کسب و کار

چالش‌های مقابله با دور دوم تعدیل نیرو

تایلر اسمیت، موسس و مدیرعامل استارتاپ «پاک» (Puck) از دوره جلسه زوم شد و با لوئیس بند، عضو اصلی یک صندوق سرمایه‌گذاری که بزرگ‌ترین سرمایه‌گذار استارتاپ او و هدایتگر و عضو ارشد هیات مدیره شرکتش بود، احوال‌پرسی کرد.

چهار روز تا جلسه هیات‌مدیره شرکت مانده بود و موضوعات زیادی وجود داشت که باید درباره‌شان صحبت می‌کردند.

همین ۱۸ ماه پیش، چشم‌انداز آینده «پاک» فوق‌العاده به نظر می‌رسید. استارتاپ چهارساله به‌عنوان یک شرکت نرم‌افزاری، چرخه تامین مالی ۱۰۰ میلیون دلاری را با برآورد ارزش ۳ میلیارد دلار کامل کرده بود و طبق برنامه قرار بود در سال پیش رو ۱۰۰ میلیون دلار آورده داشته باشد. وقتی تعداد نفرات به ۵۰۰ رسید، تایلر فضای اداری رؤیایی را در نیویورک اجاره کرد. هدف این بود که ظرف دو یا سه سال آینده سهام شرکت را عرضه عمومی کنند.

اما بعد، به دلیل اینکه بانک مرکزی آمریکا برای مهار تورم نرخ بهره را بالا برد، ارزش سهام صنعت تکنولوژی وارد یک روند کاهشی شد. عرضه اولیه سهام به تعویق افتاد و کم‌کم تایمرتان به دیگرهای پرفشوئی پیشنهاد کردند هزینه‌ها را کاهش دهند. یکی از کسانی که بسیار صریح و بدون تعارف از تنازعه قدرت پرده برمی‌گرفت، هزینه‌ها و طولانی کردن مدت زمان دوام سرمایه پاک حرف می‌زد. لوئیس بود. تایلر سه ماه قبل به اصرار هیات مدیره ۲۰ درصد از نیروهای شرکت را تعدیل کرده بود. حالا لوئیس دانت برای دور دوم تعدیل نیرو فشار می‌آورد.

تایلر با این حرف بحث اصلی را باز کرد:

«من هم موافقم که باید هزینه‌های عملیاتی، مانند واژاین هم باید بر بیاوریم. قصد انجام این کار را هم دارم؛ اما نگران روحیه سازمان هستم. دوست دارم راه دیگری برای کاهش هزینه‌ها پیدا کنیم.»

لوئیس پاسخ داد: «ترک می‌کنم من هم در موقعیت تو بودم. روند پیشرفت و توسعه تیمت عالی بوده و من از بیشتر مواردی که سال گذشته برایشان هزینه کردی راضی بودم. اما نامه‌ی دارم بازار کی به ثبات می‌رسد و همچنان هزینه‌های کارکنان بیشتر از ۷۰ درصد از هزینه‌های ماهانه تو را تشکیل می‌دهد. پس عملا گزینه دیگری نداری. باید بخشی از پاداش‌ها و مزایا را کاهش دهی و با اینکه از گفتن این حرف متنفرم، اما باید دوباره تعداد کارکنان را کم کنی.»

لوئیس حضور دوام‌گذار و متقاعدکننده‌ای در جلسات هیات مدیره داشت و تایلر هم در گفته همیشه از نظراتش استفاده کرده بود. اما تایلر به فرهنگ مفرح، سخت‌کوش و عملگرا دگرایی پاک هم افتخار می‌کرد. یک دور دیگر تعدیل نیرو می‌توانست ایمان اعضای تیم را به مدیریت و رهبری او از بین ببرد.

تایلر پاسخ داد: «چه‌ها هنوز از دور قبلی تعدیل نیرو بلند نشده‌اند. ما همین حالا هم کمبود نیرو داریم و کارکنان فعلی، بیش از حد کار بر سرشان ریخته. من نگران فرسودگی و فرار نسنده‌ها هستم.»

