کسب و کار

راه‌حل شکاف مهارتی در گروه‌های فعال در حوزه فناوری اطلاعات

Global Knowledge به مطالعه چشم‌انداز فناوری اطلاعات می‌پردازد تا به متخصصان کمک کند از طریق آموزش مداوم به نتایج بهتری در کار دست یابند. گزارش سالانه مهارت‌ها و درآمد فناوری **Global Knowledge** در هر سال بیش از ۹هزار و ۵۰۰ متخصص فناوری اطلاعات در سراسر جهان را مورد بررسی قرار می‌دهد تا چالش‌ها، موفقیت‌ها و موارد دیگر را بیاموزد.

طبق گزارش‌های سالانه مهارت‌ها و درآمد فناوری اطلاعات **Global Knowledge**، ۴۵درصد از تصمیم‌گیرندگان در سطح جهانی، فرآیند استخدام و حفظ کارکنان با استعداد را به عنوان یکی از مشکلات اصلی بیان می‌کنند و همچنین ۳۲درصد نیز در تلاش برای حفظ روحیه کارکنان خود هستند. این گزارش نشان می‌دهد که متخصصان فناوری اطلاعات با نرخ‌های ناپایداری کار می‌کنند، از این‌رو بهره‌وری آنها به‌طور مداوم درحال کاهش و شکاف مهارتی در حال افزایش است. گزارش‌ها در سال ۲۰۲۰ نشان می‌دهد ۵۶ درصد از تصمیم‌گیرندگان فناوری اطلاعات قصد دارند برای کاهش شکاف‌های مهارتی، بیشتر بر آموزش سرمایه‌گذاری کنند؛ در حالی که این رقم در سال پیش از آن ۳۹ درصد بود. آموزش به متخصصان فناوری اطلاعات و همچنین به شرکت‌هایی که در آن مشغول به کار هستند، از طریق رفع شکاف مهارت‌ها در گروه سود می‌رساند. وقتی گروه‌های فناوری اطلاعات مهارت‌های لازم را برای انجام پروژه‌های بزرگ و کوچک داشته باشند، کارکنان موثرتر و شادتر می‌شوند و همچنین مشکلات و هزینه‌های منفی کسب‌وکار نیز کاهش می‌یابد. در این مقاله، بینش‌ها و نکاتی را ارائه می‌کنیم که می‌تواند به کارمندان و مدیران فناوری اطلاعات کمک کند تا محل کار بهتر و رضایت‌بخش‌تری ایجاد کنند. برای غلبه بر ترک خدمت کارکنان، رهبران فناوری اطلاعات باید بر آموزش کارکنان سرمایه‌گذاری کنند.

نرخ بالای ترک خدمت کارکنان می‌تواند نزدیک به ۳۰هزار دلار به ازای هر کارمند برای کسب‌وکارها هزینه داشته باشد. اکنون به هزینه آموزش یک کارمند فکر کنید، دیگر آن دوره ۲ هزار دلاری گران به نظر نمی‌رسد. این‌طور نیست؟ برایان کروپ، نایب‌رئیس گروه منابع انسانی گارتنر (**Gartner**)، در مقاله‌ای می‌نویسد: «فرسایش شغلی همیشه برای شرکت‌ها هزینه‌بربوده است، اما در بسیاری از صنایع به دلیل بازارهای کار فشرده و ماهیت مشارکتی فزاینده مشاغل، هزینه از دست دادن کارکنان در حال افزایش است. اگر کارکنان، شما را در حال سرمایه‌گذاری بر آینده خود نبینند، جای دیگری آن را جست‌وجو خواهند کرد.» روند نگران‌کننده‌ای که در گزارش‌های سالانه مهارت‌ها و درآمد فناوری اطلاعات **Global Knowledge** یافت شد این است که ۸۰ درصد رهبران فناوری اطلاعات در آمریکای شمالی اذعان دارند که شکاف‌های مهارتی را در گروه خود تجربه می‌کنند. این روند در سطح بین‌المللی هم مشاهده شده که این به آن معناست که افراد کافی با مهارت‌های مناسب برای رفع نیازهای سازمان در حوزه فناوری اطلاعات در دسترس نیستند. همچنین نشان می‌دهد که متخصصان فناوری اطلاعات فرصتی برای ارتقای مهارت‌های خود ندارند. این روندها می‌تواند به صورت عواقبی از جمله حملات سایبری یا نقص در داده‌ها، ساختار ضعیف زیرساخت‌های فناوری اطلاعات و افزایش سطح اضطراب میان کارکنان ظاهر شود. رهبران فناوری اطلاعات می‌توانند راه‌حل‌هایی برای جلوگیری از این عواقب و چالش‌ها ارائه دهند.

