کسب و کار

پنج مرحله برای جلوگیری از داشتن نیروی انسانی مازاد

شرکت آمازون پس از استخدام صدها نیروی کار برای مدیریت تقاضا در زمان همه‌گیری کرونا با مشکلات مازاد نیروی انسانی مواجه شد. این شرکت متعاقبا ۹۹هزار نفر از کارکنانی را که خودش به طور مستقیم استخدام کرده بود، اخراج کرد که مهمترین کوچک‌سازی متوالی آمازون پس از جذب نیروی بیش از حد در لبه‌ارباش بود. به عنوان یک متخصص منابع انسانی، باید از بهینه بودن تعداد نیروی کار اطمینان حاصل کنید. پرسنل کم می‌تواند منجر به بار کاری سنگین و کاهش بهره‌وری شود. در حالی که نیروی انسانی مازاد می‌تواند محیطی از نارآرامی و هدر رفتن منابع را ایجاد کند. اما در وهله اول باید بدانیم چه چیزی باعث پرسنل مازاد می‌شود؟

در وهله نخست شناسایی علت اصلی به وجود آمدن نیروی انسانی مازاد حیاتی است تا بدانیم چه اقداماتی برای رفع آن باید انجام داد.

پیش‌بینی نامناسب: هنگامی که یک سازمان تعداد افراد موردنیاز برای اجرای یک پروژه جدید را نشناخته محاسبه می‌کند، ممکن است کارکنانی بیش از میزان واقعی موردنیاز استخدام کند. برای مثال، زمانی که شغل پاره‌وقت بهتر است، ممکن است یک کارمند تمام‌وقت استخدام کنید.

شرایط اقتصادی: غیرقابل پیش‌بینی در زمان عدم‌اطمینان اقتصادی، مانند رکود بازار، شرکت‌ها اغلب با چالش متعادل‌سازی نیروی کار برای همسویی با نیازهای کسب‌وکار مواجه می‌شوند. این شرایط ممکن است ناخودآگاه ما را به سوی اجتناب از اخراج نیروها سوق دهد، اما می‌تواند منجر به حفظ کارکنان مازاد شود و وضعیت خاصی را ایجاد کند که نیازبه هدایت دقیق دارد.

کارکنان آموزش‌های متقابل ندارند: آموزش متقابل ناکافی، کارکنان را از انجام کارهایی فراتر از شرح وظایفشان بازمی‌دارد. آموزش، باعث توسعه کارکنان می‌شود و در زمان و هزینه صرفه‌جویی می‌کند. برای استخدام کارکنان اضافی صرفه‌جویی می‌کند. به عنوان مثال، ارتقای مهارت مهندسان نرم‌افزار می‌تواند نیازبه استخدام را در هنگام ظهور تکنولوژی‌های جدید از بین ببرد.

کارکنان، جذب یا انعطاف‌پذیر نیستند: سخت گرفتن شرایط کاری، می‌تواند سازگاری سازمان با شرایط متغیر را دچار اختلال کند. در نتیجه زمانی که یک‌سری مشاغل مازاد در احتیاج می‌شوند، مجبور به ایجاد پرسنل مازاد می‌شوند.

ظهور تکنولوژی‌های جدید: پیشرفت‌های تکنولوژیک مانند اتوماسیون، گاهی اوقات می‌تواند با ممنوع کردن برخی ارتقای شغلی، منجر به افزایش بیش از حد نیروی انسانی شود.

آگاهی مدیر از مهارت‌های تیم: مدیران باید دانش جامعی از مهارت‌ها و تجربیات اعضای تیم خود داشته باشند. این اطلاعات مدیران را قادر می‌سازد تا منابع انسانی همکاری کنند و تصمیمات آگاهانه‌ای در مورد استخدام، بازبرند و نیروی کار چابک‌تر و پاسخ‌گو را پرورش دهند.

