کسب و کار

۵ تغییر لازم برای بقا در دنیای کار آینده

بسیاری از رهبران سازمان‌ها تمام عمر حرفه‌ای خود را با تمرکز بر مدل کاری سلسله‌مراتب دستوری و کنترلی سپری کرده‌اند و قاعدتا تغییر جهت به یک مدل چابک‌تر و مبتنی بر مهارت برای این دسته از مدیران تغییر بسیار بزرگی محسوب می‌شود. اما موضوع اینجاست که آینده کار نه‌تنها تغییر در طرز فکر رهبران سازمان‌ها را اجتناب‌ناپذیر می‌کند بلکه مستلزم تغییر در مجموعه مهارت‌هایشان هم هست.

آنچه در گذشته برای موفقیت در جایگاه یک مدیر یا رهبر سازمان کافی بود دیگر جوابگو نیست. مهارت‌ها و ارزش‌های اجتماعی و رفتارهای جدیدی لازم‌اند. در سیستمی که در آن کار مرتب متحول و هر روز بازتعریف می‌شود، رهبران سازمان‌ها مجال کمتری برای پنهان شدن دارند و بیشتر در معرض دید قرار می‌گیرند. دیگر عنوان و مقام و جایگاه ملاک موفقیت نیست، بلکه پروژه‌ها، دستاوردها و در نهایت شخصیت فرد تعیین‌کننده است. پس مدیران باید در اصولی همچون جذب، حفظ، انگیزه‌بخشی و مشارکت دادن کارکنان تجدیدنظر کنند و در عین حال حواسشان به برند رهبری خودشان باشد.

رهبران سازمان‌ها باید از این فرصت استفاده کنند تا در راستای رهبری انسانی‌تری حرکت کنند، چون اکنون در دورانی به سر می‌بریم که استعدادهایی که دوست داریم جذب کنیم نه تنها به جذابیت وظایف پیشنهادی، بلکه به برند و شهرت رهبر سازمان هم توجه می‌کنند؛ شهرتی که رهبران سازمان‌ها به طور مستمر به واسطه عملکرد و رفتارشان به‌دست می‌آورند.

موفق‌ترین رهبران در دنیای شرکتی، یعنی کسانی که بیشترین جذب استعداد را دارند، کسانی خواهند بود که بتوانند سازمان را باثبات و پایدار هدایت کنند و توزیع کار متناسب با مهارت خوبی داشته باشند. با این اوصاف رهبران سازمان‌ها برای اینکه بتوانند سازمانشان را مبتنی بر مهارت هدایت کنند، باید چه رویه‌ای در پیش بگیرند؟ به گفته «جان بودرو» و «رایون جسوتاسان»، نویسندگان کتاب «کار بدون مشاغل» پنج تغییر بنیادی باید صورت بگیرد:

۱- انتقال از اقتدار سلسله‌مراتبی به توانمندسازی و همسویی

یکی از تغییرات قابل مشاهده در سازمان‌های مبتنی بر مهارت، تغییر در نحوه انجام کارهاست. مدیران باید تفکرشان را از نحوه ساماندهی مشاغل به نحوه تحقق وظایف و پروژه‌ها تغییر دهند. آنها باید با افزایش انعطاف‌پذیری این بستر را برای کارکنان فراهم کنند که بر اساس مهارت‌ها و ترجیحاتشان از پروژه‌ای سراغ پروژه دیگری بروند، اما در عین حال باید چارچوب‌های قدرتمندی تعبیه کنند که این توانمندسازی همراه با مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی باشد و یک نوع سازگاری در سطح سازمان وجود داشته باشد تا افراد را همسو با ماموریت کلی شرکت نگه دارد. رهبران سازمان‌ها باید روی این تمرکز کنند که چگونه:

ماموریت استراتژیک کلی سازمان را تعیین کنند.

وظایف و پروژه‌ها را تعریف و اولویت‌بندی کنند.

استانداردها، اهداف، شرایط، سیستم‌های پشتیبانی و منابع و مهارت‌های لازم برای انجام آن وظایف را تعریف کنند. و از تمام مدیران سازمان حمایت و پشتیبانی کنند.

