کسب و کار

۲۰۲۴؛ سال سرعت و انعطاف‌پذیری در بازار کار

سال ۲۰۲۳ تا نیمه فراز و نشیب‌هایش به پایان رسید؛ سالی که در آن، نرخ بهره همچنان روندی افزایشی را طی کرد. چند شرکت مطرح جهان از جمله بلاک، سیلیکون ولی، بیرکس و وی‌ورک برشکست شدند. بازار کار و به سر دی رفت. هوش مصنوعی، به شکلی گسترده‌تر از قبل وارد بسیاری از حوزه‌ها شد؛ ارزش بازار شرکت اوپن‌هایمر به رقم تاریخی یک تریلیون دلار رسید. توییتر تبدیل به ایکس شد. رهبران جهان در جستجو گرد هم آمدند تا چاره‌ای برای معضل تغییرات آب و هوایی بیندیشند. کارکنان در برخی حوزه‌ها مثل خدمات درمانی و حمل‌ونقل در کوشه و کنار دنیا به دلیل نارضایتی از شرایط کاری خود دست به اعتصاب زدند. هفته کاری چهار روزه به صورت جدی‌تر مورد بررسی قرار گرفت و در برخی کشورها به صورت آزمایشی به اجرا درآمد. طی سه سال اخیر، شیوع کووید- ۱۹ که یکی از مرگبارترین بیماری‌های همه‌گیر در صد سال گذشته بوده باعث شده گرایش‌ها، انتظارات و رفتارهای مردم در نقاط مختلف جهان به طور چشمگیری تغییر کند. گسترش خرید آنلاین و دورکاری که در اوج کووید عمدتا رفتارهایی واکنشی برای جلوگیری از ابتلا به بیماری بودند حالا به یک رویه عادی تبدیل شده‌اند. رقابت بر سر استعدادها کماکان تنگاتنگ است و همزمان با تکمل بازار کار در سال ۲۰۲۴، مسئولان استخدام در حوزه منابع انسانی باید برای پیروزی در این نبرد ترندها و چالش‌های مرتبط را بشناسند و خود را با شیوه‌ای که مثلم در حل تغییر است، سازگار کنند. آنها باید در حوزه استخدام، استراتژی‌های آینده‌نگرانه اعمال کنند. هم در درون سازمان برای رشد و حفظ استعدادها و هم بیرون سازمان به منظور ایجاد تقابل‌های جذب استعدادها نیز، به فوریس برخی از ترندهای حوزه بازار کار در سال ۲۰۲۴ را گردآوری کرده و به فعالان حوزه استخدام توصیه می‌کند که آنها نیز این ترندها را زیر نظر داشته باشند. تیم فوریس معتقد است که این گروه‌ها روی فرایندهای استخدام تغییر خواهند گذاشت و سازمان‌ها برای آنها می‌توانند در بازار کار رقابتی، از عملیاتی خود جلو بزنند. ترندهای بازار کار در سال جدید از این قرارند:

۱- مهارت‌های انطباقی اهمیت بیشتری پیدا می‌کنند

یکی از ترندهای تعیین‌کننده‌ای که مسئولان و آژانس‌های استخدام باید، از آن آگاه باشند، افزایش اهمیت «چابکی مهارتی» است. همزمان که صنایع به واسطه پیشرفت تکنولوژی، تحولات اقتصادی و تکامل رفتار مشتریان، به سرعت دگرگون می‌شوند، تقاضا برای مهارت‌های تطبیق‌پذیر و چندوجهی نیز افزایش می‌یابد. داشتن چنین مهارت‌هایی، یکی از لازمه‌های اصلی موفقیت در این جهان پویاست.

