کسب و کار

چه کنیم اضطراب «اخراج» فرسوده‌مان نکند؟

میزان تعدیل نیرو در ایالات متحده، اخیرا به بالاترین سطوح خود از سال ۲۰۲۰ رسیده است.

اخراج‌ها در بخش دولتی نسبت به سال گذشته بیش از ۱۰۱ درصد افزایش یافته و کاهش نیروی کار در بخش‌هایی مانند خردهفروشی، تکنولوژی و سازمان‌های غیرانتفاعی هم دارد به امری رایج بدل می‌شود. بنابراین، نگرانی از اخراج شدن در این روزها نه عجیب است و نه غیرمنطقی. اما وقتی تمام فکر و ذکرتان ترس از بیکار شدن می‌شود -حتی زمانی که تنها دشدنشان می‌دهد موقعیت شغلی شما تا حد ممکن امن است- چه باید کرد؟

نگرانی بیش از حد درباره امنیت شغلی یکی از رایج‌ترین اضطراب‌های شغلی‌ست که با آن مواجه می‌شویم. جای تعجبی هم ندارد؛ از دست دادن شغل، هم زندگی حرفه‌ای و هم زندگی شخصی افراد را متزلزل می‌کند.

در ادامه پنج سناریوی رایج در پس بسیاری از این نگرانی‌ها را مرور می‌کنیم و راهکارهایی برای مدیریتشان ارائه می‌دهیم.

۱. اشتباه گرفتن احساس با واقعیت

«چون احساس ناامنی دارم، پس حتما شغلم در امان نیست.»

اجازه بدهید مودب «لی» را با هم بررسی کنیم که به مسئوولم «بیلمسَر» شدید متمایل بود؛ مسئوولی که شخص را خودش فکر می‌کند شایسته جایگاهی که در آن قرار گرفته نیست و دیگران را فریب می‌دهد. لی‌های بی‌عملکرد او همیشه خوب بود، با مدیرش رابطه مثبتی داشت و سال گذشته ترفیع هم گرفته بود. اما قلب احساس ناتوانی می‌کرد. اتفاقا همه چیزش تظاهر بود. شب قبل از ارائه‌ها، خواب به چشمش نمی‌آمد. الی گرفتار یکی از خطاهای شناختی رایج به نام «استدلال هیجانی» بود. استدلال هیجانی به معنای اشتباه گرفتن احساس با واقعیت است. یا به بیان دیگر: «چون این احساس را دارم پس حتما حقیقتی دارد.» و احساس ناامنی داشتن این احساس را به‌عنوان مدرکی دال بر ناتوانی‌اش می‌بیند و بر این باور بود که دیگران هم همین نظر را دارند. مثال‌های دیگری از استدلال هیجانی عبارتند از: حسادت می‌کنم پس حتما شریک عاطفی‌ام دارد؛ به من خیانت می‌کند یا احساس گناه می‌کنم، پس حتما کار اشتباهی انجام داده‌ام.

چه باید کرد؟

آرام آرام افراط را کنار بگذارید. قرار نیست یک‌دفعه ۱۸۰ درجه تغییر کنید و از آمادهسازی افراطی به بی‌برنامگی برسید. کنار گذاشتن افراط، یعنی از خیش از حد کار کردن، به «کار کردن عادی» و از «آمادهسازی افراطی» به «آمادهسازی مطلوب» برسید. این کار برای الی به این معناست که برای یک کار ارائه به خوبی آماده می‌شد، اما دیگر تاصبح بیدار نمی‌ماند که اراهش را تمرین کند. ممکن است برای شما به معنای متفاوت در برابر وسوسه-نارنجوسی کامل یک کار تیمی باشد؛ اما هم نقاط به این دلیل که مطابق تصویر ذهنی‌تان نیست.

۲. فاجعه‌سازی پیامدها

«این شغل تنها چیزی است که مرا از بدبختی مطلق نجات می‌دهد.»

«جین» می‌ترسید؛ اگر شغلش را از دست بدهد، همسر و فرزندانش به خاطر ناتوانی او در تامین نیازهایشان ترکش کنند. «میکا» می‌ترسید از نظر مالی به خانواده آشفته و اتکایی‌اش وابسته شود. «نیل» تصور می‌کرد اگر شغلش را از دست بدهد کارتن‌خوابی می‌شود. هر سه نفر بدترین سناریوهای ممکن را مثل قیامی ترسناک در نخستان مجسم می‌کردند. در یک قتصاد بی‌ثبات، از دست دادن شغل واقعا می‌تواند پیامدهای سنگینی به‌دنبال داشته باشد.

