تحلیل

تیم‌سازی پویا چیست و چرا مهم است؟

رهبری تیم‌های کاری در دنیای پسر از تغییر و تحولات سریع و پیچیدگی‌های فزاینده امروز بسیار سخت و طاقت‌فرساست. به همین دلیل ۸۱درصد از کسانی که در تحقیق جدید موسسه دیلویت شرکت کردند معتقدند بودند رهبری تیم‌های کاری در دنیای پر از ابهام و دگرگونی امروز، به عنوان مهمترین مهارت مورد نیاز رهبران سازمانی قرن ۲۱ شناخته می‌شود. شرکت‌کنندگان در این تحقیق جامع که بر روی هزاران نفر از رهبران و مدیران کسب‌وکارهای مختلف از سراسر جهان انجام شد، نشان دادند عواملی مانند تکنولوژی‌های جدید، سرعت بالای تغییرات، تحولات جمعیتی و دگرگونی شدن سریع انتظارات مشتریان و کارکنان، دست به دست هم داده و شرایطی را به وجود آورده‌اند که باعث دشوارتر شدن رهبری تیم‌های کاری شده است. هر رهبر یا مدیری در هر سطح سازمانی، باید از یک‌سری توانایی‌ها و مهارت‌ها برای ایجاد مدیریت و ارتقای تیم‌های کاری با پویایی بالا برخوردار باشد. حل مسأل اینجاست که تیم‌سازی پویا چیست و چرا این قدر مهم است و باید همیشه و در همه حال به آن توجه ویژه‌ای داشت؟ تیم‌سازی پویا و به عبارت بهتر رهبری تیم‌های کاری به شیوه‌ای پویا و انعطاف‌پذیر، به فرآیند کارکردن با گروه‌هایی گفته می‌شود که اعضای آن تا حد زیادی سیال و در حال تغییر هستند و هر کدام از صنعتی خاص با توانایی‌ها و کارکردهای متفاوت و مأموریت‌ها و زبان‌های متنوعی دور هم جمع شده‌اند و از این جهات کاملا با تیم‌های کاری کلاسیک تفاوت دارند هنگامی که صحبت از تیم‌های کاری به میان می‌آید، خیلی‌ها مجموعه‌ای از افراد همگون و شبیه به هم را تصور می‌کنند که برای مدت‌های طولانی در کنار هم کار کرده‌اند و هدف واحدی را دنبال می‌کنند؛ حال آنکه امروزه با افزایش تغییرات و پویایی فزاینده جهان و کسب و کارها ما با تیم‌های کاری پویایی روبه‌رو هستیم که باید بتوانند به طور مداوم با چالش‌های متعدد و متفاوتی دست‌وپنجه نرم کنند و نقش‌ها و اهداف متفاوتی را دنبال کنند. ناگفته پیداست که هدایت و رهبری چنین تیم‌های سیال و متحرکی کار چندان ساده و آسانی نخواهد بود. نیازبه تیم‌های کاری پویا در نتیجه رقم‌خوردن شرایطی در جهان کنونی است که ویژگی‌های بارز آن عبارتند از:

متغیر بودن: یعنی تغییرات سریع و فرگرز و نقشه‌های متعدد

مبهم بودن: یعنی پیش‌بینی‌پذیر نبودن رویدادهای آینده و نامشخص بودن ارزش‌های اجتماعی

پیچیدگی: یعنی به‌هم‌پیوسته شدن فزاینده جهان و تاثیرگذاری متقابل و گسترده همه چیز بر هم

دگرگونی: یعنی تغییر پیوسته و عمیق معانی و رویدادها

این ویژگی‌های مبهم و حساسیت‌برانگیز دنیای امروز ریشه در چند عامل اساسی دارد که دقیق‌ترین آنها به شرح زیر هستند:

پیشرفت‌های تکنولوژیک در حوزه ارتباطات که امکان انتقال سریع و گسترده اطلاعات را به وجود آورده است. پیشرفت‌ها در حوزه حمل‌ونقل و سفر که این امکان را برای همه مردم جهان فراهم کرده تا خیلی سریع‌تر و راحت‌تر از گذشته مسافرت و کالاها را جابه‌جا کنند. ماهیت جهانی کسب و کار و به‌هم‌پیوستگی بی‌سابقه زنجیره‌های تامین و بازارهای سرمایه در گذشته و در شرایطی که تغییر و تحولات تا حد زیادی قابل‌پیش‌بینی بود، امکان مدیریت تیم‌های کاری با سبک‌های کنترلی و ایستا وجود داشت. در حالی که در دنیای متغیر و بعضا دگرگون امروز که پویایی و نوآوری در آن حرف اول را می‌زند چنین سبک‌هایی قابلیت پیاده‌سازی ندارند و بعدی آنها باید از سبک‌های مدیریتی و رهبری پویا و انعطاف‌پذیر و تعاملی بهره ببرد. امروزه دیگر نمی‌توان به سبک قدیم با کارکنان و اعضای تیم‌های کاری برخورد چکشی و قهرآمیز کرد. آنها باید اجازه سوال پرسیدن و مخالفت کردن داشته باشند و نمی‌توان انتظار داشت از صنوف مافوق به پیروی محض کنند. در واقع مدیریت مدرن و رهبری تیم‌های کاری پویا با مدت به تجربه‌گرایی، تنوع و خلاقیت نیازمند است و در نتیجه برای گذار از مدیریت سنتی به مدیریت مدرن باید ذهن‌ها را شست و ذهنیت جدیدی را جایگزین الگوهای سنتی کرد. در این ذهنیت جدید جایگاه بالایی برای تیم‌سازی فرابخشی و پویا و متحرک در نظر گرفته شده است و بر رهبران ارشد همه سازمان‌ها و شرکت‌ها واجب است که هم ذهنیت خود را از حالت سنتی به مدرن تغییر دهند و هم از زیردستان خود بخواهند همین کار را انجام دهند و برای ایجاد و تقویت تیم‌های کاری پویا و زنده زمینه‌سازی کنند.

فاکتورهای کلیدی تیم‌های پویا

۱- تنوع

هنگام ساخت یک تیم کاری برای رهبر و تیم باید با چالش‌های جدید و غیرمنتظره اولین هدف شما باید این باشد که در این تیم تنوع و تفکر حرف اول را بزند؛ آن هم به این دلیل که سطوح بالای تنوع جزو نیازهای اصلی یک تیم کاری پویا محسوب می‌شود. مهمترین فاکتورهای مرتبط با تنوع و تفکر در تیم‌های کاری پویا که در زمان ایجاد چنین تیم‌هایی باید به آنها توجه داشت عبارتند از:

سوابق و زمینه افراد

تخصص‌ها و مهارت‌های افراد

ملیت نژاد و جنسیت

فرهنگ و زبان

به‌طور کلی وجود تنوع در درون تیم‌های کاری پویا باعث می‌شود مجموعه‌ای کامل از مهارت‌ها و دیدگاه‌ها کنار هم قرار گیرند و نوآوری‌های تیم برای رهبر و شن، با انواع چالش‌ها و پیچیدگی‌ها را افزایش دهند.

۲- امنیت روانی

امنیت روانی یک مفهوم گروهی است که باعث افزایش روحیه ریسک‌پذیری و تعامل در درون یک تیم کاری می‌شود و باعث می‌شود اعضای تیم با خاطری آسوده و اعتماد بالا قدام به بیان عقاید و ایده‌های خود کنند. سوالات و تردیدها و دغدغه‌های خود را بدون هیچ ترس و واهمه‌ای بیان کنند و به اشتباهات خود و دیگران اذعان کنند. واقعیت این است که اگرچه وجود تنوع و تفکر در یک تیم اولین گام در مسیر ایجاد تیم‌های کاری پویا محسوب می‌شود اما به تنهایی نمی‌تواند موفقیت و کامیابی تیم را تضمین کند. وجود امنیت روانی در درون یک تیم کاری باعث می‌شود اعضای آن تیم بتوانند و بخواهند بهترین نسخه خود را ارائه دهند و وظایفشان را به بهترین شکل ممکن انجام دهند و در این مسیر از هیچ‌چیز نهراسند. بنابراین، یکی از اولویت‌های اصلی رهبران تیم‌های کاری پویا باید ایجاد و تقویت امنیت روانی در بین اعضای تیم باشد. از طریق همین جو روانی مناسب و آرام‌بخش است که می‌توان مطمئن شد اعضای تیم بهترین عملکرد ممکن را از خود نشان دهند و هیچ‌گاه نگفتند.

