کسب و کار

نقشه‌راه هفته کاری ٤ روزه

پاندمی کرونا و قرنطینه‌ها باعث شد بسیاری از مردم دنیا وادار به دورکاری شوند؛ روال جدیدی که برای خیلی‌ها بسیار خوشایند بود. در آن دوران پرالتهاب، برای مدیران مهم نبود که کارمندشان چند ساعت یا از کجا کار می‌کند.

سها چیزی که برایشان مهم بود این بود که کارها انجام شوند. بسیاری از کارمندها هم به مرور متوجه شدند که لازم نیست برای انجام کار خود، حتما در محل کار «حضور» داشته باشند یا از روزانه «هشت ساعت در روز» یا «پنج روز در هفته» کار کنند. پس از آنکه کرونا از تب و تاب افتاد، تصور این بود که همه چیز به روال سابق برمی‌گردد اما این اتفاق نیفتاد چرا که کارمندها طعم خوش «انعطاف‌پذیری» در کار کردن را چشیده بودند و حالا نمی‌خواستند آن را از دست بدهند.

کرونا کاری کرد که نگاه کارمندها و حتی مدیران به مقوله کار متغیر کند. کار، دیگر همه زندگی نبود بلکه بخشی از آن بود. حالا زندیک به چهار سال از آن روزها گذشته و دورکاری به شدت در حال گسترش است. گرچه قبل از پاندمی هم درباره دورکاری و اعطای انعطاف‌پذیری به کارمندها صحبت‌هایی می‌شد اما کرونا به این گفتگوها، سرعت بخشید اگر کرونا نبود، شاید این شیوه کار کردن، با این سرعت جا نمی‌افتاد. یکی دیگر از مسائلی که در دوران پساکرونا موضوع داغ گفت‌وگوها شده، هفته کاری چهار روزه است که در برخی از کشورها و شرکت‌ها به صورت آزمایشی به اجرا در آمده. سوال اینجاست که این سیاست چطور اعمال می‌شود. چه مزایا و معایبی دارد و آیا برای همه مشاغل مناسب است؟

هفته کاری چهار روزه، همان‌طور که از نامش پیداست، یعنی کارمندها به جای پنج روز در هفته، چهار روز کار کند. این شیوه به دو شکل است: شکل اول آن، فشرده است به‌طوری که در آن، کارمندها به جای پنج روز در هفته و روزی هشت ساعت، چهار روز در هفته و هر روز ۱۰ ساعت کار می‌کند و شکل دوم، زمان کار کوتاه‌تر است، به این صورت که کارمندها به جای ۴۰ ساعت کار کردن در هفته، ۳۲ ساعت کار کند. این یعنی یک روز به طور کامل خالی می‌شود و ساعات کارش به روزهای دیگر اضافه نمی‌شود. کارمندها معمولا دوست دارند آن روز، «دوشنبه یا جمعه باشد (برای ما در ایران، چهارشنبه یا شنبه)» که اثر هفته‌شان، طولانی‌تر و سه روز پشت سر هم باشد. اما شرکت‌ها بسته به ترجیحات کارکنان و شرایط خودشان، ممکن است روزهای دیگر را به عنوان روز تعطیل انتخاب کنند. پیش از اعمال این سیستم کاری، باید مزایا و معایب آن را کاملا بررسی کنید. یک روز تعطیل اضافه، به این معناست که کارمندها وقت بیشتری برای زندگی شخصی خود دارند که نتیجتا منجر به استرس کمتر و بالاتر میان کار و زندگی‌شان خواهد شد. کارمندها از این روش بهره می‌برند اما، رایانی نیز برای کارفرماها دارد. برخی از مزایای هفته کاری چهار روزه از این قرارند:

۱. افزایش بازده‌ی کارکنان

نشستن کارکنان شاد، به معنای افزایش بازدهی آن‌ها نیز می‌باشد. در مطالعاتی که در نیوزیلند گاردین منتشر شده، مایکو رودسلف، هفته کاری چهار روزه را به صورت آزمایشی در ژاپن به اجرا در آورد. آنها به این نتیجه رسیدند که شادی کارکنان افزایش یافته و بازدهی نیز ۴۰ درصد بیشتر شده است.

دلیلش این است که وقتی کارمند به خوبی استراحت می‌کند، پربازده‌تر و سرزنش بیشتر می‌شود. به علاوه، هدف این است که با محدود شدن ساعات برای تکمیل کارها، کارکنان انگیزه پیدا کنند که «از ملن کار آمده» شوند. یا با استفاده از نرم‌افزارها، فرآیندها را بهینه‌سازی یا اتومات کنند.