۲- ضرورت رویکردهای آینده‌نگرانه در حفظ کارکنان

در سال ۲۰۲۴، حفظ کارمندها یکی از لازمه‌ها برای برآورده کردن الزامات استراتژیک شرکت‌هاست. حالا وقت آن است که مسئولان استخدام و منابع انسانی از رویکردهای آینده‌نگرانه برای استخدام استفاده کنند، مخصوصا در زمینه داخلی و برای حفظ و رشد کارکنان فعلی. اما این رویکردها کاربرد خارجی نیز دارند. مسئولان استخدام باید برای جذب استعدادها تقابل‌هایی ایجاد و تقویت کنند و برای کارجویانی که وارد فرآیند استخدام‌شان می‌شوند، تجربه‌ای استثنایی خلق کنند.

۳- دورکاری و کار ترکیبی؛ دو نردی که همچنان با ما خواهند بود

تاکنون، به بازارهای کار نشان می‌دهد که دورکاری و کار ترکیبی، جایگاهی دائمی در سال ۲۰۲۴ و سال‌های پس از آن خواهند داشت. پاندمی کروناو همراه‌اپلیه روی این ایده باز کرد و بسیاری از مردم دیدند که کار از راه دور نیز می‌تواند انجام‌پذیر باشد. کارفرمایان برای جذب استعدادهای برتر، باید راه‌هایی پیدا کنند که در عین حفظ فرهنگ مشارکتی، کارمندها امکان دورکاری دائمی یا پاره‌وقت را داشته باشند.

۴- کارمندها خواهان اوقات کاری انعطاف‌پذیر هستند

قبل از به همه ماثبت خواهد شد که انعطاف‌پذیری، مهمترین اولویت کارکنان بوده و هست، مخصوصا در رابطه با بازگشت اجباری به محل کار (بسیاری از شرکت‌ها در پی کردن کارکنان خود را به خانه فرستادند اما حالا که آسوال گذشته، و کرونا از تب و تاب افتاده از کارمندها می‌خواهند که دوباره طبق روال قبل در محل کار حضور پیدا کنند. این برای بعضی از کارمندها کسه دورکاری را ترجیح می‌دهند، اصلا خوشایند نیست). حالا بسیاری از مردم، خواهان آزادی عمل در مورد نحوه کنارگذاشتن زمان خود و انجام کارهایشان هستند. این به شکل‌های مختلفی نمود پیدا خواهد کرد مثلا انعطاف‌پذیر اوقات انعطاف‌پذیر، امکان انجام کار جایی یا کارهای موقتی.

۵- مفهوم مدت اشتغال در حال تغییر است

این یکی از مواردی است که ما به مدیران استخدام آموزش می‌دهیم. از سال ۲۰۱۹ که کرونا آمد، معنای سابقه کار در یک شرکت نیز به کلی تغییر کرد. در گذشته ما ترجیح می‌دادیم کارمندی را استخدام کنیم که سابقه‌اش در شرکت‌های قبلی، طولانی بوده باشد و بتواند حداقل ۳ سال برای ما کار کند. دیدگاه‌ها و نسل‌های جدید نسبت به این مقوله با مافرق دارد. حالا افراد با استعداد و متعهدی را می‌بینیم که ۱۲ ماه در یک شرکت کار کرده‌اند.

۶- بازه انتظار در حال کوتاه شدن است

در مقالات به کارجوها گفته می‌شود که میانگین زمانی که برای یک شغل درخواست می‌دهند تا زمانی که به آنها خبر پذیرش یا رد درخواست داده می‌شود، نزدیک به دو هفته است. اما این دیگر صحت ندارد.

طبق گزارش وب‌سایت ZipRecruiter ۹۰ درصد افرادی که طی شش ماه گذشته استخدام شده‌اند، در عرض یک هفته از کارفرما با آنها تماس گرفت شده و قرار استخدام گذاشته شده است. در حال حاضر در عرصه رقابت بر سر استعدادها سرعت از هر زمانی مهم‌تر است.

