کسب و کار

توپ‌های کریستالی زندگی‌تان را بشناسید

سال ۲۰۱۸، «مارک کیوبن»، مالک تیم بسکتبال «دالاس ماوریکس»، «سینتیا مارشال» را به‌عنوان مدیرعامل این تیم انتخاب کرد. سینتیا نخستین زن سیاه‌پوستی است که مسئولیت یک تیم NBA را برعهده گرفته. او در کتاب جدیدش به‌نام «تو برگزیده‌ای»، از دوران سخت کودکی‌اش، دریافت بورسیه دانشگاه کالیفرنیا و مدیریت یکی از واحدهای شرکت AT&T گفته که به باور او، تجربیاتی هستند که در عین ناباوری، برایشان در نظر گرفته شده یا به تعبیر خودش، «انتخاب شده».
او در این مسیر دور و دراز، سختی‌های بسیاری را متحمل شده است. چند بار تا نزدیک مرگ رفته. دختر نوزادش را از دست داده و توانسته سرطان پیشرفته روده را شکست دهد.
سینتیا اخیرا میهمان نشریه تایم بوده و گفته که چطور اعتقاداتش، دیدگاه او را نسبت به موانع و سختی‌ها در زندگی و کار شکل داده. او همچنین به تفصیل توضیح داده که چطور فرهنگ باشگاه ماوریکس را تغییر داده و چرا معتقد است که همه آدم‌ها، برگزیده هستند. چکیده‌ای از این گفت‌وگو را با هم می‌خوانیم:

تایم: شما مدیرعامل باشگاه دالاس ماوریکس هستید که یک‌جورهایی شغل رویاهای خیلی از آدم‌هاست. اما فکر کنم این رویای شما در کودکی نبوده. درست است؟
سینتیا: درست است. آن موقع اصلا نمی‌دانستم یک چنین شغلی وجود دارد. وقتی مدیر باشگاه شدم، باشگاه در میانه راه برای تغییر فرهنگ بود. باید یکسری کارهای سخت انجام می‌دادم چون مجبور بودیم مشکلات قدیمی‌ای را که آنجا وجود داشت رفع کنیم. قرار بود تحقیقاتی درباره فرهنگ سمی این سازمان انجام شود.
همزمان، داشتیم به فصل جدید نزدیک می‌شدیم. باید فرهنگ قدیمی را کاملا پاکسازی و یک فرهنگ جدید ایجاد می‌کردم و می‌دانید که وقتی چنین اقدامی می‌کنید، با مقاومت مواجه می‌شوید.

عنوان کتاب شما «تو برگزیده‌ای» است. شما نخستین زن سیاه‌پوستی هستید که به جایگاه مدیرعاملی یک باشگاه بسکتبال رسیدید و البته قبلا هم جایگاه‌های مشابهی داشته‌اید که قبل از شما، هیچ زن رنگین‌پوستی نداشته. اما بقیه مردم چطور؟ آیا کسی که مثلا در غرفه ادکلن‌فروشی کار می‌کند هم می‌تواند خودش را برگزیده بداند؟
بله. من طی دوران بیماری‌ام بارها گفتم که من برای این بیماری، انتخاب شده‌ام. انگار برای مواجهه با آن، مجهز بودم.
کتاب من راجع به این است که چطور در دوران سختی‌ها، خدا و آدم‌های خوب بر سر راهم قرار می‌گرفتند. و اینها من را برای مواجهه با جنگی که پیش رو داشتم، آماده می‌کردند. درست است که من جزو نخستین‌ها بوده‌ام اما معتقدم که همه ما برگزیده هستیم، برای حرفه‌های منحصر به فردمان، نقش منحصر به فردمان در خانواده، و فرصت‌ها و چالش‌های منحصر به فردمان. مثلا اگر نگهبان ساختمان «AT&T» باشی، هر کسی موقع ورود به ساختمان، ابتدا تو را می‌بیند و می‌توانی با طرز سلام و خوشامدگویی‌ات، روز افراد را تغییر دهی. همه ما در جایگاه‌هایی هستیم که از نظر من، برای آنها انتخاب شده‌ایم و باید از فرصت‌های موجود، بهترین بهره را ببریم.

