کسب و کار

مدیر «خودناتوان‌ساز» کیست؟

همه ما دوست داریم فکر کنیم انسان‌های اکرامی هستیم؛ چه نسبت به خودمان و چه نسبت به محیط اطراف و همکاران و سازمانمان. با این حال، بسیاری از رهبران سازمانی برای بررسی خود یا محیط اطرافشان وقت کافی اختصاص نمی‌دهند و این افراد «خودناتوان‌سازی» self-handicapping یک استراتژی شناختی است که در آن افراد برای جلوگیری از شکست‌های احتمالی و لطمه دیدن اعتمادبه‌نفس و عزت‌نفسشان هیچ تلاشی نمی‌کنند؛ است. همه ما می‌فهمیم که رهبران سازمانی به دلیل عدم‌اطمینان خودناتوان‌سازی می‌کنند؛ یعنی گاهی ترجیح می‌دهند کاری را انجام ندهند که به آن مسلط‌اند و نسبت به خودشان حس خوبی داشته باشند تا اینکه چیز تازه‌ای را امتحان کنند و خودشان را در معرض خجالت‌زدگی یا نتیجه‌های پایین‌تر از کمال مطلوب قرار دهند. رشد معمولا دردناک است. همه ما این را می‌فهمیم اما رهبران سازمانی موثر باید می‌گیرند که ناکام بودن می‌تواند بسیار بیشتر و برای مدت بسیار طولانی‌تری دردناک باشد.

خودآگاهی به معنای داشتن بینشی روشن نسبت به شخصیت، شایستگی‌ها، نقاط قوت و ضعف، افکار، باورها، محرک‌ها و احساسات خود است؛ به معنای آگاهی از محیط اطراف - کارکنان، مشتری‌ها، شرکت و صنعت - و مدیریت آن محیط. شکی وجود ندارد که آگاهی می‌تواند نوستالژ باشد. اما خودآگاهی، یک رهبر سازمانی را فاقد می‌سازد که دیگران، استعدادهای او را پاسخ خوب به انها را درک کند.

همه ما فکر می‌کنیم خودمان و محیط پیرامونمان را خیلی خوب می‌شناسیم اما واقعیت این است که اغلب نمی‌شناسیم. بسیاری از دانشجویان کسب‌وکار ما کاملا مطمئن بودند برون‌گرا، منعطف و خودپویند و کنترل‌گر هم نیستند. اما همین که از آنها خواستیم یک خودارزیابی داشته باشند، افقیانس بسرعت فهمیدند که استعداد اولیه‌شان اشتباه بوده. خودارزیابی برای دانشجویان قرائی است اما مدیران کنونی باید این راه را انتخاب کنند.

همه ما هر دقیقه، از هر زمان انتخاب می‌کنیم که آگاه باشیم یا نباشیم. حتی دانشجویان ما هم با اینکه ملزم به خودارزیابی می‌شوند، همچنان می‌توانند نتایج را انکار کنند از آن گذشته، بسیاری از ما آگاهی گزینشی داریم؛ یعنی از چیزهایی که دوست داریم آگاهیم و چیزهایی را که ترجیح می‌دهیم ندانیم. نادیده‌اش می‌گیریم یا آگنسی که بسیار طبیعی است.

برای درک کامل پتانسیل رهبری سازمانی، خودآگاهی ضروری است؛ چون آگاهی کامل منجر به فروتنی می‌شود و احتمال ابتلا به رفتارهای خودناتوان‌ساز را بسیار کاهش می‌دهد. با این حال، آگاه بودن به خودی خود برای غلبه بر خودتخریبی کافی نیست. به بیان ساده‌تر، یک رهبر سازمانی می‌تواند آگاه باشد اما بر پایه آن، آگاهی عمل نکند.

در مسیر این آگاهی دیدن رفتار یک نفر، «تشخیص» است درک چرایی آن رفتار (چه محرک‌هایی باعث می‌شود یک نفر خودناتوانی را انتخاب کند) «طراره» است. پذیرش اینکه آن رفتار بر دیگران تاثیر می‌گذارد، «طراره» است و درنهایت پیدا کردن روش‌های عملیاتی بهتر «تنظیم و تطبیق» است.

