کسب و کار

بهینه‌سازی جذب نیرو با «چرخه کامل استخدام»

از آنجا که ۴۵درصد تیم‌های منابع انسانی، در پاسخ به رقابت شدید برای جذب استعدادهای برتر، هزینه‌های استخدام خود را افزایش می‌دهند، بهینه‌سازی فرآیند استخدام از همیشه مهم‌تر شده تا بتوانید بهترین متقاضیان شغلی را جذب کنید. در این راستا، «چرخه کامل استخدام» می‌تواند یک رویکرد قدرتمند باشد. رویکرد چرخه کامل استخدام می‌تواند به نفع متقاضیان کار، مسوولان استخدام و کل سازمان باشد. متخصصان منابع انسانی با بسیاری از متغیرها و فرآیندهای درگیر در چرخه کامل استخدام، چگونه می‌توانند مطمئن شوند که به طور مداوم واجد شرایط‌ترین افراد را برای موقعیت‌های مناسب استخدام می‌کنند و کارکنان استخدام‌شده را به ماندن تشویق می‌کنند؟

در این مطلب، نحوه شکل‌گیری فرآیند چرخه کامل استخدام، مزایا و معایب آن و نحوه شروع کار با چرخه کامل استخدام در سازمان را بررسی خواهیم کرد.

چرخه کامل استخدام چیست؟

چرخه کامل استخدام یک رویکرد جامع برای مدیریت کل فرآیند استخدام است. مسوول استخدام، در کلیه مراحل چرخه، از فراخوان جذب نیرو برای پست‌های خالی، تامین‌نیازهای متقاضیان و استخدام کامل نیرو حضور دارد. با توجه به اندازه سازمان، فردی که مسوول چرخه کامل استخدام است ممکن است متفاوت باشد. در یک استارت‌آپ یا سازمان کوچک، اغلب متخصص منابع انسانی به عنوان استخدام‌کننده در کل چرخه عمل می‌کند. در سازمان‌های بزرگ‌تر، تیم منابع انسانی متشکل از متخصصان مختلف است که بر حوزه‌های تخصصی نظارت می‌کنند، اما یک نفر کل فرآیند را مدیریت‌نمی‌کند.

استخدام‌کننده‌های سازمانی و فریلنس هم اغلب با روش چرخه کامل، استخدام را انجام می‌دهند و این نقش را از ارائه جلسه توجیهی اولیه به متقاضی به واسطه منبع‌یابی، اطلاع‌رسانی و ارزیابی متقاضیان بر عهده می‌گیرند. این رویکرد جامع به آنها امکان می‌دهد یک تجربه استخدام یکپارچه را برای متقاضیان فراهم کنند. مسوولان استخدام هم می‌توانند بر کل فرآیند استخدام کنترل داشته باشند.

فرق روش چرخه کامل با روش معمولی استخدام در این است که در استخدام معمولی، افراد مختلف حوزه‌های مختلف چرخه استخدام را مدیریت می‌کنند. به عنوان مثال، یک نفر منابع استعداد را در اختیار دارد و متقاضیان را پیدا می‌کند، یک نفر مصاحبه‌های غربالگری را انجام می‌دهد و بسته‌های پاداش و مزایا را ایجاد می‌کند و مدیر منابع انسانی هم کار نهایی استخدام کارکنان جدید را بر عهده دارد. در مقابل، در چرخه کامل استخدام یک نفر بر کل فرآیند استخدام نظارت می‌کند.

مزایا و معایب

مزایا

تجربه بهتر برای متقاضیان: داشتن یک نقطه تماس واحد در کل چرخه استخدام، تجربه خوبی برای متقاضی کار ایجاد می‌کند. متقاضیان به جای اینکه همزمان با افراد مختلف گفت‌وگو کنند، بدون اینکه بدانند با چه کسی با چه زمانی تماس بگیرند، با این روش می‌دانند چه کسی آنها را در هر مرحله از فرآیند راهنمایی می‌کند و این موضوع باعث اطمینان خاطر آنها می‌شود. برای مسوولان استخدام نیز این یک فرصت عالی است تا رابطه‌ای معنادارتر با متقاضیان ایجاد کنند و باز هم تجربه آنها را بهبود ببخشند. با توجه به اینکه ۵۴درصد متقاضیان اذعان می‌کنند، از فرآیند استخدام یک شرکت به دلیل برقراری ارتباط ضعیف، دست کشیده‌اند، این موضوع می‌تواند بسیار مهم باشد.