۷- برآوری دستمزدها اهمیت بیشتری پیدا کرده

همزمان با اعمال قوانین و استقلال‌های برآوری دستمزد در سراسر جهان، رهبران منابع انسانی باید برنامه‌های پرداخت خود را بازبینی کنند تا مطمئن شوند که این قوانین رعایت می‌شود. این رهبران تشویق می‌شوند که با این ترند همگام شوند، یا کارکنان در این رابطه گفت‌وگو کنند، و استراتژی‌های «منافع در برابر آینده» طراحی کنند.

۸- حمایت مالی و روانی کافی، یکی از لازمه‌های جذب استعدادهای برتر است

بسیاری از سازمان‌ها در حل کسترش مزایای خود به شکل افزایش کارمزدهای بیمه درمانی، اجرای برنامه‌های سلامت مالی و حمایت از سلامت روان کارکنان هستند. کسب و کارها باید منظور مکنن در عرصه رقابت باید پکیج‌های حقوق و مزایای جذاب و قدرتمندی ارائه کنند که پاسخ‌گوی انتظارات کارجوها باشند. در غیراین صورت ممکن است استعدادهای برتر از دست بدهند.

۹- سرمایه‌گذاری بیشتر در حوزه تنوع، برابری و سهم‌به‌سازی

مدیران استخدام و آژانس‌های کارابلی باید بدانند که پیشرفت هوش مصنوعی، فرایاش مشارکت کارکنان در محیط‌های ترکیبی (حضوری/ دورکاری) و استخدام و توسعه استعدادهای مهارت‌محور، همگی به فرایندهای عادلانه و فرهنگ همه‌شمول بستگی دارند. تنوع، برابری و سهم‌به‌سازی (DEI)، یک ترند نیست بلکه پایه و مبنایی است که سایر ترندها بر اساس آن تکامل خواهند یافت. گرچه در ماه‌های اخیر شاهد کاهش سرمایه‌گذاری‌ها در این حوزه بودیم اما سال ۲۰۲۴ باید سال تمرکز دوباره بر آن باشد.

۱۰- استخدام سریع با تکنولوژی

به لطف تکنولوژی، کارجوها راحتتر از هر زمانی می‌توانند برای دهها شغل درخواست دهند. گرچه مدیران استخدام ممکن است با انبوهی از درخواست‌ها مواجه شوند، اما بسیاری از آنها رد شده و چنان جدی نیستند. مهم است که به سرعت از آنها مرور کنید و کارجویان مناسب را پیدا کنید و تشخیص دهید که چه کسی واقعا شایسته دارد.

مترجم: مریم رحمداخانی

برگزاری همایش «ظرفیت روستا در اقتصاد ملی»

همایش علمی «ظرفیت روستا در اقتصاد ملی» ۲۶ دی ماه ۱۴۰۲ در سالن اجلاس سران برگزار می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، معاونت توسعه روستایی و مناطق محروم کشور ریاست جمهوری با همکاری پژوهشکده آمار و سایر دستگاه‌های اجرایی در نظر دارد، همایش علمی با عنوان «ظرفیت روستا در اقتصاد ملی» را ۲۶ دی ماه ۱۴۰۲ در سالن اجلاس سران برگزار کند.

محورهای این همایش عبارتند از جایگاه و ظرفیت اقتصاد روستا در توسعه کشور (حساب اقتصاد روستا)، نظام راهبری و مدیریت اقتصاد روستا، تحولات جمعیتی و جریان‌های مهاجرتی و تاثیر آن‌ها در اقتصاد روستا، بهره‌مندی از ظرفیت گروه‌های جهادی و مردمی در پیشرفت و توسعه روستا، مدیریت زنجیره ارزش پایدار و الگوهای دانش بنیانی در توسعه روستا.

بر اساس گزارش روابط عمومی معاونت توسعه روستایی و مناطق محروم کشور ریاست جمهوری، علاقمندان جهت ثبت نام، مطالعه زیر محورها و اطلاعات بیشتر می‌توانند به آدرس www.ruralecocongress. مراجعه کنند.