با آگاهی واقعی و درک رفتار خود، فرد می‌تواند به تاثیرگذاری رفتارش بر دیگران قرار گیرد و تغییر حاصل شود. این کار باعث می‌شود هر شرکت، سازمان دیگر عاری و بهره‌مند نباشد و برای اینکه اشتباه انجام نشود سمت خودش برنگردد. دیگران را سرزنش نکند. نظریه تاثیر هوش هیجانی بر افزایش کارآیی در رهبری سازمانی مدت‌ها قبل به وجود آمده است. اما تحقیقات تجربی دال بر این ارتباط، قطعی و مستدل نیستند و روی هم رفته، کسب و کارهایی که هوش هیجانی را ملاک تصمیم‌ماشان برای انتخاب، ترفیع و پاداش دهی قرار داده‌اند، هم خوش‌اقبال نبوده‌اند. شاید راه چاره در درک خود آگاهی و نحوه تاثیر آن بر خودناتوان‌سازی باشد.

رهبری سازمانی کارآمد: هوش هیجانی یا فروتنی؟

خضوع، یکی از خصلت‌های رهبری سازمانی کارآمد است که ظاهرا کمتر مورد توجه. کسب‌وکارها قرار می‌گیرد و می‌تواند درست به اندازه هوش هیجانی یا حتی بیش از آن اهمیت داشته باشد. ما در کسب‌وکار، معمولا در رهبرانمان به دنبال سلطه‌گری و اطمینان به خود هستیم و اینها خصلت‌هایی است که به نظرمان ستودنی و عالی می‌آید. فروتنی اغلب کم‌اهمیت شمرده می‌شود؛ در صورتی که تحقیقات نشان می‌دهند رهبران سازمانی بزرگی که تمرکزشان بر تقویت شایستگی‌هاست، فروتن‌اند و از آن گذشته، فروتنی میزان رضایت، خودرهبری و کارآمدی کارکنان را هم ارتقا می‌دهد. ما معتقدیم ان دسته از رهبران سازمانی که اکاه و از شایستگی‌هایشان مطمئن هستند - و درنتیجه فروتن‌اند - اهداف نقوت، شایستگی را با افیوش باز می‌پذیرند، به‌مدرت خودناتوان‌ساز می‌شوند و کارآمد در هستند.

خودناتوان‌سازی، حد و مرزهای شخصی و نقش حد و مرز

یکی از اولین کارهای حائز اهمیت در خودارزیابی این است که به حد و مرزهایتان دقت کنید. حدومرز چیست؟ وقتی از نیاز به حریم شخصی، تعیین مرز یا تبیین رفتارهای قابل قبول می‌گوییم، در واقع از حدومرزها صحبت می‌کنیم. رهبران سازمانی کارآمد می‌دانند کجا حد و مرز خودشان تمام و حد و مرز شخص دیگری آغاز می‌شود. نقض حدود و مرزهامی‌تواند جزئی و نامحسوس باشد، به‌عنوان نمونه، در جلسه بعدی با اعضای تیمتان که هم خانم‌ها در آن حضور دارند و هم آقایان، با نظر نگاه کنید ببینید متوجه می‌شوید که پیش از آنکه حرف خانم تمام شود، یکی از آقایان شروع به صحبت می‌کند یا نه.

این اتفاق خیلی سریع رخ می‌دهد و شکنارش کار سختی است. موقعی که آقا پادشش را با عجله ولی «شروع می‌کند وضعیت بدتر هم می‌شود. چنین رفتارهایی می‌تواند به خاطر برخی احترامی ریشه‌ای و قلب غیرآگاهانه اقانیست به خاطر باشد که در حال صحبت است یا می‌تواند یک مساله فرهنگی باشد. عاشق هرچند که باشد، این کار نمونه بارزی از نقض حد و مرز بسیار نامحسوس است. اگر رتبی بپرسید که این اتفاق برایش افتاده یا نه می‌گوید: «بله همیشه!»