۳- سبک رهبری فراگیر

بعد از تشکیل یک تیم متنوع که اعضای آن امنیت روانی کامل دارند، گام بعدی این است که مطمئن شوید رهبری فراگیر و مشارکتی را در آن تیم به جریان انداخته‌اید. رهبری فراگیر و مشارکتی، یعنی اینکه رهبر تیم بتواند قدرت و اختیار بدهد، هم آنها را تشویق کند و هم آنها را برای حل مسائل و چالش‌ها کمک و مشارکت بخواهد. اعضای تیم‌های کاری پویا علاوه بر امنیت روانی برای بیان عقاید و ایده‌های خود به انگیزه و محرک‌های قوی و همه‌جانبه نیاز دارند. رهبر یک تیم کاری پویا باید این قابلیت و جسارت را داشته باشد که تمام اعضای تیم را به مهمانی بزرگ تیم دعوت کند و هیچ‌کس را از قلم نیندازد و به همه اعضای تیم برای انجام تمام برنامه‌ها امکان ایفای نقش بدهد. بنابراین، یکی از ارکانات رهبری در تیم‌های کاری پویا این است که به معنای واقعی کلمه و از صمیم دل به رهبری فراگیر و مشارکتی اعتقاد داشته باشد.

۴- طراحی فرآیندها و فعالیت‌های موثر و انعطاف‌پذیر

آخرین گام برای ایجاد یک تیم کاری پویا عبارت است از طراحی فرآیندهای موثر و منسجمی که به‌واسطه انعطاف‌پذیری بالا، می‌توانند به‌خوبی اجرا شوند و تیم را به اهداف در نظر گرفته شده برای آن برسانند و موفقیت تیم و اعضای آن را تضمین کنند. در واقع فرآیندهای کاری یک تیم پویا دربردارنده مراحل و گام‌های موثری هستند که بر توانایی اعضا برای ساده‌سازی موقعیت‌های پیچیده و تفکیک اهداف و پروژه‌های بزرگ و پیچیده به واحدهای کوچک‌تر و قابل هضم‌تر می‌افزاید و مقابله با موقعیت‌های مشوار و سهم را آسان‌تر می‌سازد. یک تیم کاری پویا علاوه بر فرآیندهای موثر و انعطاف‌پذیر، به فعالیت‌ها و اقدامات عملی همگونی نیاز دارد که به‌واسطه هماهنگی و همسویی اعضای تیم می‌توانند تحقق اهداف تیم را تا حد زیادی تضمین کنند.

مترجم: سید حسین هلوی لنگرودی
alavitarejomeh@gmail.com
منبع: HBS

گزارش اختصاصی

نشست خبری اعضای شورای شهر کرج؛

نمایندگان مردم: تضارب آرا و اختلاف سلیقه ذات فعالیتِ شورایی است

۱۴۰۳؛ سالِ افتتاح پروژه‌های نیمه تمام

مرتضی اکبری: رئیس و اعضای دوره ششم شورای شهر کرج عصر روز سه شنبه ۱۱ اردیبهشت به مدت سه ساعت در محل تالار شهیدان نژاد پاسخگوی سوالات و دغدغه های اصحاب رسانه و خبرنگاران بودند؛ تاکید نمایندگان مردم بر اینکه "تضارب آرا" و "اختلاف سلیقه" ذات فعالیت در شورا بوده و به معنی جدیت‌نداشتن و اختلافات داخلی نیست، از محورهای مسائل مطروحه در این نشست خبری بود.

مسعود محمدی:

وظایف نظارتی خود را بدون لکنت زبان و تعارف انجام داده ایم

به گزارش اختصاصی پیام آشنا، مسعود محمدی رئیس شورای شهر کرج با تاکید بر اینکه وظایف نظارتی خود را بدون لکنت زبان و تعارف انجام داده ایم، گفت: قطعاً ما نیز در مسیر خدمت نواقصی داشته ایم لکن امروز کرج داشته هایی (همچون قطار شهری) دارد که در زمان شروع فعالیت دوره کنونی پارلمان شهری در شرایط بلاتکلیفی قرار داشتند؛ جامعه امروز به تقویت همدلی ها و امیدآفرینی و نشاط اجتماعی نیاز دارد و رسانه ها بهترین عامل برای تحقق این مهم هستند.