نحوه انجام کار به چه صورت است؟ بعد از تعیین اهداف و فرآیندهای سطح بالا، مدیران عملیاتی سازمان سیستم‌ها و چارچوب‌هایی را برای همسویی بخش‌های مختلف با اهداف کلی سازمان و حمایت از مدیران میان‌رده تعبیه و بر نحوه تقسیم و انجام کار تمرکز می‌کنند.

بعد، مدیران میان‌رده با استفاده از این چارچوب‌ها اهداف سازمانی را به اهداف استراتژیک و مهارت‌های موردنیاز واحدهای خود تبدیل و با اولویت‌بندی بیشتر این فرآیندها و وظایف، مهارت‌های لازم برای دستیابی به اهداف تیم و سازمان را تعیین می‌کنند.

در نهایت مدیران پروژه این پروژه‌ها را به وظایف کوچک‌تری تقسیم و کارکنان را بر اساس مهارت‌های موردنیاز به تیم‌ها دعوت می‌کنند. به این ترتیب کارکنان دیگر صرفا محدود به کار با یک مدیر یا حضور در یک نقش نیستند و می‌توانند بر اساس مهارتشان آزادانه در تیم‌های گوناگون حضور داشته باشند. همه اینها یعنی رهبران سازمان‌ها و مدیران باید از مدیریت افراد در نقش‌ها به مدیریت افراد در پروژه‌ها روی بیاورند و افراد و تکنولوژی را حول مهارت سازمان‌دهی کنند و منابع لازم را برای تحقق وظایف و دستیابی به اهداف اختصاص دهند.

۲- انتقال از خودکارسازی فنی به خودکارسازی انسانی

با پیشرفت‌های بی‌وقفه در هوش مصنوعی، یادگیری ماشین و تکنولوژی‌هایی همچون چت‌جی‌پی‌تی و دال که نحوه کار ما را تغییر می‌دهند، رهبران سازمان‌ها باید بتوانند بین انسان‌ها و خودکارسازی در پروژه‌ها و وظایف توازن برقرار کنند. این یکی از مزایای کار مبتنی بر مهارت نسبت به کار مبتنی بر شغل است، چون راه‌حل‌های بهینه برای خودکارسازی کارها بیشتر در سطح وظایف و مهارت‌ها آشکار می‌شوند. با این دید رهبران می‌توانند تصمیمات بهتری در خصوص جایگزینی، تقویت یا بازآفرینی جایگاه افراد داشته باشند. برای موفقیت در این انتقال رهبران سازمان باید درک عمیق‌تری از ارزش‌هایی که انسان‌ها به محیط کار اضافه می‌کنند داشته باشند؛ چیزهایی مثل خلاقیت، فرهنگ و پتانسیل نوآوری که از هیچ ماشینی برنمی‌آید. همچنین باید در مقابل تعصب نسبت به اینکه ماشین‌ها همواره کارآمدتر هستند هم بایستند.

۳- انتقال از تمرکز مقطعی و گذرا به تمرکز پیوسته بر تنوع، برابری و شمول

بخش بزرگی از انتقال به سمت سازمان مبتنی بر مهارت، به معنای تاکید بیشتر بر ارزش‌های اجتماعی انسانی است. مدل‌های سنتی نسبت به تنوع و برابری و شمول دیدگاه مقطعی و ناپیوسته‌ای دارند، در حالی که آینده کار به کیفیت این سه عامل در روابط و تعاملات مداوم سازمان بستگی دارد.

در سازمان‌های مبتنی بر مهارت، مدیران در انتخاب و تخصیص و رشد اعضای تیم‌ها حضور فعالی دارند و تمرکز دقیقا بر کیفیت این تعاملات است. به یاد داشته باشید که هر تعاملی فرصتی برای تقویت تنوع و برابری و شمول، یا تحکیم تعصبات علیه آن است.

