کسب و کار

مقابله باسوء تفاهم در شرایط کاری پرتنش

در یک نظرسنجی جهانی جدید ۴۲ درصد از کارکنان گزارش کرده‌اند که در روز کاری قبل، استرس زیادی را تجربه کرده‌اند و میزان بی‌تفاوتی و عدم‌انگیزه، مدیران برای جلوگیری از ایجاد اضطراب غیرضروری باید توجه ویژه‌ای به نحوه برقراری ارتباط با تیم خود داشته باشند. در این مطلب، نویسنده به پنج خطای رایج می‌پردازد که حتی با حسن نیت‌ترین رهبران سازمان هم مرتکب آنها می‌شوند و توضیح می‌دهد که این رهبران سازمانی، به جای آن رفتار نامناسب باید چه کاری انجام دهند.

«ایلک» رئیس دپارتمانی در یک شرکت تکنولوژی که بیش از ۳۰۰ نفر کارمند زیر دستش دارد، سال گذشته به من گفت می‌ترسد که صنعت او در حال گذراندن دوران سختی است. من برای اینکه به اعتبای او پیدا کنم، قضیه‌ای بدعهد که مشکلی به او نشان پیش نخواهد آمد، عمدتاً او اشکال او موفقیت‌هایش تحلیل کرده‌اند نشان می‌دارد.

سازمان ایلک برنامه‌ای برای تعدیل نیرو نداشت اما چون چند تایی از رقبای اصلی شان تعدیل نیروهای سنگینی را از سر گذرانده بودند، ایلک می‌خواست به کارکنان کمک کند اضطراب کمتری داشته باشند چون سرخط اخبار پر از عنوین استرس‌زایی شده بود. که ریزپرو هر دو تصادفات قربانیی شد. تبدیل ا همه‌شان نتایج آخرین تقریبی رضایت و مدارک کارکنان بود که نشان می‌داد اعضای تیم در مقایسه با گذشته خیلی کمتر سؤال می‌پرسیدند و خیلی کمتر از گذشته حاضر بودند با مشیعی اعتراف کنند.

پس از بررسی نتایج نظرسنجی و صحبت با اعضای از زیرمجموعه مستقیم، معلوم شد که تلاش های ایلک و دلسوزی‌های موفقیتی کمتری فراتر رفته، می‌کرد. نتیجتا کسکی نمی‌کردند بلکه ناخواسته باعث نگرانی و اضطراب بیشتر آنها شده بودند.

خطاهای رایج اضطراب‌آور

۱- غلط موفقیت؛ ارایه شما نیز می‌گذارند

در مواجهه با بی‌ثباتی و شرایط نامطلوب ممکن است وسوسه شوید دستاوردهای اعضای تیمتان را مرور و کرار کنید تا حل بهتری به آنها بدهید. اما همان طور که ماجرای ایلک نشان می‌دهد اگر تمام تمرکزتان را صرف روی نتایج چشمگیر و تنظیم گذار بگذارید این پیام را به اعضای تیمتان منتقل می‌کنید که مسیر موفقیت همیشه بدون اشتباه است و زمانی که اعضای سازمان دیر بازیچه به‌معنی برخورد کنید احتمالاً فکر می‌کنند غلط خودشان هستند که نتوانسته‌اند به همین دلیل احتمال اینکه از کسی کمک بگیرند کمتر می‌شود.

بقیه بعد که خواستید دستاوردهای تیمتان را به رسمیت بشناسید، با کسی بخواهید موفقیت خود را به گروه به اشتراک بگذارد به عنوان راهنمایی بشنید که ماستان را به شکل فزاری برای تقویت احساس تعلق روایت کنید. تقویت احساس تعلق به این معناست که به شیوه‌تان کمک کنید چالش‌ها، ادعای و قفل حل بیستند و لذت شده است که سطح همکار و مدیرتان را بهبود می‌بخشد.

