کسب و کار

اول شغل بوده است یا شاغل؟

کار و شـغل جایگاهی خاص در زندگی انسان مدرن پیدا کرده است که قصد بررسی آن را داریم. بررسی این کارکردها برخلاف روندهای تاریخی و حتی انتظارات منطقی است. ما افراد را به طور روزافزونی با شغل‌شـان می‌شناسیم. یک بار مرکز پژوهش‌های پیو از شـهروندان آمریکا پرسید که چه چیزی به زندگی آنها معنا می‌دهد. پاسخ‌دهندگانی که از شـغل خود نام بردند، نزدیک به دوبرابر کسـانی بود که نام همسر خود را ذکر کردند. کار حتی بیش از اعتقادات و دوستان، منبع معنا شده است.

پژوهش دیگری پی برد که ۹۵ درصد از نوجوانان آمریکایی داشتن شغلی در بزرگسالی که از آن لذت ببرند را به شدت مهم یا بسـیار مهم دانسـتند. داشتن شغلی رضایت‌بخش، بیش از هر اولویت دیگری، رهبندی شده است: حتی مهم‌تر از کسـب پول و کمک به نیازمنـدان. برای متخصصان و حرفه‌ای‌ترین فعالان بازار کار، شغل ماهیتی شبیه به مذهب گرفته اسـت از طریق آن به جز کسب درآمد، راهی برای کسب هویت، معنا، هدفمندی و ارتباط با جهان پیدا می‌کنند. درک تامپسون، روزنامه‌نگار این پدیده را شبیه به بسیاری از ایسم‌ها و ایدئولوژی‌های دیگر ورکیسم (workism) نام نهاده است. یک ورکیست همان‌طور به دنبال معنای زندگی در کار می‌گردد که یک فرد مذهبی از دین و باورهایش.

به نظر تامپسون، ارزش و ماهیت کار در طول قرن بیستم به تدریج تکامل یافته و تبدیل به ابزاری برای خودشـناسی و هسـتی‌شناسی شده است. شاید نیز بتوان آن را نوعی اعتیاد به کار تعریف کرد.

بررسی‌های من نشان از شرایط مختلفی در ماهیت کار در عصر جاری دارد به عنوان مثال، با آنکه ورکیسم در ایالات متحده برونگ‌تر است در سایر نقاط جهان نیز می‌توان آن را دید. ورکیسم همچنین در کشـورهای تروتمندتر رواج بیشـتری دارد؛ هرچند در جوامع کم‌بهره‌تر نیز رد پایش مشاهده می‌شود.

سومین ویژگی شاخص ورکیسـم، رواج گسترده‌تر آن در نسل‌های جدید (مانند نسل من) است. چنین نگاه معناداری به کار، دست‌کم در بین پدربزرگ‌ها و مادربزرگ‌هایمان بسیار کمرنگ‌تر بوده است.

ایدئولوژی مدرن ورکیسـم دو هدف متمایز برای مشاغل نام می‌برد: یکی پول و دیگـری رضایت درونی. این اهداف همواره با یکدیگر انطبـاق ندارند و با این حال انتظار داریم که مشاغل‌مان هر دو را به ارمغان آورد. لازم است مختصری درباره تاریخچه خانواده خودم بگویم تا شناخت بیشتری از من به دسـت آورید. مادربزرگم ۳۰ سـال یک کافی‌شاپ را اداره می‌کرد و با این حال، همواره آن را فقط شغلی برای کسـب درآمد می‌دانسـت. مادرم که اصالتاً ایتالیایی بود و پس از ازدواج به آمریکا مهاجرت کرد، تحصیلات روان‌شـناسی داشت. او نیز شغل مشاوره خود را فقط راهی برای امرار معاش می‌دانسـت. پدرم تنها کسی بود که از شغل خود هویت گرفته بود. او نیز روان‌شناس بود و شغل را راهی برای انجام وظیفه اجتماعی تلقی می‌کرد. می‌خواست تا زمانی که نام مراجعان را به یاد می‌آورد، به درمان روانی آنها بپردازد. حتی در دوران فراگیری کرونا نیز هر زمان که فرصت می‌کرد، به دفتر کارش می‌رفت. نام خودم سـیمون اسـت و من نیز معتاد به کار هسـتم. دست‌کم هنوز در حال ترک و بهبود هسـتم. در طول زندگی، رویای شـغل‌های زیادی را در سـر پرورانده‌ام. می‌خواستم روزنامه‌نگار شوم، یا طراح، وکیل، دیپلمات، شاعر و باریک‌تیم بیس‌بال. جالب‌تر سن فرانسیسکو انگار در طول دوران کاری‌ام دنبال شـغلی می‌گشتم که مانند یک نیمه گمشده باشد؛ شغلی که نه فقط برای پرداخت مخارج باشد بلکه مرا تکمیل کند یا تجلی شخصیت و هویت واقعی‌ام باشد.

