کسب و کار

موفقیت کسب و کاری با کارکنان دارای معلولیت

ممکن است کلیشه‌ای به نظر برسد، اما ایده کافی شاپ بینی لد بود؛ وقتی که امی مشغول حمام کردن بود به ذهنش رسید. در آن زمان، در سال ۲۰۰۵، دو فرزند آن را ما که هر دو سندروم دان هستند، ۶ و ۱۱ ساله بودند و همیشه در مورد اینکه آینده آنها در توجوانی و بزرگسالی چگونه خواهد بود، صحبت می‌کردیم

وقتی فهمیدیم ۸۰ درصد افرادی که در آمریکا دارای معلولیت هستند بیکار بوده، تصمیم شدیم کاری کنیم که ما و زندان ما بینی وبود و جزئی از این آمار نباشد. به این نتیجه رسیدیم که راه حل این است که ارزش دادن زندگی آنها و افراد دیگری که با ناتوانی زندگی می‌کنند را به دیگران هم نشان دهیم

ایده امی در حمام چه بود؟ راه‌اندازی یک کافی شاپ در شهر محل سکونت خودمان، ویلمینگتن، کارولینای شمالی که میشت کارکنان آن را افرادی که ناتوانی‌های ذهنی یا رشدی دارند، تشکیل دهند. برای اینکه هم شغل ایجاد کنیم و هم افراد را کنار هم جمع کنیم چه راهی بهتر از این وجود داشت؟

ظرف سه ماه، ۱۹ عضو هیات مدیره را استخدام کردیم و اولین کافی شاپ بینی لد بود را تاسیس کردیم. بعد از ۶ ماه، کسب و کار ما قدم خوب پیش رفت که توانستیم به فضایی ۱۰ برابر بزرگ‌تر نقل مکان کنیم و روستری خودمان را برنیم

حالا که هفت سال از آن زمان گذشته، ۱۷ کافی شاپ در ۱۱ ایالت آمریکا داریم و چهار کافی شاپ جدید هم قرار است در سال ۲۰۲۳ افتتاح کنیم و بیش از ۴۰۰ نفر، دارای معلولیت را استخدام کرده‌ایم.

معلولیت کسب و کار ما این است که افراد معلول -چه مادر زادی و چه براثر حادثه- را به کار بگیریم. عاشق این هستیم که ببینیم کارآفرینان بیشتری مسیر ما را دنبال می‌کنند. اما در ضمن متقاعدیم که هر سازمانی می‌تواند درهای خود را به روی افراد معلول باز کند و حتی آنها را به عنوان یک مزیت رقابتی در نظر بگیرد. در واقع، همه استراتژی‌های سنتی برای برتری و جذابیت شرکت‌ها باید شامل دیدن بیشتر به گستره منبع استعدادها در این زمینه باشد. به واسطه مجربه یاد گرفتیم چگونه بر چالش‌ها غلبه کنیم، بهینه‌سازی را از اصلی به دست آوریم، و در همه ارزشی که ارائه می‌کند، سرمایه‌گذاری کنیم. فرزندانمان به ما فکر زندگی را دادند و تفاوت ایجاد کنیم

مسیر ما به سوی صحت پذیرایی، یک مسیر پر پیچ و خم بود. ما در دهه ۲۰ زندگی و در دانشگاه سین سیناتی با هم آشنا شدیم. بعد از فارغ‌التحصیلی با هم ازدواج کردیم و مدتی به نیویورک رفتیم تا کسب و کاری را افتتاح کنیم، برای این همکاری مشترک شانس خوبی داشتیم اما خیلی زود تصمیم گرفتیم به زادگاه شمالی و به همین دلیل نیاز داشتیم به خانواده‌مان در کارولینای شمالی نزدیک‌تر باشیم. در آنجا، در دامی، بودیم و شرکت پدرامی که در کار برق فارغ بود و در تولید و عملیات متخصص نظمت، کار کنیم. در ضمن، روحیه کارآفرینانه‌ام به تاسیس یک رنلمه شار کودک منجر شد و بعد از آن، دو فرزند اول ما ایلی و اما به دنیا آمدند. بین هم سرمایه‌های کاری مختلفی را امتحان کرد؛ از جمله خدمات مالی در شرکت‌هایی مثل اداره جوز، امنیت بانی و وارفارگو