از انتقاد استقبال کنید

حالا که اصول اولیه‌ای چون حد و مرزها را بررسی کردیم، شاید وقتش باشد که از دیگران بخواهید میزان آگاهی شما را ارزیابی کنند در این مرحله، مهم است که آمادگی شنیدن انتقاد سازنده را داشته باشید. یک رهبر سازمانی حتی با وجود داشتن سابقه‌ای درخشان و وفوق العاده، همچنان نسبت به نقاط کورش آسیب‌پذیر است. کمک گرفتن از دیگران برای شناسایی این نقاط کور - که معمولا ناتوان‌ساز هم هستند - می‌تواند مشکلاتی را آشکار کند که کاملا از وجودشان بی‌اطلاع بوده است. به‌طور کلی، «دیدگاه دیگران درباره شما - زیردستان، همکاران و بالادستان) مافق‌ها» در یک وادی است و خودارزیابی شما در یک وادی دیگر. مردم تصور می‌کنند غالبا رفتارشان خوشایند و دوست‌داشتنی است و بالعکس احتمال اینکه رفتارشان ناخوشایند باشد را کم می‌دانند. سازمان‌ها برای حل این مشکل روش‌های گوناگونی را امتحان می‌کنند؛ ازجمله، روش بررسی عملکردی ۳۶۰ درجه (نحوه بررسی عملکرد از جنبه‌های مختلف)، اما پیام روشن است: رهبران سازمانی استثنایی، مسئولیت آگاهی را برعهده می‌گیرند و به هر نحو ممکن خودارزیابی می‌کنند.

وقفه‌ای برای خودکاوی

کافی برای خودکاوی فقط نیاز به وقفه دارید. اغلب ما اسیر سبک زندگی «وقت ندارم» هستیم که باعث می‌شود فرصتی برای خودکاوی نداشته باشیم. وقفه، لزوما به معنی تعطیل کردن کار و زندگی و وقتی به تعطیلات نیست. وقفه می‌تواند روزی ۱۰ دقیقه، قبل از ترک محل کار باشد که زمان بگذارید و از خودتان بپرسید: «امروز در چه کاری موفق بودم؟» «کدام کارم را باید جور دیگری انجام می‌دادم؟» رهبر سازمانی که برمبنای این سوالات برنامه روزانه‌اش را تنظیم می‌کند، آگاهتر می‌شود. یکی از روش‌های خودارزیابی استاندارد که بسیاری از شرکت‌ها از آن استفاده می‌کنند شامل MBTI یک پرسش‌نامه روان‌سنجی فردی است که برای شناسایی نوع شخصیت، نقاط قوت و اولویت‌های افراد طراحی شده است. نتایج MBTI برای انجام و تفسیر تست MBTI بسیار انعطاف‌پذیر هم نیز است و انجام نمی‌دهد خودتان سری به این سایت بزنید. تست‌های رایگان مفید دیگری هم درخصوص تمایلات یک رهبر سازمانی وجود دارد که می‌توانید در سایت 123test یا MyPersonality پیدا کنید.

مترجم: عنا اختیاری

منبع: managemagazine

معاون وزیر راه و شهرسازی اعلام کرد

وجود ۳۲ هزار هکتار بافت تاریخی در کشور

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران گفت: ۳۲ هزار هکتار بافت تاریخی مصوب در کشور شناسایی شده که به دلیل وجود ساختمان‌های با ارزش فرهنگی و تاریخی در این مناطق، تخریب جایز نیست و باید با مرمت و مقاوم‌سازی، آنها را مجددا احیا کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، محمد آئینی در نشستی با حاضر مسئولان بسیج مهندسین عمران و معماری گفت: بافت‌های ناکارآمد شهری به شش محدوده بافت‌های فرسوده (بافت‌های میانی)، بافت‌های با پیشینه تاریخی، سکونتگاه غیررسمی (حاشیه نشینی)، بافت فرسوده با پیشینه روستایی، مناطق و محدوده‌های با کاربری ناسازگار در شهرها نظیر یادگارها، زندان‌ها و بافت‌های مزاحم نظیر کارخانجات و کارگاه‌های آلاینده‌ها در درون شهرها تقسیم شده است.

آئینی با بیان این که بناهای موجود در بافت‌های فرسوده قدمتی بیش از ۵۰ سال دارند، افزود: سقف ساکنان در بافت‌های فرسوده، لرزان و بلای جانشان است و چنانچه نوسازی و یا مقاوم‌سازی نشوند در صورت وقوع حوادث طبیعی مانند زلزله بر سر ساکنان آوار می شود، بنابراین چاره‌ای جز شناسایی بخشی به جریان نوسازی بناهای فرسوده در این مناطق نداریم.

معاون وزیر راه و شهرسازی با یادآوری این که ۷۴ هزار هکتار بافت فرسوده شهری (بافت میانی) در حدود ۵۰۰ شهر شناسایی شده است، گفت: ۳۲ هزار هکتار بافت تاریخی مصوب در کشور شناسایی شده است که به جهت وجود ساختمان‌های با ارزش فرهنگی و تاریخی در این مناطق، تخریب جایز نیست و باید با مرمت و مقاوم سازی، آن ها را مجددا احیا کرد.