۴- انتقال از دانش دیجیتال به تسلط تکنولوژیک

نوآوری‌های اخیر در حوزه‌هایی همچون هوش مصنوعی و روباتیک چالشی برای شرکت‌ها بوده است، چون باید خود را به این تغییرات برق‌آسا در فرآیندها و جریان‌های کاری برسانند. اما ترکیب انسان و خودکارسازی در اکوسیستم کار به معنای ایجاد تعادل بین نوآوری و قابلیت اجرایی آن در سطح پروژه یا وظیفه است. این یک رابطه همزیستی است که در آن تیم‌ها همزمان تشکیل و منحل می‌شوند، الگوریتم‌ها در قلب نظارت و هماهنگی قرار می‌گیرند و ابزارها و بینشی را در اختیار رهبران سازمان‌ها قرار می‌دهند که بتوانند به امور مسلط بمانند و بتوانند به درستی تعیین کنند که خودکارسازی در چه حوزه‌ای جایگزین انسان می‌شود یا صرفا بهره‌وری او را بالاتر می‌برد.

۵- انتقال از اجرای فرآیند به هدایت پروژه

این انتقال به معنای تامین استعدادها و تشکیل سریع تیم‌هایی مبتنی بر مهارت با استفاده از ابزارهایی است که تیم‌های چابک امروزه از آنها استفاده می‌کنند. چارچوب‌هایی که در حال حاضر برای استخدام افراد وجود دارد، باید همراستا با کنار رفتن موقعیت شغلی و در اولویت قرار گرفتن مهارت به سرعت تغییر کنند و تطبیق داده شوند و بین واحدهای گوناگون هماهنگی‌های لازم صورت گیرد. شاید در نگاه اول این‌طور به نظر برسد که سازمان مبتنی بر مهارت بعد انسانی کار را کاهش می‌دهد، اما این مراحل نشان می‌دهند که انسانیت در چنین سازمانی چه نقش محوری و حیاتی دارد. رهبران سازمان‌ها برای جلوگیری از هرج و مرج و تضمین همسویی واحدها با استراتژی‌های اصلی سازمان، باید قدرت و مسئولیت‌پذیری را از نو توزیع کنند و سبک رهبری چابک‌تری را در پیش بگیرند که مهارت‌های انسانی‌شان را برجسته‌تر می‌کند.

مترجم: منا اختیاری
منبع: Fast Company

محمد اسدیان؛

طرح تفصیلی کرج باید متناسب با وضعیت توسعه شهری آن پیش برود



رئیس مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج گفت: با توجه به وضعیت مهاجرپذیری کرج، طرح تفصیلی این شهر باید متناسب با وضعیت توسعه شهری آن پیش برود.

به گزارش پیام آشنا، محمد اسدیان در حاشیه کمیسیون تلفیق در بررسی تفریغ بودجه شهرداری به موضوع طرح تفصیلی این کلانشهر پرداخت و گفت: با توجه به وضعیت مهاجرپذیری کرج، طرح تفصیلی این شهر باید متناسب با وضعیت توسعه شهری آن پیش برود و وزارت راه و شهرسازی وضعیت کرج و برخی شهرهای کشور را متفاوت از دیگر شهرها ببینید.

رئیس مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج گفت: اگر چه طرح تفصیلی با چشم انداز ۱۰ ساله ترسیم می شود اما در کرج شاهد تحولاتی در حوزه شهری هستیم و باید قطعات زیادی زمین برای کاربری ها مختلف در این شهر اختصاص داده شود تا در مواقع ضروری بتوان بنا به نیاز از این املاک برای شهر استفاده کرد.

اسدیان گفت: در اجرای طرح جامع تفصیلی رویکرد ها تغییر و و نیازمندی های شهر در حوزه درمانی، آموزشی، خدمات شهری، مسکونی، تجاری و اداری دیده شود.

وی خاطرنشان کرد: معتقد هستیم رویکرد طرح های جامع در وزارت راه و شهرسازی تغییر یابد و داده محور شود وقتی که داده های شهر را نداریم چگونه برای ۱۰ سال آینده شهر تصمیم بگیریم این شهر پویا است و مهاجر پذیر است و نمی شود به صورت ایستا تصمیم گرفت. اسدیان تاکید کرد: طرح جامع تفصیلی یکی از کارنامه های شورا است و فسادهایی که از نداشتن طرح تفصیلی بود جمع آوری می شود و بر اساس قانون، استانداری به شورای عالی معماری و شهرسازی ارسال و بررسی و سپس به کرج بر می گردد.

به گفته عضو شورای اسلامی شهر کرج؛ شاخص های شورای عالی معماری و شهرسازی رعایت شده است و احتمال میرود با کمترین تغییر ابلاغ خواهد شد.