کوتاه‌تر شدن زمان استخدام: وقتی یک نفر کل فرآیند را مدیریت کند، می‌تواند به طور قابل توجهی تنگناها را کاهش دهد. کارآیی را افزایش دهد و تعداد روزهایی را که لازم است متقاضی برای مصاحبه و پذیرش مراجعه کند کاهش دهد. اما این زمانی می‌تواند کارساز باشد که فردی که فرآیند استخدام را مدیریت می‌کند بسیار سازمان‌دهی‌شده و دقیق رفتار کند.

استعدادیابی موثرتر: مطالعه گروه مشاوره بوستون، نشان می‌دهد دوسوم متقاضیان کار بر این باورند که فرآیند استخدام مناسب و روان باعث می‌شود کارفرمایان از رقبای خود متمایز شوند. سازمان‌هایی که فرآیند چرخه کامل استخدام را به شکل موثری مدیریت می‌کنند، تجربه بهتری برای داوطلبان ایجاد می‌کنند و زمان استخدام را کوتاه‌تر می‌کنند و به این ترتیب بهتر می‌توانند برای جذب استعدادهای برتر رقابت کنند.

کاهش هزینه‌های استخدام: چرخه کامل استخدام می‌تواند هزینه‌های اداری و عملیاتی را به میزان قابل‌توجهی کاهش دهد، اتکا به موسسه‌های کاریابی متفرقه و پرهزینه را کم کند و زیان‌های بهره‌وری ناشی از پست‌های خالی مانده را به حداقل برساند. علاوه بر این، فرآیند استخدام سریع‌تر، استفاده کارآمدتر از منابع استخدام را تضمین می‌کند.

مسوولیت‌پذیری: وقتی یک نفر مسوول کل فرآیند باشد، مسوولیت همه افراد و فرآیندهای کوچک‌تر را هم بر عهده خواهد داشت و یافتگوی هر مشکلی که پیش بیاید، خواهد بود.

مسیر استعدادیابی قوی‌تر: ارائه یک تجربه بهتر برای متقاضیان و یک سفر استخدام کارآمدتر، به شما کمک می‌کند متقاضیان شایسته‌تری را به سازمان جذب کنید و مسیر استعدادیابی خود را تقویت کنید.

بهبود حفظ استخدام‌های جدید: متقاضیانی که تجربه مثبت‌تری در طول مسیر استخدام دارند، اغلب در کارشان مشارکت‌جو، سازنده و یادگیرنده‌تر خواهند بود. به همین دلیل، به احتمال زیاد بیشتر از یک سال در کار خود باقی می‌مانند.

معایب

برای هر نوع سازمانی مناسب نیست: وقتی یک نفر در همه مراحل فرآیند استخدام مشارکت دارد، برای مدیریت همزمان متقاضیان با محدودیت مواجه می‌شود. بنابراین، چرخه کامل استخدام، برای نقش‌های بسیار تخصصی یا سازمان‌های کوچک‌تر مناسب است. نیازمند مهارت‌های زیاد است: سازمان‌های بزرگ‌تر در هر بخش از فرآیند استخدام خود، از افراد متخصص استفاده می‌کنند، چون هر مرحله به مجموعه‌ای از مهارت‌ها و دانش نیاز دارد. یک شرکت بزرگ، به معمولا دارای یک تیم استخدام است که بسته به اندازه سازمان از یک منبع استعداد، دستیار استخدام، چند استخدام‌کننده و یک مدیر تشکیل شده است. اینکه از یک نفر بخواهیم بر تمام مهارت‌های موردنیاز برای استخدام در چرخه کامل تسلط داشته باشد، با چالش همراه خواهد بود.