لوئیس گفت: «من مشکلی ندارم که تو از جمعه تمام اعضای هیات‌مدیره درباره این موضوع نظر بدهند و تصمیم را به آنها بسپاریم. اما می‌خواهم با تو رک باشم. من از تعدیل نیروی دوباره طرفداری می‌کنم. تو باید در چنین شرایطی نرخ افت درآمد و مدت زمان دوام سرمایه را مدیریت کنی. هر چیز دیگری در درجه دوم اهمیت قرار می‌گیرد.»

مدت زمان دوام سرمایه همه‌چیز نیست

بعد از آنکه لوئیس پیشنهادش را در جلسه هیات‌مدیره مطرح کرد، تایلر یکی دو هفته زمان خواست تا اعداد و ارقام مربوط به نیروی کار و نرخ افت درآمد را بررسی کند و به هیات‌مدیره گزارش دهد. او چند روز بعد با سایمن وارد رئیس بخش منابع انسانی «پاک» ملاقات کرد. سایمن صفحه مانیتورش را مست تایلر برگرداند و گفت: «این آخرین نظرسنجی تعلق خاطر کارکنان است.»

یک نمودار نشان می‌داد درصد کارکنانی که «عزمت» به این فکر می‌کنند که جای دیگری دنبال کار بگردند، از ۵۴ درصد (که بالاتر از میانگین شرکت‌های رقیب بود) به ۶۲ درصد کاهش یافته بود. نمودار دیگری هم حاکی از کاهش ۱۰ درصدی تعداد کارکنانی بود که فکر می‌کردند دوسال دیگر هم همین جا مشغول به کار باشند.

سایمن گفت: «وقتی تعداد شروع به کاهش می‌کنند، معمولا با گفتن زمان فقط بدتر و بدتر می‌شوند. باید این وضعیت را درست کنیم.»

-تایلر: «چه کنیم؟»

-یکبار اول بحث مشکلات لفظا و جذب نیرو را تمام کنیم و بعد به راحتی بروتان بر. زنه را در نظر بگیر (زنه نیکلس، تایمرتس بخش فروش شرکت اطلاع داده بود که می‌خواهد شرکت را ترک کند و به مایکروسافت برود)

-مشکل ما فقط این نیست که مردم می‌بینند ستاره‌هایی مانند زنه از شرکت می‌روند.

ما ۱۰ روز پیش سمت تایمرتس واحد توسعه را به کریس جوز پیشنهاد کردیم و هنوز داریم با او چانه‌زنی می‌کنیم. با اینکه حقوق و سمت پیشنهادی ما بالاتر از جایگاه فعلی‌اش در شرکت اکس است، مطمئن نیست که باید اکس را ترک کند یا نه.

تایلر هم با کریس مصاحبه کرده و تحت‌تاثیر قابلیت‌های او قرار گرفته بود. کریس مدیر و سخت‌کوش بود و استعداد رهبری فوق‌العاده‌ای داشت. مشکل اینجا بود که پاک صندوق بازنشستگی ضعیفی داشت و پاداش سالانه‌اش به اندازه اکس پرپیمان نبود. کریس دلشت برای پول بیشتر و سهم قابل توجهی از شرکت به عنوان پاداش سالانه چانه‌زنی می‌کرد.

تایلر گفت: «من شرایطی که ما در حال کاهش هزینه‌ها هستیم، او مطالبات زیادی دارد.»

سایمن با لحن یک‌نواختی گفت: «بورد کریس صرفا یک جریان راتشان می‌دهد. این پاسخ را از بازار دریافت می‌کنیم که بسته‌های پاداش و مزایای ما به رقبا نمی‌رسد.»

تایلر چهره درهم کشید: «چیزی دیگری هم بورد دارد؟»

-بله. اگر.

اگر تایمرتس نایفه قسمت مهندسی بود رقبایی یقه سعی داشتند او و تیمش را جذب کنند.

-او برای افزایش حقوق گزینشی، ابزار جدید و فعالیت‌های تیم‌سازی مثل سفر اسکی سالانه‌شان درخواست سرمایه در اختیار داده است.

