کسب و کار

چطور درخواست‌هایی را که جزو وظایفمان نیست محترمانه رد کنیم؟

مشاور عزیز،
من در حوزه‌ای کار می‌کنم که در کنار مسئولیت‌های اصلی، انجام یکسری وظایف اداری کاملا رایج است. اما تجربه به من نشان داده که این وظایف را بیشتر به زنان واگذار می‌کنند تا به مردان. من هشت سال سابقه کار دارم، بالاتر از رده مدیران میانی هستم و مدرک پیشرفته فنی دارم. پارسال یک شغل جدید را شروع کردم که هم از نظر رده و هم از نظر حقوق، ارتقای قابل توجهی بود. حس کردم بالاخره به یک دستاوردی رسیدم. چند ماه بعد از شروع کارم، منشی که مسئول امور اداری واحد بود به‌طور غیرمنتظره‌ای استعفا داد. مدیر مدیرم، تصمیم گرفت وظایف او را بین من و چند مدیر هم‌ردهام تقسیم کند. من که هم تازه‌کار بودم و هم عادت دارم آدم‌ها را راضی نگه دارم، فوراً پیشقدم شدم و با لبخندی بر لب، کار اضافی را قبول کردم. چند ماه طول کشید تا اینکه بالاخره یک جایگزین برای منشی پیدا شد. حالا که خوب فکر می‌کنم، می‌بینم سخت‌ترین، وقت‌گیرترین و پیش پا افتاده‌ترین وظایف را به من سپرده‌بودند و البته همان‌طور که احتمالا حدس زده‌اید، حالا که از آن زمینه‌ها استاد شده‌ام، هر وقت منشی نیست، من مجبورم به جایش کار کنم.
وقتی به تجربه‌های سابقم خوب فکر کردم، دیدم که این الگو بارها تکرار شده است. من آنقدر در انجام کارهای رده‌پایین استادم که هر وقت این کارها پیش می‌آید، دیواری کوتاه‌تر از دیوار من پیدا نمی‌کنند. در شغل‌های سابقم، حس می‌کردم نمی‌توانم اعتراض کنم چون آنقدر ارشد نبودم، اما حالا که شغلم رده‌بالاست، نمی‌دانم چطور حرف دلم را بزنم و «محترمانه» نه بگویم». به زودی قصد دارم دنبال یک شغل جدید بگردم. نمی‌خواهم دوباره دچار این الگوی رفتاری شوم و دوست دارم حد و مرزهایم را مشخص کنم. به هر حال من به واسطه سابقه و تخصص فنی‌ام استخدام می‌شوم، نه به‌عنوان دستیار عالی‌رتبه منشی. چطور می‌توانم درخواست‌های مدیران ارشدم برای انجام کمک‌های اداری را محترمانه رد کنم؟ یکی از راههایی که پیدا کردم این است که کارها را به کسی که از خودم رده‌پایین‌تر است بفرستم و طوری به او القا کنم که این برای پیشرفت شغلی‌اش خوب است. با این حال، باز هم مجبورم زمان بگذارم، اما حداقل درگیر کل کارها نیستم. من دوست دارم زمان و تلاشم را روی کار خودم متمرکز کنم. می‌دانم تا زمانی که در این حوزه کار می‌کنم، این مشکل کماکان برایم پیش خواهد آمد.
پاسخ: دوست عزیز، این ماجرا، هنوز هم مشکل بسیاری از زنان است. بخش زیادی از آن به دلیل تبعیض جنسیتی است. هنوز هم وقتی کارهایی مثل یادداشت‌برداری در جلسات، سفارش ناهار، سازماندهی رویدادهای تیمی و انجام کارهای اداری پیش می‌آید، دیواری کوتاه‌تر از دیوار زنان پیدا نمی‌کنند و به صورت پیش‌فرض، سراغ زنان می‌روند. این برای آدم‌ها خیلی عادی است که برای انجام این قبیل کارها، از یک زن، بدون توجه به شغل اصلی او، درخواست کنند، حتی اگر کارمندان مرد هم‌رده یا او نیز در دسترس باشند.
اما یک دلیل دیگرش این است که زنان، خودشان پیشقدم می‌شوند. وقتی که نباید پیشقدم شوند؛ چون وجدان کاری داریم، چون جامعه به ما دیکته کرده که مفید و دمسنگر باشیم، چون خیلی ناجور است اگر بگوییم «نه»، من این کار را انجام نمی‌دهم». البته تاکید می‌کنم که این درباره همه زنان صدق نمی‌کند. بسیاری از آنها در این شرایط، اصلا برای این جور کارها داوطلب نمی‌شوند.
