کسب و کار

فرصتی برای بلوغ و توسعه انعطاف‌پذیری

یکسال از زمانی که بسیاری از کشورهای توسعه یافته به فرتطینه رفتند و کارکنان اداری کار از خانه را شروع کردند گذشت. این بلایی بود که باعث شد هزاران پیش‌بینی در ذهن‌ها شکل بگیرد، بعضی از کارشناسان پیش‌بینی می‌کردند که انقلابی در زندگی کاری مردم ایجاد شود درحالی که بعضی می‌گفتند همه چیز در نهایت به شکل عادی برخواهد گشت.

بعضی از این پیش‌بینی‌ها همین حالا به بوته آزمایش گذاشته شده بحران کرونا بعضی از تردندها را که قبلا وجود داشتند سرعت بخشیده مثل روی آوردن بـه پرداخت آنلاین به‌جای پول نقد. شغل‌های تحویل محصول، همان‌طور که خیلی‌ها پیش‌بینی کرده بودند به یک منبع بزرگ اشتغال تبدیل خواهد شـد. حداقل تا زمانی که کامیون‌های بدون راننده وارد بازار شوند. بازار فروشگاه‌های فیزیکی از رونق خواهد افتاد. گرچه بحث دورکاری بسیار داغ است اما بسیاری از حوزه‌ها از ساخت‌وساز و تولید گرفته تا خدمات ایرانی، کماکان کارکنان را مازم به حضور در محل کار خواهند کرد.

ممکن اسـت سوال کنید که چرا طی یک سال گذشته بیش از هر چیزی روی محل کار تمرکز کردهایم. علتش این اسـت که این حوزه بیشتر از هر چیـزی جای بحث دارد. حداقل می‌تـوان گفت یک نرند کماکان به قوت خود باقی خواهد ماند. یک سیـستم ترکیبی که در آن، کارمندها چند روز از هفته حضوری در شرکت‌ها کار می‌کنند. «جولیا مارینم» در گزارش جدید اندیشـکده بریتانیایی Demos از «هفتر کار نامطبوع» سخن گفته، هم بصورت مجازی هم فیزیکی کارکنان در آینده بین خانه، کافه و فضاهای کار مشترک در تردد خواهند بود. این رویکرد باعث کاهش انزوای اجتماعی خواهد شـد و در عین حال مشقت رفت و آمد روزانه را کاهش خواهد داد. طبق تخمین گزارش اخیر شرکت مشاوره مکنزی، ۲۰ تا ۲۵ درصد کارمندها در کشورهای توسعه‌یافته بین سه تا پنج روز در هفته را خانه کار خواهند کرد این چهار برابر رقم قراردادی است که قبل از کرونا صورتی می‌گرفتند.

همان‌طور که تکنولوژی در قـرن نوزدهم کارگران را روانه کارخانه‌ها کرد، تکنولوژی امروز هم اجازه خواهد داد کارکنان از ادارات متفرق شوند. دیگر نیازی نیسـت که کافه‌ها تحت نظارت یک سرپرست دست به دست شوند. کرونا به کارفرماها ثابت کـرده که کار از خانه پـرازده خواهد بود. کارکنان نیز دورکاری را دوسـت دارند: نظرسـنجی اخیر مایکروسافت از کارکنان شرکت‌های مختلف نشان داده ۷۴ درصد کارکنان از انعطاف‌پذیری‌اش که دورکاری به ارمغان آورده لذت می‌برند.

این تحولی است که خوش، خوش را تقویت می‌کند. اگر کارکنان کمتر به محل کار بیایند، شرکت‌ها به «هات دسکینگ» به‌عنوان بهترین شکل استفاده از ادارات روی خواهند آورد. (هات دسکینگ یک سیـستم سازمانـدهی ادارات اسـت که در آن، کارمند هیچ میز یا فضایی مختص به خود ندارد بلکه از هر میزی که آن روز خالی باشد استفاده می‌کند) طبق گزارش مکنزی، کارفرماها در صدد تنها دفاتر کار خود را تا ۳۰ درصد کاهش دهند. بعضی‌ها از این فرصت استفاده می‌کنند که کاهش رد پای کربن در نتیجه این اقدام را در پوز و کرنا کنند. اما هات دسکینگ موجب کاهش گسـترده دوستی‌ها در محیط کار نیز می‌شود. اگر چنین شود، کارکنان انگیزه کمتری دارند که پـنج روز در هفته به محل کار بروند که این به پدایش ادارات کوچک‌تر روی‌آوری بیشتر به «هات‌دسکینگ» منجر خواهد شد و این چرخه کماکان ادامه خواهد داشت.