روی موفقیت تمرکز کنید اما خواستن باشد حتما به این سؤالات پاسخ بدهید در طول مسیر چه مشکلاتی به وجود آمد؟ چه راه حل‌هایی را امتحان کردید و کدام‌ها کارساز بودند و کدام‌ها موثر نبودند؟ چه درس‌هایی آموختید که به شدت عملیاتی بودند؟

۲- مواقعی که تغییری حاصل نشده از خیر گزارش دادن می‌گذرند

یکی از مطرح‌ترین های سال ۲۰۲۴ موسسه گالوپ نشان داد که کارکنان آمریکا روز به روز بیشتر احساس می‌کنند دیدگرفتن آنها از این بی‌خبری نگه می‌دارند. هنگامی که گلوپ شده از حل تغییر باشند و به اشتراک گذاشتن یک گزارش به روز وقفه‌ی می‌تواند مفید باشد و بدهد ممکن است با خود بگویید وقتی هنوز چیزی وجود ندارد که با اعضایتان بگویید چرا اصلا چیزی بگویید؟ اما سکوت از هر صدایی رساتر است به خصوص زمانی که احساس می‌کنید با بدعتان در حوالست.

شما در جایگاه یک رهبر سازمانی بیش از زیرمجموعه مستقیم‌تان اطلاعات در اختیار دارید. پس احتمالش زیاد است که اعضای تیمتان خبر قرار ارتباط از سوی شما را این طور برداشت کنند که خبرهای بدی در راه است.

برای اجتناب از یک گرداب اضطراب غیرضروری با اعضای تیم خود شفاف باشید؛ حتی اگر شفاف باشید این معنا است که آنها نگویند در حال حاضر هیچ خبر جدیدی نیست که بخواهید با آنها به اشتراک بگذارید به عنوان مثال می‌توانید بگویید هنوز به من اطلاع نداده‌اند که ممکن است در آینده نزدیک اتفاقاتی رخ بدهد.

۳- بیش از حد نمو کوتاهتان روی آینده است

در مجموعه‌ی ایلک و آنها، رهبران سازمان‌ها از چنان درگیر شدنی که گاهی بعدی می‌شود که از نگاه به مسیر پشت سر گذاشته‌شده و دستاوردهای چشمگیر تیمتان غافلگیر می‌شوند.

وجود اینکه تحقیقات نشان می‌دهند تشویق و قدردانی عامل انگیزش فرد بسندی است فقط یک نمود از کارکنان آمریکایی می‌گویند اغلب یا خیلی تلاش‌هایشان از آنها قدردانی شده است.

برای اینکه مطمئن شوید به طور آشکار و مشخص از کار عالی تقدیر می‌کنید، در هر یک از جلسات انفرادی خود، زمانی را به گفتگو اوزیاره آنچه هفته گذشته عالی بوده رفت اختصاص بدهید.

همچنین می‌توانید اختصاص ۱۰ دقیقه از جلسات تیمی معمولتان، سه‌ماهه فصلی یا ماهانه‌ای برای تحلیل و قدردانی پایه‌گذاری کنید که طی آن قرار به این سؤالات بپردازند: چند هفته گذشته چه چیزی بد گرفتیم؟ چه چیزی دارد به حدی خوب پیش می‌رود که باید آن را حفظ نخواهیم؟ چه پیشرفت‌های مهمی داشتیم؟

۴- سعی می‌کنند سخنانی ها را پنهان کنند

در یکی از کارگاه‌های اخیر مدیری به نام پریول به ما گفت که رئیس هرگز تصمیمی نمی‌گیرد که تغییر استرس را هستند پریول به ما گفت احساس می‌کند او اصلا استانی را پنهان می‌کند و این مرا مضطرب می‌کند. اگر کنش آخری به من اعتماد نداشت که بتواند کمک با من صادق باشد.

مرز باریکی بین حفظ بودن درباره چالش‌ها و در عین حال خلق بین بودن به اینجا وجود دارد که رهبران سازمانی باید این مرز را رعایت کنند و از احفاظ اینکه به اینکه هیچ‌مشکلی وجود ندارد می‌توانند باید تیمتان احساس امنی داشته و بسیوری مدعاگی کنند.