تایلر آهی کشید و گفت: «اصلا متوجه می‌شود که ما سعی داریم هزینه‌ها را کاهش دهیم؟»

سایمن گفت: «می‌دانم. اما اگر درخواستش را رد کنم احتمالا شرکت را ترک می‌کند و بسیاری از اعضای تیمش هم دنبالش می‌روند.»

تایلر گفت: «بسیار خب. اجازه بدهید باقی ده دقیقه حلش کنیم. اول با اینده تو درباره افزایش برنامه‌های پرورش استعداد (قرار دادن کارکنان در مسیر رشد و پیشرفت به‌گونه‌ای که با اهداف شرکت هم‌راستا باشد) پیش برویم تا تعلق خاطر کارکنان را بالا ببریم. می‌خواهم بچه‌ها بدانند که ما روی رشدشان سرمایه‌گذاری می‌کنیم.

دوم لطفا سعی کن سهم کریس جوز را تا حد ممکن تعدیل کنی؛ اما به او بگو که ما تعهد می‌کنیم به‌مرور پاداش و مزایایش را بهبود بخشیم. سومین بند این بگو سرمایه در اختیار اختصاصی در کار نیست؛ اما حقوق و مزایای کارآفرینین نیروهایش را تمام و کمال برسی خواهم کرد.

سایمن گفت: «نوچه شنم درباره دور دوم تعدیل نیرو تصمیمی گرفته‌ای؟»

-هنوز نه. نظر تو چیست؟

-اینکه تمام تمرکزمان را روی مدت‌زمان دوام سرمایه بگذاریم لنتباه است. مدت‌زمان دوام سرمایه یک طرف داستان است. تو به تیم خوبی نیاز داری که برای کار انگیزه داشته باشند. ما در دور اول تعدیل نیرو کمی از حسن نیتمان را باختیم. دیر دوم تعدیل نیرو افتیارمان را نیز سوال می‌برد.

-موافقم. اما با فشار هیات‌مدیره برای تعدیل نیروی بیشتر مقاومت سخت است.

مترجم: صنا اختیاری
منبع: HBR

در جلسه‌ای بررسی شد

هماهنگی با سازمان بورس برای رفع مشکلات انتشار اوراق مشارکت شهرداری‌ها

جلسه هماهنگی با سازمان بورس جهت رفع مشکلات انتشار اوراق مشارکت شهرداری‌ها با حضور شهرداران و معاونان اقتصادی کلانشهرها، مدیران و معاونان سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور و اعضای هیأت مدیره و معاونان سازمان بورس کشور برگزار شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، در این جلسه که با درخواست و هماهنگی اداره کل امور اقتصادی، سرمایه گذاری و خدمات مالی سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور برگزار شد، در آغاز محمدرضا بیضاوی مدیرکل دفتر امور اقتصادی، سرمایه گذاری و خدمات مالی این سازمان گزارشی از روند انتشار اوراق مشارکت شهرداری‌ها در سالهای قبل و سال جاری ارائه داد و با بیان مشکلات ایجاد شده در سال جاری، خواستار هماهنگی تمامی دستگاه های متولی برای تسهیل در انتشار اوراق مشارکت شد.

در ادامه شهرداران شهرهای کرج، تبریز و کرمانشاه با بیان مشکلات شهرداری‌ها در جذب منابع مالی، به ویژه اوراق مشارکت، با ارائه پیشنهاداتی درخواست داشتند تا با تشکیل جلسات مشابه در سطح کلان، مسائل و مشکلات به صورت جامع مرتفع شود.

همچنین معاونان اقتصادی شهرداری‌های شیراز، اصفهان، قم، کرمانشاه و مشهد نیز با طرح موضوعات به صورت تخصصی، درخواست رفع مشکلات مربوط به اوراق مشارکت برای شهرداری‌ها و ایجاد جذابیت استفاده از این اوراق را مطرح کردند.