دور بودن از محل کار، معایبی هم دارد می‌تواند باعث ایجاد استرس و افزوا شود. پژوهش‌های موسـسه تحقیقاتی گارتنر نشان داده ۲۹ درصد کارکنان بحلیل گروبانحساس فـرد گی داشتهاند در بلندمدت، حفظ همکاری سخت خواهد بود. نوآوردها شاید بتوانند به تنهایی سازهای خود را به خوبی بنوازند اما اگر با هم هماهنگ نباشند، ارکستری شکل نخواهد گرفت. هرچه جدایی طولانی‌تر باشد، احتمال آنکه همکارها بدون هماهنگی بنوازند، بیشتر اسـت و نبود روحیه تیمی می‌تواند تعهد کارکنان را نسبت به کارفرمایشان کاهش دهد: نظرسنجی مایکروسافت نشان داده ۴۱ درصد کارکنان دارند به این فکر می‌کنند که در ۱۲ ماه آینده شغل خود را ترک کنند.

و این، به پیش‌بینی دیگری منجر خواهد شد. کرونا مفهوم «همه کاری ثابت»، یعنی کار از دوشنبه تا جمعه (از شنبه تا پنجشنبه) و از ساعت ۹ تا ۵، را زین خواهد برد. آماده باشید که از افرادی که ملاقات می‌کنید به جای پرسیدن این سوال که «چکار کار می‌کنید؟»، بپرسید «چه زمانی کار می‌کنید؟».

معضل اعتماد

کار انعطاف‌پذیر به قوت خود خواهد بود اما سوال اینجاست که آیا رهبران سازمان‌ها به کارکنانی که خارج از ادارات کار می‌کنند، اعتماد خواهند کرد؟ شـرکت Log Me In از اهدننده محـصولات و راه‌حل‌های نرم‌افزاری اسـت. تکنولوژی‌های ارائه‌شده از سـوی این شـرکت از جمـله Go To MY PC، پتـنسیل‌های نیروی کار مدرن را شکوفا می‌کند و به میلیون‌ها فرد و کسـب‌وکار این امکان را می‌دهد که به بهترین شکل، ساده و ایمن، با استفاده از هر دسـتگاهی، از هر کجا و در هر زمانی که می‌خواهند کار کنند. این شرکت به کارکنان کمک می‌کند که تجربه دورکاری خوشایندی داشته باشند و به سازمان‌ها کمک می‌کند که چنین امکانی را برای کارمندشان فراهم کنند. تحقیقات انجام‌شده نمایندگی این شرکت نشان می‌دهد که از انعطاف‌پذیر، کماکان رواج خواهد داشت اما کسب‌وکارها باید ساختار فرهنـگ سـیاست‌ها و تکنولوژی‌های خود را بازبینی کنند و گرنه کارکنانشان به‌دنبال فرصت‌های دیگر خواهند گشت.

دورکاری که به واسطه کرونا با سرعت بیشتری گسـترش یافته، حالا یکی از عوامل حیاتی در موفقیت کسـب‌وکارها و بازدهی کارکنان اسـت. اما همزمان که محیط کار ترکیبی به یک واقعیت تبدیل می‌شود و با بازگشایی ادارات در بسـیاری از نقاط دنیا، تحقیقات انجام شده توسط شرکت فارستر و به نمایندگی از Log Me In، حاکی از آن اسـت که شرکت‌ها باید در ایجاد سیاسـت‌ها و برنامه‌های کار انعطاف‌پذیر سرمایه‌گذاری کنند و برای مضلل بی‌اعتمادی چشم‌گیرمیان تصمیم‌گیرندگان و کارکنان، راه‌حلی پیدا کنند.

نتایج تحقیقات: اعداد و ارقام

دورکاری حالا بر سر یک چنداهی قرار دارد. گرچه کرونا باعث شد دورکاری به یک ضرورت تبدیل شود، اما کارکنان آنقدر از مزایای انعطاف‌پذیری بهره بردهاند که حتی پس از پایان این بحران نیز نمی‌خواهند دست از دورکاری بکشند. این تحقیقات نشان داده تقریبا سـه‌چهارم کارکنان می‌گویند کرونا باعث شده بخواهند در آینده بیشتر دورکاری کنند ۸۳ درصد گفتند که اگر شرکتشان به آنها اشکال کار انعطاف‌پذیر دهد، احتمال آنکه آنجا بمانند بیشتر است. ۶۰ درصد از شرکت‌کنندگان گفتهاند حتی حاضرند بر عوض دریافت انعطاف‌پذیری، حقوق کمتری بگیرند.