چه باید کرد؟

اگر نگران چیزی فراتر از سختی کار پیدا کردن در بازار رقابتی امروز هستید، بدترین سناریویی را که به ذهنتان می‌رسد مرحله به مرحله روی کاغذ بیاورید. معمولا لازم است چند عامل «مزمن» با هم اتفاق بیفتند تا فاجعه ذهنی شما به واقعیت بدل شود - که بعید است. ترستان را تبدیل به یک مسئله ریاضی کنید: همه مراحل را بنویسید. کنار هر مرحله درصد احتمال وقوعش را تخمین بزنید و در نهایت همه را در هم ضرب کنید. احتمالا نتیجه نهایی -یعنی احتمال اینکه بدترین سناریوی واقعا اتفاق بیفتد- خیلی پایین‌تر از چیزی خواهد بود که احساس می‌کردید.

۳. میل به قطعیت در دنیایی بی‌ثبات

«ترجیح می‌دهم در دوراتی باطلم اما همیشه می‌ترسم نکند عملکردم به اندازه کافی خوب نباشد و جایگاهم را از دست بدهم.»

همه ما داستان افرادی را شنیده‌ایم که ناگهان از کارشان اخراج شده‌اند. دوستی داریم که صبح به محل کارش رفته و متوجه شده کارت ورودش از کارافتاده و اخراج شده است. بله، ممکن است برای هر کسی اتفاق بیفتد، اما واقعیت این است که هر کاری -حتی صبور از خیابان و خرید آلاین- ریسک خودش را دارد. دنیای کار هم از این قاعده مستثنی نیست. آنهایی که اهل برنامه‌ریزی‌های دقیق‌اند یا از عقلانگرایی متنفرند، معمولا رسک‌پذیری پایینی دارند. باید ثابت نموده شخصیت هستند این افراد به‌دنبال اطمینان‌ین چون چرایی هستند که هم شغلشان در امان باشد و هم نظر مثبت رئیسشان تغییر نکند.

چه باید کرد؟

در چنین موقعیتی ما نو اهرم برای حرکت داریم که افراط‌ها در تضاد با هم نیستند. تغییر و بدبرش.

برای تغییر، به جای اینکه از مدیرتان بپرسید «آیا کار من خوب است؟» سوالات جزئی و مشخصی بپرسید که به شما اطلاعات عملیاتی بدهد. به‌عنوان نمونه بپرسید: «به نظر شما اولویت‌های اصلی تفتش من در فصل بعد چیست؟» «آیا مهارت یا حوزه خاصی وجود دارد که بهتر است روی بهبودش تمرکز کنم؟» «بزرگ‌ترین چالش‌های کنونی تیم‌ما چیست و چطور می‌توانم در حل آنها تفتشی داشته‌باشم؟»

۴. یکی داستن عملکرد شغلی و ارزشمندی

«اگر معرکه نباشم، احساس می‌کنم شکست خورده‌ام.»

«مارک» همیشه استاندارد‌های بسیار بالا و سختگیرانه‌ای برای خود تعیین می‌کند و همیشه در تلاش است به آنها برسد. که معمولا هم نتایج درخشانی دارد. کارش دقیق و با کیفیت است و بیشتر لیاقت واقعا عالی عمل می‌کند.

اما بعضی وقت‌ها اعضای تیمش وسط راه او خمیازه می‌کشند. مدیرش انتظارهای را اصلاح می‌کند. یا آمار فروشش خوب است اما خارق‌العاده نیست. آن وقت، مارک احساس می‌کند شکست خورده است. اگر بازی را باخته است.

چه باید کرد؟

غیرممکن است که خود را کاملا از عملکرد شغلی‌تان جدا کنید؛ طبیعی است که وقتی همه چیز خوب پیش می‌رود احساس غرور کنید و وقتی نه، ناراحت شوید اما اگر حس ارزشمندی‌تان با موفقیت‌ها و شکست‌ها بالا و پایین می‌شود، با عملکرد شغلی‌تان تبدیل به معیاری برای قضاوت خودتان شده این را امتحان کنید به خاطر خود کاری روی کار تمرکز کنید. موفقیت‌ها و چالش‌هایتان را به عنوان بخشی از تصویر بزرگی که شما را می‌سازد ببینید اما به یاد داشته باشید که ارزش شما در گرو عملکردتان نیست. مثل یک‌ورزشی که به تکه‌ای مرمر نگاه می‌کند از خود بپرسید «چه چیزی باعث می‌شود این اثر بهتر شود؟» جالب است که اغلب زمانی کارمان بهتر از همیشه پیش می‌رود که فقط به چشم کار به آن نگاه می‌کنیم.