مسابقات ورزشی پرسنل مدیریت شهری به یاد شهید حاج قاسم سلیمانی

مسابقات پرسنلی مدیریت شهری کرج با حضور پرشور علاقه‌مندان در حال برگزاری است.

به گزارش پیام آشنا، مسابقات ورزشی ویژه پرسنل مجموعه مدیریت شهری و شهرداری کرج به مناسبت هفته بسیج آغاز شد و همچنان با حضور پرشور علاقه‌مندان به رشته‌های مختلف در حال برگزاری است.

به دلیل حضور کم نظیر تیم های ورزشی در این دوره از مسابقات، مقرر شده بود تا اختتامیه این دوره در سالروز شهادت حاج قاسم سلیمانی برگزار گردد که علاوه بر آیین پایانی مسابقات، مراسم گرامیداشت شهید سلیمانی نیز با حضور ورزشکاران برگزار شود اما مسابقات همچنان ادامه داشته و به دلیل مصادف شدن این مرحله از مسابقات با چهارمین سالگرد سردار شهید حاج قاسم سلیمانی و هفته مقاومت، تیم های شرکت کننده با شعارهای جبهه مقاومت نظیر "حریفت منم" بر روی لباس ورزشی خود به یاد حاج قاسم سلیمانی در زمین مسابقه حاضر شدند و یاد و خاطره شهدای جبهه مقاومت را زنده نگاه داشتند. این رویداد ورزشی با هدف افزایش سلامتی و نشاط پرسنل و همچنین گامی در جهت ارتقای بهره وری در امور محوله برگزار شد و در رشته فوتسال آقایان ۲۶ تیم از مناطق دهگانه و سازمان های تابعه شهرداری کرج حضور داشته که رقابت ها همچنان ادامه دارد. همچنین والیبال آقایان با حضور ۱۶ تیم، مسابقات تنیس روی میز آقایان با حضور ۳۸ نفر، مسابقات دارت بانوان با حضور ۳۴ نفر و رشته هایی نظیر دارتبال بانوان، طناب کشی بانوان، شطرنج آقایان، آمادگی جسمانی آقایان، طناب کشی و دارت آقایان در حال پیگیری و برگزاری مسابقه بین تیم های شرکت کننده می باشد.

لازم به ذکر است برنامه ریزی لازم جهت برگزاری رویدادهای متنوع ورزشی، برای شهروندان گرامی و همچنین پرسنل شهرداری کرج نیز صورت گرفته است که بزودی به اطلاع عموم خواهد رسید.

جزئیات ساخت «ابر پروژه خاورمیانه» در دل پایتخت

معاون فنی و عمرانی شهرداری تهران در مورد آخرین وضعیت ساخت تونل متوسلیان توضیحاتی ارائه کرد و گفت: در حال حاضر اجرای این پروژه در فاز نحوه مشارکت پیمانکار و مشاور است و با پیش‌بینی پسته‌های مولندسازی توان هزینه‌های پروژه را از خودش تأمین کرد.

به گزارش پیام آشنا، هادی حق بین در مورد سرانجام احداث تونل شهید متوسلیان به طول ۹.۶ کیلومتر که از میدان سپاه آغاز و به بزرگراه آزادگان می رسد، افزود: این پروژه، یک ابر پروژه در مقیاس بسیار بزرگ در سطح خاورمیانه است و توان مهندسی برای ساخت این تونل کاملا وجود دارد و مطالعات ژئوتکنیک در این مسیر انجام و سطح آبهای زیرزمینی برداشت شده و به علت این که چندین سال از طرح اولیه گذشته تا کنون سطح آب نیز پایین رفته و حتی یک بار دیگر مطالعات ژئوتکنیک جدید در این محل را مجددا انجام دادهاند.

