کسب و کار

مدیر «خودناتوان‌ساز» کیست؟

همه ما دوست داریم فکر کنیم انسان‌های آگاهی هستیم؛ چه نسبت به خودمان و چه نسبت به محیط اطراف و همکاران و سازمانمان. با این حال، بسیاری از رهبران سازمانی برای بررسی خود یا محیط اطرافشان وقت کافی اختصاص نمی دهند و دلیل آن اغلب «خودناتوان‌سازی» self-handicapping، یک استراتژی شناختی است که در آن افراد برای جلوگیری از شکست‌های احتمالی و لطمه دیدن اعتمادبه‌نفس و عزت‌نفسشان هیچ تلاشی نمی کنند؛ است. همه ما می فهمیم که رهبران سازمانی، به دلیل عدم‌اطمینان خودناتوان‌سازی می کنند؛ یعنی گاهی ترجیح می دهند کاری را انجام ندهند که به آن مسلط‌اند و نسبت به خودشان حس خوبی داشته باشند تا اینکه چیز ارزیابی را امتحان کنند و خودشان را در معرض خجالت‌زدگی یا نتیجه‌ای پایین‌تر از کمال مطلوب قرار دهند. ریشه معمولا در خلأ است. همه ما این را می فهمیم اما رهبران سازمانی موثر باید می گیرند که ناکام بودن می تواند بسیار بیشتر و برای مدت بسیار طولانی‌تری در پی‌داشته باشد.

خودآگاهی به معنای داشتن بینشی روشن نسبت به شخصیت، شایستگی‌ها، نقاط قوت و ضعف، افکار و رفتارها، مدرک‌ها و احساسات خود است؛ به معنای آگاهی از محیط اطراف - کارکنان، مشتری‌ها، شرکت و صنعت - و مدیریت آن محیط. شکی وجود ندارد که آگاهی می‌تواند نرسنگ باشد. اما خودآگاهی، یک رهبر سازمانی را فاقد می‌سازد که دیگران، استعدادها را و پاسخ خوبه انها را درک کند.

همه ما فکر می‌کنیم خودمان و محیط پیرامونمان را خیلی خوب می‌شناسیم. اما واقعیت این است که اغلب نمی‌شناسیم. بسیاری از دانشجویان کسب‌وکار ما کاملا مطمئن بودند برون‌گرا، منعطف و خوش‌بینند و کنترل گر هم نیستند. اما همین که از آنها خواستیم یک ارزیابی داشته باشند، اغلبشان به‌سرعت فهمیدند که استباط اولیه‌شان اشتباه بوده. خودارزیابی برای دانشجویان قرائمی است اما مدیران کنونی باید این راه را انتخاب کنند.

همه ما هر دقیقه، از هر روز انتخاب می کنیم که آگاه باشیم یا نباشیم. حتی دانشجویان ما هم با اینکه ملزم به خودارزیابی می‌شوند، همچنان می توانند نتایج را انکار کنند از آن گذشته، بسیاری از ما آگاهی گزینشی داریم؛ یعنی ازچیزهایی که دوست داریم آگاهیم و چیزهایی را که ترجیح می دهیم نبینیم. نادیده می گیریم؛ واکنشی که بسیار طبیعی است.

برای درک کامل پتانسیل رهبری سازمانی، خودآگاهی ضروری است؛ چون آگاهی کامل منجر به فروتنی می‌شود و احتمال ابتلا به رفتارهای خودناتوان‌ساز را بسیار کاهش می‌دهد. با این حال، آگاه بودن به خودی خود برای غلبه بر خودتخریبی کافی نیست. به بیان ساده‌تر، یک رهبر سازمانی می تواند آگاه باشد، اما باز به آن آگاهی عمل نکند.