۵. اشتباه گرفتن مهربانی با امنیت شغلی

«اگر همه از کارم راضی باشند، در امان خواهم بود.»

«تانی» مرتب نظر همکارانش را چه درباره فرآیند کار و چه نتیجه آن جویا می‌شود. «به نظرت خوب شد؟» «به نظرت به تومیه مارتین گوش بدهم یا شارلا؟» «اگر به صورت نمودار میله‌ای رائه دهم مجیب نیست؟» و سعی می‌کند بازخورد همه را لحاظ کند. کار برایش تبدیل به تلاش بی‌پایانی برای رضایتی که داشتن دیگران شده و در ذهنش رضایت عمومی معیار امنیت شغلی است.

چه باید کرد؟

ما نمی‌توانیم نظر دیگران را کنترل کنیم؛ به همین دلیل هم اینکه کیفیت کار یا احساس امنیت شغلی‌مان را به قضاوت دیگران گره بزنیم، ریسک بسیار بالایی دارد. اگر با تلاقی همدلانه‌تمداری می‌کنید، سعی کنید با مهربانی غیرباز «آیا دیگران خوشنال‌اند؟» کار نکنید. مثلا بپرسید: «آیا آنچه در ذهنم بود اجرا شد؟» یا «آیا به هدفی که برای این کار تعیین کرده بودم رسیدم؟» این باعث می‌شود اولین و مهم‌ترین ارزش در اختیار خودتان باقی بماند.

شاید همدلیتان این باشد که بپندارید خود را آماده کنید و نقاط‌تان جیست؟ با چه کسی دردل می‌کنید؟ با چه کسانی می‌توانید شبکه‌سازی کنید؟ جستجو برای شغل جدید را از کجا شروع می‌کنید؟ مهمتر از همه با این کار به خود یادآوری می‌کنید که از پس موقعیت‌های پیش‌بینی نشده برمی‌آیید و اگر پیش بیاید، این راهم بشت سر می‌گذارید.

نویسنده: Ellen Hendriksen
مترجم: ناختیاری
منبع: HBR

آمار متناقضی در خصوص واگذاری زمین مربوط به قانون جوانی جمعیت وجود ندارد

روابط عمومی سازمان ملی زمین و مسکن با اعلام اینکه هیچ‌گونه تناقضی در آمارهای ارائه‌شده از سوی سازمان وجود ندارد، تاکید کرد تفاوت در نوع شاخص‌ها و گستره آماری مطرح شده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از روابط عمومی سازمان ملی زمین و مسکن، در پی انتشار خبری در یکی از رسانه‌ها مبنی بر اینکه آمار متناقضی در خصوص واگذاری زمین در قانون جوانی جمعیت وجود دارد، این موضوع از اسار رد می‌شود. نخست، لازم است تاکید شود که هیچ‌گونه تناقضی در آمارهای ارائه‌شده از سوی علی نبیان مدیرعامل و تقی رضایی عضو هیئت‌مدیره سازمان ملی زمین و مسکن وجود ندارد، بلکه تفاوت در نوع شاخص‌ها و گستره آماری مطرح‌شده است.

بر اساس آخرین آمار رسمی سازمان ملی زمین و مسکن، تعداد ۴۷ هزار و ۱۱۶ قطعه زمین در قالب قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت از ابتدای اجرای این قانون تاکنون واگذار شده است که مجموع مساحت این واگذاری‌ها بیش از ۸۷۴ هکتار است. این آمار دقیقاً متطبق بر سخنان علی نبیان مدیرعامل سازمان، در مراسم واگذاری اراضی در استان خراسان جنوبی است. علاوه بر این شایان ذکر است که از این میزان بالغ بر ۱۶ هزار قطعه زمین معادل ۲۶ درصد آن در دولت چهاردهم واگذار شده است.