همان‌طور که خودت اشاره کردی، تغییر این رویه خیلی سخت است چون تو تبدیل به آدمی شده‌ای که سابقه انجام این جور کارها را دارد و همه عادت دارند سراغت بیایند. اما حالا که قرار است شغلت را عوض کنی راحت‌تر می‌توانی این رویه را کنار بگذاری چون در محل کار جدید، کسی تو را نمی‌شناسد و نمی‌داند سابقه انجام کارهای اداری را داری. اگر در شغل جدیدت، دوباره دچار این الگوی رفتاری نشوی، به مرور زمان برایت آسان خواهد شد که خودت را درگیر این جور کارها نکنی.
حالا سوال اینجاست که چطور؟ اول از همه، هرگز بار انجام کارهای اداری داوطلب نشو. داوطلب نشو که یادداشت برداری، یا در جلسات قهوه سرو کنی یا وقتی منشی نیست، کارهایش را انجام دهی. هرگز داوطلب نشو. حتی اگر از نظرت انجام این کارها ایرادی ندارد، حتی اگر اذیت نمی‌شوی، و حتی اگر مورد اورژانسی است. اگر واقعا اورژانسی باشد، یک نفر دیگر می‌تواند پیشقدم شود. و به خاطر داشته باش که گرچه با داوطلب شدن، به آنها نشان می‌دهی که روحیه مشارکتی و کار تیمی داری (و داوطلب نشدن، می‌تواند باعث شود وظیفه‌شناس به نظر بیایی) اما اگر به پیرامونت نگاه کنی، خواهی دید که خیلی از آدم‌ها حتی بدون انجام این کارها، ارزشمند تلقی می‌شوند.
با این حال، اگر کسی این کارها را به تو محول کرد، در بسیاری از موارد می‌توانی نپذیری. اگر درخواست از طرف یکی از کارکنان هم‌ردهات بود یا کسی که هیچ قدرتی نسبت به تو ندارد، به او بگو که اولویت‌های مهم‌تری داری. مثلا بگو: «این هفته باید کارها را تحویل دهم» یا «همه سرم شلوغ فلان کار است» و اشکالی ندارد اگر او را به فرد دیگری ارجاع دهی (مثلا بگو: من سرم شلوغ است اما شاید جو، سرش خلوت باشد) اگر درخواست از سوی مدیرت است، باید بیشتر دقت کنی. باید ببینی چقدر امکان رد درخواستش وجود دارد. اما در اغلب اوقات، ایرادی ندارد که بگویی «الان درگیر فلان کار هستم. اگر مخالفتی ندارید، ببینم جو می‌تواند انجامش دهد یا نه» یا بگو: «الان درگیر فلان کار هستم و به سختی می‌توانم برای درخواست شما وقت خالی کنم. اشکال ندارد همان کار خودم را انجام دهم؟»
و اگر دیدی الگوی قبلی تکرار شد و باز هم کارها را به شکلی ناعادلانه تقسیم کردند، به‌ویژه اگر جنسیت در آن نقش دارد، مشاهدات را بگو و درخواست تغییر رویه کن. مثلا بگو: «متوجه شدم که کارهایی مثل X یا Y یا Z به شکلی غیرمنصفانه به زنان محول می‌شوند. امکانش هست این رویه را تغییر دهیم؟»
تو گفتی که انجام «میزانی از وظایف اداری» در حوزه کاری تو عادی است و از همه انتظار می‌رود که مشارکت کنند. پس هر بار که با چنین درخواستی مواجه شدی، نمی‌توانی به راحتی نه بگویی. اما می‌توانی میزان کارهای اداری که می‌پذیری را زیرنظر بگیری تا با میزان کاری که همکاران مرد انجام می‌دهند، برابر باشد و مطمئن شو که بیشتر از آنها کار اداری انجام ندهی. به‌علاوه، حتی‌الامکان کارهایی را انتخاب کن که به پیشرفت شغلی‌ات کمک می‌کنند. پاسخ به تماس‌های تلفنی احتمالا کمکی نمی‌کند اما کمک به رئیس در جلسه هیات‌مدیره ممکن است به نفعت باشد.