در سریر این آگاهی-دیدن، رفتار یک نفر، «تشخیص» است. درک چرایی آن رفتار (چه محرک‌هایی باعث می‌شود یک نفر خودناتوانی را انتخاب کند) «فراتر» است. پذیرش اینکه آن رفتار بر دیگران تاثیر می گذارد، «فراتر» است و درنهایت پیدا کردن روش‌های عملیاتی بهتر «تنظیم و تطبیق» است.

با آگاهی واقعی و درک رفتار خود، فرد می‌تواند به تاثیر گذاری رفتارش بر دیگران قرار گیرد و تغییر حاصل شود. این کار باعث می‌شود رهبر سازمان دیگر عزیز نباشد، نیاورد و برای اینکه اتفاقات افتاده سمت خودش برنگردد، دیگران را سرزنش نکند. نظریه تاثیر هوش هیجانی بر افزایش کارایی در رهبری سازمانی مدت‌ها قبل به وجود آمده است. اما تحقیقات تجربی دال بر این ارتباط، قطعی و مستدل نیستند و روی هم رفته، کسب و کارهایی که هوش هیجانی را ملاک تصمیم‌هاشان برای انتخاب، ترفیع و پاداش دهی قرار داده‌اند، هم خوش‌اقبال نبوده‌اند. شاید زده چاره در درک خود آگاهی و نحوه تاثیر آن بر خودناتوان‌سازی باشد.

رهبری سازمانی کار آمد: هوش هیجانی یا فروتنی؟

خصوص یکی از خصلت‌های رهبری سازمانی کارآمد است که ظاهرا کمتر مورد توجه کسب‌وکارها قرار می گیرد و می تواند درست به اندازه هوش هیجانی یا حتی بیش از آن اهمیت داشته باشد، ما در کسب‌وکار، معمولا در رهبرانمان به دنبال سابقه‌گری و اطمینان به خود هستیم و اینها خصلت‌هایی است که به نظرمان ستودنی و عالی می‌آید. فروتنی اغلب کم‌اهمیت شمرده می‌شود. در صورتی که تحقیقات نشان می دهند رهبران سازمانی بزرگی که تمرکزشان بر تقویت شایستگی‌هاست، فروتن‌اند. از آن گذشته، فروتنی ممیزان رضایت، خودرهبری و کارآمدی کارکنان را هم ارتقا می‌دهد. ما معتقدیم ان دسته از رهبران سازمانی که آگاه و از شایستگی‌هایشان مطمئن هستند - و درنتیجه فروتن‌اند - اهداف نقوت شایستگی را با آغوش باز می پذیرند، به‌ندرت خودناتوان‌ساز می‌شوند و کارآمدتر هستند.

خودناتوان‌سازی، حد و مرزهای شخصی و نقش حد و مرز

یکی از اولین گام‌های حائز اهمیت در خودارزیابی این است که به حد و مرزهایتان دقت کنید. حدومرز چیست؟ وقتی از نیاز به حریم شخصی، تعیین مرز با تعیین رفتارهای قابل قبول می گوییم، در واقع از حدومرزها صحبت می کنیم. رهبران سازمانی کارآمد، می دانند کجا حد و مرز خودشان تمام و حد و مرز شخص دیگری آغاز می شود. نقض حدود و مرزها می تواند جزئی و ناخسوس باشد، به‌عنوان نمونه، در جلسه بعدی با اعضای تیمتان که هم خانم‌ها در آن حضور دارند و هم آقایان، با دقت نگاه کنید ببینید متوجه می‌شوید که یکی از آنگه حرف خانم تمام شود، یکی از آقایان شروع به صحبت می کند یا نه.

این اتفاق خیلی سریع رخ می‌دهد و شکارش کار سختی است. مواقعی که آقا پادشاه را ماه خانه فلی.» شروع می کند. وضعیت بدتر هم می‌شود. چندین و آقا رهایی می‌تواند به خاطر بی‌احترامی ریشه‌ای و قلب غیر آگاهانه آقاتسیت به خاطر باشد که در حال صحبت است یا می‌تواند یک مساله فرهنگی باشد. عاشق هرچه که باشد، این کار نمونه بارزی از نقض حد و مرز بسیار ناخسوس است. از هر زنی بپرسید که این اتفاق برایش افتاده یا نه می گوید: «بله همیشه!»