از سوی دیگر، آنچه توسط تقی رضایی، عضو هیئت‌مدیره سازمان مطرح شده، ناظر بر کل اراضی اختصاص‌یافته توسط سازمان ملی زمین و مسکن به مجموع طرح‌های مسکنی کشور از جمله نهضت ملی مسکن، مسکن محرومان، مسکن اقشار ویژه و نیز قانون جوانی جمعیت است. ایشان به درستی اشاره کرده‌اند که در مجموع بیش از ۴۶ هزار هکتار زمین به این طرح‌ها تخصیص یافته که بخش قابل‌توجهی از آن در حال طی مراحل آماده‌سازی و واگذاری نهایی است. در این میان، زمین‌های تخصیص‌یافته به طرح جوانی جمعیت نیز بخشی از این آمار کلی را تشکیل می‌دهند. سازمان ملی زمین و مسکن ضمن احترام به رسانه‌ها و نقش حیاتی آنها در بازتاب خدمات دولت به شهروندان، امیدوار است در انتشار اخبار مرتبط با آمارهای تخصصی، دقت لازم بعمل آمده تا از ایجاد شبهه و برداشت‌های نادرست در افکار عمومی جلوگیری شود.

بحران کمبود آب در بهشت سکینه(س) کرج جدی‌ست

رئیس سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری کرج از پیگیری جدی برای رفع بحران کمبود آب در بهشت سکینه(س) خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمد محمودی‌نژاد اظهار کرد: آرامستان بهشت سکینه (س) کرج، با وسعت حدود ۷۰ هکتار و دارا بودن حدود ۳۴ هکتار فضای سبز و درخت، با بحران جدی کمبود آب دست و پنجه نرم می‌کند. عدم اتصال این مجموعه به شبکه آبرسانی شهری همواره چالش‌هایی را در زمینه تامین و مدیریت آب ایجاد کرده است.

وی افزود: کاهش بارندگی‌های فصلی متجر به کاهش دبی ورودی آب چاه‌ها و عدم ذخیره‌سازی کافی در استخرهای موجود شده است که مدیریت و تامین آب برای مصارف سازمانی و آبیاری درختان و عرصه‌های سبز را در این آرامستان با مشکلاتی مواجه کرده است.

رئیس سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری کرج گفت: در سنوات گذشته، این سازمان تلاش‌های قابل توجهی برای مقابله با مشکل کمبود آب انجام داده است. احداث استخرهای ذخیره آب به حجم ۸۶ هزار مترمکعب، اجرای پروژه‌های جمع‌آوری و هدایت آب‌های سطحی برای ذخیره‌سازی در این استخرها و استفاده از آن در آبیاری فضای سبز و درختان غیرمثمر، مدیریت مصرف آب با زمان‌بندی مشخص، لایروبی و توسعه چاه‌های فعال و استفاده از ظرفیت منابع آبی متاطق همجوار از جمله اهم این اقدامات بوده است.

محمودی‌نژاد در ادامه بیان داشت: قسمتی از عرصه‌های سبز در گلزار شهدای بهشت سکینه (س) به دلیل تنش‌های کم‌آبی در معرض خشکی قرار دارند که سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری کرج با همکاری متاطق همجوار و استفاده از منابع آب موجود، تمام تلاش خود را برای حفاظت از درختان و فضاهای سبز انجام خواهد داد.

وی با اشاره به اینکه فضای سبز آرامستان بهشت سکینه (س) یکی از ظرفیت‌های زیست محیطی استان محسوب می‌شود اضافه کرد: کمبود آب، توسعه فضاهای سبز در قطعات جدید و ارائه‌ی توسعه‌یافته آبی را تا حدی با محدودیت مواجه خواهد کرد. در حالی که نیاز روحی و درخواست‌های مکرر شهروندان برای ایجاد فضاهای سبز و کاشت درخت در این مکان همواره وجود دارد.

رئیس سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری کرج گفت: اولویت اصلی، پیگیری استانی برای اتصال به شبکه آب شرب شهری است و این امر می‌تواند راه حلی پایدار و اساسی برای تأمین آب مورد نیاز مجموعه باشد که امید می‌رود با تعامل دستگاه‌های اجرایی ذیربط به زودی محقق شود.

محمودی‌نژاد با اشاره به اینکه بحران کمبود آب در بهشت سکینه (س)، یک مسأله جدی و نیازمند توجه فوری و همکاری همه جانبه مسئولان استانی و شهری است، اذعان کرد: ما تمام تلاش خود را برای یافتن یک راه حل پایدار و جلوگیری از آسیب بیشتر به این مجموعه به کار خواهیم بست و امیدواریم با حمایت‌های لازم، بتوانیم این چالش را با موفقیت پشت سر بگذاریم و بهترین خدمات را به شهروندان ارائه دهیم.

