کسب و کار

از فرمانده تا حامی، چطور با هر رئیسی بهتر کار کنیم؟

آیا تا به حال برایتان پیش آمده که با دقت تمام زمینه‌ها و اطلاعات لازم را برای مدیرتان توضیح دادهاید اما او صحبتتان را قطع می‌کند؟ یا تأیید مشتاق بودهاید در جریان جزئیات اجرایی پروژه قرار بگیرید اما او گفتوگو را به سمت چشم‌انداز کلی سوق می‌دهد. چنین لحظاتی می‌توانند شما را سرخورده و سردرگم کنند. شما ذاتا درکاری را انجام می‌دهید که از نظر منطقی درست است اما ناگاه جواب نمی‌گیرید ممکن است حس کنید یک جای کارتان می‌لنگد اما خبر خوب این است که این ناهماهنگی‌ها معمولا از تباطی به توانایی شما یا کیفیت ایده‌هایتان ندارند. علت تفاوت در سبک‌های کاری است.

مطالعات نشان دادهاند که دو بُعد اصلی وجود دارند که نحوه ارتباط‌گیری و رویکرد افراد نسبت به تعاملات در محیط کار را شکل می‌دهند. بُعد اول، «سلطه» نام دارد که به میزان تمایل فرد به کنترل شرایط و افکار و اقدامات دیگران اشاره دارد. بُعد دوم، «اجتماعی بودن» است که مشخص می‌کند فرد تا چه اندازه به راحتی احساساتش را بروز می‌دهد و چطور ارتباطات و روابط احساسی با دیگران را اولویت‌بندی می‌کند. تقاطع این دو بُعد، منجر به شکل‌گیری چهار سبک متفاوت مدیریتی می‌شود. رئیس شما در یکی از این چهار گروه قرار می‌گیرد:

۱- فرمانده

فرمانده‌ها آنقدر به قدام سریع گرایش دارند که ممکن است کاملا نادیده‌تان بگیرند و ناخواسته از روی شما یا دیگران عبور کنند. برای آنها کاری که باید انجام شود مهم‌تر است تا حسی که دیگران نسبت به آن دارند. این لزوما به این معناست که این افراد بی‌احساس یا بی‌تفاوتند (اگرچه گاهی از نیاز تیم خود به حمایت عاطفی غافل می‌شوند) اما تمهیدشان به دیگران را بیشتر از طریق تعیین اهداف، شفاف و جاهطلبانه نشان می‌دهند نه با تعریف و تمجید یا قدردانی از دستاوردهایشان.

اگر مدیرتان یک «فرمانده» است، این رفتارهایش را به خودتان نگیرید:

کارتان را موشکافانه بررسی می‌کند وقتی یک فرمانده ایده شما را به چالش می‌کشد، هدفش بیشتر این است که آن را در شرایط مختلف و چالشی تست کند تا از خطاها جلوگیری کند، نه اینکه از شما یا عملکردتان ناراضی باشد. بدون آنکه حالت تدافعی بگیرید، نظرش را بشنوید و با داده‌های محکم پاسخ دهید. مثلا بگویید «حق‌فهمم منظورتان این است که این پیام به اندازه کافی اورژانسی نیست. اما با این روش را بر اساس نظرسنجی‌ها انتخاب کردیم» سپس به داده‌های نظرسنجی استناد کنید.

۲- مشوق

مشوق‌ها معمولا برانگیزی، خوش‌بین و مشتاقند و احساسات خود را بروز می‌دهند. آنها نیز مثل فرمانده‌ها طرفدار جاطلبی و سرعت عملند اما در عین حال عاشق ایجاد ارتباطات نیز هستند. آنها دوست دارند واسطه ایجاد ارتباطات بین افراد باشند. درست مثل یک حلقه. تمرکز آنها بر روحیه تیمی، یک محیط مثبت و جذاب ایجاد می‌کند اما برای بعضی از افراد، انرژی زیاد و سبک گروهوجر آنها ممکن است خسته‌کننده باشد. به‌علاوه، ممکن است همیشه آن بازخورد دقیق یا مسیر مشخصی که به دنبالش هستید را از یک مشوق دریافت نکنید.

