کسب و کار

افسانه آشنایه درباره عملکرد خوب

عملکرد بالا به عوامل بسیاری بستگی دارد و ساخت تیمی که بهره‌وری بالایی داشته باشد به مراتب فاکتورهای بیشتری دارد و حتی از آن هم پیچیده‌تر است. استخدام نیروهای باستعدادی که اهل کار تیمی هستند و همکاری را خوب بلدند کافی نیست. شما در قالب یک سازمان، باید محیطی را پیروش دهید که در آن افراد بتوانند بهترین خود باشند و در آن واحد برای رسیدن به یک هدف مشترک با هم کار کنند.

متاسفانه درباره عواملی که منجر به عملکرد بالا می‌شود، تصورات اشتباه بسیاری وجود دارد. «لین پولاکس» روان‌شناس سازمانی و مدیرعامل شرکت خدمات ارزیابی نیروی کار PDRI by Pearson، عمر حرفه‌ای خود را صرف تحقیق و تفحص در این حوزه کرده که چگونه سازمان‌ها، هایی با عملکرد بالا داشته‌اند. به وی به بسیاری از سرکت‌ها کمک کرده تا سیستم‌ها و فرآیندهایی را پیاده‌سازی کنند که شانس موفقیتشان را تا حد ممکن بالا ببرند. او این نوشتار به معرفی ۶ نظرات اردیبهشت مرایج‌ترین تصورات اشتباه در خصوص عملکرد بالا می‌پردازیم و با یافته‌های علمی و مبتنی بر تحقیقات در مورد آنچه واقعا به سازمانی با عملکرد بالا منجر می‌شود آشنایی شویم.

افسانه اول: مدیریت مبتنی بر ترس می‌تواند به عملکرد بالا منجر شود

مدیریت مبتنی بر ترس معمولا در سازمان‌هایی به وجود می‌آید که ساختار سلسله‌مراتبی و از بالا به پایین دارند. مدیرانی که مهارت‌های اندکی محدودی دارند هم ممکن است برای پنهان کردن کاستی‌هایشان به این استراتژی روی بیاورند. چون می‌توانند در کوتاه‌مدت نتایجی به همراه داشته باشند.

با وجود اینکه در سال‌های اخیر، رواج این نوع مدیریت کمتر و کمتر شده است، همچنان بسیاری از مدیران به این نوع طرز فکر پایبند هستند.

یک مطالعه جهانی در سال ۲۰۲۴ که از ۲۵۰۰ رهبر شرکتی در ایالات متحده، بریتانیا و استرالیا نظرسنجی کرده بود، نشان داد که یک‌سوم از مدیران «فاقد» آگاه محیطی ترس محور ایجاد می‌کنند.

این مطالعه همچنین نشان داد در حالی که اعمال کمی فشار می‌تواند ایجادانگیزه کند، مدیریت مبتنی بر ترس در درازمدت به کاهش بهره‌وری منجر می‌شود.

افسانه دوم: همکاری و کار تیمی بیشتر به نتایج بهتری منجر می‌شود

یکی از یافته‌های شگفت‌انگیزی که پولاکس در پژوهش سال ۲۰۱۹ خود با آن مواجه شد این است که همکاری و کار تیمی بیشتر لزوما به نتایج بهتری منجر نمی‌شود. در واقع، کار تیمی بیش از حد می‌تواند عملکرد را تضعیف کند.

او می‌گوید بهترین سازمان‌ها با دقت و سنجیده از کار تیمی استفاده می‌کنند تا کارها را به نحو احسن انجام دهند. یعنی هنگامی که برای شروع یک پروژه، تیم می‌سازید باید در نظر بگیرید که برای انجام این کار واقعا چه تخصص‌هایی نیاز است و چه کسانی باید حتما در گیر شوند. یکی از روش‌های خوب شناسایی به این هدف این است که به جای اینکه همان اول کار همه نیروها را جمع کنید، ضعف نگه دارید و به مرور و در مسیر انجام پروژه، بسته به ورودی و مشارکت مهره‌ای افراد را به تیم اضافه کنید. پولاکس معتقد است اگر همان ابتدای کار افراد زیادی را درگیر پروژه کنید، درنهایت چند سرآشیز روی دستتان می‌ماند و همه گیج می‌شوند و هرچه جلوتر بروید کارآیی پایین‌تر می‌آید. تا جایی که پروژه تبدیل به یک سنگین غیرمولدی می‌شود که کمتر شاه‌های سازمان سنگینی می‌کند.