وی ادامه داد: با توجه به طول تونل، گزینه اجرای مکانیزه پروژه با روش "تی بی ام" مطرح است که با این روش، ریسک ریزش به حداقل می رسد و نگرانی از لحاظ اجرا ندارد؛ اما پروژه شهید متوسلیان پروژه ای است که در اعتبارات مدیریت شهری به صورت مشارکتی پیش بینی شده و حوزه فنی و عمرانی مجری پروژه خواهد بود و به عنوان نظارت بر اجرای کار با روش معاونت مالی و اقتصاد شهری در موضوع مشارکت، قطعی می شود و در نهایت موضوعات فنی و اجرای پروژه در حوزه فنی و عمرانی پیگیری می شود. حق بین با بیان اینکه در حال حاضر اجرای این پروژه در فاز نحوه مشارکت پروژه و انتخاب پیمانکار و مشاور در مدل مورد نظر است، گفت: به دلیل ظرفیت های خیلی خوبی که در طول مسیر پروژه وجود دارد حتما باید پسته‌های مولندساز را پیش بینی کنند تا هزینه های پروژه از خود پروژه تأمین شود.

وی تاکید کرد: حوزه فنی و عمرانی اطلاعات فنی را در اختیار گذاشته و مذاکرات ادامه دارد و پس از این مرحله، می توانیم کار را انجام دهیم اما باید تاکید کنم که پروژه به جهت فنی و اجرایی تکنولوژی پیچیده ای که میهم باشد، ندارد و مثل بسیاری از پروژه های تونلی است.

معاون شهردار تهران در مورد سرانجام انتخاب پیمانکار گفت: پروژه خیلی جدی در تمام بخش ها دنبال می‌شود و شرکت‌هایی آمدهاند و پیشنهادهایی مطرح شده که در دست بررسی است.

گزارش رسمی از شاخص «سرزندگی در تهران»

محتوای گزارش مرکز مطالعات شهرداری تهران که با عنوان «سرزندگی شهری در مناطق ۲۲گانه شهر تهران؛ از زیبایی تا مداخلات اصلاحی»، بتازگی منتشر شده از پایین بودن شاخص سرزندگی شهری حکایت دارد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، ۹۹.۷ درصد تهرانی‌ها سرزنده نیستند، به این معنا که فقط ۰.۳ درصد از جمعیت ساکن تهران بر اساس این شاخص، سطح مطلوبی از سرزندگی شهری دارند.

شاخص «سرزندگی» نمایانگر میزان نشاط روحی یا برعکس، افسردگی است. همچنین سطح نامطلوب این شاخص بیانگر «پایین بودن کیفیت زندگی» است و تغییرات این شاخص با «سطح رضایت یا نارضایتی عمومی» شهروندان ارتباط دارد. بر اساس این گزارش، شاخص سرزندگی در تهران از وضعیت مطلوبی برخوردار نیست. در مجموع ۸۰.۸ درصد شهروندان تهرانی سر زندگی پایین را گزارش کرده‌اند، ۱۸.۹ درصد سرزندگی در سطح متوسط و تنها ۰.۳ درصد سرزندگی بالا را گزارش داده‌اند.

در این گزارش، مناطق افسرده یا مناطقی که شهروندان در آنها کمترین میزان سرزندگی را گزارش کرده‌اند، معرفی شده‌اند. همچنین اسلامی مناطق با بیشترین سرزندگی نسبت به سایر مناطق نیز اعلام شده است. بر اساس نتایج به دست آمده از پژوهشی که در سال ۱۴۰۱ در این زمینه انجام شد، شهروندان مناطق ۲۰، ۱۱، ۱۶، ۱۲ و ۱۹، کمترین میانگین رتبه سرزندگی شهری را در مقایسه با دیگر مناطق شهر تهران به خود اختصاص دادند. رتبه میانگین سرزندگی مناطق ۵، ۲۲، ۳ و ۸ تهران از دیگر مناطق بالاتر بود. در این گزارش بر ضرورت تدوین راهکارهایی برای افزایش نشاط و سرزندگی زیست شهری بر اساس چهار شاخص اسلامی شامل «توسعه مشارکت و تعاملات اجتماعی»، «توزیع متوازن و مطلوب خدمات ورزشی و فراغتی»، «بهبود وضعیت زیست محیطی» و «اصلاح وضعیت فضاها یا عرصه‌های عمومی» تاکید شده است.