افزایش هزینه‌های نیروی کار: مهمترین ریسک پرسنل مازاد افزایش هزینه‌هاست. نیروی کار بخش قابل توجهی از مخارج سازمانی را تشکیل می‌دهد که شامل حقوق، مزایا و سایر هزینه‌های مربوط به فرایاست می‌شود. حفظ کارکنان مازاد بدون بار کاری مناسب می‌تواند مقیاس‌های مالی را متحرف کند و به طور بالقوه منجر به ورشکستگی شود.

نقطه ضعف رقابتی: پرسنل مازاد، می‌تواند منابع حیاتی را به سمت و سوی دیگری سوق دهد که در فرایاین صورت می‌توانست محصولات و خدمات را بهبود بخشد. شرکت‌هایی که با کارکنان مازاد دست و پنجه نرم می‌کنند، در معرض خطر از دست دادن سهم بازار و واگذاری آن به رقبای ضعیف‌تر از خود هستند. زیرا هزینه‌های بالای نیروی کار مانع از اقدامات استراتژیک مانند گسترش خطوط تولید یا ورود به بازارهای جدید می‌شود. علاوه بر این، نیروی انسانی مازاد اغلب منجر به سلسله مراتب فرضروری می‌شود و فرآیندهای تصمیم‌گیری را کندمی‌کند این امر انعطاف‌پذیری را مختل می‌کند و باعث می‌شود شرکت‌ها در پاسخ به تغییرات بازار از رقبای چابک‌تر خود عقب بمانند.

روحیه ضعیف کارکنان: وقتی کارکنان زیادی برای مسئولیت‌ها رقابت می‌کنند، ممکن است احساس کنند که ارزش کمتری دارند. زمانی که کارکنان فکر می‌کنند نقش‌هایشان در خطر است، روابط خصمانه در محل کار شکل می‌گیرد و به استرس و فشار دامن می‌زند. نیروی انسانی مازاد می‌تواند منجر به کسالت و نارضایتی شود. چون کارکنان زمان زیادی می‌آورند.

بهره‌وری پایین: داشتن تعداد زیاد نیروی کار می‌تواند منجر به کاهش بهره‌وری به دلیل ناکارآمدی شود. بخش‌ها یا تیم‌هایی که با مازاد نیروی انسانی مواجه هستند، ممکن است همکاری نکنند و کارکنانی که کمتر مورد استفاده قرار می‌گیرند ممکن است خود را بدون وظایف هدفمند بیابند. این می‌تواند منجر به از دست دادن پروژه‌ها و فرآیندهای مفید شده و در نهایت بهره‌وری کلی را کاهش دهد.

اخراج: هزینه‌های بالای نیروی کار همزمان با بهره‌وری پایین، اغلب شرکت‌ها را مجبور می‌کند برای صرفه‌جویی در هزینه‌ها و جلوگیری از بحران‌های مالی تصمیم‌های سختی اتخاذ کنند؛ از جمله اخراج کارکنان. به عنوان مثال، مت در سپتامبر ۲۰۲۲ بیش از ۸۰هزار پرسنل داشت، دو ماه پس از آن این شرکت مجبور شد ۱۱هزار یا حدود ۱۳درصد از نیروی کار خود را اخراج کند.

چگونه منابع انسانی می‌تواند در ۵ مرحله از مازاد نیروی انسانی جلوگیری کند؟

منابع انسانی باید به طور مستمر بر تعداد کارکنان خود نظارت داشته باشد تا از مازاد نیروی انسانی جلوگیری شود. در اینجا سه استراتژی‌های پیشنهادی ارائه می‌شود.

۱-تجزیه و تحلیل کامل نیروی کار: با انجام یک ممیزی جامع برای شناسایی بخش‌هایی که دارای نیروی انسانی مازاد هستند و درک دلایل آن شروع کنید. داده‌های کارکنان از جمله بهره‌وری، نرخ ترک شغل و جدول زمانی پروژه را جمع‌آوری کنید و مورد تجزیه و تحلیل قرار دهید. از این اطلاعات برای تصمیم‌گیری آگاهانه در مورد استخدام استراتژیک، آموزش و تخصیص منابع استفاده کنید. علاوه بر این، برای آماده ماندن، نیازبه نیروی کار آینده را بر اساس داده‌های تاریخی و روند بازار پیش‌بینی کنید.

