## کسب و کار

### تعالی مدیر عامل

مطالعه نظریه‌ها و مدل‌های مدیریت کسب‌وکار به خوبی نشان می‌دهد شاید کمتر فعالیت و نظام عملکردی را بتوان در مدیریت یافت که بدون تعهد و حمایت مدیریت ارشد قابلیت پیاده‌سازی اثربخش را داشته باشد. بر کسی پوشیده نیست که کلیه نظام‌ها و سیستم‌های مدیریتی بدون وجود این حمایت و تعهد به برنامه‌ای در سطح اسناد تدوین شده سازمانی فرو کاسته می‌شود که تنها قابلیت نمایش در جلسات را دارد و در عمل فردی را از سازمان دوا نخواهد کرد. از سوی دیگر پیچیدگی محیطی امروز نیازمند مدیریت با نگاه جامع و کل‌نگر و شایستگی‌ها و مهارت‌های مدیران ارشد به خصوص مدیران عامل سازمان‌ها جهت راهبری اثربخش کسب‌وکارها به وسیله آنان است.

از سوی دیگر این گونه که تئوری گرین بر در رشد سازمان نشان می‌دهد کسب‌وکارها با رشد و بلوغ خود با مسائل جدیدی مواجه می‌شوند که نیازمند تدبیر مدیران ارشد جهت عبور از بحران‌های پی‌درپی است. تجربه‌های پیشین مدیران ارشد در سازمان‌های مختلف و آشنایی آنها با رفتار برخی از صنایع با تجربه مدیریت سازمان‌ها در یکی از مراحل رشد سازمان‌ها گاه منجر به پروش مدیرانی می‌شود که قادر هستند مراحلی از عمر سازمان را به خوبی مدیریت کنند. همین عامل موجب شهرت برخی از مدیران به عنوان مدیران دوران راهگشای کسب‌وکار شده است. این دسته از مدیران مسائل دوران رشد اولیه را به خوبی می‌شناسند و می‌توانند بر اساس تجربه خود این مرحله را به خوبی مدیریت کنند. همین مدیران ممکن است عملکرد دستانی در دوران بلوغ نداشته باشند و یا عکس.

فراتر از این مدیران مرحله‌ای بخش زیادی از مدیران ارشد سازمان‌ها در کشور شایستگی لازم برای مدیریت سازمان‌ها را در خود پرورش نداده‌اند و اثربخشی لازم را در مدیریت سازمان‌ها ندارند. افت مدیران سیفی منصوب شده در بخش دولتی و افت مدیریت سرمایه‌انزال بر کسب‌وکار خود از مهمترین این آفت‌ها در دو بخش عمومی و خصوصی در کشور محسوب می‌شود بسیاری از مدیران دولتی به خاطر قدرت بر گرفته از نصب خود و ساختار بنیفوذ شده بسیاری از سازمان‌های دولتی به عنوان سازمانی غیرمتمرکز بر پهروری تعدادی به توسعه شایستگی‌های خود ندارند.

از سوی دیگر بسیاری از مدیران خصوصی به خاطر قدرت بر گرفته از سرمایه خود و آنکه خود را به عنوان همه کاره در سازمان‌های خود می‌دانند نیازی به توسعه شایستگی‌ها در خود نمی‌بینند و تلاش می‌کنند تا در کوچکترین امور مانند خرید خرد اقلام و پرایش شخصی همه گزارش‌های سازمان نظرات خود را اعمال کنند این گونه از مدیران تلاش می‌کنند تا به جای برنامه‌ریزی دستان خود را برای اجرای همه امور به‌طور فردی فرا گرفته تلاش کنند که با رشد سازمان و تعدد فعالیت‌ها شکست می‌خورد و موجب کاهش اثربخشی این مدیران می‌شود. اما عدم شایستگی لازم برهبری سازمان محدود به کشور ما نبوده و در بسیاری از کشورهای دیگر نیز می‌تواند مورد توجه قرار بگیرد به گونه‌ای که آمارها نشان می‌دهند که ۲۰ درصد از مدیران عامل ۵۰۰ شرکت برتر فورچون کمتر از ۳ سال در شغل خود دوام می‌آورند و نه پنجم از مدیران عامل جدید در همان ۱۸ ماه نخست شکست آن مشخص می‌شود.