از انتقاد استقبال کنید

حالا که اصول اولیه‌ای چون حد و مرزها را بررسی کردیم، شاید وقتش باشد که از دیگران بخواهید میزان آگاهی شما را ارزیابی کنند در این مرحله، مهم است که آمادگی شنیدن انتقاد سازنده را داشته باشید. یک رهبر سازمانی حتی با وجود داشتن سابقه‌ای درخشان و وفوق العاده، همچنان نسبت به نقاط کورش آسیب‌پذیر است. کمک گرفتن از دیگران برای شناسایی این نقاط کور - که معمولا ناتوان‌ساز هم هستند - می‌تواند مشکلاتی را آشکار کند که کاملا از وجودشان بی‌اطلاع بوده است. به‌طور کلی، دیدگاه دیگران درباره شما - زیردستان، همکاران و بالادستان- ماقبل‌ها، در یک وادی است و خودارزیابی شما در یک وادی دیگر. مردم تصور می کنند غالبا رفتارشان خوشایند و دوست‌داشتنی است و بالعکس احتمال اینکه رفتارشان ناخوشایند باشد را کم می‌دانند. سازمان‌ها برای حل این مشکل روش‌های گوناگونی را طراحی کرده‌اند. یکی از روش‌های بررسی عملکردی ۳۶۰ درجه (نحوه بررسی عملکرد از جنبه‌های مختلف) است. اما پیام روشن است: رهبران سازمانی استثنایی، مسئولیت آگاهی را برعهده می گیرند و به هر نحو ممکن خودارزیابی می‌کنند.

وقفه‌ای برای خودکاوی

آگاهی برای خودکاوی فقط نیاز به وقفه دارد. اغلب ما اسیر سبک زندگی «وقت ندارم» هستیم که باعث می‌شود فرصتی برای خودکاوی نداشته باشیم. وقفه، الزاما به معنی تعطیل کردن کار و زندگی و وقتی به تعطیلات نیست. وقفه می تواند روزی ۱۰ دقیقه، قبل از ترک محل کار باشد که زمان بگذارید و از خودتان بپرسید: «هرروز هر چه کاری موفق بودم؟» «کدام کارم را باید جور دیگری انجام می‌دادم؟» رهبر سازمانی که برمبنای این سوالات برنامه روزانه‌اش را تنظیم می کند، آگاهتر می‌شود. یکی از روش‌های خودارزیابی استاندارد که بسیاری از شرکت‌ها از آن استفاده می کنند، تست مایرز- بریگز (Meyers Briggs) یا به‌صورت خلاصه MBTI یک پرسش‌نامه روان‌سنجی فردی است که برای شناسایی نوع شخصیت، نقاط قوت و اولویت‌های افراد طراحی شده است. تست MBTI برای انجام و تفسیر تست MBTI بسیار آنلاینی هم به نام MBTI®Complete، رافدازی کرده است. اگر شرکت شما این تست را انجام نمی دهد خودتان سری به این سایت بزنید. تستهای رایگان مفید دیگری هم درخصوص تمایلات یک رهبر سازمانی وجود دارد که می توانید در سایت MyPersonality یا 123test پیدا کنید.

مترجم: عطا کتیرایی
منبع: managemagazine

اگهی دعوت به مجمع عمومی فوق العاده شرکت فاتح راه سازه گنج با مسئولیت محدود شماره ثبت ۴۲۸۹۵ به شناسه ملی ۱۴۰۱۱۲۹۲۴۴۹

بدینوسیله از کلیه شرکا شرکت دعوت می شود در جلسه مذکور تاریخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۵ ساعت ۱۰ صبح در محل قانونی شرکت برگزار می گردد حضور به هم رساتید.