چرخه کامل استخدام، اگر در شرایط مناسب و به خوبی اجرا شود، می‌تواند به شما کمک کند تجربه بهتری برای کارجو ارائه دهید، هزینه‌های استخدام را کم کنید و یک مجموعه استعداد قوی ایجاد کنید. بهبود تلاش‌های استخدامی، در مراحل شش‌گانه فرآیند استخدام، به سازمان امکان می‌دهد، بهترین افراد را استخدام کند و از پیشرفت آن اطمینان حاصل کند.

مترجم: مرتضی ایرانی‌دوست
منبع: Nastaran-AIHR

مدیرعامل سازمان ملی زمین و مسکن تاکید کرد؛

ضرورت تلاش مضاعف برای حل مشکلات حوزه مسکن

مدیرعامل سازمان ملی زمین و مسکن در نشست آموزشی تخصصی عاملان ذیحساب و پایش برنامه اجرایی استان‌ها بر افزایش تلاش نیروهای سازمان و کارکنان ادارات کل راه و شهرسازی در رفع دغدغه مردم در حوزه مسکن تاکید کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه خبری وزارت راه و شهرسازی از سازمان ملی زمین و مسکن، علی نیبان مدیرعامل سازمان با اشاره به اینکه وزیر راه و شهرسازی یکی از اعضای بدنه این وزارتخانه است، خواستار تلاش مضاعف بدنه تخصصی سازمان ملی زمین و مسکن شد و گفت: تلاش مضاعف شما برای حل مشکلات کشور می‌تواند به افزایش روحیه بهره‌مندی از نیروهای متخصص در بدنه سازمان‌ها و وزارتخانه‌ها منجر شود.

معاون وزیر راه و شهرسازی افزود: علاوه بر این در این دوره از مدیریت ارشد وزارت راه و شهرسازی نقش زنان بسیار پررنگ‌تر از گذشته است. مدیرعامل سازمان ملی زمین و مسکن ادامه داد: حضور پرشور و مجدله بانوان در عرصه‌های اجتماعی به بهبود کیفیت روابط خانوادگی هم منجر خواهد شد. نیبان قانون جهش تولید مسکن، قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت و قانون تامین مسکن ایثارگران را از جمله مواردی برشمرد که تلاش مضاعف کارکنان سازمان ملی زمین و مسکن را می‌طلبد. وی با اشاره به ایام مبارک شعبانیه و روز پاسدار و جانباز بر ضرورت حل مشکل خانواده‌های ایثارگران تاکید کرد.

تسریع در جذب اعتبارات، پیگیری وصول مطالبات، پیگیری برای رفع مشکلات و تعارضات در قراردادها، تامین منابع پیش از برگزاری مناقصات و رعایت قوانین و ضوابط در انجام امور از دیگر مواردی بود که در این نشست مورد تاکید مدیرعامل سازمان ملی زمین و مسکن قرار گرفت.

با حضور مسئولان استانی و شهری؛

سرای محله حیدرآباد و خیابان نهم شاهین‌ویلا افتتاح شد

همزمان با فرارسیدن دهه فجر و چهل و هفتمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی، دو پروژه عمرانی و خدماتی در منطقه ۶ کرج به بهره‌برداری رسید. این پروژه‌ها شامل سرای محله حیدرآباد و بازگشایی معبر نهم شاهین ویلا به بلوار بافستان است که نقش مهمی در بهبود کیفیت زندگی شهروندان ایفا می‌کنند.

به گزارش پیام آشنا، شهردار کرج در حاشیه این مراسم و در جمع خبرنگاران اظهار کرد: سرای محله حیدرآباد با هدف ارائه خدمات مختلف فرهنگی و اجتماعی به شهروندان و ساکنان نجیب و فهیم این منطقه احداث شده است.

مهرداد کیانی افزود: سرای محله حیدرآباد در زمینی به وسعت ۳۵۰ متر مربع و با اعتباری بالغ بر ۱۳۰ میلیارد ریال احداث شده که هدف از احداث آنها افزایش مشارکت مردمی در اداره امور شهر و ارائه خدمات مختلف فرهنگی و اجتماعی به شهروندان است.