سوالی که پیش می‌آید این است که مدیران ارشد سازمان باید چه شایستگی‌هایی را در خود ایجاد کنند چند تن از مشاوران ارشد شرکت مک‌کنزی با بررسی ۲۴۰۰ نفر از مدیران عامل شرکت‌های برتر در جهان، ۲۰۰ مدیرعامل برتر را انتخاب و با مصاحبه عمیق با آنان تلاش کردهاند که معیارهای تعالی در این مدیران عامل را بررسی کنند. جیمی دیمون (جیمی مورگان چیس)، ساتیا نادلا (مایکروسافت)، رید هستینگز (نتفلیکس)، کازوئو هیرایی (سونی)، کن چنالت (امریکن اکسپرس)، مری بارا (جنرال موتورز) و پیتر بایرک (تمات فستلیه) تنها بخشی از مدیرانی هستند که در این لیست دیده می‌شوند. پژوهش انجام شده توسط این صاحب‌نظران شایستگی‌های مدیران ارشد بر اساس یافتها را در ۶ دسته قرار دادند که تلاش می‌شود مروری مختصر بر آنها انجام شود.

نخستین دسته جهت‌سازی است. در این دسته مدیران عامل سازمان‌ها باید چشم‌انداز مناسب را برای سازمان ایجاد و تلاش کنند تا این چشم‌انداز را به عنوان ایده مشترک در کل سازمان القا کنند. راهبردهای مناسب را همسو با اهمیت و چشم‌انداز روشن و شفاف سازه و منابع را بهطور بهینه و بر اساس ارتباط فعالیت‌ها با راهبردهای سازمانی تخصیص دهند. شایستگی‌هایی که نزدیکی زیادی به تفکر استراتژیک و دیدگاه راهبردی در مدیران دارد.

دسته دوم شایستگی‌های یکپارچه‌سازی سازمان است. مدیران عامل سازمان‌ها به مثابه مغز در سیستم بدن هستند که باید اجرای سازمان را به گونه‌ای یکپارچه سازند که به صورت یک کل یکپارچه و منسجم درآید. پرورش شایستگی‌ها و ابزارهایی جهت فرهنگ‌سازی، طراحی ساختارها و جذب به کارگماری مناسب و جلب‌جایی به موقع استعدادها جهت بهره‌مندی حداکثری از آنها در فعالیت‌های مورد نیاز می‌تواند به مدیران عامل در این مسیر کمک کند. از یکسو سازمان‌دهی مناسب و بهره‌مندی از افراد مستعد، فعالیت‌ها را بهطور مناسب در کلال مخصوص خود برای عملکرد فرار می‌دهد و از سوی دیگر فرهنگ مناسب در سازمان موجب هماهنگی مناسب فعالیت‌های مختلف سازمان همسو با اهداف آن می‌شود.

دسته سوم شایستگی‌ها هدایت سازمان از طریق رهبران سازمان است. در این دسته از شایستگی‌ها مدیران باید تلاش کنند تا رهبران سازمانی مناسب در سازمان خود پرورش و منصوب و فعالیت‌ها و اختیارات مرتبط با آن را بهطور مناسب به آنها تفویض کنند. در این راستا مدیران عامل باید گروه‌های مناسبی جهت هدایت فعالیت‌ها به وجود آورند و جهت بهبود اجرای فعالیت‌ها تیم‌های فرا وظیفه را ایجاد کند. حضور کمیته‌هایی مانند کمیته‌های تعالی و بهبود می‌تواند مصداقی از این نوع فعالیت‌ها باشد. همچنین مدیران باید شایستگی لازم برای همسویی فعالیت‌ها همچون با عملیات اصلی سازمان را در خود پرورش دهند چنین شایستگی منجر می‌شود که کلیه اجزای سازمان بر سهم خود در عملیات اصلی سازمان آگاه‌بوده و در آن جهت با یکدیگر هماهنگ و همسو باشند.

