تلنگر

اعمال تغییرات معنادار در زندگی کارکنان

طی تحقیقات فراوان حالا دیگر ما می‌دانیم که سازمان‌هایی با نیروی کار متنوع از افزایش عملکرد مالی، نوآوری و خلاقیت و کاهش فرسایش و هزینه‌های مرتبط برخوردار هستند اما تلاش‌ها برای رسیدگی به تنوع، برابری و شمول(Diversity,Equity&Inclusion.DEI) در محـل کار معمولا با تلاش‌هایی که با هدف حمایت از سلامت و تندرستی کارمندان انجام می‌شوند،مجزا می‌شود. بسیار مهم است که رهبران کسب و کار برای اعمال تغییرات معنادار در زندگی کارکنان به رفاه کلی کارکنان، از جمله سلامت جسمی، روانی، عاطفی، مالی، تعادل زندگی کاری و عدالت اجتماعی آنها توجه کنند. به عبارت ساده رفاه یک اسـتراتژی مرکزی است تا اطمینان حاصل شود که کارمندان می‌توانند بهترین مشارکت خود را در کنار چالش‌های بی‌شماری که به نحوه زندگی، کار و ارتباط آنها با دیگران تاثیر می‌گذارد انجام دهنـد. ناتوانی در پرداختن به درهم‌تنیدگی DEI و رفاه، آسیب قابل توجهی به کارکنان وارد می‌کند.

اعمال تغییرات معنادار در زندگی کارکنان

نویسندگان در این مقاله مجموعه‌ای از اقدامات را ارائه می‌کنند که کارفرمایان باید انجام دهند تا اطمینان حاصل شود که هر بخشـی از گروه آنها منابع و اطلاعات مـورد نیاز خود را برای رسیدگی به نیازهای ویژه جمعیت کارکنان به حاشیه رانده شده دارند. بسـیاری از رهبران کسب و کار حتی در دوران پاندمی واضح و روشن بیان کردهاند که سلامت کارکنان اولویت اصلی اسـت و حتی طی دوران استعفای بزرگ آنها به دنبال جذب و حفظ کارمندان هسـتند. آنها می‌دانند که موفقیت شرکت با حضور کارکنان، مشـارکت و بهرهوری به‌طور جدایی‌ناپذیری مرتبط است و گام‌های بزرگی در جهت حمایت از رفاه کارکنان خود برداشـته‌اند. به عنوان مثال، نظرسنجی مزایای سلامت کارکنان بنیاد خانواده کایزر در سـال ۲۰۲۱ نشـان داد ۸۲ درصد از شرکت‌های بزرگ برنامه‌های سلامت و تندرستی را به کارکنان خود ارائه می‌دهند. برنامه‌هایی مانند این می‌توانند حتی حیاتی در حفظ سلامت مردم داشته باشند و تلاش برای حمایت از آنها قابل ستایش است.

با این حال، این برنامه‌ها به تنهایی نمی‌توانند از ایجاد بین رفاه و تنوع، برابری و شمول را بررسی کنند. تحقیقات فراوانی اهمیت DEI را برای کسب و کارها مسـتند کرده اسـت. ما می‌دانیم که سازمان‌هایی با نیروی کار متنوع از افزایش عملکرد مالی، نوآوری و خلاقیت و کاهش فرسـایش و هزینه‌های مرتبط برخوردار هسـتند. اما تلاش‌ها برای رسـیدگی به DEI در محل کار معمولا با تلاش‌هایی که با هدف حمایت از سلامت و تندرستی کارمندان انجام می‌شوند، جدا می‌شود.

