کسب و کار

بهترین مشاوران مدیران عامل چه کسانی هستند؟

وقتی گووید شروع شد، گلن فوگل، مدیرعامل سرویس رزرو هتل Booking.com، حس کرد مشکل جدی است. بعد اولین قرنطینه‌های دولتی شروع شد و او دیگر شکی برایش باقی نماند. کنسل شدن سفرها معادل صفر شدن تقاضا بود و صفر شدن تقاضا یعنی صفر شدن درآمد. ذخایر نقدی شرکت خوب و کافی بود، اما نه آنقدر که بتواند حقوق نیروهای کار بیکارشده را تامین کند.

فوگل می‌گوید: «فکر کردم هر چه زودتر باید کاری انجام دهیم تا مطمئن شویم می‌توانیم در بلندمدت دوام داشته باشیم» کاهش قابل‌توجه میزان دسترسی، واضح‌ترین راه‌حل بود، با اینکه تصمیم وحشتناکی بود، اما انتخاب در دوراهی‌های سخت، بخشی از وظایف مدیران عامل است. با این حال، فوگل مردد بود.

به همین دلیل، سراغ گروه کوچکی از مشاوران قابل اطمینان رفت که متشکل بودند از مدیر ارشد مالی، رئیس اداره حقوقی و مدیر منابع انسانی، بازخورد آنها چه بود؟ «هنوز توانایی مالی منتظر ماندن را داریم» او همین کار را کرد. در نهایت Booking.com ۲۵ درصد نیروی کارش را تعدیل کرد، اما این تصمیم تا یک سال بعد از شروع بلادمی طول کشید

بحران‌ها و مقابله با مشکلات بعدی آنها، به عنوان بخشی از روتین نرمال شغل مدیرعاملی پذیرفته شده‌اند. پذیرش توصیه‌های حرفه‌ای هم بخشی از این روتین است. مدیران ارشد می‌توانند هر تعداد کارشناس و مشاور را فرابخوانند، اما پیدا کردن یک فرد معتمد همیشه آسان نیست. آن فردی که بتوان مطمئن بود هوای مجموعه را دارد، چه کسی است؟ آن فردی که در شرایط سخت همیشه گوش شنوا است، چه کسی است؟ چه کسی می‌تواند آینه دست بگیرد و سوالاتی بپرسد که به ذهن هیچ کس دیگری نمی‌رسد؟ در مورد فوگل، سه مشاوری که او سراغشان رفت، بهترین منبع گرفتن بازخورد صادقانه برای او محسوب می‌شوند. او می‌گوید: «۱۰۰ درصد به آنها اطمینان دارم. هیچ وقت نشده سوالی داشته باشم و اطلاعات مستقیم از آنها نگیرم»

او خوش‌شانس است. هیات‌مدیره‌ها اغلب میدان مین «فن مَن کردن، بلندپروازی و مشاجرات داخلی» هستند. شرایطی که برای چاپلوسی و بازی قدرت ایده‌آل است، نه برای ایجاد فضای اطمینان. فوگل ترکیبی از احترام به هیات مشاوران سنفدره و سابقه طولانی همکاری با دلیل اعتمادش به آنها می‌داند: «ما بحران‌های زیادی را با هم پشت سر گذاشته‌ایم و آنها صداقت خود را در همه این بحران‌ها اثبات کرده‌اند.»

برای هلن اونیل، مدیرعامل شرکت تکنولوژی سلامت «هرتیلیتی» (Hertility)، پیوند اعتماد از این هم عمیق‌تر است. او که سابقه پژوهشی داشت، این شرکت واقع در لندن را با مشارکت خواهرش، دیدرا که وکیل شرکتی بود، تاسیس کرد. هلن در مورد خواهرش که مدیریت امور حقوقی شرکت را بر عهده گرفت، می‌گوید: «هیچ کس مثل او این قدر در کارها عمیق نمی‌شود. هیچ فیلتری بین ما وجود ندارد و مهم نیست مساله چقدر صریح یا ناخوشایند باشد.» علاوه بر روابط عمیق، با اینکه آنها به دلیل آموزه‌های حرفه‌ای مختلف، نظرات مختلفی دارند، اما هلن برای گزینه‌هایی که دیدرا در مورد یک مشکل مطرح می‌کند، ارزش خاصی قائل است. جزئیات قانونی تامین مالی خطرناک‌تر، یک نمونه مهم است. چیزی که از نظر هلن یک کار اضافه و هدررویی زمان محسوب می‌شود، برای دیدرا یک وظیفه هر روزه است. جمله ساده «کارت خوب است» از طرف دیدرا، برای هلن کافی است که پیش برود و قرارداد را امضا کند. هلن می‌گوید: «اطمینان دادن در مورد اینکه از نظر حقوقی همه چیز درست است، تنها تخصص او نیست، او کاری می‌کند که از همه لحاظ به نفع من باشد.»

