کسب و کار

هماهنگ کننده اخلاقی نقش جدید مدیران

مدیرانی که قلمرو حسـاس کارکنان را به رسمیت می‌شناسند، «فزایش ثروت»۲ در شرکت خود را تضمین می‌کنند. کارمندان از مدیر، «هنجام مسئولیت اجتماعی»۳ به معنای رعایت احترام متقابل و عدالت در سـازمان را می‌خواهند. این خواسته توسط «مدیر اخلاق‌مدار» تحقق می‌یابد. بین رهبران سـازمانی اخلاق‌مدار و کارکنان، بانگیزه و متعهد در شرکت ارتباط مستقیم وجود دارد.

«کار» در حال برنامه‌ریزی برای تعطیلات طولانی پیش رو بود. بعد از دو هفته سخت که شب‌ها تا دیروقت کار می‌کرد و صبح‌ها خیلی زود بیدار می‌شد تا برای معرفی محصول جدید آماده شود، با اختلالاتی که از طرف تامین کننده‌ها در چین ایجاد شده بود مقابله کند و بحران ناگهانی کمبود نیروی کار در آلمان را مدیریت کند. حالا می‌خواست نفسی تازه کند و کمی وقت با خانواده بگذراند.

اما صبح به جای رنگ ساعت، با صدای گوشی تلفنش از خواب بیدار شد. وکیل شرکت به او گفت شب قبل، از یکی از مدیران ارشد، در حالی که حال عادی نداشته و به یک پیشخدمت توهین‌های نژادپرستانه کرده، فیلم گرفته شده و آن فیلم ظرف چند دقیقه در شبکه‌های اجتماعی پخش شده و ۲/۵ میلیون بازدید هم داشته است. کاربران شبکه‌های اجتماعی خواستار اقدام فوری شده بودند و سرمایه‌گذاران هم منتظر جواب بودند. وکیل پشت خط پرسید: «کلر، چطور می‌خواهی این شرایط را مدیریت کنی؟»

این سناریو با اینکه مثل یک کابوس به نظر می‌رسد، اما برای خیلی از مدیران عامل این روزها به یک واقعیت تبدیل شـده اسـت. در گذشته مدیران به مسائل اجتماعی به عنوان بخشی از شرح وظایف خود، اهمیت چندانی نمی‌دادند. حالا، در دورانی که یک توییت به تنهایی می‌تواند ۴ میلیارد دلار از ارزش یک شـرکت را به باد دهد، این موضوع آنقدر برای رهبران سازمانی مهم شده که بدانند چطور در مورد این قلمرو حساس مذاکره کنند. در واقع، این یک الزام کسـب‌وکار اسـت. مدیران باید بدانند چطور مسائل اجتماعی را درک کنند و درگیر آن شوند، به‌طوری که همزمان بتوانند نتایج کسب‌وکاری ارائه کنند که هم سـهامداران را راضی کند، هم اعتماد کارکنـان را جلب کند و هم انتظارات خیلی‌ها را مبنی بر اینکه سازمان‌ها مسئول پیشبرد دسـتورهای منصفانه‌تر برای جامعه هسـتند، برآورده کند. و مسائلی که پیش می‌آیند به سرعت در حال بیشتر شـدن هستند. مردم عادی، مشـتریان، کارکنان، تامین کننده‌ها و حتی اینفلوئنسرهای رسانه‌های اجتماعی، هر روز بیش از پیش انتظار دارند که رهبران سازمان‌ها وقتی پای مسائلی مثل عدالت و برابری در سازمان – و در جامعه در ابعاد گسـترده‌تر – به میان می‌آید، علنا صحبت کنند و رفتار اخلاق‌مدار داشـته باشند. اگر شرکت‌ها می‌خواهند نزد سـهامداران خود اعتماد ایجاد کنند و این اعتماد را حفظ کنند، نباید حل و فصل این چالش‌های رهبری نوظهور را به دیگران واگذار یا برون‌سپاری کننـد و مسـاله این اسـت که آن زمان که مدیران امروزی در مدارس کسـب‌وکار درس می‌خوانـدنـد یا پله‌های ترقی را در کار طی می‌کردند، این چالش‌ها اصلا وجود نداشتند. نه این چالش‌های جدید به تحولی اساسـی در نگرش رهبران کسـب‌وکار نسبت به درک و عمل به رهبری اخلاق‌مدار نیاز دارند. مفهوم‌سازی فعلی از رهبری سازمانی اخلاق‌مدار، رهبران را افرادی اخلاقی درون سازمان‌شان می‌نمادرد، اما به ایـن موضوع نمی‌پردازد که چطور می‌توان شـکاف بین انتظارات ذی‌نفعان داخلی و خارجی را که گرد انتقال این مجموعه پیچیده از روابط نیازمند این است که مسئولیت به حداکثر رساندن سرمایه سهامداران با تعهد اخلاقی نسبت به تحقق هدف سازمان و مشـارکت مثبت آن در دنیای بیرونی، با هم تلفیق شوند. این یک متوازن‌سازی دشوار است. به عنوان مثال، اصلاح کارخانه‌های تولیدی برای کاهش انتشـار کربن، در جهت حمایت از اهداف پایداری محیط زیست، یک کار درست است که باید انجام شود. اما این اقدام صدها میلیون دلار برای یک شرکت هزینه دارد و بر درآمد فصلی آن اثر منفی می‌گذارد و سـهم دریافتی سـهامداران را کم می‌کند. مدیران عامل، به جای اینکه تبدیل به قهرمانان یا رهبران کاریزماتیک شوند، باید نقش هماهنگ‌کننده‌های اخلاقی داشته باشند؛ یعنی افرادی که این تنش را تشخیص می‌دهند و خودآگاهـی لازم را دارند تا از همکاری و مهارت‌های گوش دادن برای پیش‌رفتن در دنیایی که مسئولیت‌پذیری در آن به شیوه‌های مختلف و با مخاطبان مختلف تعریف می‌شود، استفاده کنند.