شما از اهمیت انرژی متمرکز، خوش‌بینانه و انسان‌محور گفته‌اید که راز موفقیت شغلی‌تان بوده. قطعا لحظات سختی را هم تجربه کرده‌اید. چطور مدیریتشان کردید؟
من خیلی بابت سختی‌های شغلم غر نمی‌زنم. تنها چیزی که احساساتی‌ام می‌کند، اخراج کردن است. بارها گفته‌ام که من کسی را اخراج نمی‌کنم. آدم‌ها خودشان، خودشان را اخراج می‌کنند به‌خاطر اعمالشان. و من به‌عنوان یک رهبر کسب و کار، کسی هستم که باید تا در خروجی، همراهی‌شان کنم. دلیلش هر چه باشد، این برای من سخت است. در همین شغلم، مجبور شدم عذر بعضی از مدیران را بخواهم. البته دلایل منطقی‌ای برای تصمیمم داشتم.

شما در اوایل کتابتان گفته‌اید که یک زن سیاه‌پوست در فضای شرکتی آمریکا، معمولا غیرقابل اعتماد تلقی می‌شود. آیا این ذهنیت به مرور زمان که در جایگاه‌های ارشد قرار گرفتید کمتر شد یا بیشتر؟
سوال خیلی خوبی است. هر چه بزرگ‌تر شدم و مسئولیت‌هایم بیشتر شد، بیشتر با این ذهنیت از سوی دیگران مواجه شدم. انگار هر چه مسئولیت‌های بیشتری می‌گرفتم، بیشتر زیر ذره‌بین می‌رفتم. هرچه تعداد افرادی که با آنها سر و کار داری، بیشتر باشد، نگاه‌ها به تو و تک‌تک اعمالت نیز بیشتر می‌شود. من به این عادت دارم. نه اینکه درست باشد، اما عادت دارم.

آیا به‌خاطر زن بودن است یا آفریقایی-آمریکایی بودن؟
ترکیبی از همه موارد. من یک مدیر زن سیاه‌پوستم. هر سه مورد آدم را زیر ذره‌بین می‌برد.

شما در روز تولد ۵۱ سالگی‌تان خبردار شدید که سرطان پیشرفته روده دارید. کمتر کسی از چنین بیماری‌ای جان سالم به در می‌برد. با وجود این، شما شک نداشتید که بیماری را شکست می‌دهید. این ریشه در اعتقادات دارد؟
کاملا. مادرم با من تماس گرفت و حرفی زد که ایمان پیدا کردم. گفت این آمرزش الهی است. کارهای زیادی باید انجام می‌دادم. پیش دکتر می‌رفتم. باید شیمی‌درمانی می‌شدم. انگار این نقشی بود که به من محول شده بود و لازم بود که انجامش دهم. اما می‌دانستم که شکستش می‌دهم.

قبل از آنکه شما به ماوریکس بپیوندید، مجله ورزشی SI از آزار و اذیت و فرهنگ سمی محیط کار در این باشگاه پرده برداشت. برای رفع این مشکل چه کردید؟
نکته کلیدی، رفتار افراد و نگرش آنها نسبت به محیط کار، یکدیگر، نحوه برخورد با دیگران، تصمیم‌گیری و رفتارهای پسندیده در محل کار است. در ماوریکس، من این شانس را داشتم که با تک تک کارکنان دیدار کنم چون تعدادشان حدودا ۱۲۰ نفر بود. وقتی در سازمان‌های بزرگ‌تر بودم، ۱۰۰ یا ۲۰۰ نفر از رده‌های بالا را انتخاب می‌کردم و سعی می‌کردم بیشتر زمانم را، حدود ۹۰ درصد روزهایم را صرف کنم تا ببینم چه کسانی در محیط کار هستند. اعتقادشان نسبت به کار چیست؟ چرا اینجا هستند؟ چه چشم‌اندازی داریم؟ آیا ارزش یا اصولی داریم؟

تئوری «توپ پلاستیکی» و «توپ کریستالی» را برایمان توضیح دهید.
این تئوری به من کمک می‌کند زندگی‌ام را یکپارچه کنم و تصمیم بگیرم، به‌ویژه که هم مادر هستم و هم مدیر. ابتدا مشخص کردم که کدام مسئولیت‌ها، توپ پلاستیکی هستند و کدام‌ها توپ کریستالی. اگر یک توپ کریستالی از دستم بیفتد، صد تکه می‌شود و دیگر به هوا نمی‌جهد. اما اگر توپ پلاستیکی باشد، می‌توانم آن را پرت کنم و دائم به زمین بخورد و به هوا برود و دور شود و شاید یک روزی یک نفر آن را بگیرد. یا یک روز به خودم برگردد. نگاه من به مسائل به این شکل است و بر این اساس، مسئولیت‌هایم را اولویت‌بندی می‌کنم. همیشه به اطرافیان می‌گویم که کمتر چیزی، کریستالی است.
پس خوب به آن فکر کنید و بدانید چه چیزهایی کریستالی هستند. آنها را در آغوش بگیرید و از دستشان ندهید.