نویسنده: Alison Green
منبع: The Cut

تقدیر شورای شهر کرج از خدمات نیروی انتظامی در مقابله با آشوب‌های اخیر

رئیس شورای اسلامی شهر کرج با بیان اینکه مردم ایران پای نظام و خون شهدا هستند گفت: با چند اعتراض کوچک خدشه‌ای به نظام مقدس جمهوری اسلامی وارد نمی‌شود.

به گزارش پیام آشنا، در این نشست صمیمی علی قاسم پور رئیس شورای اسلامی شهر کرج به همراه تعدادی از اعضای شورا با تبریک هفته نیروی انتظامی و گرامیداشت و پاسداشت دلاوری‌ها و جان‌فشانی‌های سبز جلمگان نیروی انتظامی برای برقراری نظم و امنیت نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و گرامیداشت یاد و خاطره شهدای عرصه تأمین نظم و امنیت، با حضور در ستاد فرماندهی استان البرز با فرماندهی انتظامی استان دیدار و گفتوگو کردند.
وی با بیان اینکه امنیتی که امروز داریم را مدیون سبزقامتان نیروی انتظامی هستیم؛ از تلاش‌های مجدانه و ارزنده سردار محمدیان فرمانده محترم نیروی انتظامی استان البرز و همکاران ایشان در تامین نظم و امنیت و اتفاقات چند هفته اخیر تجلیل و قدردانی نمود و گفت: امیدوارم دشمن به زودی بفهمد مردم ایران با مردم هیچ جای دنیا قابل مقایسه نیستند و ان شالله این موضوعات هر چه زودتر جمع شود. رئیس شورای اسلامی شهر کرج افزود: امیدوارم هموطنانی که این روزها وارد موضوعاتی که شدند هدایت شوند و به آغوش نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران برگردند.
قاسم پور بیان کرد: به دنبال شکل گیری اغتشاشات اخیر، نیروی انتظامی استان البرز با تمام توان جهت حفظ و برقراری امنیت در جامعه وارد میدان شد در این راستا از صبر نیروی انتظامی در برخورد با معترضان قدردانی و امنیت امروز جامعه را مدیون خدمات آن‌ها می‌دانیم که با تدابیر و تلاش‌های شبانه روزی خود نعمت امنیت را برای عموم شهروندان به ارمغان می‌آورند.
سردار محمدیان در این دیدار بر تعامل و همکاری این دو دستگاه اجرایی تاکید و بیان کرد: هدف و اولویت اول نیروی انتظامی ایجاد امنیت و آرامش در جامعه است که برای رسیدن به این هدف از هیچ تلاشی فروگذار نخواهیم بود. وی بیان کرد: از آغاز جوسازی‌های صورت گرفته از سوی رسانه‌های معاند پلیس به صورت شبانه روزی پای کار آمد و سعی کرد اغتشاشات و تجمعات صورت گرفته را با کمترین خسارت کنترل کند.
سردار محمدیان در بخش دیگری از سخنانش از شهردار و اعضای شورای شهر درخواست کرد تا یگان انتظامی مدیریت شهری در راستای پلیس ساختمان، پلیس پارک و جلوگیری از ساخت و سازها و ـ راه اندازی کند.