تعریف رهبری سازمانی اخلاق‌مدار

اخلاقیات یعنی اسـتانداردهای فردی برای رفتار درسـت. اصول اخلاقی یعنی تدوین اخلاقیات فردی که در مورد تصمیم‌هایی که فرد می‌گیرد و اقداماتی که انجام می‌دهد، آگاهی می‌دهد. به عنوان مثال، فردی که معتقد اسـت پـروش حیوانات برای تبدیل آنها به غذای انسـان از نظر اخلاقی نادرسـت اسـت، ممکن اسـت اصل اخلاقی گیاهخوار شدن را انتخاب کند. پس رهبری سازمانی اخلاقی چیسـت و هماهنگی اخلاقی کجا بیشـترین تناسب را دارد؟ این مفهوم در اوایل دهه ۲۰۰۰ و عمدتا در واکنش به رسوایی‌های شـرکتی مطرح شد؛ مثل فساد در شـرکت بزرگ انرژی انرون (Enron) که به فروپاشی آن منجر شد. در ادبیات آکادمیک، رهبران سازمانی اخلاق‌مدار، هم «اشخاص اخلاق‌مدار» توصیف شدند که یعنی هم خودشان به صورت فردی، رفتار اخلاقی دارند و هم «مدیران اخلاق‌مدار» توصیف شدند که یعنی محیطی را پرورش می‌دهند که دیگران را هم متقاعد می‌کند رفتار اخلاقی داشـته باشند. این تعریف، به تدریج با معرفی بعد دیگری به نام «کارآفرینی اخلاق‌مدار» گسترش پیدا کرد؛ فضایی که رهبران سازمان در آن هنجارهای جدید رفتاری را خلق می‌کنند که در توسعه اخلاقی جامعه و اعتمادآفرینی نزد ذی‌نفعان، نقش دارد. مزیت‌های عملیاتی و مالی رهبری سـازمانی اخلاق‌مدار، بسیار زیاد و مشهود هسـتند. مطالعات نشان می‌دهند رهبری سازمانی اخلاق‌مدار، سـود و بازگشـت سـرمایه شرکت را افزایش می‌دهد. همچنین به طور مسـتقیم با خطاکاری‌های شرکت مثل فسـاد مالی، مقابله می‌کند. یعنی رهبران سازمانی اخلاق‌مدار و عملکرد مثبت کارکنان، یک ارتباط مسـتقیم وجود دارد و قتی کارکنان به رهبران سـازمان خود از نظر عملکرد اخلاقی اطمینان دارند، هنگام مشـاهده یک اشـتباه و خطا در سازمان، راحت‌تر نظر خود را ابراز می‌کنند. کارکنان رهبران اخلاق‌مدار، از شغل خود راضی‌ترند و بیشـتر تمایل دارند کارهای بزرگ انجام دهند. در فلسفه اجتماعی، به این اتفاق «فرتاز شـهروندی سازمانی» (OCB) می‌گویند. OCB اقداماتی را که کارکنان به اختیار خود انجام می‌دهند، اما این اقدامات خارج از مدیریت عملکرد رسمی و سیسـتم‌های پاداش هسـتند و برای سازمان نفع دارند توصیف می‌کنند. به عنـوان مثال، OCB در کار کارکنان تمام وقتی که تا دیروقت می‌مانـند یا تعطیلات آخر هفته هم کار می‌کنند تا به دیگران کمک کنند که پروژه‌ای را در موعد مورد نظر به اتمام برسانند، نمود پیدا می‌کند. یا در داوطلبانی که رویدادهای اجتماعی مرتبط با شرکت را سـازماندهی می‌کنند یا مثلا خوراکی‌های خانگی به مناسبت تولد اعضای تیم می‌آورند. رهبران سازمانی اخلاق‌مدار، OCB را افزایش می‌دهند و مطالعات نشان داده OCB یک فاکتور موثر در افزایش عملکرد شرکتی است.