نویسنده: Belinda Luscombe
مترجم: مریم مرادخانی

بازگشتِ ثبات به مدیریت شهری مرکز استان؛

مهرداد کیانی، گزینه «مطلوب» برای اداره کلانشهر کرج

بعد از جلساتی فشرده، انجام رایزنی ها و لابی سنگین ۵ گزینه تصدی سمت شهردار کرج با نمایندگان مردم و همچنین مشورت های بیرونی به اعضاء، پروسه انتخاب شهردار وارد فضایی کاملاً حساس و جدی شده بود و از آنجا که مشخص بود با روی کار آمدن هر از این ۵ نامزد، فضایِ مدیریت شهری برای برخی افراد و چهره ها تنگ تر خواهد شد و احتمالِ خروج آنها از گردونه مدیریتی وجود دارد لذا برخی مدیران کنونی و سابق مدیریت شهری کرج نیز تلاش و رایزنی های گسترده ای در جهت انتخابِ گزینه مورد نظر خود داشتند؛ باید گفت که شرایطی کم سابقه در شهر حاکم شده بود

گروه‌شهری، اختصاصی پیام آشنا: شورای اسلامی ششم کلانشهر کرج پس از فراز و نشیب های فراوان و چندین آزمون و خطا در نهایت دومین کلیددار شهر را برگزید؛ مهرداد کیانی با پشت سر گذاشتن ۴ گزینهِ دیگر که نام هایی همچون محمدرضا رضاپور و کاوه حدادپور در بین آنها مشاهده می شد، موفق به جلبِ اعتماد نمایندگان مردم شد و با کسبِ ۱۱ رأی موافق، عنوان «شهردار» را از آنِ خود نمود.
در حالی که پارلمان شهری کرج به جهت تعلل در انتخابِ شهردار مورد انتقاد رسانه ها و جریان های سیاسی و حزبی استان قرار گرفته بود و از طرفی صدور حکمِ آقای سریزدی شهردار منتخب نیز به تائید وزارت کشور نرسید، با حرکتی مثبت و عقلایی در شطرنج سیاست موفق به تغییرِ زمین بازی شد و با کاستن فشارهای روانی و رسانه ای، اکنون خود را «برنده» جریانِ تغییر شهردار می بیند.
شورای ششم کلانشهر کرج در ابتدای دوره با انتخابِ مصطفی سعیدی سیرائی به عنوان سرپرست شهرداری و در ادامه شهردار فعالیت خود را آغاز نمود اما در ادامه حواشی بر متن غلبه کرد و همه چیز آنطور که وعده داده شده بود، پیش نرفت، گرچه نوع فعالیت هیئت رئیسه در سالِ اول این شورا نیز در دامن زدن به حواشی کم تاثیر نبود و در نهایت فضا به سمت چند قطبی شدن پیش رفت و جمع بندی پایانی نیز چیزی نبود جز تذکر، طرح سوال و در نهایتِ عزل شهردار وقت.
در ادامه منوچهر غفاری شهردار سابق فردیس برای تصدی سمت سرپرست شهرداری کرج موردِ اعتماد نمایندگان مردم قرار گرفت و او در مرحلهِ قبل انتخاب شهردار، همراه با آقای سریزدی به فینالِ رقابت ها نیز رسید اما در نهایت با یک رأی کمتر، از معرفی به وزارت کشور ناکام ماند، گرچه انتخابِ آقای سریزدی با ۷ رأی موافق نیز نتوانست منجر به شیرینی کام وی شود و وزارت کشور همانطور که در دوره پنجم شورای اسلامی شهر کرج صلاحیتش را تائید نکرده بود، همچنان بر تصمیم قبلی خود اصرار ورزید و مراتب جهت انتخاب گزینه بعدی به شورا ابلاغ گردید.
شورای شهر کرج در مرحله جدید انتخاب کلیددار این کلانشهر به ۵ گزینه رسید؛ محمدرضا رضاپور، مهرداد کیانی، کاوه حدادپور، سیدعلی اکبر میروکیلی و علی سلطانی مقدم. مدیرانی با رزومه های قوی، بومی و آشنا به مسائل و چالش ها و نظامِ مشکلات این کلانشهر. گرچه تمایلاتی در شورا برای انتخاب گزینه از شهرداری تهران نیز وجود داشت اما به جهت فشارِ رسانه ها و مطالبه گری فعالان اجتماعی و احزاب سیاسی، پارلمان شهری از این تمایل خود عقب‌نشینی کرد و تصمیم به معرفی گزینه هایی بومی و نام آشنا گرفت.
