کسب و کار

پاسخ به سوالات جدید درخصوص بهره‌وری نیروی کار، در صورت کم شدن ساعات کاری

طی چند قرن گذشته میزان زمانی که مردم در «محل کار» صرف می‌کنند، به شکل قابل‌توجهی تغییر کرده است. رابرت وپیلس، استاد اقتصاد دانشگاه ویک‌فرست، تاریخچه ساعت کار را در ایالات‌متحده بررسی کرده که نشان می‌دهد ساعت کار به صورت تدریجی و از حالت «از صبح خروس‌خوان تا بوق سگ» (بیش از ۷۰ ساعت در هفته) به تصویب قانون استاندارد کار منصفانه در سال ۱۹۳۸ رسیده و در نهایت هفته کاری ۴۰ ساعته تصویب شد.

در طول ۸۵ سال گذشته تغییرات زیادی رخ نداده، اما حالا که تکنولوژی، بهره‌وری را بهبود بخشیده و هوش مصنوعی به کمک انسان آمده تا به حداکثر تولایی خود دست یابد، دیگر اگر و اماییی درباره هفته چهار روزه وجود ندارد و حالا بسه جای بحث «اگر و شاید»، صرفا بحث «زمان» فراگیری مطرح است. در حال حاضر، تقریبا یک‌سوم شرکت‌های بزرگ ایالات متحده مشغول بررسی برنامه‌های کاری جدید، مانند هفته کاری چهار روزه یا چهار و نیم‌روزه هستند. طبق نظرسنجی اخیر KPMG از مدیران عامل، کارکنان نیز خواستار تغییر زمان و مکان و میزان کار خود هستند. همین سال گذشته، اتحادیه کارگران خودروسازی اعلام کرد که قصد دارد برای هفته کاری چهار روزه و ۳۲ ساعته فشار بیاورد. نسل جوان‌تر هم اعلام کرده که به جای عناوین شغلی پر زرق و برق و حقوق‌های بالا، به دنبال انعطاف‌پذیری و آزادی هستند. همه این‌ها را به این واقعیت اضافه کنید که احتمالا با کمبود نیروی کار مواجه خواهیم شد، چون هوش مصنوعی تا سال ۲۰۳۶ نیم میلیارد شغل جدید ایجاد خواهد کرد. پس کارفرمایان یا یک معضل جدی مواجهند یا باید با خواست کارکنان برای ساعات کاری کمتر راه بیایند یا در گردونه مسابقه عقب بمانند.

تکیه به هوش مصنوعی

هفته کاری چهار روزه پیشرو برای مدیران سوالات جدیدی درباره بهره‌وری، خروجی و نتایج به همراه خواهد داشت. از کجا بدانیم که کارکنان من با کار کمتر، همان سطح نتایج یا حتی بهتر از آن را تولید می‌کنند؟ خبر خوب این است که با پررنگ‌تر شدن نقش هوش مصنوعی در محل کار، مدیران می‌توانند از ابزارهای هوش مصنوعی، برای بازطراحی نحوه کار استفاده کنند تا بتوانیم در زمان کمتر کار بیشتری انجام دهیم. برای آنهایی که در آستانه پذیرش هفته کاری چهار روزه هستند، سه راه وجود دارد که با تکیه بر هوش مصنوعی می‌توانند گذار موفقی را تجربه کنند.