۲. استخدام و حفظ بهترین کارکنان

کارکنان، علاقی اخر هفته، سه روزه یا تعطیلات رسمی هستند. با ارائه این مزیت به آنها، می‌توانید شادی و انگیزه‌شان به کار را در تمام طول هفته حفظ کنید. احتمال اینکه یک کارمند راضی، شما را ترک کند ضعیف است و این یعنی نرخ گردش کمتر (میزان استخدام و استخدام‌ها). علاوه بر این، هفته کاری چهار روزه، هنوز یک روش نوپاست و می‌تواند روشی عالی برای جذب استعدادهای مالی و افزایش وفاداری کارکنان باشد.

۳. رویکرد برداری جنسیتی

بر اساس گزارش اداره برداری بریتانیا، اغلب افرادی که به دلیل وظایف بچه‌داری، قادر به کار کردن نیستند، زن هستند (۸۹ درصد). تاثیر کرونا بر مطالبات مربوط با مراقبت از کودک نیز این رقم را افزایش خواهد داد. اگر هفته کاری، چهار روزه باشد، فرد می‌تواند میان کار و مسئولیت‌های بچه‌داری، بالانس بیشتری برقرار کند. شاید این سیستم کاری، بالاخره بتواند شکاف جنسیتی دست‌مزد یا به عبارت دیگر، نابرابری دست‌مزد مردان و زنان را رفع کند.

۴. کاهش هزینه‌های عملیاتی

یکی از کاربردی‌ترین مزایای هفته کاری چهارروزه، کاهش هزینه‌هاست. تمام اعضای تیم می‌توانند از مزیت‌های کاهش هزینه‌ها بهره‌مند شوند. در حقیقت، از نحوه رسیدگی به دستمزدها توسط شرکت. اگر کارمندها کمتر به شرکت بیایند، در هزینه‌های عملیات و تعمیرات، مثل قبوض آب و برق، صرفه‌جویی خواهد شد. حتی می‌توانید محیط کارتان را با یک شرکت دیگر تقسیم کنید یعنی زمان‌هایی که تعطیل هستید و از فضا استفاده نمی‌کنید، شرکت دیگری از آن استفاده کند به این ترتیب، هم استفاده از فضا بهینه خواهد شد و هم هزینه‌ها از جمله کرایه و قبوض، تقسیم خواهد شد. به علاوه، هزینه رفت و آمد نیروهای کارمان نیز به اندازه یک روز کاهش خواهد یافت.

۵. کاهش نرخ بیکاری

هفته کاری چهارروزه می‌تواند فرشته نجاتی در شرایط اقتصادی امروز باشد. اندیشکده اینومیس معتقد است که هفته کاری چهارروزه در بخش دولتی می‌تواند حدود نیم میلیون شغل در بریتانیا ایجاد کند. هدف این است که با این روش، کار در سراسر اقتصاد، به طور مساوی، توزیع شود. با نقش‌های کاری جدید در دسترس قرار گیرند.

۶. ایجاد بالانس میان کار و زندگی شخصی

یک روز تعطیلی بیشتر، به کارمندها این امکان را می‌دهد که زمان بیشتری را با عزیزانشان بگذرانند یا به سرگرمی‌ها یا علایق خود بپردازند. وقتی این روزهای کارمان، نابرای بالانس هستند، بهترین وزن خود را به محل کار می‌آورند که این به نوآوری و بازدهی‌شان و نهایتا، موفقیت بیشتر کسب و کار منجر می‌شود.

مترجم: رویا مراد خانی

منبع: TeamBuilding.com

مدیر عامل شرکت آب منطقه‌ای البرز:

پویش نجات قطره‌ها باید در سراسر استان البرز برگزار شود

پنجمین پویش نجات قطره‌ها روز دوشنبه یکم خرداد ماه با حضور اهالی محله حصارک پایین کرج در پارک شهروند برگزار شد. تاشهروندان به خصوص کودکان در این منطقه یا اهمیت صرفه‌جویی در مصرف آب آشنا شوند