چه راه‌حلی برای داشتن کارکنان شادتر و نتایج بهتر در کسب‌وکار وجود دارد؟ بر اساس گزارش سالانه مهارت‌ها و درآمد فناوری اطلاعات **Global Knowledge** تصمیم‌گیرندگان فناوری اطلاعات در ۱۲ ماه گذشته، آموزش بیشتر کارکنان را مجاز کرده‌اند. ۸۰ درصد رهبران فناوری اطلاعات مجوز برنامه‌های توسعه مداوم شغلی را برای کارکنان خود صادر کرده‌اند، که این روند مثبت با وجود کاهش یا رکود بودجه نیز ادامه دارد. در آمریکای شمالی، ۵۳ درصد از مدیران فناوری اطلاعات اذعان دارند که با وجود کاهش یا ثابت ماندن بودجه همچنان آموزش برای آنها اهمیت دارد. حمایت از آموزش ممکن است در زمان‌هایی که درصد فروش کم و ناچیز است برای مدیران به نظر سخت برسد، اما هزینه‌های آموزش ندادن به مراتب بسیار بالاتر است:

کاهش بهره‌وری/ شکاف‌های مهارتی بیشتر/ نرخ بالای ترک خدمت کارکنان / نبود انگیزه شغلی

لازم است با بررسی تخصصی، دوره‌ها و گواهی‌نامه‌هایی را انتخاب کنید که برای افراد کارآیی دارد.

اگر در زمینه فناوری اطلاعات فعالیت دارید و سعی می‌کنید مهارت‌ها یا گواهی‌نامه‌های جدیدی کسب کنید، این پنج نکته را برای تضمین آموزش در محل کار در نظر بگیرید:

۱. به صورت موردی بررسی کنید که چگونه و چرا مهارت‌ها یا گواهی‌نامه‌های جدید باعث افزایش منفعت و سود برای گروه می‌شود.

۲. از دانش رهبری کمک بگیرید. با وجود حجم بالای کار مدیران فناوری اطلاعات ممکن است مساله آموزش اصلا به ذهن این مدیران خطور نکند. چالش آموزش را با آوردن آن به حوزه توجه خود آغاز کنید.

۳. برای مدیریت امور آموزشی وقت بگذارید. درباره تمام فناوری‌های جدیدی که در سال گذشته در دنیا به کار گرفته شده‌اند، فکر کنید؛ حال به اینکه چقدر برای بررسی اینها وقت گذاشته‌اید بیندیشید. همیشه در کار مشکلاتی وجود دارند که لازم است برای آنها وقت گذاشته شود، اما گاهی اوقات لازم است اوقاتی را برای سایر کارها در نظر گرفت.

۴. منابع آموزشی را به روش‌های کسب‌وکارتان ارتباط دهید. مجموعه مهارت‌ها یا گواهی‌نامه‌های جدید را از این منظر که می‌توانند چه چیزی را در کسب و کارتان نجات دهند، بررسی کنید. آیا صرف این هزینه در این منبع آموزشی نیاز است؟ یا آیا این راهکار جدید فناوری اطلاعات می‌تواند ساعات صرف شده برای عیب‌یابی (**troubleshooting**) را کاهش دهد؟ این موارد را به صورت کمی و در قالب عدد و رقم بررسی کنید.