افراط در اشتراک گذاشتن اخبار و فایق شدن در خبرهای ناخوشایند هم فایده‌ای برای کسی ندارد. در واقع تحقیقات نشان می‌دهند تجاربه روانی مزمن که حتی از مشکلات مشخص، ابراز دارد باز گو می‌کنید بدون اینکه سعی در درک یا حل آنها داشته باشید، باعث می‌شود هم شما و هم افرادی که شما گوش می‌دهند حل مشکل را اجرا به کنند. همچنین می‌توانید ماستان چشم‌هایی را که در اصلی سنگینی داشته‌اند و تیم شما یا سازمان به آن علیه کرده‌اند اشتراک بگذارید.

۵- در ارائه محتوا کوتاهی می‌کنند

خواستن باشد که وقتی افراد نگران آینده هستند حتما توضیح بدهید به چه نقطه نگاهی یک جلسه تلف به تک تنظیم می‌کنید یا چنانی را آخرین تحقیقات جدید می‌کنید اگر دلایلتان را توضیح بدهید اعضای تیمتان با اطلاعات بدترین سناریوهای ممکن را تصور می‌کنند. دفعه بعد که خواستید پیامی را برای یکی از اعضای تیمتان بفرستید چند دقیقه بیشتر وقت بگذارید. تا نتوانستن را از علم احساس بازخوانی کنید همچنین اگر جنبه قیم‌ستفاده‌ای را در تقویم کاری اعضای تیم‌ستان مستقیمتان دارید می‌کنید اجازه بدهید بدانند که عذت این درسی چیست. عرف زمان برای ارزیابی برنامه‌تعلیمی که از اصول و حرف‌های شما می‌شود می‌تواند از ایجاد استرس بیشتر برای اعضای تیمتان به‌کوتاهی کند.

بی‌ثباتی و ابهام آسان‌ترین است و می‌تواند کاری کند که کارکنان دچار ترس شوند و نتوانند بهترین عملکرد خود را نشان بدهند رهبران سازمانی می‌توانند با تلاش آگاهانه برای اجتناب از تشدید تنش، کمک‌کار باشند. اضطراب غیرضروری و بیهوده را کاهش دهند و اعتمادی تیمتان را افزایش بدهند بهترین و مطلوب‌ترین رهبران سازمانی آنهایی هستند که خواستن باشد که لیاقت کارکنانشان در دوران بی‌ثباتی احساس امنیت و امنیت داشته باشند.

نویسنده: فرانسیس تومپسون
مترجم: مهسا اختیاری
منبع: HBR

مهرداد کیانی:

حمایت دولت گره گشای تکمیل پروژه‌های نیمه تمام است

استاندار البرز طی روز جاری با همراهی شهردار و رئیس و اعضای شورای اسلامی شهر کرج از روند تکمیل پروژه‌های نیمه تمام اعم از ایستگاه سلطانی قطار شهری و پل B کنارگذر شمالی بازدید به عمل آوردند؛ طرح‌هایی که این کلانشهر را به وبترین کارهای کلان و ملی تبدیل نموده است.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی گفت: تکمیل همزمان چندین پروژه مهم همچون کنارگذر، قطار شهری، بی آر تی و تقاطعات غیرهمسطح در شهر اقدامی جهادی و کم سابقه است که با حمایت‌های ویژه نماینده‌گان محترم مردم و همراهی استاندار محترم البرز و دولت مردمی در حال تکمیل هستند و بدون تعطیلی و وقفه شاهد تغییرات روزانه در روند بهره برداری از آنها هستیم.

وی افزود: بازدیدهای مستمر نظارتی و رصد آخرین فعالیت‌های پیمانکاران و شناسایی موانع اجرایی تکمیل پروژه‌ها موجب جلوگیری از تعطیلی و وقفه در روند عمران آبادانی و شهری می‌شود؛ باید گفت که چهره و سیمای کرج پس از بهره برداری کامل از قطار شهری و کنارگذر شمالی متفاوت خواهد شد.

این مسئول ادامه داد: ما در مسیر شکوفایی حمل و نقل عمومی و مقابله با ترافیک و آلودگی هوا قرار داریم؛ اگر بگوییم که چند دهه فعالیت در یک دوره زمانی کوتاه فشرده شده بیراه نگفته‌ایم و این موارد باید به اطلاع مردم رسانده شود؛ هر یک از کارهای کلان شهرداری کرج به تنهایی می‌تواند در سطح ملی تبدیل به برند شوند.