اگر با یک مشوق سر و کار دارید، این رفتارها را به خود نگیرید:

جلسه‌ها را در دقیقه نود کنسل می‌کند: خودتان پیش قدم شوید و قرار جلسه را دوباره هماهنگ کنید وگرنه ممکن است از جذب یک ایده جدید و بزرگ و برق شود و شما را به کلی فراموش کند. می‌توانید چیزی در این مایه‌ها بگویید: «نمی‌کم‌ی کنم که سرتان شلوغ است اما برای برنامه‌ریزی X خیلی وقت نداریم. پس اگر امکانش هست فردا ۲۰ دقیقه از وقتتان را بگیرم یا اگر زمان دیگری مد نظرتان است بگویید.»

۳- حامی

حامی‌ها صلح‌طلب و صبورند. آنها به دقت گوش می‌کنند و حواسشان هست که همه افراد حس کنند دیده و شنیده می‌شوند. حامی‌ها گرچه مثل مشوق‌ها اجتماعی هستند، اما حمایتگر و آرام‌ترند. آنها دوست دارند شما از بیان افکار و مشکلات خود نترسید و احساس امنیت کنید. اما در عین حال، دودلی و تردید آنها می‌تواند مانع از پیشرفت شود. به‌خصوص در محیط‌های پرشتاب یا حساس که نیاز به تصمیم‌گیری سریع یا پذیرش ریسک است.

اگر از مدیر حامی چنین رفتارهایی دیدید، به خود نگیرید:

دائما پیگیری می‌کند: مدیر حامی گاهی از روش مدیریت «مایکروبتری» استفاده می‌کند یعنی «دائما بالای سر شما زاره می‌رود یا بدتر، باعث می‌شود حس کنید شما باید مرتب به او اطمینان خاطر دهید. به عکس، با ملایمت به او نشان دهید که می‌توانید به تنهایی از عهده کار بربیایید و لازم نیست دائم بالای سرتان زاره بود. می‌توانید به او بگویید: «همه چیز تحت کنترلم است اما اگر کمک لازم داشته باشم حتما می‌گویم.»

همه کارها را خودش انجام می‌دهد: ممکن است رئیستان فکر کند با بر عهده گرفتن کارهای اضافی، از شما در برابر استرس محافظت می‌کند یا معتقد است خودش بهتر از دیگران از عهده کارها برمی‌آید. برای مقابله با میل او به کنترل، پیشنهاد دهید کار را به تدریج به شما واگذار کند. مثلا بگویید: «اجازه دهید ابتدا من فقط یک بخش از پروژه را برعُهده و بعد ببینیم کارها چطور پیش می‌روند» یا پیشنهاد کنید که ابتدا کار را با هم انجام دهید. مثلا بگویید: «نظرتان چیست که ابتدا با هم روی پروژه کار کنیم؟ این طوری می‌توانید روش کار من را ببینید و مطمئن شوید که کارها طبق رول پیش می‌روند»

۴- کنترلگر

کنترلگرها به واسطه دقت بالا به جزئیات اتکا به داده‌ها و میل به کار کردن در پشت صحنه خود را موفقیت می‌سنند. آنها پشت صحنه کار می‌کنند تا مطمئن شوند که همه چیز مثل ساعت دقیق کار می‌کند. آنها رهبرانی جدی و تولد هستند که کمتر به ارتباطات اجتماعی و بیشتر به بهینه‌سازی استانداردها و قوانین و فرآیندهای موجود اهمیت می‌دهند.

این سبک برای کارکنانی که عاشق دستورالعمل‌های شفاف هستند مثل یک رویاست اما در عین حال ممکن است گاهی کنترلگرها از نگاه کارکنان انعطاف‌ناپذیر و محدود کننده به نظر بیایند. مخصوصا وقتی برای بیشی گرفتن از رقبا نیاز به تغییر مسیرهای ناگهانی یا جهش‌های نوآورانه وجود دارد.