برای مدیران عاملی که خواهر یا برادری ندارند که با آنها همکاری کند، بهترین گزینه اغلب همسر یا یک دوست نزدیک است که البته در این صورت باید روابط فردی را مدیریت کرد.

یک جنبه منفی مشاوره گرفتن از نزدیکان، اضافه کردن انتقاد به نظرات است. آنها هر چقدر هم قابلیت داشته باشند، کامل و بی‌عیب نیستند. بنابراین، چه کس دیگری باید نقاط کوری را که آنها نمی‌بینند مشخص کند؟ یک مورد مشخص، می‌تواند منتقد خارجی باشد. بیشتر رهبران کسب و کار، به صورت غریزی می‌خواهند صداهایی را که چالش ایجاد می‌کنند به اتهام اطلاعات غلط یا خصومت ایدئولوژیک، نشنوند. با این حال، این منتقدان می‌توانند دیدگاه‌هایی داشته باشند که افراد محصور در دیوارهای یک موسسه و شرکت، از آن محرومند.

نمونه موسسه خیریه انگلیسی ShareAction را در نظر بگیرید که از طریق کنش گرایی سرمایه‌گذاری، شرکت‌ها را به فعالیت در موسسه وامی دارد. کاترین هوورات، مدیرعامل این سازمان، شغلش را مثل یک «محرک بیرونی» می‌داند که رهبران سازمانی را نسبت به ریسک‌های مغفول مانده کسب و کار، بیدار می‌کند. او می‌گوید: «مدیران عامل با چالش یا حمایت صریح بیگانه‌اند و در عوض، در یک «اتاق بزرگ» کوچک گیر می‌افتند که همان زمانی است که شرکت در خطر گرفتن بدترین تصمیم‌هاست.»

برناد لونی، مدیرعامل شرکت BP، بزرگترین جلسات رودررو با منتقدان مساله قلیمی را برای فعالیت‌های شرکتش، بسیار ارزشمند توصیف کرده است. اما هیچ‌کدام از همتایانش از چنین چیزی پیروی نکرده‌اند. با این حال، بهترین رهبران کسب و کار به صورت غریزی می‌دانند گوش دادن به نظرات افراد خارج از حبابی که داخل آن قرار دارند، چقدر باارزش است - حتی اگر قلبتی حاشیه‌ای باشند.

هوورات به یاد می‌آورد که خیلی سال پیش برای سخنرانی در مورد ریسک‌های سرمایه‌گذاری مرتبط با فعالیت‌های قلیمی برای مدیران ارشد بانک HSBC دعوت شده بود. انگیزه او برای رفتن به این سخنرانی چه بود؟ «آنها بدون وجود یک چالش بیرونی، به درستی از پس این کار برنمی‌آیند.»

بنابراین، اگر دوستی یک دوست بیش از حد باشد یا انتقاد منتقد بیش از حد باشد، آیا می‌توان نقشی برای یک «دوست منتقد» حرفه‌ای تعیین کرد تا این شکاف را پر کند؟ فیلیپ مالسو به این سوال پاسخ مثبت می‌دهد. او در مسیر شغلی‌اش به عنوان مدیرعامل شرکت AXA و بعد Aviva France و سپس استارت‌آپ «اورنیکار» یک مربی اجرایی به نام رنه کارایول داشت.