بعد از جلساتی فشرده، انجام رایزنی ها و لابی سنگین ۵ گزینه تصدی سمت شهردار کرج با نمایندگان مردم و همچنین مشورت های بیرونی به اعضاء، پروسه انتخاب شهردار واردِ فضایی کاملاً حساس و جدی شده بود و از آنجا که مشخص بود با روی کار آمدن هر از این ۵ نامزد، فضایِ مدیریت شهری برای برخی افراد و چهره ها تنگ تر خواهد شد و احتمالِ خروج آنها از گردونه مدیریتی وجود دارد لذا برخی مدیران کنونی و سابق مدیریت شهری کرج نیز تلاش و رایزنی های گسترده ای در جهت انتخابِ گزینه مورد نظر خود داشتند؛ باید گفت که شرایطی کم سابقه در شهر حاکم شده بود.
در نهایت و پس از بحث و تبادل نظر و انجام لابی ها و رایزنی ها، جلسهِ حساس انتخاب شهردار در صحن رسمی شورای اسلامی شهر کرج برگزار شد و اعضاء برای انتخابی مهم و سرنوشت ساز مهیا شدند، انتخابی که به احتمال زیاد آخرین انتخاب این شورا در خصوصِ جایگاهِ شهردار در دوره کنونی خواهد بود و احتمالاً چنانچه نمایندگان مردم مجدداً برای استیضاح و برکناری شهردار خیز بردارند، نهادهای استانی و نظارتی به مخالفت با آن می پردازند، اتفاقی که در خصوص فعالیتِ علی اصغر کمالی زاده شهردار منتخب شورای پنجم کرج نیز صادق بود.
خروجی جلسه اما چه بود؛ نمایندگان مردم با ۱۱ رأی موافق آقای مهرداد کیانی را به عنوان شهردار جدید کرج برگزیدند و صورتجلسه انتخابِ وی نیز جهت طی مراحل صدور حکم روانه وزارت کشور شد و اخبارِ واصله حکایت از آن دارد که او در هفته جاری به عنوان سرپرست شهرداری نیز برگزیده خواهد شد تا مأموریت محوله به آقای منوچهر غفاری سرپرست کنونی شهرداری رسماً پایان یابد و فعالیت ها در شهرداری مرکز استان با جدیت و ثباتِ بیشتری پیگیری شود؛ به ویژه در مباحث جذب درآمد که لازمه تکمیل پروژه های نیمه تمام عمرانی می باشد.
مهرداد کیانی کیست؛ او برای دوره ای طولانی ریاستِ سازمان اتوبوسرانی کرج و حومه را عهده دار بوده است، از خانواده های شهداء و چهره ای توانمند و با اقتدار است و برای کسانی که با وی آشنایی اندکی هم داشته باشند، توانِ مدیریتی او کاملاً آشکار است. کیانی به تغییر و تحول اعتقادِ درونی دارد و مدیر مشورت پذیر است که کارها را طبق برنامه و نظامِ مشخص پیش می برد، می توان گفت که شورای شهرِ انتخابی «مطلوب» و «اصلح» داشته و با اعتماد به کیانی، خود را از فشارهای موجود رهانیده است.
حال باید نشست و منتظرِ صدور حکم که احتمالاً چشم انتظاری چندانی ندارد، ماند و در ادامه شاهد اقدامات و فعالیت های شهردار جدید کرج در جهت تکمیل پروژه ها، حل مشکلات موجود و پیاده سازی اهداف و سیاست ها و برنامه های دوره ششم شورای اسلامی این کلانشهر بود اما آنچه پُر واضح است واکنش های مثبت به انتخاب کیانی می باشد که وی را فردی جوان، با انگیزه، انقلابی، سلامت و تحولگرا و با اقتدار می دانند و بی شک دورهِ خدمت و مدیریت وی منشاء تحولاتی در مرکز استان خواهد بود.