افسانه سوم: جدا بایدا همه در یک مکان فیزیکی حضور داشته‌باشند

در دنیایی که نیروی کار به دور کاری و مدل‌های کاری ترکیبی خو گرفته است، شرکت‌های بیشتر و بیشتری به کارکنان فشار می‌آورند تا آنها را به محل کار بازگردانند و منطق افشین، هوا این است که اگر همه کارکنان در یک محل حاضر باشند، بهره‌وری و کارایی افزایش پیدا می‌کند. پولاکس می‌گوید چنین چیزی صحت ندارد. چون برای این موضوع یک اصل کلی که «برابر غربی و آسیایی انجام شد» از «شواهد اتفاق» مستقیم شهروار» ۷۱درصد کشورها حکایت دارد اوایل دهه ۲۰۲۰ در این پژاد از تهرانی‌ها نظرسنجی شد و ۹۰درصد‌ها برای مستقیم «موافقت کردند.

نتایج یک مطالعه تطبیقی درباره نحوه انتخاب شهردار در کشورهای مختلف جهان حاکی است مدل «انتخاب مستقیم با رای شهروندان» به انتخاب شهرداران پایداری می‌انجامد. به گزارش «صنای اقتصاد»، وزیر کشور اخیرا در نشستی با استانداران سراسر کشور، ایده‌هایی درباره انتخاب شهرداران مطرح کرد که «اگرچه هست که از دو دهه قبل تاکنون در مقاطعی مطرح بوده اما طرح حوزه‌ای آن در این مقطع نوعی بدعت است». ایده اول انتخاب مستقیم شهردار با رای مستقیم مردم بوده و ایده دیگر هم اینکه مثل انتخاب شهردار توسط شورای شهر و صنور حکمش در وزارت کشور، عزل شهردار هم این گونه باشد؛ یعنی در صورتی که استیضاح شهردار در شورای شهر به تایید وزارت کشور برسد، او عزل شود.

جان کلام وزیر این است که شورای شهر مستقیما شهردار را عزل نکند و شاید علت آن شناسایی برخی مشکلات در مسیر کار شهرداران بوده باشد. جامعه شهری کلیدر نیز مانند هر اجتماع انسانی دیگری ممکن است در مواردی آلوده به نارسایی‌هایی شود که قطعا نیروی کشور، جنگ‌آوری از تاثیر سوء نارسایی‌های احتمالی وموردی بر کیفیت اداره شهرها، است. استدلال «وضی این است که ثبات مدیران شهری در جریان انتخابات‌های مکرر خدشه‌دار شده و میانگین عمر مدیریت شهرداران در کشور به دو سال رسیده است. به‌بهی این دو سال زمان کافی برای پیاده کردن ایده‌های مدیریتی را به افراد نمی‌دهد و در جریان تغییر مکرر مدیران، انسجام مدیریتی متوجه



افسانه اشتباه درباره عملکرد خوب

خانی نژاد- در صدو هشتادو ششمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج لایحه‌ای از سوی شهرداری کرج به صحن علنی شورا رسید که در آن اداره کل آموزش و پرورش خواستار واگذاری زمین شده بود.

از آن جایی که در سال اول دوره ششم شورای اسلامی شهر کرج همزمان با سفر رئیس جمهور شهید به استان بودند تیم مدیریت شهری در فاز اول و همگام با آموزش و پرورش البرز، اقدام به واگذاری املاک با کاربری آموزشی کرد.

در تیرماه ۱۴۰۱ اوراق واگذاری املاک با کاربری آموزشی با انتقاق آرا به تصویب رسید. اما از آن زمان هنوز ساخت مدرسه آغاز نشده است و آموزش پرورش استان نیز پاسخ قانع کننده‌ای در این خصوص ارائه نکرده است.

روز سه شنبه ۸ آبان ماه ۱۴۰۲ برخی از اعضای شورای اسلامی نسبت به این لایحه با قید پیگیری و دلیل تعلل آموزش و پرورش خواستار اصلاح آن شدند.

جواد جبردار و علی قاسم پور که واگذاری زمین به آموزش پرورش استان را امری واجب و به جا دانستند، اما هر کدام انتقادی نیز داشتند.

واگذاری املاک ثبتی و تعلیی که آموزش و پرورش استان مدعی است به این سازمان مترک دقایل قبول نیست چرا که به رغم تطبیق مصوبات در فرمانداری و اشکالات مطرح شده در لایحه جدید، برای زمان انتفاع از ۳۰ سال به ۹۹ سال نمی تفاوت دلیلی برای تعلل در ساخت این مدارس باشد.

تامین زمین یکی از چالش‌های مهم معاون هماهنگی امور فنی و عمرانی فرمانداری کرج هم که از شهرداری های تابعه شهرستان کرج خواسته بود تا زمین مناسب برای ساخت مدرسه در اختیار آموزش و پرورش قرار دهند، اما اگر به انتقاد علی قاسم پور و جواد جبردار با توجه بیشتری دقت کنیم می بینیم که کاملا به جا و حق است، چرا که در بسیاری موارد آموزش و پرورش استان البرز تقاضای زمین کرده و به آن موافقت شده اما نه مدرسه ای ساخته شده و نه پاسخگوی عدم ساخت آن بوده است.