یادآور می‌شود اتصال متروی کرج و تهران، راه اندازی BRT، خریداری اتوبوس‌های برقی، ساخت همزمان چندین تقاطع غیرهمسطح، تکمیل کنارگذر شمالی، توسعه راه‌های ارتباطی همچون بلوار ماهان غربی و... از جمله فعالیت‌های شاخص عمرانی در دوره ششم مدیریت شهری کرج هستند.

شهردار فردیس در پویش نجات قطره‌ها:

همه ما در قبال مصرفِ صحیح آب مسئول هستیم

المیرا دادمهر – محمدرضا احمدی نژاد در هفتمین پویش نجات قطره‌های شهر فردیس که در پارک تندرستی برگزار شد با اشاره به اینکه شخصیت اصلی هر فرد تا پنج سالگی شکل می‌گیرد، گفت: "فرهنگ دوستی با محیط زیست و حفظ منابع خدادادی باید از دوران کودکی در افراد نهادینه شود تا به شکل صحیح در رفتارهای بزرگسالی آنها بروز پیدا کند."

او با بیان اینکه بهترین مسیر یادگیری در سنین کودکی بازی، مشارکت در سرگرمی‌ها و کارهای گروهی ساده است، گفت: "پویش نجات قطره‌ها در فاصله رنگ آمیزی گروهی دیوارهای مدارس، کتابخانه‌ها و ـ اقدامی موثر برای دوستی کودکان و نوجوانان با آب به عنوان اصلی‌ترین نیاز جهت ادامه حیات و مایه آبادانی هر شهری است."

شهردار فردیس با تاکید بر اینکه باید بحران کمبود آب را جدی بگیریم، ابراز کرد: "هر چند بیشترین هدر رفت منابع آبی مربوط به بخش کشاورزی است ولی نباید سهم مصارف خانگی را هم نادیده گرفت."

این مسئول با اشاره به اینکه در بحث مدیریت مصرف آب، قطره قطره این سرمایه خدادادی اهمیت دارد، افزود: "هر یک از ما حتی اگر مدیریت بهتری در مصرف آب در زمان استحمام، شستن ظروف و امور ساده تری مثل مسواک زدن داشته باشیم، با مسئولیت خود در این حوزه عمل کرده‌ایم."

احمدی نژاد در بخش دیگری از صحبت‌های خود با اشاره به تلاش شهرداری فردیس برای مدیریت مصرف آب به ویژه در بحث آبیاری فضای سبز گفت: "هر چند با توجه به عدم وجود سیستم فاضلاب شهری و تصفیه خانه در شهر فردیس امکان بازچرخانی و مصرف مجدد آب و استفاده از آن برای آبیاری فضای سبز وجود ندارد ولی طی سال‌های اخیر تلاش زیادی برای کاشت انواع درختان سازگار با قلیم و مقاوم به کم آبی صورت گرفته است."

او تصریح کرد: "علاوه براین با دنبال کاهش سطح چمن کاریها در سطح شهر هستیم و با برنامه ریزی میان مدت، چمن‌های بی‌رویه‌ی مناطق به طور کلی حذف می‌شود."

پویش نجات قطره ها با هدف فرهنگ‌سازی صرفه جویی در مصرف آب در قالب نقاشی دیواری به همت شرکت آب منطقه ای البرز، پایگاه خبر هزار و یک شهر، شرکت رنگ‌آمیزی نیبون با همکاری شهرداری فردیس از تاریخ پنجم آبان ماه تا آخر هفته جاری در حال برگزاری است.

در هفته درختکاری؛

دانش آموزان و مسئولان کرجی نهال کاشتند

خبافی نژاد- خبرنگار زمان: جشن روز درختکاری با حضور مسئولان مدیریت شهری دانش آموزان و شهروندان کرجی در بوستان بانسلان برگزار شد.

علیرضا مظفری با تشریح مراسم روز درختکاری از راه اندازی جایگاه‌های سیار توزیع نهال در شهر کرج خبر داد.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج گفت: حضور دانش آموزان در این مراسم جهت گرامیداشت هفته درختکاری و کاشت نهال است که با برنامه ریزی های انجام شده فرهنگ ترویج درختکاری رواج یابد.