البته قرار نیسـت این کتاب تبدیل به زندگی‌نامه و کتاب خاطراتم شود. می‌خواهم به بررسی این موضوع بپردازم که چرا کار تا این اندازه برای من و بسیاری از افراد دیگر، بخش اصلی هویت شده است. من با بیش از صد شاغل (از وکلای شـرکتی در منهتن گرفته تا راهنمایان کایاک‌سـواری در آلاسکا) از والدین خانه‌دار در کپنهاگ تا کارگران رستوران‌های فسـت‌فود در کالیفرنیا) به مصاحبه پرداختم تا ۹ فردی را انتخاب کنم که فصل‌های نه‌گانه این کتاب تمرکز بیشتری بـر زندگی و روایت‌های آنها دارد. تصمیم گرفتم که تمرکز خود را بر روایت‌های کارکنان اداری ایالات متحده (موسوم به یقه‌سفیدها) بگذارم. ترجیح کارکنان اداری به کارکنان فنی و عملیاتی به دو دلیل بود:

نخست: ایالات متحده در میانه یک روند گسترده ملی است که برخلاف روندهای تاریخی و البته تصورات منطقی است. در طول تاریخ، ثروت همبسـتگی منفی با میزان ساعات کاری افراد داشـته است. شما هر قدر که ثروت بیشتری داشتید، ساعات کمتری کار می‌کردید و دلیلش هم آزادی اقتصادی شما برای تصمیم‌گیری بود. اما در نیم قرن گذشته، برخی از پردرآمدترین شاغلان عامل بیشترین افزایش‌ها در ساعات کاری بوده‌انـد. به عبارت دیگر، همـان آمریکایی‌هایی که می‌توانند کمترین ساعات کاری ممکن را داشته باشند، بیش از همیشه کار می‌کنند.

دومین دلیلی که بر شـاغلان یقه‌سفید تمرکز کردم، این بود که آنها به احتمال بیشـتری به دنبال معنا و هویت در کار خود می‌گردند. این پدیده را می‌توان در وضعیت سـایر افراد پردرآمد سطح جهان هم مشاهده کرد. از سوئد تا کره جنوبی، تروتمندترین و تحصیل‌کرده‌ترین افراد، بیش از یقیه شغل خود را به عنوان منبع معنا نگاه می‌کنند. در حقیقت، تروتمندترین و تحصیل‌کرده‌ترین افراد دوبرابر کم‌درآمدترین شاغلان و افراد بدون مدرک دانشگاهی به دنبال معنای شغل هسـتند. شاید یکی از دلایل بسیار این پدیده، این باشد که شاغلان پردرآمد احتمال کمتری برای برخوردداری از منابع معنایی دیگر (مانند مذهبی مدون) در زندگی‌شان دارند.