عمار ایزدیار:

شنوای مطالبه گری و نقد سازنده رسانه ها هستیم

عمار ایزدیار سخنگو و رئیس کمیسیون برنامه و بودجه این شورا ضمن وعده حمایت مضاعف از رسانه ها در سال جاری، گفت: پروژه های زخمی شده در نقاط و محلات مختلف کرج خود گزارش مصور عملکرد مدیریت شهری هستند و از آنجا که بنای ما عدم ورود به حواشی است، می کوشیم تا با تقویت سرانه ها و زیرساخت ها باری از دوش شهر و شهروندان برداریم، لیکن اینکه همه اقشار مردم به ما گروه ها و موقع این قدامات نباشند هم امری طبیعی است و شنوای مطالبه گری و نقد سازنده رسانه ها هستیم.

علی قاسم پور:

خاصیت کار شورایی طرح نگرش های موافق و مخالف است

علی قاسم پور رئیس شورای شهرستان کرج با تاکید بر اینکه نسبت به ظرفیت ها و توانمندی های خود عقب تر ما از بسیاری از کلانشهرهای کشور جلوتر هستیم، تصریح کرد: پروژه های کنونی پس از شناسایی نیازها و مشکلات شهری اجرایی شده اند لکن در مسائلی همچون خدمات‌رسانی اتوبوس های برقی نقد و گلایه هایی دارم که این ها نیز جنبه نظارتی و نه مانع تراشی دارد و اساساً خاصیت کار شورایی طرح نگرش های موافق و مخالف و در نهایت احترام به خرد جمعی است و نباید از تذکرات و نطق ها به عنوان اختلافات یاد کرد. نقد رسانه ها همواره برای بنده از رشمند و راهگشا بوده و بهترین تکریم ایشان را بکارگیری دغدغه ها و راهکارهای آنها در جهت اصلاح امور می دانم.

علیرضا رحیمی:

خط ویژه اتوبوسرانی در درجه نخست به منظور تقویت حمل و نقل عمومی راه اندازی می شود

علیرضا رحیمی از اعضای پارلمان شهری کرج با بیان اینکه همچنان به شورای شهر شبیه ای یابنده بوده و به اینکه دیواری بین ما و رسانه ها ایجاد شده باشد، قائل نیستیم، گفت: می بذیرم که در مجموعه شوراچند صدایی و اختلاف سلیقه و تضارب آرا وجود دارد اما در این اصل که برای خدمت به مردم و حل مشکلات و رفع محرومیت ها گرد هم آمده ایم، وحدت و اتفاق نظر وجود دارد و در خصوص BRT و اینکه چه تاثیری بر ترفیک درون شهری خواهد داشت هم باید گفت که خط ویژه اتوبوسرانی در درجه نخست به منظور تقویت حمل و نقل عمومی و ایجاد مسیر مناسب برای تردد خودروهای امدادی و عملیاتی راه اندازی می شود و اقدامی ضروری است. پروژه قطار شهری هم با سفارش راه های جدید و تعهدیات اندیشیده شده برای تامین نیروی متخصص به زودی وارد فاز تجاری می شود.

حسین سعیدی سیرانی:

گروه های زر و زور و تزویر برای خانواده ما که پیوند عمیق با ایثار و شهادت دارد، دسیسه چینی کرده بودند

حسین سعیدی سیرانی رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری این شورا در بلیغ به سوالی در خصوص سرنوشت بازنگری طرح تفصیلی کرج، گفت که با اتمام بازنگری ها و برگزاری نه دها جلسه کارشناسی، طی خرداد و تیر امسال آن را برای تصویب لوایه به کمیسیون ماده پنج استان ارسال خواهیم کرد؛ داوی با تاکید بر اینکه نقطه تاریکی در فعالیت کاری بنده وجود ندارد و گویا هـای زر و زور و تزویر برای خانواده ما که پیوند عمیق با ایثار و شهادت دارد، دسیسه چینی کرده بودند، علت سکوت خود در ماه های اخیر را بایبندی به ولایتمداری و حفظ فضای وحدت عنوان کرد.

مجتبی حاجی قاسمی:

عدم تحمیل نیرو به شهرداری کرج از اصول قابل دفاع این شورا بوده است

مجتبی حاجی قاسمی رئیس کمیسیون تلفیق در ادامه عدم تحمیل نیرو به شهرداری کرج را یکی از اصول قابل دفاع این شورا برشمرد و با تاکید بر اینکه همواره پاسخگوی سوالات و نقد رسانه ها خبرنگاران بوده ام، تصریح کرد: نوره کنونی مدیریت شهری چند صد میلیارد تومان برای احداث کلکتورهای جمع آوری آب های سطحی هزینه نموده و با تکمیل این چرخه چه بسا معضل سیلاب های شهری به فراموشی سپرده شود، ضمن آنکه مشکلات ناشی از بحران های طبیعی همچون بارش ها حتی در شهرهای پیشرفته هم مشاهده می شود. توجه ویژه به مطالبات معیشتی نیروهای شرکتی و حجمی و دفاع از حقوق (مغفول مانده) آنها از دیگر قتخارات نوره کنونی مدیریت شهری است و تا پایان به آن یابسته خواهیم ماند.