دستور جلسه:
انحلال شرکت، تعیین مدیر تصفیه

هیئت مدیره

تامین هزینه شیر خشک و مکمل‌های غذایی، برای کودکان معلول ذهنی موسسه خیریه کهریزک

مشارکت از طریق کد دستوری:
#۷۸۰*۶۵#
*۷۳۷*۷۰۰#

معاون وزیر راه و شهرسازی اعلام کرد

وجود ۳۲ هزار هکتار بافت تاریخی در کشور



مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران گفت: ۳۲ هزار هکتار بافت تاریخی مصوب در کشور شناسایی شده که به دلیل وجود ساختمان‌های با ارزش فرهنگی و تاریخی در این مناطق، تخریب جایز نیست و باید با مرمت و مقاوم‌سازی، آنها را مجددا احیا کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، محمد آئینی در نشستی با حضور مسئولان بسیج مهندسین عمران و معماری گفت: بافت‌های ناکارآمد شهری به شش محدوده بافت‌های فرسوده (بافت‌های میانی)، بافت‌های با پیشینه تاریخی، سکونتگاه غیررسمی (حاشیه نشینی)، بافت فرسوده با پیشینه روستایی، مناطق و محدوده‌های با کاربری نامناسب در شهرها نظیر بافت‌های گازانبری و بافت‌های مزاحم نظیر کارخانجات و کارگاه‌های آلاینده‌ها در دردرون شهرها تقسیم شده است.

آئینی با بیان این که بناهای موجود در بافت‌های فرسوده قدمتی بیش از ۵۰ سال دارند، افزود: سقف ساکنان در بافت‌های فرسوده، لرزان و بلای جانشان است و چنانچه نوسازی و یا مقاوم‌سازی نشوند در صورت وقوع حوادث طبیعی مانند زلزله بر سر ساکنان آوار می شود، بنابراین چاره‌ای جز شناسایی بخشی به جریان نوسازی بناهای فرسوده در این مناطق نداریم.

معاون وزیر راه و شهرسازی با یادآوری این که ۷۴ هزار هکتار بافت فرسوده شهری (بافت میانی) در حدود ۵۰۰ شهر شناسایی شده است، گفت: ۳۲ هزار هکتار بافت تاریخی مصوب در کشور شناسایی شده است که به جهت وجود ساختمان‌های با ارزش فرهنگی و تاریخی در این مناطق، تخریب جایز نیست و باید با مرمت و مقاوم سازی، آن ها را مجددا احیا کرد.

۱۱۵۳ سکونتگاه غیررسمی در کشور وجود دارد

رئیس هیات مدیره شرکت بازآفرینی شهری، اشاره اینکه ۱۱۵۳ محله در ۵۹ هزار هکتار در سکونتگاه‌های غیررسمی (حاشیه نشینی) مصوب وجود دارد، بیان کرد: در حال حاضر بیش از ۱۶۷ هزار هکتار بافت ناکارآمد شهری مصوب شناسایی شده است و در واقع باید گفت ۲۰ درصد از سطح شهرها و همچنین ۳۰ درصد جمعیت شهری کشور در این مناطق ساکن هستند.

معاون وزیر راه و شهرسازی در ادامه با اشاره به این که نوسازی و مقاوم سازی بافت‌های فرسوده ضروری است و باید شتاب گیرد، بیان کرد: به دلیل حمایت دولت و ارایه تسهیلات ارزان قیمت بیش از ۵۰ در صد بناهای ناپایدار در روستاها مقاوم‌سازی و نوسازی شده است اما متاسفانه در شهرها این رقم کمتر از ۱۵ درصد است و تا رسیدن به نقطه مطلوب، فاصله زیادی داریم.