ادامه دارد...

مترجم: مریم رضایی

قاسم‌پور تاکید کرد؛

ضرورت بازمهندسی خطوط حمل و نقل عمومی کرج

رئیس کمیسیون حقوقی و املاک شورای شهر کرج، ضمن تاکید بر ضرورت بازمهندسی خطوط حمل و نقل عمومی در کرج، خواستار تعیین تکلیف شرکت "هدی ارقام" به عنوان یکی از شـرکت های تحت قرارداد شهرداری در زمینه حمل و نقل عمومی، شد.

به گزارش پیام آشنا، علی قاسـم پور در جریان جلسـه کمیسـیون عمران، حمل و نقل و ترافیک شورای شهر کرج با اشاره به نبود حتی یک روز پاک در سـال گذشته، فرهنگ سازی و ترغیب شهروندان برای استفاده از ناوگان حمل و نقل عمومی را ضرورتی دانسـت که باید به سرعت و با جدیت در دسـتور کار مجموعه های مرتبط قرار گیرد.

قاسم پور، کرج را تنها کلانشهری خواند که از داشتن خطوط بی آر تی و مسیر ویژه اتوبوس محروم است. او گفت: متاسـفانه در این سال ها مدام پیگیر راه اندازی مترو بـوده ایم، در حالیکه حجم تـردد و جابجایی مسـافران با بی آر تی و خطوط اتوبوس ویژه نیز در مقایسه با مترو، اندک نیست و نباید از این دو مقوله غافل شویم.

رئیس کمیسیون حقوقی و املاک شورای شهر کرج، در بخـش دیگری از گفته های خود رسـیدگی به قرارداد و تعهدات شرکت "هدی ارقام" را از حوزه های مغفول مانده در شهرداری کرج ارزیابی کرد که سال هاست معضلاتی را برای این شهر و شهرداری به بار آورده است.

قاسم پور، افزود: شرکت هدی ارقام سال ها نسبت به انجام تعهدات خود قصور داشته که این امر مستازم رسیدگی جدی و فوری است.

این مسـئول، همچنیـن در زمینه نحـوه خرید و بکارگیری اتوبوس نو و رانده های جدید در سـطح شهر نیز از شهرداری خواست با بررسی عملکرد سایر کلانشـهرها، از تکرار تجربه های گذشته جلوگیری کنند.

او گفت: ترغیب بخش خصوصی برای سرمایه گذاری در این بخش نیز از اهمیت بسیاری برخوردار است.

رسیدن ۲۴۲ هزار تاکسی به سن فرسودگی تا پایان سال

مدیرعامل اتحادیه تاکسیرانی‌های شهری کشور با تاکید بر لزوم تسـریع در روند نوسـازی تاکسی های فرسـوده، گفت: طبق مصوبه هیات وزیران، تاکسی‌هایی که به سـن ۱۰ سـال رسـیده باشند، مشـمول فرسـودگی می شـوند که تا پایان سال ۱۴۰۰ تعداد تاکسی های فرسـوده به ۲۴۲ هزار دستگاه می رسد.

به گزارش پیام آشـنا به نقل از ایسنا، مرتضی ضامنی در تشـریح روند نوسـازی تاکسی های فرسوده گفت: از ابتدای سـال ۱۴۰۰ تا کنون ۵۱۵۰ راننده که متقاضی نوسازی خودروی خود بودند در طرح نوسازی ثبت نام کردند که از این تعداد ۳۹۶۲ متقاضی خودروهای خود را تحویل گرفتند و باقی آنها در فرآیند تحویل خودرو قرار دارند.