۲-افزایش شفافیت: کارکنان را در مورد نگرانی‌ها در خصوص مازاد نیروی انسانی و اقدامات انجام‌شده مطلع کنید. ارتباط با بین منابع انسانی، مدیران و رهبری بخش را تشویق کنید. از طریق نظرسنجی‌ها و جلسات برای به دست آوردن بینش در مورد حجم کاری و شناسایی مواردی از پرسنل مازاد با کمبود کارکنان، بازخوردهای لازم را جمع‌آوری کنید.

۳-طرح کارکنان قابل اعتماد را ایجاد کنید: یک برنامه پرسنلی دقیق تهیه کنید که به طور شفاف کارکنان موردنیاز و مهارت‌های خاص آنها را برای هر بخش مشخص کند. این کار کمک می‌کند از تعداد مناسب کارکنان ماهر برای برآورده کردن نیازهای فعلی و آینده اطمینان یابید. همچنین به طور منظم برنامه را برای بهینه‌سازی سطوح کارکنان به‌روز کنید.

۴-روی آموزش متقابل و ارتقای مهارت سرمایه‌گذاری کنید: نیروی کار خود را به مهارت‌های گوناگون مجهز کنید که به آنها امکان انجام وظایف مختلف را می‌دهد. این کار نه‌تنها به توسعه و مشارکت کارکنان کمک می‌کند بلکه نیاز به استخدام اضافی در دوره‌هایی که حجم کار بالاست را از بین می‌برد. همچنین برنامه‌های آموزشی را با تغییر نقش‌ها یا خواست‌های پروژه هماهنگ کنید.

۵-شیوه‌های استخدام کارکنان را بهبود دهید: برنامه‌ریزی نیروی کار موثر و معیارهای استخدام را برای جلوگیری از نیروی انسانی مازاد در آینده به کار گیرید. اهداف بلندمدت شرکت خود را شناسایی و استراتژی‌های استخدام را بر اساس آن هماهنگ کنید.

از نظم‌منفی پرسنل مازاد در عملکرد مالی شرکت نمی‌توان چشم‌پوشی کرد. این اتفاق می‌تواند به دلیل عوامل مختلفی مانند تغییرات غیرمنتظره بازار، برنامه‌ریزی ناکافی نیروی کار، فقدان فرصت‌های آموزشی و توسعه، با شیوه‌های استخدام ناکارآمد رخ دهد. با این حال، راه‌های موثری برای مقابله با این مشکل وجود دارد به کارگیری تجزیه و تحلیل نیروی کار، کانال‌های ارتباطی باز و توسعه یک برنامه کامل برای کارکنان، گام‌های مهمی در رسیدگی به نیروی مازاد هستند. علاوه بر این، اجرای برنامه‌های بازگیری و توسعه و تقویت استراتژی‌های استخدام می‌تواند به طور قابل توجهی به حل مشکل کمک کند. با شناسایی نشانه‌های مازاد پرسنل و اجرای اقدامات مناسب، منابع انسانی می‌تواند پیامدهای منفی آن را کاهش داده و در نهایت به سوددهی سازمان کمک کند.