به گزارش پیام آشنا، داوود نجفیان مدیرعامل شرکت آب منطقه‌ای البرز در این مراسم گفت: با توجه به شرایط سخت آب در کشور و استان البرز، نیاز داریم که همه مردم نسبت به چالش آب حساس شوند و پویش نجات قطره‌ها یکی از بهترین راه‌های ایجاد این حساسیت و جلب مشارکت مردم به خصوص قشر دانش‌آموزی به عنوان سفیران آب است. وی با بیان اینکه دانش‌آموزان به خوبی می‌توانند این حساسیت را به خانواده‌های خود منتقل کند؛ افزود: تاکنون استقبال خوبی از پویش نجات قطره‌ها صورت گرفته و برای فرهنگ‌سازی بیشتر و مدیریت مصرف آب و عبور یا کمترین تنش از یک مصرف، برنامه‌ریزی کرده‌ایم تا این پویش در تمامی محلات اجرا شود.

مدیرعامل شرکت آب منطقه‌ای البرز خاطرنشان کرد: محدودیت منابع آب بسیار چالشی است و نیاز داریم با کمک این پویش همه مردم برای مدیریت مصرف کمک کنند ظرفیت فرهنگ‌سازی و افزایش آگاهی عمومی در استان بسیار بالاست و باید برگزاری چنین برنامه‌هایی می‌توان این ظرفیت‌ها را بالفعل کرد.

نجفیان در پایان گفت: این پویش باید در سراسر استان برگزار شود. ما آمادگی کاملی برای همکاری در این زمینه داریم و شهروندان مناطق کرج هم تاکنون در این موضوع همکاری خوبی داشته‌اند.

شهردار منطقه ۵:

پویش نجات قطره‌ها به خوبی کودکان را با اهمیت موضوع آب آشنا کرده است

حسین عطایی؛ مدیر منطقه ۵ شهرداری کرج هم در این مراسم ضمن تشکر از دست اندرکاران پویش نجات قطره‌ها گفت: اگر قرار است اتفاقی را در شهر و کشورمان داشته باشیم که تاثیرگذار باشد و رویای برای یک زندگی بهتر و متفاوت یا امکانات ایجاد کند بهترین راه سرمایه‌گذاری بر روی نسل جدید و کودکان است.

عطایی افزود: پویش نجات قطره‌ها به خوبی توانسته کودکان را با موضوع آب و اهمیت آن آشنا کند در همین راستا ما آمادگی کامل داریم تا این پویش را به طور مکرر در منطقه ۵ برگزار کنیم و همه حوزه‌های عمومی و ساختمان اداری را در اختیار پویش قرار خواهیم داد.

همکاران دیگر در برگزاری این پویش، پالیگاه خیری هزار و یک شهر، شرکت رنگ‌سازی نیرون و پالیگاه خیری مشی صلح هستند.

خزانه دار شورای شهر کرج در پویش نجات قطره ها تأکید کرد؛

بافت اجتماعی و تراکم جمعیتی مناسب محلات کم برخوردار برای برگزاری رویدادهای فرهنگی

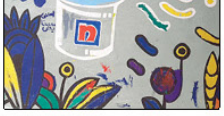
علی نیجیانی؛ خزانه دار شورای اسلامی شهر کرج گفت: "تراکم جمعیتی بالا، بافت جمعیتی جوان و نوجوان در محلات کم برخوردار کرج، بستر مناسبی برای رویدادهای مربوط با فرهنگ‌سازی است."

به گزاوش پیام آشنا، پیچمین پویش نجات قطره ها روز گذشته یکم خردادماه ۱۴۰۲ در پوستان شهروند محله حصارک پایین برگزار شد و کودکان زیر ۱۲ سال به نقاشی و رنگ آمیزی دیوارها با هدف صرفه جویی در مصرف آب پرداختند.

علی نیجیانی با بیان اینکه پویش نجات قطره ها از سال ۱۴۰۱ فعالیت خود را آغاز کرده است گفت: "این پویش با هدف فرهنگ‌سازی صرفه جویی در مصرف آب برای جمعیت هدف کودکان و نوجوانان در سطح محلات کرج، در حال فعالیت است."

او ضمن اعلام آمادگی شورای شهر کرج برای کمک به برگزاری این پویش گفت: "موضوعات مربوط به محیط زیست نیازمند اقدامات مستمر و فرهنگ‌سازی در بطن جامعه است و تمام نهادهای مختلف باید در این حوزه مشارکت داشته‌باشند."

خزانه دار شورای شهر کرج در پایان ابراز امیدواری کرد که با حضور دستگاه های مختلف و برگزاری گروه رویدادهای متنوع در قالب این پویش بتوان اقدامی ماندگار در سطح محلات انجام داد.