۵. مخالفت‌ها را پیش‌بینی کنید. احتمالا در پاسخ صحبت‌هایتان مواردی درباره محدودیت‌های بودجه و زمان بشنوید. اما همان‌طور که قبلا در این مقاله ذکر شد، هزینه نکردن برای آموزش در بلندمدت بسیار بیشتر از هزینه یک بوت کمپ یا دوره‌های درخواستی کارکنان خواهد بود. امروز برای از بین بردن شکاف در حال افزایش مهارت‌ها در حوزه فناوری اطلاعات، مدیران باید مزایای بی‌شمار آموزش کارکنان فعلی خود را در نظر بگیرند. به‌ویژه که آنها با یافتن منابع خارجی برای پر کردن شکاف‌های بین گروه، مبارزه با فرسایش شغلی و همگام شدن با دانش روز درگیر هستند.

مترجم: ترانه مینایی

ممنوعیت ارائه خدمات مهندسی برای دولتی‌ها

وزارت راه وشهرسازی در بخشنامه‌ای از مدیران کل راه و شهرسازی خواست تا برای کارمندان دولت ممنوعیت تصدی ریاست، مدیرعاملی یا عضویت در هیات‌مدیره سازمان‌های نظام مهندسی و کاردانی را بررسی و نتیجه را به ستاد وزارتخانه گزارش کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه خبری وزارت راه وشهرسازی، این وزارتخانه در بخشنامه‌ای خطاب به مدیران کل راه و شهرسازی استان‌های سراسر کشور خواست تا ضمن بررسی ممنوعیت تصدی ریاست، مدیرعاملی یا عضویت در هیات‌مدیره سازمان‌های نظام مهندسی و کاردانی برای کارمندان دولت، گزارش بررسی‌ها را به دفتر توسعه مهندسی ساختمان وزارت راه و شهرسازی گزارش کنند.

براساس متن این بخشنامه که مدیران کل راه و شهرسازی ملزم به رعایت آن هستند نظر به تصریح اصل ۱۴۱ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و مفاد تبصره ۴قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل (مصوب ۱۱ دی ۱۳۷۳) ریاست و مدیریت عامل یا عضویت در هیات‌مدیره انواع مختلف شرکت‌های خصوصی جز شرکت‌های تعاونی ادارات و موسسات برای کارمندان دولت ممنوع است. این در حالی است که حسب بررسی‌های صورت گرفته در برخی شرکت‌های مرتبط با حوزه خدمات مهندسی از قبیل اشخاص حقوقی طراح و ناظر، سازندگان مسکن ساختمان/مجری، خدمات فنی آزمایشگاهی و ـ برخی کارمندان دولت دارای یکی از سمت‌های فوق الذکر هستند که این امر علاوه بر مغایرت آشکار با قوانین موضوعه از جمله قانون مذکور، وصف تخلف انتظامی (موضوع ماده ۹۱ آیین‌نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان) برای افراد حقیقی و حقوقی مذکور را داراست.

بنا به مراتب و دلیل اهمیت موضوع و به منظور حسن جریان امور، ضمن تاکید بر مفاد بخشنامه شماره ۴۳۰ / ۵۱۸۷۰ مورخ ۲۰ دی۱۳۹۵ (تصویر پیوست) مقتضی است با قید فوریت مراتب به سازمان‌های نظام مهندسی و نظام کاردانی ساختمان آن استان اعلام تا به نحو مقتضی نسبت به اطلاع‌رسانی اقدام شود و همزمان، ضمن انجام بررسی‌های لازم اقدام قانونی در خصوص متخلفان معمول و نتیجه به این مرجع گزارش شود.

در اجلاس کمیسیون شهرسازی و معماری کلانشهرها مطرح شد؛

اختصاص بخش مهمی از پروژه‌های تولید مسکن کشور به اراضی درون بافت فرسوده



رئیس کمیسیون‌های شهرسازی ومعماری و حقوقی شورای اسلامی شهر کرج گفت: اجلاس کمیسیون شهرسازی و معماری کلانشهرها با محوریت بازآفرینی شهری و سیاست جهش ملی مسکن به میزبانی شهر تبریز برگزار شد.

به گزارش پیام آشنا، حسین مهاجری در حاشیه اولین اجلاس رؤسای کمیسیون‌های شهرسازی و معماری کلانشهرها و مراکز استان‌ها که در شهر تبریز برگزار شد، گفت: اولین اجلاس کمیسیون‌های شهرسازی و معماری دوره ششم شوراهای اسلامی کلانشهرها و شهرهای مراکز استان‌ها به میزبانی تبریز برگزار شد.