قاسم پور معتقد است «اعضای این شورا برای سرانه‌های فضای آموزشی در شهر کرج برنامه و هفته دارند که یکی از مهمترین آنها طرح تفضیلی و جلوگیری از تغییر کاربری‌ها و مشارکت جویی از خیرین است».

شورای شهر به عنوان نهاد محلی مسئولیت‌های متعددی دارد که یکی از آن‌ها تأمین زمین برای پروژه‌های مختلف، از جمله آموزش و پرورش می‌باشد. در این راستا تأمین زمین برای ساخت مدارس و دیگر مراکز آموزشی به عنوان یکی از وظایف شورای شهر محلوب می‌شود.

پیش از این نیز طی تفاهم نامه فی ملیون مدیریت شهری و آموزش و پرورش تعداد ۱۵ زمین ورزشی در مدارس منطقق محروم کرج احداث شود که این بحث در جلسه هفتاد و هشتمین جلسه شورا با حضور مدیر کل آموزش و پرورش و مدیر کل نوسازی مدارس استان البرز، مطرح شد.

شورای شهر می‌تواند با تسهیل فرآیندهای اداری و تخصیص زمین‌های مناسب، به تأمین نیازهای آموزشی کمک کند. این نهاد می‌تواند با برنامه‌ریزی مناسب، زمین‌های لازم را برای پروژه‌های آموزشی شناسایی و تخصیص دهد.

اما بحث بر سر واگذاری زمین به آموزش و پرورش استان البرز نیست، چرا که در مرحله اول این کار انجام شده، بلکه ساخت مدرسه و تحویل آن به دانش آموزان از چالش های مهم و بحث برانگیز است. یکی از متوانیان ساخت مدارس اداره کل نوسازی مدارس البرز است که وظیفه نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس را برعهده دارد و با تامین فضاهای آموزشی ایمن و با کیفیت برای دانش آموزان احداث، توسعه، ترمیم و نوسازی ساختمان‌های مدارس در استان، انجام می دهد و وظیفه نظارت بر روند اجرای پروژه‌ها و مصرف اعتبارات تخصیص یافته زیربنایی دیگر از وظایف این نهاد است.

این سازمان همچنین به تعیین استانداردها و معیارهای فنی برای تجهیزات مدارس پرداخته و به حقیل ارتقاء کیفیت آموزش از طریق فراهم کردن فضاهای مناسب آموزشی است.

نهاد دیگری که متولی ساخت مدرسه است مجمع خیرین مدرسه ساز است که با برگزاری همایش‌ها و جلسات با حضور خیرین و افراد تأثیرگذار جامعه سعی می‌کند با ایجاد ارتباط نزدیک‌تر و تبادل نظر، کمک کند. این رویدادها می‌توانند شامل معرفی پروژه‌های مدرسه‌سازی و نیازهای آموزشی منطقه باشند. یکی از چالش‌های بزرگ در ساخت مدارس، کمبود زمین مناسب بوده، اما حال که شورای اسلامی شهر کرج و شهرداری عزم خود را برای واگذاری زمین به آموزش و پرورش جزم کرده چرا انبار امکانات لازم فراهم و همت کنند تا این پروژه به ثمر برسد؟

ایجاد ارائه تسهیلات مالی یا اعتباری برای خیرینی که تمایل به سرمایه‌گذاری دارند، می‌تواند انگیزه بیشتری برای مشارکت ایجاد کند اما به نظر می رسد، نبود گزارش های شفاف و عدم اطلاع رسانی درباره پیشرفت پروژه های ساخت مدرسه توسط اداره کل آموزش و پرورش، نوسازی مدارس و مجمع خیرین مدرسه ساز وقطع ارتباط آنان با جامعه خبری باعث شده تا اگر کاری هم انجام شده دیده نشود.

در این جا شورای ششم به وظیفه ثانی خود عمل کرده است اما اداره کل آموزش و پرورش و نهادهای متولی در زمان مشخص و تعهد داده شده عمل نمی کنند و چه کسی باید به این موارد رسیدگی کند؟ اگر مشکلی در مطرح شود؟ در چنین مانند البرز و شهر کرج که با چالش های کمبود فضای آموزشی مواجه هستیم نباید از طریق رسانه‌ها و ارتباط با آنان این مشکلات را مرتفع شود؟

به نظر می رسد قطع ارتباط نهادهای متولی آموزش و رسانه‌ها از مهمترین علت این مشکلات است. نبود ارتباط با رسانه‌ها می تواند در اطراف تاکید داریم و معتقدیم که نگاه مدیران در این بخش باید متحول شود، رابطه عمومی پیشانی سازمان و چشم و گوش یک نهاد و تشکل به شمار می رود که رسالتی سخت بر دوش دارد اینکه بتواند بین رابطه بیرون و درون سازمان تعادل ایجاد نماید، هنری است که حقیقتا متعالی و قابل احترام خواهد بود.