این مسئول خاطر نشان کرد با کاشت نهال به نام و یاد شهدا از جمله برنامه‌های این سازمان است که با مشارکت حداکثری مردم و تدنگل های مردم نهاد جلوه ای دیگر از همبستگی را نشان می دهد.

مظفری گفت: ایجاد فضای سبز و ارتقای پوشش گیاهی از دیگر اهداف و جهت نهادینه شدن فرهنگ درختکاری است.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهرداری کرج همچنین از استقرار و راه اندازی جایگاه های توزیع نهال رایگان در سطح شهر کرج خبر داد و گفت توزیع نهال از سوی این سازمان و در پارک ایران زمین به صورت رایگان انجام می شود که هر شهروندی مایل به کاشت درخت باشد می تواند از این ظرفیت استفاده کند.

این مسئول با اشاره به نوع نهال توضیح داد: از آن جایی که شهر کرج دارای اقلیم خشک است و هر سال با مشکل کم آبی مواجه هستیم بنابراین کیفی از نهال ها در میان شهروندان توزیع می شود که با اقلیم شهر کرج سازگار بوده و در برابر بی آبی و کم آبی مقاوم هستند.

عاقلی نقش مشارکت مردمی را در رسیدن به ارتقا شهر کرج موثر دانست و گفت افزایش سرانه فضای سبز شهری، ایجاد حس تعلق در بین شهروندان و ایجاد مشارکت مردمی سه مقوله ایی است که توسط سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهرداری کرج به آن توجه شده است.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهرداری کرج اظهار امیدواری کرد درختانی که امروز توسط شهروندان یا سازمان در کرج کاشته می‌شود، با کاشت زمان بر و زیبایی های این شهر افزوده و امید که در افزایش هوای پاک و بالا بردن شاخص های زیست محیطی نیز نقش موثری داشته باشند.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری:

اقدامات ترافیکی طرح استقبال از بهار در کرج عملیاتی می‌شود

مسائل حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج از اجرای اقدامات ترافیکی طرح استقبال از بهار در آستانه ورود به سال جدید در سطح شهر کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، فرزین فرشباف با تاکید بر اینکه اقدامات بهداری تجهیزات ترافیکی در قالب طرح استقبال از بهار در سطح معابر کلان شهر کرج عملیاتی می‌شود گفت: تسهیل در عبور و مرور شهروندان، روان‌سازی جریان ترافیک، کاهش تصادفات رانندگی و ارتقای سطح کیفیت خدمات از مهمترین اهداف اجرای این طرح به‌شمار می‌رود.

وی در بخش دیگر به تشریح اقدامات در دستور کار این معاونت در آستانه ورود به سال جدید پرداخت و تاکید کرد: تجدید رنگ‌آمیزی خط‌کشی‌های محوری و عرضی و خط‌کشی کنارگاه‌های علو پرداده در مغایری با کیفیت استاندارد، از جمله اقدامات در دستور کار این حوزه به شمار می‌رود.

فرشباف با تاکید بر اینکه در قالب طرح استقبال از بهار نسبت به تعویض تابلوهای اخباری و انتظامی فرسوده و آسیب دیده همچنین رنگ‌آمیزی پایه تابلوها دکل چراغ‌های راهنمایی و رانندگی و چشمک زن قدام خواهیم کرد، گفت: استفاده حداکثری از توان نیروگان حمل و نقل عمومی متناسب با افزایش تقاضای سفرها جهت سهولت تردد شهروندان کرجی از اسفند ماه جاری آغاز و تا پایان فروردین ماه سال جدید ادامه خواهد داشت.

معاون حمل و نقل و ترفیک شهرداری کرج تعویض انواع تجهیزات ترفیکی آسیب دیده از جمله استوانه ایمنی، کلاسن تانک گل میخ و سایر موارد را از دیگر اقدامات در دستور کار این معاونت عنوان کرد.

وی همچنین اجرای برنامه‌های آموزش ترفیکی به شهروندان جهت سفرهای نوروزی تداوم آموزش و اطلاع رسانی در راستای ارتقای فرهنگ عبور و مرور با نصب بنر را از دیگر اقداماتی برشمرد که در این رفتا اجرایی خواهد شد.