وقتی فرزند سومان، بود در سال ۲۰۰۴ را متبدسروم دان متولد شد، رکیبی از احساسات را داشتیم. درس از نداشتن‌ها، چون هیچ کدام از ما هیچ گونه سابقه‌ای از معلولیت نداشتیم. نگرانی در مورد اینکه نوزاد پسرمان چه نیازهایی دارد و چگونه می‌توانیم برای زندگی در این دنیا به او کمک کنیم؛ و صادقانه بخواهم بگویم به خاطر اینکه فکر نمی‌کردیم چنین فرزندی داشته باشیم تو خوشحالم، دو واحساس سریع نعمت مثبتی پیدا کردیم و بو را با همان وضعیتی که حالت پذیرفتیم پیچ سال بعد، وقتی بینی هم با سندروم دان متولد شد، دیگر درس، نگرانی یا غم نداشتیم با وجود اینکه پزشکان احتمال زنده ماندن او را ۵۰ درصد اعلام کرده بودند، چهارمین فرزند ما به این دنیا آمد و همان شرایط بود را داشت به عنوان والدین بو و بینی، خیلی سریع متوجه شدیم که در کارولینا و بیشتر کشورهای دیگر، دنیا، با افرادی که ناتوانی دارند، به چه نحو ناتوانی ذهنی و رشدی، به شکل متفاوتی رفتار می‌شود. مطمئنا سازمان‌های خیریه و سیستم‌های مدارس استثنایی، دلاش می‌کنند این دیالیک را تغییر دهند اما در همه سال‌هایی که برای پلاکفوسی و سخنرانی عمومی در مورد این مسئله پول جمع کرده‌ایم، انگار آب در هاون کوبیده‌ایم! جامعه ناتوانی جسمی و ذهنی، همچنان یک خرده رهگ است که ارسطاس با جریان اصلی جامعه قطع است. بزرگسالان دارای معلولیت همچنان برای یک‌جا جمع شدن با جامعه مشکل دارند و یکی از بزرگ‌ترین موضعی که با آن مواجهیم، عدم دسترسی به استقلال است.

اولین کافی شاپ ما

کافی شاپ بینی لد بود، فلاشی است که برای تغییر این جریان انجام دادیم. اولین کافی شاپ ما در نوامبر ۲۰۱۵ تاسیس شد دوستانی که از قبل در این کسب و کار بودند، به ما بوجیه می‌کردند دانه‌های قهوه با کیفیت و دستگاه‌های مناسب تهیه کیم. مادر مورد جیه‌های دیگر، خدمات غذا و نوشیدنی به صورت فلاین تحقیق کردیم یک مکان حدود ۵۰ متری برای اجاره پیدا و شروع به جهیز آن کردیم از نشانه‌ها و علامت‌هایی که ماموریت ما را، وضوح می‌داد استفاده کردیم و یک ملیتور و زرگ گذاشتیم که چند فیلم تکراری پشت هم از آن پخش می‌شد و اما رهای، ربوطبه ناتوانی‌های جسمی و ذهنی، را وضوح می‌داد. از سازمان‌های اجتماعی برای مدرفی کارمان به جامعه و آگهی شمالی برای جذب نیرو استفاده کردیم و در مدت‌هایی، اتاقی اجاره کردیم با نیازهای نیروهای احتمالی باشیم. حدود ۵۰ نفر در سین مختلف و با انواع معلولیت‌ها که اغلب یکی از اعضای خانواده‌هم، راهشان بوده، راجعه کردند. بیشتر آنها اولین بار بود که به یک صاحب شغلی آمده بودند و هیچ رزومه‌ای نداشتند. خیلی ساده، وضوح دادیم که به دنبال افرادی هستیم که علاقه‌مند به یادگیری چیزهای جدید هستند و به آنها اطمینان دادیم و رنلمه ما این است که از طریق و رایند آموزش خودمان به این نتیجه رسیم کنام کار ما مجموعه مهارت و شخصیت افراد مناسب است. با یک یک افرادی که راجعه کرده بودند، جلسه حضوری داشتیم. در نهایت، ۱۹ نفر را از آن گروه استخدام کردیم که سندلی از آنها سندروم دان داشت، سندلی میتلا به اوتیسم بودند و چند نفر هم فلج مغزی یا ناتوانی‌هایی شخصی داشتند داشتند در همان نوبت‌ها با آنها وقت صرف کردیم و نقش‌هایشان را معین کردیم: خوشامدگویی به مشتریان، مدیریت فروش، درست کردن نوشیدنی، و پذیرایی کردن هنگام آماده شدن سفارش‌ها. امی و چند سرویزوری که بعدا آوردیم، صرفا در پشت صحنه حضور دارند تا هر وقت لازم شد، کمک کنند. در این مورد که کارکنان دارای معلولیت ما باید در خط مقدم این کسب و کار باشند، واضح و شفاف بودیم مشتریان می‌دیدند که همین افراد یکسری وظایف آشنا انجام می‌دهند و با آنها سفارش مستقیم دارند. افتتاحیه عمومی کافی شاپ، در اکتوبر ۲۰۱۶ اتفاق افتاد و دقیقا همان طوری بود که تصور می‌کردیم. مردم استقبال کردند، خیلی دوستانه پذیرش شدند، خدمات کارآمد دریافت کردند، قهوه عالی نوشیدند و از همه مهمتر، معاملات شخصی خوب و مسلمانی با اعضای بیم ما داشتند. مشتریان ما هم فقط از معامله‌های اطراف نبودند. برخی از افراد که مبادلات ما و دانستن کارکنان ما را در شبکه‌های اجتماعی دیده بودند، از نقاط دور کشور یا خودم و شخصی به کافی شاپ ما آمده بودند و خیلی‌ها هم، برای اولین تعطیلات پیش رو برنامه‌ریزی کرده بودند. آمدن شلوغ بودیم که خیلی زود به این نتیجه رسیدیم که به فضای بیشتری نیاز داریم. در مله ژوئن به نیاز فضای ۱۵۰ متری نقل مکان کردیم کمی بعد، وقتی به روی یک دستگاه روستری سام اپوماتیک در سرمایه‌گذاری کنیم وین هم از کار خدمات مالی خود بیرون آمد و به این کسب و کار معاوقت پیوست.