رئیس اداره روابط عمومی شهرداری محمدشهر عنوان کرد: روابط عمومی ها در سطح استان از کمبود نیرو، تجهیزات و بودجه اندک، رنج می برند و برای تعالی کاری نیازمند حمایت مضاعف مدیران می باشند، ما باید بتوانیم گفتمان جدیدی را ایجاد نماییم و با حمایت مدیران ارشد استان، به رگ های حیاتی اطلاع رسانی که یکی از لازمه های نشاط اقتصادی و اجتماعی است، خونی تازه تزریق نماییم.

سخایی فرد تشکیل جلسه کمیته با کارگروه در حوزه های آموزش ، هوش مصنوعی، رسانه ، تشریفات و برگزاری تورهای آموزشی و برگزاری همایش های ملی و منطقه ای و اجرایی شدن آن خواهد بود؛ چرا که کمبود آموزش و عدم آشنایی مدیران و کارشناسان حوزه ارتباطات موجب تلقی نادرستی از مفاهیم جدید علوم ارتباطات موجب کاهش بازدهی گردیده و به همت قدری در مسیر شکوفایی توانمندی ها تبدیل شده است.

این فعال فرهنگی و هنری عنوان کرد: ما نیازمند تقویت ارتباطات با شوراهای همافکری روابط عمومی ها در دیگر شهرداری های کشور و برگزاری همایش های ملی و منطقه ای و تبادل تجربیات و اندیشه‌ها و آشنایی با فعالیت‌های روابط عمومی هایی که از تجربه و امکانات بیشتری برخوردارند می باشیم باید همه‌ی ما از تجربه و امکانات بیشتری برخوردار شده می باشیم باید مسیرهای جدیدی تعریف شود و مهیای تحول و پویست اقدازی شد.

سخایی فرد:

روابط عمومی ها باید به تکنولوژی های در حال ظهور مجهز شوند

عضو هیئت رئیسه شورای هماهنگی روابط عمومی دستگاه های اجرایی استان البرز گفت: روابط عمومی ها باید به تکنولوژی های در حال ظهور همچون هوش مصنوعی مجهز شوند و با آموزش و بروز رسانی دانش و اطلاعات خود را با شرایط جدید تطبیق دهند.

قاسم سخایی در فلکنوس اختصاصی با جیام آشنایه اظهار داشت: در عرصه تحقق از حسن اعتماد همکاران محترم به بنده مسئولیه قدردانی می نمایم و امیدوارم شورای هماهنگی روابط عمومی دستگاه های اجرایی استان البرز در دو سال پیش رو بتواند در مسیر صحیح حرکت نموده و نحوه شایسته به عزیزان خدمات رسانی نماید و بیگیر تحقق مطالبات موجود در این حوزه باشد.

وی افزود: ما در حوزه نخست بر ارتقای حوزه روابط عمومی و افزایش توان حرفه‌ای کارکنان روابط عمومی دستگاه های اجرایی استان البرز در دو سال پیش رو بتواند در مسیر صحیح حرکت نموده و نحو شایسته به عزیزان خدمات رسانی نماید و بیگیر تحقق مطالبات موجود در این حوزه باشد.

قاسم سخایی فرد در فلکنوس اختصاصی با جیام آشنایه اظهار داشت: در عرصه تحقق از حسن اعتماد همکاران محترم به بنده مسئولیه قدردانی می نمایم و امیدوارم شورای هماهنگی روابط عمومی دستگاه های اجرایی استان البرز در دو سال پیش رو بتواند در مسیر صحیح حرکت نموده و نحو شایسته به عزیزان خدمات رسانی نماید و بیگیر تحقق مطالبات موجود در این حوزه باشد.



واگذاری زمین در انتظار تحقق ساخت مدارس

شرط جهانی شهردار پاسخگو

به گزارش پیام آشنایه نقل از دنیای اقتصاد طرح وزیر کشور برای حضیر روش انتخاب شهردار «مدلی از شکل‌گیری دولت‌های محلی در جهان است که در اکثر کشورها به‌کار گرفته می‌شود. تجربه جهانی نشان می‌دهد انتخاب شهردار یا رای مستقیم مردم به جای «انتخاب توسط شورای شهر»، فساد شهرداری را کاهش می‌دهد و شهردار را در برابر شهروندان «پاسخگو» می‌کند. مطالعه‌ای که از ۲۴ کشور غربی و آسیایی انجام شد از «شواهد اتفاق» مستقیم شهردار» در ۷۱درصد کشورها حکایت دارد. اوایل دهه ۲۰۲۰ در این پژاد از تهرانی‌ها نظرسنجی شد و ۹۰درصد‌ها برای مستقیم «موافقت کردند.

