کسب و کار

مدیریت کار آمد نیروی بهانه‌جو

نیروی کاری را که نتایج ضعیفی ارائه کرده و فقط بهانه می‌آورد، چطور مدیریت می‌کنید؟ مسلما فقط عصبانی شدن راه‌حل درستی نیست. مدیریت خرد و دخالت در جزئی‌ترین کارهای چنین افرادی هم فقط بار کاری شما را زیاد می‌کند و بافت می‌شود برای آنها جایفتد که شما مسئول همه چیز هستید و قرار نیست خودشان کاری کنند. بنابراین، وقتی برای سپردن کارهایه کسی اعتماد ندارید، گزینه‌های پیشنهادی شما چیست؟

گزینه پیشنهادی ما این است که به جای اعتماد کردن به افراد، به فرایند اعتماد کنید.

بیایید بررسی کنیم که چرا یک نیروی کار ممکن است کارش را خوب انجام ندهد. با این کار به سرنخ‌هایی در مورد اینکه یک فرآیند قوی چطور می‌تواند بهانه‌ها را زمین بزند، دست می‌یابیم. اول اینکه ممکن است نیروی شما در مورد اینکه چه انتظاری از او دارید یا انجام یک کار خوب به چه چیزهایی نیاز دارد، هیچ ایده‌ای نداشته باشد. اینجا بحث بر سر هماهنگی است. دوم، ممکن است نیروی شما دانش یا مهارت‌های لازم برای انجام وظیفه‌ای را که به او محول شده نداشته باشد. اینجا بحث قابلیت مطرح است. در نهایت، ممکن است نیروی شما انگیزه کافی برای انجام کارش را نداشته باشد یک فرد برای موفق بودن، باید بداند چه کاری باید انجام دهد، چگونه باید آن را انجام دهد و بخواهد که انجامش دهد.

اگر نیروی دائما در کارش موفق نیست، یعنی یکی از این ارکان لنگی یا همه آنها لنگ می‌زند. کار شما این است که فرآیندی ایجاد کنید که مثل یک دایرست عملکرد باشد و هماهنگی، قابلیت و انگیزه نیروی کار را تقویت کند. این فرآیند باید فرد را از لحظه‌ای که وظیفه‌ای را به او محول می‌کنید، تا لحظه‌ای که کار را تحویل می‌دهد، از او پشتیبانی کند. همچنین باید جای هیچ بهانه‌ای برای فرد باقی نگذارد. البته مطمئنا اینکه به چه نوع آموزهایی در دایستان نیاز دارید، به کمبودهای ویژه فرد مورد نظر بستگی دارد.

در هدف نهایی شفاف و صریح باشید

یکی از دلایلی که کارکنانتان شما را نامید می‌کنند، این است که نمی‌دانند چطور کار را عرضه کنند. چیزی که بین مدیران متداول است این است که به لسم سرفت در کار، مکالمه‌هایی را که بیش از شروع کاری‌برای هماهنگی‌های بیشتر صورت می‌گیرد کوتاه می‌کنند. اما این مجله کردن می‌تواند برای شما گران تمام شود. به‌ویژه اگر یا کسی طرف باشید که نمی‌تواند روی او حساب کنید. سرمایه‌گذاری روی صحبت‌های اولیه هماهنگی در کار، امکان عملکرد خوب را فراهم می‌کند و همچنین چارچوب‌هایی را ارائه می‌کند تا در صورت ادامه عملکرد ضعیف، بتوان به آن رسیدگی کرد.

اول از همه، بر هدف کار متمرکز شوید. وقتی اهداف را به طور دقیق و واضح مشخص می‌کنید، دیگر جایی برای بهانه‌تراشی در مورد چشم‌اندازهای برآشفته، محرک‌ها یا نتایج نهایی باقی نمی‌ماند. همچنین اگر با فردی طرف هستید که دید استراتژیک و تصویر کلی ندارد، یا فقط منافع خودش را در نظر می‌گیرد و موفقیت خودش را نسبت به موفقیت تیم اولویت می‌دهد، تعیین دقیق هدف، می‌تواند مفید باشد. وقتی می‌خواهید کاری را که تلاش می‌کنید به سرانجام برسانید، با دیگران در میان بگذارید. این موارد را مشخص کنید: برای چه کسی انجام می‌شود؟ کسی که نفع می‌برد، موفقیت را چطور تعریف می‌کند؟ این کار در چه جایی یا اقدامات یا تعهدات دیگر تناسب دارد؟ پاسخ به این پرسش‌ها باعث می‌شود فرد دیگر ابدا نکند که نمی‌داند شما چه می‌خواهید.

به محض اینکه با هدف کار هماهنگ شدید، می‌توانید تصویری از دستاوردهای خوب، بد و غیرقابل قبول ترسیم کنید. اما متاسفانه خیلی از مدیران از این مرحله هم می‌گذرند. این موضوع در روابط شخصی هم اتفاق می‌افتد: نمی‌توانید آنچه را که می‌خواهید به خوبی بیان کنید و از رفتار فرد مقابل ناامید می‌شوید. و در مورد نیروی که همین الان هم آزاد و دلسرد هستید، ناگوانی در میان صبح انتظارات می‌تواند شما را در معرض ناامیدی بیشتر قرار دهد. برای سرمشق دادن در کارشان، یک استاندارد حداقلی را توصیف کنید. چه چیزی را یک موفقیت چشمگیر می‌دانید؟ چه نتایجی از نظر شما نازاست کننده و نشانه شکست هستند؟ پاسخ به این پرسش‌ها باعث می‌شود احتمال اینکه فرد یک کاری بی‌کیفیت را از نظر خودش «به اندازه کافی خوب بداند» پایین بیاید. وقتی اهداف را دقیق و روشن مشخص می‌کنید، بهانه‌هایی را که ناشی از عدم‌هماهنگی در کار است، از بین می‌برید.