اما بسیاری از تصمیم‌گیرندگان سازمانی و رهبران، هنوز نگرشی سـنتی نسبت به مقوله دورکاری دارند، به جای آنکه به آن به‌عنوان یک مزیت رقابتی نگاه کنند. درحالی که ۵۶ درصد کارکنـان می‌گویند هنگام دورکاری، بازدهی بیشـتری دارند و ۶۱ درصد آنها می‌گویند که در ۸ سـاعت دورکاری، کار بیشتری انجام می‌دهند، تنها ۵ درصد از تصمیم‌گیرندگان سازمانی معتقدند بازدهی این کارکنان بیشتر است و ۲۰ درصد می‌گویند کارکنان حضوری، قابل اعتمادترند.

شادی و سلامت روان کارکنان باید در اولویت قرار گیرد:

● ۶۲ درصد کارکنان می‌گویند وقتی دورکاری می‌کنند شادترند.

● حمایت از سـلامت روان، یکی از حوزه‌هایی اسـت که باید به آن توجه شود. تنها ۴۴ درصد کارکنان فکر می‌کنند سازمانشان در حمایت از سلامت روانی‌شـان هنگام دورکاری، موفق بوده. اما دادهها نشان می‌دهد کارکنان در سازمان‌هایی که برنامه‌های سلامت روان را به اجرا درآوردهاند بیشتر از کارشان راضی بودند. هنگام کار قرنی بیشتری داشتند و احتمال آنکه برای بلندمدت در شرکتشان بمانند، بیشتر بوده.

● کارکنانی که میزان رضایتشان از دورکاری بسیار بالا بود، در مقایسه با افراد دارای رضایت پایین، احساس بهتری نسبت به شرکتشان داشتند (۸۹ درصد در مقابل ۵۲ درصد) حس می‌کردند کارشان انگیزه‌بخش است (۹۰ درصد در مقابل ۵۷ درصد) و رضایت کلی‌شان نسبت به کارشان به مراتب بیشتر بود (۹۵ درصد در مقابل ۶۵ درصد).

سیاست‌های صحیح و گرداوری مدارک باید ایجاد و بلاغ شود

«نیمی از تصمیم‌گیرندگان، نظرسنجی گفتند، سازمانشان یک برنامه رسمی کار انعطاف‌پذیر را به اجرا درآورده اما کمتر از یک درصد آنها مطابق با اصول برنامه کار انعطاف‌پذیر شرکت فارستر است.

● تنها ۲۱ درصد کارکنان می‌گویند حق انتخاب سـبک کار متناسـب با خودشان را دارند.

● تنها ۳۸ درصد کارکنان می‌گویند سازمانشان، مدارک و اطلاعات مرتبط با سبک کاری افراد را جمع‌آوری می‌کند و فقط ۱۸ درصد این اطلاعات را خودشان. کارکنانی که معیارها را می‌شناسند، احتمالا رضایت بیشتری از دورکاری را تجربه خواهند کرد.

مترجم: مریم مرادخانی

گزارش

"رضاشهر"؛ محله‌ای با ویژگی‌های اجتماعی و کالبدی خاص

حیات اجتماعی بالا؛ ویژگیِ غیر قابل انکارِ حصارک

نسـترن کیوان‌پور- وارد خیابـان فروردین حصارک که می‌شوید، وجود آن‌همه وانتبار میوه که البته در کنار سایر فروشندگانی که شب عیدی کنار خیابان بسـاط کردهاند، جالب اسـت. از مشکلات کالبدیِ این معبر که بگذریم، آن همه رنگ و آن همه بوی میوه‌های تازه‌ای که پیچیده توی پیاده‌رو، این خیابان را خاطره‌انگیز کرده است.

این‌جا محله‌ای رضاشـهر در حصارک پایین است؛ محله‌ای که به گفته‌ی کارشـناس دفتر تسهیل‌گری رضاشهر، بافت منظم‌تری از نظر کالبدی نسبت به حصارک بالا دارد و سـاکنانی اکثرا مهاجر.

رضاشهر از شمال به خیابان فروردین، از جنوب به بلوار شهید ایرانی، شرق به خیابان انقلاب و غرب به خیابان شهروند محدود می‌شود و حدود ۱۸ هزار نفر جمعیت دارد.