نتایج یک مطالعه تطبیقی درباره نحوه انتخاب شهردار در کشورهای مختلف جهان حاکی است مدل «انتخاب مستقیم با رای شهروندان» به انتخاب شهرداران پایداری می‌انجامد. به گزارش «صنای اقتصاد»، وزیر کشور اخیرا در نشستی با استانداران سراسر کشور، ایده‌هایی درباره انتخاب شهرداران مطرح کرد که «اگرچه هست که از دو دهه قبل تاکنون در مقاطعی مطرح بوده اما طرح حوزه‌ای آن در این مقطع نوعی بدعت است». ایده اول انتخاب مستقیم شهردار با رای مستقیم مردم بوده و ایده دیگر هم اینکه مثل انتخاب شهردار توسط شورای شهر و صنور حکمش در وزارت کشور، عزل شهردار هم این گونه باشد؛ یعنی در صورتی که استیضاح شهردار در شورای شهر به تایید وزارت کشور برسد، او عزل شود.

جان کلام وزیر این است که شورای شهر مستقیما شهردار را عزل نکند و شاید علت آن شناسایی برخی مشکلات در مسیر کار شهرداران بوده باشد. جامعه شهری کلیدر نیز مانند هر اجتماع انسانی دیگری ممکن است در مواردی آلوده به نارسایی‌هایی شود که قطعا نیروی کشور، جنگ‌آوری از تاثیر سوء نارسایی‌های احتمالی وموردی بر کیفیت اداره شهرها، است. استدلال «وضی این است که ثبات مدیران شهری در جریان انتخابات‌های مکرر خدشه‌دار شده و میانگین عمر مدیریت شهرداران در کشور به دو سال رسیده است. به‌بهی این دو سال زمان کافی برای پیاده کردن ایده‌های مدیریتی را به افراد نمی‌دهد و در جریان تغییر مکرر مدیران، انسجام مدیریتی متوجه شهر و مانع‌روی شهرداران می‌شود. مسئولیت‌پذیری شهرداران هم در این شرایط کاهش می‌یابد.

به گزارش پیام آشنایه نقل از ایسنا مهدی چمران پیش از آغاز دویست و هفتاد و هشتمین جلسه علنی شورای اسلامی شهر تهران در جمع خبرنگاران و در تشریح دستور جلسه امروز شورای شهر اظهار کرد: لایحه فرسادار ما در خصوص حضور مسئولان وزارت بهداشت مبنی بر اعتراض هیات تطبیق به مصوبه الزام شهرداری به تشکیل شورای راهبردی سلامت شهر تهران بررسی می‌شود سپس طرح ۲ سوال از شهردار را خواهیم داشت و آقای راکعی درباره علل عدم انجام و پیشرفت عملیات ساخت دویست هزار ساختمان مسکونی در شهر تهران و همچنین لهلمات مربوط به واگذاری و بهره برداری خودروهای تاکسی بی واگذار شده از سوی وزارت کشور پاسخ می‌دهد. همچنین در ادامه جلسه امروز گزارش سی و هفتمین صورت جلسه کمیسیون دادگذاری و تغییر نام اماکن و معابر عمومی تهران وسپس تعیین تکلیف ۱۱ پلاک ثبتی از حیث باغ یا غیر باغ بودن بررسی می‌شود.

وی در پاسخ به سوالی درباره تأخیر در افتتاح پارکینگ شهر و ماموری‌های شهری خواهد شد.

با این وصف معلوم می‌شود که هدف وزیر کشور از طرح موضوع انتخاب شهردار، چه بوده است؛ پیشگیری از استیضاح‌های مکرر و کمک به ثبات نسبی در مدیریت شهری شهرها اما پرسش دیگری که درباره انتخاب شهرداران وجود دارد این است که مردم کدام روش را ترجیح می‌دهند؟ در این رابطه سال ۱۳۹۱ مطالعه‌ای با عنوان «بررسی نظرات شهروندان تهرانی در خصوص نحوه انتخاب شهردار تهران» توسط مرکز مطالعات و برنامه‌ریزی شهر تهران انجام و نتایج آن منتشر شد که اگرچه یک مطالعه قدیمی به شمار می‌آید، اما موارد زیادی را متمکس می‌کند. نظرسنجی ذیل این مطالعه نشان می‌دهد ۹درصد شهروندان تهرانی انتخاب مستقیم شهردار از طریق صندوق رای را به روش‌های دیگر ترجیح می‌دهند.