آگهی مزایده عمومی املاک بانک ایران زمین شماره الف/۱۴۰۲

بانک ایران زمین
IRAN ZAMIN BANK

شرکت پشتیبانی و فروش ابنیه حافظ (سهامی خاص) به نمایندگی از بانک ایران زمین در نظر دارد املاک مشروحه در شهرهای ذیل را، باشرایط نقدی از طریق مزایده عمومی بفروش رساند. متقاضیان محترم می‌توانند از تاریخ درج آگهی لغایت تا (ساعت ۱۶) روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۱۷ با مراجعه به نشانی: تهران – نیاوران – سه راه یاسر – خیابان یاسر – خیابان سوده – کوچه شمیرا – پلاک ۵ – طبقه ۳ غربی نسبت به دریافت اوراق شرکت در مزایده و حداکثر تا ساعت ۱۶ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۱۷ نسبت به تحویل پاکات پیشنهاد خود اقدام فرمایند.

ضمنا با مراجعه به وب سایت شرکت پشتیبانی و فروش ابنیه حافظ به آدرس: https://anas-izir و همچنین اسکن QR-Code این آگهی نیز تصویر اسناد مزایده قابل مشاهده و دریافت می‌باشد. همچنین جهت کسب اطلاعات بیشتر با تلفن ۰۹۱۲۵۸۷۸۵۶۴ جناب آقای شیران و یا با شماره تلفن: ۰۹۳۳۹۶۱۰۲۷۲ سرکار خانم حیدری تماس حاصل فرمایید.

ردیف	نام شهر	نوع کاربری	آدرس ملک	پلاک ثبتی	میزان مالکیت	مساحت (مترمربع)		قیمت پایه مزایده (ریال)	سپرده ۵٪ قیمت پایه (ریال)
						توصیه	اعیان		
۱	کرج	تجاری	کرج خیابان طالقانی، روبروی مسجد ولیعصر پلاک ۲۸۷	۱۵۲/۳۰۶۹۳	ششدانگ	–	یک واحد تجاری به مساحت ۸۳/۲۴ مترمربع واقع در طبقه همکف تجاری و بالکن (نیم طبقه) به مساحت ۳۱/۶۶ مترمربع	۲۵۴,۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۲,۷۰۵,۰۰۰,۰۰۰
۲	کرج	زمین	کرمان – باغ شهر آرین –قطعه ۹۲	۳۲۴ اصلی	۵۱۲۰سهم مشاع از ۱۶۱۰۵۸ سهم مشاع از ۶۲۶۰۰۰ مترمربع سهم مشاع از یک قطعه زمین	۵,۱۲۰	یک قطعه زمین مشجر	۲۱۵,۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۷۹۵,۰۰۰,۰۰۰
۳	کرج	زمین	کرمان – باغ شهر آرین – قطعه ۹۸	۳۲۴ اصلی	۵۱۲۰سهم مشاع از ۱۶۱۰۵۸ سهم مشاع از ۶۲۶۰۰۰ مترمربع سهم مشاع از یک قطعه زمین	۵,۱۲۰	یک قطعه زمین مشجر	۲۱۵,۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۷۹۵,۰۰۰,۰۰۰

دیدگاه

برای بتوان، باقی ماندن در حرفه معماری مشکل است، نه ورود به آن

ریچل هاو

در حال حاضر، معماری هم برای زنان و هم برای مردان حرفه‌ای جذاب به‌شمار می‌رود. حرفه معماری به‌راحتی زنان را به‌سوی خود جذب می‌کند؛ نسبت زنان و مردان وارد شده به دانشگاه‌ها تقریبا ۵۰ – ۵۰ است. پس وارد شدن بانوان به معماری مشکل نیست بلکه باقی ماندنشان در این حرفه مشکل است. حجم بدهی‌ای که در این حرفه لازم است، میزان حق‌الزحمه، سرگردانی مدام بین خانواده و شغل و تاثیر این مسائل و پیشرفت، مصائبی مربوط به یکدیگر است که زنان با آن روبرو می‌شوند.

