این منظور باید سوابق اطلاعات مربوطه را در موقعیت‌های مورد نظر برای بحث ایجاد کنید تا کارکنان برای طرح مشکل و دریافت پاسخ از همکاران به آن مراجعه کنند. معمولا پلتفرم‌ها برای این کار فضای مناسبی هستند و به سلامت ذهنی کارکنان نیز کمک می‌کنند. در سازمان‌هایی که ارتباط موثر و آزاد برقرار است احتمال ترک کار پرسنل ۵۰ درصد کمتر است. متخصصان حوزه‌های خاص را شناسایی کنید. این متخصصان در یک سرفصل خاص دانش بالایی دارند و قادرند اطلاعات را با دیگران به اشتراک بگذارند. پس کارکنان در زمان مواجهه با مشکل می‌دانند که سوال خود را از چه کسی بپرسند.

این شیوه به اشتراک‌گذاری دانش، سازمان را حرفه‌ای‌تر و سودآورتر می‌کند.

در شرکت‌هایی از لیست فورچون ۵۰۰ که در آنها به طور موثر دانش به اشتراک گذاشته می‌شود سالانه حدود ۳۱۵ میلیارد دلار صرفه‌جویی می‌شود.

حس مالکیت ایجاد کنید. در سیستم مدیریت یادگیری (LMS)، باید نقاطی برای انواع پاداش، پیش‌بینی شده باشد. هنگامی که کارکنان سهمی از تولید دانش در سازمان داشته باشند حس مالکیت و احساس ارزشمندی در آنها بیشتر می‌شود. مطابق گزارش شرکت مشاوره‌ای مک‌کینزی، ۷۰ درصد از کارکنان می‌گویند که حس هنغمندی در آنها عمدتا با احساس مالکیت در محیط کار تعریف می‌شود. محتوای انریچش‌تری تولید کنید. تولید محتوای یادگیری توسط کارکنان این مزیت را نیز دارد که محتوای تولیدشده کاملا با هدف یادگیری و نیاز مخاطبان مرتبط است. از سوی دیگر می‌توان حالا از این محتواها برای برقراری موثرتر آموزش‌های رسمی نیز استفاده کرد.

مترجم: کامران اکبری

منبع: Growthengineering

معاون وزیر راه و شهرسازی خبر داد:

اجرای ۵۰۷ پروژه بافت‌های هدف باز آفرینی شهری در سال ۱۴۰۳

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران از برنامه آن شرکت برای تامین مالی و اجرای ۵۰۷ پروژه زیربنایی و روبنایی در بافت‌های هدف بازآفرینی شهری برای سال آینده خبر داد

به گزارش پیام آشنا، محمد آیینی، معاون وزیر راه و شهرسازی و مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران به تشریح برخی از اقدامات آن شرکت برای تامین خدمات زیربنایی در محلات هدف بازآفرینی شهری پرداخت.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران گفت: در مجموع از ابتدای دولت سیزدهم تاکنون بیش از ۲۷۹ پروژه خدمات زیربنایی شامل آموزشی، بهداشتی و درمانی، پارک و فضای سبز توسط شرکت بازآفرینی شهری ایران به بهره‌برداری رسید و مطالبات ۵۰۹ پروژه دیگر پرداخت شد این پروژه‌ها بخشی از ۱۲۴۵ پروژه‌ای باقیمانده از دولت پیشین است که شرکت بازآفرینی شهری ایران برای انجام در محدوده‌های هدف بازآفرینی شهری و سکونت‌گاه‌های نیازمند ساماندهی، در دستور کار قرار داده است. معاون وزیر راه و شهرسازی ادامه داد: حدود ۵۰۷ پروژه باقی‌مانده وجود دارد که ۲۱۰ پروژه دارای مطالبات مالی است و ۲۹۷ پروژه جاری است که تا پایان دولت و سال آینده بخش عمده‌ای از آن به بهره‌برداری خواهد رسید. وی توضیح داد: هم‌اکنون بسته‌های تشویقی در ۲۴۴ شهر اجرایی شده است که از این تعداد شهر ۱۹۲ شهر بسته بومی را تصویب و اجرایی کرده‌اند. به گفته معاون وزیر راه و شهرسازی، ۲۴۴ شهری که بسته تشویقی نوسازی در آنها در حال اجرا است، ۷۹ درصد جمعیت شهری و ۷۸ درصد سطح شهرهای دارای بافت فرسوده را در برمی‌گیرند.

وی تصریح کرد: بسته‌های تشویقی باید توسط شهرداری‌های تعاملی شهرها اجرایی شوند و اینکار قابل پیگیری است.