وی افـزود: از ابتـدای شـروع نوسـازی ناوگان تاکسیرانی (سال۱۳۹۵) تا کنون ۸۰ هزار و ۹۹۶ دستگاه تاکسی فرسوده نوسازی شده است و طبق مصوبه هیات وزیران، تاکسی‌هایی که به سن ۱۰ سال رسیده باشند، مشمول فرسودگی می شوند و اکنون ۱۹۲ هزار دستگاه تاکسی به سن فرسودگی رسیده اند که این عدد تا پایان سال ۱۴۰۰ به ۲۴۲ هزار دستگاه خواهد رسید.

ضامنی ادامه داد: از این تعداد تاکسی نوسازی شده در طرح نوسازی ناوگان تاکسیرانی ۱۱ هزار و ۱۲۰ دستگاه شامل نوسازی اسقاط بدون جایگزین بود. عدم همکاری دولت در ارائه تسـهیلات بانکی و افزایش قیمت خودرو از دلایل کندی روند نوسازی تاکسی

مدیرعامل اتحادیه تاکسیرانی‌های شهری کشور افزود: فرآیند نوسازی ناوگان تاکسیرانی با تحویل خودرو با استاندارد یورو ۵ ادامه دارد و خودروهای تحویلی سـمند و پژو ۴۰۵ است ویکی از دلایل کند شـدن روند نوسازی ناوگان تاکسیرانی، عدم همکاری دولت در ارائه تسهیلات بانکی و همچنین از طرفی افزایش‌های پی در پی قیمت خودرو در هر فصل است که امیدواریم شرایطی فراهم شود تا در جهت سرعت و افزایش فرآیند نوسازی تاکسی‌های فرسـوده حداقل سالی یکبار شاهد رشد قیمت‌ها باشیم

وی تاکید کرد: ما سـال ۱۳۹۶ تا تابسـتان سال ۱۴۰۰ شـاهد افزایش ۲۵۵ درصدی قیمت پژو و ۲۹۹ درصدی قیمت سمند بودیم که با این نوسان قیمت و بدون تسـهیلات ارزان قیمت، رانندگان توان مالی برای تهیه خودرو با این قیمت را ندارند و نیاز اسـت که از تسهیلات بانکی در این زمینه استفاده کنند.

ضامنی افزود: بر اسـاس تبصره‌های ۱ و ۲ ماده ۸ قانون هوای پاک، مصـوب ۱۸ مرداد ۹۶ مجلس شورای اسـلامی، دولت موظف است که از محل صرفه جویی حاصل از بهبود و مدیریت سـوخت ناشـی از اجرای این قانون، ساز و کار و تسهیلات ارزان قیمت با سـود ۴ درصد، جهت جایگزینی خودروهای فرسـوده حمل و نقـل عمومی با باز پرداخت ۱۰ سـاله را فراهم کنـد و ما از رئیس جمهور محترم و هیئت دولت درخواست داریم تا با حمایت هـا در مبحث قانونی آلودگی هوا، روند نوسازی ناوگان فرسوده را تسریع نمایند.

وی در زمینه تامین تسهیلات بانکی برای نوسازی ناوگان تاکسیرانی گفت: شهرداری برخی شهرها برای اعطای وام مورد نیاز به رانندگان تاکسـی از محل منابع شهرداری در بانک‌ها نسبت به ارائه تسهیلات ۹۰ میلیون تومانی و سـود کم بهره اقدام کردند که براین اساس با مشارکت شهرداری‌های تهران، اصفهان و مشهد رانندگان با استفاده از تسهیلات ۹۰ میلیون تومانی، فرایند نوسازی را انجام می‌دهند. در سایر شهرها فعلا به صورت نقدی نوسازی در حال انجام است که امید می رود با همکاری دولت فرایند پرداخت تسهیلات در آینده به صورت ملی توسـط دولت اجرایی شود.

خطر ساخت و ساز در حریم و بستر رودخانه‌ها برای شهر تهران

مدیرکل خدمات شهری شهرداری تهران گفت: یکی از عوامل مهم در ایجاد سیل، ساخت و سازهای غیرمجاز در داخل و خارج از شهر اسـت

به گزارش پیام آشـنا و بنابر اعلام سـایت شهر، دسـتورالعمل اقدامات نگهداشت شهر در فصول پاییز و زمسـتان ۱۴۰۰ شهرداری تهران تهیه و به شهردار تهران تقدیم شده است. پس از دسـتور شهردار تهران این دسـتورالعمل به مناطق ۲۲گانه ابلاغ خواهد شد.