سومین پرسش مهم حول ایده وزیر کشور نیز این است که با تجربه شهری مهم تلیدی در این ایده می گذارد یا نه؟ پاسخ به این پرسش مثبت است. بر اساس مطالعه مذکور که توسط مرکز مطالعات شهرداری تهران از ۲۴ کشور غربی و آسیایی انجام شد، ۷۱درصد از این کشورها از «روش مستقیم» یعنی انتخاب شهردار با رای مردم استفاده می کنند. در حال حاضر در شهرهای لندن، نیویورک که قائله‌سکو، همه شهرهای آلمان، همه شهرهای ایتالیا، همه شهرهای برتغال، همه شهرهای ترکیه، همه شهرهای هندوستان، همه شهرهای مکزیک و همه شهرهای ژاپن انتخاب شهردار با رای مستقیم مردم صورت می‌گیرد.

چهار مزیت انتخاب مستقیم شهردار

به گزارش «صنای اقتصاد» سال ۹۰ نیز یک مطالعه تطبیقی پیرامون وظایف و مقررات‌های شهرداری‌ها و انتخاب شهرداران در شهرهای مختلف جهان توسعه مرکز مطالعات و برنامه‌ریزی شهرداری تهران انجام شد که اطلاعات مهمی درباره ارزش انتخاب شهردار از طریق صندوق رای دارد. نتایج این مطالعه چهار مزیت انتخاب مستقیم شهردار را منعکس می‌کند که نخستین آن، بر سر کار آمدن یک شهردار مقتدر به پشتوانه آرای مردمی است. شهردارى که پشتوانه رای مردمی دارد، در مقابل شوراى شهر کمتر به زیر سؤال مى‌رود و در برابر فشارهاى سیاسى و حزبى مقاومت بیشترى از خود نشان مى‌دهد. دومین مزیت انتخاب مستقیم شهردار، پاسخگویی هر چه بیشتر فرد منتخب در طول دوره مسوولیت است. به این معنا که شهردار با رأی مستقیم مردم، بیشتر به آنها پاسخگو است تا به شوراى شهر. سومین مزیت انتخاب مستقیم شهردار، ثبات نسبی در مدیریت شهرى است. شهردار با رأى مستقیم مردم، از ثبات بیشترى در مقایسه با شوراى شهر برخوردار است و کمتر در معرض تهدید براى برکنارى قرار دارد. چهارمین مزیت انتخاب مستقیم شهردار، کاهش فساد و افزایش کارایى است. در این حالت، شهردار به‌طور مستقیم در برابر شهروندان پاسخگو است و نمى‌تواند با ایجاد ائتلاف‌هاى پشت پرده با اعضاى شوراى شهر، به فساد و رانت‌جویى بپردازد.

استدلال مخالفان صندوق رای

تجربه جهانی نیز نشان می‌دهد علت عمده انتخاب نشدن سیردن انتخاب شهردار به آرای مستقیم مردمی در بسیاری از شهرهای توسعه‌یافته از کشورهای مختلف واقع در قارهای مختلف، پاسخگو کردن شهردار است. به این ترتیب در صورتی که بستر قانونی عملیاتی شدن ایده وزیر کشور در ایران فراهم شود، می‌توان از موافقت آزمودن شده آن نظیر همین اصل «پاسخگویی به شهروندان» بهره‌مند شد. استدلال مخالفان انتخاب شهردار چیست؟ آنها نگران ضعیف شدن نهاد شوراها در کشور هستند و معتقدند در شرایطی که خانواده بزرگ شورایی کشور درصدد افزایش اختیارات خود است، این سلب اختیار مهم از نهاد مذکور به ضعیف‌تر شدن شوراها خواهد انجامید.

همچنین آفت دیگر انتخاب مستقیم شهردار می‌تواند خلدره وبی‌اعتنا شدن اعضای پارلمان‌های شهری به عملکرد مدیران شهری باشد؛ موضوعی که می‌توان از آن به عنوان نقطه‌ضعف مدل جهانی انتخاب شهردار یاد کرد. با این حال، راهکارهای میدانی وجود دارد که می‌توان به آنها تأتی جست. یک مدل رایج انتخاب شهردار در دنیا برای شهرهایی که شهرداران خود را با استفاده از صندوق رای انتخاب نمی‌کنند، عضو نظارت فعلی است که در تهران و دیگر شهرهای ایران پیاده شده است.

اما دو مدل دیگر هم وجود دارد که ارزیابی آنها نیز خالی از لطف نیست. مدل نخست انتخاب شهردار از میان اعضای منتخب شورای شهر است که این سازوکار به عنوان مثال در ویتنام حاکم است. در این صورت به نوعی شهروندان در انتخاب شهردار دخالت داشتند. همچنین در مدل دیگر، فهرست نامزدهای احراب برای انتخابات شوراها از زمان تبلیغات انتخاباتی، شهردار منتخب خود را اعلام می‌کنند و در این صورت شهروندانی که به یک لیست مشخص رای می‌دهند، در عمل به شهردار منتخب آن فهرست نیز رای داده‌اند.