سرانجام خطوط دوچرخه سواری در تهران

سرپرست معاونت توسعه حمل‌ونقل پاک و آموزش گفت برخی معتقد هستند که اول باید خطوط دوچرخه ساخت شود بعد آن را وارد سیستم حمل و نقل کنیم اما برخی به عکس این مسئله اعتقاد دارند. خطوط فعلی دارای ایرادهایی است که نیاز دارد برطرف شود

همشهری آنلاین- فرناز محمدزاده: شاید وقتی گفتن به خیابان لرشهر و میرداماد یا هر خیابان دیگری افتاده باشید، موقع ترافیکی رنگی که بخش باریکی از معبر را از بخش اصلی جدا کرده‌اند نظرتان را جلب کرده باشد. مسیرهای اختصاصی در معابر عمول که پرالندگی آن را در تمامی مناطق ۲۲ گانه پایتخت در چند سال اخیر شاهد هستیم که به‌منظور توسعه فرهنگ دوچرخه‌سواری در سطح شهر و ایجاد گذشته مدیریت شهری کلید خورد، هرچند که سرانجامی نداشت طرحی که اگر کمتر وجه شعاری می‌داشت و مطالعات دقیقی در آن خصوص صورت می‌گرفت قبوره، شاهد رشد استفاده از حمل‌ونقل پاک بودیم و تهران در این زمینه علیگرد نداشت.

ممکن است وقتی از این طرح مدیران سابق بهشت انتقاد می‌کنیم، منظورم توسعه فرهنگ دوچرخه‌سواری در سطح شهر و ایجاد گذشته مدیریت شهری کلید خورد، هرچند که سرانجامی نداشت طرحی که اگر کمتر وجه شعاری می‌داشت و مطالعات دقیقی در آن خصوص صورت می‌گرفت قبوره، شاهد رشد استفاده از حمل‌ونقل پاک بودیم و تهران در این زمینه علیگرد نداشت.

ممکن است وقتی از این طرح مدیران سابق بهشت انتقاد می‌کنیم، منظورم توسعه فرهنگ دوچرخه‌سواری در سطح شهر بود اما در کنار این ایده خوب، کلیات طرح دارای ایرادهایی بود که باید برطرف می‌شد.

مدیریت شهری گفت یکی از اشکالات این بود که در تعیین مسیر دوچرخه‌سواری به جای کاهش مسیر سهم خودروها، پیاده‌روها برای منظور کردن مسیر دوچرخه استفاده کردند. این در حالی است که خود پیاده‌رو یکی از مدعای حمل‌ونقل پاک محسوب می‌شود. پایه کنار گرود هرچهاد نهضت اروپایی رسد توسعه حمل‌ونقل پاک می‌تواند تاثیر گذار باشد. فروانع حمل‌ونقل پاکی که اصولی و برنامه‌ریزی شده در شهر ایجاد شده باشد می‌تواند در این امر موثر باشد. هرچند طرح دوچرخه‌سواری شهردار سابق در تهران شکست خورده تلقی می‌شود چراکه به مهمترین نکات و اصول توسعه دوچرخه‌سواری همگانی در سطح شهر توجه نکرده بود. از انتخاب مسیرها گرفته تا وصل نکردن آنها به یکدیگر یا حتی استفاده نکردن از دوچرخه‌های استاندارد.

آن پیاده‌رویان، پایه‌کنار نهضت دوچرخه‌سواری همگانی ایران به خبرنگار همشهری می‌گوید طرح دوچرخه‌سواری شهردار سابق تهران نیمه‌تمام مانده است. اگر این طرح تکمیل می‌شد و با آن افراد بهتری در این امر استفاده می‌کردند این طرح به موفقیت می‌انجامید.