دسته چهارم شایستگی‌ها مدیریت فرهنگی فردی است که در این دسته از شایستگی‌ها مدیران ارشد باید تلاش کنند که بهطور اثربخش منجر به توسعه فردی خود شوند. میزان توسعه فردی مدیران عامل می‌تواند نقش مهمی در توسعه سازمان تحت رهبری آنها ایفا کند. در این راستا مدیران ارشد باید دیدگاه‌های خود را توسعه داده، سبک رهبری خود را همسو با نیازهای سازمان و زمان و فرازی محتوی خود را به صورت بهینه اولویت‌بندی کرده و به فعالیت‌های پیش‌رو تخصیص دهند.

دسته پنجم شایستگی‌ها تعامل مناسب با ذی‌نفعان سازمان است. فرموده مدیریت اثربخش سازمان‌ها نیازمند تعامل مناسب با گروه‌های مختلف سهامداران، مشتریان، تامین‌کنندگان، کارکنان، جامعه محلی و سازمان‌ها و کلیه گروه‌هایی است که باید نیازها و انتظارات آنها به خوبی شناخته شده و فعالیت‌های سازمان در جهت پاسخ به نیازها و انتظارات این گروه‌ها هدایت شود. بر همین اساس مدیران عامل باید شایستگی‌هایی مانند تعامل مناسب با این گروه‌ها، شناسایی مسئولیت‌ها و اهداف اجتماعی سازمان فراتر از نقش‌های اقتصادی را در خود پرورش دهند. همچنین انتظار می‌رود مدیران ارشد به خوبی داده‌ها و اطلاعات به دست آمده از محیط بیرونی و ذی‌نفعان را تحلیل کرده و سازمان را با تاب‌آوری و همسویی با تغییرات بیرونی همگام با تحولات محیطی کنند.

دسته آخر شایستگی‌های مدیران ارشد نیز به تعامل مناسب با هیاتمدیره سازمان به عنوان نهاد حاکمیتی نظارت بر عملکرد ایشان باز می‌گردد مدیران عامل باید شایستگی لازم جهت ایجاد اعتماد در هیاتمدیره را در خود ایجاد کنند و بر اساس ارتباط با این اعضا تلاش کنند از تجارب آنها جهت ایجاد قابلیت در سازمان بهره ببرند. همچنین مدیر ارشد سازمان باید شایستگی لازم جهت هدایت اینعنفکرانه رویدادهای مرتبط با هیاتمدیره را در خود توسعه دهد به گونه‌ای که بتواند رویدادها و جلسات حاکمیتی و تصمیمات کلان حاصل را همسو با روندهای آینده و تاثیرات آن بر سازمان کند.

نوسنده علی صمیمی
Ali.samimi.s@gmail.com

### وزیر راه و شهرسازی اعلام کرد

# اولویت دولت تکمیل مسکن مهر و اجرای نهضت مسکن است

وزیر راه و شهرسازی گفت: اتمام پروژه‌های باقی‌مانده مسکن مهر در کنار اجرای طرح نهضت ملی مسکن از اولویت‌های وزارت راه و شهرسازی است.

**به گزارش پیام آشنا**، ۱۵ بهمن ماه همزمان با ایام الله دهه فجر و روز ولایت امام علی (ع) با حضور رئیس جمهور، مهرداد بذرپاش وزیر راه و شهرسازی و دیگر مسئولان ملی و استان در شهر پرند، ۶ هزار و ۸۳۸ واحد مسکونی در پرند و ۳ هزار و ۱۶۲ واحد مسکونی روستایی در سراسر کشور افتتاح شد.