مالسو می‌گوید داشتن کسی مثل کارایول که به سرعت وارد موقعیت می‌شود و درجا مسائل را تشخیص می‌دهد، بسیار ارزشمند است. «چیزهایی که ما رد و بدل می‌کنیم، همیشه صریح و آشکار هستند. او مجوز دارد هر چه را که فکر می‌کند درست است بگوید؛ مثلا در مورد این آدم قضاوت اشتباه می‌کنی یا سیگنال درستی را در نظر نمی‌گیری.» او از ترجیحی کارایول، سوال پرسیدن است نه حکم دادن.

دبیر شورای شهر کرج:

بانوان مدیریت شهری کرج پنجشنبه به مرخصی تشویقی می‌روند

نبیر شورای اسلامی شهر کرج گفت: به پاس زحمات بانوان شاغل در مدیریت شهری کرج که در یکسال گذشته خدمات فوق‌العاده ارائه نمودند؛ پنجشنبه هفته جاری از مرخصی تشویقی استفاده می‌کنند.

به گزارش پیام آشنا، فاطمه منعمی با اشاره به نقش بانوان در اداره شهر کرج گفت: زنان همپای مردان در جهت ارائه خدمات تلاش می‌کنند که این مهم در کنار نقش آنان در تربیت فرزندان به عنوان آینده‌سازان کشور است.

نبیر شورای اسلامی شهر کرج افزود: با توجه به فرارسیدن ایام پایانی سال و ضرورت افزایش ساعات حضور بانوان در کنار خانواده و جهت صرف زمان بیشتر به امور خانه داری و خانه تکانی در ایام پایانی سال با پی‌گیری کمیته بانوان شورای شهر، کلیه بانوان همکار در مجموعه مدیریت شهری شهرداری کرج در روز پنجشنبه هفته جاری هجدهم اسفند از مرخصی تشویقی استفاده می‌کنند.

در راستای صیانت از سرمایه‌های شهری؛

شهردار کرج به انتشار تصویر رنگ آمیزی جداول در هوای بارانی واکنش نشان داد

در پی انتشار تصاویری از «رنگ‌آمیزی جداول در یکی از مناطق شهری کرج در هوای بارانی» در فضای مجازی، شهردار کرج ضمن قدردانی از حساسیت رسانه‌ها و شهروندان و تذکر دلسوزانه محترم عمومی و انقلاب مرکز استان نسبت به صیانت از سرمایه‌های شهری، به ماجرا واکنش نشان داد.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی گفت: بر اساس بررسی صورت گرفته، تعدادی از کارگران زحمتکش خدمات شهری منطقه ۱۰ حوالی ظهر امروز قبل از آغاز مجدد بارندگی در قلب طرح‌های استقبال از بهار مشغول رنگ‌آمیزی جداول بودند که پس از شروع بارندگی، به جهت کم توجهی ناظر مربوطه، نیروها فعالیت خود را تعطیل نکرده‌اند، مسأله‌ای که تذکر درباره آن کاملاً وارد و به حق بوده است.

این مسئول افزود: همچنین رسانه‌ها و فعالان فضای مجازی به درستی به انعکاس این ماجرا اقدام کرده و دلسوزانه محترم عمومی و انقلاب مرکز استان نیز به مسأله ورود نظارتی داشته‌اند که حقیقتاً این حساسیت و مطالبه‌گری جای تشکر و قدردانی دارد، چرا که منابع و امکانات دولتی و شهری دارایی‌های شخصی نیستند و امکان تصمیم‌گیری سلیقه‌ای درباره آن‌ها یا فعالیت‌هایی که منجر به هدررفت سرمایه و نیروی انسانی گردد، وجود ندارد و جایز نیست.

شهردار کرج با اشاره به توقف فعالیت‌های مربوطه، به شهروندان اطمینان خاطر داد که در دوره ششم مدیریت شهری حساسیت مضاعفی نسبت به هزینه کرد منابع مالی موجود دارد و در برخورد با هرگونه ضعف، تخلف یا کم کاری، ممامات به عمل نمی‌آید؛ موضوعی که بارها در جلسات به مدیران ارشد و مبانی منتقل گردیده است.