او در نقشه در پایه اولویت طرح دوچرخه‌سواری در دوره سابق توسعه این توانایی یکی از اشکالات این بود که در تعیین مسیر دوچرخه‌سواری به جای کاهش مسیر سهم خودروها، پیاده‌روها برای منظور کردن مسیر دوچرخه استفاده کردند. این در حالی است که خود پیاده‌رو یکی از مدعای حمل‌ونقل پاک محسوب می‌شود. پایه کنار گرود هرچهاد نهضت اروپایی رسد توسعه حمل‌ونقل پاک می‌تواند تاثیر گذار باشد. فروانع حمل‌ونقل پاکی که اصولی و برنامه‌ریزی شده در شهر ایجاد شده باشد می‌تواند در این امر موثر باشد. هرچند طرح دوچرخه‌سواری شهردار سابق در تهران شکست خورده تلقی می‌شود چراکه به مهمترین نکات و اصول توسعه دوچرخه‌سواری همگانی در سطح شهر توجه نکرده بود. از انتخاب مسیرها گرفته تا وصل نکردن آنها به یکدیگر یا حتی استفاده نکردن از دوچرخه‌های استاندارد.

آن پیاده‌رویان، پایه‌کنار نهضت دوچرخه‌سواری همگانی ایران به خبرنگار همشهری می‌گوید طرح دوچرخه‌سواری شهردار سابق تهران نیمه‌تمام مانده است. اگر این طرح تکمیل می‌شد و با آن افراد بهتری در این امر استفاده می‌کردند این طرح به موفقیت می‌انجامید.

او در نقشه در پایه اولویت طرح دوچرخه‌سواری در دوره سابق

دیدگاه

معتقد نیستم که همه‌چیز یک شهر باید به حالت پیاده باز گردانده شود تا آن شهر یک شهرِ خوب باشد

ری کپی

به‌نظر من ما اجازه‌ایم به این نتیجه برسیم که زندگی‌مان را با خودرو بسوزانیم. با در غیر این صورت یکبار برای همیشه تصمیم بگیریم که می‌خواهیم وسیله نقلیه دیگری داشته باشیم که شاید در شهرها بهتر کار کند و همچنان در خارج از شهر نیز تا حدی به کار بیاید. اما من مدتگلی با پدرفوتن خودرو به منزله بخشی از فرایند و همه آنچه همراه با آن می‌آید نداریم.

من عاشیه آسان نیست که شهری را بمنون پارکینگ‌ها و پمپ بنزین‌ها و بمون همه آن چیزهایی که برای استفاده از خودرو بهداشتی نیاز داریم بسوزانیم. فدا من فکر می‌کنم بهتر است که ماخلی که خودرو را می‌خواهیم باقی‌گیریم که از پس مسائل آن برآییم. در آن روزی که خودرو و اتخاذ‌ضد قطعاتی تولید بهتر از آن عمل کنیم و همچنان بر در حمل و نقل انفرادی فائق آییم. [...]

من چندان معتقد نیستم که همه‌چیز باید به شهر پیاده بازگردانده شود تا آن شهر! یک شهر خوب باشد. اما آنجایی هیچ گلامی نوشد چنین چیزی باشد اما آنجایی باید شهر حرکت باشد. اگر ما کارمان را در این زمینه بهتر انجام می‌دادیم، این شهر از پس حرکت و پویایی و پیوستگی‌هایی که با آن می‌آید بهتر برمی‌آمد. (در گفت‌وگو با Andrew B. Smith در سال ۱۹۹۵، به نقل از وبسایت کتابخانه UCLA)

منبع: گلنار

محیط زیست

آخرین اقدامات انجام شده برای اجرای طرح یک میلیارد اصله درخت

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی با اشاره به اجرای طرح کاشت یک میلیارد اصله درخت در کشور گفت: تاکنون بیش از ۳۰ میلیون نهال کاری و بذرکاری در قالب این طرح انجام شده است. قبلا بیزاریم تخصیص اعتبارات نیز در مسیر کار قرار گیرد

به گزارش پیام آشنا، به نقل از ایسنا، روز درختکاری هر سال ۱۵ اسفندماه گرامی داشته می‌شود. در این روز مردم تشویق به کاشتن نهال می‌شود. البته از سال جاری دولت نیز پای کار آمده و طرحی تحت عنوان کاشت یک میلیارد درخت را با جلب مشارکت مردمی از ۱۱ اردیبهشت کشور آغاز کرده است.