البته در همین زمان که فرهنگ برفه‌ای، شغل را مانند هسـته و محوری تلقی می‌کند که سایر جنبه‌های زندگی پیرامون آن می‌چرخند، اکثر شاغلان با آن هویت‌سازی نمی‌کنند. آنها فقط کار می‌کنند تا زنده بمانند. حمزه تسکیم، آشپزی که ۱۸ سال در یک رستوران پاکستانی کار کرده است، به من گفت: «کسانی که عاشق شغل خود هسـتند، خوشبختند. من فقط کار می‌کنم که زندگی بگذرانم.» در ایالات متحده، افراد لدکی در مقابل فرهنگ ورکیسم مصون هسـتند. تقریبا تمام افرادی که با آنها مصاحبه کردم، فارغ از سطح و طبقه اجتماعی‌شان، از فشار زندگی در کشوری سخن گفتند که ارزش فرد و شـغل او ارتباط تنگاتنگی با یکدیگر دارد. در اینجا سـرمایه‌داری نه فقط یک نظام اقتصادی بلکه یک فلسـفه اجتماعی شده است. این فلسـفه می‌گوید افراد به‌اندازه خروجی‌ها و دستاوردهای اقتصادی‌شـان، ارزش دارند. در ایالات متحده بهره‌وری فراتر از یک مقیاس و ابزار سنجش است؛ بهره‌وری تبدیل به خیر اخلاقی شده است.

نوشته: سیمون استاتزوف
مترجم: مهدی نیکوئی
برگرفته از کتاب: شغل کافی

سخنگوی شورای شهر کرج:

طبقه‌بندی مشاغل پاکبانان پیگیری و اجرایی شد

سخنگوی شورای اسلامی شهر کرج گفت: طبقه بندی مشاغل پاکبانان بر اسـاس سابقه کار، در حقوق و مزایا پاکبانان مؤثر خواهد بود.

به گزارش پیام آشنا، عمار ایزدیار در خصوص وضعیت معیشتی پاکبانان گفت: امسال توجه ویژه ای به پاکبانان صورت گرفته و مبلغ قابل توجهی برای بیمه تکمیلی این قشـر و خانواده هایشان اختصاص یافته است.

سخنگوی شـورای اسلامی شـهر کرج تصریح کـرد: علیرغم اینکه در قانون، هیچ وظیفه ای در این رابطه برای مدیریت شهری تعریف نشده، ۵۰ درصد سهم بیمه تکمیلی آن‌ها را مدیریت شهری با مصوبه شـورای شهر برای پاکبانان و سبزبانان تقبل کرده است.

ایزدیار با اشاره به اختصاص ۳۲ میلیارد تومان به این امر در سال جاری اذعان کرد: طبقه بندی مشاغل پاکبانان به صورت پایلوت از شهرداری منطقه ۳ شـهرداری آغاز شده اسـت و در حقوق آبان ماه اعمال خواهد شد که براساس سابقه کار، از حقوق و مزایا برخوردار شوند زیرا باید بین پاکبانی که امسال بر سر این کار آمده با پاکبانی که ۱۰ سال سابقه کار در این زمینه را دارد، تفاوت قائل شویم.

سخنگوی شورای اسلامی شهر کرج تاکید کرد: از همه پاکبانان شهرداری کرج درخواست می‌شود تا سوابق بیمه ای و شغلی خود را جمع آوری کنند تا افزایش حقوق با توجه به سوابق شامل آنها شود.

وی خاطرنشان کرد: استفاده از تجهیزات ایمنی و ایمن سازی محیط کار پاکبانان نیز در دستور کار قرار دارد تا بتوانیم حداکثر ایمنی را برای این عزیزان که در نوک پیکان ارائه خدمات شـهری به شهروندان هسـتند، ایجاد و از این افراد صیانت کنیم

مکان‌یابی احداث پایانه جدید مسافری کرج

رئیس سـازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج از مطالعات مکان‌یابی احداث پایانه مسافربری جدید شهر کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محسن امیدوارحسینی در جلسه بررسی وضعیت پایانه مسافربری کرج که با حضور حسین مهاجری رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شـورای اسلامی شهر کرج و فرزین فرشـاد معاون حمل و نقل ترافیک شهرداری کرج برگزار شد، گفت: پایانه‌های مسافری به عنوان یکی از دروازه‌های ورودی سفرهای زمینی برای مسافران، اهمیت بسیاری در ایجاد حس آرامش و استفاده از حمل و نقل عمومی دارد.