راه حلی سریع و ساده برای این معضل وجود ندارد. مشکلی است که با حد زیادی ریشه در نیازهای امروز جامعه ساخت و ساز دارد؛ معماری شغل مناسبی شاغلان پاره‌وقت نیست. رسیدگی به نیازهای خانواده و زندگی شخصی و همزمان مدیریت کردن یک پروژه (که احتمالا پنج روز هفته نیازمند پاسخگویی فوری است) بسیار سخت و دشوار است. با این حال راهکارهایی همچون از بین رفتن فرهنگ ساعت کار طولانی –یعنی این موقع که سهایا گذراندن ساعت‌های طولانی در اداره و پشت میز می‌توان یک کار را به نحو احسن انجام داد؛ تغییر رویکرد کارفرما در مورد همیشه در دسترس بودن کارمندان زن، طرح راهکارهای خلاقانه در مورد نحوه مدیریت کار پاره‌وقت و شیوه‌های کاری انعطاف‌پذیر، میزان مناسب، و عادلانه، دستمزد و مرخصی ساز و کارهای حمایتی و در دسترس، مثل طرح‌های تربیت کارآموز می‌بوفد در این راه به زنان کمک کند (در کنگره philip stevens مشترک شده در سایت در زمین‌ورو، سال ۲۰۱۶)

منبع: گفتار

محیط زیست

دومین خطر بزرگ جهان در ۲ سال آینده چیست؟

بر اساس اعلام سازمان ملی اقیانوسی و جوی ایالات‌متحده، نیمکره جنوبی نه تنها گرمترین ماه آوریل خود را تجربه کرده بلکه گرمترین ماه تاریخ خود را نیز تجربه کرده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ویفروم، امسال رکوردهای دما در بسیاری از کشورها شکسته شده است و دانشمندان آب‌وهوا می‌گویند که سال ۲۰۲۳ می‌تواند به گرمترین سال ثبت‌شده، تبدیل شود. ویتنام، لهستان، اسپانیا، چین، لتونی، سیلمار، پرتغال، بلاروس، هلند و تایلند تنها برخی از کشورهایی هستند که رکوردهای دمایی در آنها شکسته شده است.

در گستره وسیعی از زمین‌های شمال آفریقا، جنوب غربی روسیه و بیشتر اسیا که بسیاری از رکوردهای جدید دمای بالا برای ماه مارس ثبت شده‌اند، هوا بسیار گرم‌تر از حد متوسط بود. دماهای بالاتر از حد متوسط نیز در شمال شرقی آمریکای شمالی، آرژانتین و کشورهای همسایه هیجتین در بخش بزرگی از استرالیا و قطب جنوب رخ داده است.

تغییرات اقلیمی نقش مهمی را ایفا می‌کند و سازمان جهانی هواشناسی برای اولین بار اعلام کرد که دمای کره زمین در پنج سال آینده بیش از ۱۵ درجه سانتی‌گراد بالاتر از سطح پیش‌صنعتی خواهد رفت. عامل مهم دیگر بازگشت پیش‌بینی شده پدیده آب‌وهوایی ال نینو است.

سازمان جهانی هواشناسی می‌گوید: این ترکیب قرار است دمای جهانی را در پنج سال آینده به رکورد جدیدی برساند، در حالی که دانشمندان آب‌وهوا از طیف وسیعی از سازمان‌های دیگر می‌گویند که این اتفاق می‌تواند در سال جاری یا ۲۰۲۴ رخ دهد.

اژلس بین‌المللی انرژی اعلام کرد: انتشار جهانی دی‌اکسیدکربن مرتبط با انرژی در سال گذشته با ۰.۹ درصد افزایش به رکورد بیش از ۳۶.۸ گیگاتن رسید. دو اقتصاد بزرگ جهانی هیچ نشانه‌ای از کاهش نشان نمی‌دهند و پیش‌بینی می‌شود انتشار کربن مربوط به انرژی ایالات‌متحده در سال جاری افزایش یابد و انتشار کربن در چین در سه ماهه اول سال ۲۰۲۳ به بالاترین حد خود رسید.

افزایش سریع دما در ماه مارس تا حدودی به دلیل افزایش دمای سطح دریا در اقیانوس آرام استوایی بوده است.

بر اساس گزارش جهانی ریسک‌های مجمع جهانی اقتصاد در سال ۲۰۲۳، آب‌وهوای شدید به‌عنوان دومین خطر بزرگ جهان در دو سال آینده و سومین خطر بزرگ در ۱۰ سال آینده رتبه‌بندی شده است. بزرگ‌ترین خطر در ۱۰ سال آینده به عنوان یک شکست در کاهش تغییرات آب‌وهوایی است.