افشـین کوکبی؛ مدیر دفتر خدمات نوسـازی و تسهیلگری رضاشـهر و مالک اشـتر از شرکت مهندسـان مشـاور فرنهاد که مشاور مادر تهیه‌ی طرح تفصیلی کرج نیز است، می‌گوید: «در نظام تقسیمات شهری کرج، حصارک پایین را یک محله محسوب می‌کردند، اما در نظام محله‌بندی جدید، به دو محله‌ی رضاشهر و مالک اشتر تقسیم شده است. این اتفاق به دلیل توجه به خصوصیت‌های اجتماعی و فرهنگیِ محلات و مرز عرفی آن‌ها که طی سال‌های متمادی شکل گرفته، رخ داده است. البته محله‌بندی جدیـد در طرح تفصیلی که در دست تهیه است، لحاظ خواهد شد. هرچند در کل بر اساس مصوبه وزارت کشور سـعی شـده محلات طبق مسائل اجتماعی بازتعریف شوند تا طرح‌ها و برنامه‌ریزی‌های شهری هیچ خدشه‌ای به هویت محلات و سـاکنان آن‌ها وارد نکنند.»

پارک‌هایی که حصـــارک پایین را به دو نیم تقسیم کرده‌اند

مشکلات سـاختار کالبدی محله به اینجا ختم نمی‌شود.

به گفته‌ی کارشناسان شهرسازی دفتر تسهیل‌گری حصـارک، دو پارک در محدوده وجـود دارد که سرفه‌ی فضای سبز محله را در وضعیت خوبی قرار می‌دهد اما متاسفانه به دلیل عدم ارتباط مناسب فضایی با بافت شهری پیرامون خود، از نقش کمی در حیات اجتماعی شهر و سرزندگی فضای شهری برخوردار هسـتند. بخش جنوبی خیابان شهروند نیز بعد از ظهرها شبطان بازار است و باز هم فضایی مرده‌ته که جاذبِ کودکان و بانوان نیست.

تاثیر بالای ساماندهی بازارچه‌ی محلی بانوان بر سازمان فضایی رضاشهر

مریم منصوری: تسـهیل‌گر اجتماعی دفتر در خصوص قرارگاه‌هـای رفـتاری مردم در پارک‌های محله به نکات جالبی اشاره می‌کند. پارک شهروند یکی از این پارک‌هاسـت که به عقیده‌ی کارکنان دفتر بسیار خاص است؛ پارکی که از ساعت ۸ صبح چشم می‌خورد. اما فرای بحث کالبدی، مهم‌ترین دغدغه‌ی ما طی مدت فعالیت در این دفتر، تصور ذهنی نامناسبی ست که مردم سایر محلات کرج به این محله دارند و باعث ایجاد نوعی انزوای کالبدی و معنایی شده است.»

انزوای کالبدی محله‌ی رضاشـــهر از سایر مناطق کرج

گلدار می‌گوید که محله به دلیل ویژگی‌هایی که ذکر شد به سختی به ساختار شهری متصل می‌شود و انزوای کالبدی که بر حیات اجتماعی محله نیز تاثیر گذاشته تحت تاثیر موارد متعددی است.

امامزاده محمد به عنوان یک عنصر هویت بخش در سطح شهر کرج و در مجاورت محله در حال حاضر نه تنها ارتباط فضایی و معنایی خاصی با محله برقرار نکرده است بلکه به واسطه بدنه غیر فعال و خاموش خود در قسـمت غربـی خود یکی از عوامل انزوای فضایی محله محسوب میشود به عنوان مثال لبه‌ی غربی امامزاده کاملا غیر فعال اسـت و در مقابل ایـن بدنه هم لبه‌ای وجود دارد که پُر از تعمیرگاه و ضایعات‌فروشـی اسـت. این سـازمان فضایی شـکل گرفته در طول زمان، به صورت ناخودآگاه تفکیک جنسیتی در این فضا ایجاد کرده است.

از طرفی در لبه‌ی جنوبی محله نیز اراضی گسترده شـهید ایرانی وجود دارد که در فضای گسترده‌ی بلااستفاده‌ی مقابل آن، جز چند توده‌ی ساختمانی غیر مجاز چیز دیگری به چشم نمی‌خورد.

پارک‌هایی که حصـــارک پایین را به دو نیم تقسیم کرده‌اند

سرفه‌ی فضای سبز محله را در وضعیت خوبی قرار می‌دهد اما متاسفانه به دلیل عدم ارتباط مناسب فضایی با بافت شهری پیرامون خود، از نقش کمی در حیات اجتماعی شهر و سرزندگی فضای شهری برخوردار هسـتند. بخش جنوبی خیابان شهروند نیز بعد از ظهرها شبطان بازار است و باز هم فضایی مرده‌ته که جاذبِ کودکان و بانوان نیست.

