کسب و کار

چگونه مصاحبه شغلی را عادلانه ترکنیم؟

طراحی یک فرآیند مصاحبه نابرگنار و فراگیر برای افراد دارای معلولیت با افرادی که سبک یادگیری متفاوتی دارند، هم فضای استعدادیابی را گسترده‌تر می‌کند و هم محیط کار عادلانه‌تری ایجاد می‌کند. برای مدیرانی که مسئول استخدام هستند، این کار نیازمند یک رویکرد متفکرانه و وظیفه‌محورانه است. حال باید از خود آغاز کنید؛ چه اقداماتی می‌توانید برای به‌روزرسانی نیازهای داوطلبان انجام دهید؟ چگونه از معیارهای ارزیابی منسجم و یکپارچه حمایت می‌کنید؟ و چگونه محیطی را ایجاد می‌کنید که در آن همه داوطلبان فرصت‌های یکسانی را برای نشان دادن نقاط قوت خود داشته باشند؟ براساس گزارش اداره آمار کار آمریکا، سال گذشته تعداد قابل‌توجهی افراد دارای ناتوانی جسمی در این کشور استخدام شدند. کمی باتر، کارشناس ارشد سابق در موسسه برکینگز، که بیشتر دوران کاری خود را بر ایجاد اشتغال، دسترسی و کیفیت متمرکز بوده معتقد است این یک پیشرفت محسوب می‌شود، اما نمی‌توان کارهای بیشتری انجام داد. این کار با فراهم کردن شرایط یکسان و عادلانه در مصاحبه‌های شغلی آغاز می‌شود. وی می‌گوید: «فرآیند تسهیلات به داوطلبان جزو شروط لازم است. با این حال آنچه من به عنوان گام بعدی می‌بینم این نیست که فقط از افراد بپرسیم که آیا به امکانات خاصی نیاز دارند یا خیر، بلکه باید به داوطلبان کمک کرد که همه جوانب کار را بسنجند و ببینند ایجاد چه نوع امکاناتی امکان‌پذیر است.»

چگونه مصاحبه شغلی را عادلانه‌تر کنیم؟

لودمیلا پرلسلوا استاد روان‌شناسی سازمانی در دانشگاه بنگلاور می‌گوید تجدید نظر در خصوص تاکتیک‌های مصاحبه قدیمی نیز سهم سزایی دارد. به گفته او «ما سال‌هاست از روش‌های خاصی استفاده می‌کنیم، بدون اینکه در نظر بگیریم واقعا چه چیزی برای یک شغل خاص مورد نیاز است و چگونه می‌توان داوطلب مناسب را شناسایی کرد.» به هر حال، هدف از مصاحبه‌های شغلی کشف پتانسیل یک داوطلب است و «بررسی اینکه آیا آن فرد مهارت‌های لازم برای این شغل را دارد یا خیر و هر چیز دیگری غیر از آن، موقع غیرضروری ایجاد می‌کند». در لحظه به چند استراتژی برای متضمن‌تر کردن و فراگیرتر کردن مصاحبه‌های شغلی اشاره می‌کنیم.

درک خود از معلولیت افزایش دهید

باغ می‌گوید قبل از هر چیز، شما باید دیدگاه‌های قبلی خودتان در خصوص معلولیت را رها کنید.

او می‌گوید: «بسیاری از ما تصور خاصی از ظاهر معلولیت داریم و فکر می‌کنیم که با افراد معلول زیادی کار نکرده‌ایم.» اما از نظر آماری، بعید است که این باور منعکس‌کننده واقعیت باشد. به گفته هرکر کنترل و پیگیری از بیماری «آمریکا: نقرس» از هر چهار آمریکایی یک نفر به نوعی دچار نقص جسمی است و مطالعات نشان می‌دهد که حدود ۱۰ درصد از آمریکایی‌ها توان یادگیری متفاوتی دارند. بسیاری از این تفاوت‌ها و معلولیت‌ها پنهان یا نامرئی هستند.

در همین حال، تحقیقات نشان می‌دهد که ۱۰ درصد از کارکنان معلول، سوگیری، شرم‌فرایی و تنفری را در محل کار تجربه کرده‌اند. باغ می‌گوید: «وقتی در کنار خود از معلولیت و پیامدهای آن را افزایش دهید، متوجه می‌شوید که بسیار شایع‌تر و پیچیده‌تر از آن چیزی است که فکر می‌کردید.»