۱- کارهای اداری را به بات‌ها بسپارید

ابزارهای هوش مصنوعی قدرت انجام بسیاری از کارهای اداری، انتقالی و دستی را دارند و همین وقت افراد را خالی می‌کند تا به کارهای خلاقانه‌تری بپردازند. تحقیقات موسسه مکنزی نشان می‌دهد که با هوش مصنوعی مولد می‌توان تا ۳۰درصد از کار روزانه امروز را به صورت خودکار انجام داد. این ابزارهای هوش مصنوعی می‌توانند وظایف مختلفی از جمله وارد کردن داده، برنامه‌ریزی و پشتیبانی مشتری را انجام دهند. فقط خودکارسازی رسیدگی به درخواست مرخصی و تغییرات برنامه کاری می‌تواند تاثیر قابل‌توجهی در کاهش کارهای روتین روزانه داشته باشد و اتفاق‌روباتها برای این کار گزینه‌های بهتری هستند، چون هنگام بررسی تقاضاها می‌توانند خطیف بسیار وسیع‌تری از متغیرها را در نظر بگیرند. با واگذاری کارهای تکراری و یکنواخت به ابزارهای هوش مصنوعی کارکنان می‌توانند روی کارهایی تمرکز کنند که نیاز به تفکر خلاق دارد.

۲- از هوش مصنوعی به عنوان دستیار دیجیتال استفاده کنید

هوش مصنوعی مولد می‌تواند مثل یک همکار یا مربی دیجیتال عمل کند و به کارگران بیاموزد چگونه کارآمدتر کار کنند. هوش مصنوعی در جایگاه یک «همراه دیجیتال»، قدرت ارائه کمک و هم‌فکری لحظه‌ای به کارکنان را دارد و می‌تواند در انجام وظایف پیچیده و فرآیندهای تصمیم‌گیری به آنها کمک کند. گزارشی از مایکروسافت نشان داد که ۸۵درصد از کاربران هوش مصنوعی احساس می‌کنند این تکنولوژی به آنها کمک کرده تا روی کارهای مهم‌ترشان تمرکز کنند. همچنین می‌تواند مانند یک دستیار دیجیتال عمل کند. به عنوان نمونه می‌تواند برای کسانی که مشکل توجه به جزئیات دارند در بررسی دوباره کار و پیدا کردن اشتباهات موثر باشد، یا برای آنهایی که قلم خیلی خوبی ندارند و نوشتن یکی از نقاط قوتشان نیست، می‌تواند لحن ایمیل‌ها را قبل از ارسال ارزیابی کند. کارکنان می‌توانند با اتکا به هوش مصنوعی در زمان کمتری به همان نتایج، یا حتی نتایج بهتری دست یابند. به این ترتیب هفته کاری چهار روزه نه تنها ممکن که مطلوب می‌شود.

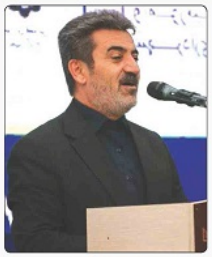
۳- تجربه کار را با هوش مصنوعی شخصی‌سازی کنید

قدرت واقعی هوش مصنوعی در محیط کار هنگامی آشکار می‌شود که از داده‌های رفتاری برای شخصی‌سازی تجربه کاری افراد استفاده کنیم. داده‌های رفتاری که از طریق ارزیابی دیجیتال به دست می‌آید و با استفاده از هوش مصنوعی تحلیل می‌شود، اطلاعات مهمی از توانایی‌ها و ضعف‌های منحصربه‌فرد هر فرد و ویژگی‌های شخصیتی فراهم می‌کند. ترکیب هوش مصنوعی و داده‌های رفتاری نحوه کار ما را به کلی تغییر خواهد داد و به افراد اجازه می‌دهد کارهایی انجام دهند که لذت بیشتری از آن می‌برند. یک چیز مشخص است. هوش مصنوعی به افراد کمک می‌کند بهتر کار کنند و بهره‌وری‌شان را همیشه بیشتر باشد. به جای استفاده از این بهره‌وری افزوده برای انجام کار بیشتر، می‌توانیم با اشتراک‌گذاری ثروت چیزی به افراد بدهیم که نمی‌توانند مقدار بیشتری از آن تولید کنند و این چیزی نیست به جز زمان. ما در حال ورود به عصری هستیم که تکنولوژی دیگر صرفا یک ابزار نیست، بلکه پلی است که افراد را به اهدافشان متصل می‌کند، پتانسیل انسان‌ها را شکوفا می‌کند و آینده مرفه‌تری برای همه ما می‌سازد.