تاثیر بالای ساماندهی بازارچه‌ی محلی بانوان بر سازمان فضایی رضاشهر

مریم منصوری: تسـهیل‌گر اجتماعی دفتر در خصوص قرارگاه‌هـای رفـتاری مردم در پارک‌های محله به نکات جالبی اشاره می‌کند. پارک شهروند یکی از این پارک‌هاسـت که به عقیده‌ی کارکنان دفتر بسیار خاص است؛ پارکی که از ساعت ۸ صبح تا ۱۲ ظهر محل تجمع بانوان دسـتفروشی است که بدون هیچ برنامه‌ریزی قبلی سبب ایجاد امنیت در پارک شدهاند و در نقطه‌ی مقابل لبه‌های امامزاده‌ی محله با کارکردی کاملا مردفه قرار دارند. خانم‌ها و کـودکان صبح‌ها برای ورزش و گـذران اوقات فراغت به پارک مراجعه می‌کنند اما پس از خروج دسـتفروش‌ها از محله، این پارک هم بسیار خلوت، ناامن و گاهی اوقات محل تجمع موادفروش‌ها و معتادان می‌شود.

منصوری می‌گوید که، بازارچه‌ی کوچکی که از حضور حدود ۱۵ دسـتفروش خانم در پارک شهروند شکل گرفته، قدمتی ۱۲ ساله دارد.

اوادامه می‌دهد: «خانم‌ها می‌گویند چون بعد از ظهر فضای پارک مناسب و امن نیست تا ظهر حضور دارند در صورتی که گمان می‌کنیم به دلیل عدم حضورِ آنان اسـت که امنیت این پارک در ساعات بعد از ظهر از بین می‌رود.»

منصوری یکی از پروژه‌های مهم دفتر تسهیل‌گری رضاشهر را که پروژه‌اش نیز آماده شده، ساماندهی و انسجام بازارچه‌ی زنان پارک شهروند اعلام می‌کند که این محله را خاص و متفاوت کرده است.

به گفته‌ی او ساماندهی این بازار می‌تواند بر سایر فضاهای مرده‌ته محله نیز تاثیر بگذارد.

بافتِ ریزدانه‌ای که ریزدانه‌تر شده است!

بابک بدخشان کارشناس شهرسازی نیز می‌گوید: «محـله حصارک پایین درسـت از همان منطقی پیروی کرده است که در تاریخ ایران مدرن به عنوان جریان شهری شدن شـتابان از آن یاد می‌شود. به ایـن ترتیب بافت اجتماعی این محدوده از شـهر نیز مشـکل از قومیت‌های مختلف اسـت. طبق مطالعات صورت گرفته، عمده قومیت‌های ایران مانند ترکزبان‌ها، شمالی‌ها و کردها حضور قابل توجهی در محله دارند.»

او ادامه می‌دهد: «نکته‌ی جالب توجه در مطالعات ابتدایی دفتر این است که قومیتِ غالب محدوده‌ی پایینی خیابان مالک اشـتر، مهاجرانی از اسـتان آذربایجان شرقی مخصوصا میانه تشکیل داده است. هم‌چنین مهاجران افغانی نیز در این بخش دیده می‌شوند اما هنوز در خصوص سکونت رسـمی آنان نمی‌توان نظر داد.»

بدخشـان ادامه می‌دهد: «عمدتا اقشار کارگری و تاحدودی کارمندی در محله به چشم می‌خورند که برخی نیز جذب بدنه‌ی ادارات و سازمان‌های دولتی مانند شـهرداری‌ها به خصوص در قالب نیروهای خدماتی شدهاند. در یک روند تاریخی، این موضوع بر بافت کالبدی محله نیز اثر گذاشـته است به این ترتیب که عمده ملک‌های این بخش قطعاتی ریزدانه هسـتند که در برخی موارد هم همین بافت میان ولرثال تقسیم شده؛ یعنی بافتی ریزدانه مدام ریزدانه‌تر شده و یک چرخه‌ی فرسودگی اضافه را نیز به محله تحمیل کرده است.»

کوچه‌هایی که کارکرد حیاط دارند!

همین تقسیم‌بندی‌های خودجوش در محله سبب شده خانه‌ها به قدری کوچک باشند که اکثرا فاقد حیاط باشند. به همین دلیل فضای کوچکِ کوچه‌ها نقش کارکردی برخی فضاهای خانه را برای اهالی ایفا می‌کند؛ فضای بازی کودکان، فضای گفت‌وگو برای همسایه‌ها و حتی دربرخی موارد فضای شستوشوی رخت و لباس و پهن کردن لباس‌ها روی بند!