در بازدید از خانه هنرمندان کرج مطرح شد؛

البرز به عنوان پایتخت خوشنویسی معرفی شود

سرپرست شهرداری کرج با بیان اینکه قرار بود البرز به عنوان پایتخت خوشنویسی معرفی شود،گفت: این موضوع باید به عنوان یک قرست مورد توجه قرار گیرد.

به گزارش پیام آشنا، منوچهر غفاری به همراه رئیس کمیسیون فرهنگی شورای اسلامی شهر کرج و رئیس سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج از خانه هنرمندان کرج بازدید و در جریان دغدغه‌ها و مشکلات این مرکز فرهنگی در شهر قرار گرفتند.
غفاری در حاشیه این بازدید عنوان کرد: هنرمندان با تولید آثار فاخر می‌توانند باعث نشاط و سرزندگی شهر شوند و به عملکرد مدیریت شهری ارزش دهند.
وی با اشاره به اینکه شهر کرج دارای هنرمندان فاخری است، افزود: هنرمندان می‌توانند با تفکر و ایده خود شهرداری را در جهت پیشبرد و اجرای فعالیت های فرهنگی یاری دهند و در راستای زیبایی‌سازی فضای زندگی مردم گام بردارند.
سرپرست شهرداری کرج بابیان اینکه اقداماتی با هدف رشد هنری در شهر صورت گرفته، گفت: در برخی موضوعات هنری مانند خوشنویسی باید به صورت ویژه به این موضوع توجه شود.
وی با اشاره به اینکه در گذشته قرار بود البرز به عنوان پایتخت خوشنویسی معرفی شود، تاکید کرد: این موضوع باید به عنوان یک فرصت مورد توجه قرار گیرد
غفاری،بااشاره‌به‌برگزاری کارگاه‌طراحی‌بیلبوردهای شهری با عنوان "چهل" که طی روزهای گذشته با تولید محتوا برای اربعین صورت گرفته، افزود: این کارگاه در بازه زمانی کوتاه توانست خروجی مطلوبی داشته‌باشد.
سرپرست شهرداری کرج، عنوان کرد: تعامل مناسب با هنرمندان به طور قطع نقش بسزایی در رشد و توسعه فرهنگ شهروندی دارد که امیدواریم با همدلی و همکاری بتوانیم گام‌های خوبی در مسیر شکوفایی و ترویج هنر در کرج داشته باشیم.
منوچهر غفاری با بیان اینکه باید باید به ارتقای هنر در کرج بیش از گذشته توجه داشت، افزود: با ارتقای ارزش هنر در شهر می‌توانیم فضای بهتری در جامعه شهری داشته‌باشیم.

فرصت دو روزه شهرداری برای پیگیری افزایش حقوق کارکنان رسمی

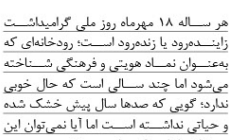
عضو شورای شهر تهران بر لزوم پیگیری برای افزایش حقوق کارکنان رسمی شهرداری در قالب لایحه دو فوریتی دولت برای افزایش حقوق کارکنان تأکید کرد.

به گزارش پیام آشنا، ناصر امانی در تذکر پیش از دستور خود در صحن شورای شهر تهران ضمن تشکر از رئیس جمهور بابت ارائه لایحه دو فوریت افزایش حقوق کارکنان دولت، گفت: متذکر می‌شوم که شهرداری باید از این فرصت استثنایی استفاده کند و با رایزنی با دولت و مجلس این شکاف حقوقی که بین کارکنان رسمی و غیر رسمی شهرداری ایجاد شده را اصلاح کند.
وی با بیان اینکه ظاهرا کارمندان دولت و مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری مشمول این لایحه می‌شوند، افزود: پس سایر دستگاه‌ها از جمله شهرداری که تابع قانون نظام هماهنگی هستند در این لایحه فراموش شدند و چگونه هدف این لایحه اجرای عدالت است وقتی که ۳۰ درصد از کارکنان عمومی و دولتی کشور از آن باقیمانده برای اصلاح حقوق کارکنان رسمی شهرداری استفاده کنیم.
امانی با بیان اینکه روز گذشته در مجلس حضور داشته و به صورت غیر رسمی این پیشنهاد را با هیات رئیسه مطرح کردم، گفت: امیدوارم در روزهای آینده که می‌خواهند جزئیات این لایحه را بررسی کنند شهرداری را یادشان نرود و درخواست می‌شود که شهرداری به صورت رسمی این موضوع را پیگیری کند. این در حالیست که شهردار تهران قبلا مشاور امور پارلمانی داشته و باید از این فرصتی که تنها دو روز از آن باقیمانده برای اصلاح حقوق کارکنان رسمی شهرداری استفاده کنیم.
مهدی چمران گفت: علیرضا جاوید معاون پارلمانی شهرداری بود که حالا به عنوان معاون امور مناطق شهرداری تهران محسوب شده و لازم است که حتما جایگزینی داشته باشیم و سروری نیز در شورای عالی استان‌ها باید معاونت پارلمانی را فعال کند.