پرلسلوا خاطرنشان می‌کند که وقتی نوبت به طراحی مصاحبه‌های شغلی جامع‌تر و در دسترس‌تر می‌رسد، «گاهی اوقات نیاز دارید خودتان را در معرض اشکالی از درک و فهم قرار دهید که نشناخته‌اند هستند. این به آن معناست که باید بدون قضاوت گوش کنید و در مورد کسی که قبل یا نیازمند توجه زیاد به نظر می‌رسد، قضاوت نکنید.» توجه داشته باشید که افراد ممکن است به یکسری اختلالات و تسهیلات نیاز داشته باشند و بنابراین قطعاً دقیق با روش‌های مصاحبه‌سنتی می‌توانند با شکست روبرو شوند. البته همگی مهم است. اما حتی همگی هم محدودیت‌های خود را دارد. پرلسلوا می‌گوید: «این به شما مربوط نیست و به شخص مقابل مربوط می‌شود و واقعیت آنها ممکن است بسیار متفاوت از واقعیت شما باشد.»

به شیوه‌های فعلی خود با دید انتقادی نگاه کنید

در مرحله بعد، شیوه‌ها و تکنیک‌های مصاحبه فعلی خود را بررسی کنید و موقع غیرضروری را که منعکس‌کننده اولویت‌های شما نیستند شناسایی کنید. پرلسلوا می‌گوید: «گاهی اوقات مصاحبه‌ها برای فریب دادن افراد برای لگدکوبی احساسات در آنها و آزمون بردن تعادل آنها طراحی می‌شود تا ببینیم چگونه تحت فشار عمل می‌کنند.» اما این تاکتیک‌ها می‌توانند به طور نامتناسبی به داوطلبانی که در جمع دچار انحراف می‌شوند یا دارای عملکرد ذهنی و عصبی متفاوتی هستند آسیب برسانند و در نتیجه با چالش‌های بزرگتری در این موقعیت‌ها مواجه شوند.

او می‌گوید: «تنها برای سرویس مخفی مصاحبه نمی‌کنید. هیچ یا این قضیه موفق است.» او می‌گوید: لازم نیست که مصاحبه کاملا شرایط شغلی را شبیه‌سازی کند. اما ممکن است شما بخواهید «روش‌های سخت فیزیکی و روان‌شناختی» را بررسی کنید و اصلاحاتی متناسب با آن انجام دهید. اما آیا مصاحبه باید «لازمی برای تمام روزها باشد؟ با مورد تکراری‌هایی روتین و تکراری که ۹۰ دقیقه طول می‌کشند؟ آیا حتما باید حضوری باشد؟ «اگر مصاحبه بخشی از شغل نیست، باید از خود بپرسید آیا ما محیطی را ایجاد می‌کنیم که هر کسی بتواند در آن پیشرفت کند؟ یا به طور غیرطبیعی این را دشوار می‌کنیم؟»

از داوطلبان بپرسید که چه نیازی دارند

باغ می‌گوید متفاوت راحل نهایی و همه چیز تعلمی برای جامع‌تر کردن مصاحبه‌ها وجود ندارد به گفته او «حتی افرادی که دارای معلولیت یکسان نیز هستند می‌توانند خواهان و شدت‌های متفاوتی داشته باشند.» به همین دلیل است که شما باید با داوطلبان به صورت انفرادی کار کنید تا مشخص کنید ممکن است به چه چیزی نیاز داشته باشند.

باغ پیشنهاد می‌کند «بپرسید از امکانات کدام یک پیشرو» را بهینه کنید که شغل نمونه کارهایی است که در گذشته انجام شده است. این کار ممکن است شامل ارائه زمان اضافی برای تکمیل وظایف یا پاسخ به سوالات مصاحبه، ارائه سوالات در قالب‌های مختلف برای پرداختن به سبک‌های مختلف یادگیری، یا انجام مصاحبه از راه دور برای داوطلبانی باشد که ممکن است با چالش‌های حرکتی مواجه باشند.