نتایج این گزارش، تبعات افسردگی را نیز بازگو می‌کند. در این گزارش آمده است که این وضعیت نامطلوب رتبه سرزندگی در میان شهروندان تهران، زمینه افزایش و تشدید بزهکاری، جرم و انواع آسیب‌های اجتماعی و نارضایتی‌های عمومی را فراهم می‌کند. نامطلوب بودن وضعیت سرزندگی شهری می‌تواند دال بر آسیب‌ها و مسائل اجتماعی متکثری در دیگر حوزه‌های اجتماعی و فرهنگی نیز باشد و از این رو ضروری است که بهبود و ارتقای سرزندگی شهری با فوریت بیشتری در دستور کار مدیریت شهری تهران قرار بگیرد. در این گزارش، مرکز مطالعات شهرداری تهران به شهرداری توصیه می‌کند تا اقدامات فوری برای احیای سرزندگی تهرانی‌ها به‌خصوص در مناطق پایین شهر انجام شود.

مرکز مطالعات و برنامه‌ریزی شهر تهران در ارزیابی «سرزندگی شهری در مناطق ۲۲گانه تهران»، در حالی، عملا رتبه بالای افسردگی شهروندان به واسطه شرایط نامناسب سکونت در پایتخت را اعلام کرده است که یک صاحب‌نظر و جامعه‌شناس شهری، اولین گام مهم برای حل مسائل تهران را «اعلام واقعیت‌ها» می‌داند.

حسین اسلامی جاجرمی، صاحب‌نظر و جامعه‌شناس شهری، معتقد است، اعلام واقعیت‌ها و آنچه در واقعیت شهر در جریان است، اولین گام مهم برای حل مسائل شهرها از جمله تهران است. وی در گفتوگو با دنیای اقتصاد گفت: این گزارش که نشان‌دهنده رتبه بالای افسردگی تهرانی‌ها به واسطه شرایط نامناسب زیست شهری در پایتخت است، کاملا همراستا با سایر گزارش‌ها از جمله گزارش‌های بین‌المللی است که واحد اقتصادی اکونومیست و موسسه مرسر از کیفیت زندگی در شهرها منتشر کرده و در آن رتبه تهران به لحاظ کیفیت زندگی شهری حتی در خاورمیانه نیز پایین است.

وی افزود: یافته‌های این گزارش که نشان‌دهنده زیست نامطلوب شهری در تهران و سرزندگی تنها ۰.۳ درصد از شهروندان است کاملا معتبر است و با واقعیت‌ها همخوانی دارد؛ مگر چه سرمایه‌گذاری برای زیرساخت‌های اجتماعی در تهران انجام شده که انتظار می‌رود رتبه و معدل سرزندگی شهروندان تهرانی بیش از میزانی باشد که در این گزارش به آن اشاره شده است؟

وی گفت: در تهران و همچنین سایر کلان‌شهرها و شهرهای کشور، ارتباطی بین «زیرساخت اجتماعی» و «سرمایه اجتماعی» وجود ندارد. این در حالی است که شرایط عمومی جامعه و ناامیدی شهروندان نسبت به آینده به واسطه وضعیت نامطلوب اقتصادی و نبود چشم‌انداز ایجاد شرایط مطلوب اقتصادی و اجتماعی و... این وضعیت و عدم‌سرزندگی را در شهرها دامن زده است. این موضوع نیز متاسفانه تنها مربوط به شهر تهران نیست و اگر سایر شهرها نیز بررسی شود، نتایج مطلوبی حاصل نخواهد شد.