جواد چیردار:

افتخار این شورا الزام شهرداری به تهیه "پیوست زیست محیطی" برای پروژه های شهری است

جواد چیردار رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای شهر کرج در جمع خبرنگاران گفت: قدردان نقدها هستیم و آنها را برای اصلاح امور بکار می بندیم، افتخار این شورا الزام شهرداری به تهیه "پیوست زیست محیطی" برای پروژه های شهری است. نگاه ما حفظ و توسعه فضای سبز و میلت از درختان تحت هر شرایطی است، در راستای مدیریت پسماند به دنبال استفاده از تکنولوژی های جدید و مقلبه جدی با آلودگی هوا هستیم، این مهم نیازمند هم افزایی و همکاری بین بخشی است، در خصوص مسمومیت سگ گردنی در بارکهای شهر نیز اعتقاد بنده تکیه بر فرهنگسازی و آموزش به جای روش های قهرآمیز است.

> **مسعود محمدی رئیس شورای شهر کرج با تاکید بر اینکه وظایف نظارتی خود را بدون لکنت زبان و تعارف انجام داده ایم، گفت: قطعاً ما نیز در مسیر خدمت نواقصی داشته ایم لکن امروز کرج داشته هایی (همچون قطار شهری) دارد که در زمان شروع فعالیت دوره کنونی پارلمان شهری در شرایط بلاتکلیفی قرار داشتند؛ جامعه امروز به تقویت همدلی ها و امیدآفرینی و نشاط اجتماعی نیاز دارد و رسانه ها بهترین عامل برای تحقق این مهم هستند**

حجت‌الاسلام والمسلمین شیخ علیرضا سعیدی:

بودجه فرهنگی شهر را به نسبت ابتدای دوره تا حد قابل توجهی افزایش داده ایم

حجت‌الاسلام والمسلمین شیخ علیرضا سعیدی رئیس کمیسیون فرهنگی، اجتماعی این شورا با بیان اینکه ارتباط و تعامل با رسانه ها در نوره کنونی به اندازه کافی بررنگ نبوده است، عنوان کرد: امروز مدیریت شهری با دیگر نهادهای فرهنگی و هنری استان تعامل معناداری در جهت مساعدت به جشنواره ها و برنامه های مختلف دارد و ما بودجه فرهنگی شهر را به نسبت ابتدای نوره تا حد قابل توجهی افزایش داده ایم، در بحث مسمومیت سگ گردانی در پارک های سطح شهر باید گفت که این تصمیم با توجه به شکایات مردمی و آسیب های فرهنگی - اجتماعی ناشی از آن اتخاذ شده و ضمنا ورایم با اصلاح رفتار جامعه درباره این تصمیم، غلط، بتوانیم امکان استفاده و لذت حداکثری شهروندان از فضاهای عمومی شهر را مهیا نماییم.

حسین مهاجری:

سال جاری موعد بهره برداری از پروژه های نیمه تمام است

حسین مهاجری رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر نیز در خصوص کلنگ زنی و احداث همزمان چندین تقاطع غیرهمسطح، آن را ناشی از نیازهای ترفیکی شهر و بررسی های کارشناسی دانست و سال جاری را موعد بهره برداری از پروژه های نیمه تمام دانست که محصول اراده جمعی است، وی از شهروندان به جهت مشکلات ناشی از پروژه ها و صبوری و همراهی آنها در جریان تحقق اهداف نوره کنونی مدیریت شهری قدردانی نمود.