تجربه خوب

شاهنامه‌خوانی وقصه‌گویی کودکان در نیاوران

ویژه برنامه «هر کودک به رنگ آبی» به مناسبت فرا رسیدن هفته جهانی کودک در مجموعه تاریخی فرهنگی نیاوران برگزار می‌شود.



به گزارش پیام آشنابه نقل از همشهری آنلاین، «ملیسه رودکی» سرپرست معاونت امور اجتماعی و فرهنگی شهرداری منطقه یک با اعلام این خبر گفت: «در آستانه فرا رسیدن هفته جهانی کودک، با مشارکت مجموعه فرهنگی تاریخی نیاوران، کمیته ملی موزه‌های ایران، معاونت امور اجتماعی و فرهنگی شهرداری منطقه یک و ستاد گردشگری، ویژه برنامه‌هایی با عنوان شاهنامه‌خوانی کودک، کارگاه قصه تور گیاهشناسی و پرندهنگری برای کودکان و ایستگاه نقاشی از ۱۶ تا ۲۲ مهر ماه به صورت روزانه و کارگاه موضوعی برای کودکان و مدارس برگزار می‌شود»
علاقه‌مندان به دنیای کودکی می‌توانند ۱۶ تا ۲۲ مهرماه همزمان با هفته جهانی کودک هفته روزه از ساعت ۵ تا ۱۶ به مجموعه فرهنگی تاریخی نیاوران واقع در میدان شهید باهنر (نیاوران) مراجعه کنند.

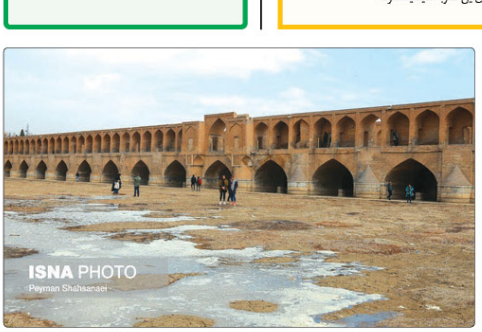
خبر

لزوم تدوین سازوکارها برای اجرای مصوبه اعطای نشان‌های شهروندی در تهران

رئیس کمیته اجتماعی شورای شهر تهران از شورای شهر خواست که سازوکار موثری برای پیگیری اجرای مصوبه اعطای نشان شهروندی اندیشیده شود.

به گزارش پیام آشنابه نقل از ایسنا، زهرا شمس احسان در تذکر پیش از دستور خود در جلسه شورای شهر تهران با اشاره به اعطای نشان‌های شهروندی گفت: با توجه به ظرفیت بسیار خوب مصوبه اعطای نشان‌های شهروندی و اصلاحات بعدی آن که در ارتقاء فرهنگ و اخلاق شهروندی نقش داشته، مورد توجه قرار گرفته است.
وی افزود: علی‌رغم معرفی شش نفر از صاحب‌نظران مربوط به کمیته برنامه ریزی این مصوبه توسط شورای اسلامی شهر تهران در دی ماه سال گذشته، متاسفانه تاکنون خروجی موثری برای اجرای مصوبه از دبیرخانه کمیته مذکور در معاونت فرهنگی، اجتماعی شهرداری تهران به نتیجه‌نرسیده‌است.
شمس‌احسان با بیان اینکه اعطای نشان‌های شهروندی در هفته تهران می‌توانست تصویرسازی مثبت از شهروندان نمونه‌ای که سرمایه‌های اجتماعی، فرهنگی و اسلامی تهران محسوب شده و از ارزش ها و هنجارهایی ـ در سطح مناطق و محلات و جامعه شهری برخوردار هستند، ارائه دهد، گفت: از رئیس شورای اسلامی شهر تهران طبق مصوبه مذکور تقاضا دارم که سازوکار موثری برای پیگیری اجرای این مصوبه اندیشیده شود.