آئینی با تاکید به این که تبیین و اجرای سیاست‌های تشویقی و رفع موانع و مشکلات بر سر راه مالکان، سازندگان و سرمایه گذاران به عنوان راهبرد اصلی دولت سیزدهم در نوسازی بناهای ناپایدار در محلات فرسوده شهری به شمار می‌آید، گفت: حدود ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار مسکن در هرار و ۱۵۳ سکونتگاه‌های غیررسمی (حاشیه‌نشینی) شناسایی شده که در حدود ۱ میلیون و ۲۰۰ هزار بنا آیمن و مقاوم ساخته شده است و در حدود ۹۳۰ الی ۹۵۰ هزار بنای ناپایدار فاقد هیچ گونه سازه مقاوم وجود دارد.

او تصریح کرد: باید با کمک یکدیگر و با هم اندیشی و هم‌افزایی راهکاری موثر در جهت مقاوم‌سازی و نوسازی این بناها ارایه کنیم و انتظار ما بر این است که مجموعه بسیج در فرآیند سنددار کردن بیش از ۷۰ درصد املاک دارای فوتنامه‌ای و تصرفی در سکونتگاه‌های (حاشیه‌نشینی) دولت را یاری کنند تا مالکان و سازندگان این مناطق بتوانند در خصوص دریافت پروانه ساخت و تسهیلات نوسازی اقدام کنند. مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران با اشاره به این که مالکان بناهای فرسوده در مناطق حاشیه‌نشینی با داشتن سند به‌راحتی می‌توانند پروانه ساخت و تسهیلات نوسازی دریافت کنند، گفت: در ۸۵ درصد از بناهای موجود در سکونتگاه‌های غیررسمی امکان زیست انسانی وجود دارد و فقط باید مقاوم سازی و ساماندهی شوند. سنددار کردن واحدهای مسکونی در محلات حاشیه‌نشینی به عنوان اولین گام در ساماندهی این محلات به شمار می‌آید.

در ادامه بازدیدهای میدانی؛

شهردار کرج به صورت سرزده از منطقه ۶ بازدید کرد



شهردار کرج در ادامه بازدیدهای میدانی خود، عملکرد منطقه ۶ را مورد بررسی قرار داد.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی شهردار کرج در بازدید سرزده از منطقه ۶ گفت: شهرداری باید با منلسب‌سازی اینکه خود برای معلولین و افراد کم توان، الگوی دیگران باشد.

کیانی کسب رضایت ارباب رجوع را از اولویت‌های مدیریت شهری دانست و در گفتگو با شهروندان وضعیت خدمات ارائه شده را جویا شد.

شهردار کرج نسبت به ارائه آمار پرونده‌های ارسالی به کمیسیون ماده ۱۰۰ و اجرای فرایند تبصره ۶ قانون بودجه کشور در این منطقه اقدام کرد.

وضعیت موجود و در صورت امکان انتقال آن از مکان فعلی این سکوی زباله شد.

در ادامه این بازدید محمدرضا آژیر مدیر منطقه ۶ شهرداری کرج نسبت به ارائه آمار پرونده‌های ارسالی به کمیسیون ماده ۱۰۰ و اجرای فرایند تبصره ۶ قانون بودجه کشور در این منطقه اقدام کرد.

معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج خبر داد:

آغاز احداث پلاتوی فرهنگی در کرج



معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج از آغاز احداث پلاتوی فرهنگی در این کلانشهر خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمدرضا ناصرخاکی گفت: پلاتوی فرهنگی کرج در ساختمانی به مساحت حدودا ۲۵۰ مترمربع جانمایی شده و در حال حاضر در مرحله تحویل زمین و تجهیز کارگاه قرار دارد.

این مسول گفت: ساختمان پلاتو فضای مناسب برای تمرین‌ها و برگزاری رویدادهای گروه‌های تئاتری، سینمایی و فرهنگی هنری است که با توسعه‌ی سیستم رزرواسیون دقیق و اختصاصی، امکان اجاره کردن این مکان برای فعالیت‌های متنوع فراهم می‌شود.

معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج افزود: سالن‌های پلاتو برای گروه‌هایی زیادی از هنرمندان ضروری هستند. این سالن‌ها برای تمرینات گروه‌ها، تمرین موسیقی، مستر کلاس، ورکشاپ‌ها، کلاس‌های گروهی، فیلم‌برداری و ساخت کلیپ و تیزر و ... مورد استفاده قرار می‌گیرند.

به گفته ناصرخاکی محل احداث پلاتوی کرج منطقه ۸ شهرداری واقع در جهانشهر بوستان خانواده ضلع جنوبی ساختمان قضای سیزاست.

دیدگاه



گفت و شنود با کارفرما یکی از مهم‌ترین بخش‌های هر پروژه است

رم کولهاس

همیشه این موضوع مطرح است که که آیا شما در مقام معمار فرمانبردار کارفرما هستید یا نه؟ به نظر من هم بله و هم نه. برای مثال، ما همیشه مسائل کارفرما را جدی می‌گیریم، این که چند متر مربع فضا در نظر دارند یا چه چیزی را می‌پسند و پرسش‌های دیگری از این دست. در واقع گفت و شنود با کارفرما یکی از مهم‌ترین بخش‌های هر پروژه است. در عین حال این وظیفه حرفه‌ای ماست که خواسته‌های کارفرما را به بهترین پیشنهادها برای او تبدیل کنیم. پس اصلا مسئله این نیست که به آنها اجازه دهید تا به شما بگویند که چه کار کنید، بلکه این است که آن کاری را انجام دهید که آنها از شما می‌خواهند و گاهی نیز به آنها نشان دهید که چه گزینه‌های بهتری از آنچه آنها فکر می‌کنند که می‌خواهند وجود دارد. (در گفتگو با Imelda Akmal، منتشر شده در وب‌گاه مجله ARCHINESIA، سال ۲۰۱۸)

منبع: گفتار

محیط زیست

قطع ۴۰ اصله درخت مهاجم «پائولونیا» در املش

سرپرست اداره حفاظت محیط زیست املش از قطع و حذف ۴۰ اصله درخت مهاجم «پائولونیا» به دلیل آسیب های محیط زیستی در این شهرستان خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از روابط عمومی و امور رسانه اداره کل حفاظت محیط زیست استان گیلان، لطیف جوادمنشی، سرپرست اداره حفاظت محیط زیست شهرستان املش از جلوگیری از کاشت گونه پائولونیا خبر داد و گفت اقدام به قطع و حذف این گونه به دلیل آسیب های محیط‌زیستی کردیم.

وی افزود: با انجام گشت های یگان حفاظت این اداره در شناسایی و کشف گونه مهاجم پائولونیا در نقاط مختلف شهرستان، حدود ۴۰ اصله درخت مهاجم پائولونیا، شناسایی و سپس جمع‌آوری و امحا شد.

سرپرست اداره حفاظت محیط زیست املش خاطرنشان کرد: به استناد مواد ۱، ۶ و ۷ قانون بهسازی محیط زیست که حفاظت، بهبود و بهسازی محیط زیست و پیشگیری و ممانعت از هرگونه آلودگی و اقدام مخرب منتج به برهم خوردن تعادل و تناسب محیط زیست را ضروری می‌داند و همچنین ماده ۱۰۰ قانون حفاظت و بهره‌برداری از منابع زنتیکی که صراحتا گونه‌های بیگانه را بدون کسب مجوز جرم محسوب می‌نماید، کاشت این گونه گیاهی در فضای سبز شهری و در مجاورت مناطق مورد مدیریت که منجر به تخریب و آلوده نمودن زیستگاه‌های طبیعی گردد از طرف سازمان حفاظت محیط زیست جرم محسوب شده و مورد پیگرد قانونی قرار می گیرد.