وی افزود: جانمایی نامناسب پایانه مسافری علاوه بر ایجاد مشکلات ترافیکی، اثرات نامناسبی بر ساختار شهر خواهد داشت.

رئیس سـازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج ضمن اشـاره به قدیمی بودن ترمینال شهید کلانتری گفت: برای به روزرسـانی پایانه مسافری شهر کرج با توجه به نیازهای روز جامعه با شناخت و بررسی وضع موجود، تحلیل اطلاعات و مطالعات مکان‌یابی محل جدید برای احداث پایانه مسافربری شهر کرج از سال ۱۴۰۰ شروع شده است.

امیدوارحسینی گفت: در معیارهای فنی مکان‌یابی پایانه مسافری جاده‌ای کرج، با مؤلفه‌های وضعیت تأسیسات زیر بنایی، وضعیت لرزه خیزی با در نظر گرفتن کمترین تداخل با گسل‌های شهر، وضعیت حمل و نقل عمومی و ایجاد سیستم یکپارچه، اثرات زیست محیطی، زیرساخت‌های ترافیکی و برآورد مساحت زمین مورد نیاز مورد ارزیابی قرار گرفته‌اند.

وی با بیان اینکه برای احداث یک مجموعه ترمینال متمرکز نیاز به زمینی حـدود ۱۷ هکتار با امکان توسـعه در آینده اسـت، اضافه کرد: چهار نقطه از شهر کرج به صورت لکه‌گذاری برای احداث ترمینال مسافربری جدید از سوی مشاور به مجموعه مدیریت شهری کرج پیشنهاد شده است.

رئیس سـازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج، اراضی حد فاصل بزرگراه هاشمی رفسنجانی و بلوار ارم، حدفاصل فرلحصار و خیابان دکتر بهشتی، جاده محمدشهر (جنب مترو محمدشهر) در جنوب بزرگـراه کرج-قزوین و همچنین پایانه مسـافری فعلی (شهید کلانتری) را به عنوان لکه‌های پیشنهادی احداث ترمینال جدید مسافری شهر کرج نام برد.

با همکاری پلیس راهور انجام شد؛

آموزش مسائل ترافیکی به دانش‌آموزان کرجی

معاون شهرداری و سرپرست سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج گفت: پارک ترافیک فرهنگسرای طبیعت، میزبان برگزاری دوره‌های آموزش شهروندی برای کودکان و دانش‌آموزان است.

به گزارش پیام آشنا، امیر اشتری گفت: با همکاری و تعامل دوجانبه پلیس راهور کرج و سرپرست سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج در راستای برنامه‌ریزی در خصوص بازدیدهای علمی آموزشـی مدارس شـهر کرج از شـهرک ترافیک فرهنگسرای طبیعت و ارائه خدمات آموزشی و فرهنگ‌سازی ترافیک و ایمنـی، در روزهای یکشـنبه با هماهنگی مدارس مختلف، سطح شهر کرج و حضور دانش‌آموزان در پارک ترافیک فرهنگسرای طبیعت، بازدید و آموزش مسائل ترافیک و ایمنی و فرهنگسـازی لازم انجام خواهد پذیرفت.

وی افزود: به دلیل اهمیت جایگاه آموزش شـهروندی در موضوعات مختلف و نیاز زندگی فردی و اجتماعی شهروندان به فرهنگ‌سازی مولد تأثیر گذار در زندگی، اقدام به راه‌اندازی طرح آموزشی با نام "همیاران آموزش شهروندی" شد.

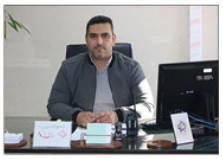
سرپرسـت سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شـهرداری کرج گفت: هدف از این طرح اجرای برنامه‌های مختلف آموزش شهروندی نظیر ترافیک، ایمنی، پسماند، فضای سبز و... برای عموم مردم به ویژه کودکان و دانش‌آموزان است که با توجه به اهمیت یادگیری بهتر دانش‌آموزان در سـنین کودکی، این رویداد بـرای مقاطع ابتدایی مدارس شهر کرج انجام می‌شود.