برای نفس‌های به شماره افتاده «زنده‌رود»



هر ساله ۱۸ مهرماه روز ملی گرامیداشت زاینده‌رود یا زنده‌رود است؛ رودخانه‌ای که به‌عنوان نماد هویتی و فرهنگی شناخته می‌شود اما چند سالی است که حال خوبی ندارد؛ گویی که صدها سال پیش خشک شده و حیاتی نداشته است اما آیا نمی‌توان این رودخانه را بار دیگر جاری دید؟

به گزارش پیام آشنا، زاینده‌رود که بزرگترین رودخانه مرکزی ایران است و سد زاینده‌رود واقع در ۱۱۰ کیلومتری غرب اصفهان که روی رودخانه زاینده‌رود ساخته شده، یکی از مهم‌ترین سدها در حوضه آبریز فلات مرکزی است؛ فلاتی که بیش از ۵۰ درصد مساحت کشور را دربر می‌گیرد. این سد به‌صورت روزانه آب مورد نیاز شرب بیش از ۵ میلیون نفر، آب مورد نیاز کشاورزی در حاشیه زاینده‌رود، آب مورد نیاز صنایع سنگین حوزه مرکزی اصفهان از جمله ذوب آهن، صنایع نظامی، فولاد مبارکه، پالایشگاه، نیروگاه، سیمان سپاهان، پلی اکریل و سایر صنایع کوچک و بزرگ در حاشیه زاینده‌رود را تأمین می‌کند.
این رودخانه تنها یک کانال آبرسانی نیست که هزرمان بتوان جریان آب در آن را قطع یا وصل کرد بلکه یک زیست‌بوم دارای حق‌آبه محیط زیستی است که نقش مهمی نیز در تغذیه سفره‌های آب زیرزمینی دارد؛ سفره‌هایی که خشک شدن آن‌ها باعث فرونشست زمین شده است و بسیاری از سازه‌ها و زیرساخت‌ها از جمله سازه‌های تاریخی اصفهان را تهدید می‌کند.
در چنین شرایطی بستن جریان این رودخانه به همراه برداشت‌های کنترل نشده از آب زیرزمینی می‌تواند پیامدهای متعددی را از جمله فرونشست زمین به‌همراه داشته باشد، با این حال آنچه به‌عنوان مهم‌ترین کارکرد زاینده رود مطرح می‌شود، نقش آن در تامین آب شرب بسیاری از شهرها و روستاها است و همین مساله باعث شده که به بهانه ذخیره آب برای مصارف شرب جریان این رودخانه قطع و تنها گاهی برای مصارف کشاورزی رهاسازی شود.
در حال حاضر ذخیره سد مخزنی زاینده‌رود به زیر خط قرمز رسیده که با ظرفیت نرمال یک میلیارد و ۲۳۹ میلیون متر مکعب در پایان سال آبی گذشته به ۱۷۶ میلیون مترمکعب رسید. ذخیره آبی سد زاینده‌رود نسبت به سال گذشته ۲۳درصد کاهش داشته که شامل ۲۴۹ میلیون متر مکعب بوده و ۲۰ درصد حجم سد را دربر می‌گرفته و ذخیره آب این سد در مقایسه با متوسط بلندمدت، ۷۶ درصد کاهش یافته است.
پیش‌شرط ذخیره آبی ۴۰۰ میلیون مترمکعبی سد زاینده‌رود تا پایان سال آبی جاری و تحویل حق‌آبه کشاورزان در پاییز امسال نه‌تنها محقق نشده بلکه اکنون ذخیره این سد به کمتر از ۲۰۰ میلیون مترمکعب رسیده و نگرانی‌هایی در تأمین آب شرب اصفهانی‌ها وجود دارد.