اگر با یک کنترلگر سر و کار دارید، این رفتارهایش را به خود نگیرید:

بدون فکر ایده‌هایتان را رد می‌کند: کنترلگرها معمولا نسبت به ایده‌های جدید محتاطند چون آنها را ریسک‌هایی می‌بینند که ممکن است به خطا منجر شوند. پس اگر ایده جدیدی دارید آن را به شکل اصلاحاتی در روندهای فعلی مطرح کنید، نه به عنوان یک تغییر کلی. مثلا بگویید «افکار ایده‌ام روی سیستم فعلی سوار می‌شود» یا «می‌توانیم روال فعلی را با این روش بهبود دهیم»

انتظار دارد در همه زمینه‌ها متخصص باشید: اگر مدیرتان شما را با انبوهی از اطلاعات سنگین یا بسنا پیچیده گیج می‌کند، مسیر گفتوگو را برعکس کنید. از او بپرسید که کدامشان حیاتی‌تر است «از اینکه این جزئیات را در اختیارم قرار دارید ممنونم. کدام‌موارد از نظرتان کلیدی هستند که تمرکزم را روی آنها بگذارم؟ می‌خواهم مطمئن شوم که همه چیز طبق اولویت‌ها پیش می‌روند»

سخن پایانی

شما ممکن است همیشه روش کار رئیس خود را نپسندید یا با او موافق نباشید. این کاملا نرمال است. اما اگر به نقطه‌ای رسیدید که اصل و رفتارش در کار شما یا دیگران اختلال ایجاد کرد، اینکه بگویید «خب! اخلاقش است دیگر» کافی نیست. ویژگی‌های شخصیتی یک فرد به او مجوز نمی‌دهد که بدخلاق یا بی‌احساب باشد. کلید موفقیت در این زمینه این است که انعطاف‌بذیر باشید و با دقت رفتارها را مشاهده کنید. همزمان که بیشتر با ترجیحات و رفتارهای رئیس خود آشنا می‌شوید، استراتژی‌های خود را تطبیق دهید. چون حتی اگر رابطه‌تان خوب و صمیمانه باشد، همیشه جا برای بهتر شدن هست.

نویسنده: Melody J. Wilding
مترجم: مریم مرادخانی
منبع: Fast Company

در مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی برگزار می‌شود؛

بزرگداشت روز معمار با موضوع آب و معماری

مراسم بزرگداشت روز معمار با موضوع آب و معماری توسط مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی برگزار می‌شود

به گزارش پیام آشنا، مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی همزمان با روز معمار، مراسم بزرگداشت روز معمار با موضوع آب و معماری را ۳ اردیبهشت ماه با حضور وزیر راه و شهرسازی برگزار می‌کند.

معماری ایرانی همواره در تلفیق هوشمندانه با عناصر طبیعی- به ویژه آب به خلق فضاهای بدیع و پایدار پرداخته است. آب نه فقط به عنوان عنصری حیاتی، بلکه به مثابه مضمونی نمادین و زیباشناختی، در شکل‌گیری هویت معماری ما نقش اساسی ایفا کرده است. امروز با چالش‌های نوین در مدیریت منابع آبی، نقش معماران در خلق فضاهای سازگار با محیط‌زیست و بهره‌ور از آب اهمیتی دوچندان یافته است.

در همین راستا، مراسم بزرگداشت روز معمار، با موضوع «آب و معماری» روز چهارشنبه ۳ اردیبهشت ۱۴۰۴ از ساعت ۱۳ در سالن پاکدامن مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی برگزار خواهد شد.

رونمایی از بیانیه روز معمار، نمایشگاه پروژه‌های شاخص آب و معماری، بازخوانی تجربه مسابقه «معماری و آب»، ارائه دستاوردهای تحقیقاتی در محورهای نوآوری‌های فناوری در مدیریت آب و معماری، تجربیات موفق در طراحی محیط‌های آبی و معرفی پروژه‌های الگویی، پانل بستگه موزه آب بندرعباس، طرح ویژه بندر کنگ از جمله محورهای این مراسم خواهد بود.