مترجم: مناختیاری
منبع: Fast Company

کیانی در آیین بهره برداری از فاز نخست سامانه اتوبوس تندرو:

دوره کنونی مدیریت شهری کرج به دوره تکمیل طرح‌های نیمه تمام تبدیل شده است



پیام آشنا: در دوره ششم مدیریت شهری کرج از دستاوردهایی رونمایی می شود که برای نخستین بار در تاریخ ادوار مدیریت شهری این کلانشهر شاهد خرید و احداث و راه اندازی آنها هستیم؛ تحول در زیرساخت ها، سرعت تکمیل پروژه های نیمه تمام و کار جهادی در گوشه گوشه شهر موجب شده تا فرماندار شهرستان، کرج را بزرگ ترین شهر فنی و عمرانی و حتی فرهنگی کشور بخواند.

رمضانی فرماندار کرج: کرج، امروز به بزرگترین شهر فنی و عمرانی و حتی فرهنگی تبدیل شده، برای توسعه باید تمامی جوانب را در مدیریت شهری دید، علاوه بر اینکه لازم است رشد عمرانی داشته باشیم باید شهر را در همه ابعاد خدماتی توسعه دهیم

به گزارش کرج امروز، عصر روز دوشنبه ۱۸ تیر ۱۴۰۳ و با حضور علیرضا عباسی نماینده مردم در مجلس، رمضانی فرماندار کرج، سردار هداوند فرماندهی انتظامی استان، رئیس و اعضای شورای شهر کرج، مدیران شهری، اصحاب رسانه و شهروندان، فاز نخست «سامانه اتوبوس تندرو» در حالی به بهره برداری رسید که قبلاً تلاش نافوقفی در جهت راه اندازی آن وجود داشته است. ۴۰ دستگاه اتوبوس برقی در مسیر ۱۵ کیلومتری به مردم خدمت رسانی خواهند کرد.

کیانی شهردار کرج در سخنان خود به سه محور مهم اشاره کرد و وی گفت که اگر بخواهیم نامی برای دوره ششم مدیریت شهری کرج برگزینیم، آن دوره تکمیل طرح های نیمه تمام خواهد بود، نقلیا به هزینه کرد صدها میلیارد تومان جهت اجرای کلکتور آبهای سطحی اشاره کرد که گرچه برای آن قتتاحیه ای برگزار نشد اما نقاط مستعد آبگرفتگی را از بیش از ۵۰ نقطه به کمتر از ۵ مورد کاهش داد و سوم اینکه باشکوفایی حمل و نقل عمومی در دوره کنونی، نوید تنفس مردم در هوای باکیزه و کاهش معنادار آلودگی هوا برای آینده وجود دارد.

رمضانی فرماندار شهرستان کرج نیز طی سخنانی با بیان اینکه «امروز کرج به بزرگترین شهر فنی و عمرانی و حتی فرهنگی کشور تبدیل شده است» گفت: خوشبختانه در سال‌های اخیر نگاه توسعه‌ای به کرج یک نگاه هوشمندانه و عالمانه بود، فاصله عمر ۳ ساله شهردار فعلی و شورای اسلامی فعلی با دوران‌های قبل باید مقایسه و تفاوت محسوس آن باید مشاهده شود.

وی افزود کرج، امروز به بزرگترین شهر فنی و عمرانی و حتی فرهنگی تبدیل شده، برای توسعه باید تمامی جوانب را در مدیریت شهری دید، علاوه بر اینکه لازم است رشد عمرانی داشته باشیم باید شهر را در همه ابعاد خدماتی توسعه دهیم.