با هدف ایجاد تعاملات اجتماعی؛

۴۰۰ نهال با مشارکت کودکان اُتیسم در باغ فاتح کرج کاشته شد

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج گفت: به مناسبت روز درختکاری و هفته منابع طبیعی جشن بزرگ درختکاری با مشارکت کودکان اُتیسم در باغ فاتح برگزار شد

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عقلی با اشاره به حضور کودکان مبتلا به اُتیسم به همراه خانواده‌هایشان در جشن درختکاری باغ فاتح و مشارکت در کاشت ۴۰۰ نهال چنار، گفت: مشارکت مردمی در زمینه درختکاری نشانه توجه عموم مردم به موضوع محیط زیست و هوای پاک است. وی افزود: این درختکاری کودکان مبتلا به اُتیسم با هدف ایجاد فضایی شاد برای این بچه‌ها بود تا آنان بتوانند با همسالان خود ارتباط برقرار کرده و در انجام فعالیت هنری فرهنگی مشارکت کنند.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج به شاسلانه‌دار کردن نهال کاشته شده کودکان اُتیسم اشاره کرد و گفت اطلاعات شناسنامه‌ای اعم از نام و نام خانوادگی این کودکان به همراه گونه و محل کاشت نهال در قالب یک کارت به این کودکان اهدا شد.

عقلی گفت: یکی از حوزه‌هایی که به شدت مشارکت مردم در آن احساس می‌شود، کاشت و نگهداری درختان است تا آنجایی که مدیریت شهری تمام سعی خود را بر این موضوع نهاده و با اجرای طرح‌های مختلفی مانند توزیع نهال رایگان، کاشت درخت برگزاری جشنواره‌های گوناگون، ثبت درخت به نام انجمن‌ها و سازمان‌های مردم نهاد تلاش کرده است مردم را به این موضوع علاقه‌مند کند.

شایان ذکر است کودکان اُتیسم پیش از اجرای آیین درختکاری از جشنواره رنگ‌آمیزی و نقاشی تخم مرغ‌ها و بشقاب‌های شهری نوروزی بازدید کردند و چندین طرح توسط آن‌ها رنگ‌آمیزی شد.

عیدانه سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج به شهروندان؛

۴ خانه بازیافت در کرج به بهره‌برداری رسید

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج از استقرار چهار خانه بازیافت در مناطق مختلف کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمد رضا خسروی در خصوص برنامه‌های پیشواز بهار، گفت سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج در آستانه سال نو طبق وعده‌ای که از گذشته به شهروندان فهیم کرجی داده بود، چهار خانه بازیافت در سطح شهر مستقر کرده است.

وی با اشاره به طرح خانه تکانی سبز که همزمان با روزهای پایانی سال کلید خورد، افزود: توصیه می‌شود شهروندان پسماندهای خشک خود را که در کنار خانه تکانی شب عید جمع‌آوری می‌کنند به این خانه‌های بازیافت تحویل دهند.

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج به بخش دیگری از سخنان خود، به لزوم فرهنگ‌سازی تفکیک پسماند از مبدا تأکید کرد و گفت: ایجاد خانه‌های بازیافت با هدف ترویج این فرهنگ در دستور کار قرار گرفته‌اند و امیدواریم مورد استقبال شهروندان واقع شود.

خسروی در پایان تصریح کرد: طی برنامه‌ریزی صورت گرفته تا پایان سال ۱۴۰۳ تمامی مناطق ۱۰ گانه کرج، صاحب خانه بازیافت خواهند شد.

رویدادی متفاوت از سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج؛

نمایشگاه محصولات خانگی و صنایع دستی عیدانه افتتاح شد

معاون شهردار و رئیس سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج از افتتاح نمایشگاه عیدانه و عرضه محصولات خانگی و صنایع دستی خبر داد

به گزارش پیام آشنا، امیر لشتری ضمن اشاره به اهمیت ایجاد جایگاه‌ها و نمایشگاه‌های عرضه محصولات گوناگون با قیمت مناسب و تولید داخلی در آستانه نوروز، گفت: ایجاد نمایشگاه‌های عرضه محصولات خانگی به‌ویژه برای حمایت از بانوان تلاشگر سرپرست خانوار، یکی از دغدغه‌های سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج بوده که در طول سال گذشته تا کنون و در مقاطع مختلف، با برقراری فرصت فروش و کسب درآمد بانوان خودسرپرست توانسته گام مهمی در جهت حمایت از آن‌ها بردارد.