پرلسلوا توصیه می‌کند که این نیست را با همه داوطلبان به اشتراک بگذارید و آنها را تشویق کنید تا «در صورت نیاز درخواست پشتیبانی اضافه کنند. او با اشاره به تحقیقاتی که نشان می‌دهد افشای معلولیت در محل کار اغلب تجربه‌ای دشوار است، می‌گوید: «مشخص کنید که درخواست کردن برای آنها خنثی نخواهد بود و اینکه آنها ایجاد نخواهد کرد.» پرلسلوا از «قانون بلاتینیوم» که نسخه تکامل‌یافته قانون طلایی است دفاع می‌کند و می‌گوید: «با دیگران آن‌گونه رفتار کنید که می‌خواهید با آنها رفتار شود.

این چیزی نیست که شما بخواهید بلکه چیزی است که طرف مقابل می‌خواهد.»

از مصاحبه‌های هدفمند استفاده کنید

در حالی که مصاحبه‌های تشریحی و تبرسی بر جذابیت خود افزوده تحقیقات نشان می‌دهد که مصاحبه‌های هدفمند - که شغل تعدادی سوال از پیش تعیین شده است - کمتر جانبدارانه هستند و ارزیابی دقیق‌تری از شایستگی یک داوطلب برای یک نقش ارائه می‌دهند.

پرلسلوا می‌گوید: «بسیاری از مصاحبه‌ها اصطلاحا منجر به آزمون‌های فیروکلعی می‌شوند. مصاحبه‌هایی که شغل سوالاتی در مورد زندگی حرفه‌ای و شخصی افراد است و به فرد مصاحبه‌شونده این حس را القا می‌کند که آیا طرف مقابل، امن خوب است؟ از سوی دیگر، مصاحبه‌های هدفمند شغل چارچوب‌ها و ارتباطی است که ما باید در شغل می‌خواهیم تا استخدام کنیم و عدالت بیشتری را رعایت کنند.» به اشتراک گذاشتن برای اطمینان از کمک و بی‌طرفی «داوطلبان را تنها بر اساس این معیارهای تعیین شده ارزیابی کنید و ارزیابی خود را با شواهد محکم پشتیبانی کنید.» او می‌افزاید: «اجازه ندهید عوامل مانند لباس که داوطلب می‌پوشد اینکه چقدر عصبی به نظر می‌رسد یا اینکه چقدر راحت یا گفت‌وگوهای خوحاتی شده روی مصاحبه تاثیر بگذارد. بلکه به چه چیزی ارزیابی می‌کنید و فقط همان را ارزیابی کنید. داوطلبان از شما می‌خواهند که روی نقاط قوت و توانایی آنها و کارهایی که می‌توانند انجام دهند تمرکز کنید.»

مترجم: مرتضی ابراندوست
منبع: HBR

تجلیل دکتر حسینی امام جمعه فردیس از شهردار مشکین دشت در نماز جمعه شهرستان

پیام آشنا: امام جمعه شهرستان فردیس به مناسبت روز ملی شهرداریها و دهیاریها با اهدای لوح تقدیر از زحمات و خدمات علی سلگی شهردار مشکین دشت در جمع نمازگزاران تجلیل و تقدیر به عمل آورد.

به گزارش روابط عمومی شهرداری مشکین دشت، در نماز جمعه این هفته شهرستان فردیس و به مناسبت ۱۴ تیر ماه "روز شهرداریها و دهیاریها" و با دستان حضرت حجت الاسلام و المسلمین دکتر سید ابراهیم حسینی پدر معنوی و امام جمعه محترم این شهرستان، دکتر علی سلگی شهردار جوان و تلاشگر مشکین دشت به نمایندگی از مدیریت شهری و مجموعه شهرداری به پاس اهتمام جهادی در خدمت‌رسانی صادقانه به مردم و برنامه ریزی برای کاهش مشکلات شهری، محرومیت زدایی و توسعه و آبادی شهری و تعریف و اجرای پروژه های متنوع عمرانی، خدماتی و فرهنگی - ورزشی در جمع انبوه نمازگزاران و شرکت کنندگان گرامی در فریضه نماز جمعه مورد قدردانی و تجلیل قرار گرفت.