درست اسـت که هدف برنامه‌ریزی‌های شهری به خصوص در بافت فرسوده، ایجاد انسجام و انضباط کالبدی است اما همین فضاها سبب حیات اجتماعی پررنگی در محله شده است که کارِ کارکنان دفاتر را سخت‌تر و حساس‌تر می‌کند.

اصلاح شبکه‌ی معابر طبق طرح تفصیلی جدید

بخشی از مشکلات محله به دسترسی‌های نامناسب و ساختار فضایی نامطلوب بازمی‌گردد که به گفته‌ی مدیر دفتر با نهایی شدن طرح تفصیلی کرج و اصلاح شبکه‌ی معابر بسیاری از این موارد رفع خواهد شد و حصارک دسـترسـی بهتری به سایر مناطق کرج خواهد داشت.

کمبـــود محورهای افقـــی و فضای مکث در ساختار کالبدی محله

نکته‌ی مهمی که مهسـا گلدار در تحلیل سازمان فضایـی محله به آن اشـاره می‌کنـد، بلوک‌ها و مسیرهای شـمالی-جنوبی اسـت که برخلاف محورهای افقی که می‌تواند جریان حرکت در داخل خود بافت ایجاد کند، تنها به محل گذرِ خودروها بدل شـده و عملا نمی‌توان فضای مکث در آن‌ها پیش‌بینی کرد.

به این ترتیب یکی از مهم‌ترین پیشنهادات دفتر تسـهیل‌گری که پس از شناسـایی دقیق معابر و فضاهای محله انجام شـده، بازتعریف و انسـجام چند مورد محورهای افقی است که ظرفیتِ ایجاد فضاهای مکث درون‌محـله‌ای را دارند. به عنوان مثال از کوچه‌پس کوچه‌های محله که عبور کنید به معبری می‌رسید که دید بسیار زیبایی به امامزاده دارد و دیدن گنبدی که از میانِ ساختمان‌ها سر کی می‌کشد بسیار دیدنی‌ست.

مشتاقانه منتظرِ دیدنِ طرح دفتر برای این محور هسـتیم که می‌تواند هرچند کوچک اما تغییری دلنشین در محله ایجاد کند.

Nastaran.keyvanpour@gmail.com

در کارگروه زیربنایی و شهرسازی استان البرز؛

مغایرت‌های طرح جامع شهر کرج تصویب شد

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج از تصویب مغایرت‌های اساسی طرح جامع شهر کرج در کارگروه زیربنایی و شهرسازی استان خبر داد.

به گزارش پیام آشنا. احداله احمدی پرگو اظهار کرد: شـورای راهبردی نهاد مطالعات و برنامه‌ریزی شهر کرج با توجه به موضوع جدایی فردیس از شهر کرج و عبور بزرگراه شمالی که منجر به تغییرات عمده در ساختار شهر و نظام توسعه شهری کرج ازجمله در محـدوده و حریم، سـازمان فضایی، جمعیت و نحوه توزیع آن، نظام شبکه ارتباطی و نظام فعالیت و توزیع فعالیت در سطح شهر شده و به‌تبع آن بروز مغایرت‌های اساسی با طرح جامع شهر، موضوع رفع مغایرت‌های طرح جامع مصوب شهر را پیگیری کرده است

وی با اشاره به اهمیت فرآیند تهیه طرح تفصیلی آتی شهر کرج، گفت: بر اساس تصمیم شورای راهبردی نهاد مطالعات و برنامه‌ریزی لیسـت مغایرت‌ها در حوزه‌های ذکرشده احصاء و پس از برگزاری جلسات در کارگروه زیربنایی و شهرسازی استان البرز مطرح و با حضور استاندار البرز تصویب شد.

اخبار

ارسال لایحه توسعه ساختمان سبز و معماری پایدار به شورای شهر تهران

مدیرکل محیط زیست و توسعه پایدار از ارسال لایحه «توسعه ساختمان سبز و معماری پایدار در شهر تهران» به شورای اسلامی شهر تهران با هدف صرفه‌جویی در مصرف انرژی در ساختمان‌ها و جهت‌گیری به سوی ساختمان سبز خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، شینا انصاری با بیان اینکه لایحه «توسعه ساختمان سبز و معماری پایدار در شهر تهران» از سوی شهردار به شورای اسلامی شهر تهران ارسال شده است، اظهار کرد: این لایحه با توجه مواد ۳۸، ۶۴ و ۶۰ قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه اقتصادی مصوب سال ۹۴ و ماده ۱۸ قانون اصلاح الگوی مصرف مصوب سال ۸۹ مجلس شورای اسلامی تهیه و تنظیم شده است.