به گفته کیانی این سرای محله با ارائه خدمات متنوعی از جمله برگزاری کلاس‌های آموزشی، کارگاه‌های فرهنگی و هنری، مشاوره و مددکاری اجتماعی می‌تواند به ارتقای سطح فرهنگی و اجتماعی و تقویت ارتباط بین مدیریت شهری و شهروندان کمک کند.

مدیریت شهری و شهروندان کمک کند.

این مسئول اذعان کرد: همچنین بازگشایی معبر نهم شاهین ویلا به بلوار بافستان پس از ۱۵ سال توقف انجام شد که این مهم نیز بار ترافیکی قابل توجهی را در این محدوده کاهش خواهد داد. وی، طول تقریبی این خیابان را ۶۰۰ متر مربع و مساحت آن را ۱۰ هزار متر عنوان کرد. شهردار کرج با تاکید بر اینکه بازگشایی معبر نهم شاهین‌ویلا یکی از مطالبات اصلی اهالی منطقه بود، اضافه کرد: این پروژه با کاهش بار ترافیکی و تردد شهروندان، نقش مهمی در بهبود کیفیت زندگی آنها خواهد داشت. وی بیان کرد: رویکرد مدیریت شهری در این دوره حضور افزایش سرانه‌های فرهنگی، ورزشی، اجتماعی و فضای سبز به ویژه در نقاط کمتر برخوردار است که تلاش کردیم این موضوع را در پیش‌بینی بودجه سال آتی نیز در دستور کار قرار دهیم.

در حاشیه این مراسم با اینکار اداره کل ارتباطات و امور بین‌الملل شهرداری کرج، تعدادی از مدعوین از جمله نماینده کرج، فردیس و اشتهارد در مجلس، اعضای شورای اسلامی شهر، شهردار و خبرنگاران نهال‌هایی را به عنوان نمادی از ورود به فصل آبادانی و شکوفایی در محل فضای سبز خیابان کاشتند.

قائم مقام شهردار کرج در جلسه کمیته درآمدی تاکید کرد؛

همکاری و هم افزایی در مجموعه مدیریت شهری برای جذب درآمد و جبران کسری بودجه

جلسه کمیته درآمدی شهرداری کرج صبح امروز با حضور اعضای کمیته درآمد، مدیران مناطق تابعه و مسئولان ذیربط در ستاد مرکز و مناطق تابعه به منظور پایش و رصد جذب منابع درآمدی شهرداری، بررسی چالش های مالی و درآمدی و نیز اتخاذ تدابیر لازم جهت افزایش میزان جذب منابع درآمدی منطبق با لایحه بودجه شهرداری برگزار شد.

به گزارش پیام آشنا، در این جلسه افراسیاب شجاعی قائم مقام شهردار کرج ضمن تاکید بر لزوم اتخاذ تدابیر لازم به خصوص همکاری و هم افزایی مجموعه مدیریت شهری برای جذب درآمد و جبران کسری بودجه، بر لزوم مدیریت بر هزینه ها به عنوان یکی از راهکارهای اصلی جذب درآمد با رویکرد کاهش هزینه و انجام به موقع و مناسب هزینه تاکید کرد.

قائم مقام شهردار با اشاره به گزارش های درآمد و نیز نقطه نظرات از سوی اعضای حاضر در جلسه افزود: هر گونه چالش درآمدی شهرداری که منجر به کاهش درآمدهای پایدار گردد، قطعاً با وجود افزایش هزینه های جاری، شهرداری که نهادی خدماتی محسوب می شود را در ارائه خدمات به موقع و مطلوب تر به شهروندان گرامی و نیز اجرای طرح ها و پروژه های شهری با چالش مواجه می سازد.

وی با اشاره به نواقص فنی چند روز اخیر در سیستم های اتوماسیون شهرسازی و درآمد شهرداری و مشکلات ایجاد شده جهت وصول منابع درآمدی تاکید کرد تا سازمان فناوری اطلاعات با اتخاذ تدابیر لازم ضمن رفع موانع و مشکلات مطروحه به گونه ای برنامه ریزی نماید تا من بعد حوزه های بهره بردار از سیستم ها با چالش های این چنینی مواجه نگردند.