قائم‌مقام شهردار کرج؛

روند بهسازی معابر تسریع شود

قائم‌مقام شهردار کرج: بر ضرورت تسریع در روند بهسازی معابر به منظور تامین رفاه و آسایش شهروندان، به‌عنوان جدی‌ترین و مهم‌ترین اولویت مدیریت شهری تاکید کرد.

به گزارش پیام آشنا، جلسه کمیته پایش بهسازی معابر کرج با حضور قائم‌مقام شهردار برگزار شد و ضمن آن تصمیم‌های مورد نیاز برای بهبود وضعیت آسفالت، ساماندهی دریچه‌های آب و لکه‌گیری‌های معابر با رعایت کامل استانداردهای فنی گرفته شد.

این جلسه با حضور افراسیاب شجاعی قائم مقام شهردار کرج، محمد ناصرخاکی معاون فنی و عمرانی شهرداری، علی فروغی رئیس سازمان عمران و مدیران و معاونین فنی و عمرانی مناطق دهگانه و کارکنان و مسئولین ذیربط شهرداری برگزار شد؛ در این نشست، موضوعات مربوط به کیفیت و روند اجرای پروژه‌های بهسازی معابر شهری مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

شجاعی، در این جلسه با اشاره به وظایف متعدد شهرداری، توقعات شهروندان را نسبت به این حجم از وظایف، گسترده و متنوع برشمرد و اضافه کرد: نظر به لزوم توجه به وضعیت و خواست مردم، تلاش می‌کنیم شرایطی در شهر فراهم شود تا شهروندان بتوانند از فضای عمومی با بالاترین میزان رضایت بهره‌مند شوند.

این مسئول، با اشاره به وضعیت آسفالت معابر و هسطهسازی دریچه‌ها و لکه‌گیری‌های معابر شهری تاکید کرد و گفت: این سه مقوله باید طبق زمانبندی و با نظارت دقیق در سطح شهر اجرا شوند.

وی با بیان اینکه فرصت خدمتگذاری یک امانت است و ممکن است همیشه نباشد، از مسئولان حاضر در جلسه خواست با انجام پروژه‌های ماندگار و باکیفیت، اثری مثبت و پایدار از خود در شهر به یادگار بگذارند.

شجاعی تاکید کرد: خدمات مطلوب و ایجاد رضایت در جامعه، مهم‌ترین وظیفه مدیران شهری‌ست.

در ادامه جلسه، موضوع انتخاب پیمانکاران برای پروژه‌های عمرانی مطرح و پیشنهاداتی در خصوص اصلاح شرایط انتخاب پیمانکار در فرآیند منطبق بر کیفیت پروژه‌ها و حضور پیمانکاران توانمند و متعهد، ارائه شد.

قائم‌مقام شهردار کرج گفت: کمیته پایش بهسازی معابر شهری کرج به منظور نظارت مستمر بر روند اجرای پروژه‌های عمرانی و اطمینان از کیفیت آن‌ها به صورت منظم برگزار می‌شود.

وی، هدف از برگزاری این جلسات را هماهنگی بین حوزه‌های زیربط در مناطق، بهبود عملکرد و تسریع در ارائه خدمات مطلوب به مردم ذکر و عنوان کرد: انتظار می‌رود با اقدامات صورت گرفته در این جلسه، شاهد بهبود کیفیت معابر شهری باشیم و افزایش رضایت شهروندان تامین شود.