محمد اسدیان:

دغدغه ای جز اصلاح فرایندها و حرکت به سمت شهرِ هوشمند نداریم

محمد اسدیان رئیس مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شورای شهر کرج نیز طی سخنانی گفت: رسالت ما آسیب شناسی، بررسی جلسات همکاری دانشگاهیان و نخبگان و احصاء مشکلات و ارائه راهکارهای علمی و کارشناسی جهت اصلاح امور و بهبود کارکردهای مدیریت شهری است و چنانچه توجه عملی به نتایج حاصل از پژوهش های کاربردی هنوز در شهرداری به فرهنگ سازمانی و رفتار مدیریتی تبدیل نشده، باید به دنبال علت و معلول ها بود، در غیر این صورت خروجی ما به لحاظ کمی و کیفی نشان دهنده فضای کار و فعالیت است و دغدغه ای جز اصلاح فرایندها و حرکت به سمت شهر هوشمند نداریم و البته در برخی از حوزه های فنی و اداری و سازمانی نیز منشا، تغییراتی بوده ایم که آمار و ارقام آن مشخص می باشد.

"همایش زمین پاک" و پویش ملی "نه به تهسیگار" برگزار شد؛

معرفی دو پارک بزرگ فردیس به عنوان پارک های بدون دخانیات

"همایش زمین پاک" و پویش ملی "نه به تهسیگار" به مناسبت روز جهانی زمین پاک، به همت شهرداری فردیس با مشارکت اداره محیط زیست شهرستان و انجمن های محیط زیست و با حضور جمعی از مسئولان استان و شهرستان، مدیران شهری و دوستداران محیط زیست ظهر روز چهارم اردیبهشت در سالن ایثار برگزار و آموزش هایی در خصوص حفاظت محیط زیست توسط اساتید این حوزه ارائه شد.

به گزارش پیام آشنا، اصغر نصیری معاون خدمات شهری و محیط زیست شهرداری فردیس با اشاره به وجود صنایع آلاینده محیط زیست در فردیس، گفت: وجود نیروگاه منتظر قائم، شبکه های گازی، فبار نفت، ترافیک، تراکم جمعیتی در گستره کوچک شهر فردیس، محیط زیست را تهدید می کند و لازم است همه مسئولان برای حفظ محیط زیست دست به دست هم بدهند.

وی با تاکید بر لزوم مهارت آموزی در حوزه محیط زیست، افزود: در فردیس روزانه ۲۵۰ تن زباله تولید می شود و این میزان در سال به بیش از ۹۰ هزار تن می رسد. شهرداری فردیس برای خدمات مدیریت پسماند سالیانه بالغ بر ۳۰۰ میلیارد تومان هزینه می کند که درصورت کاهش تولید زباله، هزینه این بخش صرف تامین رفاه و آسایش شهروندان می شود. معاون شهردار فردیس، با بیان اینکه روزانه ۶۵۰ گرم زباله توسط هر فرد تولید می شود، اضافه کرد: ۵۰۵ نفر نیروی بانکان برای جمع آوری و رفت و روب زباله در شهر و خدمت به شهروندان تلاش می کنند. مشارکت مردم در جهت کاهش تولید زباله و حفظ محیط زیست یک ضرورت است که می تواند با همراهی با مسئولان در کاهش آلودگی ها موثر باشد. وی با اشاره به آلودگی های زیست محیطی فیلتر سیگار، گفت: فیلتر سیگار از عوامل تهدید کننده محیط زیست و آلودگی خاک و آب است بنابراین رها کردن فیلتر سیگار در طبیعت، یک تهدید جدی برای محیط زیست محسوب می شود. نصیری از استقرار و محفظه جمع آوری فیلتر سیگار در دو پارک بهشت و تندرستی خبر داد و افزود: این دو پارک به عنوان پارک بدون دخانیات معرفی می شوند و از شهروندان خواستار ایم حداقل در این دو پارک به مصرف سیگار اقدام نکنند. همچنین در این پارک ها باید از عرضه قلیان جلوگیری شود و دکه ها هم به عدم فروش سیگار ترغیب شوند.