برای اعمال تغییرات معنادار در زندگی کارکنان، بسیار مهم است که رهبران کسب و کار به رفاه کلی کارکنان، از جمله سلامت جسـمی، روانی، عاطفی، مالی، تعادل زندگی کاری و عدالت اجتماعی آنها توجه کنند. به عبارت ساده رفاه یک استراتژی مرکزی است تا اطمینان حاصل شود که کارمندان می‌توانند بهترین مشارکت خود را در کنار چالش‌های بی‌شماری که بر نحوه زندگی، کار و ارتباط آنها با دیگران تاثیر می‌گذارد انجام دهند. ناتوانی در پرداختن به درهم‌تنیدگی DEI و رفاه، آسیب قابل توجهی به کارکنان وارد می‌کند.

چالش‌های منحصر به فردی که کارکنان به حاشیه رانده شده با آنها مواجه هستند

ما باید در ایجاد فرهنگی متمرکز بر رفاه کارکنان پیش‌قدم باشیم و باید DEI و سـلامتی را در ساختار سازمان خود بگنجانیم. DEI و رفاه به‌طور جدایی‌ناپذیری با هم مرتبط هسـتند به عنوان مثال، تحقیقات نشـان می‌دهد قتل‌هایی که به دست نیروی پلیس انجام می‌گیرد بر سـلامت روانی سیاه‌پوستان آمریکایی تاثیر می‌گذارد. در مقایسه با همتایان سفیدپوست خود، افراد سرخ‌پوست آمریکایی یا بومی آلاسکا(AIAN) بیش از دو برابر بیشتر احتمال دارد که بیمه نباشند و بسیاری از آنها به مراقبت‌های بهداشتی دسترسی ندارند. در نتیجه احتمال شیوع بیماری‌های مزمن در آنها نسبت به سایر گروه‌های نژادی یا قومی بیشتر است. برای حمایت از رفاه کلی کارکنان، رهبران باید چالش‌های منحصر به فردی را که کارکنان به حاشیه رانده شده خود با آن مواجه هسـتند درک کرده و به آنها رسیدگی کنند.

افرادی که به حاشیه رانده شده‌اند، بیشتر با چالش‌های جسمی و ذهنی مواجه می‌شوند. نرخ قابل توجه میتالیان به کووید-۱۹، بسـتری شدن در بیمارسـتان و مرگ در میان سیاه‌پوستان، اسپانیایی تبارها و آسیایی‌ها در مقایسه با سفیدپوسـتان، نگرانی‌ها را نسـبت به نابرابری‌های بهداشـتی در آمریکا تشدید کرده است. می‌توان مسیر این واقعیت‌های معاصر را در میراث‌های تاریخی نابرابری‌های سیسـتمی، مانند خطوط قرمز (خودداری شـرکت‌های وام مسـکن و بیمه از معامله با صاحبان املاک محله‌های به‌ویژه در آمریکا) و نژادپرستی محیطی دنبال کرد. این نابرابری‌ها اغلب بر حضور و عملکرد در محل کار تاثیر می‌گذارد. افرادی که به حاشیه رانده شده‌اند، به ویژه آنهایی که در مناطق جغرافیایی کم‌درآمد هسـتند، برای دسترسی به مراقبت‌های بهداشـتی مناسب و گزینه‌های سبک زندگی سالم با مشکل بیشتری مواجه هسـتند. این افراد با کمبود پزشـک متخصص و زیرساخت‌ها و پوشش مراقبت‌های بهداشتی در دسترس مواجه هسـتند. اینها و سـایر عوامل تعیین‌کننده اجتماعی سلامت (SDOH)، تاثیر قدرتمندی بر پیامدهای سلامت دارند.

این افراد اغلب از پیامدهای بهداشت روانی ضعیف رنج می‌برند. این مسأله به دلیل عوامل متعددی از جمله چالش‌های دسترسی به خدمات مراقبت بهداشت روان یا کیفیت پایین، انگ فرهنگی بیماران سـلامت روان، تبعیض و عدم آگاهی درباره سلامت روان است. این چالش‌ها می‌توانند هوشیاری ذهنی روزمره را خدشه‌دار کنند و اثرات طولانی‌مدتی داشته باشند. اختلالات روانی و رفتاری یکی از علل اصلی ناتوانی در ایالات متحده است و باعث می‌شود ۱۲/۶ درصد از کل سال‌های زندگی به ناتوانی بگذرد و حتی گاه به مرگ زودرس منجر شود.