وی تاکید کرد: بی‌تردید، تامین آب پایدار و اتصال بهشت سکینه (س) به شبکه آب شهری، نه تنها نیازهای ضروری مراجعین را برطرف می‌کند، بلکه اطمینان بخش حفظ و توسعه فضای سبز این آرامستان که نقش مهمی در آرامش روحی و روانی شهروندان دارد، خواهد بود.

رئیس اداره سیما و مدیر معاونت شهرسازی و معماری شهرداری کرج، از آغاز همکاری مشترک با اداره‌کل میراث فرهنگی استان برای احیای محدوده تاریخی قلعه صمصام خبر داد و گفت: این اقدام با هدف حفاظت از ارزش‌های تاریخی و فرهنگی و در راستای توسعه گردشگری پایدار و بهبود منظر شهری انجام می‌گیرد.

به گزارش پیام آشنا، مرجان جولیدیان به برگزاری جلسه مشترک با نادر زینالی، مدیرکل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی البرز اشاره کرد و افزود: این جلسه روز گذشته با محوریت بررسی و ارائه طرح محوطه‌سازی محدوده مقابل پل تاریخی گل‌دختر و قلعه صمصام تا پیاده‌روی مقابل پمپ‌بنزین برگزار شد.

جولیدیان با اشاره به جزئیات طرح گفت: این طرح بخشی از یک پروژه بزرگ‌تر تحت عنوان رینگ تاریخی شهر است که هدف آن اتصال نقاط مختلف تاریخی از طریق ایجاد مسیرهای پیاده‌روی و محوطه‌سازی‌ست.

جولیدیان با تاکید بر اینکه این پروژه به منظور ایجاد ارتباط بهتر بین لکه‌های تاریخی شهر و تقویت محورهای گردشگری در منطقه طراحی شده، افزود: در این جلسه موافقت اولیه برای اجرای طرح اعلام شد.

رئیس اداره سیما و معاونت شهری معاونت شهرسازی تصریح کرد: همچنین در این جلسه موضوع انعقاد تفاهم‌نامه همکاری بین شهرداری و اداره کل میراث فرهنگی مطرح شد که مورد تایید و استقبال مدیرکل قرار گرفت.

این مسئول، هدف از انعقاد تفاهم‌نامه را پیشبرد پروژه‌ها با رویکرد هم‌افزایی و مشارکت فعال بین دستگاه‌ها عنوان کرد و وی در ادامه به اهمیت طرح محوطه‌سازی به عنوان ورودی شهر اشاره کرد و گفت بخشی که هم‌اکنون در دستور کار داریم، ورودی اصلی شهر و شامل محدوده روی پل تاریخی پل دختر و ساختمان اداره برق است که اکنون به عنوان فضایی متروک و بلااستفاده باقی مانده است. در طرح جدید، این فضا به عنوان یک پیشخوان فرهنگی و گردشگری برای قلعه صمصام و پل تاریخی تعریف شده که امکان اتصال این محدوده به پارک رود فراهم خواهد شد و نقش مهمی در توسعه گردشگری شهری ایفا می‌کند.

جولیدیان تاکید کرد: اجرای این پروژه می‌تواند به بهبود منظر شهری، افزایش جذابیت‌های تاریخی و تقویت زیرساخت‌های گردشگری کمک شایانی کند و زمینه‌ساز توسعه پایدار در این منطقه باشد.

معاون محیط زیست و خدمات شهری شهرداری کرج، گفت: به مناسبت هفته محیط زیست و با شعار "محیط زیست مطلوب، تعهد مسئولان، همراهی مردم" جاده قزلحصار کرج طی یک طرح جامع پاکسازی و زیبا‌سازی موجود در آن جمع‌آوری شد.

به گزارش پیام آشنا، حسین دقیقیان با اعلام این خبر اظهار کرد: این طرح با محوریت معاونت محیط زیست و خدمات شهری و همکاری مناطق ۳-۴ شهرداری کرج، اداره محیط زیست شهرستان کرج و شرکت آذین خودرو پاکسازی و حفاظت از محیط زیست میسر خواهد شد.

وی ادامه داد: این طرح نمادی از عملکرد و مشارکت مردم در حفظ و بهبود کیفیت محیط زیست شهری است و نشان می دهد که با هم‌افزایی و مسئولیت‌پذیری جمعی می‌توان اقدامات مطلوبی در خصوص حفظ محیط زیست انجام داد.