رئیس کمیسیون‌های شهرسازی ومعماری و حقوقی شورای اسلامی شهر کرج افزود: این اجلاس با محوریت بازآفرینی شهری و سیاست جهش ملی مسکن برگزار و موضوعات مدیریت حریم و حفظ و صیانت از آن، فرآیند و نحوه صدور پروانه برای املاک قولنامه‌ای فاقد سند و اراضی قولنامه‌ای، کنترل و کاهش تخلفات ساختمانی و طرح‌های توسعه شهری و بازتوزیع جمعیتی شهری، طرح جهش تولید مسکن و بازآفرینی بافت‌های ناپایدار شهری بررسی و ارزیابی نقش و عملکرد دفاتر تسهیل‌گری و تسهیلات تشویقی و نوسازی بافت فرسوده، حاشیه‌نشینی شهری و طرح تشکیل جامعه حاشیه‌نشینان ایران، بررسی سند معماری و شهرسازی ایران باززنده‌سازی و احیای بافت‌های تاریخی و فرهنگی، نما و منظر شهری در کمیته‌های تخصصی سه‌گانه شهری، بازآفرینی، معماری و طراحی شهری بررسی شد.

مهاجری به بیانیه این اجلاس اشاره کرد و افزود: در مجمع نتایج بدست آمده به‌صورت بیانیه در قالب ۲۷ موضوع نوشته و قرائت شد که مقرر شد بخش مهمی از پروژه‌های تولید مسکن کشور به اراضی درونی مناطق بافت فرسوده و حاشیه‌نشین و اراضی متصل به بافت شهری در کلانشهرها اختصاص یابد.

وی به ملزم کردن شهرداری‌ها به ورود به مقوله بازآفرینی شهری و عمل به وظایف قانونی مندرج در بندهای ۱۴ و ۲۱ ماده قانون شهرداری‌ها اشاره کرد و گفت: ملزم نمودن دولت برای انجام تکالیف قانونی در خصوص واگذاری اراضی به شهرداری و پروژه‌های تولید مسکن از مواردی است که در بیانیه به آن اشاره شده است.

مهاجری، الزام شهرداری‌ها با توجه به نتایج مطالعات و بانک اطلاعاتی دفاتر تسهیل‌گری قبل از هرگونه اقدام عملی، تعیین تکالیف ساختار سازمانی شهرداری برای ورود به مقوله بازآفرینی شهری - سازمان عمران و بازآفرینی شهری،شهرداری‌ها ملزم به حفاظت حریم بوده و با همکاری اداره کل راه و شهرسازی استان ها نسبت به تهیه طرح جامع حریم مراکز استان ها و کلانشهرها اقدام کند و در بحث مدیریت حریم شوراهای اسلامی مراکز استان‌ها نسبت به پیگیری و اصلاح ماده دوم قانون تعاریف حریم و مستثنی کردن کلانشهرها و مراکز استان‌ها از این قانون با رایزنی نمایندگان مجلس هر شهر اقدام کنند، از بندهای این بیانیه عنوان کرد.

رئیس کمیسیون‌های شهرسازی ومعماری و حقوقی شورای اسلامی شهر کرج تاکید کرد: پیگیری شهر حساس و دوستدار محیط زیست از طریق کمیسیون‌های شهرسازی و معماری کلانشهرها، پیشگیری آسیب‌های مداخلات دستگاه‌ها در جبران عقب‌ماندگی تولید مسکن، آمادگی مواجهه طراحی و برنامه‌ریزی شهری با پدیده همه‌گیری و بحران‌های اتفاقی از جمله کرونا و اجرای پدافند غیرعامل در شهرسازی،تاب‌آوری شهری و چالش‌های طبیعی از جمله کمبود آب فرونشست و فروچاله‌های گسل‌ها و حرایم آن و بحث زلزله و آمادگی شهر در برابر بحران‌های آتی ناشی از این مسائل، ایمنی و مقاوم سازی ساختمان‌ها و حفظ سرمایه‌های ملی در حوزه ساختمان، تغییر فرهنگ ساخت و ساز از ظاهرسازی و ناپایداری به پایداری و مقاوم سازی و ایجاد نشاط و شادابی شهری در طراحی شهری و معماری شهری را از دیگر موارد بیانیه کلانشهرها عنوان کرد.