۱۱۵۳ سکونتگاه غیررسمی در کشور وجود دارد

رئیس هیات مدیره شرکت بازآفرینی شهری، با اشاره اینکه ۱۱۵۳ محله در ۸۹ هزار هکتار در سکونتگاه‌های غیررسمی (حاشیه نشینی) مصوب وجود دارد، بیان کرد: در حال حاضر بیش از ۱۶۷ هزار هکتار بافت ناکارآمد شهری مصوب شناسایی شده است و در واقع باید گفت ۲۰ درصد از سطح شهرها و همچنین ۳۰ درصد جمعیت شهری کشور در این مناطق ساکن هستند.

معاون وزیر راه و شهرسازی در ادامه با اشاره به این که نوسازی و مقاوم سازی بافت‌های فرسوده ضروری است و باید شتاب گیرد، بیان کرد: به دلیل حمایت دولت و ارایه تسهیلات ارزان قیمت بیش از ۵۰ در صد بناهای ناپایدار در روستاها، مقاوم‌سازی و نوسازی شده است اما متاسفانه در شهرها این رقم کمتر از ۱۵ درصد است و تا رسیدن به نقطه مطلوب، فاصله زیاد داریم.

آئینی با تاکید به این که تبیین و اجرای بسته‌های تشویقی و رفع موانع و مشکلات بر سر راه مالکان، سازندگان و سرمایه‌گذاران به عنوان راهبرد اصلی دولت سیزدهم در نوسازی بناهای ناپایدار در محلات فرسوده شهری به شمار می‌آید، گفت: حدود ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار مسکن در هزار و ۱۵۳ سکونتگاه‌های غیررسمی (حاشیه‌نشینی) شناسایی شده که در حدود ۱ میلیون و ۲۰۰ هزار بنا ایمن و مقاوم ساخته شده است و در حدود ۹۳۰ الی ۹۵۰ هزار بنای ناپایدار فاقد هیچ گونه سازه مقاوم وجود دارد.

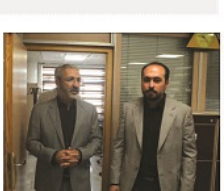
او تصریح کرد: باید با کمک یکدیگر و با همه اندیشی و همافزایی راهکاری موثرتر در جهت مقاوم‌سازی و نوسازی این بناها ارایه کنیم و انتظار ما بر این است که مجموعه بسیج در فرآیند سنددار کردن بیش از ۷۰ درصد املاک دارای قوتنامه‌ای و تصرفی در سکونتگاه‌های (حاشیه‌نشینی) دولت را یاری کنند تا مالکان و سازندگان این مناطق بتوانند در خصوص دریافت پروانه ساخت و تسهیلات نوسازی اقدام کنند. مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران با اشاره به این که مالکان بناهای فرسوده در مناطق حاشیه‌نشینی با داشتن سند به راحتی می‌توانند پروانه ساخت و تسهیلات نوسازی دریافت کنند، گفت: در ۸۵ درصد از بناهای موجود در سکونتگاه‌های غیررسمی امکان زیست انسانی وجود دارد و فقط باید مقاوم سازی و ساماندهی شوند. سنددار کردن واحدهای مسکونی در محلات حاشیه‌نشینی به عنوان اولین گام در ساماندهی این محلات به شمار میاید.

او با اشاره به این که برای نخستین بار معادل ۸۰ درصد تسهیلات نوسازی برای واحدهای مسکونی همچنین سایر ابنیه شامل اداری و تجاری در بافت‌های تاریخی در نظر گرفته شده است، گفت: مجموعه بسیج می‌تواند در خصوص اطلاع رسانی و آگاهی بخشی ساکنان این بافت‌ها برای بهره‌مندی از این تسهیلات پیشقدم شوند.

آئینی بیان کرد بسته تشویقی شهرسازانه ۱۹ بندی درخصوص سیاست‌های تشویقی کالبدی متضمن نوسازی بافت‌های فرسوده و ناکارآمد شهری، با هدف افزایش کیفیت زندگی شهروندان ساکن در این بافت‌ها و همچنین پیشبرد اهداف قانون جهش تولید مسکن ابلاغ شده است.