روش‌های آگاهانه DEI را در استراتژی استعداد خود قرار دهید

تغییرات کوچک می‌توانند به تشویق کارکنان کمک کنند تا تنش فعال‌تری در رفاه خود داشـته باشند. در عین حال، راههایی را بیابید که DEI و رفاه را در استراتژی استعدادهای گسـترده‌تر خود یکنواخت‌تر سـاز. گذشته، ما شروع به گنجاندن زبان فراگیر در طرح شغل کردیم، مانند «هیچ کلیدیایی تک‌تک شرایط مورد نظر ما را نخواهد داشـت». اگر تجربه شما کمی متفاوت از آنچه ما شناسـایی کردهایم به نظر می‌رسد و فکر می‌کنید می‌توانید برای این نقش ارزش قائل شوید، مایلیم درباره شما بیشتر بدانیم»

داستان‌های کارمندان را به اشتراک بگذارید

به اشـتراک گذاشتن داسـتان‌هایی درباره سفرهای شخصی افراد در فضاهای محل کار می‌تواند فرصت‌هایی را برای افراد ایجاد کند تا درباره دیدگاه‌های متفاوت از دیدگاه‌های خود و اینکه چگونه همکاران بهتر و فراگیرتری باشند، بیاموزند. به اشتراک‌گیری یک مجموعه داسـتان‌سـرایی برای کارمندان خود کردهایم که داسـتان‌های انعطاف‌پذیری، رفـاه و پیروزی را به نام «فقط با نگاه کردن به من» روایت می‌کند. در یکی از داسـتان‌های این مجموعه، یک کارمند مسـتقر در بوسـنی تجربه خود را به عنوان یک کهنه‌کار مبارزه با PTSD (اختلال اسـترس پس از سانحه) و آگورافوبیا (هراس از مکان‌های باز و عمومی) شـرح داد و توضیح داد که چگونه اقدامات سـاده در محل کار مانند لبخند زدن و «صبح بخیر گفتن» به او کمک می‌کند بیشتر شبیه خودش باشد.

مترجم: اشکانه خاج
ایمیل: ashkaneh.kh@gmail.com

مهاجری مطرح کرد؛

لزوم تسریع در تکمیل طرح تفصیلی کرج

رئیس کمیسـیون شهرسازی و معماری شـورای اسلامی شـهر کرج با تاکید بر اینکه در حوزه معماری و شهرسازی از ظرفیت‌های دانشـگاهی اسـتفاده خواهیـم کرد، گفت: نشست‌های نیز توسط مرکز پژوهش شورای شهر برگزار شده است.

به گزارش پیام آشنا، حسین مهاجری با اشاره به اهمیت طرح تفصیلی اظهار کرد: این طرح بر اساس معیارها و ضوابط کلی طرح جامع شهر تهیه شده و نحوه استفاده از زمین‌های شهر را مشخص می‌کند.

وی در ادامه با اشاره به اینکه طرح تفصیلی جدید شهر کرج توسط مشـاور در حال بررسی است، گفت: این طرح امـال تکمیل و برای ادامه پروسه به ارگان‌های مربوطه ارجاع داده می‌شود.

رئیس کمیسـیون شهرسازی و معماری شورای شهر کرج اضافه کـرد: در حال حاضر اقدماتی از جمله پهنه‌بندی، تراکم‌ها و مسائل رزفنی و تخصصی در حال بررسی و انجام است.

مهاجری در بخش دیگری با بیان اینکه جلسه یا مشاورین طرح هر هفته برگزار می‌شود، گفت: در این جلسات جزئیات مطرح و مورد بررسی قرار می‌گیرد.