مترجم: مرتضی ابراقدوست
منبع: AIHR.com

رئیس کمیسیون فرهنگی شورای شهر کرج:

کمک ۷ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومانی شورا و شهرداری کرج برای برپایی اردوی راهیان نور

رئیس کمیسیون فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شورای اسلامی شهر کرج از مساعدت ۷ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومانی شورای شهر و شهرداری کرج برای برپایی اردوی راهیان نور خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، حجت الاسلام و المسلمین علیرضا سعیدی در پنجاه و یکمین جلسه کمیسیون فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شورای اسلامی شهر کرج که با حضور اعضای کمیسیون برگزار شد ضمن بررسی لوایح و نامه های ارسالی شهرداری در خصوص کمک و پرداخت هزینه برگزاری مراسم راهیان نور گفت: پیرو مصوبات ستاد راهیان نور استان البرز که از سوی فرماندار ویژه شهرستان کرج مبنی بر تأمین هزینه ۱۵۰ دستگاه اتوبوس جهت اعضام دانش آموزان و سایر اقشار شهر کرج در قالب اردوی راهیان نور سپاه امام حسن مجتبی (ع)، ارسال شده است در دستور جلسه کمیسیون بحث و بررسی شد.

رئیس کمیسیون فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شورای اسلامی شهر کرج اذعان کرد: شهرداری در نظر دارد در راستای انجام هرچه بلندتر مراسمات راهیان نور مبلغ ۷ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان تحت عنوان اجرای برنامه های آموزشی، مذهبی، فرهنگی و هنری به صورت نقدی به هزینه کمک کند.

سعیدی گفت: شهرداری و شورای اسلامی شهر با احساس تکلیف و در راستای کمک به اعزام همشهریان به مناطق جنگی ۸ سال دفاع مقدس اقدام به حمایت مالی در این زمینه کردند.

عضو شورای اسلامی شهر کرج عنوان کرد: با توجه به تبصره مذکور پس از بررسی توسط اعضای شورا، ضمن موافقت با نامه صدر الاشاره به اتفاق آراء حاضرین مقرر گردید با رعایت سقف اعتبار بودجه مذکور جهت کمک و پرداخت هزینه برگزاری مراسم راهیان نور پرداخت شود. او گفت: حضور کاروان‌های راهیان نور در بامدادان‌های سرزی موجب آشنایی بیشتر نسل جوان با ایثار و فداکاری‌های رزمندگان در دوران هشت ساله دفاع مقدس می‌شود.

مدیر منطقه ۱۰ شهرداری کرج:

رفع تصرف اراضی حریم و ساخت‌وسازهای غیر مجاز

مدیر منطقه ۱۰ شهرداری کرج گفت: دیوارکشی و مستحدثات غیرمجاز در اراضی حریم منطقه ۱۰ تخریب شد.

به گزارش پیام آشنا، رامین بیرجانی با اعلام این خبر گفت: ساخت و ساز غیرمجاز خط قرمز مدیریت شهری است و شهرداری این منطقه برای جلوگیری از تضییع حقوق شهروندان اهتمام ویژه دارد.

بیرجانی افزود: درهمین راستا با هماهنگی صورت گرفته و با کسب دستور قضایی، بخشی از اراضی تصرف شده در ضلع شمال شرقی منطقه با حضور عوامل انتظامی و با همکاری پرسنل یگان حفاظت اراضی سازمان جهاد کشاورزی تخریب و رفع تصرف شد.

بیرجانی ضمن تشکر از حمایت‌های دستگاه قضایی در مقابله با ساخت و سازهای غیر مجاز، تصریح کرد: عده‌ای اقدام به تصرف، دیوار کشی و احداث بنا در اراضی واقع در حریم منطقه کرده بودند که پس از ابلاغ اخطارهای لازم و با هماهنگی و همکاری یگان حفاظت اراضی سازمان جهاد کشاورزی استان البرز با استفاده از تجهیزات و ماشین آلات سنگین این دیوار کشی‌ها تخریب وقلع و قمع شد.

مدیرمنطقه ۱۰ شهرداری کرج در پایان گفت: ساخت وساز غیرمجاز یعنی تعدی به حقوق سایر شهروندان، همچنین با توجه به قانون تسهیل و تشویق نوسازی بافت‌های فرسوده و بستر فراهم شده، اهالی منطقه می‌توانند با مراجعه به شهرداری از امتیازات پیش‌بینی شده استفاده کنند.