وی افزود: در آستانه نوروز ۱۴۰۳ سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج اقدام به برگزاری نمایشگاه محصولات خانگی و صنایع دستی کرده است که از روز شنبه ۱۹ اسفندماه، افتتاح شده و تا روز پنجشنبه ۲۴ اسفندماه در فرهنگسرای کوثر واقع در چهارراه کارخانه قند، میزبان تمامی شهروندان گرامی خواهد بود.

رئیس سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج گفت: زرین کاری، تابلوهای نقاشی، چرم دوزی، دکوپاژ، میناکاری، شمع‌سازی، ترنکوبافی، معرق کاری، زیورآلات، سوزن دوزی، تابلوی خوشنویسی و محصولات خوراکی نظیر نان‌های حجیم، انواع شیرینی، شور و سرزیحات و ترشیجات و همچنین گل و گیاه از محصولاتی است که در نمایشگاه عیدانه عرضه می‌شود.

لشتری گفت: علاوه بر بانوان سرپرست خانوار، برخی مستعدان کلاس‌های آموزشی فرهنگسرای کوثر که با استفاده از مربیان حاذر در این مرکز به توانایی تولید رسیده‌اند در این نمایشگاه حضور دارند.

وی ضمن دعوت از همشهریان کرجی جهت حضور در این رویداد عیدانه، اضافه کرد: به جهت رسالت سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج در خصوص حمایت از بانوان سرپرست خانوار، کلیه خدمات ارائه شده به این بانوان جهت برپایی نمایشگاه به طور کامل رایگان بوده و امیدواریم با حضور همشهریان گرانقدر شاهد نتیجه بسیار خوب برای بانوان تلاشگر شهرمان باشیم.

سه روش تسویه بدهی شهرداری

معاون مالی شهرداری تهران از پرداخت دیون پیمانکاران با روش نقدی و حساب کارت خبر داد. لطف الله فریدنده در مورد پرداخت دیون پیمانکاران شهرداری تهران و نحوه تسویه حساب با آنها گفت: سال گذشته نسبت به شناسایی پیمانکاران و میزان بدهی آنها اقدام کردیم و از طریق بودجه نقد و برات کارت با آنها تهاتر در آخر سال گذشته تسویه حساب کردیم.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، وی با بیان اینکه از ابتدای سال جاری نیز نسبت به ادامه تسویه حساب با پیمانکاران اقدام شده است، گفت: از ماه دوم سال که پیمانکاران اسناد خود را تحویل دادند نسبت به بررسی حساب‌ها اقدام کرده و تهاتر بخشی از بدهی‌ها به صورت نقد، بخشی با برات کارت و سهم دیگر را از طریق املاک تسویه کردیم و برنامه‌ریزی کرده‌ایم تا پایان سال روند تسویه حساب تداوم داشته باشد. فریدنده با بیان اینکه روند مستمر تسویه حساب با پیمانکاران یک حسن آمده ادامه داد: وقتی دیون پیمانکار را تا پایان سال تسویه می‌کنیم این امر موجب انگیزه پیمانکار شده و با انرژی بیشتری در سال آینده نسبت به تکمیل پروژه‌ها اقدام می‌کند.

و یکی از دلایلی که ۱۵ درصد پروژه‌های شهرداری تهران تکمیل شده، همین مهم است. وی با تاکید بر اینکه عقب‌ماندگی در پرداخت دیون پیمانکاران نداریم، گفت: عمدتا پرداخت حسابهای مربوط به سال ۹۹ را تکمیل کرده، برای سال ۱۴۰۱ تا حدی مانده است و در حال پرداخت بدهی‌های سال جاری هستیم.

تامین هزینه شیر خشک و مکمل‌های غذایی،
برای کودکان معلول ذهنی موسسه خیریه کهریزک
مشارکت از طریق کد دستوری:
*۷۳۷*۷۰۰#
*۷۸۰*۶۵#
پرداخت آنلاین

دیدگاه

شهر همچون نمایشی در تئاتر است که بناها در آن نقش بازی می‌کنند. نباید همه بناها بازیگر نقش اصلی باشند

سرگی چوبان

من بسیار سفر می‌روم و وقت فراوانی را صرف ترسیم (کروکی) می‌کنم. من به وضعیت‌های میراث‌سنتی در شهرهای تاریخی، جزئیات ساختمان‌های منفرد، و تضادی که موقع هم‌پوشانی لایه‌های تاریخی و معاصر شهر رخ می‌دهد علاقه‌مندم. این ترسیم‌ها به شکلی طبیعی به طرح‌های من وارد می‌شود.