شجاعی در پایان با اشاره به فرارسیدن ایام شعبانیه و دهه فجر بر لزوم آذین بندی شهر و ساختمان اداری شهرداری متناسب با ایام پیش رو تاکید کرد.

افزایش ۳۰ هزار متر مربعی فضای سبز فردیس با افتتاح دو پارک

نایب رئیس شورای اسلامی شهر فردیس گفت: با احداث گذر زندگی و بوستان سبزبان بیش از ۳۰ هزار متر به فضای سبز شهری فردیس افزوده شد.

به گزارش پیام آشنا، ابراهیم رنجبر در آیین افتتاح دو پروژه گذر زندگی و بوستان سبزبان که به مناسبت ایام سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی، ظهر امروز برگزار شد، ضمن تبریک ایام دهه مبارک فجر، اظهار کرد: دوره دوم مدیریت شهری فردیس در راستای ارتقای سرانه ها، با احداث بوستان ها در محلات مختلف به ویژه محلات کم برخوردار، توسعه سرانه فضای سبز را در دستور کار قرار داده است.

وی افزود: سال گذشته با اجرای پارک‌های بلوان، گفتگو ، ساحل و ۱۷ شهریور، مساحتی بیش از ۴۰ هزار متر مربع به فضای سبز شهری افزوده شد که امسال نیز روند توسعه فضای سبز شهری ادامه داشته است.

عضو شورای اسلامی شهر فردیس گفت: در سال جاری نیز با احداث بوستان های فرهنگ، اسکویی، رضوان، گذر زندگی با وسعت ۲۵ هزار متر مربع، بوستان سبزبان با ۵۳۰۰ متر مربع و سایر بوستان های محلی، مساحتی حدود ۵۰ هزار متر مربع به فضای سبز شهری افزوده شده است.

وی اضافه کرد: مجموعه همکارانم در شورای اسلامی شهر با همراهی شهردار محترم و عوامل شهرداری در تلاشیم تا بتوانیم با توسعه امکانات و خدمات زمینه آسایش و آرامش بیشتر برای شهروندان را فراهم کنیم

پویش نجات قطره مهمان دانش آموزان متوسطه دوم مدرسه قریشی عظیمیه

نیلوفر کیوان‌پور- پویش نجات قطره‌ها، با هدف آگاهی‌بخشی و فرهنگ‌سازی در زمینه مصرف بهینه آب، روز پنج‌شنبه ۱۷ بهمن ماه ۱۴۰۳، مهمان مدرسه قریشی عظیمیه بود.

نسترن کیوان‌پور، مدیر اجرایی پویش نجات قطره‌ها گفت: "این رویداد که با حضور دانش‌آموزان و مربیان آموزشی برگزار شد، بر لزوم مشارکت جمعی و تعامل با نسل نوجوان و جوان برای حساس‌سازی نسبت به مسائل محیط‌زیستی تأکید کرد."

او افزود: "در این برنامه، کارشناسان با ارائه روش‌های تعاملی و مشارکتی، دانش‌آموزان را با چالش‌های پیش‌روی منابع آبی کشور و ضرورت حفظ این منابع حیاتی آشنا کردند."

کیوان‌پور با بیان اینکه برگزاری کارگاه‌های آموزشی، مسابقات و نمایش‌های تعاملی به نوجوانان و جوانان کمک می‌کند تا درک عمیق‌تری از اهمیت محیط‌زیست و نقش خود در حفظ آن پیدا کنند، افزود: "این برنامه به همت پایگاه خبری هزار و یک شهر، شرکت رنگ نیپون و شرکت آب منطقه‌ای استان البرز برگزار شد. مدرسه قریشی عظیمیه نیز به عنوان سومین مدرسه، با همکاری شهرداری منطقه ۱، میزبان این پویش بود."

او ضمن تشکر از شهرداری منطقه ۱ کرج برای تعامل در برگزاری پویش‌های هفت‌گانه در مدارس این منطقه گفت: "این همکاری نشان‌دهنده اهمیت نهادهای دولتی و خصوصی در پیشبرد اهداف محیط‌زیستی و فرهنگ‌سازی در سطح جامعه است."