رئیس کمیسـیون شهرسازی و معماری شورای شهر کرج ابراز امیدواری کرد تا پایان امـال ۱۴۰۱ این طرح از سوی مشاورین تکمیل و آماده ارجاع به ارگان‌های مربوطه شود.

مهاجـری در ادامه بـا تاکید بر اینکه در حـوزه معماری و شهرسازی از ظرفیت‌های دانشگاهی اسـتفاده خواهیم کرد، گفت: نشست‌های نیز توسط مرکز پژوهش شورای شهر برگزار شده و مطالعاتی نیز در حال انجام است.

فراخوان همکاری مرکز پژوهش های شورای شهر با شرکت های دانش بنیان در حوزه مدیریت شهری

مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شـورای اسلامی شـهر کرج فراخوان همکاری با شرکت های دانش بنیان در حوزه مدیریت شهری داد.

به گزارش پیام آشـنا، محمد اسدیان با بیان این خبر اظهار کرد: در راستای تحقق شعار سال ۱۴۰۱ با عنوان (تولید دانش بنیان، اشتغال آفرین) این مرکز در نظر دارد با محوریت مسـائل ذیل ایده ها را اخذ و دبیرخانه دائمی را با همکاری شورای اسلامی شهر کرج با شرکت های دانش بنیان راه اندازی کند.

وی بیان کرد: نخبگان، دانشگاهیان، فعالان شرکت هـای دانش بنیان و مجموعه های اسـتارت آپی تا پنجم اردیبهشـت ماه ۱۴۰۱ فرصت دارند تا نسبت به ارسال ایده های خود در قالب فایل WORD به آدرس الکترونیکی مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج krc.karaj@gmail.com اقدام کنند. رئیس مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج افزود: محورهای چهارگانه ارسال ایده شامل: اقتصاد شهری چگونه می تواند منجر محصولات دانش بنیان شود؟ نقش شرکت های دانش بنیان در اقتصاد شهری چیست؟ چگونه محصولات دانش بنیان در حوزه مدیریت شهری را راه اندازی و تقویت کنیم؟

مهمانی لاله های رنگارنگ در ایران کوچک

سرپرست سازمان سیماء منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به کاشت بیش از ۲۰۰ هزار پیاز لاله در ۴۰ وارینه متنوع و رنگارنگ در باغ گلها گفت: مقدمات و مراحل آماده سازی و زیباسازی جشنواره با تلاش بی وقفه همکاران در باغ گلها انجام شده و خوشبختانه پس از دو سال با توجه به واکسیناسیون گسترده شهروندان و کمتر شدن آمار عدم گیری ویروس کرونـا امکان برگزاری این جشـنواره برای شهروندان و گردشگران فراهم شده و امیدواریم بتوانیم در نیمه دوم فروردین و آغاز ماه پُرفضیلت رمضان المبارک میزبان خوبی برای بازدید کنندگان باشیم.

وی اجرای جُنگ‌های شـبانه با حضور شهروندان و با رعایت پروتکل‌های بهداشتی را از دیگر بخش های جشنواره ۱۴۰۱ باغ گلها اعلام کرد و افزود: ساعات کاری جشنواره امسال از ۱۱ صبح آغاز و تا ۱ نیمه شب ادامه خواهد داشت و نورافشانی و ایجاد فضایی شاد و مفرح در راستای ایجاد روحیه شادی و نشاط و افزایش امید به زندگی شهروندان در قالب ویژه برنامه فرهنگی در شهبای رمضان پیش بینی شده است.

عبداله پور با بااشاره به استقبال شهروندان از جشنواره لاله‌های کرج افزود: جشنواره لاله ها پس از برگزاری موفق هفت دوره به نمادی برای البرز تبدیل شـده و این نشان دهنده علاقه شهروندان به این رویداد است.