ضرورت مشارکت مردم در اجرای قانون محدودیت مصرف پلاستیک

در ادامه لشکری معاون اداره کل محیط زیست استان البرز با گرامیداشت روز زمین پاک، گفت: علیرغم شعارها مناسفانه در میان ۲۰ درصد کیسه های پلاستیکی است و روزبه روز مصرف آن بیشتر می شود. وی افزود: در بسیاری از کشورها از سال ۲۰۰۰ برای مصرف پلاستیک ممنوعیت هایی قرارداده شده که موفق هم بوده است. پس از اینکه حدود ۱۱۰ کشور ممنوعیت مصرف مصوب کرده اند ما هم به این پویش پیوسته ایم اما هیچ گام اجرایی در این خصوص انجام نشده است. لشکری مشارکت مردم در کاهش مصرف پلاستیک را ضروری دانست و گفت: باید افراد را به منع مصرف کیسه های پلاستیکی ترغیب کنیم و خودمان هم در این خصوص اهتمام داشته باشیم. اگرچه ارائه رایگان کیسه های پلاستیکی در همه مغازه ها، اصناف و فروشگاه ها از مهرماه سال گذشته باید ممنوع می شد و متوالعمل آن درسال گذشته تهیه شده است اما هنوز قدمی برای اجرای آن برنداشته ایم این طرح نیاز به مشارکت مردم دارد و امیدواریم مردم در تحقق این هدف کمک کنند.

لزوم تشکیل انجمن‌های مردمی زیست‌محیطی در فردیس

دربخش دیگری از این مراسم سعید سپهوند رئیس اداره محیط زیست شهرستان فردیس با اشاره به شعار جهانی زمین پاک در زمینه نه به پلاستیک، گفت: قانون محدودیت توزیع رایگان کیسه‌های پلاستیکی در فروشگاه های زنجیره ای از هفته زمین پاک آغاز شد که این امر می تواند خیر خوبی برای کاهش مصرف پلاستیک وحفاظت از محیط زیست باشد. وی برلزوم فرهنگ‌سازی در خصوص کاهش مصرف پلاستیک تاکید کرد و افزود: وجود انجمن های مردمی در فرهنگ‌سازی مسائل اجتماعی نقش موثری دارد. در حالیکه جمعیت یک میلیونی فردیس هنوز یک تشکل زیست محیطی ندارد. تشکل های مردمی زیست محیطی باید در فردیس ایجاد و زمینه برای فرهنگ سازی در مسائل زیست محیطی فراهم شود. سپهوند همچنین ضمن تقدیر از شهرداری فردیس، در خصوص برگزاری برنامه های مختلف در هفته زمین پاک، برلزوم توجه دقیقه دستگاه هایی مسائل زیست محیطی تاکید کرد و از اداره جهاد کشاورزی خواست تا در خصوص عدم رها کردن پلاستیک در طبیعت توسط باغداران و کشاورزان به آنها تذکر دهد.

دیدگاه

ما زبان معماری را از یاد برده‌ایم

کریستیان نوبرگ‌شولتس

در فرهنگ معاصر ما، آموزش معماری در وضعیتی بحرانی قرار دارد. ما امروزه در بیشتر حوزه‌ها دانش بهتری نسبت به قبل داریم و ابزار فناورانه بهتری در اختیارمان است، اما همچنان، در بیشتر جاها، محیط مصنوع به خاطر ساخت‌وسازی معنی روبه‌رو ول است. پس می‌توانیم راجع به یک بحران عمومی محیطی و نتیجتاً بحران آموزش معماری سخن بگوییم. در مقاله یک معمار و مدرس، در مورد دلایل این وضعیت بسیار دقت شده‌ام.

استنتاج من ساده است: ما زبان معماری را فراموش کرده‌ایم. [چرا که] اولاً ما فراموش کرده‌ایم که معماری را به مثابه یک بیان معنادار از زندگی انسان در مکانی خاص، تجربه کنیم و ثانیاً، ما کارکرد زبان معماری به مثابه ابزاری برای برآوردن نیاز انسان به معنا و تعلق را از یاد برده‌ایم. از واژه زبان، برای این منظور، آن چیزی را مراد می‌کنم که طریقه بودن آدمی در جهان را حفظ و مخدوم می‌کند. بنابراین زبان معماری هدف اصلی و اساسی آموزش معماری است. (در مقاله The Architecture of Unity منتشر شده در کتاب Architecture Education in the Islamic World سال ۱۹۸۶)