او در پایان گفت: "در این رویداد، کارشناسان بر لزوم کاهش مصرف آب شرب و اقدامات مستمر برای فرهنگ‌سازی مصرف بهینه آب تأکید کردند. با توجه به چالش‌های محیط‌زیستی آینده، از جمله کاهش منابع آبی و تغییرات اقلیمی، ضرورت دارد تا جامعه، به ویژه نسل جوان، نسبت به این موضوعات حساس شده و در جهت اصلاح الگوی مصرف گام بردارند."

پویش نجات قطره‌ها با هدف ترویج فرهنگ صرفه‌جویی و مصرف مسئولانه آب، همچنان در مدارس و مراکز آموزشی استان البرز ادامه خواهد داشت تا بتواند نقش مؤثری در نهادینه‌سازی رفتارهای محیط‌زیستی ایفا کند.

عکس‌ها: میلاد دفیروزان

دیدگاه

معماری اساساً یک فن خدماتی است

پدرو رامیرس

در مقام یک معمار حرفه‌ای که در این حوزه کار می‌کند، معماری را اساساً یک فن می‌دانم، فنی در کشورهای امریکای لاتین، که به طور کلی در خدمت برآوردن نیازهای بسیاری است. نیازهای بسیار، چه از حیث حجم و چه از حیث ضرورت، که ما در امریکای لاتین داریم.

من خودم را تکنیسینی به حساب می‌آورم که -تا جایی که امکانات اقتصادی کشور اجازه می‌دهد- مسئول خلق همهٔ فضاهایی هستم که مردم مکزیک برای داشتن یک زندگی شایسته نیاز دارند.

به طور خلاصه، من معماری را همچون یک فن خدماتی می‌بینم که به صورت همزمان می‌تواند فرم‌های زیبا یا جذاب تولید کند. اما این امر تقریباً تصادفی است. معماری اساساً یک فن خدماتی است. (در گفت‌وگوی منتشر شده در کتاب The Changing Shape of Latin American Architecture در سال ۱۹۷۷)

منبع: گفتار

محیط زیست

سنبل آبی، شیطان بنفش آب‌های جهان

سنبل آبی به‌سرعت تکثیر می‌شود؛ رشدی که به‌راحتی راه‌های آبی را درمی‌نوردد و پاکسازی محیط‌های آبی را بسیار دشوار می‌کند

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، تهاجم زیستی به معنای گسترش محدوده جغرافیایی یک گونه در منطقه‌ای است که پیش‌تر توسط آن اشغال نشده بود. این تعریف هم برای گونه‌های بومی و هم غیربومی صادق است زیرا آنچه یک گونه را مهاجم می‌کند نه صرفاً خاستگاه جغرافیایی‌اش بلکه تأثیرات مخربی است که بر اکوسیستم‌های جدید برجای می‌گذارد.

شناخت سنبل آبی: از زیبایی فریبنده تا تهدید اکوسیستم‌ها

سنبل آبی، گیاهی بومی حوضه رود آمازون، با گل‌های بنفش خیره‌کننده‌شاید در نگاه نخست بی‌خطر به نظر برسد اما پس این ظاهر زیبا، یکی از خطرناک‌ترین گونه‌های مهاجم جهان پنهان شده است. این گیاه آبزی چندساله با برگ‌های پهن و براق، ساقه‌های اسفنجی و ریشه‌های معلق سیاه و انعطاف‌پذیر، قادر است در مدت کوتاهی مساحت وسیعی از آب‌های سطحی را به تصرف خود درآورد.

ارتفاع سنبل آبی می‌تواند از ۵۰ تا بیش از ۱۰۰ سانتی‌متر برسد و با شش گلبرگ ظریف به رنگ بنفش یاصورتی و زیبایی فریبنده‌اش قدرتش برای نابودی اکوسیستم آبی را پنهان کند.