همزمان با چهارمین سالگرد شهادت اجرا شد؛

بزرگترین دیوارنگاری تصویر حاج قاسم در کرج

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج از رونمایی بزرگترین دیوارنگاری حاج قاسم سلیمانی در کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عاقلی گفت: بزرگترین دیوارنگاری حاج قاسم سلیمانی در کرج همزمان با چهارمین سالگرد شهادت این شهید اسوه ایثار و مقاومت در کرج رونمایی می‌شود.

وی اجرای نقاشی‌های دیواری را عاملی در راستای افزایش ظرفیت‌های هنری و فرهنگی شهرکرج دانست و افزود: این دیوارنگاری در متراژی حدود ۷۰۰ مترمربع و توسط هنرمند برجسته نقاشی آقای هاشم ابرلی بر روی دیواری در مجاورت پل آزادگان نقش بسته است.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج گفت: به زودی شاهد آثار دیگری از این هنرمند بر روی دیوارهای بلندسطح شهر خواهیم بود.

عاقلی، فضاسازی و اکران محیطی طرح‌های فرهنگی با موضوع سردار دل‌ها را در آستانه چهارمین سالروز شهادت حاج قاسم سلیمانی را در سطح شهر از دیگر اقدامات سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج معرفی کرد و اضافه کرد: امنیت امروز جامعه، مرهون خون شهدا است، بنابراین باید این ایثارگری‌ها را برای مردم بازنمایی کرد.

وی با اشاره به اینکه سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج با اولویت توجه به هویت فرهنگی، مذهبی و معنوی، اقدام به طراحی المان‌ها و طرح‌های متنوع و نوآورانه برای اکران در سطح شهر می‌کند، گفت: تا پایان سال نیز حدود ۲۵۰ متر از دیوارهای سطح شهر مزین به تصاویر شهدا خواهند شد و حدود ۵۰۰ نقاشی دیواری نوروزی نیز در دستور کار پروژه‌های زیبا سازی سازمان قرار دارد.

گزارش تصویری

برای دومین بار؛

پویش نجات قطره‌ها در فرهنگسرای شهیدان حسین آباد برگزار شد

نیلوفر کیوان‌پور– پویش نجات قطره‌ها روز ۱۴ دی‌ماه ۱۴۰۲ به درخواست فرهنگسرای شهیدان حسین آباد برای دومین بار در این مرکز برگزار شد و کودکان پس از شرکت در کارگاه آموزشی به نقاشی دیواری پرداختند.

این پویش به همت پایگاه خبری هزار و یک شهر، شرکت آب منطقه‌ای البرز و حمایت مالی شرکت رنگسازی نیپون برگزار می‌شود.

اهدای خون، اهدای زندگی

دیدگاه

آنگاه که دو بنا را با دقت کنار هم قرار دهید شهر آغاز می‌شود

یونگ هو چانگ

وقتی من و لیجیا در اروپا بودیم هدفمان این بود که بعضی از معروف‌ترین شاهکارهای لوکوربوزیه، میس فن درووه و دیگر معمرینسته‌های مشهور را ببینیم. اما آنچه مرا بیشتر تحت تأثیر قرار داد نه بناهای منفرد که ویژگی بافت شهری بود. من فهمیدم که ساختن یک شهر خوش‌طرح معنادارتر از ساختن یک یا حتی چندین بنای منفرد است. این که بنایی خوب در جایی باشد که فقط می‌توان به آن نگاه کرد کمک چندانی به بیشتر مردم نمی‌کند. شهری که به همه جوانب آن فکر نشده باشد، مکانی قابل سکونت نخواهد بود.