ایمانی جاجرمی، پیامدهای این زیست نامطلوب را افزایش افسردگی، تنهایی و انزوا، نزاع و خشونت و کاهش کیفیت و زوال زندگی شهری عنوان کرد و افزود: عملا در تهران و سایر شهرها، فضایی برای تعامل شهروندان و ارتقای همه آنچه منجر به زیست مطلوب شهری می‌شود وجود ندارد. این موضوع به‌خصوص در تهران و کلان‌شهرها که شیوه و سبک زندگی در سال‌های اخیر با تحولات مهمی مواجه شده است بیش از سایر شهرها به چشم می‌خورد. میل به استقلال فرزندان، کاهش ازدواج و افزایش طلاق، افزایش تعداد خانوارهای تک نفره، بدون فرزند یا تک فرزند و... ضرورت مداخله مدیریت شهری برای ایجاد فضاهای مناسب جهت ایجاد تعامل بین شهروندان و گذران اوقات تنهایی و فراغت آنها را بیش از پیش کرده است. جامعه ما به‌خصوص در کلان‌شهرها به شدت نیازمند به سرمایه‌گذاری در حوزه زیرساخت‌های اجتماعی و زیست مطلوب شهری است. زمانی که شهرداری‌ها به جای اداره مناسب شهر به منظور تامین کیفیت زیست مطلوب شهری برای شهروندان به واسطه عدم‌دسترسی به درآمدهای پایدار، شهر و فضاهای آن را برای فروش عرضه می‌کنند و شهر به تصرف خودروها و فعالیت‌های ساختمانی درآمده است، هزینه‌های ایجاد زیرساخت‌های اجتماعی به شدت افزایش یافته و عملا تامین دسترسی‌های محلی به سرانه‌های مطلوب زیست شهری (امکاناتی نظیر پارک‌های محله‌ای، کتابخانه، فرهنگسرا، سالن‌های ورزشی و...)، غیرممکن یا بسیار دشوار می‌شود. حتی پیاده‌روها این روزها در تصرف موتورسوارها درآمده و این سرعت و تراکم وسایل نقلیه عملا منجر به محو برخی گروه‌های سنی همچون کودکان و سالمندان از شهر شده است. از سوی دیگر به دلیل اداره کشور با سیستم متمرکز و نقش تهران به عنوان نقطه تمرکز ارائه خدمات ملی به کل کشور، عملا تهران شبیه یک «دولت با هسته خالی» شده است که مرکز آن به جای آنکه محل زیست مطلوب شهری برای شهروندان باشد به مناطق خالی و شهرستد تبدیل شده است. بسیاری از این مناطق که سال‌ها و دهه‌ها محل زندگی شهری بوده است هم‌اکنون به انبارهای نگهداری کالا تبدیل شده است. وی تاکید کرد: شهرداری نباید به دنبال کسب درآمد از فروش شهر باشد؛ باید درآمدهای پایداری داشته باشد و از محل عوارض شهری و مالیات محلی، هزینه‌های اداره شهر را برای تامین زیست مطلوب شهری فراهم کند. مشخص است در چنین شرایطی که تمام هم و غم شهرداری‌ها درآمدزایی از مسیر شهرفروشی است و درآمد پایداری وجود ندارد، زیست مطلوب شهری در پایتخت فدای فعالیت‌های ساختمانی و تراکم خودرویی خواهد شد.

copy (۱۲) ۱ Ali Mohammadi
دنیای اقتصاد، علی محمدی

دیدگاه

سنت و مدرنیته دو روی یک سکه هستند، اما فرهنگ ما بین آنها نوعی دوگانگی باب کرده است

دیمیتری پورفیریوس

برای من سنت و مدرنیته دو روی یک سکه هستند، اما متأسفانه فرهنگ ما بین آنها نوعی دوگانگی باب کرده است. اطوری که گویی{ سنت همیشه با آنچه در گذشته رخ داده مرتبط است و مدرنیته با آنچه منتظرش هستیم ارتباط دارد من فکرنمی‌کنم که ساز و کار زندگی اینطور باشد.