مترجم: مهرداد رضایی
منبع: HBR

رئیس شورای شهر کرج:

نگاه به پارلمان محلی و شهری، نگاه رقیب و جایگزین نباشد

رئیس شورای اسلامی شهر کرج با بیان اینکه نگاه به پارلمان محلی و شهری، نگاه رقیب و جایگزین نباشد گفت: مادر اسلامی قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به وظایف قانونی شوراها عمل می‌کنیم و دست همه مسئولین، مفنفذه متمایل و کنشگران اجتماعی که به بهبود اوضاع و احوال مردم کمک کنند را به گرمی می‌فشاریم.

به گزارش پیام آشنا، علی قاسم پور، رئیس شورای اسلامی شهر کرج امروز در یکصد و پنجمین جلسه رسمی شورای شهر کرج ضمن تبریک تهم اردیبهشت ماه، سالروز تشکیل شوراهای اسلامی کشور به اعضای شورای فعلی و ادوار گذشته کرج، از زحمات و تلاش های آن ها در جهت ارتقای سطح شهر قدرشناسی و برای تمامی آنان آرزوی توفیق روزافزون کرد.

وی با بیان اینکه تهاد شوراهای اسلامی شهر و روستا با تکیه بر اصول دین مبین اسلام و مسلتی قرآن کریم و بر اسلی توصیه های این کتاب آسمانی شکل گرفته است، مطرح کرد: امید است با تمرین مردم سالاری دینی و فعالیت های گروهی و مشورتی، تهاد شوراها در جوامع محلی و پارلمان های شهری به بالندگی برسد و اقدامات و خدمات شورای شهر و روستا روز به روز ملموس تر و بهتر شود.

رئیس شورای اسلامی شهر کرج با اشاره به اینکه امید است روزی برسد که نگاه به پارلمان محلی و شهری، رقیبی و جایگزین نباشد، گفت: ما بر اسلی قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و بر اسلی مصوبات مجلس شورای اسلامی و بندهای ماده ۸۰ قانون، به وظایف قانونی شوراها عمل می کنیم و همت همه مسئولین، مفنفذه متمایل و کنشگران اجتماعی که به بهبود اوضاع و احوال مردم کمک کنند را به گرمی می فشاریم.

شهردار کرج خبر داد:

کرج پیشتاز اجرای بند (ت) تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۲ در کشور

شهردار کرج گفت: برای اولین بار در بین شهرهای کشور، بند (ت) تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۲ در شهرداری کرج اجرایی شد

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی در گفت‌وگو با پایگاه خبری کرج امروز با اشاره به اجرایی شدن بند (ت) تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کشور گفت: این اقدام در راستای تعیین تکلیف املاکی که در کمیسیون ماده ۱۰۰ دارای رای قطعی تخریب یا آماده هستند صورت گرفته است.