برای هشتمین سال متوالی؛

گواهینامه فنی فرآیند تولید آسفالت شهرداری کرج تمدید شد



رئیس سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری کرج از اخذ و تمدید گواهینامه فنی فرآیند تولید آسفالت کارخانجات و تولیدات این سازمان برای هشتمین سال متوالی توسط مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عاقلی گفت: ازآنجاکه گواهینامه فنی، مدرک رسمی نشان‌دهنده قابلیت تولید باکیفیت استاندارد یک سیستم از لحاظ فنی و اجرایی است، موفقیت این سازمان در اخذ گواهینامه فنی فرآیند تولید آسفالت در سال ۹۲ و تمدید این گواهینامه به مدت هفت سال متوالی بیانگر این امر است که سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری کرج قابلیت تولید انواع محصولات آسفالت گرم مناسب برای تمامی پروژه‌های راهسازی را دارد.

وی اضافه کرد: همواره به دنبال ارتقاء سطح کیفی محصول تولیدی با صرف هزینه کمتر، سازگار با محیط‌زیست و کاهش آلایندگی‌های زیست‌محیطی هستیم.

رئیس سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری کرج همچنین گفت: بر این اساس؛ پس از راه‌اندازی خط تولید آسفالت گرم شهرداری کرج، با پیگیری‌های مجدانه کارشناسان واحد توسعه و برنامه‌ریزی این سازمان، پس از طی مراحل فنی و قانونی در سال ۹۲ موفق به اخذ گواهینامه فنی و تمدید آن برای هفت سال متوالی شده است.

یادداشت اختصاصی

تغییرات اقلیمی، شهر و مدیریت شهری



شیما شاهرخی

در عصر حاضر، تغییرات اقلیمی و تأثیرات آن بر کرهٔ زمین، چالشی است که از زندگی در دوران صنعت و پیشرفتِ تکنولوژی حاصل شده است. چالشی که به‌دنبال قطع ارتباط دوسویه میان انسان و طبیعت و تمایل بی‌پایان انسان برای فعالیت‌های صنعتی و توسعهٔ شتابان به‌وجود آمده و امروز چگونگیِ مواجهه با آن از دغدغه‌های بزرگ جهان است. افزایش دمای کره زمین و انواع آلاینده‌ها در طبیعت به دلیل استفادهٔ بی‌اندازه از انرژی سوخت‌های فسیلی، یکی از تأثیرات فعالیت‌های انسانی است و بی‌تردید تمامی کشورها و شهرهای دنیا از این آلودگی و گرمایش در رنج خواهند بود. در سال‌های اخیر، سازمان‌های بین‌المللی به سمت گسترش برنامه‌های خود برای ارزیابی و مدیریتِ تأثیر تغییرات اقلیمی گام برداشته‌اند. «تغییرات اقلیمی» با افزایش دما، بالا آمدن سطح آب دریاها، تغییر در الگوی بارش، خشک‌سالی، طوفان و بسیاری دیگر از تأثیرات قابل ملاحظه بر سیاره زمین، مدیریت شهری را نیز با چالشی بزرگ روبه‌رو کرده است. بدیهی است شهرهایی که برای مقابله با اثرات مخرب تغییراتِ آب و هوایی کمترین آمادگی را دارند، بیشترین آسیب را خواهند دید.