فرد می‌شود از شهردار منتخب به سایر روش‌های مرسوم، لذا احتمال تصمیمات بزرگ و حیاتی و تغییر ریل اداره شهر در صورت نیاز را خواهد داشت.

مزیت دوم مشارکت مستقیم مردم در انتخاب شهردار، پاسخگویی هر چه بیشتر فرد منتخب در طول دوره مسوولیت است. شهروندانی که با حضور پای صندوق رای شهردار مدنظرشان را انتخاب می‌کنند، با حمایت بیشتری عملکرد شهردار را رصد خواهند کرد و از طرفی از آنجا که شهردار برای تمدید حضور خود در این مسوولیت، برای دوره دوم، باز هم به رای مردم نیاز دارد، تأثیر است که به وعده‌های خود پایبند باشد تا سطح مشارکت و قبال مردمی را در حد مطلوب نگه دارد. مزیت سوم انتخاب مستقیم شهردار که به نوعی مکمل «مشارکت» محسوب می‌شود، کاهش فساد خواهد بود. پایه اصلی مدیریت خوب شهری مشارکت است و هر کجا مشارکت موثر شهروندان وجود داشته باشد، فساد کاهش خواهد یافت. در نهایت می‌توان از خودگردان شدن محله‌ها و افزایش رضایت مردم یا تقویت حس اعتماد عمومی و حس همکاری به عنوان چهارمین مزیت انتخاب شهردار با رای مستقیم مردم اشاره کرد.

برآیند محتوای دو مطالعه مرکز مطالعات و برنامه‌ریزی شهرداری تهران این است که انتخاب مستقیم شهردار است که برای کلان‌شهری مثل تهران می‌تواند ایده‌آل باشد اما اکثریت جامعه آماری ۴۰۰ نفره شرکت‌کننده در نظرسنجی مربوط به یکی از این مطالعات بر اهمیت نظارت نیز تأکید کرده‌اند. در واقع رابطه معنادارى بین مشارکت و نظارت در پاسخ به پرسش‌های این نظرسنجی قابل رهگیری است که انتخاب مستقیم مؤلفان انتخاب مستقیم شهردار اعلام کرده‌اند اگر امکان نظارت بر عملکرد شهردار را داشته باشند، به انتخاب مستقیم تمایل دارند. از طرفی ۷۸درصد از شرکت‌کنندگان در نظرسنجی عنوان کرده‌اند که از زمان انتخاب شهردار می‌توانند با او در ارتباط باشند و ۶۳درصد از آنها اعلام کرده‌اند که شهردار را «دیده» می‌شناسند. بنابراین مشخص است که آنها اصل انتخاب شهردار را با توجه به اینکه امکان مشارکت مستقیم در آن ندارند، قبال نمی‌کنند اما به طور کلی اعمال شهری را دنبال می‌کنند. در این نظرسنجی همچنین ۹۹درصد شرکت‌کنندگان اعلام کرده‌اند، شرط مشارکت آنها در انتخابات برای تعیین شهردار، «رضایت از عملکرد شهرداری» است.

به گزارش پیام آشنایه نقل از ایسنا علی محمد طهماسبی‌پور گالی روز دوشنبه (۱۴ آبان ماه) در نشست هم‌اندیشی و آیین امضای تفاهمنامه مهار کانون ریزگرد در ماهشهر اظهار کرد: حدود ۳۵ میلیون هکتار منطقه غبارخیز در کشور وجود دارد که این مناطق در ۲۳ استان پراکنده هستند.

وی افزود: یکی از مهم‌ترین استان‌ها در زمینه مدیریت گرد و غبار، خوزستان است و از این رو باید بر رفع این معضل همچنان تمرکز و اقدامات مناسب را اجرایی کرد.

به گفته طهماسبی، ستاد ملی سیلستگذاری و هماهنگی مدیریت مقابله با پدیده گرد و غبار از سال ۹۵ تاکنون حدود ۲۴ هزار میلیارد ریال اعتبار از محل صندوق توسعه ملی و منابع عمومی دریافت کرده و به دستگاه‌های ذی‌ربط اختصاص داده است.

وی افزود: از اعتباری که برای مقابله با گرد و غبار داده شده است حدود ۳۵ درصد به خوزستان اختصاص پیدا کرده است که این مسأله نشان از اهمیت این استان در کشور است.