کیانی اضافه کرد: برای اجرایی شدن این بند تا کنون جلسات متعددی با معاونت شهرسازی و معماری، مدیران مناطق، اداره کل حقوقی و اعضای کمیسیون ماده ۱۰۰ برگزار شده و دستورالعمل‌های لازم برای تسهیل امور قانونی مالکانی که به واسطه رای کمیسیون ماده ۱۰۰ امکان دریافت پایان کار ندارند، ایجاد شده است.

وی ادامه داد: با اجرایی شدن این بند، پلاک‌هایی که تا پایان سال ۱۴۰۰ رای‌های کمیسیون ماده صدمان صنی بر تخریب قطعی شده، در صورت احراز اصول سه گانه (شهرسازی، فنی - بهداشتی و استحکام بنا)، قابلیت تبدیل به جریمه را دارند.

کیانی توضیح داد: دستور العمل اجرایی شدن این بند توسط وزیر کشور به شهرداری‌ها ابلاغ شده و کرج اولین کلانشهری است که در این حوزه ورود کرده و از امروز مشکل دو پرونده در منطقه ۲ و ۹ در حال مرتفع شدن است.

شهردار کرج اضافه کرد: از امروز مالکانی که امکان احراز شرایط سه گانه را ندارند می‌توانند برای پیگیری و تعیین جریمه قانونی به منطقی ۱۰ گانه شهرداری مراجعه کنند.

وی ابراز کرد: با پرداخت جریمه تعیین شده، مشکل چند ساله تعداد زیادی از مالکان برای دریافت پایان کار حل می‌شود.

گفتنی است مالکین املاک دارای رای تخریب کمیسیون ماده صد برای کسب اطلاعات بیشتر در زمینه قانون وزیر کشور به شهرداری‌ها ابلاغ شده و کرج اولین کلانشهری است که در این حوزه ورود کرده و از امروز مشکل دو پرونده در منطقه ۲ و ۹ در حال مرتفع شدن است.

شهردار کرج اضافه کرد: از امروز مالکانی که امکان احراز شرایط سه گانه را ندارند می‌توانند برای پیگیری و تعیین جریمه قانونی به منطقی ۱۰ گانه شهرداری مراجعه کنند.

وی ابراز کرد: با پرداخت جریمه تعیین شده، مشکل چند ساله تعداد زیادی از مالکان برای دریافت پایان کار حل می‌شود.

گفتنی است مالکین املاک دارای رای تخریب کمیسیون ماده صد برای کسب اطلاعات بیشتر در زمینه قانون وزیر کشور به شهرداری‌ها ابلاغ شده و کرج اولین کلانشهری است که در این حوزه ورود کرده و از امروز مشکل دو پرونده در منطقه ۲ و ۹ در حال مرتفع شدن است.

سرپرست منطقه ۴ کرج تاکید کرد:

اجرای پروژه‌های عمرانی متعدد در دستور کار

سرپرست منطقه چهار شهرداری کرج، گفت: مدیریت شهری مصمم است فضای بهتری را برای شهروندان ایجاد کند و برای راستا طرح‌های عمرانی متعددی در این منطقه در دست اجرا است.

به گزارش پیام آشنا، حسین نخعیقیان در صص تشرح اهم اقدامات عمرانی این منطقه گفت: اجرای پروژه‌های متعدد عمرانی تجلی عزم شهرداری در جهت توسعه و ارتقای زیرساخت‌های شهری است.

نخعیقیان به پروژه خیابان طالقانی اشاره کرد و گفت: پروژه خیابان طالقانی غربی به طول دو هزارو ۴۰۰ متر است که در حال حاضر عملیات خاک‌برداری و زیرسازی، بهسازی معابر، اجرای تهرو لوله‌گذاری و کانیو همچنین پیاده روسازی و آسفالت آن اجرایی شده است.

وی در ادامه گفت: در راستای خدمات بیشتر به شهروندان در خیابان طالقانی و تکمیل این پروژه، بهسازی کوچه‌های منشعب به این خیابان از قبیل کوچه‌های قدس، آزادگل، بنفشه، درخشان و... در دستور کار قرار گرفت.