اسدیان تاکید کرد: در این دوره از شورا و مدیریت شهری برای راه اندازی مرکز رصد و داده های حوزه شهری بودجه در سال ۱۴۰۲ در نظر گرفته شد و مصمم هستیم که در ماه‌های آینده افتتاح شود.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج:

اِلمان پهلوان ابراهیم جوادی در کرج رونمایی می‌شود



رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج گفت: در تداوم رویکرد هنری، اقدام به طراحی و ساخت المان بزرگداشت پهلوان ابراهیم جوادی از نام‌آوران عرصه ورزش کشتی و یکی از پر افتخارترین کشتی گیران ایرانی در صحنه جهانی، شده است و این المان به زودی در شهر کرج جانمایی و نصب می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عاقلی اظهار کرد: سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج در تداوم رویکرد هنری خود و پس از رونمایی از تندیس شهید ناصربخت در روزهای گذشته، اقدام به طراحی و ساخت المان بزرگداشت پهلوان ابراهیم جوادی از نام‌آوران عرصه ورزش کشتی و یکی از پر افتخارترین کشتی گیران ایرانی در صحنه جهانی کرده است.

وی افزود: این المان به زودی در مقابل یکی از پارک‌های سطح شهر نصب و جانمایی می‌شود.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج گفت: ساخت المان‌های مشاهیر و مفاخر ایرانی در حوزه‌های مختلف از جمله فرهنگ و ادب و ورزش و ... در بر گیرنده اهداف متنوعی همچون زیباسازی فضاهای شهری، بازخوانی فرهنگی رویدادها و ارتقا دانش عمومی شهروندان و گاه معرفی جلوه‌هایی از فرهنگ و پیشینه و تاریخ یک شهر برای مسافران است.

عاقلی گفت: استفاده هدفمند و آگاهانه از مجسمه‌های شهری می‌تواند به تقویت حس هویت مداری در میان جوامع کمک شایانی کند و منجر به تبدیل شدن به بخشی از حیات اجتماعی شهرها شود.

دیوان محاسبات اسامی شهرداری‌های متخلف را اعلام کرد

با دستور رئیس کل دیوان محاسبات کشور اسامی شهرداری‌هایی که باید بر اساس قانون بودجه نسبت به ارائه گزارش به این نهاد نظارتی اقدام می‌کردند ولی ترک فعل داشته‌اند را منتشر شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از اداره کل روابط عمومی و اموربین الملل دیوان محاسبات کشور، سیداحمدرضا دستغیب در ابتدای سی و یکمین جلسه هیئت عمومی دیوان محاسبات کشور با قدردانی از حضور حماسی و منحصر به فرد مردم شریف و بزرگوار در نماز جمعه تهران به امامت رهبر معظم انقلاب گفت: حضور حماسی مردم که با شور و شعف خاصی در این مراسم شرکت کردند مایه مباهات و افتخار است و این مراسم برگ زرین دیگری در تاریخ ایران اسلامی بود و همگان صلابت و شجاعت رهبر حکیم و فرزانه انقلاب اسلامی امام خامنه ای را مشاهده کردند.

رئیس هیئت عمومی دیوان محاسبات کشور در بخش دیگری از سخنان خود که با بررسی بندهای تبصره ۶ قانون بودجه و موضوع عوارض و مالیات، همراه بود به موضوع اختصاص یک درصد از عوارض واردات کالا به مناطق آزاد برای ایجاد اشتغال افراد تحت پوشش نهادهای حمایتی اشاره کرد و گفت: در این رابطه قانونگذار در راستای برنامه ششم توسعه این پیش بینی را کرده که باید یک درصد از عوارض وارداتی کالا و خدمات صرف اشتغال افراد نیازمند تحت پوشش دستگاه های حمایتی این مناطق شود.

دستغیب همچنین به تکلیف شهرداری های کشور در بودجه ۱۴۰۲ مبنی بر ارائه گزارش به دیوان محاسبات در بخش های مختلف از جمله کمیسیون ماده ۱۰۰ اشاره و گفت: شهرداری ها در حیطه قانون بودجه مکلف به رعایت آن بوده و هیچ گونه تعلل و تاخیری از آنها نیز پذیرفته نمی شود، لذا لازم است، دادستان محترم دیوان محاسبات نیز این ترک فعل شهرداری ها را در دادسرا و خارج از نوبت مورد رسیدگی قرار دهد.