منبع: گفتار

محیط زیست

تأثیرات گوناگون تغییرات اقلیمی بر زندگی انسان

تغییرات اقلیمی تأثیرات متنوعی بر زندگی بشر دارد در محیط‌های شهری تأثیراتی بر سلامت انسان، معیشت و زیرساخت‌های کلیدی گذاشته همچنین بر کشاورزی، جنگل‌داری، شیلات، انرژی و گردشگری اثرگذار است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، تغییر اقلیم پدیده‌ای است که بر اثر افزایش دمای کره زمین یا همان گرمایش جهانی ایجاد می‌شود. گرمایش جهانی خود پدیده‌ای است که به دنبال صنعتی شدن کشورها و به سبب افزایش غلظت گازهای گلخانه‌ای به‌ویژه گاز دی‌اکسیدکربن در جو به وجود آمده است. شاید در دنیای امروز تون گرمایش جهانی و پدیده تغییر اقلیم ناشی از آن را از شرایطی که برای زیست پیرامون ما ایجاد کرده است، بهتر درک کرد. بشر این روزها به دلیل بارش‌های سیل‌آسا، خشکسالی‌های متعدد و آتش‌سوزی‌های جنگلی گسترده، سرما یا گرمای ناگهانی و کاهش بارش برف بیش از هر زمان دیگری طعم تلخ تغییرات اقلیم را چشیده‌است.

تغییر اقلیم نشان دهنده تغییرات غیرعادی در اقلیم درون اتمسفر زمین و پیامدهای ناشی از آن در قسمت‌های مختلف کره زمین است. در محیط های شهری تغییرات اقلیمی مشاهده شده تاثیراتی بر سلامت انسان، معیشت و زیرساخت‌های کلیدی گذاشته است. مخاطرات متعدد اقلیمی و غیراقلیمی بر شهرها، سکونتگاه‌ها و زیرساخت‌ها تأثیر می‌گذارند و گاهی اوقات با هم همزمان و موجب افزایش خسارت می‌شوند. امواج گرمایی در شهرها با افزایش رویدادهای آلودگی هوا تشدید و عملکرد زیرساخت‌های کلیدی محدود شده است. پیامدهای مشاهده شده بر ساکنان شهری که از نظر اقتصادی و اجتماعی به حاشیه رانده شده‌اند مانند سکونتگاه‌های غیررسمی متمرکز است. زیرساخت‌هایی مانند سیستم‌های حمل و نقل، آب، فاضلاب و انرژی توسط رویدادهای حدی در معرض خطر قرار گرفته‌اند که منجر به خسارات اقتصادی، اختلال در خدمات و تأثیرات رفاهی می‌شود.

تمامی اثرات نامطلوب اقتصادی منتسب به تغییرات اقلیمی از جمله رویدادهای اقلیمی با شروع آهسته و شدید، به‌طور فزاینده‌ای همچنین برخی از اثرات مثبت اقتصادی در مناطقی با نقاضای انرژی کمتر و بهره‌مندی از مزیت‌های نسبی در بازارهای کشاورزی و گردشگری شناسایی شده‌اند. آسیب‌های اقتصادی ناشی از تغییرات اقلیمی در بخش‌های در معرض اقلیم، با اثرات منطقه‌ای بر کشاورزی، جنگلداری، شیلات، انرژی و گردشگری و از طریق بهره‌وری نیروی کار در فضای باز شناسایی شده است. برخی از رخدادهای اقلیمی شدید مانند طوفان‌های استوایی رشد اقتصادی را در کوتاه مدت کاهش داده‌اند.

بر اساس گزارش سازمان هواشناسی کشور، اقلیم و تغییرات شدید اقلیمی به‌طور فزاینده‌ای بافت مهاجرت در همه مناطق دنیا می‌شود. ناشی غذایی حاد مرتبط با سیل و خشکسالی و سوء تغذیه در آفریقا و آمریکای مرکزی و جنوبی گزارش یافته است. تغییرات اقلیمی از طریق جابجایی و مهاجرت غیراردادی ناشی از رویدادهای شدید (حدی) اقلیمی و اقلیمی، آسیب پذیری را ایجاد کرده است و تداوم می‌بخشد.

انجمن های مردمی در فرهنگ‌سازی مسائل اجتماعی نقش موثری دارد. در حالیکه جمعیت یک میلیونی فردیس هنوز یک تشکل زیست محیطی ندارد. تشکل های مردمی زیست محیطی باید در فردیس ایجاد و زمینه برای فرهنگ سازی در مسائل زیست محیطی فراهم شود. سپهوند همچنین ضمن تقدیر از شهرداری فردیس، در خصوص برگزاری برنامه های مختلف در هفته زمین پاک، برلزوم توجه دقیقه دستگاه هایی مسائل زیست محیطی تاکید کرد و از اداره جهاد کشاورزی خواست تا در خصوص عدم رها کردن پلاستیک در طبیعت توسط باغداران و کشاورزان به آنها تذکر دهد.