در ادامه بازدیدهای میدانی؛

شهردار کرج به صورت سرزده از منطقه ۶ بازدید کرد



شهردار کرج در ادامه بازدیدهای میدانی خود، عملکرد منطقه ۶ را مورد بررسی قرار داد.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی شهردار کرج در بازدید سرزده از منطقه ۶ گفت: شهرداری باید با متناسب‌سازی ابنیه خود برای معلولین و افراد کم توان، وضعیت موجود و در صورت امکان انتقال آن از مکان فعلی این سکوی زباله شد.

در ادامه این بازدید محمدرضا آژیر مدیر منطقه ۶ شهرداری کرج نسبت به ارائه آمار پرونده‌های ارسالی به کمیسیون ماده ۱۰۰ و اجرای فرایند تبصره ۶ قانون بودجه کشور در این منطقه اقدام کرد.

کیانی کسب رضایت ارباب رجوع را از اولویت‌های مدیریت شهری دانست و در گفتگو با شهروندان وضعیت خدمات ارائه شده را جویا شد.

شهردار کرج همچنین از سکوی انتقال زباله در محدوده این منطقه بازدید به عمل آورد و خواستار اصلاح الگوی دیگران باشد.

معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج خبر داد:

آغاز احداث پلاتوی فرهنگی در کرج

معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج از آغاز احداث پلاتوی فرهنگی در این کلانشهر خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمدرضا ناصرخاکی گفت: پلاتوی فرهنگی کرج در ساختمانی به مساحت حدودا ۲۵۰ مترمربع جانمایی شده و در حال حاضر در مرحله تحویل زمین و تجهیز کارگاه قرار دارد.

این مسول گفت: ساختمان پلاتو فضای مناسب برای تمرین‌ها و برگزاری رویدادهای گروه‌های تئاتری، سینمایی و فرهنگی هنری است که با توسعه‌ی سیستم رزرواسیون دقیق و اختصاصی، امکان اجاره کردن این مکان برای فعالیت‌های متنوع فراهم می‌شود.

معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج افزود: سالن‌های پلاتو برای گروه‌های زیادی از هنرمندان ضروری هستند. این سالن‌ها برای تمرینات گروه‌ها، تمرین موسیقی، مستر کلاس، ورکشاپ‌ها، کلاس‌های گروهی، فیلم‌برداری و ساخت کلیپ و تیزر و ... مورد استفاده قرار می‌گیرند.

به گفته ناصرخاکی محل احداث پلاتوی کرج منطقه ۸ شهرداری واقع در جهانشهر بوستان خانواده ضلع جنوبی ساختمان فضای سبز است.

فاضلاب مجتمع‌های بلندمرتبه غرب تهران وارد جوی‌ها و کانال‌ها می‌شود

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، جعفر بندی شریفی در یکصد و شصت و سومین جلسه شورای اسلامی شهر تهران با تأکید بر اینکه یکی از معضلات اصلی و اساسی منطقه ۲۲، آب برای آبیاری فضای سبز و فاضلاب است، گفت: چالش جدی در این زمینه وجود دارد و فاضلاب نیز در منطقه ۲۲ با عدم تکمیل تأشعبات روبه‌رو است و چالش‌های قابل توجهی را ایجاد کرده است؛ البته در دوره فعلی تلاش‌هایی صورت گرفته و همکاری‌های با شرکت فاضلاب انجام شده تا تصفیه خانه در منطقه ایجاد شود که با پیشرفت قابل توجهی از سوی شرکت آبفا و وزارت نیرو مواجه نبوده است.

او با بیان اینکه تکمیل شبکه جمع آوری آبهای سطحی در غرب تهران به ویژه منطقه ۲۲ یکی از مشکلات مناطق غربی تهران است، گفت: با توجه به ساخت و ساز بلندمرتبه‌ها در این بخش از شهر، تکمیل شبکه امری اجتناب ناپذیر است و کم توجهی نسبت به آن منجر به آلودگی‌های زیست محیطی می‌شود.

شریفی ادامه داد: فاضلاب مجتمع‌های بلندمرتبه به دلیل عدم وجود زیرساخت حیاتی به صورت غیرمجاز به جوی‌ها و کانال‌ها هدایت می‌شود و مجتمع‌ها زمینه‌ساز پر شدن زود هنگام چاه‌های فاضلاب می‌شوند؛ هزار میلیارد تومان برای راه‌اندازی پروژه فاضلاب منطقه ۲۲ در نظر گرفته شده و از ۲۲۷ کیلومتر ۱۰۶ کیلومتر باقی مانده و با توجه به عدم اتمام کار، هنوز اشعابی اختصاص نیافته است.