دستغیب پس از ارائه گزارش توسط حسابرسان کل از ترک فعل های صورت گرفته توسط شهرداری های مختلف کشور از جمله تهران، دستور داد تا نسبت به انتشار اسامی این شهرداری ها که در تبصره ۶ قانون بودجه ملزم به ارائه گزارش هستند و ترک فعل داشته اند اعلام شود.

همچنین رئیس کل دیوان محاسبات کشور گفت: با وجود اینکه در بندهای متعدد قانون بودجه تکالیف شهرداری ها ذکر می شود اما از ارائه اطلاعات به دیوان محاسبات خودداری می کنند. برابر بررسی های صورت گرفته در جریان بررسی گزارش تفریغ سال ۱۴۰۲، تاکنون در ۴۵ تبصره، بند یا جزء اطلاعات و مستندات توسط شهرداری تهران ارائه نگردیده یا به صورت ناقص ارائه شده، البته به زودی، حکم صادره در هیئت مستشاری این نهاد نظارتی به شهرداری تهران ابلاغ می شود.

براساس این گزارش، بند (ت) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور ناظر بر تعیین تکلیف ساختمان‌ها و مستحدثاتی است که بدون پروانه یا مخالف مفاد پروانه در محدوده شهرها ساخته شده و تا قبل از پایان سال ۱۴۰۰ پرونده آنها در کمیسیون ماده (۱۰۰) قانون شهرداری ها طرح و منجر به صدور رای قطعی گردیده است و در اجزای آن نیز ساز و کار پرداخت جرائم و عوارض متعلقه یا اجرای حکم قلع و قمع با شرایط مندرج در حکم تبیین شده است.

برابر بررسی‌های صورت گرفته و اطلاعات اخذ شده از ادارات کل دیوان محاسبات استان‌ها، شهرداری‌های زیر نسبت به ارائه اطلاعات بند مذکور یا برخی از اجزای آن به دیوان محاسبات کشور اقدام نکردند.

شهرداری تهران، شیراز، خرم آباد، دره شهر، آسمان آباد، توحید، شباب، دشت عباس در استان ایلام و شهرداری‌های اصفهان، اشترجان، فلاورجان، بهارانشهر، پیربکران، تو دشک، خمینی شهر، زازران علویجه، قهدریجان، کوشک، پیکران، اصغرآباد و نجف آباد در استان اصفهان، شهرداری اردکان، و شهرداری‌های کبود درآهنگ، گل تپه و کرفس در استان همدان.

هدف گذاری برنامه هفتم برای احیای بافت فرسوده

تازه‌ترین آمار رسمی استخراج‌شده از سامانه ستاد ملی بازآفرینی شهری حاکی است، تا پایان شهریور ۱۴۰۳ بالغ بر ۳۰۵هزار واحد مسکن در بافت‌های فرسوده نوسازی شده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه خبری وزارت راه و شهرسازی، شرکت بازآفرینی شهری ایران به عنوان راهبر و سیاستگذار در حوزه بازآفرینی شهری وظیفه شتاب‌بخشی به پروژه‌های بازآفرینی شهری، نوسازی مسکن و تامین خدمات زیربنایی و روبنایی و محرومیت‌زدایی را بر عهده دارد. بر اساس برنامه هفتم توسعه کشور، در سال اول اجرای این برنامه باید عملیات ساخت ۱۵۰هزار واحد مسکن در بافت‌های فرسوده آغاز شود و تا پایان سال اول برنامه هفتم نیز ۱۰۰هزار واحد مسکن نوسازی شده در این بافت‌ها به بهره‌برداری خواهد رسید.