مدیر منطقه ۴ شهرداری کرج ضمن بررسی پروژه خیابان امام خمینی (ره) در محله اختراز، تصریح کرد: عملیات هدایت آب‌های سطحی و رواں آب‌ها از عوامل مهم اجرای چندول‌گذاری در این محدوده است که با هدف اصلاح جوی‌های و رفع آبگرفتگی در زمان بارش‌ها که از مشکلات عمده شهروندان این محله بود صورت گرفته است.

این مسئول در رابطه با پروژه خیابان هفتم شمالی با اشاره به اینکه طول این پروژه دو هزار و ۲۵۹ متر است که فاز نخست آن ۹۰۰ متر می‌باشد، خاطر نشان کرد این خیابان که یکی از معابر مهم دسترسی محله‌های منطقه به خیابان فرآخصار است عملیات اجرای تهر و لوله‌گذاری در فاز اول انجام و بیش از ۷۰ درصد زیرسازی آن جهت آماده‌سازی توزیع آسفالت صورت گرفته است.

وی سهولت تردد در معابر فرعی را از عمده شاخص‌های برنامه‌های عمرانی عنوان کرد و گفت: در این راستا عملیات چندول‌گذاری و هدایت آب‌های سطحی معابر در کوچه‌های یکم تا ششم غربی کوی فرهنگ، انجام و آماده عملیات توزیع آسفالت آن انجام شده است.

نخعیقیان در مورد پروژه‌های پیاده روسازی در منطقه توضیح داد و گفت: ایمنی و سهولت عابرین پیاده در پیاده روها همواره در اولویت برنامه‌های مدیریت شهری است و به همین منظور پروژه پیاده روسازی محله ولیعصر(عج) بین خیابان دوم و سوم صلح غربی بلوار ارم، بهسازی پیاده روها و محوطه پارک مربا، پیاده راه پیچک، پیاده روهای اطراف باغ سیب در بلوار ارم و خیابان داتش و همچنین چندول‌گذاری و پیاده روسازی خیابان‌های ۱۱۲ و ۲۰۰ انجام شده است.

وی، پروژه سرای محله اکرآباد در باغ تراپی را گامی بزرگ در راستای ارتقا سرانه‌ی فرهنگی و فضای سبز منطقه عنوان کرد و گفت: سرای محله وسرای مطالعه از نیازهای اصلی در محله‌ها به شمار می‌رود. این مسئول ادامه داد: بر این اساس تکمیل ساختمان اصلی، محوطه‌سازی و پیاده روسازی، ساخت آلاچیق، اصلاح و ساخت دیوارهای پیرامون محوطه، اجرای سیستم روشنایی در این پروژه اجرایی و در آینده نزدیک افتتاح شده و در دسترس عموم قرار خواهد گرفت.

نخعیقیان پروژه کمربندی گلستان را که از معابر اصلی منطقه به شمار می‌رود، بسیار حائز اهمیت دانست و تصریح کرد: اجرای عملیات زیرسازی، تراش و روکش آسفالت، عملیات بهسازی و اجرای تهر و اتصال به چاه‌های جذبی از اقداماتی است که در این پروژه صورت گرفته است.

وی به دیگر اقدامات صورت گرفته در کمربندی گلستان به احداث پست دوچرخه سواری اشاره کرد و گفت: پس از اجرای جاده سلامت در این کمربندی، اجرای پست دوچرخه سواری به طول دو هزار متر در دستور کار قرار گرفت که بعد از چندولگذاری و زیرسازی این پست عملیات آسفالت انجام شده و در آینده نزدیک در اختیار شهروندان قرار خواهد گرفت.

سرپرست منطقه ۴ شهرداری کرج در ادامه صحبت‌های خود به پروژه ساختمان اداری عمران و خدمات شهری منطقه اشاره کرد و گفت: پس از تکمیل بنای ساختمان، اجرای پارتیشن و تصب تجهیزات در این ساختمان به اتمام رسیده که پس از اجرای دیوارها و پیانه‌ها این ساختمان آماده خدمت‌رسانی به شهروندان خواهد بود.

بازدید مدیر کل بازرسی شهرداری کرج از سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات

مدیر کل بازرسی شهرداری کرج به همراه رؤسای ادارات بازرسی مرکز از سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری کرج میزبان و حافظ حجم زیادی از اطلاعات الکترونیکی مجموعه مدیریت شهری است. پویایی و بروز بودن سازمان، اهمیت بالایی در ارتقا فرآیندها دارد.