اصغر عطایی، مدیرکل خدمات شـهری شـهرداری تهـران درباره جزئیات این دسـتورالعمل تاکید کرد: این دستورالعمل در راستای اهمیت مدیریت جامع و یکپارچه سیلاب‌های شهری تهیه و تدوین شده است. در مدیریت سیلاب‌های شـهری نمی‌توان به صورت جزیره‌ای عمل کرد و حتما باید مدیریت جامعی وجود داشته باشد تا همه از آن تبعیت کرده و شهر به صورت یکپارچه عمل کنند.

او با اشاره به این که آب‌های سطحی و کانال‌های مناطق ۲۲گانه با هم ارتباط دارند، افزود: کانال‌ها از شمالی‌ترین نقطه شـهر تا جنوبی‌ترین نقطه ادامه دارند. در حال حاضر نزدیک به ۵۵۰ کیلومتر کانال اصلی، کانال‌های روباز، روسته و مسیل در تهران وجود دارد که از مناطق عبور می‌کند. بنابراین باید نگاه مدیریتی بالادسـتی وجود داشته باشد تا مدیریت این کانال‌ها به صورت یکپارچه دیده شوند.

عطایی درباره نگهداشت کانال‌ها، بیان کرد: نگهداشت کانال‌ها دو بخش دارد؛ بخش اول از لحاظ فنی و اینبه‌ای و در بخش دوم از جنبه نظافت، لایروبی و رسوب‌برداری اسـت.

مدیرکل خدمات شـهری شـهرداری تهران درباره دسـتورالعمل نگهداشت شهر در فصول سرد، تاکید کرد: این دسـتورالعمل بر رفع خطر نقاط خطرخیز و بحرانی تاکید داشته است. مسیر کانال‌ها بر اثر توسعه شهر در طول دهه‌های گذشته مسیر کانال‌ها تغییر پیدا کرده و نقاط خطرخیزی را به وجود آورده است. خطرات این نقاط بحرانی باید مرحله به مرحله رفع شود و ایمن‌سـازی مقاطع ناایمن شبکه انجام می‌شود و از سـال گذشته تعداد زیادی از این نقاط پرخطر سنوات قبل، رفع خطر شده‌اند.

عطایی با اشاره به کنترل تجهیزات شبکه، گفت: شبکه مدیریت سیلاب‌هانیازبه تجهیزات مختلفی مانند موتور برق، شـفت منهول و... از سوی دیگر ایمنی شبکه، کنترل سامانه‌های زه‌کشی، اطمینان از جریان آب در سـازه و... دارد.

او با بیان این که لایروبی و رسـوب‌برداری جریان‌های واریـزهای زیتو حائز اهمیت اسـت، افـزود: بارش در بالادسـت، رسوبات و واریزه‌هایی را با خود به همراه دارد و در مجاری مسیل‌ها و کانال‌ها و نقاط حساس آبگیر تعنشین می‌شـوند. اگر لایروبی این رسوبات پیگیری نشود، انسداد در کانال‌ها را به وجود می‌آورد.

مدیرکل خدمات شهری شهرداری تهران در ادامه بیان کرد: طرح‌های اضطراری را برای رفع نقاط آبگیر براسـاس اولویت‌بندی‌هایی مانند خطرپذیری و نقاط حساس به ویژه جاهایی مانند مترو و... اجرا شده و مشکلات برخی نقاط اصلاح شده، نقاط دیگری در حال رفع نواقص و ایرادهاست.

او با اشـاره به همراهی و همـکاری مردم تاکید کرد: برای جلوگیری از تکرار مجدد آبگرفتی از گزارش‌های مردمی به ۱۳۷ نیز استفاده شده است. از سوی دیگر معاونت ترافیک نیز گزارش‌هایی ارائه کرده که به مناطق شهرداری ارجاع دادیم تا اصلاح شوند.

عطایی با بیان این که مناطق شهرداری ملزم به داشتن یک برنامه جامع هستند، گفت: مناطق باید برنامه کاملی برای عملیات سیلاب‌های شهری داشته باشند و اقدامات و تدابیر قبل حین و پس از بارش در آن مشخص شود. از سوی دیگر از مناطق خواستیم ستادهای اجرایی را تشکیل دهند، تا شرح وظایف ۱۲۴ ناحیه شهرداری را تبیین و مشخص کند. از سوی دیگر در زمان بارش معاونت‌های مختلف در شـهرداری، شهردار ناحیه و عامل ذیربط باید در مناطق حضور میدانی موثر داشته باشند و در مسـتمر منطقه را کنترل کنند. اگر در این کنترل‌های مسـتمر آبگرفتگی وجود دارد به فوریت برطرف شود تا در بارش‌های بعدی تکرار نشود.