برای من شهر همچون یک نمایش در تئاتر است و بناهای من نقش‌های مختلفی در آن بازی می‌کنند (در این نمایشنامه) بناهای معمولی‌ای هست و همچنین بناهای خیلی خاصی که نقش اصلی را ایفا می‌کنند. معمارن باید به خوبی بلد باشند که چگونه بناهای معمولی طراحی کنند (در شهر) باید سالمترانی از نقش‌ها وجود داشته باشد. نباید نقش همه بناها نقش اصلی باشد. (در گفتوگو با Vladimir Belogolovsky، منتشر شده در وبسایت archdaily سال ۲۰۱۶)

منبع: گفتنو

محیط زیست

واکنش محیط زیست تهران به رؤیت گرگ در دانشگاه آزاد علوم و تحقیقات

رئیس اداره نظارت بر امور حیات وحش استان تهران گفت: اگر گونه مشاهده‌شده گرگ باشد و یک بار در محوطه دانشگاه تردد کرده باشد، جای نگرانی نیست ولی اگر حیوان با پای خودش از این منطقه نرود و آسیب و ضرر و زیان متوجه انسان‌ها شود، با هماهنگی تیم زنده‌گیری اقدامات لازم به عمل می‌آید.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا چند روز پیش اطلاعیه‌ای از سوی دانشگاه علوم و تحقیقات مبنی بر رؤیت گرگ در محوله این دانشگاه و ارایه توصیه‌هایی به دانشجویان هنگام تردد منتشر شد. محمد کرمی - رئیس اداره نظارت بر امور حیات وحش استان تهران - درباره علل مشاهده این گونه در یک زیستگاه انسانی به ایسنا گفت: با توجه به اینکه واحد علوم و تحقیقات دانشگاه آزاد در ارتفاعات شمال تهران واقع شده، نزدیک به زیستگاه حیات وحش از جمله ایستگاه برخی کوشتخواران مثل روباه، گرگ و شغال است. اگر گرگ در محیط دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات حضور پیدا کرده باشد، خیلی امر عجیبی نیست چرا که آن منطقه نزدیک به ارتفاعات بالای ۱۹۰۰ متر است.

وی با بیان اینکه گرگ‌ها در این فصل ممکن است برای جست و جوی غذا، جفت‌یابی یا جفت گیری در مناطق دیگر از جمله مکان‌های مسکونی دیده شوند، گفت: با توجه به بارش برف طی هفته‌های اخیر در ارتفاعات به‌ویژه ارتفاعات شمال تهران و دشواری شکار برای حیوانات در این وضعیت، آن‌ها ممکن است مجبور شوند برای پیدا کردن طعمه به زیستگاه‌های انسانی نزدیک شوند. البته گزارشی مبنی بر مشاهده گرگ در محوطه دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات به ما ارسال نشده است.

رئیس اداره نظارت بر امور حیات وحش استان تهران با اشاره به احتمال رویت «گرگلس» در واحد علوم و تحقیقات گفت: «گرگلس» حاصل جفت‌گیری گرگ و سگ است و خیلی به گرگ شباهت دارد. پیشینه سگ‌ها به توله گرگ‌هایی برمی‌گردد که انسان به خاطر حمایت و نگهداری از دامها در سالیان دور از آن‌ها استفاده می‌کردند چون هم درنده خوبی گرگ و هم حالت سگ را دارند.

وی تاکید کرد: باید تلاش کرد که گرگ و سگ جفتگیری نکنند چون «گرگلس» برای زن با ارزش گرگ ایجاد مشکل می‌کنند اما مهم‌ترین نکته این است که ما نمی‌توانیم از ورود حیوانات به زیستگاه انسانی جلوگیری کنیم.

رئیس اداره نظارت بر امور حیات وحش استان تهران اضافه کرد: واقعاً نمی‌توان تشخیص داد که آیا حیوان مشاهده شده در محیط دانشگاه آزاد گرگ بوده یا گرگلس؟ اگر در این خصوص فیلم یا عکسی موجود باشد، کارشناسان حیات وحش سازمان حفاظت محیط زیست می‌توانند آن را تشخیص دهند.

وی اضافه کرد: اگر گونه مشاهده شده گرگ باشد و یک بار در محوطه دانشگاه تردد کرده باشد، جای نگرانی نیست ولی اگر حیوان با پای خودش از این منطقه نرود و آسیب و ضرر زیان متوجه انسان‌ها بشود، با هماهنگی تیم زنده گیری اقدامات لازم به عمل می‌آید.