فرماندار کرج افزود: این توسعه باید در سرفصل‌های فرهنگی، اجتماعی، زیست محیطی و عمرانی همزمان صورت بگیرد. کرج به عنوان چهارمین کلانشهر کشور و بیست و دومین کلانشهر خورمهیله بایستی مسیر توسعه را زودتر انجام می‌داد. اما در کشاکش مسائل سیاسی و زیر بیرق پایتخت قرار گرفتن در دوران‌های گذشته به بهانه، خوابگاه بودن، حق کرجی‌ها را نادیده وی ادامه داد: اما خوشبختانه در سال‌های اخیر نگاه توسعه‌ای به کرج یک نگاه هوشمندانه و عالمانه بود. فاصله عمر ۳ ساله شهردار فعلی و شورای اسلامی فعلی با دوران‌های قبل باید مقایسه و تفاوت محسوس آن باید مشاهده شود.

فرماندار کرج:
توسعه هوشمندانه کلانشهر کرج در دستور کار است

شهردار کرج:
دوره ششم مدیریت شهری دوره تکمیل پروژه‌های نیمه تمام است

شهردار کرج در آیین بهره برداری از فازیک مسیر ویژه اتوبوس تندرو کرج گفت: رسالت دوره ششم مدیریت شهری اتمام پروژه‌های نیمه تمام است. مهردار کیانی در آیین بهره برداری از فاز یک مسیر ویژه اتوبوس های تندرو کرج ضمن تسلیت فرارسیدن ایام ماه محرم و شهادت سید و سالار شهیدان لاغیباً... الحسین علیه السلام، اظهار کرد: امروز بهره برداری از مسیر اتوبوس هـای تندرو را برای اولین بار در شـهر کرج خواهیم داشت.

وی با اشاره به اینکه مزیت های اتوبوس های تندرو که خیلی ها به اشـتباه آن را BRT اطلاق می کنند بر کسی پوشیده نیست. گفت: یکی از نشئه های عدالت اجتماعی توسعه حمل و نقل عمومی است که همه مردم با قیمت ارزان به آن دسترسـی داشته باشند کیفی ادامه داد: هر چقدر شبکه حمل و نقل را توسعه دهیم، به پاک بودن هوایی که مردم تنفس می کنند کمک خواهیم کرد وی اضافه کرد: متـاسفانه در شهر ما بسیاری از خودروها تک سرنشین طی مسیر می کنند و باید به سمتی حرکت کنیم که فرهنگ استفاده از حمل و نقل عمومی را گسـترش دهیم و با توسعه حمل و نقل عمومی امم از مترو و خطوط منتهی به خط اتوبوس های تندرو، شهری بیشـرو داشته باشیم.

کیانی با اشاره به اینکه اولین شهری هستیم که اتوبوس های برقی را در سطح وسیع بکار بردیم و این افتخار برای ما به ثبت رسید، اضافه کرد: آیین نامه واگذاری تاکسی های برقی از سوی وزارت کشور ابلاغ شده و به زودی شاهد حضور تاکسی های برقی در کرج خواهیم بود. شهردار کرج بیان داشت: تمامی این دستاوردها در دوره ششم مدیریت شهری حاصل شده و اگر بخواهیم نامی برای این دوره از مدیریت شهری انتخاب کنیم، آن نام دوره تکمیل پروژه های نیمه تمام است، دوره ششم مدیریت شهری بسیاری از هزینه ها را به جان خرید و پروژه‌هایی را به مرحله بهره برداری نزدیک کرد که شاید به نامشان تمام نشود.

وی در ادامه توضیح داد، در چند سال اخیر شهرداری کرج صدها میلیارد تومان برای کنترل آبهای سطحی هزینه کرده و آن را در زیر زمین دفن کرده بدون اینکه افتتاحیه ای در کار باشد. در سنوات قبل ۵۰ نقطه از سطح شهر دچار آب گرفتگی می‌شد به سبب همین هزینه ها به پنج نقطه کاهش پیدا کرده است.