اشـتری گفت: در همین راسـتا، در روز یکشنبه ۳۰ مهرماه برنامه بازدید علمی و نوه‌ره یادگیری دانش‌آموزان در زمینه ترافیک و ایمنی حمل و نقل به میزبانی پارک ترافیک فرهنگسرای طبیعت سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج و با حضور کارشناسان آموزشی پلیس راهور کرج برگزار و مورد استقبال کودکان قرار گرفت. این آموزش‌ها از آشـنایی با علائم و تابلوهای راهنمایی تا رعایت قوانین رفت و آمد خودروها به وسیله ماشین‌های برقی آموزشی، به مراجعین ارائه می‌شود.

شایان ذکر است تمامی مدارس شهر کرج در صورت تمایل می‌توانند جهت بهره‌مندی از فضای آموزشـی پارک ترافیک فرهنگسرای طبیعت، به صورت حضوری به سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج واقع دربلوار جمهـوری، میدان جمهوری، بلوار ماهان غربی، بعد از پمپ گاز، ساختمان اصلی سازمان (دفتر معاونت اجتماعی) مراجعه کنند.

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج خبر داد؛

آموزش تفکیک زباله از مبدا به ایستگاه اسلام آباد رسید



رئیس سـازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج گفـت: آموزش تفکیک زباله از مبـدا در مدارس کلاشـهر کرج با هدف آشـنایی دانش‌آموزان با مفاهیم پسـماند از ابتدای سال تحصیلی، تحت عنوان مهریاک آغاز شد و با برنامه سه شنبه‌های آموزشی ادامه پیدا کرد.

به گزارش پیام آشنا، محمدرضا خسروی گفت: برنامه آموزشـی تفکیک زباله از مبدا در مدارس سطح کرج با هدف نهادینه کردن مفهوم شعار یک زمین یک زندگی به ایستگاه اسلام آباد رسید.

وی افـزود: در این آیـین دانش‌آموزان با فرهنگ تفکیک زباله از مبدا، مفاهیم پسـماند و بازیافت آشنا شده و در کنار آن برنامه‌های جذبی از جمله مسابقه، شعرخوانی، بازی و سرود را در این مراسم اجرامی کنند.

رئیس سـازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج گفـت: هدف از آمـوزش تفکیک زبالـه از مبدا، یادگیری دانش‌آموزان در حوزه کمک به مسـائل زیسـت محیطی، برای جلوگیـری از آلودگی و برگشت موارد قابل بازیافت به طبیعت است.

خسـروی گفت: در همین راسـتا آئین مهریاک از آغاز سال تحصیلی آغاز شده و این قبیل اقدامات در ادامه همان طرح است.

شایان ذکر اسـت آیین آموزش تفکیک زباله از مبدا برای پایه اول تا سوم ابتدایی مدرسه دخترانه تهذیب برگزار شد.

عطایی خبر داد؛

پرونده‌های معوق منطقه ۹ کرج بروز رسانی شد

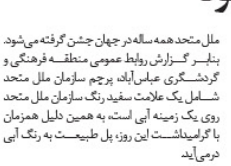
سرپرست منطقه ۹ شهرداری کرج از اهتمام ویژه این منطقه در خصوص بررسـی یـک هزار و ۶۵۶ فقره پرونده حقوقی در این منطقه طی یکسال گذشته خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، حسین عطایی با بیان اینکه طی سنوات گذشته تعداد یک هزار و ۶۵۶ فقره پرونده موضوعی دیوان عدالت اداری (علیه و له شهرداری) بصورت مفتوح در اداره حقوقی موجود بوده که با به دلایلی مانند عدم صدور گواهی قطعیت از سوی شعب رسیدگی‌کننده و عدم تجدید نظر خواهی از سوی شاکیان بلاتکلیف، باقی مانده بود که با پیگیری بعمل آمده و همت کارکنان اداره حقوقی منطقه وبررسی مفاد پرونده‌های مربوطه، تعداد قابل توجهی از آنها در سال جاری مختومه و کـسر از آمار شد.