دبیر ستاد ملی سیلستگذاری و هماهنگی مدیریت مقابله با پدیده گرد و غبار تثبیت کانون ۲۰ هزار هکتاری جنوب شرق استان را یکی از اقدامات شاخص و مهم ستاد ملی دانست و آن را یک تجربه موثر از همکاری و هم‌افزایی دولت‌ها، دستگاه‌های اجرایی و دیگر نهادها عنوان کرد.

وی در ادامه به انجام اقدامات مقابله‌ای متناسب با وضعیت منطقه همچون نوع خاک، اقلیم، منابع آب موجود، تأکید کرد و گفت: در زمینه مقابله با ریزگرد ضرورت دارد کار براساس اصول علمی انجام شود تا نتیجه مطلوب به دست آید.

طهماسبی‌پور با تأکید بر عنوان مثال در ماهشهر و هندیجان با ارائی شور و گونه‌های «هم شور پسند» مواجه هستیم که با کمبود آب، این گونه‌ها محو می‌شود و با تمرکز آب بین پوشش برمی‌گردد.

وی همچنین بر استفاده از تجربه‌های طرح‌های اجرا شده، نقاط قوت و ضعف طرح‌ها، بهره‌گیری از ظرفیت مردمی، کشاورزان و دامداران برای بهتر اجرایی شدن طرح‌های مقابله با ریزگرد تأکید کرد.

به گزارش روابط عمومی سازمان حفاظت محیط زیست در پایان این نشست تفاهمنامه مهار کانون شش ریزگرد استان در پهنه ماهشهر ـ هندیجان به وسعت ۱۰ هزار هکتار میان شرکت‌های پتروشیمی و اداره منابع طبیعی خوزستان با نظارت اداره کل حفاظت محیط زیست خوزستان و استانداری خوزستان منعقد شد.

دیدگاه



مردم واقعاً گاه نمی کنند

اردو سارینن

ارزش معماری {برابر} تأثیری است که بر انسان‌ها می‌گذارد. حالا، اگر با بیان چیزهای مختلف {در یک اثر}، چه چیزهای متناقض و چه چیزهای گیج‌کننده، تأثیر خود را هدر دهید، آنگاه معماری قدرتش را از دست می‌دهد. همچنین، من فکر می‌کنم باید {ایده‌ی خود را در معماری} به شکلی افراطی شده بیان کنید. در غیر این صورت، کار شما در میان انبوهی از پیام‌های دیگر، گفتاری و از حمایت‌های اجتماعی در برنامه‌ها و پروژه‌های آموزشی نیز کاسته شود.

اگر از نگاهی دیگر بنگریم قطع ارتباط با رسانه‌ها که در آن عملکرد کارکنان آموزش و پرورش و فعالیت‌های آنان دیده نمی‌شود، نهادهای متفی را در کیفیت آموزش، اعتماد عمومی و تعاملات اجتماعی دارد.

آنچه در صحن علنی شورای اسلامی شهر کرج شاهدش بودیم، دفاع علی قاسم پور و جواد جبردار از حق و حقوق مردم بود که این زمین چقدر برای ما اهمیت دارد و در یک سبد، همین در همان یک لیده- قرار دهید همچنین در یک پتانیاید واقعاً آن ایده را حمایت کند، چرا که عطف به آن تأثیری که بخشش بود، مردم واقعاً آنگاه نمی کنند، بیشتر مردم کودند.

اگر در معماری خیلی اطیف {و در لفافه} بیان کنید، {یعنی مثلا در طراحی} اگر از یک اتاق متناسب {و فکرشده} به سراغ اتاق متناسب دیگر و سپس به اتاق متناسب سوم بروید و به خوبی و زیبایی رابطه‌ی بین هر کدام از این اتاق‌ها را طرح‌ریزی کنید، مردم وارد شدن می‌شوند و از آنها عبور می‌کنند و هیچ‌گاه متوجه تفاوت نمی‌شوند.

ما در مورد چیزهای دیگر، کم و بیش، مردمی متمدن هستیم. اما وقتی به درک ارزش معماری می‌رسد، طایفه‌ای از بربرها هستیم. به نظر من برای این که ارزش معماری‌ات را بفهمند، به تأثیری قدرتمند نیازمندی. اما این همه‌ی ماجرا نیست. شما برای این که ایده را منتقل کنید، به تأثیر قدرتمند نیاز دارید. (در گفتوگو با John Peter منتشر شده در کتاب The Oral History Of Modern Architecture در سال ۱۹۹۳)

محیط زیست

وجود ۳۵ میلیون هکتار منطقه غبارخیز در کشور

دبیر ستاد ملی سیلستگذاری و هماهنگی مدیریت مقابله با پدیده گرد و غبار گفت: ۳۵ میلیون هکتار از عرصه‌ها و اراضی کشور با همکاری دستگاه‌ها مختلف به ویژه سازمان منابع طبیعی طی شش سال گذشته تثبیت شده است.