سرپرست سازمان سیماء منظر و فضای سبز شهرداری کرج هشـتمین جشـنواره لاله ها را فضایی برای شـادی شهروندان دانست و با دعوت از شهروندان برای بازدید از این جشنواره گفت: برگزاری چنین جشنواره هایی فرصت کافی برای بروز توانمندی های فرهنگی و اجتماعی شهر کرج فراهم می کند و علاوه بر ایجاد نشـاط شهری، سبب معرفی این کلانشهر در ابعاد مختلف می شود.

بیابان‌زدایی و کنترل فرسایش خاک با احداث نیروگاه خورشیدی

رئیس سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری ضمن اشاره به این که بخش عظیمی از کشور ما را بخش بیابانی در برگرفته است که این مناطق در معرض فرسایش شدید بادی هسـتند، ایده بیابان‌زدایی و احداث نیروگاه خورشـیدی در مناطق بیابانی را مناطقی دانست.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسـنا چندی پیش رئیس سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری در جلسه انعقاد تفاهمنامه میان سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور و سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهـره‌وری انرژی برق برای ایجاد نیروگاه‌های خورشیدی اظهار کرده بود: ۸۳درصد وسعت کشور شامل خاک‌آب و پوشـش گیاهی می‌شود که در حوزه مدیریت سـازمان منابع طبیعی است و با توجه به شرایط کشور و اهمیت این منابع طبیعی مدیریت پایدار و گسـترده‌ای مورد نیاز است.

مسعود منصور درباره عملیات بیابان‌زدایی در کشور اظهار کرد: بخش عظیمی از کشور ما را بخش بیابانی در برگرفته است که این مناطق در معرض فرسایش شدید بادی هسـتند که آن‌ها را عملیات بیابان‌زدایی از جمله احداث پاشکن، نهالکاری و مدیریت رواناب آب، تثبیت و مدیریت می‌کنیم.

وی با بیان اینکه رویکرد جدی ما در مناطق بیابانی، تثبیت خاک به وسیله فعالیت‌های متجانس است، افزود: یکی از فعالیت‌های متجانس، استفاده از انرژی خورشیدی است که با کمک‌این تفاهمنامه مناطقی که پارامترهای مناسب احداث نیروگاه خورشیدی را دارند توسط سازمان سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره وری انرژی برق(سانیا) تایید می‌شوند و توسط سازمان منابع طبیعی نیز تهیه می‌شوند.

به گفته منصور، برای تثبیت سـریع‌تر خاک بیدا کردن مناطق مناسب ضرورت دارد تا از کانون‌های مولد گرد وغبار جلوگیری شود. رئیس سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری ادامه داد: برای تسـریع انجام ایـن کار عرصه‌ها را تعیین می‌کنیم و سازمان سانیا نیز صلاحیت مجریان طرح را تایید می‌کند و به این شکل فرایند را کوتاه کردیم تا طبق شعار سال ۱۴۰۰ که مربوط به مقاوم‌زدایی بود، یکی از موانعی که مربوط به این سرمایه گذاری است را از بین ببریم.

منصور در پایان بـا تاکید بر اهمیت بالای این تفاهمنامه تصریح کرد این تفاهمنامه و احداث نیروگاه خورشـیدی به چند جهت اهمیت دارد که اولین مورد کاهش مصرف نیروگاه‌های برق و آب و صرفه جویی در آب است. مورد دوم این است که با احداث نیروگاه خورشیدی در مناطق بیابانی، از فرسایش خاک جلوگیری می‌شود و مورد سوم این که این کار موجبات تولید و اشتغال را فراهم می‌کند.

دیپلماسی آب؛ راه نجات رودخانه‌های مرزی

ارزش و اهمیـت آب‌های مرزی و مشـترک بر هیچ کـس پوشیده نیست. ابراز احقاق این حق، دیپلماسی آب است و کشورها همواره در راستای دریافت حق آبه خود از کشورهای دیگر بر تقویت دیپلماسی خود تاکید دارند. یک کارشناس آب درباره این موضوع می‌گوید: دیپلماسی آب فقط مذاکره مستقیم نیست دیپلماسی آب درازمدت و چندوجهیست.