شایان ذکر است فاز یک مسیر ویژه اتوبوس تندرو کرج دارای ۳۵ ایستگاه در طول مسیر ۱۹ کیلومتری است که در آن ۲۵ هزار مترمکعب خاکبرداری و خاکریزی به همراه ۸هزار و ۵۰۰ مترمکعب بتن ریزی در رده های مختلف انجام پذیرفته است.

کیانی شهردار کرج با اشاره به اینکه اولین شهری هستیم که اتوبوس های برقی را در سطح وسیع بکار بردیم و این افتخار برای ما به ثبت رسید، اضافه کرد: آیین نامه واگذاری تاکسی های برقی از سوی وزارت کشور ابلاغ شده و به زودی شاهد حضور تاکسی های برقی در کرج خواهیم بود

شهردار محمدشهر در بازدید نظارتی تاکید کرد؛

بسیج امکانات و کارِ جهادی برای تکمیل پارک‌های محله‌ای نیمه تمام

پیام آشنا: شهردار محمدشهر همراه با جمعی از معاونین و مدیران شهری در بازدید از پیشرفت فیزیکی و روند احداث پارک های محله ای این شهر، ضمن قدردانی از فعالیت های صورت گرفته اظهار داشت: در راستای تحقق اهداف و سیاست های شورای محترم شورای اسلامی شهر؛ جا دارد که با بسیج امکانات و کار جهادی در تکمیل این طرح ها که مورد نیاز مردم می باشند تسریع شود.

مهندس مهرداد حسن زاده در این بازدیدهای جداگانه از روند احداث پارک های محله ای نرگس، تندرستی، ولایت وسبلان به ترتیب در محلات خیابان تختی، همایون ویلا چمن و محدوده مرکزی محمدشهر که با همراهی معاون خدمات شهری، رئیس اداره عمران و مشاورین و پیمانکاران صورت پذیرفت، تصریح کرد: امروز مردم و به ویژه بانوان، افراد سالخورده و جوانان نیازمند اماکنی برای هواخوری و استفاده از طبیعت و انجام فعالیت های ورزشی و گروهی هستند لذا پروژه های مادر جامعه، ایجاد امید آفرینی و نشاط اجتماعی می نماید.

وی افزود: در دوره ششم مدیریت شهری محمدشهر چندین برابر دوره های گذشته کار عمرانی صورت پذیرفته و شاهد به ثمر نشستن آنها هستیم؛ ما با رشد درآمدی و توجه به درآمدهای پایدار و از طریق مشارکت شهروندی طرح های خوبی را تعریف و عملیاتی نموده ایم که نمونه آن چندین پارک در حال ساخت است؛ انتظار دارم این پوستاها از امکانات خوبی برای استفاده مردم برخوردار باشند و در مردم ایجاد رضایتمندی نمایند.

شهردار محمدشهر تصریح کرد: شکل جزیره ای محلات محمدشهر موجب شده تا شهروندان به سرانه هایی که در دیگر شهرک ها ایجاد می شود، دسترسی چندانی نداشته باشند، لذا مدیریت شهری به دنبال توزیع عادلانه امکانات و سرانه های رفاهی، فرهنگی، عمرانی و خدماتی در محلات مختلف می باشد تا همه شهروندان بتوانند نیازهای خود برای دسترسی به اماکن فرهنگی و رفاهی در مرتفع کنند این سیاست مورد تاکید و حمایت شورای اسلامی شهر نیز می باشد.

حسن زاده خطاب به معاونین گفت: در تکمیل پروژه ها چنانچه امکان مساعدت بین بخشی در حوزه های مختلف شهرداری وجود دارد، هیچ کم کاری صورت نگیرد و امکانات و منابع انسانی و مالی و ماشین آلات را برای تسریع در تکمیل پروژه های نیمه تمام بسیج کنید، چرا که از این گذر هزینه های مدیریت شهری کلـنه شده و در عین حال در مردم رضایتمندی بیشـتری ایجاد می شود، ما وظیفه امیدآفرینی و نشاط بخشی از طریق کار و خدمت را داریم.