دراین جلسه که سید سجاد لوشه معاون امور شهرداری‌ها و محمد بلباجی زاده مدیرکل دفتر حمل و نقل عمومی و ترافیک شهری این سازمان نیز حضور داشتند، به بیان مطالبی در این خصوص پرداختند.

سیدسجاد لوشه معاون امور شهرداری‌های سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور ضمن بیان مطالبی تاکید کرد که مشکلات مطرح شده می بایست به صورت عملیاتی بررسی و با فوریت تصمیمات لازم اخذ و موانع مرتفع شوند و با هماهنگی هایی که صورت خواهد گرفت، جلساتی در سطوح بالاتر برگزار شود تا نسبت به حل مشکلات تسریع گردد.

درنهایت پس از جمع بندی موضوعات مطروحه مقرر شد سازمان بورس نسبت به طرح ۳ موضوع در هیأت مدیره آن سازمان اقدام نماید که موارد شامل ابلاغ حداکثر نرخ کارمزد شرکت‌های تأمین سرمایه و تعیین حداقل میزان حجم ریالی اوراق مشارکت شهرداری‌ها است تا شرکتهای تأمین سرمایه ملزم به قبول آن و انعقاد قرارداد با شهرداری‌ها شوند.

بر اساس گزارش روابط عمومی سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور، ارائه پیشنهاد تغییر نرخ اوراق مشارکت به ۲۳ درصد نیز از دیگر موضوعات مطرح شده در این جلسه بود که امید است با مساعدت ویژه سازمان بورس و اوراق بهادار پس از تصویب در هیات مدیره ابلاغ شود.

رئیس شورای شهر کرج؛

رمز موفقیت در خدمت صادقانه، اتحاد و همدلی است

رئیس شورای اسلامی شهر کرج با بیان اینکه رمز تمام موفقیت‌ها حاصل اتحاد و همدلی تک تک اعضای شورا باهم است، گفت: اعضای شورای اسلامی شهر با همراهی و همدلی و تعامل خوب با یکدیگر خدمات رسانی به مردم را همواره کنند.

به گزارش پیام آشنا، مسعود محمدی در یکصد و بیست و ششمین جلسه فوق العاده رسمی شورای شهر پس از اتمام انتخابات هیئت رئیسه شورای سال سوم دوره ششم، ضمن تقدیر و تشکر از زحمات و تلاش های هیئت رئیسه سال اول و دوم شورای شهر که در جهت بلندگی، شکوفایی، عمرانی و آبادانی شهر گام برداشتند، گفت: رسالت شورا تنشیت نهاد مردمی و ارتقای کارآیی این نهاد است و تعامل اعضای شورای شهر با یکدیگر و ارتباط با دستگاه‌های اجرایی می‌تواند به توسعه و پیشرفت این کالانشهر کمک کند. رئیس شورای اسلامی شهر کرج رویکرد شورای شهر را کار محوری عنوان و اذعان کرد: در این راستا اخلاق مداری، اجماع، همفکری و پرهیز از خود رأیی لازمه پیشبرد امور است و باید مورد توجه همگان قرار گیرد. محمدی بیان کرد: قطعا با عبور نیمی از عمر شورا در این دوره اولویتی جز کار و خدمت به معنای واقعی برای همشهریان عزیزم متصور نخواهد بود.

رئیس شورای اسلامی شهر کرج خاطرنشان کرد: امیدوارم با تلاشی به راه و رسم شهدا بتوانیم خدمتگزارانی صدیق برای مردم شریف کلانشهر کرج باشیم.

شهردار کرج خبر داد:

رشد ۱۹۸ درصدی درآمد شهرداری از محل وصول عوارض نوسازی

شهردار کرج از رشد ۱۹۸ درصدی درآمد شهرداری از محل وصول عوارض نوسازی به عنوان یکی از ارکان درآمدهای پایدار شهرداری خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیلی با بیان اینکه این میزان رشد، از اتفاقات مهم و ارزشمند در حوزه اقتصاد مدیریت شهری است، افزود: در حالی که به طور معمول عوارض نوسازی در روزهای پایانی سال توسط شهروندان پرداخت می شود کسب این رقم در چهار ماه نخست سال جاری، بسیار حائز اهمیت است.