سید هاشم موسوی نژاد در گفت و گو با ایسنا درباره اجرای طرح مردمی کاشت یک میلیارد درخت طی یک ماه اخیر گفت: در این طرح چهار برنامه برای توسعه و احیای جنگل شامل برنامه توسعه پوشش گیاهی، برنامه توسعه مناطق بیابانی، برنامه توسعه مرتعی، برنامه توسعه فضای سبز و برنامه توسعه زراعت چوب معرفی شد که در هر چهار بخش پیشرفت بسیار خوبی را شاهد هستیم.

به گفته رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی تاکنون ۱۱۶ میلیون نهال در بخش دولتی و ۱۲۱ میلیون نهال در بخش غیر دولتی تولید شده است. وی افزود: بالغ بر ۳۰ میلیون نهال کاری و بذرکاری در کل کشور انجام شده است و این طرح فرایند رو به رشدی را خواهد داشت که می‌کند. احتمالا چنین برابر سال‌های قبل درختکاری خواهد شد و گونه‌های مربوط به هر چهار برنامه شامل گونه‌های جنگلی مرتعی، بیابانی و زراعت چوب کاشت خواهد شد.

به گفته موسوی نژاد تاکنون ۱۱۴ نقشه شده در سطح ملی، استانی و شهرستانی برای اجرای طرح کاشت یک میلیارد اصله نهال فعال شده است.

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی با اشاره به برنامه‌های سال آینده در خصوص اجرای این طرح گفت: برنامه ما برای سال آینده شامل رفع نواقص موجود، وضع یا بخشنامه به موضوعات علمی مربوط به طرح و نحوه تامین اعتبارات می‌شود. زیرساخت‌های قانونی به صورت ویژه ما در گیر خود کرده و قرار است به این موضوع نیز پرداخته شود.

وی افزود که قرار تعادل مالی برای اجرای طرح یک میلیارد اصله نهال، صورت گرفت و بطلبه‌ها و آیین نامه‌های اجرایی خیلی شفاف است. قرار است تزریق اعتبارات به کندی پیش می‌رود. ۹۵۰۰ میلیارد تومان سالانه برای اجرای طرح کاشت یک میلیارد درخت اعتبار مورد نیاز است تا کنون ۸ درصد آن که باقی و ۷۷۵ میلیارد تومان می‌شود اعتبار در نظر گرفته شده که هنوز تخصیص نیافته اس این در حالیست که برای کاشت و نگهداری و تامین آب مورد نیاز نهال ها به بودجه نیاز داریم چرا که تانه سال باید از نهال های کاشته شده مراقبت کنیم.

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی درباره لزوم توجه به سرا گزاری نهال‌های کاشته شده با اقلیم هر منطقه گفت: تطبیق گونه‌های کاشته شده با اقلیم جزو ضروریات است. بنابراین لازم است برای جلوگیری از فت نهال و تثبیت و استقرار نهال آن به سازگاری نهال با اقلیم توجه شود. در استان پشتیبان طرح نیز تطبیق گونه با محیط و اقلیم منطقه مورد تاکید قرار گرفته است.

وی افزوده: قرار است از این مرحله ۲ میلیون و ۱۱۲ هزار هکتار عرصه برای کاشت شناسایی و استعدادیابی شده است و معیارهای اکولوژیک مانند شیب، ارتفاع، بارندگی، عمق و خاک ارزیابی شده و در طرح اولیه مورد توجه قرار گرفته است. بنابراین گونه‌های قابل کشت در هر منطقه مشخص است.

موسوی نژاد در پایان گفت: برخورداری از طرح برای تجویز گونه‌هایی است چون اگر طرح نداشت، ملیت نمی‌توانیم کوچه راجهت تولید در نهالستان تجویز کنیم. بنابراین برخورداری از این فلاحات می‌تواند موجب ایجاد تناسب بین عرصه و نهال شود. البته این موضوع در استان پشتیبان مورد توجه قرار گرفته است حتی محدوده‌های رقومی ۴ میلیون و ۱۱۷ هزار هکتار در جنگل‌های که ماه پیش با سازمان برنامه و بودجه وزارت نیرو جلسه داشتیم، به آن‌ها ابلاغ شده است.