اگر شما به شهرهای سنتی چین نگاه کنید، [مهینند] که در مقیاسی انسانی طراحی می‌شدند در آنجا قدم زد. اما دیگر اینطور نیست. زادگاه من، پکن، شهری زمخت برای زندگی است. بلوک‌های شهری مریوم در آن بسیار عظیم است: تقریباً یک صد متر در یک صد متر. خیابان‌هایش از اندازه عریض است، عبور کردن از آنها سخت و خطرناک است. تعداد بیش از اندازه‌ای خودرو وجود دارد، خرید کردن آسان نیست. پس برای شهری که طراحی شده، مهیا نیز است که خود شهر درست طراحی شده باشد تا ساختمان‌های منفرد آن. اما این کاری بسیار پیچیده است و هیچ فردی به تنهایی از پس آن برنمی‌آید. برای همین است که سیاست‌های شهری از طراحی آن مهم‌تر است.

و به همین خاطر است که وقتی برای طراحی نه فقط یک ساختمان بلکه یک پردیس صنعتی به من مراجعه شد یک راست بر این تمرکز کردیم که چگونه فضاهای میان ساختمان‌ها را سازه‌دهی کنیم. معروف است که میس گفته: «آنگاه که دو آجر را با دقت کنار هم قرار دهید معماری آغاز می‌شود.» من فکر می‌کنم آنگاه که دو بنا را با دقت کنار هم قرار دهید شهر آغاز می‌شود. من حقیقتاً به این اعتقاد دارم. (در گفت‌وگو با Vladimir Belogolovsky، منتشر شده در وب‌سایت مجله AZURE، سال ۲۰۲۲)

منبع: گفتار

محیط زیست

گیاهان چگونه خشکسالی را مدیریت می‌کنند؟

در دنیایی که آبوهوا به طور فزاینده‌ای غیرقابل پیش‌بینی است، درک چگونگی سازگاری و بقای گیاهان بسیار مهم می‌شود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ارث، تحقیق جدید از دانشگاه کالیفرنیا، دیویس ایالات متحده مشخص کرد که چگونه کوچه فرنگی از ریشه‌های خود برای جیره‌بندی آب در شرایط خشکسالی استفاده می‌کند که نشان دهنده پیشرفت قابل‌توجهی در تحقیقات کشاورزی و راهبردهای بالقوه انعطاف‌پذیری محصول است.

در مرکز این کشف، ماده‌ای به نام سوبرین، پلیمری آب گریز نهفته است. سوبرین نقش مهمی در نحوه مدیریت منابع آب توسط گیاهان در تنش دارد. به‌طور معمول، در خشکسالی، ریشه‌های گیاه، سوبرین تولید می‌کنند تا از جریان آب به سمت بالا و به سمت برگ‌ها جلوگیری کند. این مکانیسم حیاتی است زیرا آبی که به برگ‌ها می‌رسد به سرعت تبخیر می‌شود. گیاهان بدون سوبرین، از دست‌دادن آب قابل توجهی را متحمل خواهند شد.

در حالی که سوبرین برای گیاهشناسان جدید نیست، تولید آن در گیاهان کوچه فرنگی یک مورد منحصر به فرد را ارائه می‌دهد.

در بیشتر گیاهان، سوبرین توسط سلول‌های لندودرمی در عروق داخلی ریشه تولید می‌شود. این مطالعه نشان داد که بدون این لایه محافظ، گیاهان کوچه فرنگی مقاومت کمتری نسبت به تنش آبی نشان می‌دهند.

با ایجاد اثربخشی سوبرین در یک محیط کنترل شده، مرحله بعدی شامل آزمایش میدانی است. پروفسور برادی و گروهش قصد دارند از این دانش برای بهبود تحمل به خشکی در کوچه فرنگی استفاده کنند که می‌تواند شیوه‌های کشاورزی را متحول کند.

برادی گفت: ما در حال کار بر روی این یافته‌ها و قرار دادن آن در مزرعه بوده‌ایم تا بتوانیم کوچه‌فرنگی‌ها را نسبت به خشکی مقاوم‌تر کنیم. این مطالعه در مجله Nature Plants منتشر شده است.