کیانی تصریح کرد: طبیعتاً رسانه‌ها و فعالان فضای مجازی به عنوان بال‌های نظارتی مدیریت شهری کرج و در جایگاه گوش شنوا و چشمان تیزبین جامعه، رسالتی عظیم برای انعکاس ضعف‌ها و کمبودها بر عهده دارند که می‌تواند در جلوگیری از انحراف عملکردی و همچنین انعکاس اقدامات و فعالیت‌های خوب مؤثر باشد و ما نیز از آن استقبال می‌کنیم.

سرپرست سازمان سیما و منظر شهرداری کرج:

فرهنگ حفاظت از محیط زیست و کاشت درخت باید گسترش پیدا کند

سرپرست سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهرداری کرج بر نقش ویژه آموزش و پرورش در فرهنگ‌سازی و جلب مشارکت دانش‌آموزان و خانواده‌ها در تکمیل طرح توسعه کمربند سبز کرج اشاره کرد و افزود: امروز گسترش فضای سبز برای کلانشهر کرج ضرورتی اجتناب‌ناپذیر است.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عاقلی در حاشیه مراسم روز درختکاری که با حضور جمع کثیری از شهروندان، دانش‌آموزان اصحاب رسانه، مسئولان دولتی و شهری در محل دهکده تفریحی، گردشگری باغستان برگزار شد گفت: فرهنگ حفاظت از محیط‌زیست و کاشت درخت باید گسترش پیدا کند و استقبال شهروندان از این مراسم نشان دهنده اهتمام ویژه آن‌ها به مسائل فضای سبز و زیست محیطی است و خوشبختانه در نگهداری از درختان و فضاهای سبز میزان فرهنگ شهروندان ارتقا یافته است.

عاقلی به نقش ویژه آموزش و پرورش در فرهنگ‌سازی و جلب مشارکت دانش‌آموزان و خانواده‌ها در تکمیل طرح توسعه کمربند سبز کرج اشاره کرد و افزود: امروز گسترش فضای سبز برای کلانشهر کرج ضرورتی اجتناب‌ناپذیر است و مدیریت شهری برای اجرای موفقیت‌آمیز طرح‌های خود به همیاری شهروندان و سازمان‌های مردم‌نهاد محیط‌زیستی نیاز دارد.

وی با بیان اینکه به دنبال اقدامات زیربنایی و تلاش مدگدار برای تبدیل کرج به شهر سبز کشور هستیم توضیح داد: روز درختکاری و هفته منابع طبیعی فرصتی است برای توجه به محیط زیست و افزایش سرانه فضای سبز و کاشت نهال درخت تا اهمیت هوای پاک و زمین پاک را بار دیگر مورد تأکید قرار دهیم و برنامه‌های توسعه شهری را بر مبنای توجه به محیط زیست اجرا کنیم

این مسئول با اشاره به اینکه حفظ و نگهداری از درختان و فضای سبز در کنار کاشت نهال اهمیت بالایی دارد گفت: همه باید به سهم خود در توسعه سرانه فضای سبز گام برداریم.

سرپرست سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج با اشاره به مشکلات شهر کرج در زمینه آلودگی هوا و محیط زیست یادآور شد: یکی از راهکارهای مقابله با مشکلات زیست محیطی توسعه فضای سبز و درختکاری است که این امر ارتقاء حیات شهری در شهر کرج را به دنبال خواهد داشت و این سازمان با اهدای نهال و توزیع گل و گیاه، توزیع بروشورهای آموزشی — ترویجی، مشاوره رایگان در حوزه فضای سبز در تمامی ایام سال می‌کوشد در این زمینه گام بردارد.

دیوان عدالت اداری مطرح کرد:

حداقل ۱۰ هزار نفر جمعیت؛ شرط روستاها برای تبدیل شدن به بخش

با رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری، روستاها برای تبدیل شدن به بخش باید حداقل ۱۰ هزار نفر جمعیت داشته باشند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دیوان عدالت اداری، به دنبال شکایت چندین روستای شهرستان بیرجند در خصوص تبدیل شدن دو روستای همجوار به بخش، که در هیات وزیران مصوب شده است، به طوری که حد نصاب جمعیتی را دارا نبوده است و درخواست ابطال مصوبه شماره ۱۶۱۸۲ /ت ۵۷۹۰۸ هـ مورخ ۱۴۰۰/۲/۱۵ هیات وزیران را داشتند، این مصوبه پس از بحث و بررسی در هیات عمومی دیوان عدالت اداری، با توجه به عدم حصول نصاب جمعیت و به دلیل مغایرت با ماده ۶ قانون تعاریف و ضوابط تقسیمات کشوری ابطال شد.