شهرها از جمله فضاهای آسیب‌پذیر در برابر این دگرگونی هستند که از دست رفتن تدریجی آن‌ها در نتیجه‌ی سیلها، رانش، آتشسوزی، زمینلرزهها و سایر خطرات، تبدیل به یک نگرانی عمده شده -است. تغییرات اقلیمی با عواقبی چون تغییر در خاک، چرخه‌های رطوبت، جابه‌جایی سطح آب‌های زیرزمینی، ایجاد واکنش‌های شیمیایی و دیگر عوامل آسیب‌رسان، علاوه‌بر تأثیرگذاری بر بعد کالبدی، بر منظر شهری و ابعاد اجتماعی و اقتصادی نیز تاثیرگذار خواهد بود، چراکه تغییر در وجه کالبدی شهر سبب تغییر در شیوه‌های زندگی و کارِ جوامعی می‌شود که در شهر سکونت دارند. اما در مواجهه با تمام این چالشها، تعداد شهرهایی که برنامه‌های جامع و مناسب را برای کاهش خطرِ بلایای ناشی از تغییرات اقلیمی تدوین کرده‌اند، به طور شگفت‌آوری کم است و این اغلب به دلیل باورها و استنباط‌های اشتباه است. از یک طرف باوری گسترده وجود دارد که این بلایا اتفاقاتی خارج از اراده و کنترل بشر هستند که در برابرش نمی‌توان کاری انجام داد و از طرف دیگر مدیران شهری تمایل دارند توجه و منابع خود را بر مشکلاتی متمرکز کنند که در حالِ حاضر وجود دارند. اما واقعیت این است که بلایای ناشی از تغییرات اقلیمی قطعا اتفاق می افتند و میزانِ شدتِ آن‌ها با آسیب‌پذیری شهر و عناصر آن نسبت مستقیم دارد. بنابراین بهترین کار این است که برای مدیریتِ این اتفاقات اجتناب‌ناپذیر آماده باشیم، چراکه بسیاری از آن‌ها در محدودهٔ کنترل و قدرت بشری قرار دارند.

امروز، تمامی شهرها نیازمند طرحِ جامعِ مدیریتِ خطرِ بلایای ناشی از تغییرات آب و هوایی هستند. برای آمادگی در برابر وقوعِ این بلایا، پیش‌بینی و ارزیابیِ تأثیراتی که تغییر اقلیم بر شهر خواهد داشت، یک ضرورتِ واقعی است و یکی از راه‌های تضمینِ پایداریِ شهر، کنترل و مدیریت این تأثیرات است. بنابراین، مدیریت شهری با تهیه طرح‌های «کاهش خطر بلایا» و هم‌پوشانی و ادغام آن‌ها با طرح‌های بالادستی و ملی، می‌تواند یک طرح جامع با رویکردی یکپارچه برای آمادگی شهر در برابر تغییرات اقلیمی داشته باشد. ارزیابی میزان آسیب‌پذیری شهر، تهیه نقشه‌های خطرپذیری و آسیب‌پذیریِ مناطق حساس، کاهش فشارهای غیراقلیمی موجود(فشارهای ناشی از توسعه‌های بی برنامه)، اقداماتی برای افزایش تاب‌آوری آن و سپس پایش و نظارت مستمر، گامی مؤثر برای حفاظت از شهر، عناصر و ابعاد مختلف آن خواهد بود. شکل‌دهی به انجمن‌ها، انتشار کتاب‌ها و گزارش‌ها برای آگاهی‌بخشی و آمادگی ساکنان شهر و غیرمتخصصان ضروری است تا حساسیت جامعهٔ مدنی برای رویارویی با این تغییرات افزایش یابد.

وقوع این بلایا میتوانند عواقب بزرگ مالی داشته باشند، بنابراین، سرمایه‌گذاری بر روی طرحِ مدیریت و کاهش خطر آن‌ها قبل از وقوع، بسیار مقرون به صرفه‌تر از صرف هزینه زیاد در بهبود و احیاء پس از وقوع آن است. بنابراین، کنترلِ توسعه‌های شهریِ شتابان و بی‌برنامه با رویکردِ توسعهٔ پایدار و کاهش خطرِ تغییرات آب و هوایی با مدیریتِ پیش‌گیرانه امکان‌پذیر خواهد بود و این، مؤثرترین رویکردِ مدیریت شهری است.