مدیرکل خدمات شـهری شهرداری تهران با اشاره به تجهیز کردن نواحی در راسـتای آمادگی شهر گفت: علاوه بر تجهیزات گذشته، دو موتور پمپ به هر ناحیه داده شده تا در حین آبگرفتگی به صورت مستقل عمل کنند به زودی ارابه‌ای در اختیار هر ناحیه قرار می‌گیرد کـه در آن موتور برق، موتور پمپ، لوله برقی و امکانات دیگری وجود دارد.

او در ادامه افزود: شناسـایی نقاط حساس مورد توجه شـهرداری در دسـتورالعمل نگهداشت شهر در فصول پاییز و زمستان بوده و باید در زمان بارش عوامل ثابت با کلیه تجهیزات و امکانات در این نقاط آماده باشند.

عطایی با اشاره به استفاده از امکانات دیگر سازمان‌های شهرداری تاکید کرد: در تمام نواحی شهرداری امکاناتی در اختیار شهروندان قرار گرفته است که می‌توان از این تجهیزات در زمان بارش اسـتفاده کرد. از سوی دیگر سازمان آتش‌نشانی نیز دارای پتانسیل و امکان زیادی است که می‌تواند در زمان بارش به حالت آماده باش قرار گیرند. همچنین از امکانات سازمان پیشگیری مدیریت بحران مانند، موتـور برق، موتور آبکش و... می‌توان در زمان بارش استفاده کرد.

نقاط پرخطر تهران در اولویت

مدیرکل خدمات شهری شهرداری تهران با بیان این که علاوه بر بیشتر از ۵۰۰ کیلومتر کانال اصلی، ۱۰ هزار کیلومتر انهار فرعی و موبرگی در سـطح شهر وجود دارد، بیان کرد: این انهار فرعی باید روزانه تمیز شوند. پیمانکاران خدمات شهری وظیفه رفت و روب نهرها به صورت روزانه را به عهده دارند. مناطق و نواحی باید از ورود مواد دورریز، ریختن زباله‌های ساختمانی و عمرانی در نهرها پیشگیری کنند تا این نهرها دچار انسداد نشود و تنظیف شبکه شهری به کانال‌های اصلی و فرعی با رعایت کنند. روی آب‌های سطحی، کانال‌ها، مسیل‌ها و رودخره‌ها کنترل شود.

عطایی در تشریح نقاط پرخطر تهران گفت: بخشی از نقاط پرخطر تهران کاملا مشهود بود و در سنوات گذشته در دچار مشکل می‌شد. این نقاط پرخطر اولویت‌بندی شد و سال‌های گذشته تاکنون نیروهای فنی و عمران به رفع خطر این نقاط پرداخته‌اند. مشکلات تعدادی از این نقاط پرخطر برطرف شده و مشکلات فنی و عمرانی نقاط دیگری در حال اصلاح است.

او افزود: پیمانکاران معمولا در طول سـال به صورت مستمر کانال‌ها و مسـیل‌ها را پایش و در صورت نیاز لایروبی می‌کنند. طرح‌های پایش در تمام سال اجرا و در اجرای طرح‌های اضطراری و جهادی رفع ایرادات فنی و لایروبی کانال‌ها و مسیل‌های اصلی را در دسـتور کار قرار می‌گیرد.

مدیرکل خدمات شهری شهرداری تهران با بیان این که در شهرهای بزرگ به دلیل انسداد نهرهای فرعی سیل به وجود نمی‌آید، گفت: سیل با انسداد مسیل‌های اصلی و رودخانه‌ها ایجاد می‌ شود. اما نهرهای فرعی هم باید تمیز شوند چرا که ممکن است آبگرفتگی شده و تردد شهروندان را با مشکل روبرو کند. کنترل و تمیزی نهرهای موبرگی و فرعی جزو قرارداد پیمانکاران خدمات شهری مناطق است و پیمانکاران موظف هستند از ورود پسماند در اثر بارش به کانال‌های اصلی پیشگیری کنند. لایروبی و خارج کردن پسماند ساختمانی و عمرانی همچنین دورریزها از کانال‌های اصلی کار بسیار سختی است، چرا که بسیاری از این کانال‌ها دخنی بوده و عوامل کارگری به سختی دورریزها را از این کانال‌ها خارج می‌کنند.