معاون حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری کرج:

عملیات اصلاح هندسی سه‌راه عظیمیه در منطقه یک کرج پایان یافت

معاون حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری کرج از اتمام عملیات اصلاح هندسی تقاطع زیر پل جانبازان واقع در سه راه عظیمیه خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، فرزین فرشاد بابیان اینکه این اقدام در پی تصمیمات مدیریت شهری و با اخذ مصوبه شورای ترافیک شهر کرج در خصوص باز شدن گره‌های ترافیکی مناطق وایجاد فضایی مناسب و جلوگیری از اتلاف سوخت صورت گرفته است، افزود: یکی از معابری که در طرح اصلاح هندسی جهت روان‌سازی ترافیک مورد توجه قرار گرفته، زیر پل جانبازان بود.
وی افزود: عملیات اجرایی اصلاح هندسی تقاطع مذکور با همکاری معاونت امور عمرانی و ترافیکی منطقه یک انجام‌شده‌است.
فرشاد گفت: جهت روان‌سازی جریان ترافیک و تسهیل تردد شهروندان، اتصال خیابان چالوس به بلوار شورا در زیر پل جانبازان، به‌صورت هم‌سطح و توسط چراغ راهنمایی و رانندگی زمان‌دار اجرایی شد.
این مسئول افزود: روان‌سازی و رفع گره‌های ترافیکی به‌عنوان یکی از روش‌های مؤثر در بهبود کیفیت زندگی شهری محسوب می‌شود؛ به همین دلیل اجرای اصلاحات هندسی در نقاط حادثه‌خیز و پرخطر ازجمله راهکارهای ارائه شده جهت تحقق اهداف مدیریت ترافیک شهری است.
معاون حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری کرج گفت: با توجه به نقش حائز اهمیت تقاطع‌ها به‌عنوان نقاط بحرانی در عملکرد شبکه معابر شهری، اصلاح هندسی تقاطع‌های شهر در اولویت کارهای عمرانی و اجرایی این معاونت قرارگرفته‌است.

سعیدی کیا:

فراخوان ملی طراحی المان ورودی‌های کرج اعلام می‌شود

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج گفت: با توجه به اینکه ورودی‌های شهر به نوعی معرف ویژگی‌های کلی شهر هستند و وضعیت آنها نقش به سزایی در حفظ سلامت روحی و نشاط شهروندان و مسافران دارد، ساماندهی آنها در دستور کار جدی مدیریت شهری قرار گرفته است.

به گزارش پیام آشنا، عباس سعیدی کیاورودی‌های هر شهر نماد و پیشانی آن شهر محسوب می‌شوند، گفت: اغتشاشات بصری و چهره نازیبای ورودی‌های شهر، یکی از مشکلات کلانشهر کرج از گذشته تا کنون بوده است.
وی با تاکید به اهتمام این دوره از مدیریت شهری بر ساماندهی ورودی‌های کرج ادامه داد: بدون شک شهرهایی که ورودی و خروجی زیبایی ندارند برای مسافران چندان جذاب نیستند، گفت: این مبادی بخشی از عناصر هویت بخش شهر محسوب می‌شوند و ساماندهی آنها یک ضرورت اجتماعی و فرهنگی است.
این مسئول تاکید کرد. با توجه به اینکه ورودی‌های شهر به نوعی معرف ویژگی‌های کلی شهر هستند و وضعیت آنها نقش به سزایی در حفظ سلامت روحی و نشاط شهروندان و مسافران دارد، ساماندهی آنها در دستور کار جدی مدیریت شهری قرار گرفته است.
سعیدی کیا اضافه کرد: بر این اساس، به زودی فراخوان ملی ساماندهی ورودی‌های شهر کرج اعلام میشود و طبق آن متقاضیان می‌توانند طرح‌های پیشنهادی خود را ارسال کنند.
وی اضافه کرد: با توجه به اینکه کرج از دیرباز به عنوان باغشهر شناخته می‌شود وعلاوه بر این، مراکز تحقیقاتی، پژوهشی و دانشگاهی زیادی را در خود جای داده، بنا است در طراحی المان‌های ورودی آن این موضوعات در محوریت قرار گیرد.