وی با بیان اینکه تاکنون اقدام اجرایی برای تکمیل شبکه اشعابات صورت نگرفته است، تصریح کرد: به شرکت آب و فاضلاب تذکر داده می‌شود در راستای مدیریت بهینه فاضلاب مجتمع‌های مسکونی، با هدف تسهیل در اجرا و تکمیل تصفیه خانه باید اقدامات مقتضی در حداکثر فوریت را انجام دهد.

دیدگاه

گفت و شنود با کارفرما یکی از مهم‌ترین بخش‌های هر پروژه است

رم کولهاس

همیشه این موضوع مطرح است که که آیا شما در مقام معمار فرمانبردار کارفرما هستید یا نه؟ به نظر من هم بله و هم نه. برای مثال، ما همیشه مسائل کارفرما را جدی می‌گیریم؛ این که چند متر مربع فضا در نظر دارند یا چه چیزی را می‌پسندد و پرسش‌های دیگری از این دست. در واقع گفت و شنود با کارفرما یکی از مهم‌ترین بخش‌های هر پروژه است. در عین حال این وظیفه حرفه‌ای ماست که خواسته‌های کارفرما را به بهترین پیشنهادها برای او تبدیل کنیم. پس اصلا مسئله این نیست که به آنها اجازه دهید تا به شما بگویند که چه کار کنید، بلکه این است که آن کاری را انجام دهید که آنها از شما می‌خواهند و گاهی نیز به آنها نشان دهید که چه گزینه‌های بهتری از آنچه آنها فکر می‌کنند که می‌خواهند وجود دارد. (در گفتگو با **Imelda Akmal** منتشر شده در وب‌گاه مجله **ARCHINESIA**، سال ۲۰۱۸)

منبع: گفتار

محیط زیست

قطع ۴۰ اصله درخت مهاجم «پائولونیا» در املش

سرپرست اداره حفاظت محیط زیست املش از قطع و حذف ۴۰ اصله درخت مهاجم «پائولونیا» به دلیل آسیب های محیط زیستی در این شهرستان خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از روابط عمومی و امور رسانه اداره کل حفاظت محیط زیست استان گیلان، لطیف جواهرشنشی، سرپرست اداره حفاظت محیط زیست شهرستان املش از جلوگیری از کاشت گونه پائولونیا خبر داد و گفت: اقدام به قطع و حذف این گونه به دلیل آسیب های محیط‌زیستی کردیم.

وی افزود: با انجام گشت های یگان حفاظت این اداره در شناسایی و کشف گونه مهاجم پائولونیا در نقاط مختلف شهرستان، حدود ۴۰ اصله درخت مهاجم پائولونیا، شناسایی و سپس جمع‌آوری و امحا شد.

سرپرست اداره حفاظت محیط زیست املش خاطرنشان کرد: به استناد مواد ۱، ۶ و ۷ قانون بهسازی محیط زیست که حفاظت، بهبود و بهسازی محیط زیست و پیشگیری و ممانعت از هرگونه آلودگی و اقدام مخرب منتج به برهم زدن تعادل و تناسب محیط زیست را ضروری می‌داند و همچنین بند(ب) ماده۵ قانون حفاظت و بهره‌برداری از منابع زنتیکی که صراحتاً گونه‌های بیگانه را بدون کسب مجوز جرم محسوب می‌نماید؛ کاشت این گونه گیاهی در فضای سبز شهری و در مجاورت مناطق مورد مدیریت که منجر به تخریب و آلوده نمودن زیستگاه‌های طبیعی گردد از طرف سازمان حفاظت محیط زیست جرم محسوب شده و مورد پیگرد قانونی قرار می‌گیرد.

خبر

شهرداری تهران به دنبال ساخت نیروگاه‌های خورشیدی بزرگ مقیاس

مدیر کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران ضمن بیان اینکه در ۵۷ نقطه از شهر تهران نیروگاه خورشیدی ایجاد شده است، از تصمیم برای ساخت نیروگاه‌های خورشیدی بزرگ‌مقیاس خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، حلیا حسینی درباره میزان نیروگاه‌های خورشیدی در تهران و برنامه اداره کل محیط زیست شهر تهران برای افزایش آن‌ها گفت: در حال حاضر ما در ۵۷ نقطه از شهر تهران به تولی گری شهرداری تهران و اداره کل محیط زیست توسعه پایدار شهرداری تهران نیروگاه خورشیدی داریم که در مجموع ۱۰۲۴ کیلووات برق تولید می‌شود. این تولیدات پیرو اسناد بالادستی و مصوبه هیات پژیران است که شهرداری تهران و کلیه شهرداری‌ها را موظف کرده است ۲۰ درصد برق خود را از انرژی خورشیدی تامین کنند.