وی با اشـاره به اهمیت تصویب لایحه «توسـعه سـاختمان سبز و معماری پایدار در شهر تهران» گفت: توسعه و ترویج ساختمان‌های سبز، بهینه‌سازی مصرف آب، انرژی و... در ساختمان‌ها و بهبود کیفیت بهداشت و سلامت ساکنان ساختمان‌ها از جمله اهداف این لایحه است.

مدیرکل محیط زیسـت و توسعه پایدار شهرداری تهران ایجاد بسـتر مناسب جهت ترغیب سازندگان و مالکان ساختمان‌ها به منظور رعایت الزامات محیط زیسـتی و افزایش آگاهی عمومـی و ترویج و ارتقای مشارکت شهروندان به منظور توسعه ساختمان سبز را از دیگر اهداف این لایحه ذکر کرد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل محیط زیسـت و توسـعه پایدار شهرداری تهران، شهرداری تهران مطابق آیین‌نامه اجرایی صرفه‌جویی مصرف انرژی در ساختمان مصوب سال ۹۴ هیئت وزیران مقرر به آن است که هر سال به راستای توسعه انرژی‌های نو و تجدیدپذیر در شهر تهران مجموعه اقداماتی را در دستور کار قرار دهد که تهیه این لایحه نیز در همین راستا بوده است.

خطای نوروزی در حمل‌ونقل عمومی

در روزهای پایانی اسفند، درحالی که هیچ برنامه مشخصی برای انجام سفرهای نوروزی وجود نداشت و بسیاری از ایرانی‌ها خبرهای مرتبط با معاونت گردشـگری خوانده‌ای از میراث فرهنگی و گردشگری را دنبال می‌کردند، یک مساله واضح بود. اینکه سفر با قطار، اتوبوس، هواپیما مجاز و سـوار شـدن به هر کدام از آنها نیز با نسـت کرونا و رعایت فاصله‌گذاری اجتماعی امکان‌پذیر است.

به گزارش پیام آشـنا به نقل از دنیای اقتصـاد، در همین رابطه میرحسن موسوی معاون مسافری راه‌آهن اعلام کرده بود در سه مرحله از سامانه وزارت بهداشت برای متقاضیان خرید بلیت استعلام صورت می‌گیرد. در مرحله اول اگر فردی بلیت قطار خریداری کرد در زمان خرید بلیت با کدملی اسـتعلام از سامانه بهداشت انجام می‌شود. در مرحله دوم اگر فردی برای چند روز بعد بلیت خریداری کند مجدد در روز سفر اسـتعلام انطباق کدملی با سامانه وزارت بهداشت انجام می‌شود و اگر نام فرد در سامانه وزارت بهداشت به‌عنوان بیمار کرونایی ثبت شده بود به او اطلاع‌رسانی کرده و از او می‌خواهند به ایستگاه نیاید. مرحله سوم در روز مسافرگیری بوده که باز هم از طرف مسـئولان قطار اسـتعلام از سامانه وزارت بهداشت انجام می‌شود و اگر مسافری اسـتعلام کرونایش مثبت شد از قطار پیاده می‌شود. او همچنین از غربالگری در ایسـتگاه‌ها خبر داده و گفته بود اسـتفاده از ماسک برای مسـافران اجباری اسـت. درباره شرایط سفر با اتوبوس هم اعلام شد تنها صندلی‌های کنار پنجره فروش رفته و مسافران در صورت تخلف در فاصله‌گذاری اجتماعی چه در اتوبوس و چه در سواری کرایه آن را می‌توانند با شماره ۱۴۱ مطرح و شکایت‌شان را پیگیری کنند.