خطری که از حریم رودها به سمت تهران می‌آید

عطایی با بیان این که در سـنوات گذشته در مسیر یا حریم رودخانه‌ها ساخت و ساز شده است، تاکید کرد: به دلیل اینکه رودخانه‌ها در محدوده شهری و شهرداری نیستند لایروبی آنها در حیطه وظایف شهرداری نیست. اما همین رودخانه‌ها می‌تواند خطری برای شهر باشند. سیل چند سال پیش تهران که باعث کشته شدن یا مفقود شدن برخی شهروندان شد، به دلیل ساخت و سازها در حریم رودخانه‌ها بود.

او درباره ساخت و ساز در حریم‌ها، افزود: وجود معارضین و اینبه‌ها و ساخت و سازها در حریم و بستر رودخانه‌ها خطرساز اسـت. متاسفانه بیشتر این ساخت و سازها خارج از شـهر اسـت اما بارش آنها را تخریب کرده و وارد شـهر می‌کند که باعث انسداد کانال‌های اصلی و خطرآفرین می‌شود. یکی از عوامل مهم در ایجاد سیل، ساخت و سـازهای غیرمجاز در داخل و خارج از شهر است.

دیدگاه

فکر می کنم وقتی که موفق شویم، ماکیت عمومی ایجاد کنیم، {نتیجه} بهترین کار خواهد بود. {علاوه بر کتابخانه اسکندریه} بنای ایرای ملی نروژ و خانه بالله در اسلو نیز مثال های درخوری هستند. {ماکیت عمومی} آستانه را برای حرکت مردم به درون یک چیز پایین می آورد و آن چیز را متعلق به آنها می کند. {در بنای خانه اپرا} موضوع فقط اپرا نیست؛ موضوع این بنا خلق انتخاب هایی برای تجربه های فردی و جمعی است. هر چه بیشتر به یک چیز نزدیک شوی، بیشتر می توانی آن را متعلق به خود کنی. از طریق گشودگی و سخاوتمندی در معماری، می توانی چیزی را پس بگیری.

موضوع معماری همین است، هنر حروف اضافه: زیر، درون، از میان، در برابر. اگر {معماری} یک سره وابسته به این است که آدم های مختلف در کجا (ی آن) قرار دارند. در بیشتر موارد، مردم عنصر پویای معماری هستند. در حالی که معماری بی حرکت باقی مانده ما از میان یک فضا حرکت می کنیم. پس هنگامی که حرکت می کنید از طریق جنبش خود معماری را خلق می کنید.

(در گفت‌وگو با Katia Pase، منتشر شده در وب‌سایت Australian Design Review، سال ۲۰۱۵)

چنیل تورسن

محیط زیست

جلوگیری از میلیون‌ها مورد سرطان با معاهده سال ۱۹۸۷ برای نجات ازن

بر اساس تحقیقات جدید، توافق بین المللی برای محافظت از لایه ازن که پیش از ۳۰ سال پیش به امضا رسیده بود، از میلیون ها مورد سرطان پوست جلوگیری کرده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از CTVNEWS، در سال ۱۹۸۷ یک توافقنامه مهم در مونترال امضا شد - توافق ۱۹۸ کشور مبنی بر توقف یا محدود کردن اسـتفاده از مواد شـیمیایی مانند کلرو فلوروکربن ها و سایر موادی که باعث تخریب ازن می شوند، به گفته سـازمان ملل متحد، به لطف این معاهده لایه ازن تا سال ۲۰۵۰ بهبود می یابد و تخمین زده می شود که از سال ۱۹۹۰ تا ۲۰۱۰، این پروتکل انتشـار گازهای گلخانه ای را تا ۱۳۵ گیگاتون C۰۲ کاهش داده است. بر اسـاس مطالعه جدیدی که در ماه آگوست در مجله ACS Earth Space Chem منتشر شد، پروتکل مونترال، بیست ما را به روش های مختلفی نجات داده است. ازن به عنوان یک سپر در اطراف سیاره عمل می کند و سطوح مضر اشعه ماوراء بنفش را دور می کند. اشعه ماوراء بنفش می تواند به چشم های ما آسیب برساند و همچنین باعث گسـترش سرطان پوست و اختلالات ایمنی شـود. این مطالعه جدید نشان داد که کاهش اشعه ماوراء بنفش پس از اجرای معاهده در کاهش موارد سرطان و همچنین مورد آب مروارید بسیار اثرگذار است. براساس این مطالعه، این پیمان از وقوع ۴۴۲ میلیون مورد سرطان پوست و ۶۳ میلیون مورد آب مروارید برای افرادی که در ایالات متحده متولد شده اند تا پایان این قرن جلوگیری خواهد کرد. همچنین به گفته محققان، این پیمان از حدود ۲.۲ میلیون مرگ ناشـی از سرطان پوست در ایالات متحده در آن مدت جلوگیری می کند. در حال حاضر، انتظار می رود که سطح اشعه ماوراء بنفش در حدود اواسط دهه ۲۰۴۰ به سطح ۱۹۸۰ بازگردد؛ چیزی که بدون پروتکل مونترال امکان پذیر نبود. اما مدلها نشان می دهند که اگر در سال ۱۹۸۷ اقدامی انجام نمی شد، می توانست به مراتب بدتر باشد.