مهرداد بذرپاش وزیر راه و شهرسازی در بیان توضیح این افتتاح‌ها در پرند و سراسر کشور اعلام کرد: امروز طبق قولی که به رئیس‌جمهور دادیم ۶ هزار و ۸۳۸ واحد مسکونی تکمیل شده مسکن مهر در شهر پرند تکمیل و به مردم تحویل شد. همچنین امروز علاوه بر این واحدها سه هزار واحد مسکونی در سراسر کشور افتتاح شد که در مجموع واحدهای افتتاح شده و تحویلی به مردم به بیش از ۱۰ هزار واحد رسید.

وزیر راه و شهرسازی افزود: بخشی از واحدهای تحویلی واحدهای باقیمانده مسکن مهر بود که متقاضیان آن سال های سال منتظر تکمیل آنها بودند که بعد از دستور رئیس جمهور و تمهیدات در نظر گرفته شده، تجهیز منابع لجام و این واحدها تکمیل و تحویل مردم شد.

وی گفت: اتمام پروژه‌های باقیمانده مسکن مهر در کنار اجرای طرح نهضت ملی مسکن از اولویت‌های وزارت راه و شهرسازی است.

بذرپاش ضمن بازدید از واحدهای تکمیل شده، توضیح داد: سیاست وزارت راه و شهرسازی علاوه بر احداث و تکمیل واحدهای مسکونی، تامین خدمات روبنایی است که در جریان این افتتاح‌ها، همزمان دو مدرسه، دو مسجد، مجموعه ورزشی، حسینیه با حدود ۱۵۰ میلیارد تومان سرمایه‌گذاری افتتاح شده است.

وی تصریح کرد: یکی از سیاست های مهم وزارت راه و شهرسازی، توسعه سرفاصله‌دار شهرهای جدید، شهرک‌ها و سایر مناطق است تا با این شیوه‌ها به زیست و زندگی بهتر مردم کمک کنیم.

بذرپاش از افتتاح‌های دیگری نیز در سایر نقاط کشور هم در مناطق شهری و هم در مناطق روستایی در آینده خبر داد.

### رئیس شورای عالی استان‌ها خبر داد

# تشکیل کمیته اجرایی تعاملات بین شورای عالی استان‌ها و دولت

رئیس شورای عالی استان‌ها بر لزوم نقش آفرینی این شورا در برنامه توسعه کشور تاکید کرد و گفت به پیشنهاد معاون اول رئیس جمهور مقرر شد کمیته اجرایی برای تقویت تعاملات شورای عالی استان‌ها و دولت تشکیل شود.

**به گزارش پیام آشنا**، پرویز سروری در حاشیه سیزدهمین اجلاس عمومی شورای عالی استان‌ها در جمع خبرنگاران، گفت: با توجه به اینکه در اجلاس عمومی قبلی رئیس جمهور در این اجلاس حضور داشتند برای پیگیری دستورات اجرایی ریاست جمهوری امروز میزبان آقای مخبر معاون اول رئیس جمهور بودیم. در این جلسه ظرفیت‌های گسترده جامعه شورایی با معاون اول مطرح شد و آمادگی این جامعه را برای کمک به دولت در جهت تحقق مطالبات اعلام کردیم. قطعا جامعه شورایی نیز مطالباتی داشت که با آقای مخبر مطرح شد. وی افزود: در موضوع آلودگی هوا و نقش دولت و ظرفیت‌های شورا که می‌تواند در تعامل با دولت در حل مشکلات اساسی همچون آلودگی هوا داشته باشیم، راهکارهایی ارائه شد و به پیشنهاد معاون اول رئیس جمهور مقرر شد کمیته اجرایی برای تقویت این تعاملات تشکیل شود. سروری افزود: شورای عالی استان‌ها باید بودجه سال آینده را بررسی می‌کرد؛ اما با توجه به محدودیت زمانی برای ارائه به مجلس شورای اسلامی به این موضوع نرسیدیم ولی امیدواریم برای برنامه توسعه این فرصت اجرایی شود که شورای عالی استان‌ها نقش خود را ایفا کند و نظارت جامعه شورایی و مدیریت شهری مورد توجه قرار گیرد.