امام جمعه فردیس:
قدردانی از مدیران جهادی امری واجب است

امام جمعه شهرستان فردیس طی سخنانی در بخشی از خطبه های نماز جمعه این هفته با بیان اینکه شهرداریها و دهیاریها نهادی خدمتگزار هستند که متاسفانه برخی حواشی نگاه ما نسبت به آنها را مخدوش نموده، تصریح کرد: اما باید گفت که این ابوان تیمه پری نیز دارد و مدیران و کارشناسان و کارگران خدومی هستند که بنده دست آنها را می بوسم، زحمات این عزیزان نباید نادیده گرفته شود و جا دارد که به مناسبت روز شهرداریها و دهیاریها از این قبیل فعالیت هادر راستای توسعه و آبادی و حل مشکلات شهری و محرومیت زدایی تجلیل شود.

حجت الاسلام و المسلمین سید ابراهیم حسینی تصریح کرد: از نزدیک شاهد خدمات شهرداریهای مشکین دشت و فردیس هستم و بر خود لازم می دانم همانطور که کمبودها و مشکلات را متذکر میشوم از تریبون نماز جمعه به دفاع از کارهای خوب و خدماتِ مثبت نیز بپردازم؛ لذا تصمیم بر آن شد تا امروز به صورت نمادین از زحمات شهردران محترم این دو شهر تجلیل و قدردانی به عمل آید. امیدوارم با پیگیری مسوولیت مقام معظم رهبری و همسو با اهداف دولت خدمتگزار شاهد اتفاقات مثبتی در جهت خدمت به مردم و محرومان و تعریف و اجرای پروژه ها و طرح های ضیدفاقرین باشیم و بتوانیم در جهت حل مشکلاتی همچون ترافیک گام های موثرتری برداریم.

حجت الاسلام و المسلمین سید ابراهیم حسینی امام جمعه شهرستان فردیس:
از نزدیک شاهد خدمات شهرداریهای مشکین دشت و فردیس هستم و بر خود لازم می دانم همانطور که کمبودها و مشکلات را متذکر میشوم از تریبون نماز جمعه به دفاع از کارهای خوب و خدماتِ مثبت نیز بپردازم

شهردار مشکین دشت:
حمایت و همراهی امام جمعه محترم موجب دلگرمی در جهت تقویت خدمت رسانی به مردم است

علی سلگی شهردار مشکین دشت در حاشیه نماز جمعه این هفته شهرستان فردیس به خبرنگار ما گفت: گرچه خدمت به مردم را وظیفه و رسالت خود می دانیم لکن امام جمعه محترم ما را شرمنده محبت خود نمودند و امیدواریم که لایق این توجه و همراهی باشیم؛ ایشان همواره در مسائل کاری و در مسیر حل مشکلات مردم و تقویت توسعه و آبادی شهری حامی مدیریت شهری هستند و وجود پُرکت شان در جایگاه امام جمعه توام با خیر و برکت و تحقق عمل و وحدت برای مردم و منطقه و شهرستان بوده است.

یادآور میشود پروژه های در دست اقدام مجموعه ورزشی شهید خدمت دکتر رئیسی (خانه کشتی)، فرهنگسرای کریم آباد، پارک شهید مرادی، پروژه تراش و روکش آسفالت حدود یکصد هزار مترمربع از معابر سطح شهر، جاده سلامت، بازسازی و بازپیرایی پارکها و بوستان‌ها، فرهنگسرای ابراهیم آباد، احداث سکوی زباله، مجموعه ورزشی ابراهیم آباد، تامین روشنایی معابر تاریک و چندین پروژه دیگر و خدمت رسانی جهادی به مردم و ایجاد پویایی و تحرک در مجموعه شهرداری در فضای اتحاد و همدلی و همکاری با مجموعه شورای اسلامی شهر گوشه هایی از دستاوردهای چشمگیر دوره خدمتی دکتر سلگی شهردار جوان و جهادی مشکین دشت می باشد.