همچنین تاکنون عملیات نوسازی ۳۱هزار و ۵۱۰ واحد مسکن در محلات هدف بازآفرینی شهری سراسر کشور، آغاز شده است که با ارزیابی سهمیه مشخص‌شده، برای استان‌های کشور انجام می‌گیرد. همچنین از ابتدای امسال تاکنون ۶۳درصد برنامه‌های نوسازی واحدهای مسکونی ناپایدار که از مدتی قبل آغاز شده بود، محقق شده است. ستاد ملی بازآفرینی شهری پایدار روند پیشرفت پروژه‌های نوسازی بافت‌های فرسوده را به صورت هفتگی ارزیابی می‌کند و بر اساس تازه‌ترین گزارش که روز گذشته منتشر شد، این روند در هفته اخیر نسبت به هفته پیش از آن صعودی بوده است. بر اساس این گزارش، در هفته جاری ۳۰۳۵ پروانه نوسازی در محدوده بافت‌های فرسوده توسط شهرداری‌های سراسر کشور در سامانه ستاد ملی بازآفرینی شهری ثبت شده است که این رقم رشد ۶۳ درصدی را نسبت به هفته پیش از آن نشان می‌دهد. همچنین ۳۶ شهر جدید دارای محدوده مصوب بافت فرسوده شهری در هفته اخیر در سامانه ستاد ملی بازآفرینی شهری ثبت شده است.

محله‌هایی که بیشترین بمباران را در دوران جنگ تجربه کردند



از مجموع ۱۲ بمب پرتاب‌شده در این حمله هوایی، سه بمب به شهرک اکباتان اصابت کرد که خوشبختانه منفجر نشد. درنتیجه این حمله غافلگیرانه ۹ تن از شهروندان تهرانی شهید و تعداد ۳۷ نفر زخمی شدند.

در طول جنگ تحمیلی بسیاری از مناطق و محله‌های تهران بمباران شدند. در این میان مناطق ۶ با ۱۵ بار بمباران و منطقه ۱۵ با ۱۱ بار بمباران بیشترین آسیب را دیدند. محدوده بیمارستان امام خمینی (ره) در منطقه ۶ و محدوده محله خاوران در منطقه ۱۵ بیشترین بمباران را تجربه کردند. در تاریخ ۱۲ اسفند ۱۳۶۶ تنها یک موشک به کارخانه ارج در منطقه ۲۱ اصابت کرد. به‌جز منطقه ۲۱ مناطق ۱۴ با اصابت ۲ بمب به خیابان‌های آهنگ و قبرستان یهودیان و منطقه ۸ با اصابت بمب به خیابان دماوند و خیابان گلبرگ کمترین بمباران را در طول جنگ تحمیلی داشتند.

بیشترین بمب‌ها ۱۱ اسفند ۱۳۶۶ روی سر تهران ریخته شد و روز سخت و دردناکی را رقم زد که هیچ‌گاه فراموش نخواهد شد.

بمب‌هایی که روانه پایتخت شد گاهی شدیدترین و دردناک‌ترین وقایع را رقم زد. برای مثال ۱۷ فروردین ۱۳۶۴ بمبی که در خانه‌ای در محدوده منطقه ۹ اصابت کرد پیکر تازه‌عروس و دامادی را در خون غلتاند.

در همان روزهای ابتدای بمباران تهران، اکباتان مورد تهاجم هواپیماهای دشمن بعثی قرار گرفت. ۳۱ شهریور ۱۳۵۹ اهالی اکباتان بمب‌هایی را نظاره کردند که به سمت این شهرک‌ها می‌آمد. محمدصادق عطاریان، یکی از مهندسان شرکت نوسازی و عمران تهران، می‌گوید: «دو بمب به سمت اکباتان پرتاب شد. یکی از بمب‌ها به پایین‌ترین نقطه اتصالی یکی از ستون‌های یکی از بلوک‌های اکباتان اصابت کرد ولی خسارتی نداشت. یک بمب هم در محوطه افتاد که عمل نکرد.»

همشهری آنلاین- سمیرا باباجانپور

قربونِ دَسِّت، اون شیر آبُ ببند.

دیدگاه



ما معماران اثر را خلق نمی کنیم؛ آن را کشف می کنیم

گلن مرکات

من همیشه، به جای خلاقیت، به عمل اکتشاف معتقد بوده‌ام. هر اثری که وجود دارد یا استعداد وجود داشتن را دارد به اکتشاف مربوط است. ما {معماران} اثر را خلق نمی‌کنیم؛ به نظر من ما {معماران} در حقیقت کاشف هستیم. من معماری را همچون مسیر اکتشاف می‌بینم و این برای من بسیار مهم است. من از طریق مشاهده آموخته‌ام، تا از طریق متن. (در سخنرانی پذیرش جایزه پریتزکر در سال ۲۰۰۲)

منبع: گفتار

محیط زیست

لزوم توقف سریع تخلیه فاضلاب کاغذسازی به «دز» و زیستگاه گوزن ایرانی

معاون محیط زیست انسانی اداره‌کل حفاظت محیط زیست خوزستان خواستار توقف سریع تخلیه فاضلاب کارخانه کاغذسازی به رودخانه دز و جنگل پارک ملی دز شد.