وی تاکید کرد: در برنامه توسعه هفتم از فرمای کاری پیگیری خود را آغاز می‌کنیم و تلاش خواهیم کرد در جلسه‌ای مشترک با معاون اجرایی رئیس جمهور نیز به گونه‌ای عمل کنیم که ظرف ۱۰ روز آینده نتیجه کار را به شهروندان اعلام کنیم. رئیس شورای عالی استان‌ها در بخش دیگری از صحبت‌های خود در خصوص موضوع پرداخت تسهیلات در حوزه تامین مسکن، گفت: برای تحقق وعده دولت به ویژه در حوزه مسکن مشکلاتی با بانک‌ها و پرداخت تسهیلات وجود دارد که باید حل شود. قطعا در این راستا با وزیر اقتصاد جلسه‌ای مشترک برگزار می‌کنیم تا روند پرداخت تسهیلات در حوزه مسکن تسریع شود.

### شهردار کرج خبر داد؛

# تلاش برای جذب اعتبارات بیشتر و انطباق پرداخت‌ها با قوانین بخش عمومی

شهردار کرج گفت: مسئولان ذی‌حساب در واقع همکار و بال همراه شهرداری برای تأمین اعتبارات و تطبیق پرداخت‌ها بر اساس قوانین و مقررات در بخش عمومی هستند. حضور این عزیزان را در کنار خود یک فرصت مغتنم می‌دانیم.

آرزوی توفیق روزافزون دارم.

شهردار کرج با اشاره به انتصاب عبدالرضا جلیلی به عنوان ذی‌حساب جدید در شهرداری کرج گفت: حضور آقای جلیلی در این مقام برای ما در مجموعه مدیریت شهری کرج فرصت مغتنمی است که از تجربیات و دانش‌ایشان در راستای تحقق اعتبارات و تطبیق پرداخت‌ها در چارچوب قوانین و مقررات مربوط به بخش عمومی و شهرداری استفاده و اعتبارات بیشتری را برای توسعه شهر جذب کنیم. امیدوارم شاهد ایام خوب و درخشانی در این همکاری مشترک باشیم.

در این جلسه رضا جعفری، مدیرکل اقتصادی و دارایی استان البرز نیز با تأکید بر همکاری بیشتر بین مجموعه خود با شهرداری کرج گفت: ما بر این اعتقاد هستیم که مشاورانمین شهرداری باشیم و برای تحقق سیاست‌های مجموعه مدیریت شهری در چارچوب قوانین، بیشترین همکاری را با شهردار محترم داشته باشیم.

### مدیر عامل شرکت عمران اندیشه خبر داد

# ساخت دو شهرک ۴۰ هزار نفری در استان تهران

مدیرعامل شرکت عمران شهر جدید اندیشه گفت: مسئولیت اجرای شهرک «اختمادیه» در غرب و «خاوران» در شرق استان تهران به شرکت عمران اندیشه واگذار شده که ظرفیت هریک از آنها ۴۰ هزار نفر است و طرح نهضت ملی مسکن را در این دو شهرک اجرایی کنیم.

**به گزارش پیام آشنا**، مهدی مسلم‌خانی اظهار کرد: با توجه به محدودیت زمین در شهر جدید اندیشه، تعریف طرح جدید در بخش نهضت ملی مسکن در این شهر در دستور کار نیست اما پروژه‌های مشارکتی مسکونی و عمرانی شامل طرح‌های زیربنایی و روبنایی در حال احداث است که، بخشی از آنها را به زودی با حضور وزیر راه و شهرسازی افتتاح و کلنگ‌زنی خواهیم کرد.

وی افزود: افتتاح ۴۰۰ واحد مسکونی مشارکتی، مدرسه کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان و پیست اسکیت نوجوانان از جمله طرح هایی است که به زودی افتتاح خواهد شد.

مدیرعامل شرکت عمران شهر جدید اندیشه تصریح کرد: از برنامه‌های کلنگ‌زنی هم باغ موزه دفاع مقدس شهر جدید اندیشه را داریم که اولین باغ موزه شهرهای جدید محسوب می‌شود. پیاده راه سلامت، یک مدرسه ۱۵ کلاسه و پارک ورزشی سکن مهر اندیشه از دیگر پروژه هایی است که عملیات اجرایی آنها آغاز می‌شود.