پیام قدردانی شهردار کرج از مردم و مسئولان برگزاری انتخابات

پیام آشنا: شهردار کرج طی پیامی از حضور و مشارکت گسترده برشور و وحدت آفرین اقشار مختلف مردم همیشه در صحنه در دور دوم انتخابات ریاست جمهوری که لبیک به پیام و دعوت مقام معظم رهبری بود، قدردانی کرد و به کلیه عوامل و دست اندرکاران برگزاری انتخابات سراسری ۸ و ۱۵ تیر ماه ۱۴۰۳ خداقوت گفت.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی کرج امروز، مهرداد کیانی در این پیام تصریح کرد: «پیروز واقعی میدان انتخابات مردم و نظام اسلامی هستند که در پی آن بار دیگر عظمت و شکوه ملت و زنجیره ناگسستنی وحدت و همدلی مردم و مسئولان در برابر دیدگان جهانیان به نمایش گذاشته شد و در واقع هر رأی که به صندوق‌ها سرازیر شد، یک «آری» به جمهوری اسلامی و استمرار آرمان‌های انقلاب بود.»

در ادامه آمده است: «در روزها و هفته‌های اخیر شاهد تلاش و دعوت گسترده دشمنان و بدخواهان انقلاب برای قهر مردم، به ویژه جوانان و یلوان و رأی ئولی‌ها با انتخابات ریاست جمهوری بودیم اما با رقم خیردن حماسه بانشکوه روز گذشته، اقشار مختلف جامعه ضمن «نه» گفتن به همه توطئه‌ها و نقشه‌ها، حضوری فعال و باشاط در میدان تعیین سرنوشت ۴ ساله کشور داشتند و ما باید قدردانِ چنین مردم بصیر و وفاداری باشیم.»

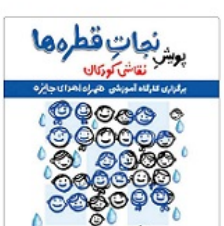
کیانی نوشت: «هر چه داریم از شهدای گلگون کفن داریم؛ قهرمانانی که در سُرخی خون خود غلطیدند و از این آب و خاک و از جان و مال و ناموس ملت در برابر تهدیدها صیانت نمودند. تا امروز بتوانیم در کمال امنیت و آرامش، اقتدار کشور را با برگزاری انتخاباتی بانشکوه به معرض دید جهانیان بگذاریم. لذا مسیر حرکت ما تحقق آرمان‌های آن دلاورمردان است که قطعاً صفوف متراکم شعب اخذ رأی در روز گذشته موجب شادی ارواح پاک ایشان گردید.»

وی خطاب به مردم تصریح کرد: «در جشن ملی ۱۵ تیر، شما با حضور پرشور، معنادار و شایسته تحسین خود، بار دیگر عزم و اراده پولادین‌تان را برای اعتلا و سرافرازی پرچم مقدس جمهوری اسلامی ایران و حرکت در مسیر توسعه و پیشرفت کشور عزیزمان نشان دادید و در لبیک به ندای رهبر حکیم انقلاب خودتان را خوشحال و دشمنان را ناامید کردید.»

شهردار کرج در پیام خود ضمن عرض تبریک و آرزوی موفقیت برای دکتر مسعود پزشکیان رئیس جمهوری منتخب ایران و تهم کاری ایشان، اظهار امیدواری کرد با همکاری دولت چهارم، شاهد تحقق مدیریت یکپارچه شهری توجه مضاعف به چالش‌ها و مشکلات کلانشهرها و مراکز استان‌ها و به ویژه ارتقای سطح خدمت رسانی به مردم شریف کلانشهر کرج و کمک به تسریع در تکمیل طرح‌های ملی مورد نیاز برگذاری شمالی و قطار شهری و نوسازی ناوگان حمل و نقل عمومی باشیم.

پیروز واقعی میدان انتخابات مردم و نظام اسلامی هستند که در پی آن بار دیگر عظمت و شکوه ملت و زنجیره ناگسستنی وحدت و همدلی مردم و مسئولان در برابر دیدگان جهانیان به نمایش گذاشته شد و در واقع هر رأی که به صندوق‌ها سرازیر شد، یک «آری» به جمهوری اسلامی و استمرار آرمان‌های انقلاب بود

برگزاری پویش نجات قطره‌ها ویژه ماه محرم با شعار "آب حرمت دارد"



به گزارش پیام آشنا، با توجه به قرارگیری در آستانه ایام محرم و با توجه به قرار گرفتن در ماه تابستان که کشور با اوج تنش آبی روبروست، موضوع "آب" می‌تواند تاثیری دوچندان جهت فرهنگسازی مصرف بهینه آب در میان شهروندان داشته باشد.