این مسـئول گفت: در حال حاضر تعداد ۱۹۹ فقره (با احتساب دادخواست‌های واصله در ۷ ماهه سال جاری) بصورت پرونده‌های باز در حال رسـیدگی اسـت که از این تعداد نیز در حال بررسـی مجدد جهت تعیین تکلیف نهایی می‌باشد.

وی در بخش دیگری از سـخنان خودگفت: تعداد ۱۹۰ فقـره پرونده‌های کیفری نیز مورد بررسـی قرار گرفت و مختومه شـد و در حال حاضر تعداد ۲۲ فقره پرونده در مراجع قضایی (که عمدتاً مربوط به مطالبات خسـارات و دیه ناشی از صدمه‌های بدنی غیر عمدی و تصادفات می‌باشد) مفتوح و در حال رسیدگی است.

سرپرست منطقه ۹ شـهرداری کرج بابیان اینکه رسیدگی به موقع به پرونده‌های حقوقی و پیگیری مطالبات شـهرداری باید با شتاب بیشتری صورت پذیـرد افـزود: اداره حقوقی شـهرداری منطقه ۹ همچنیـن در حال رسـیدگی و بررسـی بقیه پرونده‌های شهروندان است.



همزمان با روز سازمان ملل

پل طبیعت «آبی» می‌شود

پل طبیعت به مناسبت گرامیداشت روز سازمان ملل به رنگ آبی در می‌آید.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، فردا دوم آبان چراغ‌های پل طبیعت از ساعت ۱۸ الی ۲۴ آبی رنگ می‌شوند

چراغ‌های پل طبیعت در راستای تعهد به مسئولیت اجتماعی، همزمان با المان‌های جهانی در کشورهای مختلف به مناسبت گرامیداشت روز سازمان ملل به رنگ آبی تغییر پیدا می‌کند.

ملل متحد در آغاز به عنوان اتحادی در زمان جنگ در ۱ ژانویه سـال ۱۹۴۲ در نظر گرفته و به عنوان سـازمانی بین المللی در ۲۴ اکتبر ۱۹۴۵ میلادی تأسیس شد. در گرامیداشت ایجاد این سازمان روز ملل متحد همه ساله در جهان جشن گرفته می‌شود.

بنابـر گـزارش روابط عمومی منطقـه فرهنگی و گردشـگری عباس‌آباد، پرچم سازمان ملل متحد شـامل یک علامت سفید رنگ سازمان ملل متحد روی یک زمینه آبی است، به همین دلیل همزمان با گرامیداشـت این روز، پل طبیعـت به رنگ آبی درمی‌آید.

دیدگاه

قضاوت درباره یک بنا دشوار است؛ سال‌ها طول می‌کشد تا بفهمیم یک بنا درست کار می‌کند یا نه

هلموت یان

قضاوت درباره یک بنا دشـوار اسـت. سال‌ها طول می‌کشد تا بفهمیم یک بنا درست کار می‌کند یا نه. به این سادگی نیست که از آدم‌هایی که در دفتر حاضرند بپرسیم این طرح را دوست دارید یا نه. در مورد تحسین و تشـویق منتقدان و افراد بیـرون از ماجرا صحبت نمی‌کنم؛ آنها حق یا صلاحیت دارند که نظر بدهند، اما چگونه می‌خواهند سنجش کنند که یک بنا {برای ساکنان آن} چقدر راحت است؟ هیچ منتقدی آنقدر باهوش نیست که بتواند {پیش‌بینی و} داوری کند که یک بنا در طول زمان چگونه عمل خواهد کرد. مانع دیگر بر سر راه داوری و ارزیابی مهندسی معماری این است که هر بنا یک پروتوتایپ، یا نمونه منحصربه‌فرد است؛ یعنی هیچ دو ساختمانی کاملاً شبیه به یکدیگر نیسـت. شما ناچارید هر زمان و برای هر بنا راهکاری تازه پیدا کنید. (در گفتگوی منتشـر شده در مجله Archidea، سال ۲۰۰۵)