مدرس دانشگاه و پژوهشگر دکتری حفاظتِ میراث‌شهری

ورود فاضلاب به یکی از منابع آب شرب تهرانی‌ها صحت دارد؟

رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای شهر تهران درباره برخی اخباری که از ورود بخشی از فاضلاب شهرک پردیس به سد ماملو به یکی از منابع تامین آب شرب تهرانی‌ها حکایت دارد، گفت: قرار است خانم دکتر رفیعی رئیس فراکسیون محیط زیست مجلس به همراه تعدادی از دغدغه‌مندان عرصه محیط زیست در بازدید میدانی از این محل، بررسی‌های لازم را انجام دهند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری، مهدی پیرهادی افزود: طی جلسه هم اندیشی که با حضور فعالان محیط زیست برگزار شد، یکی از دغدغه‌های مطرح شده این موضوع بود. منتظر نتیجه بررسی‌های ایشان هستیم و با توجه به نتایجی که می گیرند می تواند زمینه بررسی‌های بیشتر را برای شهرداری تهران ایجاد کند.

پیرهادی در واکنش به اینکه در استان تهران طی روزهای اخیر دو نفر در اثر هاری جان خود را از دست دادند و افزایش جمعیت سگ‌های بلاصاحب در تهران گفت: این موضوع نه فقط درخصوص سگ‌ها بلکه درباره هر حیوان دیگری که نظم زیست محیطی را به هم بزند، برای زیستگاه یک مخاطره است. حتی اگر در جنگل هم ببینید تعداد حیوانات به طور غیرطبیعی افزایش پیدا کند، از نظر محیط زیستی نظم محیط را به هم می‌زند.

رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای شهر تهران در ادامه گفت: ما خودمان نیز گاهی دلسوزی‌هایی می کنیم که متاسفانه پیامدهای ناگواری را برای مردم خواهد داشت. برای مثال غذادهی سگ‌ها و گربه‌ها در پارک‌ها باعث افزایش غذادهی به موش می‌شود. یکی از دلایل ازدیاد موش فراوانی غذا است و از شهروندان خواهش می کنم نسبت به این موضوع توجه جدی داشته باشند و آن را رعایت کنند چرا که صدمات شهروندان تهران از این جهت به مخاطره می‌افتد.

پیرهادی تاکید کرد: این یکی از معضلاتی است و شهروندان باید آن را رعایت کنند. برخی از حامیان حیوانات نیز باید نسبت به این مقوله بررسی مجددی داشته باشند. الان آسیب‌هایی که برخی از شهروندان از این موضوع می‌بینند بسیار جدی است.

پیرهادی گفت: چرا که شهرداری مجبور است، برای مبارزه با موش پیمانکار بیشتری استخدام کند، هزینه بیشتری بدهد و بخشی از پیامدهای آن متوجه افرادی است که غذادهی می کنند. هرچند که دلسوزی این افراد قابل تقدیر است اما در شهر تهران نباید چنین کاری انجام شود، چرا که ساختار را به هم می‌زند.

او درباره ثابت ماندن عدد سگ‌های عقیم شده در تهران به رغم افزایش جمعیت آن‌ها گفت: یک قسمت از سگ‌های بلاصاحب در حاشیه تهران است و الان به شدت حیواناتی از این دست از جمله سگ‌های بلاصاحب در حاشیه تهران زیاد شده است و مسئولان محیط زیست و مجموعه‌هایی که در این خصوص وظیفه دارند از جمله شهرداری‌های شهرهای اقماری باید جدی‌تر به این موضوع ورود کنند چرا که یکی از معضلات جدی شده است که به ویژه مردم حاشیه شهر تهران را درگیر کرده است.

دیدگاه



معمار باید آینده را پیش‌بینی کند تا بنایی که خلق می کند بتواند با اوضاع تازه آینده سازگار شود

بوریس برناسکونی

مهم‌ترین آورده معماری توانایی آن در تغییر شکل آن {متناسب با اوضاع تازه} است. همین تغییر شکل است که امکان بقا و کارا ماندن اثر معماری را فراهم می کند. در حالت آرمانی، معماری تبدیل به یک واسط ویژه می‌شود، در حالی که ممکن است نما، طرح داخلی و کارکرد آن بسته به نیازها و فن‌آوری‌های جدید تغییر کند. معماری باید به گونه‌ای باشد که اجازه دهد اهداف قدیمی {از ساخت آن} بدون دردسر تبدیل به اهدافی تازه شود. مثلاً به ساختمان‌های میدان تایمز بنگرید؛ این بناها از اساس چقدر تغییر کرده‌اند و به تغییر ادامه خواهند داد.