به گزارش پیام آشنا، سعید حق‌شناس گفت: با توجه به اینکه سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری کرج میزبان و حافظ حجم زیادی از اطلاعات الکترونیکی مجموعه مدیریت شهری است. پویایی و بروز بودن سازمان، اهمیت بالایی در ارتقا فرآیندها دارد.

وی افزود: در همین راستا مدیر کل بازرسی شهرداری کرج و هیئت همراه از پروژه‌های در حال انجام در سازمان فاوا از قبیل سامانه پلیس ساختمان، سامانه ۱۲۷ و دیگر پروژه‌های مرتبط با خدمات شهری بازدید کردند.

رئیس سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری کرج گفت: در این نشست مشکلات مربوط به سامانه‌ها و پیشنهادات و انتقادات نسبت به عملکرد آن مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

در راستای انجام وظایف زیست محیطی؛

مدیریت سبز با سطح‌بندی ادارات کرج محقق می‌شود

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج از سطح‌بندی ادارات و سازمان‌ها با چهت صدور گواهی تامه مدیریت پسماند در سه سطح خرساند

به گزارش پیام آشنا، محمد رضا خسروی گفت: مدیریت سبز، بکارگیری موثر و کارآمد تمامی منابع مادی و انسانی برای هدایت و کنترل سازمان و دستیابی به اهداف زیست محیطی با سازمانه‌هی و برنامه‌ریزی است.

وی افزود: مدیریت سبز باید در تمامی زمینه‌های اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی و تطابر آن حصور داشته باشد و سازمان‌ها با بهره‌مندی از مفاهیم و شاخص‌های مدیریت سبز برای ارتقا به وضعیت سبز که یکی از مصادیق آن مصرف بهینه و تفکیک از مبدا می‌باشد اهتمام ورزند.

خسروی در ادامه گفت: مدیریت سبز یک مفهوم علمی می‌باشد و در همین راستا کارهای پژوهشی برای تبیین این مفهوم تازه مدیریتی انجام شده و دستاوردهای خوبی حاصل گردیده است.

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج، مدیریت سبز را در سه بخش ساختمان سبز، فرزی سبز و پسماند سبز قابل تعریف عنوان کرد و گفت: مدیریت سبز نوعی بازنگری فکری در کل تهادها و سازمان‌ها با احترام به محیط زیست می‌باشد لذا در این راستا سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج با تنوین شیوه‌نامه و ابلاغ آن به واحدهای بهداشت محیط ادارات با پیگیری و بازدیدهای مکرر کارشناسان این سازمان و تحویل سطل‌های تفکیکی براساس تیاز ادارات، تلاش کرده با تصب اپلیکیشن بهبوب به جمع‌آوری پسماند خشک و کمک به محیط زیست اهتمام ویژه‌ای داشته باشد.

خسروی گفت: متأسفانه بعضی از ادارات در این راستا همکاری منلی نداشته‌اند و همین امر باعث شد تا سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج با رده‌بندی سطوح گواهی تامه‌ها به تست امتیاز همکاری ادارات، بتوان‌ها را به عملیاتی کردن هرچه بیشتر این طرح ترغیب نماید و در آینده نزدیک میزان همکاری ارگان‌ها و ادارات به حصور مردم شریف کرج اطلاع‌رسانی خواهد شد.

دیدگاه

ایرانیان در همه‌ی گذشته‌شان ریاضیات را تبدیل به هنری کرده‌اند که همه از دیدن آن لذت می‌برند

با کمینه‌ترفویر

من همیشه آنسان‌ها را تحسین کردم و ایرانی‌ها تیز مراتحت تاثیر قرار داده‌اند. من دانشجویان ایرانی زیادی در دانشگاه‌های مختلف داشته‌ام و آنها را عمیق و متفکر و حساس یافته‌ام و با سابقه‌ای که از کتاب‌ها را جمع به ایرانی نائستم در انتظار این بودم که ایرانی قدیم را خیلی و حساس بیابم

از کارهایی که طی سالیان متمادی در ایران انجام شده لست دچار شگفتی شدم زیرا که با نفت بسیار به وجود آمده‌اند و این موضوع تنش می‌دهد که لشخاص زیادی با افکار چالب نسبت قدر کل این بنا ها بودند.