وی افزود: در سال ۱۴۰۲ نیز این موضوع در دستور کار اداره کل محیط زیست توسعه پایدار شهرداری تهران قرار دارد. هدف اول اجرای پروژه‌های کوچک مقیاس برای احداث نیروگاه خورشیدی است که با توجه به امکانات سازمانی و بودجه در نظر گرفته شده برای ادارات محیط زیست مناطق ۲۲ گانه این پروژه در مناطق عملیاتی خواهد شد. با اجرای این پروژه تا پایان سال ۱۴۰۲ یک مگاوات دیگر نیز به تولید برق از انرژی خورشیدی اضافه می‌شود.

مدیر کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران با بیان اینکه برای ساخت نیروگاه‌های بزرگ‌مقیاس در دو حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر و خورشیدی در حال پیگیری از شهرداری تهران هستیم، گفت: پس از پروژه‌های کوچک مقیاس تولید برق به کمک انرژی خورشیدی به دنبال احداث نیروگاه‌های بزرگ مقیاس هستیم. جلسه‌ای در خصوص بهره‌مندی از حریم شهر تهران و اراضی منابع طبیعی با اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری کشور برگزار شد با سازمان‌ها و شرکت‌های دیگر در سطح شهرداری تهران که زمین‌هایی مناسب برای پروژه‌های بزرگ مقیاس دارند نیز مذاکراتی انجام شده است و به دنبال سرمایه‌گذار هستیم تا با توجه به هزینه‌های پروژه‌های بزرگ مقیاس، سرمایه‌گذاران در انجام این کار مشارکت کنند تا با احداث نیروگاه برق و در اختیار «ما» (سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق) قرار دادن آن، هزینه‌ها با فروش برق تامین شود. حسینی در پایان درباره محدوده‌های در نظر گرفته شده برای ساخت نیروگاه‌های بزرگ مقیاس تصریح کرد: اراضی منابع طبیعی جنوب تهران، سازمان بهشت زهرا همچنین اراضی منطقه ۲۰ برای ساخت این نیروگاه‌ها در دست بررسی است و در صورت موفقیت، نتایج بسیار خوبی در این زمینه به دست می‌آید.

اگهی دعوت به مجمع عمومی فوق العاده شرکت فاتح راه سازه گنج با مسئولیت محدود شماره ثبت ۴۲۸۹۵ به شناسه ملی ۱۴۰۱۱۲۹۲۴۴۹

بدینوسیله از کلیه شرکا شرکت دعوت می شود در جلسه مذکور تاریخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۵ ساعت ۱۰ صبح در محل قانونی شرکت برگزار می گردد حضور به هم رساند.

دستور جلسه:
انحلال شرکت، تعیین مدیر تصفیه

هیئت مدیره

آگهی مزایده (نوبت دوم)

اداره کل آموزش و پرورش استان البرز

اداره آموزش و پرورش ناحیه۱ کرج در نظر دارد نسبت به برگزاری مزایده فضاهای مازاد بر نیاز اقدام نماید. متقاضیان می توانند از تاریخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۲ به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایند.

۱-اتاق بیمه واقع در اداره ناحیه۱ کرج
۲-دو کلاس و یک اتاق مدرسه امامت
۳-ساختمان مدرسه جمهوری
۴-یک باب منزل مسکونی
۵-آشپزخانه مدرسه شهید صالحی پورکان
۶-دو کلاس و یک اتاق مدرسه دخترانه استقلال

تلفن تماس: ۳۲۵۰۵۱۳۶
شناسه آگهی: ۱۵۳۲۶۶۸

اداره آموزش و پرورش ناحیه ۱ کرج

تامین هزینه شیرخشک و مکمل‌های غذایی، برای کودکان معلول ذهنی موسسه خیریه کهریزک

مشارکت از طریق کد دستوری:

*۷۳۷*۷۰۰# *۷۸۰*۶۵#

قربونِ دَسِّت، اون شیر آبُ ببند.