در رای مزبور آمده است:

اولا براساس ماده ۶ قانون تعاریف و ضوابط تقسیمات کشوری مصوب ۱۳۶۲/۴/۱۵ : «بخش واحدی است از تقسیمات کشوری که دارای محدوده جغرافیایی معین بوده و از بهم پیوستن چند دهستان همجوار مشتمل بر چندین مزرعه، مکان، روستا و احیاناً شهر که در آن عوامل طبیعی و اوضاع اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی و سیاسی واحد همگنی را به وجود می آورد، به نحوی که با در نظر گرفتن تناسب، وسعت، جمعیت، ارتباطات و دسترسی و سایر موقعیت ها، نیل به اهداف و برنامه‌ریزی های دولت در جهت احیای امکانات طبیعی و استعدادهای اجتماعی و توسعه امور رفاهی و اقتصادی آن تسهیل گردد.»

ثانیا برمبنای تبصره ۱ ماده ۶ قانون تعاریف و ضوابط تقسیمات کشوری (اصلاحی مصوب ۱۳۸۹/۱۲/۰۴) : «حداقل جمعیت محدوده هر بخش با در نظر گرفتن وضع پراکندگی و اقلیمی کشور به دو درجه تراکمی به شرح زیر تقسیم شده است : الف) مناطق با تراکم زیاد سی هزار نفر ب) مناطق با تراکم متوسط بیست هزار نفر» و به موجب تبصره ۲ همین ماده : «در نقاط کم تراکم، دورافتاده، مرزی، جزایری، جنگلی، کویری و نقاط محروم و توسعه نیافته و همچنین جمعیت عشایری که بیش از شش ماه در منطقه حضور دارند با توجه به کلیه شرایط اقلیمی، سیاسی، اقتصادی و اجتماعی تا حداقل ۱۰ هزار نفر جمعیت با تصویب هیات وزیران و در موارد استثنایی با تصویب مجلس، جمعیت بخش می‌تواند کمتر از میزان فوق باشد.»

بنا به مراتب، حتی با اعمال صلاحیت مقرر در تبصره ۲ ماده ۶ قانون تعاریف و ضوابط تقسیمات کشوری توسط هیات وزیران جمعیت بخش باید حداقل ۱۰ هزار نفر باشد و بر همین اساس و با توجه به اینکه برمبنای مستندات موجود در این پرونده از جمله نامه شماره ۲۲۵۷۰/۱۴۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۰ مرکز آمار ایران، مجموع جمعیت واحدهای تشکیل دهنده بخش شاخنات (شامل دهستان‌های شاخنات و شاخن) براساس سرشماری عمومی نفوس و مسکن در سال ۱۳۹۵ تعداد ۷۹۶۶ نفر اعلام شده است و مدبرکل تقسیمات کشوری وزارت کشور نیز در جلسه مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۸ هیات عمومی دیوان عدالت اداری مستندی مبنی بر تحقق نصاب مذکور ارائه نکرده و حتی پس از استعلام جمعیت عشایری بخش مزبور و اخذ پاسخ شماره ۲۴۸۹۰/۱۴۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۷ مرکز آمار ایران نیز نصاب مدنظر قانونگذار برای تشکیل بخش شاخنات حاصل نگردید، لذا بندهای ۲ و ۳ از تصویب‌نامه شماره ۱۶۱۸۲/ت ۵۷۹۰۸ هـ مورخ ۱۴۰۰/۲/۱۸ هیات وزیران که متضمن تشکیل بخش شاخنات در شهرستان بیرجند از ترکیب دو دهستان شاخنات و شاخن با مرکزیت روستای گازار است، با توجه به عدم حصول نصاب مزبور و به دلیل مغایرت با ماده ۶ قانون تعاریف و ضوابط تقسیمات کشوری مستند به بند ۱ ماده ۱۲ و ماده ۸۸ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ ابطال می‌شود.