با این حال در نوروز ۹۹ درحالی که بیشـترین حسـاسیت‌ها به سفر با خودروهای شـخصی معطوف و تصمیم‌گیری دربـاره این مقوله به آخرین روزهای سـال منتهی شد در عمل سفر با وسایل حمل‌ونقل عمومی بیشـترین نگرانی را به همراه داشت نه مسافرانی که معمولا برای دید و بازدیدهای خانوادگی یا دیدن یک جاذبه به منطقه‌ای سفر کرده بودند. در دید و بازدیدهای خانوادگی معمولا مسـافران تلاش می‌کردند بیشـترین حداز پروتکل‌های بهداشتی را در طول مسـیر سفر رعایت کرده و دیدارهایشـان را تنها به اقوام درجه یک محدود کنند. مبادا احتمال ابتلا به ویروس بالا برود، همچنین بسـیاری ترجیح دادند به‌جای سفر کردن این ایام را در ویلاهای شخصی خودشان بگذرانند تا بتوانند برای روزهایی خود و فرزندانشـان در جایی خارج از فضای محدود آپارتمان حضور داشته باشند و قایوشان را برای قرنطینه دوباره جمع کنند. این درحالی بود که در وسایل حمل‌ونقل عمومی، اجتماع مسافران در یک فضای محدود در کنار عدم اجرای کامل برنامه‌های اعلام شده نگرانی‌های بیشـتری برای مسـافران نوروزی به همراه داشت.

در این دوره مسـافرانی که بلیت قطار، اتوبوس یا سـایر وسـایل حمل‌ونقل بین‌شهری را خریداری کرده بودند اجباری برای زدن ماسک در تمام طول سفر نداشتند و تنها چند تذکر دریافت می‌کردند که در صورت عدم توجه عواقبی برای آنها در پی نداشـت. در زمان سـوار شدن هم متاسفانه برخی رانندگان اتوبوس به جای رعایت پروتکل ۵۰ درصد ظرفیت پذیرش ترجیح دادند چالش‌های مالی یکسـال کرونا را برطرف کنند و بیش از این ظرفیت پذیرش مسـافر داشـتند. همچنین اگر چند ماه پیش در پلیس راهها کنترل سفت و سختی روی تعداد مسـافران انجام می‌شد در این دوره زمانی کمتر شاهد آن سختگیری‌ها بودیم.

در برخی قطارها چنانچه مسـافران با تور سـفر می‌کردند از آنجا که تسـت کرونا دریافت نشده بود ۵۰ درصد ظرفیت خالی در نظر گرفته نشد و در برخی از تورها هر کوپه با ظرفیت معمول پر شد. برای مسـافران عادی هم که در سـفر بودند گاه چالش‌هایی به‌وجود آمد، به‌عنوان مثال در قطارهای اتوبوسی درحالی که بنا بود ۵۰ درصد ظرفیت فروش بلیت داشته باشند در مواردی شـاهد بودیم این مورد رعایت نشده است. رئیس یکی از این قطارها این اسـتدلال را با خبرنگار «دنیای اقتصاد» مطرح کرد که به‌واسطه کسـلی هفتاد گاه‌موردی پیش می‌آید که مسـافر بلیت خود را کنسـل کرده و پس از خرید توسط مسافر دیگر شاهد اختلالاتی در سیسـتم هسـتیم که در طول یک سال کرونا هم بارها پیش آمده و از کنترل خارج است. با این حال در مواردی هم که کنترل در اختیار مدیریت بود، مانند پخش کردن مسافران در سالن‌هایی که مسـافران کمتری دارد باز هم شاهد اجتماع مسـافران در یک سالن با وجود خلی بودن سالن‌های دیگر بودیم. این موضوع نه‌تنها مسافران را در برابر ویروس با آسیب‌پذیری بیشـتری مواجه می‌کرد بلکه پرسنل این قطارها را نیز که با شرایط سخت و حقوق‌های اندک به گفته خودشان در حال فعالیت هسـتند در معرض ابتلا به کرونا قرار می‌داد. نوروز ۱۴۰۰ یکی از متفاوت‌ترین نوروزها برای بسـیاری از ایرانی‌ها بود. گرچه در نوروز ۱۳۹۹ هم شاهد حضور کرونا در کشور بودیم منتها سال گذشته بسیاری ترجیح می‌دادند در خانه بمانند. همچنین ما تجربه مواجهه و برخورد با این ویروس را هم نداشتیم. امسال استقبال از سفر کردن بالا رفته بود و در عین حال همه می‌خواستند به سلامت به خانه باز گردند. مسئولان هم یک‌سال زمان داشتند تا برنامه‌های مدون برای نوروز تدوین کنند تا به ویژه مشاغلی را که از مصائب یکسال رکود رنج می‌بردند رونق دهند. حال باید منتظر ماند و دید آزمون نوروز ۱۴۰۰ به چه میزان موفق بوده، در کجا کاستی‌هایی داشته و چطور می‌توان آن را برطرف کرد تا در عین اینکه گردشگری در کشور رونق داشته باشد و فعالان این بخش بیش از پیش متضرر نشوند، سلامت مردم نیز حفظ شود.