محله‌ای، مجموع واحدهای مسکن ملی اندیشه را ۲۵۰۰ واحد دانست و گفت: این ۲۵۰۰ واحد به صورت مشارکتی اجرایی شود که هم‌اکنون بیش از ۸۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارد.

وی درباره نحوه واگذاری واحدها به متقاضیان اظهار کرد: سهم شرکت عمران و شرکا در پروژه ها متفاوت است. در موارد ما ۷۰ درصد سهم داریم و در برخی دیگر ۳۰ درصد سهم ما خواهد بود. نحوه عرضه هم از همه اکنون مشخص نشده و پس از تکمیل واحدها با دستور العمل وزارت راه و شهرسازی در این زمینه تصمیم گیری خواهد شد.

مدیرعامل شرکت عمران شهر جدید با اشاره به محدودیت شهر اندیشه در خصوص افزایش ظرفیت واحدهای مسکونی گفت: در اندیشه طرح مسکونی قابل توسعه نداریم اما مسئولیت احداث چند شهرک جدید از جمله «اختمادیه» در غرب که در نزدیکی شهریار قرار دارد و «خاوران» در شرق استان تهران به شرکت عمران اندیشه واگذار شده است.

محله‌ای، ظرفیت هریک از شهرکهای اختمادیه و خاوران را ۴۰ هزار نفر دانست و افزود: قرار است در این دو شهرک، طرح نهضت ملی مسکن را اجرا کنیم.

# ۱۱ مورد از ساخت‌وسازهای غیرمجاز در اراضی کشاورزی حریم منطقه چهار تخریب شد

سرپرست منطقه ۴ شهرداری کرج از تخریب ۱۱ مورد ساختوساز غیرمجاز با متراژ بیش از دو هکتار با همکاری جهاد کشاورزی، عوامل انتظامی با حضور نماینده دادستانی خبر داد.

**به گزارش پیام آشنا**، حسین دقیقیان با تأکید بر اهمیت حفاظت از اراضی ارزشمند کشاورزی و باغی گفت: باهدف حفظ و صیانت از حریم شهر و جلوگیری از ساخت‌وسازهای غیرمجاز، در راستای اجرای دستور مقام قضائی بر مبنای تبصره ۲ ماده ۱۰ قانون حفظ کاربری زراعی و باغی، ۱۱ مورد ساختوساز غیرمجاز در اراضی کشاورزی واقع در حریم منطقه ۴ تخریب و آزادسازی شد.

دقیقیان افزود: به همت اداره پیشگیری و رفع تخلفات شهری منطقه، و با حضور نماینده دادستانی و با همراهی عوامل اجرایی جهاد کشاورزی، نیروی انتظامی، بیش از دو هکتار از کاربری‌های غیرمجاز، شامل دیوارکشی، احداث بنا، محوطه‌سازی و قطعه‌بندی اراضی کشاورزی رفع اثر شد.

وی با اشاره به اینکه یکی از چالش‌های مهم منطقه ۴، حریم این منطقه است، گفت: با توجه به اهمیت حفظ زمین‌های کشاورزی و مزروعی، با همکاری و تعامل اداره‌های ذی‌ربط، هرگونه فعالیتی در اراضی کشاورزی بهطور مستمر رصد می‌شود و با هرگونه ساختوساز غیرمجاز مطابق قانون حفظ کاربری اراضی کشاورزی برخورد قانونی می‌شود.