به گزارش پیام آشـنا به نقل از ایسنا با شدت گرفتن تغییرات اقلیمی و گسـترش خشـکالی، ارزش آب روز به روز بیشتر می‌شود و حتی ممکن است جنگ‌های آینده بر سـر آب اتفاق بیفتد. در این شرایط، توجه و اهمیت دادن به موضوع آب‌های مشـترک و مرزی از ارزش بالایی برخوردار است. کشور ما با مساحت بالایی که دارد، در تقاط مختلفی آب خود را با همسـایگان تقسیم می‌کند و برای تصمیم گیری درباره این آب باید دیپلماسی آب محقق شود.

محسـن موسوی با اشـاره به موضوع دیپلماسی آب اظهار کرد: ما در این سال‌ها برای تامین آب زابل به جای دیپلماسی آب به اقدامات گران قیمت روی آوردیم این درحالیست که امکان انجام کارهای بهتری در چهار دهه گذشـته بود. منظور از اقدامات بهتر دیپلماسی آب است دیپلماسی آب فقط این نیست که هیئتی به افغانسـتان برود و برگردد. دیپلماسی آب اصول دارد، درازمدت است و چندوجهی. دیپلماسی آب تنها مذاکره مستقیم نیست.

وی ادامه داد: کشور ترکیه در این زمینه کار ظریفی انجام داده اسـت. این کشور اخیرا طی قراردادی که با کشور افغانستان به امضا رساند، برای کنترل فرودگاه کابل به وسـیله پیمانکاران ترک با افغان ها به توافق رسیده است. قطعا این طرح، مقدمه‌ای برای کارهای دیگر است.

موسـوی اضافه کرد: ما تنها برای رودخانه هیرمند با ظرفیت ۷ میلیارد متر مکعب آب قرارداد داریم در حالی که از فراه رود افغانستان با ظرفیت ۱۵ میلیارد آب که قراردادی هم نداره، غافلیم. مذاکره برای آب چند راه دارد که یکی از آن‌ها صحبت مسـتقیم است. واضح و مبرهن است که این روش با مخالفت سران افغانستان همراه خواهد شد. سیستم‌های دیپلماتیک حول ساز و کاربدهبستان می‌چرخند. وقتی چیزی برای ارائه نباشد چیزی هم به دست نخواهید آورد.

وی در ادامه گفت: برای آغاز فرایند بلندمدت مذاکره آب، کشور ایران می‌تواند نیازهای عمرانی، اشتغالزایی و صنعتـی ولایت فراه افغانسـتان را تامین کند. این استان بسـیار محروم است. این اقدامات می‌تواند منجر به قراردادی شود که طی آن فراه رود آزاد گذاشته شود. این یک خیر نیسـت بلکه یک اخطار اسـت. ساخت سد بخش آباد در این منطقه در حال آغاز اسـت. اگر این سد زده شود، فاجعه هامون خوانده خواهد شد. ما باید اقداماتی انجام دهیم تا نیاز مردم محروم این منطقه را به توسعه کشاورزی برطرف کنیم تا مجبور به ساخت سد نشوند و اجازه روانه شدن سیلاب‌های فصلی را بدهند.

موسـوی اضافه کرد: در مرزهای شـمالی و رودخانه ارس، ترک‌ها بالادسـت هسـتند و ما پایین دست. در کنوانسـیون سـال ۱۹۹۷ که درباره مسیرهای آبی غیرقابل کشتیرانی است، احترام به پایین دست مدنظر قرار گرفته است. نکته قابل تامل این است که خبری از امضای کشورهای ایران، ترکیه و افغانستان پای این کنوانسیون نیست اما کشور عراق آن را امضا کرده است.