آنها عطش زیادی برای دریافت علم داشته‌اند و طسا داخل ریاضیات پیچیده‌ای تیز شده بودند و با تلاش‌هایی که کرده‌اند و با به کار بردن چند صلعی‌های زوج و فرد و علم به رابطه هندسی بین پنج صلعی و هفت صلعی‌ها این ریاضیات و عظمت آن را تبدیل به هنری کرده‌اند تا کسانی که از ریاضیات اطلاعی ندارند به این هنرها تاگاه کنند و از آن لذت برند. این موضوع در دنیای عرب و با ترک تیز وجود داشته ولی (بعد تر) به دنیای غرب رخنه کرده لست. (در حاشیه کنگره بین المللی معماری در ایران، گفتگوی منتشر شده در مجله هنر و معماری، سال ۱۳۴۹)

منبع: گفتار

محیط زیست

اعمال ممنوعیت‌های مرتبط با خشکسالی در جنوب فرانسه

مقامات محیط زیستی فرانسه از وخیم‌تر شدن بحران کمبود آب در نواحی جنوب این کشور و اعمال محدودیت‌هایی در مبرزان مصرف مشترکان خبر دادند.

به گزارش پیام آشنا، «کریستوف پشو» وزیر محیط زیست فرانسه در این باره گفت: «شهروندان «پیرنه اورینتال» که همه‌روز با مکاتالونیا»ی اسپانیا لست، از روز دهم ماه مه (۴ روز آینده) رسما در سطح بحران خشکسالی قرار خواهند دانست.

وی افزود: با توجه به جدیت تر شدن متکل کمبود آب از همین تاریخ برای شهروندان منطقه، مصنوعیت شستشوی ماشین، آبیاری باغ و پر کردن استخر شروع خواهد شد.

پشو گفت: ما باید با فرهنگی که رفاوانی را بدیهی فرض می‌کند، خداحافظی کنیم.

او در مورد اینکه چرا مسئولان محلی تصمیم به اقدام برای ممنوعیت فروش استخرهای سیار در حیاط خانه‌ها و باغ‌ها گرفته‌اند، گفت: ما این اقدام می‌خواهیم مردم برای کاری وسوسه نشوند که در واقع مجاز به انجام آن نیستند - یعنی پر کردن آنها.

وی تاکید کرد: پیرنه اورینتال منطقه‌ای است که برای بیش از یک سال حتی یک روز کاملا بارانی نداشته است. وضعی در چنین بحرانی قرار می‌گیرید، واقعا بسیار ساده است: آب فقط برای نوشیدن است و نه هیچ چیز دیگر. تغییر اقلیم از راه رسیده و اینجاست. ما باید با فرهنگی که فراوانی را بدیهی فرض می‌کند خداحافظی کنیم. باید در استفاده از منابعی که در اختیار داریم، خویشتن‌داری خیلی بیشتری نشان دهیم.

بعد از یک زمستان خشک، که باعث افت حتی بیشتر سطح آبخوان‌ها بعد از خشکسالی سال ۲۰۲۲ شده، رنگ هشدار در فرانسه به صدا در آمده است.

ماه مارس پربارانی بود که باعث رطوب خاک قبل از شروع فصل کاشت و تسکینی نسبی برای کشاورزان شده، اما سطح آب‌های زیرزمینی به‌ویژه در اطراف دریای مدیترانه به طرز خطرناکی پایین است.

پیرنه اورینتال، چهارمین ناحیه‌ای است که خشکسالی در آن رسما در سطح بحرانی قرار می‌گیرد. بیش از ۴۰ ناحیه دیگر که تقریبا نیمی از این کشور را تشکیل می‌دهند در حال حاضر در سطح هشدار یا احتیاط هستند که چشم‌اندازی بدتر از سال گذشته را ترسیم می‌کند.

به گفته پشو، حدود ۲۰۰۰ روستا و شهر کوچک در خطر از دست دادن منابع آب قرار دارند. سال گذشته ۱۰۰۰ منطقه شهرنشاری با مشکلات جدی مواجه شدند به طوری که از میان آنها حدود ۴۰۰ شهرداری به دریافت بطری یا مخزن سیار آب نیاز پیدا کردند.

وزیر محیط زیست فرانسه گفت: جنگ بر سر آب که کلاهش دخایر به آن دامن زده یک تهدید واقعی برای انسجام ملی ما است.