اخذ موافقت اصولی شورا برای خروج ده ها پلاک از کمربند فضای سبز

با اعلام رسمی کمیسیون شهرسازی و معماری شورای اسلامی شهر تهران، تعداد ۱۳۱ پلاک ثبتی واقع در شهرک مسلمین هجدهمین تکه از پایتخت، از طرح کمر بند فضای سبز خارج و مجوز ساخت و ساز در آن‌ها پس از چهار دهه وقفه صادر شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، در نشستی که با حضور جعفر شربیانی- نائب رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری پارلمان شهری، محمد جواد خسروی -شهردار منطقه ۱۸ با شهروندان شهرک مسلمین در مسجد مسلم ابن عقیل (ع) برگزار شده بود، خبر رسمی خروج تعداد ۱۳۱ پلاک ثبتی از طرح کمر بند فضای سبز اعلام و مقرر شد تا مجوز ساخت و ساز در آنها پس از چهار دهه وقفه به متقاضیان ارائه شود.
شربیانی - نائب رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای اسلامی شهر تهران - طی سخنانی در این مراسم با بیان این نکته که مردم، مسئولینی از جنس عمل می خواهند تا سخنران گفت: اعتقاد دارم برای خدمت کردن، نیازی به تریبون نیست و ما نمایندگان مردم در دوره ششم پارلمان شهری شان دادیم برای عمل و اقدام آمده ایم.
وی ادامه داد : به شخصه زمانی‌که با درخواست دبیر شورایاری این محله برای خروج این تعداد پلاک ثبتی از کمربند فضای سبز مواجه شدم ، آن‌هم پس از چهار دهه شرمسار شدم که چرا مردم این قدر با مشکلات دست و پنجه نرم می کردند اما شکر خدا با همت والای خادمان شما در پارلمان شهری ، این مهم پس از چهار دهه محقق و آرزوی دیرینه شهروندان با صدور اجازه مجدد ساخت و ساز برآورده شد.
شربیانی همچنین در بخش دیگری از سخنان خویش به سایر اقدامات کمیسیون شهرسازی و معماری شورای اسلامی شهر نظیر حل معضل صدور مجوز ساخت و ساز برای املاک شهروندان محله نفر آباد در مجاورت حرم عبدالعظیم حسنی و تکمیل زیرگذر ورودی آرامستان بهشت زهرا(س) اشاره و گفت : با رویکرد اقدام و عمل، این معضلات برچیده می‌شود و در نظر داریم تا با همین توان معضلات مشابهی را در محله شهید بروجردی و شهرک خاور شهر واقع در منطقه ۱۵ تهران را ساماندهی و برطرف کنیم.
محمد جواد خسروی - شهردار منطقه ۱۸- در ادامه این مراسم سخنان خویش را با بیان پیشینه ای از نحوه اطلاع از مطالبات شهروندان این شهرک و پیگیری آن در پارلمان شهری آغاز کرد و گفت : بنده توفیق پنج ماه خدمت در این منطقه را پیدا کرده ام و طی این مدت چندین مرتبه میزبان نائب رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای اسلامی شهر برای حل و فصل معضل چهار دهه ای شهروندان شهرک مسلمین بوده ایم که با تلاش‌های صورت گرفته امروز شاهد تحقق این مطالبه بحق و قانونی هستیم.
وی در ادامه به موضوع مغفول ماندن ارائه تسهیلات در بافت‌های فرسوده پرداخت وگفت: یکی دیگر از اقدامات ارزشمند مدیریت شهری منطقه طی این مدت کوتاه، پیگیری بازگرداندن تسهیلات تشویقی در بافت‌های فرسوده بود که از سال ۱۳۹۷ ضوابط آن برداشته شده بود و پس از پیگیری‌های صورت گرفته، مجدد ارائه مجوز یک طبقه اضافی به حالت قبل بازگشت و متقاضیان می توانند چهارطبقه مجوز برای ساخت و ساز در این بافت‌ها را دریافت کنند. برای املاک زیر ۵۰ متر نیز می توانیم تسهیلاتی را به متقاضیان ارائه دهیم.
به گفته خسروی، موضوعات شن چاله ها و حریم به عنوان دو چالش مهم مدیریت شهری منطقه هستند که امیدواریم با همکاری پارلمان شهری و تدابیر حاکمیتی بتوانیم برآنها فائق آئیم.
شهردار منطقه ۱۸ پایتخت همچنین از آماده بهره برداری شدن فاز نخست بزرگراه ۷۶ متری شهید بروجردی در سال جاری خبر داد و گفت: با تلاش‌های صورت گرفته ، باند بزرگراهی این پروژه عظیم بطول تقریبی چهار کیلومتر همراه با تعداد چهار پل روگذر و یک زیرگذر تکمیل شد و در اختیار شهروندان قرار خواهد گرفت تا بدین شکل بار ترافیکی منشعب از بازار آهن و یراق آلات شاد آباد کاهش یابد و منطقه به نوعی از بن بست خارج شود.
ارائه گزارشی از روند ارائه مطالبه شهروندان شهرک مسلمین به مدیریت شهری منطقه و پارلمان شهری درباره خروج تعداد ۱۳۱ پلاک ثبتی از طرح کمر بند فضای سبز توسط دبیر دبیران شورایاری محلات و همچنین تقدیر از دست اندرکاران اجرائی این طرح توسط شهروندان از دیگر بخشهای این مراسم بود.