در متون ادبی آب نماد علم، حیات، پاکی و روشنی است و در متون عرفانی، این عنصر معناهای عمیق‌تری دارد و نماد طهارت درونی، حیات جاوید و انوار و تجلیات الهی می‌شود.

در این راستا نظر به اهمیت تعمیق پیوند ذهنی و قلبی مردم با این ایام و توجه به گسترش آموخته‌های مکتب عاشورایی، در سایه رسالت اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی البرز در حیطه مسئولیت‌های اجتماعی و اجرای برنامه‌های هدفمند از سوی پایگاه خبری هزار و یک شهر در مسیر فرهنگسازی مصرف بهینه آب، "پویش نجات قطره‌ها" برای گروه هدف کودک و نوجوان استان البرز در محل استقرار موکب هیات محبان اهل محمد(ص) اتاق بازرگانی البرز برگزار می‌شود. این اقدام نمادین، در راستای فرهنگسازی مصرف بهینه آب در دهه اول محرم و در قالب پنج رویداد برگزار خواهد شد. تا مردم به موضوع آب، اهمیت آن در زندگی کنونی و حفظ آن برای نسل‌های آتی، حساس شوند و قدری به دورنمای تاریک زندگی آینده بدون آب، تأمل کنند.

کودکان و نوجوانان می‌توانند در تاریخ‌های ۱۷، ۲۰، ۲۲، ۲۴ و ۲۶ تیرماه از اذان مغرب به بعد، با حضور در غرفه نقاشی موکب هیات محبان آل محمد (ص) واقع در بلوار ارم، نبش خیابان ۱۰۰ غربی، علاوه بر شرکت در کارگاه آموزش شهروندی با محوریت صرفه‌جویی در مصرف آب، همراه با سایر کودکان به نقاشی بپردازند و سپس جایزه بگیرند.

لازم به ذکر است، شرکت سهامی آب منطقه‌ای استان البرز و شرکت رنگ نیپون از همکاران کلیدی پویش نجات قطره‌ها هستند و تاکنون ۶۵ پویش در سطح مدارس، فرهنگسراها، بوستان‌ها و مهدهای کودک برگزار شده است.

تهرانی‌ها ۳ هزار سال پیش قالی می‌بافتند

شاید بسیاری کاشان، مشهد، شیراز و چند شهر دیگر را خاستگاه اصلی قالیبافی در ایران بدانند، اما محققان و پژوهشگران بر این باورند که سنت فرشبافی در جغرافیایی که اکنون به‌عنوان پایتخت شناخته می‌شود نیز تاریخچه‌ای چندهزارساله دارد. در ادامه به شواهد و تاریخچه قالی‌بافی در تهران عصر آهن پرداخته‌ایم.

همشهری آنلاین – حسن حسن‌زاده: برای بررسی تاریخچه قالیبافی در گستره جغرافیایی تهران باید به بیش از ۳ هزار سال پیش سفر کنیم؛ به تهران باستان و محدوده تپه قیطریه که اکنون یکی از محله‌های شمال شهر به شمار می‌رود. نخستین کاوش‌ها در تپه باستانی قیطریه حدود ۵ دهه پیش توسط گروهی از باستان‌شناسان زبده به سرپرستی «سیف‌الله کامفرد» انجام شد.

نتیجه کاوش‌ها شگفت‌انگیز بود و از رازِ تمدنی غنی در این محدوده پرده برداشت. در این کاوش‌ها ۲۵۰ گور دست‌جمعی با انبوهی از ظروف و اشیای سفالی و مفرغی در کنار اسکلت مردگان ۳هزارساله یافت شد که همگی به عصر آهن تعلق داشتند. ۲۵۰۰ ظرف سفالی، مفرغی و... که در این گورهای باستانی از زیر خروارها خاک پیدا شد، رازهای بسیاری از سبک زندگی و کسب و کار ساکنان این تمدن بزرگ را فاش کرد به عنوان مثال، در میان ظروف سفالی تپه قیطریه، ظرف‌هایی در گور مردگان کشف شد که در برابر حرارت مقاوم بودند. از این ظرف‌ها که دهانه کوچکی داشتند، برای گرم نگه داشتن غذا استفاده می‌شد و طرح شاخه زیتون، روی بدنه ظرف نیز نشان از این داشت که احتمالا در این گستره روزگاری زیتون کشت می‌شده است.