وی با بیان اینکه محلات و معابر محمدشهر در دوره ششم مدیریت شهری از بن بست ارتباطی خارج شدند و در این حوزه فعالیت هـای خوبی صورت پذیرفته که باید اطلاع رسانی شوند، به بازگشایی خیابان ۲۴ متری المهدی (عج) با اعتبار هشتاد میلیارد تومانی اشاره و عنوان کرد: اجرای این طرح بر اساس مصوبات شورای اسلامی شهر محمدشهر و توافق با مالکین چهار پلاک در این مسیر بود که ان شاء ا... شاهد اتصال ۴۵ متری به المهدی (عج) و در ادامه شهرک طالقانی و خیابان تختی خواهیم بود.

در دوره ششم مدیریت شهری محمدشهر چندین برابر دوره های گذشته کار عمرانی صورت پذیرفته و شاهد به ثمر نشستن آنها هستیم؛ ما با رشد درآمدی و توجه به درآمدهای پایدار و از طریق مشارکت شهروندی طرح های خوبی را تعریف و عملیاتی نموده ایم که نمونه آن چندین پارک در حال ساخت است؛ انتظار دارم این پوستاها از امکانات خوبی برای استفاده مردم برخوردار باشند و در مردم ایجاد رضایتمندی نمایند

دیدگاه

تعداد معماران بیش از اندازه است، تعداد دانشکده‌های معماری بیش از اندازه است و تحصیل معماری بیش از اندازه محبوب است

ایلیاز تگلیس

ما {معماران} با خودبینی‌های عنان گسیخته خود معماری را بی‌جهت دشوار می‌کنیم. اگر بپذیرید که معماری از زبانی مشترک پیروی می‌کند -چنانکه همیشه کرده است- آنگاه به این ترتیب {می‌توان گفت که معماری} آسان است. البته که فرهنگ‌های معماری‌ای وجود داشته‌اند که ممکن است تفاوت‌های تمدنی بودهاند و همواره معماران خوبی وجود دارند که معماری بهتری تولید می‌کنند نسبت به دیگرانی که این کار را نمی‌کنند. این فرمسئله کاملاً متفاوتی را پیش می‌کشد: این که تعداد معماران بیش از اندازه است، تعداد دانشکده‌های معماری بیش از اندازه است و تحصیل معماری بیش از اندازه محبوب است.

{...} به نظر من باید مدارس معماری خوب و مدرسان معماری خوب وجود داشته باشند. اما {در حال حاضر} تعداد بسیار بسیار زیادی {مدرسه و معلم معماری} وجود دارد و همه آنها خوب نیستند. همفطور که لئون {کریر} سال‌ها پیش گفت: نصف مدارس معماری باید تعطیل شود. ورود به مدرسه معماری باید سخت‌تر باشد و معیار پذیرش نباید بر اساس الزامات درآمدی مدرسه‌ها باشد. باید راه‌های بیشتری برای تسهیل انتقال دانشجویان به رشته‌های دیگر پس از سال اول {تحصیل در معماری} وجود داشته باشد. گفتن {این موضوع} به دانشجویان در ابتدای تحصیلشان مسئولیت مهمی است که متأسفانه در نظام آموزشی امروز کسی آن را بر عهده نمی‌گیرد. دوسال اول تحصیل در معماری باید آزمایشی باشد. اما {این دوسال} باید همچون اعتبار برای تحصیل در رشته‌ای دیگر محاسبه شود. یک نفر باید آنجا دانشجویان در آن استعداد دارند کشف کند. در این سطح، تدریس تا حدی شبیه بازی کردن نقش یک قابله معماری است {که قابلیت‌های دانشجویان را شناسایی و به منصه ظهور می‌رساند}. (در گفتوگو با Cynthia Davidson، منتشر شده در مجله Log، شماره ۳۰، سال ۲۰۱۴)

منبع: گفتار

محیط زیست

۲۰۲۴ گرمترین سال جهان خواهد شد؟!