براساس اعلام شرکت آب منطقه‌ای اصفهان تا پایان سال آبی (شهریور ۱۴۰۱)، ۸۵ درصد مخزن سد زاینده‌رود با ذخیره آبی ۱۷۹ میلیون مترمکعبی خالی بود همچنین براساس آخرین آمار، ورودی سد زاینده‌رود از ابتدای سال آبی جاری تا ۲۸ شهریورماه، ۹۶۷ میلیون مترمکعب گزارش شد، در حالی‌که در سال آبی گذشته ۷۴۵ میلیون مترمکعب و در بلندمدت ۱۳۵۷میلیون مترمکعب و خروجی سد زاینده‌رود در سال آبی جاری ۱۰۱۳ میلیون مترمکعب بود، درحالی‌که در مدت مشابه سال آبی گذشته ۶۷۱ میلیون مترمکعب و در متوسط بلندمدت ۱۳۴۱میلیون مترمکعب ثبت شد.
هم‌اکنون ذخیره سد زاینده‌رود به کمتر از ۱۸۰ میلیون متر مکعب رسیده و بیش از ۸۵ درصد ظرفیت سد خالی است و بر اساس گزارش هواشناسی استان، کم بارشی‌ها در پاییز ۱۴۰۱ به طور محسوس ادامه داشته است و احتمالاً بارندگی‌ها از اواسط آذرماه آغاز خواهد شد که در صورت تداوم مصرف فعلی، نگرانی‌هایی در تامین آب شرب استان به وجود خواهد آمد.
همچنین شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان در اطلاعیه‌ای با توجه به کاهش بارندگی‌ها و افت منابع تامین آب، درباره تامین آب شرب اصفهان و ضرورت صرفه جویی و مدیریت بهینه مصرف آب به مردم هشدار داده است.
در این راستا علی سلاجقه - رئیس سازمان حفاظت محیط زیست - درباره احیای زاینده‌رود اظهار می‌کند: با نمایندگان استان اصفهان در مجلس جلساتی داشتیم که اولین بحث این است که علاوه بر حق‌آبه تالاب گاوخونی، حق‌آبه زاینده‌رود را هم از وزارت نیرو مطالبه کنیم که این کار منجر به افزایش تحقق مجموع حق‌آبه تالاب‌ها می‌شود. حق‌آبه تالاب گاوخونی و زاینده‌رود بعد از حق‌آبه شرب در اولویت است و با وزارت نیرو صحبت کردیم از دریچه‌ها را باز کند و با حداقل آب موجود این کار را انجام دهیم.
از سوی دیگر چندی پیش نیز علی اکبر محرابیان - وزیر نیرو - اعلام کرد که یکی از مهم‌ترین برنامه‌های ما احیای زاینده‌رود بوده که به‌طورقطع امکان‌پذیر است. منظور از احیا، تأمین آب مطمئن و پایدار است. به گفته او جلسات متعددی با مسئولان مرتبط تشکیل شده و در زاینده‌رود پروژه‌های مختلف به‌صورت نیمه‌کاره رها شده است. اکنون با همفکری و همگرایی با متخصصان، برنامه‌ها به گونه‌ای طراحی شده است که به مرحله اجرا برسد، اگرچه عملیات اجرایی این طرح شروع شده اما کند است؛ برنامه داریم که سرعت کار افزایش یابد البته به‌شرط اینکه تأمین منابع مالی آن به‌موقع انجام شود.
بسیاری از کارشناسان در شرایط فعلی سد زاینده‌رود، نگران تأمین آب شرب جمعیت ۵ میلیون نفری اصفهان بزرگ هستند. رسانه‌ها نیز از چندی قبل این هشدار را داده بودند و حتی برخی کارشناسان نگرانی‌های خود را مبنی بر دچار شدن زاینده رود به سرنوشت سد آبکاتان ابراز کرده بودند. به نظر می‌رسد باتوجه به هشدارهای هواشناسی، تاخیر در بارش‌های پاییزی سال جاری، منابع آبی را بسیار تحت تاثیر قرار داده است و این وضعیت می‌تواند بر تامین آب شرب منطقه تاثیر زیادی بگذارد.