وی گفت: کسب درآمد پایدار از جمله اهداف و اولویت‌های شهرداری‌هاست که عوارض نوسازی در زیرمجموعه این درآمدها قرار می گیرد و از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است.

به گفته شهردار کرج، به واسطه پرداخت عوارض نوسازی، شهروندان در حفظ و نگهداری شهر مشارکت می کنند.

این مسئول، خاطرنشان کرد: میزان رشد کسب درآمد عوارض نوسازی نسبت به درصد جذب بودجه نیز ظرف چهار ماه گذشته از سال، ۱۱۴ درصد بوده که رقم بسیار خوب و بی سابقه‌ای است.

کیلی، این اتفاق را نتیجه برنامه ریزی‌های انجام شده و تمرکز بر کسب درآمدهای پایدار در سلسله جلسات کمیسیون درآمدی، تلاش همکاران حوزه نوسازی و اداره کل درآمد و همچنین مدیران مناطق ارزیابی کرد.

وی ادامه داد: امیدواریم بتوانیم در ماه‌های باقی مانده از سال نیز با استمرار همین روند، رشد مطلوبی در زمینه کسب درآمدهای پایدار برای شهرداری داشته باشیم.

کمبود آب؛ عامل خشکی درختان پایتخت

کمبود آب موجب خشک شدن تعدادی از درختان در بوستان‌های جنگلی شرق تهران شده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد روز گذشته گزارشی از بازدید برخی اعضای شورای شهر از منطقه جهار پایتخت که بزرگترین منطقه شهر محسوب می‌شود و در محدوده شرقی پایتخت واقع شده است، ارائه کردند. یکی از بخش‌های مهم این گزارش مساله کمبود آب برای آبیاری درختان واقع در بوستان‌های جنگلی شرق تهران بود که در صحن شورای شهر به آن پرداخته شد. بر اساس این گزارش بوستان لویزان حقابه‌ای معادل ۴۰۰ لیتر بر ثانیه داشته که به ۴۰ لیتر بر ثانیه تغییر کرده است. در این جلسه اعلام شد بسیاری از گونه‌های درختی در بوستان‌های لویزان و یلس فاطمی با خشک شده یا در معرض خشک شدن هستند و از این رو باید مشکل حقابه پیگیری شود. همچنین کاشت گونه‌های گیاهی متناسب با شرایط اقلیمی و آب و هوایی تهران و میزان طرفیتی که برای آبیاری فضای سبز در پایتخت وجود دارد، مورد تاکید اعضای شورای شهر تهران قرار گرفت. از دیگر موضوعات مهمی که در این جلسه پیرامون مشکلات احما شده در منطقه چهار مورد تاکید قرار گرفت، فضاهای اسکان کارگری در این منطقه بود که نیازمند رسیدگی است. همچنین مساله فضاهای بی‌دفاع شهری در این منطقه به عنوان یک معضل معرفی شد. بر اساس این گزارش تاریکی بوستان‌ها یکی از عوامل ایجاد فضاهای بی‌دفاع شهری و تجمع معتادان است بوده و به این ترتیب ۳۸۸ فضای بی‌دفاع شهری در منطقه چهار شناسایی شده است. البته آن گونه که اعلام شد، ۲۹۲ فضای بی‌دفاع شهری بهسازی شده و ۳۴ مورد نیز در حال بهسازی است. اما همچنان در ۶۲ نقطه از منطقه چهار تهران فضای بی‌دفاع شهری وجود دارد که مداخله‌ای برای حل مشکلات پیرامون آن صورت نگرفته و نیازمند اقدام عاجل شهرداری تهران است. قرون بر این موارد در یک تذکر کلی به موضوع ساخت‌وسازهای غیرمجاز و عدم رعایت طرح تفصیلی در برخی ساختوسازهای منطقه نیز اشاره و بر ضرورت نظارت بر این حوزه تاکید شد.