وی افزود: کیفیت محیط زیست شهری است. این مهم با همکاری و مشارکت همه‌جانبه‌ها و همه آحاد مردم در ارتقاء کیفیت محیط زیست شهری است. این مهم با همکاری و مشارکت همه‌جانبه‌ها و همه آحاد مردم در حفظ و بهبود کیفیت محیط زیست شهری است و نشان می دهد که با هم‌افزایی و مسئولیت‌پذیری جمعی می‌توان اقدامات مطلوبی در خصوص حفظ محیط زیست انجام داد.

پلاک دیجیتال خودرو در شهرهای جهان

استفاده از پلاک‌های دیجیتال برای خودروها و موتورسیکلت‌ها هنوز در همه کلان‌شهرهای جهان رایج نشده است و در مراحل اولیه خود به سر می‌برد. معایب و مزایای آن همچنان در حال سنجش است و برخی شهرها نمونه‌هایی از به‌کارگیری آن را آزمایش کرده‌اند

محمد سرابی: شناسایی خودروها برای شهرداری‌ها و پلیس همیشه یک چالش اساسی بوده است زیرا خودروهای شخصی، موتورسیکلت‌ها و دیگر وسایل نقلیه هم گران‌قیمت و قابل سرقت هستند و هم رفت‌وآمد با آنها نیازمند رعایت دقیق قوانینی است که تخلف از هر کدام شامل جریمه می‌شود. این کار از ابتدا با نصب پلاک شروع شد و پلاک‌ها از شکل یک ورقه فلزی با چند عدد به شکل امروزی و با جزئیات زیاد درآمدند. امروزه برخی شهرها به‌دنبال تشکیل مراکز داده بزرگ هستند درحالی که دیگر شهرها با البوه اطلاعات نیازمند پردازش روبه‌رو شده‌اند.

جزیره پنتگ در جزیره‌های نزدیک به سرزمین اصلی مالزی واقع است و با چند پل طولانی به خشکی وصل می‌شود. ورود حجم زیاد خودروها و توقف آنها درون خیابان‌های شهر جورج‌تاون یکی از مشکلات شهرداری این شهر است. از مدتی قبل سامانه سخت‌گیرانه‌ای برای کنترل پلاک خودروها ساخته شد. تمرکز اطلاعات مربوط به خودروها در این سامانه باعث شد که شهرداری توانایی شناسایی سریع تخلفات مربوط به جای پارک را پیدا کند. مالکان خودروها باید مبلغی برای استفاده از پارک حاشیه‌ای در شهر بپردازند. نظارت با دوربین‌های کنترل پلاک که روی خودروهای شهرداری نصب شده است انجام می‌گیرد. مأموران شهرداری با این خودروها در خیابان‌های شلوغ گشت می‌زنند و دوربین به‌صورت خودکار از پلاک‌ها عکس‌برداری می‌کند. کارایی این شیوه تا حدی است که در چند دقیقه نزدیک به ۳۰ خودرو را اسکن و اطلاعات آنها را صحت‌سنجی می‌کند. به‌محض اینکه یک خودرو در جایی توقف کند، شماره پلاک آن به مرکز کنترل فرستاده می‌شود. اگر مالک مبلغ پارکینگ را شارژ نکرده باشد جریمه برای او صادر می‌شود. اگر پلاک خودرو با مشخصات ظاهری آن تطبیق نداشته باشد مشخص می‌شود که شخصی پلاک را تغییر داده و این پلاز تخلف به اداره پلیس فرستاده می‌شود.