دیدگاه

نود و پنج درصد از بناهایی که امتیازبرتر گواهی‌نامه‌های پایداری را کسب کرده‌اند بسیار زشت هستند

وبنی ماس

کتابی هست که آن را با عنوان «رؤیای سبز» منتشر کردیم، با {همکاری} دو گروه از پژوهشگران دکتری که زیبایی همه بناهایی را مورد تحلیل و ارزیابی قرار داده‌اند. که امتیازهای برتر استانداردهای «لید» و «بریم» را در سرتاسر دنیا کسب کرده‌اند. بنا بر این {پژوهش}، مثلا نود و پنج درصد این بناها بسیار زشت هستند و این امر دوست داشتن آنها را سخت می‌کند. چرا که اگر شما یک بنا را دوست بدارید، همین {دوست داشتنی بودنش} واقعاً پایدارترین چیزی است که در مورد آن می‌توانید ببینید و احساس کنید. اما این که استانداردهای «لید» و «بریم» در ده سال گذشته باعث ایجاد چنین زشتی‌ای شده‌اند تکان دهنده بود؛ و دلایل بسیاری برای این امر وجود دارد. البته چیزهای فوق‌العاده خوبی در مورد این گواهی‌نامه‌ها وجود دارد، اما {این وجوه مثبت} معمولاً فدای {جنبه‌های دیگر} می‌شود. (در گفتوگوی منتشر شده در مجله The New ARCH، دوره ۲، شماره ۲، سال ۲۰۱۵)

منبع: گفتار

محیط زیست

موج گرما مناطق خاصی از جهان را غیرقابل سکونت می‌کند

سازمان ملل و کمیته بین المللی صلیب سرخ اعلام کردند طی چند دهه امواج گرما، مناطق خاصی را در جهان غیرقابل سکونت می‌کند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، سازمان ملل و کمیته صلیب سرخ روز دوشنبه اعلام کردند که موج گرما در مناطق خاصی از جهان طی چند دهه به میزانی شدید خواهد شد که زندگی انسان در آنجا ناپایدار خواهد بود.
این دو سازمان اعلام کردند: پیش‌بینی می‌شود که موج گرما از محدودیت‌های فیزیولوژیکی و اجتماعی انسان در منطقه ساحل صحرا، شاخ آفریقا و جنوب و جنوب غربی آسیا فراتر رود و شرایط آب و هوایی شدیدی را به همراه داشته باشد که باعث ایجاد مشکل و تلفات جانی در مقیاس بزرگ می‌شود.
سازمان ملل و کمیته صلیب سرخ در گزارشی مشترک هشدار دادند که فاجعه موج گرما طی سال جاری در کشورهایی مانند سومالی و پاکستان، آینده‌ای را با شرایط اضطراری انسانی مرگ‌بارتر و شدیدتر پیش بینی می‌کند. این دو سازمان تاکید کردند که لازم است فورا اقدامات تهاجمی برای جلوگیری از بلایای ناشی از گرمای پیوسته انجام شود تا بتواند بدترین اثرات گرمای شدید را کاهش دهد.
به گزارش فرانس ۲۴، در این گزارش آمده است: محدودیت‌های آشکاری وجود دارد که اگر افراد فراتر از آن در معرض گرما و رطوبت شدید قرار گیرند نمی‌توانند زنده بمانند. همچنین سطوحی از گرمای شدید وجود دارد که فراتر از آن ممکن است جوامع عملا امکان سازگاری موثر برای همه را غیرممکن بدانند.