در میان یافته‌های ارزشمند تمدن قیطریه، ابزار و آلات بافت قرش که در گور مردگان دفن شده بود نیز به دلیلی محکم برای وجود کسب و کار قالیبافی و یا دست‌کم بافت فرش در این محدوده تبدیل شد. نورج ژوله، کارشناس حوزه فرش، درباره ویژگی ابزار و آلات قالیبافی بافت‌شده در تپه قیطریه می‌گوید: «قلاب‌های یافندگی امروز شبیه چاقویی است که در انتها یک برجستگی دارد و آن را از ابزاری مثل کارد جدا می‌کند. قلاب‌هایی که در اکتشافات تپه قیطریه به دست آمد نیز با وجود قدمت چندهزارساله همگی چنین ساختاری داشتند.»

اگر این یافته‌ها را مبنای تاریخچه قالیبافی در تهران بدانیم باید پیشینه‌ای چندهزارساله برای آن در نظر بگیریم. ژوله می‌گوید: «اطلاعاتی که در کتاب «پژوهش باستان‌شناسانه در زیرلدارِ بافی ایران» منتشر شده نخستین نشانه‌های وجود سنت فرشبافی در جغرافیایی است که امروز به‌عنوان تهران شناخته می‌شود. در این کتاب، نویسنده اشکارا روایت می‌کند که در کاوش‌های باستان‌شناسان، ابزارهای قالیبافی در تپه قیطریه کشف شده و قدمت آنها بین ۸۰۰ تا ۱۳۰۰ سال قبل از میلاد مسیح(ع) تخمین زده می‌شود. با این حساب سنت قالیبافی در تهران، ۳ هزار سال یا حتی بیش ۳ هزار سال قدمت دارد. این یافته‌ها فراتر از بافت نمد، گلیم و... است و نشان از بافت قالی با همان مشخصات قالی‌ها یعنی گره، پرز و... دارد.»

دیدگاه

معماری ذاتاً عملی ضد محیط زیستی است

شیکوبان

همواره از من با عنوان معمار دوست‌دار محیط زیست یا معمار پایدار نام بردند، اما من از نامیده شدن با این القاب متنفرم. من سازه لوله‌مقوایی را در سال ۱۹۸۶ ساخته‌ام. سال‌ها قبل از زمانی که معماری پایدار مُد شود {...}. اما من معنای معماری پایدار یا زیست‌محیطی را نمی‌فهمم، چرا که عمل ساختن یک بنا به خودی خود در تقابل با زیبایی طبیعت است. معماری ذاتاً عملی ضد محیط زیستی است.

{...} البته از آنجایی که پایداری بینشی مهم است آیا آن مشتاق تدارم؟ و حتی اگر به شکل مُد درآمده، خیلی خوب است که مردم به پایداری علاقه‌مند شده‌اند. مشکل اینجاست که افراد بدون این که این اصطلاح را به شکل درست درک کنند از آن استفاده می‌کنند. {...} در اروپای امروز شما می‌توانید سیستم دیوار پرده‌ای بسیار گران‌قیمتی با شیشه دوجداره و کرکره‌های قابل تنظیم بخرید، و همیشه چنین سیستم‌های ضدمحیط زیستی توسط سازمان‌های ارائه‌دهنده استانداردهای معماری پایدار با عناوین مخصوص معماری پایدار را دریافت می‌کنند. (در گفتگو با **Blaine Brownell**، منتشر شده در کتاب **Matter in the Floating World** در سال ۲۰۱۱)

منبع: گلفتار

محیط زیست

پلاستیک یکی از مسائل اصلی کشور است

رئیس سازمان حفاظت محیط زیست از آماده‌شدن لایحه قانون شکار و صید و قانون بهسازی و حفاظت خبر داد

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، علی سلاجقه درباره نحوه به مدیریت سه سالمائی در سازمان حفاظت محیط زیست گفت: بعدمون یک خادم کوچک در دولت شهید بزرگوار جناب آقای دکتر رئیسی امیدوارم بتوانم که حق مطلب را در زمینه گزارشی که می‌دهیم به ملت شریف ایران اذا کنم این که به هر صورت چه اتفاقاتی افتاده و چه نمره‌ای داده می‌شود مردم قضاوت خواهند کرد.