هفت کچلون، لوطی‌های قدیمی تهران که ۸ نفر بودند

برادران «هفت کچلون» ۸نفر بودند: عباس کچلا محمّد کچلا غلامعلی کچلا صفر کچلا شعبان کچلا احمد کچلا محمود کچلا و امیر کچلا

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، این برادران ساکن محله مولوی، در نوجوانی و جوانی با سری تاس و کچل و موهای تراشیده در بیشتر مرکزهای محله به چشم می‌خوردند و اگرچه در سن بالاتر همگی موهای پرپشتی داشتند اما به «هفت کچلون» شهرت پیدا کردند. یکی از دلایلی که این ۸برادر به هفت کچلون معروف شدند این بود که برادر بزرگ‌تر خیلی در معرکه‌گیری‌ها همراه بقیه برادرها به چشم نمی‌خورد. برادران هفت کچلون از جاهلان و لوطی‌های طهران قدیم بودند و کارشان رستوران‌داری بود. رستوران‌شان را هم برادران عباسی نامیدند اما باز عامه از لفظ هفت‌کچلون برای نام رستوران استفاده می‌کردند که همچنان فعال است و از آن به‌عنوان یکی از رستوران‌های تاریخی و از گذشته یادبرجا مانده تاریخ یاد می‌شود و یاد و نام برادران عباسی از دست به‌خیری و جوانمردی در محله مولوی زبانزد مردم است.

بناها و بافت‌های تاریخی اصفهان با اولویت در لیست تامین اعتبار برای مرمت قرار می‌گیرند

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران در جریان بازدید از بناها و بافت‌های تاریخی شهر اصفهان از تخصیص اعتبار به پروژه‌های دارای اولویت استان برای مرمت و نگهداری خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، عبدالرضا گلپایگانی معاون وزیر راه و شهرسازی و مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران در سفر به استان اصفهان ضمن بازدید از برخی محلات هدف بازآفرینی شهری استان که عمدتا بافت فرسوده است، از تخصیص اعتبار برای مرمت بخشی از این بناها و بافت‌های تاریخی با اولویت، خبر داد.

در این سفر که به ارزیابی آخرین وضعیت بناهای تاریخی در محلات هدف بازآفرینی شهری اختصاص داشت، معاون وزیر راه و شهرسازی از خانه‌های تاریخی اصفهان از جمله خانه تاریخی بدیع الصنایع، حبیب‌آبادی بازدید کرد و از تخصیص اعتبار برای مرمت و نگهداری از آنها خبر داد.

خانه تاریخی بدیع‌الصنایع و خانه حبیب‌آبادی از خانه‌های تاریخی اصفهان در بافت تاریخی شهر هستند و به‌عنوان آثار ملی به ثبت رسیده‌اند. با توجه به اهمیت این آثار و ضرورت مرمت و نگهداری از آنها نیز در سفر برای تخصیص اعتبار به این خانه‌های تاریخی تصمیم گیری شد.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران در سفر به استان اصفهان، همچنین، از خانه تاریخ مدنی در اصفهان که در حال مرمت است، بازدید از هتل گردشگری ابن سینا به عنوان پروژه مشارکتی شرکت بازآفرینی شهری ایران به عنوان تجربه موفق مشارکت در ساخت، بازدید از پروژه bot حمام قاضی با کاربری حمام از آثار ثبت ملی شده، بازدید از پروژه مرمت شده خانه جنگجویان از بناهای تاریخی اواخر دوره قاجار، بازدید از پروژه در دست تملک کاروانسرای مقصودبیک مجاور میدان نقش جهان، بازدید از پروژه پایلوت سازی مسکن همت آباد در بافت فرسوده با مشارکت شهروندان، بازدید کرد.

واکاوی قدرت وام جدید خرید مسکن؛

با وام جدید، تنها می‌توانید ۳.۷ متر مربع مسکن بخرید

متقاضیان «خرید مسکن با وام بانکی» در یک نظرسنجی تلگرامی درباره «کارآیی وام ۵۰۰میلیونی»، به این مصوبه واکنش نشان دادند. ۹۵ درصد نظردهندهها، معتقدند «وام جدید مسکن» فاقد کارآیی و ناکافی است. ۳صاحب‌نظر اقتصادی نیز در گفت‌وگو با «دنیای اقتصاد» راه‌حل گره کور بازار مسکن را تشریح کردند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، جهش‌های متوالی قیمت مسکن، تورم عمومی بالا، افت درآمد سرانه خانوار و جا ماندن سطح دستمزدها از هزینه و تورم عمومی باعث شده تا خرید خانه برای بخش قابل‌توجهی از مردم کشور تبدیل به رویایی دور از دسترس شود؛ در این شرایط افزایش ۱۰۰ میلیون تومانی سقف وام مسکن نیز نمی‌تواند کمک مؤثری برای خانه‌دار شدن افراد باشد.