خبر

برای واکسیناسیون افراد آسیب پذیر با ۱۳۷ تماس بگیرید

مدیرعامل سازمان رفاه خدمات و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران با اشاره به واکسیناسیون کرونایی افراد آسیب‌پذیر (بی‌خانمان، معتاد، مهاجر و کم‌برخوردار) با شـعار «تهران دوباره جان می‌گیرد»، گفت: شـهروندان می‌توانند از طریق سامانه ۱۳۷ این افراد را برای واکسیناسیون به شهرداری معرفی کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایرنا سیدمالک حسینی گفت: با توجه به دستور شهردار تهران برای کمک به دولت و اینکه بار واکسیناسیون پایتخت تا جایی که امکان دارد از روی دوش دولت برداشـته شود، به روند تسریع واکسیناسیون کمک کنیم، طرحی با شعار «تهران دوباره جان می‌گیرد»، از اول مهر آغاز شد.

وی گفت: در این طرح گروه‌هایی که حامی اجتماعی ندارند، مانند معتادان و کارتن‌خوابه‌ها و تنها شخص شهردار بود و در کنار واکسیناسیون سایر شهروندان، هدف‌گذاری شد.

حسینی افزود: همچنین واکسیناسیون افراد سـاکن در گودها، گاراژها، حصارهای زباله‌گردی و زباله‌گردها در اطراف تهران که کار تفکیک زباله را انجام می‌دهند، کودکان کار و خانواده‌های آنان که بیشتر مهاجر هسـتند و کارت اقامت ندارند، سـاکنان روسـتاها و سکونتگاه‌های غیررسـمی در اطراف تهران که دسترسی به مراکز ثابت واکسیناسیون ندارند، در این طرح مورد توجه قرار گرفت. مدیرعامل سازمان رفاه خدمات و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران بیان کرد: واکسیناسیون این افراد توسط ۱۰ واحد سیار در ۲ شـیفت کاری (از سـاعت ۷:۳۰ تا ۱۴:۳۰ و شیفت دوم از سـاعت ۱۴:۳۰ تا ۲۰) انجام می‌شود. وی گفت: در هر واحد سیار، واکسیناتور، ثبت‌نام‌برای ثبت اطلاعات، عامل انتظامی، پزشک و مددکار حضور دارند و در موارد که مزارت بهداشت تایید کند، به جای پزشک، تنها واکسیناتور حضور دارد و تاکنون ۱۱ هزار و ۱۹۴ نفر از گروه‌های آسیب‌پذیر، کم‌برخوردار، مهاجران و سـاکنان حاشیه تهران از طریق مراکز سیار در برابر کرونا واکسیـنه شدند.

حسـینی گفت: برای واکسـیناسـیون این افراد از واکسن‌هایی که وزارت بهداشت ارایه می‌کند، هم از سـینوفارم و برکت استفاده می‌شود و با توجه به اینکه از اول مهر تزریق دُز اول واکسن کرونا را آغاز کردیم، تزریق دُز دوم از هم پایان این ماه آغاز می‌کنیم.

مدیرعامل سازمان رفاه خدمات و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران درباره واکسیناسـیون کودکان کار بیان کرد: کـودکان کار در مراکز پرتو براساس پروتکل وزارت سنی که وزارت بهداشت اعلام کرده واکسـینه می‌شوند و افرادی که در مراکز زباله‌گردی و حاشیه شهر هسـتند و ممکن اسـت مدارک شناسایی نداشته باشند، معمولا از طریق خوابگاه‌های که شرایط سنی را اعلام می‌کنند، واکسینه می‌شوند که معمولا هم در آن مراکز هم بیشـتر رده سنی بالای ۱۴،۱۳ سال حضور دارند.

حسینی افزود: اگر شهروندان افراد و گروه‌های آسـیب‌پذیری را می‌شناسند که به دلیل مشکلات هویتی یا سایر دلایل تاکنون واکسینه نشده‌اند، می‌توانند از طریق شماره تلفن ۱۳۷ اطلاع دهند تا واحدهای سیار برای واکسیناسیون در محل حضور پیدا کنند.