معمار باید تلاش کند تا آینده را پیش‌بینی کند و بنایی خلق کند که بتواند بدون دخالت طراحش {با اوضاع تازه آینده} سازگار شود. به عبارت دیگر، زمان به خودی خود جای معمار را به منزله□ طراح خواهد گرفت. فکر نمی‌کنم امکان داشته باشد که بنایی با طراحی خوب در گذر زمان تباه و از کار افتاده شود. بنای هایپرکیوب که من در اسکولکوو طراحی کرده‌ام چنین بنایی است. نمای این بنا را الگوریتم‌ها طراحی کرده‌اند، من آن را طراحی نکردم. این بنا نمونه‌ای از معماری الگوریتمی بر مبنای مدل‌سازی هوش مصنوعی و کلان‌داده است. برای مثال، هوش مصنوعی است که تصمیم می‌گیرد نمای چندرسانه‌ای را کدام طرف بنا قرار دهد؛ تصمیم او وابسته به ترافیک اطراف بناست که بر اساس داده تحلیل می‌شود. تصمیماتی از این دست برای سایر اجزای بنا نیز گرفته خواهد شد. همه این تصمیمات متکی بر کارایی است، نه ترجیحات زیبایی‌شناسانه طراح. (در گفتگوی با Vladimir Belogolovsky، منتشر شده در وب‌سایت archdaily، سال ۲۰۱۹)

منبع: گفتار

اخبار

در ماه گذشته؛

۸۹ هزار کیلو پسماند خشک از مناطق سه و چهار جمع آوری شد

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهردار کرج بر اهمیت و لزوم فرهنگ‌سازی تفکیک از مبدأ تأکید کرد.

به گزارش پیام آشنا، حسین کریمی پناه گفت: بنا بر اعلام پیمانکار تفکیک در یک ماه گذشته ۸۹ هزار و ۱۱۲ کیلوگرم پسماند خشک از مناطق سه و چهار جمع‌آوری‌شده است.

وی با اشاره به اهمیت و لزوم فرهنگ‌سازی تفکیک از مبدأ، گفت: امید است بافرهنگ سازی و همکاری شهروندان فهیم کرجی میزان تولید زباله کاهش و کمک شایانی به محیط‌زیست صورت پذیرد.

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج اضافه کرد: میزان آمار مشارکت مردمی جهت اطلاع عموم شهروندان از طریق این سازمان اعلام می‌شود.

با صدور احکامی؛

۶ انتصاب جدید در شهرداری کرج انجام شد

با حکم شهردار کرج برخی از مدیران مجموعه شهری معارفه‌شدند.

به گزارش پیام آشنا، طی احکام جداگانه‌ای از سوی مصطفی سعیدی سیرائی برخی از مدیران مجموعه شهری به شرح زیر معارفه شدند.

"آرش خسروی" به عنوان سرپرست سازمان مدیریت پسماند معرفی شد.

«مصطفی خدابین» به‌عنوان سرپرست منطقه چهار معرفی شد.

«محمد محمودی نژاد» به‌عنوان سرپرست سازمان مدیریت آرامستان‌ها معرفی شد.

«حشمت‌الله عزیزی» به‌عنوان سرپرست منطقه پنج معرفی شد.

«مجید کمالی نژاد» به‌عنوان سرپرست اداره کل املاک و مستغلات معرفی شد.

«شبنم محمودی» به عنوان سرپرست اداره کل نظارت بر اجرا، تعمیر و نگهداری ابنیه و تاسیسات معرفی شد.

«امیر جوانمرد» به عنوان قائم مقام معاونت برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی معرفی شد.

«حمید عبدالله پور» به‌عنوان سرپرست سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری معرفی شد.

«رامین بیرجانی» به‌عنوان سرپرست سازمان سرمایه‌گذاری و مشارکت‌های مردمی معرفی شد.

«عباس سعیدی کیا» به‌عنوان سرپرست معاونت شهرسازی و معماری معرفی شد.

«سید احمد حسینی» به‌عنوان سرپرست مدیریت اجرایی منطقه ۱۰ معرفی شد.