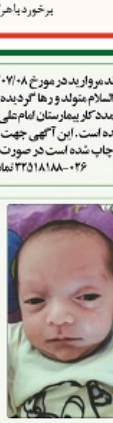
این مسئول در پایان بابیان اینکه مدیریت شهری با هرگونه ساختوساز غیرمجاز برخورد قانونی خواهد داشت، عنوان کرد: مشارکت شهروندان در تحقق شهری ایده آل، اجتناب‌ناپذیر بوده و در همین راستا از همه شهروندان می‌خواهیم تا در صورت مشاهده هرگونه ساختوساز غیرمجاز در اراضی کشاورزی، مراتب را به سامانه ۱۳۷ اطلاع داده و مجموعه شهرداری را در جلوگیری و برخورد با هرگونه تخلف یاری کنند.

جویندگان عاطفه (۰۲۶ ۳۲۵۴۰۰۹۹)
روابط عمومی اداره کل بهزیستی البرز)

اینجا بهشت "کودکان است! اینا دیوارهای رنگارنگی دارد و "کودکان ایلس های شیک و اسباب بازیهای خوبی دارند و می خندند اما... آغوش مادر و دستان نوازشگر پدر را گم کرده اند. در عمق چشمان مربیان شیر خوار "گاه بهزیستی استان البرز نغمه موج می زند و همیشه چشم انتظار تند ماه در و پدر یکی از این "کودکان شیرین زبان باشد تا دستش به سراغ "کوچولوهایشان بروند.. برای آنها که از خانواده اینِ "کودکان اطلاعی در دست دارند.

فرزند بهرنگ در مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۳۱ در بیمارستان امام علی علیه السلام متولد و بدسرپرست می باشد و به علت نداشتن سرپرست مولود و حسب دستور مقام محترم قضایی در مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۰۲ / توسط مددکار بیمارستان امام علی علیه السلام در بهزیستی پذیرش گردیده است. این آگهی جهت شناسایی والدین و سایر بستگان طفل چاپ شده است در صورت اطلاع از خانواده وی با شماره ۳۲۵۱۸۱۸۸-۰۲۶ تماس حاصل فرمایید.

فرزند راشین در مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۲۹ در بیمارستان امام علی علیه السلام متولد و رها گردیده است و به علت نداشتن سرپرست مولود و حسب دستور مقام محترم قضایی در مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۰۳ توسط مددکار بیمارستان امام علی علیه السلام در بهزیستی پذیرش گردیده است. این آگهی جهت شناسایی والدین و سایر بستگان طفل چاپ شده است در صورت اطلاع از خانواده وی با شماره ۳۲۵۱۸۱۸۸-۰۲۶ تماس حاصل فرمایید.



فرزند متین در مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۰ متولد و رها گردیده است و به علت نداشتن سرپرست مولود و حسب دستور مقام محترم قضایی در مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۷ توسط اورژانس اجتماعی نظرآباد در بهزیستی پذیرش گردیده است. این آگهی جهت شناسایی والدین و سایر بستگان طفل چاپ شده است در صورت اطلاع از خانواده وی با شماره ۳۲۵۱۸۱۸۸-۰۲۶ تماس حاصل فرمایید.

فرزند مرواربد در مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۸ در بیمارستان امام علی علیه السلام متولد و رها گردیده است و در مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۸ توسط مددکار بیمارستان امام علی علیه السلام در بهزیستی پذیرش گردیده است. این آگهی جهت شناسایی والدین و سایر بستگان طفل چاپ شده است در صورت اطلاع از خانواده وی با شماره ۳۲۵۱۸۱۸۸-۰۲۶ تماس حاصل فرمایید.

## دیدگاه

### خلاقیت همواره در نتیجه چالش‌های ناشی از برخورد فرهنگ‌های متفاوت و مردم متفاوت به وجود می‌آید

**کیشو کوروکاوا**

اگر یک معمار فرانسوی مقیم فرانسه بنایی بسازد، خوب این یک بنای فرانسوی است. یک معمار فرانسوی معماری فرانسوی دارد و من معماری ژاپنی، ولی اگر من در فرانسه طراحی کنم آنگاه نوعی همزیستی میان دو فرهنگ به موجود می‌آید که این راز خلاقیت است. یکی از دلایلی که فرهنگ‌های جدید برخاسته از شهرهای بزرگ می‌باشند این است که چنین شهرهایی مانند کوره ذوب، فلزات می‌باشند که گونه‌های بسیار متفاوت فرهنگی در آنها ادغام می‌شوند، بنابراین همیشه یک ارتباط همزیست گونه‌ای میان فرهنگ‌هایی از قصی نقاط جهان به وجود می‌آید.