دیدگاه

من یک معمار زن نیستم؛ من یک معمار هستم

دورته مندروپ

مجله دیزین در روز جهانی زنان لیستی از ۵۰ معمار زن برتر را منتشر کرد که نام من هم در این لیست وجود داشت. با اینکه از ارج نهادن به معدود زنانی که جایگاه بین‌المللی در حرفه معماری پیدا کرده‌اند احساس خوشحالی می‌کنم اما به عقیده من درست کردن چنین لیست‌هایی گامی رو به عقب است. بگذارید توضیح بدهم، من یک معمار زن نیستم؛ من یک معمار هستم. ما به ندرت می‌گوییم حسابداران زن، وکلای زن، راننده‌های زن یا خبرنگاران زن. اما معماران زن انگار یک عبارت مصطلح شده است. وقتی از جنسیت حرف می‌زنیم معمولاً تمایل داریم از زنان حرف بزنیم. مردان در واقع جنسیت ندارند. آنها صرفا خنثی هستند. به همین دلیل هم عبارت مردان معمار مصطلح نیست. زنان معمار یک استثنا در این قاعده هستند. یک خلاف قاعده که گاهی شایسته تشویق و توجه هستند و روز جهانی زن هم یکی از این گاه‌ها است. چند سال قبل برنده جایزه‌ای شدم که داورانش مرا به خاطر زنانگی‌ای که در کارهایم به چشم می‌خورد انتخاب کرده بودند. برایم جالب است بدانم آیا داوران به همین اندازه هم مردانگی معماران مرد را شایسته تشویق دانسته‌اند؟ همین اواخر معمار بسیار معروفی در تمجید از SESC Pompéia اثر لینا دو باردی معمار زن برزیلی گفته است: «این پروژه اینقدر زمخت و سرد است که کسی باور نمی‌کند معمار آن یک زن بوده». به عبارت دیگر منظور او این بوده که لینا به اندازه یک معمار مرد کارش خوب است. فقط تصور کنید به همین شیوه از معمار مردی به‌خاطر توانایی شگفت‌انگیزش در طراحی با مهر و بینش انسانی تعریف و تمجید می‌شد؛ که چیزی را خلق کرده که به حدی سرشار از عاطفه است که سخت می‌توان باور کرد معمار آن یک مرد بوده است. با وجود تمام سعی و تلاش‌هایی که می‌شود تا زنان معمار احساس خاص بودن بکنند نتیجه واقعاً برعکس است. چنین لیست‌هایی باعث می‌شود در حرف‌ام حس شهروند درجه دوم بکنم. انگار به آدم بگویند روز طلایی شما زنان معمار هم فرا رسید. جدا کردن گروه کوچکی از زنان نوعی دلسوزی کوته‌فکرانه است و فراموش شدن زنان در بقیه روزهای سال به همین سادگی جبران نخواهد شد. آیا وقت آن نرسیده که دیدگاه‌مان را طوری عوض کنیم و زنان و مردان را در کار و رقابت با معیارهای یکسانی تحت عنوان معماری خوب یا بد بسنجیم؟ (در مقاله منتشر شده در وب‌سایت Dezeen، سال ۲۰۱۷)