تولید سالانه میلیون‌ها تن دی‌اکسید نیتروژن از طریق خودروها

مدیرعامل شرکت کنترل کیفیت هوای تهران با اعلام اینکه دی‌اکسید نیتروژن از آلاینده‌های هوا است که هر سال میلیون‌ها تن از این گاز بر اثر فعالیت‌های انسانی به‌ویژه مصرف سوخت‌های فسیلی و احتراق موتورهای درون‌سوز تولید می‌شود، گفت: اکسید نیتریک و دی‌اکسید نیتروژن که به NOx معروف هستند، در تولید مه‌دود نوشیمیایی نقش عمده‌ای دارند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، دکتر سیدمحمدمهدی میرزایی قمی با تأکید بر اینکه منبع عمده دی‌اکسید ازت در مناطق شهری، حمل و نقل و تردد خودروهاست که بخش مهمی از ذرات معلق کوچکتر از ۲.۵ میکرون را نیز تشکیل می‌دهد، افزود: شرکت کنترل کیفیت هوا برای اولین بار در کشور با همکاری نهادهای بین‌المللی به حسگر پیشرفته سنجش ترکیبات اکسیدهای نیتروژن از خروجی خودروهای دیزلی و بنزینی مجهز شد.

وی با اشاره به اینکه امروز در کشورهای پیشرفته جهان از دستگاه‌های به‌روز و مدرنی نظیر OBS1 برای سنجش آلاینده‌های خروجی خودروها استفاده می‌شود که خوشبختانه یک مجموعه کامل از این تجهیزات نیز در شرکت کنترل کیفیت هوا موجود است، گفت: مجموعه مذکور برای خودروهایی با استاندارد یورو ۶ تعبیه شده و نسبت به نوده خروجی خودروها بسیار حساس است.

میرزایی قمی با بیان اینکه نصب این دستگاه‌ها که شامل حسگرهای نوده و کدری، رطوبت، دما، فشار و سرعت هوای ورودی است، باید در نمونه‌برداری، همزمان‌سازی و اطلاعات مختلف از سنسورها به منظور امکان انجام محاسبات دقیق در یک زمان واحد، ثبت و بردارش شود، تصریح کرد: به جهت رفع این مشکل، یک دستگاه دیتالگر (ثبت‌کننده اطلاعات) چند کاناله اهدایی به این شرکت از جانب یکی از نهادهای بین‌المللی که به‌صورت قابل حمل است، مورد استفاده قرار گرفته که موجب کاهش تعداد تجهیزات اندازه‌گیری، ثبت آلایندگی خودروها در شرایط تردد واقعی و افزایش دقت در هم‌زمانی ثبت اطلاعات حسگرها شده است.

وی با بیان اهمیت اندازه‌گیری واقعی میزان آلایندگی خودروها گفت: تا قبل از اعمال استاندارد آلایندگی یورو۴ آزمون آلایندگی خودروها در یک آزمایشگاه با شرایط شبیه سازی شده جاده اندازه‌گیری می‌شد اما تحقیقات متعددی از سال ۲۰۰۸ تا ۲۰۱۲ توسط مراجع معتبر صورت پذیرفت و نتیجه آن تحقیقات این بود که میزان آلایندگی خودروها در شرایط تردد واقعی بسیار بیشتر از مقادیر اندازه‌گیری شده در شرایط شبیه‌سازی شده آزمایشگاهی است.

میرزایی قمی تصریح کرد: این تفاوت در خصوص آلاینده دی‌اکسید نیتروژن خودروها به مراتب شدیدتر است، به‌نحوی که تا قبل از استاندارد یورو۴ خودروهای دیزلی در شرایط تردد واقعی بین ۷ تا ۱۰ برابر آلاینده اکسیدهای نیتروژن بیشتری نسبت به مقادیر اندازه گیری شده در آزمایشگاه منتشر می‌کردند. در همین راستا بود که سازمان حفاظت محیط زیست آمریکا EPA، در سال ۲۰۱۵ شرکت فولکس واگن را در جریان Dieselgate میلیاردها دلار جریمه کرد. برمبنای همین وجود اختلاف در آلایندگی شرایط واقعی با شرایط آزمایشگاهی، در استاندارد آلایندگی یورو۶ انجام آزمون آلایندگی در شرایط واقعی با استفاده از تجهیزات پورتابل برای صدور تأیید نوع خودروها اجباری شد تا اختلاف آلایندگی واقعی خودروها با مقادیر اندازه‌گیری شده در آزمایشگاه کاهش یابد.