در توکیو ما افراد بسیار زیادی با فرهنگ‌های متفاوت از کشورهای مختلف داریم، خیلی بیشتر از چیزی که در شهر نیویورک می‌بینیم. خلاقیت همواره در نتیجه چالش‌های ناشی از برخورد فرهنگ‌های متفاوت و مردم متفاوت به وجود می‌آید. این، خلاقیت یا همان انگیزش است. (در گفت‌وگو با محمد فاری‌پور، ترجمه حمید حسینمردی، منتشر شده در مجله آبادی، ش ۴۰ و ۴۱، سال ۱۳۸۲)

منبع: گفتار

## محیط زیست

### حیوانات کمیاب، طعمه جدید سارقان در آمریکا

ناپدید شدن دو میمون از گونه کمیاب «تامارین امپراتور» در باغ وحش شهر دالاس آمریکا، آخرین مورد از یک رشته حوادث عجیب در این باغ وحش است که پلیس در حال بررسی آن‌هاست.

**به گزارش پیام آشنا** به نقل از ایسنا، پلیس شهر دالاس در ایالت تگزاس روز دوشنبه گذشته خبر دزدیده شدن دو میمون از گونه کمیاب تامارین امپراتور را منتشر کرد و اکنون این حادثه در ادامه اتفاقات مشابهی از جمله سوراخ کردن حصارها و مرگ مشکوک یک کرکس در حال انقراض در چند هفته قبل از سوی مقامات محلی در حال رسیدگی است.

بنابر گزارش آسوشیتدپرس، تاکنون کسی در این رابطه بازداشت نشده و پلیس درباره اینکه آیا این ربوده‌ها به هم مرتبطند یا خیر، اظهار نظر رسمی منتشر نکرده است. پلیس دالاس گفت آن‌ها بر این باورند که شخص یا اشخاصی یکی از حصارها را سوراخ کرده و دو میمون امپراتور تامارین را که مشخصه آن‌ها داشتن سبیل‌های بلند سفیدرنگ است، ربوده‌اند.

باغ وحش دالاس در بیانیه‌ای که در آن به جزئیات کمی اشاره شد، اعلام کرد: صبح دوشنبه پس از اینکه تیم مراقبت از حیوانات متوجه گم شدن دو میمون امپراتور تامارین ما شدند، مراتب به اداره پلیس دالاس اطلاع داده شد. واضح بود که امنیت این زیستگاه عمدا به خطر افتاده بود. کارکنان باغ‌وحش، محل زندگی این میمون‌ها و سرایر محوطه باغ‌وحش را گشتند اما آن‌ها را پیدا نکردند. بر اساس ارزیابی اولیه اداره پلیس دالاس، آن‌ها دلایلی دارند که معتقدند تامارین‌ها دزدیده شده‌اند.

در روز ۱۳ ژانویه نیز پلنگی به نام "نوا" مفقود شد. هرچند پلنگ مزبور پس از جست‌وجوی یک روزه در نزدیکی زیستگاهش پیدا شد اما پلیس گفت که برای ایجاد سوراخ در حصار محل زندگی این حیوان از ابزار استفاده شده است. در عین حال بردیگی مشابهی نیز در محفظه میمون‌های لانگور پیدا شد؛ اگرچه هیچ کدام از آن‌ها مفقود نشدند.

به نوشته روزنامه ایندیپندنت، همچنین در روز ۲۱ ژانویه یک کرکس در حال انقراض به نام "پین" در باغ وحش دالاس مرده پیدا شد. باغ وحش اعلام کرد که مرگ این پرنده طبیعی به نظر نمی‌رسد و گرگ هادسون، مدیر باغ‌وحش گفته که کرکس مرده، زخمی شده بود.