وی با اشاره به برخی از اظهارات شهید رئیسی در مورد محیط زیست، گفت: من به چند تا جملات مشهور ایشان اشاره می‌کنم، توجه بفرمایید در سال‌هایی که اقتصاد اولویت اصلی کشور و اولویت اول کشور بود ایشان می‌فرمودند که توسعه فرع بر محیط زیست است یعنی محیط زیست اصل است، ایشان می‌فرمودند که هیچ پروژه عمرانی بدون مجوز محیط زیست نباید کلنگ بخورد، این اصول کاملا رعایت شد.

سلاجقه همچنین تصریح کرد: این شعارها مبتنی‌های ملی بود که در دولت شهید رئیسی بزرگوار اتفاق افتاد و همه پایبند بودیم در این دولت با رویکردی که ایشان تبیین فرمودند ما اولین بدی‌های متعدد داشتیم، اولین بارها اتفاق افتاد. در این دوره در همین بازه زمانی کوتاه ۸۰۰ هزار هکتار به مناطق چهارگانه محیط زیست کشور اضافه شد. در قالب چهار نشست شورای عالی محیط زیست که سابقه ندارد بروید بررسی بکنید در طول تاریخ برگزاری نشست‌های شورای عالی محیط زیست کشور را در این دولت با توجه به این که اصل ۵۰ قانون اساسی پس مسئله حفظ محیط زیست را بر عهده آحاد مردم می‌گذارد مردمی کردن محیط زیست به صورت عملیاتی اتفاق افتاد.

معاون رییس جمهور اضافه کرد: بیش از دو هزار خانه محیط زیست در کشور راه اندازی شد و حدود ۳۰ خانه فناور محیط زیست در کشور راه اندازی شد. خانه‌های فناور محیط زیست برای اولین بار در کشور راه اندازی شدند. همچنین اولین آیین نامه کاهش پلاستیک‌های زیر ۲۵ میکرونی کشور ابلاغ شد در هیات دولت مصوب شد، طرح بحث آیین نامه طبیعت گردی در این دولت مصوب و ابلاغ شد، بحث دیپلماسی محیط زیست، دیپلماسی بین المللی محیط زیست در این دولت بسیار فعالانه یعنی یک راهکاری بود که واقعا در ادامه همه تفکر صحیح ارتباط با دنیا که جناب آقای دکتر رئیسی بزرگوار ترسیم فرموده بودند در این قسمت فوق العاده ارزشمند جواب داد.

وی افزود: ما در بحث طرح‌ها و پروژه‌های دارای مجوز ارزیابی محیط زیستی کشور ۴۶ درصد پیشرفت نسبت به دولت‌های پیشین داشتیم، در بحث پایش خودانلهای صنایع و همه دستگاه‌ها ۱۳۰ درصد پیشرفت نسبت به دولت‌های پیشین داشتیم، در بحث اجرای طرح‌هایی جامع مدیریت مناطق چهارگانه محیط زیست کشور ما ۷۰ درصد پیشرفت نسبت به دولت‌های پیشین داشتیم.

معاون رییس جمهور گفت: در بحث محیط زیست دریایی و تالاب‌ها، تعداد ایستگاه‌های پایش آلودگی میکروبی سواحل و شناگاه‌های ساحلی کشور ما ۵۵ و نیم درصد نسبت به دولت‌های قبل پیشرفت داشتیم در بحث بازرسی، ممیزی محیط زیست از سکوها، تاسیسات نفتی، سواحل، هم فراساحل و هم ساحل، بنادر تجاری و صیادی مجموعه‌ها، ۱۸۶ درصد پیشرفت نسبت به دولت‌های قبل داشتیم، در بحث مردمی کردن محیط زیست کشور ۲۸۸ درصد پیشرفت نسبت به دولت‌های قبل ما داشتیم در این قسمت که بهره گیری از ظرفیت و توان جوامع محلی و سرمایه‌های اجتماعی بود.