منبع: گفتار

محیط زیست

آیا شروع پاییز زمان آغاز وارونگی دماست؟

مدیرعامل شرکت کنترل کیفیت هوای تهران ضمن توضیح درباره پدیده وارونگی دما گفت: در مهر و آبان با این پدیده مواجه نیستیم بلکه در آذر و دی‌ماه با افزایش سرما، وارونگی دما رخ می‌دهد.

به گزارش پیام آشنا، سید محمدمهدی میرزایی قمی در گفت و گو با ایسنا درباره پدیده وارونگی دما گفت: این پدیده بیشتر در ماه‌های سرد سال اثرات منفی خود را روی آلودگی هوا نشان می‌دهد. در ماه‌هایی مانند آذر و دی که هوا سردتر است با توجه به کاهش ارتفاع لایه مرزی، بستر برای افزایش حجم و غلظت آلاینده‌ها مهیا می‌شود و با وجود پدیده وارونگی دما و فقدان جریان جوی و تجمع آلاینده‌ها این مشکل تشدید می‌شود. وی افزود: هنگام پدیده وارونگی دما معمولا هوای نزدیک به سطح زمین، گرم‌تر و در سطح بالاتر، خنک‌تر است. در چنین شرایطی هوای گرم‌تر - که از جرم حجمی کمتری برخوردار است - به سمت بالا و هوای سنگین‌تر به سمت پایین حرکت می‌کند. این پدیده باعث به وجود آمدن جریان هوا و جابه‌جایی آلاینده‌ها می‌شود. میرزایی قمی تاکید کرد: در برخی موارد هوای نزدیک به سطح زمین خنک‌تر و هوای سطح بالاتر نیز گرم‌تر می‌شود. در این شرایط پتانسیل جابه‌جایی وجود ندارد: به عبارتی هوای سرد - که سنگین‌تر است - پایین و هوای گرم - که سبک‌تر است - بالا می‌ماند. وی ادامه داد: در این شرایط اختلاط، باد و جریان هوا صورت نمی‌گیرد و انباشت آلاینده‌ها را تشدید می‌کند که در برخی روزهای سال به‌ویژه روزهای سرد در اواخر پاییز و اوایل زمستان مانند دی ماه، این پدیده موجب افزایش میزان آلودگی هوا می‌شود. مدیرعامل شرکت کنترل کیفیت هوای تهران به پدیده وارونگی دما در مهر و آبان ماه اشاره کرد و گفت: معمولا طی این دو ماه با توجه به گرمای نسبی هوا، پدیده وارونگی دما مشکل زیادی روی کیفیت هوا ایجاد نمی‌کند. میرزایی قمی به ارائه توصیه‌هایی به مردم در شرایط وارونگی دما پرداخت و توضیح داد: در شرایط افزایش غلظت آلاینده‌ها دستورالعمل‌های مشخصی مطابق با هر آلاینده وجود دارد. از لحاظ بهداشتی نکته دارای اهمیت این است که روزهایی که غلظت آلاینده‌ها بالا می‌رود، مردم نکات بهداشتی و دستورالعمل‌های مربوط به آن شرایط را انجام دهند. معمولا افراد خاصی که از نظر سلامتی در شرایط منحصربه‌فردی هستند مانند افراد کهنسال، کودکان، زنان باردار باید خود را کمتر در معرض آلودگی قرار دهند. مدیرعامل شرکت کنترل کیفیت هوای تهران با توجه به اقدامات موثر در ایام وارونگی دما گفت: با توجه به اینکه در فصول سرد سال به علت ضعیف شدن یا نبود تابش خورشیدی ارتفاع لایه مرزی جو کاهش می‌یابد و این کاهش ارتفاع لایه مرزی به همراه نبود همرفت کافی در جهت قائم سبب تجمع آلاینده‌ها و بالتبع افزایش غلظت آن‌ها می‌شود، لازم است که به‌طور مؤثری از تولید وانتشار آلاینده‌ها از منابع مختلف تولید آلایندگی جلوگیری شود.