از سال ۲۰۱۸ اطلاعات مربوط به پلاک‌های همه خودروهای بازتیک در مرکز ملی داده‌های این کشور بارگذاری می‌شد. همه ادارات پلیس شهرها برای کنترل جرم به این مرکز متصل شدند. شیوه کار به این صورت بود که دوربین‌های کنترل ترافیک روی پایه‌های بلند در خیابان‌ها نصب می‌شدند تا به‌صورت دائمی از همه پلاک‌ها عکس‌برداری کنند. پلاک و مشخصات خودرو به اداره پلیس محلی فرستاده می‌شد و صحت‌سنجی پلاک از طریق مرکز ملی داده‌ها انجام می‌گرفت. تا سال ۲۰۲۳ این سامانه به‌خوبی کار می‌کرد اما به‌تدریج مشکلاتی بروز کرد. اولین استنباد زمانی اتفاق افتاد که خودروهای مخصوص معلولان جریمه شدند درحالی که اجازه توقف در نقاط زیادی را داشتند. صدور جریمه برای معلولان زیاد شد و وزیر حمل‌ونقل بازتیک دستور رسیدگی داد. هنوز این مشکل به‌طور کامل حل نشده بود که درسر دیگری شروع شد. شهرداری‌ها برای کنترل ترافیک دوربین‌های بیشتری نصب و همه آنها را به مرکز ملی داده‌ها متصل کرده بودند. وقتی همه این دوربین‌ها شروع به‌کار می‌کردند حجم اطلاعات به‌حست آمده به‌شدت زیاد می‌شد. از سال ۲۰۲۳ دیگر امکان اتصال هیچ دوربینی وجود نداشت. زیرا سامانه از کار می‌افتاد. در نتیجه مدیریت شهری هر شهر تصمیم گرفت که سامانه مستقل خود را با همکاری شهرداری و پلیس راه‌اندازی کند. حالا شهر آنتوپ بازتیک در حل ساخت سامانه داده‌های پلاک خودروی مخصوص به خود است.

در حالی که بسیاری از کشورهای توسعه یافته هنوز استفاده از پلاک‌های دیجیتال را شروع نکرده‌اند و این فناوری در مرحله آزمایش قرار دارد بعضی از کشورهای قاره آفریقا در حال اجرای پروژه تغییر پلاک خودروهای شخصی از شکل سنتی به دیجیتال هستند.

در اوگاندا از ابتدای سال ۲۰۲۵ با نصب پلاک دیجیتال بر روی یک خودرو سواری مرسدس بنز، سومین مرحله تغییر پلاک‌ها شروع شد. در سال ۲۰۲۳ هم ایده پلاک‌های دیجیتال در شهر کامپالا پایتخت این کشور آزمایش شده بود ولی حالا خودروهای وارداتی هم شامل آن شدند. این کار با هدف جلوگیری از سرقت خودرو و موتورسیکلت و نظارت بر ایمنی ترافیک انجام می‌شود.

حسگرهای که در نقاط مختلف نصب شده باشند می‌توانند به سادگی وجود یک پلاک در اطراف خود را تشخیص دهند. با این حال به نظر نمی‌آید که این سامانه درست کار کند. کارکنان یک گروه موتورسیکلت سامفیر به نام «بودا تاکسی» گفته‌اند که همچنان موتورهایشان به سرقت می‌رود و تراشه‌های درون بعضی از پلاک‌ها اصلا قابل شناسایی نیست.

در کشور اتیوپی هم تغییر پلاک‌ها به پلاک دیجیتال شروع شده است. پلاک‌های قبلی بر اساس نام ایالت صادر می‌شد که از نظر اجتماعی نشان‌دهنده قومیت مالک خودرو بود اما در پلاک‌های جدید این نشانه حذف می‌شود.

دیدگاه

خانه همچون یک پرورشگاه برای فرهنگ است، زیرا فرهنگ در ابتدایی‌ترین و انسانی‌ترین سطح خود در آنجا وجود دارد

کام کوندیگ

معماری مسکونی، در ناتش پناهگاه است. معماری مسکونی، بعد از غذا ابتدایی‌ترین و اساسی‌ترین نیاز انسان است. معماری مسکونی برای بقا ضروری است و به همین دلیل در عمیق‌ترین سطح، برای همه‌ی ما معنادار است. معماری مسکونی فقط {شامن} یک سبک زندگی شخصی نیست؛ بلکه محافظ ما در برابر عوامل طبیعی و جایگاه امن ماست. در سراسر جهان، همه‌ی ما یک چیز مشترک داریم: نیاز به غذا و پناهگاه.

{...} خانه فقط دارای ویژگی «جنگاه بودن» نیست؛ بلکه بازتابی از فرهنگ نیز هست. بنابراین، شما می‌توانید نسبت به بسیاری از تدابیر سبک‌شناختی که در طول زمان رخ داده‌اند توجید داشته باشید. برخی از آنها پویه برخی مضحک، برخی شگفت‌انگیز و برخی درخشان بوده‌اند. برخی از آنها نهادهای فرهنگی بزرگ‌تر مرا تحت تأثیر قرار داده‌اند و بسیار مهم هستند. خانه همچون یک پرورشگاه برای فرهنگ است. زیرا فرهنگ در ابتدایی‌ترین و انسانی‌ترین سطح خود در آنجا وجود دارد. (در گفتگو با Bernard Friedman در کتاب The American Idea of Home منتشر شده در سال ۲۰۱۷)