امسال می‌تواند گرمترین سال جهان باشد زیرا ماه ژوئن رکوردها را می‌شکند.

به گزارش پیام آشنا، رویترز گزارش کرد، سرویس نظارت بر تغییرات اقلیمی اتحادیه اروپا اعلام کرد که ماه ژوئن گرمترین ماه در تاریخ ثبت شده و ادامه روند دماهای استثنایی است که به گفته برخی دانشمندان، سال ۲۰۲۴ را در مسیر گرمترین سال ثبت شده جهان قرار می‌دهد.

سرویس تغییرات آبوهوایی کوپرنیک اتحادیه اروپا (CrS) در یک بولتن ماهانه اعلام کرد از ژوئن ۲۰۲۳ به میزان ۱۳ ماه متوالی، هر ماه از ژوئن ۲۰۲۳ به‌عنوان گرمترین ماه سیاره از زمان شروع رکوردها در مقایسه با ماه مشابه در سال‌های گذشته رتبه‌بندی شده است.

برخی از دانشمندان اظهار کردند آخرین داده‌ها نشان می‌دهد که سال ۲۰۲۴ می‌تواند از سال ۲۰۲۳ به‌عنوان گرمترین سال از زمان شروع رکوردها پس از تغییرات آبوهوایی ناشی از انسان و پدیده آبوهوای طبیعی ال نینو، پیشی بگیرد.

تقریبا ۹۵ درصد احتمال دارد که سال ۲۰۲۴ گرمتر از سال ۲۰۲۳ از زمان شروع رکوردهای دمای سطح جهانی در اواسط دهه ۱۸۰۰ باشد. آبوهوای تغییر یافته در سال ۲۰۲۴ پیامدهای فاجعه باری را در سراسر جهان به همراه داشته است.

بیش از ۱۰۰۰ نفر در زیارت حج، در ماه گذشته در گرمای شدید جان باختند. مرگ‌ومیر ناشی از گرما در دهلی نو که موج گرمای طولانی بی‌سابقه‌ای را تحمل کرد در میان گردشگران یونانی ثبت شد.

ال نینو، پدیده طبیعی است که همیشه می‌آید و می‌رود. ما نمی‌توانیم ال نینو را متوقف کنیم، اما می‌توانیم از سوزاندن نفت، گاز و زغال‌سنگ جلوگیری کنیم. پدیده طبیعی ال نینو که آب‌های سطحی در شرق اقیانوس آرام را گرم می‌کند، تمایل دارد میانگین دمای جهانی را افزایش دهد.

این اثر در ماه‌های اخیر فروکش کرد و اکنون جهان در شرایط خنثی قرار دارد و انتظار می‌رود شرایط خنک‌تر لانینا در اواخر امسال شکل بگیرد. انتشار گازهای گلخانه‌ای ناشی از سوزاندن سوخت‌های فسیلی، عامل اصلی تغییرات اقلیمی است.

کشورها تاکنون علیرغم وعده‌ها برای مهار گرمایش جهانی، به‌طور جمعی در کاهش این انتشار شکست خورده‌اند و دما را برای دهه‌ها به‌طور پیوسته بالاتر برده‌اند.

سرویس تغییرات آبوهوایی کوپرنیک اتحادیه اروپا اعلام کرد که در ۱۲ ماه منتهی به ژوئن، متوسط دمای جهان، بالاترین رکورد ثبت شده برای هر دوره‌ای بوده است که ۱۶۴ درجه سانتی‌گراد بالاتر از میانگین در دوره ماقبل صنعتی شدن تا ۱۹۰۰ بود.