نتیجه نظرسنجی دنیای اقتصاد از زوجین در انتظار خانه‌دار شدن و گفت‌وگو با صاحب‌نظران این حوزه نشان می‌دهد که راه باز شدن گره کور بازار مسکن از مهار تورم و افزایش قدرت خرید آحاد جامعه می‌گذرد و نمی‌توان با اقدماتی نظیر افزایش ۱۰۰ میلیون تومانی سقف تسهیلات بانکی، مردم را خانه‌دار کرد.

در آخرین روز کاری سال ۱۴۰۳، رقم وام مسکن افزایش یافت. سقف وام برای شهر تهران از ۴۰۰ به ۵۰۰ میلیون تومان رسید؛ همچنین در مراکز استان‌ها و شهرهای بزرگ نیز سقف وام مسکن از ۳۲۰ میلیون به ۴۰۰ میلیون تومان افزایش یافت. این سقف در شهرهای کوچک نیز از ۲۴۰ میلیون تومان به ۳۰۰ میلیون تومان رسید.

عدم تطابق وام مسکن و متوسط قیمت خانه در کشور و به خصوص در شهرهای بزرگ طی سال‌های اخیر کارآیی این وام را زیر سوال برده بود.

۴۰۰ میلیون تومان به ۵۰۰ میلیون تومان افزایش پیدا کرده است؛ آیا تسهیلات جدید می‌تواند به شمار زوج فاقد مسکن (خانه‌اولی) برای صاحب‌خانه شدن، «کمک مؤثر» کند؟

۹۵درصد شرکت‌کنندگان در این نظرسنجی به این پرسش پاسخ منفی دادند؛ یکی از شرکت‌کنندگان در نظرسنجی نیز این افزایش در سقف وام مسکن را طنز بازار مسکن در سال ۱۴۰۴ عنوان کردیم.

سؤال دیگر نظرسنجی از مخاطبان نیز عبارت بود از: در شرایط کنونی اقتصادی و اوضاع قیمت مسکن، اولویت سیاست‌گذار در مواجهه با بحران مسکن باید بر «اصلاح وام مسکن» یا «مهار تورم و تقویت درآمد خانوار» متمرکز باشد؟

۹۹درصد از شرکت‌کنندگان در نظرسنجی، در پاسخ به این سؤال لزوم تکیه بر مهار تورم و تقویت درآمد خانوار را مطرح کردند.

«دنیای اقتصاد» در گزارش‌های پیشین خود با بررسی هزینه‌های جانبی دریافت وام، نظیر خرید اوراق چماله، دریافت اوراق رهنی و... نشان داده بود که سقف وام مسکن در شهر تهران کفاف خرید ۳ مترمربع آپارتمان را می‌دهد. با این وجود افزایش دقیقه ۹۰ سقف وام برای امسال به میزان ۱۰۰ میلیون تومان نیز، پاسخ مثبتی برای این انتقاد نبود.

«دنیای اقتصاد» به‌منظور بررسی کارآیی افزایش ۱۰۰ میلیون تومانی سقف دریافت وام مسکن، نظرسنجی از متقاضیان خرید خانه و در عین حال گفت‌وگویی با دو تحلیلگر اقتصاد مسکن انجام داد. نتیجه این نظرسنجی‌ها و گفتوگو با تحلیلگران این بازار نیز از عدم کارآیی رشد سقف وام مسکن حکایت دارد.