جزئیات ساماندهی دستفروشان و بساط گستران مترو

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری متروی تهران در مورد طرح ساماندهی بساط گستران در مترو توضیحاتی ارائه کرد.

به گزارش پیام آشنا، مسعود درستی در مورد ساماندهی دستفروشان و بساط گستران مترو با بیان این‌که ما در مترو با نو مقوله بساط گستری و دستفروشی مواجه هستیم، گفت: در مواجهه با هر یک از این دو معضل باید رویکرد متفاوتی را داشته باشیم.

وی با بیان این‌که طرح ساماندهی بساط گستران در ایستگاه متروی محمدیه آغاز شده است، تصریح کرد: ایستگاه محمدیه را شاید بتوان نابسامان‌ترین ایستگاه از نظر بساط گستری دانست، چرا که بساط گستران علاوه بر استقرار در راهرو و گالری‌ها روی سکوها هم آمدند و به همین دلیل به صورت پایلوت ایستگاه متروی محمدیه را انتخاب کرده و در نظر داریم در روزهای پایانی سال این ایستگاه را ساماندهی کنیم.

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری متروی تهران اضافه کرد: بررسی‌ها نشان داده که ما در ۱۴ الی ۱۵ ایستگاه معضل بساط گستری داریم که در ایستگاه‌های مرکز شهر این مساله بحرانی‌تر است اما به پرسنل و پلیس مترو ابلاغ کردیم که به هیچ عنوان اجازه بساط گستری بر روی سکوها را ندهند و از سوی دیگر در حال ساماندهی گالری‌ها هستیم تا با نصب کفترها فضایی را برای بساط گستران فراهم کنیم و در عین حال اطلاعات فروشندگان، محصولات آن و غیره قابل ردیابی باشد تا اگر یکی از مسافران از جنس فروخته شده ابراز نارضایتی کرد امکان پیگیری و رصد وجود داشته‌باشد.

او با تاکید بر این که اگر نتیجه مثبت بود، در سایر ایستگاه‌های بحرانی نیز با ایجاد کلترها مشکل بساط گستری را حل می‌کنیم، ادامه داد: ما نو نوع برخورد با بساط گستران خواهیم داشت که با آنها وارد کلترهای تعبیه شده بروند و با دستفروش شوند، اما اجازه بساط گستری ندارند.

درستی در مورد وضعیت دستفروشان با بیان این‌که ما برنامه‌ای برای ممانعت از فعالیت آنها نداریم اما این حق ملست که بدانیم در واگن‌های ما چه دستفروشی تردد می‌کند تا اگر مسافری ادعایی را علیه آنها مطرح کرد مساله قابل رصد و پایش باشد، گفت: شناسنامه‌دار کردن، دادن کلور به آنها و کددار شدن این افراد در دستور کار قرار دارد اما نکته قابل توجه این است که شهرداری تهران برنامه کلی برای ساماندهی دستفروشان شهر تهران دارد و ما نیز ذیل این برنامه نسبت به ساماندهی دستفروشان اقدام خواهیم کرد.

دیدگاه

در حالی که فرم‌ها فرومی‌پاشند، ایده‌ها باقی می‌مانند؛ فرم بدون ایده پوچ است

آلبر توکامپوانسا

ما نمی‌توانیم چیزی را بسازیم اگر به آن فکر نکرده و ایدتا آن را در تصور نیاورده باشیم، و ما {معماران} نباید آن چه را که نمی‌توانیم بسازیم متصور شویم. یک {معمار} باید رویاپردازی کند، اما در عین حال باید توانایی تبدیل آن رویا به واقعیت را داشته باشد. معماری قادر است به شکل لسرآمیزی ایده‌ها را محقق کند. معماری همان ایده‌های ساخته شده است. {...}