وی افزود: با تجهیز این شرکت به حسگر سنجش اکسیدهای نیتروژن خودروها، اکنون انجام آزمون آلایندگی شرایط واقعی برای خودروها در ایران نیز امکان پذیر خواهد بود و می‌توان الزامات مربوط به استاندارد آلایندگی یورو۶ را در کشور اعمال کرد.

میرزایی قمی با بیان اینکه برای اولین بار در هفته گذشته، دیتالاگر پیشرفته و حسگر ترکیبات اکسیدهای نیتروژن در شرکت کنترل کیفیت هوا روی یک دستگاه خودروی دیزل یورو ۴ و یک دستگاه خودروی بنزینی، نصب و نادهبرداری شده است، تصریح کرد: این دستگاه‌ها قابلیت سنجش اکسیدهای نیتروژن واکسین خروجی موتورهای احتراق درون‌سوز، گامی مؤثر در جهت افزایش سهولت، دقت و صحت نتایج آزمون‌های سنجش آلاینده‌های خروجی خودروها محسوب می‌شود.

به گزارش روابط عمومی شرکت کنترل کیفیت هوا، مدیرعامل شرکت کنترل کیفیت هوای تهران در خاتمه با تأکید بر اینکه این حسگر از نوع سنسورهای شیمیایی و در مقایسه با سایر دستگاه‌ها - که به نوده دیزل حساس هستند - از کارایی بسیار مطلوبی برخوردار است، خاطرنشان کرد: از دیگر مزایای این دستگاه، کالیبراسیون سریع و ساده آن است، ضمن اینکه با وجود نرم‌افزار دقیق دیتالاگر، نتایج با سرعت و سهولت به صورت عددی محاسبه می‌شود و در اختیار کاربر قرار می‌گیرد.

دیدگاه

شاید کارکرد اسلامی معماری همین باشد که صحنه‌ای برای ارتباط فرهنگی آماده کند

آلبرتو پرز-گومز

شاید کارکرد اسلامی معماری در سراسر تاریخ همین بوده باشد که صحنه‌ای برای ارتباط فرهنگی آماده کند تا به لحاظ فکری و عاطفی با آگاهی مجسم (حتی بالقوه، بدن‌مند) سخن بگوید و مکان‌هایی را آشکار کند که با کنش‌های ارزشمند انسانی همسازباشند. پدید آوردن فضاهایی که در آن فرد می‌تواند به واسطه برهم‌کنش با دیگران به خودشناسی دست یابد کارکردی اسلامی است؛ آنچه به طور سنتی با تجلی زیبایی تداعی داده شده است و به واقع نیز شاید شرط بنیادین سلامت روان و بدن تلقی شود؛ محیطی که به شکلی موزون آگاهی انسان (اکامل می‌کند، به جای این که آن را از خود بیگانه کند. (در مقاله‌ای با عنوان «زبان شاعرانه و معنای معمارانه» در سال ۲۰۱۶، ترجمه آ.رضا امیرحیمی، منتشر شده در مجله معمار، ش ۱۰۳، سال ۱۳۹۶)

منبع: گفتار

محیط زیست

کاهش بارندگی در غالب کلانشهرها نسبت به بلندمدت

بر اساس داده‌های سازمان هواشناسی کشور، طی هفت روز گذشته منتهی به ۱۴ مرداد در کشور بحطور میانگین حدود ۰.۵ میلیمتر بارندگی ثبت شد و بیشتر کلانشهرها کاهش بارش را نسبت به بلندمدت تجربه کردند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، بر اساس داده‌های سازمان هواشناسی در پی فعالیت سامانه بارشی در کشور طی هفت روز گذشته منتهی به ۱۴ مرداد به‌طور میانگین ۰.۵ میلیمتر بارندگی ثبت شد. این در حالیست که این میزان در بلندمدت ۰.۷ میلیمتر بود. میانگین بارش‌های ماه جاری ۱.۴ میلیمتر بارندگی ثبت شده اما میانگین بارندگی‌های بلندمدت ۱.۵ میلیمتر است.