وی افزود: ما باید حوضه آبریز مشـترک(RBO) با یک کمیته مشترک حوضه آبریز را تشکیل دهیم تا کشورهای ذی نفع مانند ترکیه، ارمنستان، آذربایجان و ایـران منافع و مضار خود را مطرح کنند و از وضعیت یکدیگر باخبر شوند. در این خصوص وزارت امور خارجه و نیروی ما باید قوی عمل کننـد و برای این کار نیز نیازمند دیپلماتهای رشـته آب یا متخصصان آبی هسـتیم که مسلط به دیپلماسی باشند که ما نداریم ما باید در مذاکرات خود مصالح سه استان آرزی زبان خود را مطرح کنیم. ترکیه و آذربایجان برای همزبانان خود احترام خاصی قائلند.

موسوی تاکید کرد: باید حداقل ۴ میلیارد متر مکعب آب در اولین نقطه ارس که در پلدشـت قرار دارد، وارد کشور ایران شود تا نیاز آبی مهمترین دشت این منطقه که مغان است، به خطر نیفتد. حقابه رودخانه ارس که باید جاری باشد، ۳۵ متر مکعب بر ثانیه است که حدود ۱ میلیارد متر مکعب آب را تشکیل می‌دهد.سه میلیارد متر مکعب باقی مانده باید وارد ارس شود و طبق پروتکل های موجود با اتحاد جماهیر شوروی که هنوز هم برقرار هستند، نیمی به مصرف آذربایجان و ارمنستان و نیمی نیز به مصرف ما برسد.

وی با اشـاره به آلودگی ایجاد شـده در ارس گفت: کارخانه‌های تولید مس ارمنستان در نورودز باید مورد بحث قرار گیرند. ضایعات این کارخانه‌ها سمی است و علی رغم اخطارهای متعدد هنوز وارد ارس می‌شود.

آیا دستورالعملی برای تقسیم عادلانه آبی که از ترکیه نشات می‌گیرد، وجود دارد؟

موسـوی با بیان اینکه ترکیه آب منطقه را در کنترل خود دارد اظهار کرد: کشور ترکیه روی رودهای دجله و فرات سدهای عظیمی ساخته و کنترل دجله و فرات را به دست گرفته است. ترکیه سه برابر مقدار روان آب دجله در بالادست حجم ساخته است. با توجه به اینکه ما کنوانسیون آب پایین دست را امضا نکردیم، تنها به صورت عرفی می‌توانیم خواستار دریافت آب باشیم.

وی در پایان گفت: در هورالعظیم عرف این اسـت که هزاران سال آب دجله به تالاب بین المللی هورالعظیم می‌ریخته و باید این روند حفظ شـود. اما شواهد چیز دیگری را نشان می‌دهد. دو سوم این تالاب که در عراق است، کاملا خشک شـده و یک سوم آن که در ایران اسـت، به وسیله رودخانه کرخه زنده نگه داشته شده است. مشـکل ما تامین آب دجله است چرا که فرات و دجله در قرنه عراق به هم می‌پیوندند و شط العرب و در ادامه اروندرود را تشکیل می‌دهند. تامین آب دجله از سرچشمه‌های ایران ۱۵ الی ۲۰ درصد است و مابقی آن مرتبط به ترکیه است. دولت ایران همواره به قانون ناتوشـته ۵۰ ۵۰ متعهد بوده است و حتی در صورت بهره برداری از این آب، سهم کشورهای دیگر را پرداخته است.

دیدگاه

معماری برای این که به هنر تبدیل شود باید بر شالوده نیاز ساخته شده باشد

آی. ام. پی

من معتقدم که معماری هُنری عملگرایانه است. برای این که معماری به هنر تبدیل شود باید بر شـالوده‌ای از نیاز ساخته شده باشد. آزادی بیان برای من عبارت اسـت از حرکـت در محدوده سنجیده‌ای که برای هر کدام از تعهداتم تعیین می‌کنم. چقدر آموزنده است که این اندرز لئوناردو داوینچی را بـه خاطر آوریم که «قـدرت زاده محدودیت است و در آزادی می‌میرد».