منبع: گفتار

محیط زیست

ردپای دومینو در تغییرات آب و هوایی

رویدادهای آب و هوایی در سراسر جهان عمیقاً به هم مرتبط هسـتند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از لرث، تغییرات آب و هوایی به سـرعت باعث افزایش فراوانی رویدادهای شدید آب و هوایی در سراسر جهان شده است که شامل آتش‌سوزی یا سیل می‌شود. با این حال نتایج تحقیق اخیر نشان داده است که این رویدادها صرفاً اتفاقات تصادفی نیسـتند، بلکه پدیده‌هایی عمیقاً به هم مرتبط هسـتند.

این رفتار اقلیمی به هم پیوسـته که ارتباطات از راه دور نامیده می‌شـود، یک زمینه نسـبتا ناشناخته باقی مانده است اما کلید درک جامع از سیسـتم آب و هوایی پیچیده ما را در اختیار دارد. در این بررسی، گروهی از کارشناسان یک روش جدید تجزیه و تحلیل شبکه آب و هوا را توسعه دادند. این تحقیق روش جدیدی را بر شـدت، توزیع و تکامل این ارتباطـات از راه دور ایجاد می‌کند.

محققان دانشگاه پکن و موسسه تحقیقاتی تأثیر آب و هوای پوتسدام آلمان گفتند که ارتباطات از راه دور نشان می‌دهند که چگونه رویدادهای اقلیمی در بخشـی از جهان می‌توانند بر آب و هوای هزاران کیلومتر دورتر تأثیر بگذارند و باید آنها را به‌عنوان یک اثر دومینو در مقیاس جهانی در نظر گرفت.

تنها پنج سال دیگر شاهد افزایش دما به سطحی خواهیم بود که دانشمندان جهانی درباره آن به ما هشدار داده‌اند و مثل این است که سیاره تب دارد و به‌طور پیوسته بدتر می‌شود.

کارشناسـان دریافتند که قدرت این ارتباطات متقابل در طول زمان از سـال ۱۹۴۸ تا ۲۰۲۱ تقویت شده و به‌طور بالقوه تحت تأثیر ترکیبی از تغییرات آب وهوا، فعالیت‌های انسانی و سایر متغیرها قرار گرفته است.

این رابطه متقابل الگوهای هواشناسی در فواصل وسـیع اسـت. این رفتار به هم پیوسته نقش مهمی در درک تغییرات آب و هوایی جهانی ایفا می‌کند و می‌تواند پیامدهای گسترده‌ای بر آب و هوا، کشاورزی، منابع آب و موارد دیگر داشته باشد.

اقیانوس‌ها نیز در ارتباطات راه دور نقش دارند. رویدادهایی مانند ال نینو و لا نینا در اقیانوس آرام می‌توانند باعث تغییر الگوی آب و هوا به دور از مبدا خود شـوند. به عنوان مثال، یک رویداد ال نینو می‌تواند منجر به شرایط مرطوب‌تر در بخش‌هایی از ایالات‌متحده و شرایط خشک‌تر در بخش‌هایی از استرالیا شود.

پیش‌بینـی بارندگی، تغییرات دما یا شـرایط خشکسالی می‌تواند به کشاورزان در برنامه‌ریزی محصولات خود کمک کند. همچنین، شناخت الگوهای اتصال از راه دور می‌تواند به پیش‌بینی دوره‌های بارندگی شدید یا خشکسالی کمک و برنامه‌ریزی بهتر منابع آب را ممکن‌پذیر کند.

با تغییر آب و هـوا، قدرت و الگوهای ارتباط از راه دور نیز ممکن است تغییر کند و این مورد می‌تواند اثرات آبشاری بر الگوهای آب و هوا در سطح جهان داشته باشد.

این مطالعه در مجله Chaos منتشـر شده است.