در حالی که فرم‌ها فرومی‌پاشند و به علم فراموشی می‌روند، ایده‌ها باقی می‌مانند. ایده‌ها نفیرا هستند. تاریخ معماری تاریخ ایده‌هاست. تاریخ ایده‌های ساخته شده است. ایده‌هایی که محقق می‌شوند و {و از این طریق محقق شدنشان} ایده‌های مذکور را را بر شالوده‌ای محکم قرار می‌دهند. به طور خلاصه، فرم بدون ایده پوچ است: معماری بدون ایده تقلیلی محض به تصویر خواهد بود؛ فرم خالی، تهی از هرگونه کارکرد مفید حقیقی. (در کتاب Principia Architectonica ...سومین ویرایش نسخه انگلیسی، منتشر شده در سال ۲۰۱۷)

منبع: گفتار

محیط زیست

مشکلات محیط زیستی به مرزهای سیاسی محدود نمی‌شود

معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست اقدامات ایران برای حفظ تنوع زیستی و پیشگیری از تغییرات آب و هوایی را تشریح کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، علی سلاجقه در مراسم افتتاحیه کنفرانس بین المللی «همکاری در زمینه امنیت غذایی در بستر تغییرات اقلیمی» که در ترکمنستان در حال برگزاری است، اظهار کرد: تاثیر تغییرات آب و هوایی آنقدر آشکار و شدید شده است که ما باید به صورت فعال، موثر، کارآمد و سریع واکنش نشان دهیم.

وی افزود: مشکلات محیط زیستی به مرزهای سیاسی محدود نمی‌شود و حمایت و تقویت از همکاری‌های چندجانبه منطقه‌ای و بین المللی برای غلبه بر چالش‌های مشترک از اهمیت حیاتی برخوردار است.

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست با اشاره به پیامدهای ناگوار تغییرات اقلیمی و آب و هوایی بر کشورمان، تصریح کرد: ما مصمم هستیم اقدامات موثرتری برای حفاظت از محیط زیست و حفظ امنیت غذایی کشور انجام دهیم و به خوبی می‌دانیم که برای دستیابی به این هدف باید با سایر کشورها به ویژه کشورهای همسایه خود همکاری کنیم.

معاون رئیس جمهور در ادامه گفت: دنیا نیازمند اتخاذ تصمیمات جدی و در زمان مناسب است تا از وقوع فجایعی که مرتبط با سوءتغذیه جوامع و فقر که رسیدن به اهداف توسعه پایدار را تحت تاثیر قرار خواهد داد و روند رسیدن به آن را کند خواهد کرد، جلوگیری شود.

سلاجقه پیشنهاد کرد: برای رسیدن به یک رویکرد مشترک و هماهنگ، پیشنهاد می‌کنم که مکانیزم همکاری امنیت غذایی در بستر تغییرات اقلیم شکل بگیرد. این مکانیزم می‌تواند با همکاری بخش‌های دولتی، غیردولتی، علمی و سازمان‌های بین المللی با همکاری بخش خصوصی ایجاد شود.

وی همچنین در دومین سخنرانی خود در این کنفرانس با اشاره به تاثیرات مستقیم و غیرمستقیم تغییر اقلیم، اظهارکرد: تغییر اقلیم با تاثیر بر عملکرد محصولات زراعی به صورت مستقیم و افزایش دما و تغییر در الگوهای بارش، تشدید رویدادهای حدی چون سیل، خشکسالی، گرد و غبار، اثرگذاری بر آب در دسترس، گسترش آفات و بیماری‌ها، افزایش گونه‌های مهاجم و... بصورت غیر مستقیم امنیت غذایی را در همه چهار بعد آن اعم از در دسترس بودن، دستیابی پذیر بودن، بهره برداری و ثبات، تحت الشعاع قرار داده است، به نوعی که همه گروه‌های آسیب‌پذیر در کشورهای شمال و جنوب را در مقیاس متفاوت، هم از بعد اقتصادی و هم سلامت در معرض خطر قرار داده است.

سلاجقه افزود: این چالش حتی دستیابی به اهداف توسعه پایدار خصوصا فقرزدایی، رفع گرسنگی و سوءتغذیه، برابری جنسیتی و کاهش نابرابری ها را دچار نقصان کرده است.