سؤال اول نظرسنجی دنیای اقتصاد از مخاطبان خود عبارت بود از: وام خرید مسکن در تهران از

دیدگاه

معتقد نیستم که همه‌چیز یک شهر باید به حالت پیاده بازگردانده شود تا آن شهر یک شهرِ خوب باشد

ری کپی

به نظرمن ما نیاز به این {نتیجه} برسیم که زندگی‌مان را یا خودرو پیوند بزنیم یا در غیر این صورت یکبار برای همیشه تصمیم بگیریم که می‌خواهیم وسیله نقلیه دیگری داشته باشیم که شاید در شهرها بهتر کار کند و همچنان در خارج از شهر نیز تا حدی به کار بیاید. اما من مشکلی با پذیرفتن خودرو به منزله بخشی از فرایند و همهٔ آنچه همراه با آن می‌آید ندارم.

می‌دانید آسان است که شهری را بدون بارکینگ‌ها و پمپ بنزین‌ها و بدون همهٔ آن چیزهایی که برای استفاده از خودرو بهشان نیاز داریم ببینیم، اما من فکر می‌کنم بهتر است که ملاحظی که خودرو را می‌خواهیم یادبگیریم که از پس مسائل آن برآییم. در آن روزی که خودرو را نخواهیم، قطعا می‌توانیم بهتر از آن عمل کنیم و همچنان بر امر حمل و نقل انفرادی فائق آییم. {...}

من چندان معتقد نیستم که همه‌چیز باید به شهر پیاده بازگردانده شود تا {آن شهر} یک شهر خوب باشد. اس‌آنجلس هیچ گاه نمی‌تواند چنین چیزی باشد. اس‌آنجلس باید شهر حرکت باشد. شاید اگر ما کارمان را در این زمینه بهتر انجام می‌دادیم، این شهر از پس حرکت و پویایی و پیچیدگی‌هایی که به آن می‌آید بهتر برمی‌آمد. (در گفت‌وگو با Andrew B. Smith در سال ۱۹۹۵، به نقل از وبسایت کتابخانه UCLA)

منبع: گفتار

محیط زیست

آفات، تهدید جدی جنگل‌های زاگرس

معاون امور جنگل سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور گفت: اگرس امروز با پیامدهای تغییرات اقلیمی نیز دست‌وپنجه نرم می‌کند، به‌طوری که طی سال‌های اخیر با شیوع آفات و بیماری‌های همچون سوسک برگ‌خوار و بیماری زغالی، بلوط بخش قابل توجهی از اراضی جنگلی این منطقه در معرض تهدید جدی قرار گرفته است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا رسول اشرفی‌پور در جلسه برنامه‌ریزی همایش جنگل‌های زاگرس که با حضور علی تیموری - رئیس سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری - برگزار شد، اظهار کرد: برای برپایی هرچه بهتر همایش بین‌المللی مدیریت منابع طبیعی، لازم است به کمیته گرانسنگی از تنوع طبیعی، اجتماعی و اقتصادی که در دل مردم منطقه زاگرس و در گستره کشور نهفته شده، توجه ویژه‌ای شود.

وی ادامه داد: در زاگرس تنوعی از سیمای سرزمین وجود دارد که فرهنگ‌ها، آداب و رسوم اجتماعی ارزشمند و قابل احترامی را شامل می‌شود و در کنار یکدیگر بوم‌سازگان زاگرس را شکل می‌دهند. جنگل‌های زاگرس تنها بخشی از این بوم‌سازگان هستند نکته حائز اهمیت این است که بوم‌سازگان زاگرس، حیات طبیعی خود را مرهون خدمات اکوسیستمی بخش مهمی از این زیست‌بوم، یعنی جنگل‌های بلوط زاگرس است. این جنگل‌ها علی‌رغم قدمت تاریخی متحصربه‌فردش خود که حداقل به بیش از ۵۰۰۰ سال پیش بازمی‌گردد، در دهه‌های اخیر با فشارهای متعددی مواجه شده‌اند.