سنت و مدرنیته پازهایی از یک زنجیره هستند. این امر را از دریچه یک استعاره ببینید این که بگویم من و پدرم هیچ وجه مشترکی نداریم چون او نود ساله است و من پنجاه و نه ساله کاملا مزخرف است. من به او بسیار مدیونم، اما این بدین معنی نیست که من یک رونوشت از او هستم من همه چیز را از او گرفته‌ام و آنها را مال خود کرده‌ام. (در گفتوگو با Mark F. Bernstein، منتشر شده در نشریه Princeton Alumni Weekly، سال ۲۰۰۷)

محیط زیست

کاهش بیش از ۶۰ درصدی بارش زمستانه

بر اساس اطلاعات سازمان هواشناسی، از اول تا ۱۶ دی‌ماه به‌طورمیانگین ۵.۴ میلیمتر بارش در کشور به ثبت رسیده است که در مقایسه با بلندمدت ۶۲ درصد کاهش را نشان می‌دهد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا میانگین بارش کشور طی یک هفته منتهی به ۱۶ دی‌ماه، ۲.۲ میلیمتر بود که نسبت به میانگین بارش ۷.۷ میلیمتری بلند مدت ۷۱.۶ درصد کاهش یافته است.

از ابتدای فصل جاری نیز به‌طور میانگین بارش ۵.۴ میلیمتر بارش به ثبت رسیده است که در مقایسه با میانگین ۱۴.۲ میلیمتری بلند مدت، ۶۲ درصد کاهش را نشان می‌دهد.

از ابتدای سال جاری میانگین بارش کشور ۳۸.۸ میلیمتر بوده است. میانگین بارش در بلند مدت ۷۳.۲ میلیمتر ثبت شده بنابراین طی این بازه زمانی ۴۷ درصد کاهش یافته است.

طی سال آبی جاری (اول مهرماه) تا ۱۶ دی ماه نسبت به بلندمدت تنها استان‌های گلستان، ایلام و خراسان شمالی بارش بیشتری دریافت کردند، به‌گونه‌ای که مازندران با دریافت ۲۴۷.۹ میلیمتر، ۱.۱ درصد و گلستان با ثبت ۱۷۴.۲ میلیمتر، ۲۱.۹ درصد و خراسان شمالی با ثبت ۶۸.۱ میلیمتر، ۱۱.۴ درصد افزایش بارش نسبت به بلندمدت را تجربه کردند.

طی هفت روز منتهی به ۱۶ دی‌ماه نیز استان گلستان با ثبت ۲۶.۸ میلیمتر و گیلان با ثبت ۱۹.۱ میلیمتر بارش، بیشترین میزان بارندگی را نسبت به سایر استان‌ها دریافت کردند؛ این در حالیست که بارش در استان‌های هرمزگان و ایلام صفر و در قم، همدان، بوشهر و اصفهان ۰.۱ میلیمتربود.

در حالی بارش بیشتر استان‌ها طی ۱۶ روز ابتدایی زمستان کمتر از نرمال گزارش شده است که به گفته احد وظیفه - رئیس مرکز ملی اقلیم و مدیریت بحران خشکسالی سازمان هواشناسی کشور - برخی از مدل‌ها شرایط مایل به کم‌بارشی و برخی مدل‌های دیگر نیز شرایط نرمال و اندکی بیش از نرمال طی زمستان را دارند و نشانگر شرایطی هستند که بیشتر به سمت نرمال گرایش دارد و انتظار داریم بر اساس خروجی مدل‌ها طی این بازه زمانی بارش‌ها در حد نرمال باشد.

با این وجود سحر تاجبخش - رئیس سازمان هواشناسی - تاکید می‌کند: حتی اگر زمستان پربارشی داشته باشیم، به‌دلیل خشکسالی‌های چندساله، مساله کمبود آب برای ما جدی است.