رقابت برای {خلق اثر معمـاری} تازه، از منظر منحصر به فرد سبک، اغلب صرفاً به خودسری خیال و اغتشاش {حاصل از} هوس منجر شده است. ساده است که بگوییم هنر معماری همه‌چیز اسـت، اما چه مشکل است که مداخله آگاهانه انگاشتی هنری را بدون دور شدن از زمینه زندگی عرضه کنیم.

این شکنندگی و همین گرانبها بودن است که این گونه از هنر را اعتنا می‌بخشد و متمایز می‌کند. همین در هم پیچیدگی زمینه است که ما را برای دگرگونی فرصت‌های طرح‌ریزی و سـاخت به قلمرو عالی معماری به چالش می‌کشد. معماران از طریق طراحی، بازی احجام در نور را بررسـی می‌کنند، رمـز و راز حرکت در فضا را می‌کاوند، اندازه را که همان مقیاس و تناسـبات اسـت می‌آزمایند، و بالاتر از همه، به دنبال آن کیفیت مخصوص که روح مکان است می‌گردند، چرا که هیچ بنایی به تنهایی {و فارغ از بسترش} وجود ندارد. (در سخنرانی پذیرش جایزه پریتزکر در سال ۱۹۸۳)

منبع: گفتار

خبر

تعداد تقاطعات هوشمندسازی شده در کلانشهر کرج به ده مورد رسید

معاونت حمل و نقل و ترافیک شـهرداری کرج از هوشمندسازی تقاطع پونه – حدادی خبر داد و گفت: هوشمندسـازی تقاطعات موجب تلفیق ترافیکی و کاهش آمار تصادفات درون شهری می شود.

به گزارش پیام آشنا، فرزین فرشـاد بـا اشاره به اتمام عملیات اجرایی هوشمندسـازی تقاطع پونه –حدادی به عنوان دهمین تقاطع هوشمند در این کلانشهر، اظهار کرد به همت کارشناسان اداره کل امور ایمنی و مهندسی ترافیک حرکت هوشمند سازی تقاطع پونه – حدادی به بهره برداری رسید.

به گفته وی، یکی از راه حل های بهبود مشکلات رفت و آمد مردم و از دست دادن زمان در پشت چراغ های راهنمایی، نصب چراغ های فرمانده‌ی هوشمند است؛ علاوه بر این هوشمند سازی چراغ های راهنمایی تقاطع ها جهت نظارت و اتخاذ تصمیم های لحظه ای بر جریان ترافیک سطح شهر می تواند موثر واقع شود.

این مسئول با بیان اینکه پیش از این و با تلاش همکاران این مجموعه طرح هوشمند سازی در نه تقاطع «هفت تیر»، «صبح‌خیز» میدان «امام حسین (ع)»، «مادر»، «بوت»، «گلزار»، «مولانا»، «پهلوسرتان»، «پونه» و «شوا - بهشتی» اجرا شده است، افزود: خوشبختانه امروز نیز شاهد اجرای این طرح در تقاطع پونه – حدادی هستیم.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج تصریح کرد هوشمند سازی دیگر تقاطع های کلانشهر مرتبط با طرح های کاهش ترافیک شهری، طبق اولویت‌بندی‌های صورت گرفته و بر اساس حجم تردد و وسایل نقلیه در سال ۱۴۰۱ انجام خواهد شد.

وی با بیان اینکه روان سازی جریان ترافیک بر اساس اندازه گیری شرایط آنی ترافیک از جمله مزایای اجرای این طرح در تقاطعات پرد تردد به شمار می‌رود، افزود: کاهش زمان تاخیر خودرو ها و افزایش ایمنی عابرین پیاده از دیگر مسائل حائز اهمیتی است که با اجرای طرح هوشمندسازی تقاطعات محقق می‌شود.