تکثیر سرسام‌آور، راز تهاجم سنبل آبی

یکی از دلایل اصلی مهاجم بودن سنبل آبی، سرعت فوق‌العاده تکثیر آن است. این گیاه می‌تواند هم به روش رویشی و هم از طریق تولید بذر تکثیر شود. هر دو یونه سنبل آبی قادرند در مدت تنها ۱۲۰ روز، ۱۲۰۰ یونه جدید را تکثیر کند. برخی تحقیقات نشان داده‌اند که در مناطق مستعد، این گیاه می‌تواند در عرض شش تا ۱۸ روز، رشد خود را دو برابر کند و در برخی مناطق جنوب شرقی آسیا، حتی تا ۵۱۵ متر در روز گسترش یابد. بذرهای این گیاه می‌تواند تا ۲۸ سال زنده بماند و در شرایط مساعد دوباره جوانه بزند.

ورود سنبل آبی به آسیا و نخستین گزارش حضور آن در ایران از گیلان

نخستین ردپای سنبل آبی در آسیا به پایان قرن نوزدهم برمی‌گردد، جایی که وجود این گیاه مهاجم در ژاپن و اندونزی گزارش شد و به‌سرعت مزارع برنج این کشورها را به چالشی زیست‌محیطی تبدیل کرد. اولین حضور این گیاه در شهرستان رشت نیز مهرماه سال ۱۳۶۱ در تالاب عینک اتفاق افتاد اما این تنها آغاز ماجرا بود چرا که در سال ۱۳۹۴ گزارش‌ها از گسترش سریع آن در زیستگاه‌های آبی استان گیلان و برخی آبگیرهای اطراف قومن، صومعه‌سرا و لنگرود و حتی بخش‌هایی از تالاب انزلی و ورودی رودخانه‌های چکور، بهمبر، سیاه‌کشیم و مرغک خبر دادند. بررسی‌ها نشان می‌دهد که اگرچه شوری بالای آب‌های جنوبی دریای خزر مانع از گسترش این گیاه می‌شود اما شرایط اقلیمی مطلوب و منابع آبی فراوان در شمال ایران به‌ویژه گیلان، بستری مناسب برای رشد و توسعه سنبل آبی فراهم کرده است. تهدیدی خاموش که همچنان بر سر راه پایداری اکوسیستم‌های آبی این منطقه سایه افکنده است.

بر اساس اعلام ریحانه پرهیزگار - رئیس گروه اکولوژی تالاب‌های سازمان حفاظت محیط زیست - سنبل آبی یکی از مهم‌ترین چالش‌های اکولوژیک تالاب انزلی است. پراکنش بیش از حد گونه گیاهی غیربومی و مهاجم سنبل آبی، به‌طور میانگین حدود ۴۰۰۰ هکتار از عرصه تالاب انزلی را درگیر کرده است و به دلیل رشد و پراکنش بی‌رویه این گونه مهاجم، با وجود شناسایی سایر گونه‌های مهاجم در تالاب انزلی، توجهات به کنترل و مدیریت این گونه معطوف است.

تأثیرات ویرانگر سنبل آبی بر اکوسیستم‌های آبی

کاهش اکسیژن آب: افزایش تبخیر آب، اختلال در فعالیت‌های انسانی، تهدید سلامت عمومی از جمله تاثیرات سنبل آبی است. پوشش متراکم سنبل آبی مانع از رسیدن نور خورشید به گیاهان زیر آب می‌شود و این مسئله، همراه با تجزیه زیستی گسترده، موجب کاهش شدید اکسیژن محلول در آب می‌شود. همچنین برخی مطالعات نشان داده‌اند که حضور این گیاه می‌تواند سرعت تبخیر آب را تا ۱۸ برابر افزایش دهد. که این موضوع در مناطق خشک می‌تواند بحرانی جدی باشد. سنبل آبی می‌تواند راه‌های آبی را مسدود کند، دسترسی به بنادر را مختل و حمل‌ونقل دریایی، قایق‌رانی و حتی فعالیت‌های ماهیگیری را دشوار یا غیرممکن سازد. تأثیرات اقتصادی این پدیده به‌ویژه در مناطق وابسته به منابع آبی غیرقابل انکار است. توده‌های متراکم سنبل آبی، زیستگاهی مناسب برای تکثیر پشه آنوفل، ناقل بیماری مالاریا فراهم می‌کنند. این گیاه نه‌تنها یک تهدید زیست‌محیطی بلکه خطری برای بهداشت عمومی نیز به شمار می‌رود.