اشرفی‌پور با بیان اینکه بخشی از این فشارها در مقیاس محلی و بخشی دیگر در مقیاس ملی و ناشی از اجرای نامناسب کار با نامعاملات محیط‌زیستی و منابع طبیعی کشور است که اثرات آن بر عرصه جنگل‌های زاگرس کاملا مشهود است. گفت: علاوه بر این فشارها زاگرس امروز با پیامدهای تغییرات اقلیمی نیز دست‌وپنجه نرم می‌کند، به‌طوری که طی سال‌های اخیر با شیوع آفات و بیماری‌هایی همچون سوسک برگ‌خوار و بیماری زغالی بلوط بخش قابل توجهی از اراضی جنگلی این منطقه در معرض تهدید جدی قرار گرفته است.

وی ادامه داد: زاگرس کماکان می‌رخشد. بیکر ستیر این سرزمین، با وجود همه فشارها همچنان خدمات اکوسیستمی ارزشمندی به منطقه و کشور ارائه می‌دهد. نقش برجسته زاگرس و جنگل‌های آن به‌ویژه در مرزهای جنوب و جنوب غربی کشور در زمینه‌هایی مانند گرد و غبار و تولید و تنظیم چرخه آب حایز اهمیت است.

معاون امور جنگل سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور اضافه کرد: بر این اساس مدیریت دقیق، علمی و آینده‌نگرانه منابع طبیعی در زاگرس ضرورتی انکارناپذیر است. غفلت از این جنگل‌ها، تنها به تخریب درختان ختم نمی‌شود بلکه به نابایداری گسترده در اکوسیستم زاگرس منجر می‌شود؛ منطقه‌ای که دربرگیرنده صدها شهر و روستا، مشاغل و معیشت هزاران نفر از ساکنان بومی است. بخشی از این نابایداری‌ها همین حالا در سیمای سرزمینی زاگرس قابل مشاهده است.

اشرفی‌پور افزود: بر همه ما واجب است که مدیریت بهینه و بهره‌برداری هوشمندانه از منابع زاگرس را در اولویت قرار دهیم. سازمان منابع طبیعی طی سه دهه گذشته از دهه ۷۰ تا پایان دهه ۹۰، برای بیش از دو میلیون و ۳۰۰ هزار هکتار از جنگل‌های زاگرس طرح‌های مدیریت منابع تهیه و اجرا کرده است.

معاون امور جنگل سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور ادامه داد: این اقدامات موجب بسیاری از آسیب‌ها بودند. هرچند مؤثر بوده‌اند و موجب اشتغال آفرینی شده است و... اما کافی نیستند. برای رسیدن به توسعه‌ای درخور در زاگرس، نیازمند نقش‌آفرینی متسجم و هماهنگ نهادهایی نظیر سازمان برنامه و بودجه هستیم؛ نهادی که می‌تواند گسجامبخش طرح‌ها و پروژه‌ها در این بوم‌سازگان باشد.

به گفته وی، خوشبختانه در دولت چهاردهم، با ریاست دکتر پزشکیان، این ضرورت مورد توجه قرار گرفته است که به همین اساس دکتر پورمحمدی - رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور - حر اقدامی اینکاری، ابلاغی را برای دکتر فرخ مسجدی - از مدیران در حوزه منابع طبیعی و محیط زیست - صادر کردهاند و او به عنوان نماینده ویژه رئیس سازمان برنامه و بودجه - در حفظ و احیای جنگل‌های زاگرس - با جدیت وارد شده‌اند.

به گفته وی، خوشبختانه در دولت چهارده، با ریاست دکتر پزشکیان، این ضرورت مورد توجه قرار گرفته است که به همین اساس دکتر پورمحمدی - رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور - حر اقدامی اینکاری، ابلاغی را برای دکتر فرخ مسجدی - از مدیران در حوزه منابع طبیعی و محیط زیست - صادر کردهاند و او به عنوان نماینده ویژه رئیس سازمان برنامه و بودجه - در حفظ و احیای جنگل‌های زاگرس - با جدیت وارد شده‌اند.