خبر

شهرداری تهران به دنبال ساخت نیروگاه‌های خورشیدی بزرگ‌مقیاس

مدیر کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران ضمن بیان اینکه در ۵۷ نقطه از شهر تهران نیروگاه خورشیدی ایجاد شده است، از تصمیم برای ساخت نیروگاه‌های خورشیدی بزرگ‌مقیاس خبر داد

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، حلیا حسینی درباره میزان نیروگاه‌های خورشیدی در تهران و برنامه اداره کل محیط زیست شهر تهران برای افزایش آن‌ها گفت: در حال حاضر مدار ۵۷ نقطه از شهر تهران به تولی گری شهرداری تهران و اداره کل محیط زیست توسعه پایدار شهرداری تهران نیروگاه خورشیدی داریم که در مجموع ۱۰۲۴ کیلووات برق تولید می‌شود. این قدرات پیرو اسناد بالادستی و مصوبه هیات نیروان است که شهرداری تهران و کلیه شهرداری‌ها را موظف کرده است ۲۰ درصد برق خود را از انرژی خورشیدی تامین کنند.

وی افزود: در سال ۱۴۰۲ نیز این موضوع در دستور کار اداره کل محیط زیست توسعه پایدار شهرداری تهران قرار دارد. هدف اول اجرای پروژه‌های کوچک مقیاس برای احداث نیروگاه خورشیدی است که با توجه به امکانات سازمانی و بودجه در نظر گرفته شده برای ادارات محیط زیست مناطق ۲۲ گانه این پروژه در مناطق عملیاتی خواهد شد. با اجرای این پروژه تا پایان سال ۱۴۰۲ یک مگاوات دیگر نیز به تولید برق از انرژی خورشیدی اضافه می‌شود.

مدیر کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران با بیان اینکه برای ساخت نیروگاه‌های بزرگ‌مقیاس در دو حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر و خورشیدی در حال پیگیری از شهرداری تهران هستیم، گفت: پس از پروژه‌های کوچک مقیاس تولید برق به کمک انرژی خورشیدی به دنبال احداث نیروگاه‌های بزرگ مقیاس هستیم. جلسه‌ای در خصوص بهره‌مندی از حریم شهر تهران و اراضی منابع طبیعی با اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری کشور برگزار شد با سازمان‌ها و شرکت‌های دیگر در سطح شهرداری تهران که زمین‌هایی مناسب برای پروژه‌های بزرگ مقیاس دارند نیز مذاکراتی انجام شده است و به دنبال سرمایه‌گذار هستیم تا با توجه به هزینه‌های پروژه‌های بزرگ مقیاس، سرمایه‌گذاران در فرآیند این کار مشارکت کنند تا با احداث نیروگاه برق و در اختیار «ما» (سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق) قرار دادن آن، هزینه‌ها با فروش برق تامین شود. حسینی در پایان درباره محدوده‌های در نظر گرفته شده برای ساخت نیروگاه‌های بزرگ مقیاس تصریح کرد: اراضی منابع طبیعی جنوب تهران، سازمان بهشت زهرا، همچنین اراضی منطقه ۲۰ برای ساخت این نیروگاه‌ها در دست بررسی است و در صورت موافقت، نتایج بسیار خوبی در این زمینه به دست می‌آید.

اداره آموزش و پرورش ناحیه ۱ کرج در نظر دارد نسبت به برگزاری مزایده فضاهای مازاد بر نیاز اقدام نماید. متقاضیان می توانند از تاریخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۲ به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایند.

۱- اتاق بیمه واقع در اداره ناحیه ۱ کرج
۲- دو کلاس و یک اتاق مدرسه امامت
۳- ساختمان مدرسه جمهوری
۴- یک باب منزل مسکونی
۵- آشیز خانه مدرسه شهید صالحی پور کان
۶- دو کلاس و یک اتاق مدرسه دخترانه استقلال

تلفن تماس: ۳۲۵۰۵۱۳۶

شناسه آگهی: ۱۵۳۲۶۶۸

اداره آموزش و پرورش ناحیه ۱ کرج

آگهی مزایده (نوبت دوم)
اداره کل آموزش و پرورش استان البرز

قربونِ دَسِت، اون شیر آبُ ببند.