به گزارش پیام آشنا، فرهاد قلی‌نژاد با اشاره به بازدید و بررسی وضعیت زیست محیطی رودخانه دز در مقطع شهرستان شوش اظهار کرد: سال‌ها است ورود فاضلاب شرکت کاغذسازی پارس به رودخانه دز و جنگل‌های پارک ملی دز ادامه دارد و موجب ایجاد آلودگی شدید در رودخانه دز، تالاب یعقوب و زیستگاه گوزن زرد ایرانی شده است.

وی افزود: با وجود پیگیری و اعمال مهلت‌های متعدد در سال‌های اخیر، کارخانه کاغذسازی پارس برای ساخت تصفیه‌خانه فاضلاب کاری نکرده است.

معاون محیط زیست انسانی اداره‌کل حفاظت محیط زیست خوزستان گفت: با توجه به این وضعیت، پیگیری حقوقی با محاسبه و مطالبه خسارت وارده به اکوسیستم رودخانه‌ای و تالابی دز با شکایت به مراجع قضایی آغاز شده است.

وی گفت: باید توجه شود علاوه بر آلودگی رودخانه دز، به دلیل اینکه با آلایندگی این کارخانه زیستگاه گونه در خطر انقراض گوزن زرد ایرانی نیز تهدید می‌شود موضوع جلوگیری از ورود فاضلاب به زیستگاه پارک ملی دز با جدیت از سوی اداره‌کل حفاظت محیط زیست خوزستان پیگیری می‌شود و تصفیه‌خانه فاضلاب صنعتی باید به سرعت توسط کارخانه ساخته شود.

قلی‌نژاد عنوان کرد: بر اساس قوانین و مقررات و در راستای جلوگیری از تهدید بهداشت عمومی، هر واحد صنعتی باید نسبت به راه‌اندازی سیستم‌های کنترل آلاینده‌های محیط زیستی خود همانند تصفیه‌خانه‌های فاضلاب اقدام کند.

خبر

خیابان آکسفورد بسته می‌شود!

شهردار لندن قصد دارد یکی از خیابان‌های مشهور این شهر را تبدیل به پیاده راه کند. دلیل این کار تلاش برای افزایش تعداد مشتریان فروشگاه‌ها اعلام شده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، خیابان آکسفورد در دوران اوج کسب و کارهای خود پیش از انتشار بیماری کرونا، نزدیک نیم میلیون نفر بازدیدکننده روزانه داشته است. بنا به خبری که بی‌بی‌سی منتشر کرده است، صادق‌خان چند سال قبل هم این طرح را ارائه کرده بود اما شورای محله وست‌مینیستر که خیابان آکسفورد در آن قرار دارد طرح را رد کرد. یک هفته قبل شورای جدید، طرح خروج وسایل نقلیه از این خیابان را پذیرفت و حالا خیابان آکسفورد با مراکز خرید بزرگ اطراف آن تبدیل به مسیری برای پیاده‌روی خواهد شد. البته هنوز بخشی از مراحل اجرایی کار باقی مانده است.

فروشگاه‌های این خیابان در گذشته مشتریان زیادی داشتند اما در سال‌های اخیر، افزایش خرید آنلاین باعث شده بود که مشتریان حضوری مغازه‌ها کمتر شوند تا جایی که بعضی از برندهای معروف، این خیابان را ترک کردند. بحران کرونا هم مراجعان به این خیابان را کاهش داد.

در طرح شهرداری لندن، ورود خودروهای شخصی به بخشی از این خیابان به طول یک کیلومتر بین ساعت‌های ۷ صبح و ۷ عصر ممنوع است. البته اتوبوس و تاکسی همچنان در این خیابان تردد خواهند کرد. روزهای یکشنبه نیز ورود خودروهای شخصی آزاد است.