از ابتدای سال آبی جاری (از ابتدای مهرماه تاکنون) نیز بحطور میانگین ۱۸۳.۸ میلیمتر بارندگی ثبت شده و بارندگی‌های بلند مدت ۲۳۰.۴ میلیمتر است.

کرج نیز جزو کلانشهرهایی است که با ۰.۱ میلیمتر بارندگی طی هفت روز گذشته نسبت به میانگین بلندمدت به میزان ۱.۱ میلیمتر یک میلیمتر کاهش بارندگی داشته است. این کلانشهر از ابتدای فصل جاری نیز ۱.۴ میلیمتر بارندگی دریافت کرده است و بارش‌های آن نسبت به بارش‌های ۱۳.۹ میلیمتری بلندمدت ۱۲.۵ میلیمتر کاهش یافته است.

این کلانشهر با دریافت بارش‌های ۳۳۹.۹ میلیمتری از ابتدای سال آبی جاری نسبت به بارش‌های بلندمدت - که ۴۵۴.۹ میلیمتر است - ۱۱۵ میلیمتر کاهش بارندگی داشته است. با وجود این کمبارش‌ها حتی نسبت به سال گذشته که این شهرستان ۳۱۰.۶ میلیمتر بارندگی دریافت کرد، ۲۹.۳ میلیمتر افزایش بارش داشته است.

کلانشهر تهران طی هفت روز گذشته هیچ بارشی دریافت نکرده است. میزان بارندگی‌های این استان در بلندمدت ۱.۲ میلیمتر است و درواقع بارش‌های این بازه زمانی نسبت به بلندمدت ۱.۲ میلیمتر کاهش داشته است. کلانشهر تهران از ابتدای فصل جاری با بارش ۰.۹ میلیمتری نسبت به بارش‌های ۱۰.۸ میلیمتری بلندمدت ۹.۹ میلیمتر کاهش بارندگی داشته است.

پایتخت از ابتدای سال آبی جاری تاکنون ۱۵۹.۲ میلیمتر بارندگی دریافت کرده است. میانگین بارندگی‌های آن در بلندمدت ۲۷۱.۲ میلیمتر است بنابراین بارش‌ها در سال آبی جاری نسبت به بلندمدت ۱۱۲ میلیمتر کاهش داشته این در حالیست که سال گذشته در همین بازه زمانی تهران ۱۷۱.۶ میلیمتر بارندگی داشت بنابراین در سال آبی جاری ۱۲.۴ میلیمتر کاهش یافته است.

تبریز طی هفت روز گذشته تنها ۵.۴ میلیمتر بارندگی دریافت کرد که در مقایسه با بارش ۱.۸ میلیمتری بلندمدت ۳.۵ میلیمتر افزایش داشته است. از ابتدای فصل جاری تا کنون نیز ۶.۱ میلیمتر بارندگی در این کلانشهر ثبت شده است که در مقایسه با بارش ۱۴.۵ میلیمتری بلندمدت ۸.۴ میلیمتر کاهش داشته است.

این کلانشهر از ابتدای سال آبی جاری تاکنون ۱۶۹.۶ میلیمتر بارندگی دریافت کرده است. میانگین بارندگی‌های آن در بلندمدت ۲۵۹.۸ میلیمتر است بنابراین بارش‌ها در فصل آبی جاری نسبت به بلندمدت ۹۰.۲ میلیمتر کاهش داشته این در حالیست که سال گذشته در همین بازه زمانی تبریز ۱۹۵.۴ میلیمتر بارندگی داشت بنابراین بارش در سال آبی جاری ۲۵.۸ میلیمتر کاهش یافته است.