منبع: گفتار

محیط زیست

تصفیه‌خانه‌های محلی راه حل شهرداری تهران برای نجات فضای سبز

مدیرکل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران از اجرای برنامه گسترده شهرداری برای احداث تصفیه‌خانه‌های محلی در سطح شهر خبر داد و گفت: این اقدام در جهت مقابله با کمبود آب و کاهش فشار بر منابع زیرزمینی انجام می‌شود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، محمدصابر باغخانی‌پور با اشاره به اقدامات مدیریت شهری برای مقابله با بحران آب اظهار کرد: مهم‌ترین کاری که در حال حاضر در دستور کار داریم، احداث تصفیه‌خانه‌های محلی برای روان‌آب‌های شهری است. پیش از این، این روان‌آب‌ها هدر می‌رفت اما با احداث این تصفیه‌خانه‌ها آب حاصل از آن‌ها برای آبیاری فضای سبز مورد استفاده قرار می‌گیرد.

وی با بیان اینکه در حال حاضر پنج تصفیه‌خانه در سطح شهر تهران به بهره‌برداری رسیده است، گفت: ۱۵ تصفیه‌خانه دیگر نیز در حال احداث هستند. مجموع این تصفیه‌خانه‌ها قرار خواهند بود تا سالانه حدود ۱۵ میلیون متر مکعب آب را تصفیه کنند که در آبیاری فضای سبز تهران استفاده خواهد شد. این کار موجب کاهش فشار بر منابع آب زیرزمینی و کاهش برداشت از چاه‌ها می‌شود.

مدیرکل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران ادامه داد: هر چقدر تعداد این تصفیه‌خانه‌ها افزایش یابد، میزان برداشت از منابع زیرزمینی کاهش پیدا می‌کند. در واقع این کار برنامه اصلی ما برای مقابله با کمبود آب در سطح شهر تهران است.

باغخانی‌پور با اشاره به اقدامات شهرداری تهران در زمینه ذخیره‌سازی آب گفت: به دستور شهردار تهران در تمامی مناطق شهر، در بوستان‌ها مخازنی طراحی و نصب شده است تا در مواقع اضطراری بتوان از آن‌ها برای آبیاری استفاده کرد. این مخازن در زمان کم‌آبی یا بروز بحران می‌توانند نیاز آبی فضاهای سبز را تأمین کنند.

وی همچنین به سوءتفاهم‌هایی که گاهی در زمان احداث این مخازن پیش می‌آید، اشاره و تصریح کرد: در برخی بوستان‌ها، عملیات حفاری و اجرای سازه‌های زیرزمینی باعث شده که شهروندان تصور کنند قرار است در آن مکان ساختمانی جدید مانند مسجد، مدرسه یا مجتمع تجاری احداث شود. در حالی که این فضاها صرفاً برای ساخت مخازن ذخیره آب در دل زمین ایجاد می‌شوند و هیچ کاربری دیگری ندارند.

مدیرکل محیط زیست شهرداری تهران در ادامه به مشکلات ایجاد شده در جنگل‌های اطراف تهران نظیر چیتگر، سرخه‌حصار و ولیزان نیز اشاره کرد و گفت: متأسفانه با دو معضل مواجه هستیم که ریشه آن‌ها به بیش از ۶۰ سال قبل بازمی‌گردد؛ نخست مسئله تک‌کشتی و کاشت گونه‌های مشابه (غالب کاج) در این جنگل‌ها است که تنوع زیستی را از بین برده است. این موضوع باعث شده با بروز نخستین آفت، کل درختان در معرض آسیب قرار بگیرند.

وی ادامه داد: در حال حاضر آفت سوسک پوست‌خوار به برخی از مناطق این جنگل‌ها حمله کرده و موجب بیماری درختان شده است. شهرداری تهران نیاز است برای جلوگیری از گسترش آفت، درختان آلوده را قطع کند.

باغخانی‌پور در پایان در واکنش به برخی شایعات مبنی بر فروش چوب این درختان گفت: این شایعات صحت ندارد. درختان آلوده به آفت نه تنها قابل استفاده نیستند بلکه چوب آن‌ها نیز باید یا سوزانده یا دفن شود. قطع این درختان صرفاً به‌منظور جلوگیری از گسترش بیماری به سایر بخش‌های جنگل صورت می‌گیرد.