یک رویکرد دیمیته تنظیم کنید

دلیل مهم دومی که باعث می‌شود یک نیروی کار به خاطر عملکرد ضعیفش بهانه بیاورد، این است که دانش یا مهارت‌های لازم برای کاری که شما می‌خواهید ندارد.

اگر نگرانی شما مربوط به شکاف‌های قابلیت‌های فرد است، فرآیند شما دیگر نباید به این بیردازد که او باید به چه چیزی برسد، بلکه حالا چگونگی رسیدن مهم است. با توجه به دغدغه‌های پیزهای که دارید، چند روش برای رسیدگی به این موضوع پیشنهاد می‌شود.

وقتی شک دارید که نیروی کارتان ممکن است کم‌کاری کرده باشد یا یکسری اجزای مهم را نادیده گرفته باشد، وارد جزئیات مراحل کارش شوید. رویکردهای مؤثر را با او به اشتراک بگذارید و نگاهی را از پروژه‌های گذشته ارائه کنید. اما این انتشار را تکنید که همه چیز را یک جا بیان کنید — سر تکان دادن طرف مقابل را نمی‌توان فهمیدن کامل او تفسیر کرد. در عوض، از او بخواهید در مورد طرح خودش حرف بزند تا مشخص شود درخواست شما را چطور پردازش کرده است. سپس می‌توانید با پرسش سوالاتی که توجه او را جلب می‌کند، اصلاحات مورنیاز را انجام دهید؛ مثلا «چه قدمانی انجام می‌دهی تا مطمئن شوی تامین مالی روی غلتک افتاده است؟» پاسخ به این سوالات، هر بهانه‌ای را مبنی بر اینکه فرد نمی‌دانسته چطور از پس برنوره برآید، خنثی می‌کند.

یک احتمال دیگر این است که نگرانی شما به مهارت‌های فنی طرف ربط نداشته باشد، بلکه آگوهای رفتاری و ارتباطی فرد معضل باشد. اگر نگرانید که چنین افرادی روابط ذی‌نفعان را خراب کنند، به مسائل میان‌فردی به اندازه مسائل فنی اهمیت بدهید ذی‌نفعان کلیدی، سهم آنها در پروژه و هر گونه ویژگی‌های فردی که می‌دانید را مشخص کنید چه کسی در تصمیم‌گیری‌ها نفوذ دارد؟ این افراد به دنبال چه چیزی هستند؟ چه چیزی بر آنها تاثیر می‌گذارد؟ وبه جز فرادر تصمیم‌گیر و بافقط، فرد را تشویق کنید در مورد اشخاص دیگری که چشم‌اندازهای ارزشمند دارند، فکر کنند به سوالاتی که گفته شد بالبخ دهید: تا چطوی بهانه‌تراشی در مورد پشتیبانی ناگافی یاهمکاران بدخلق رانگیرید.

همچنین می‌توانید با فکر کردن در مورد تصمیم‌هایی که افراد می‌گیرند و پیش‌داوری در مورد معیارهای تصمیم‌گیری آنها، شکاف‌های قابلیت را به حداقل برسانید. به این ترتیب، می‌توانید بیشتر اطمینان داشته باشید که آنها به همان نتیجه‌ای می‌رسند که شما تایید می‌کنید. می‌توانید به شیوه‌های مختلف موضوع را بررسی کنید: از جمله از مسائل پرسیدن در مورد معیارهایی که طرف برای تصمیم‌گیری باید بدست‌ان‌ا استفاده می‌کند وقتی یک گزینه بی‌نقص وجود ندارد، چطور این معیارها را اولویت‌بندی می‌کنند؟ و برای اینکه بین گزینه‌های متعدد گیر نکنند، بهتر است مشخص کنید کدام معیارها باید بر نحوه اجرای تصمیم آنها تاثیرگذارند.

وقتی در مورد فرآیند به توافق می‌رسید، خیلی از بهانه‌هایی را که ناشی از عدم‌قابلیت فرد است، خنثی می‌کنید.

پیامدهای منفی را برنگ‌تر کنید

در مورد مسائل مربوط به هماهنگی و قابلیت صحبت کردیم. سومین احتمالی که باعث بهانه‌تراشی افرادمی‌شود نداشتن انگیزه برای انجام کارهاست.

مترجم: عزیز پورضیایی
منبع: HBR

مشکل زباله بدون مشارکت مردم حل نمی‌شود

خاقی‌نژاد- کلانه‌ها بسیار است. البته کار آسانی نیست. مدیریت زباله یا همان طلای سیاه به راحتی امکان‌پذیر نیست. تقریبا در تمام جلسات شورای شهر کرج و در صحن علنی موضوع زباله و نبود مدیریت صحیح آن مطرح می‌شود.

"سپهرداری کرج در بحث زباله موفق عمل نکرده است." این مطلب را علی قاسم‌پور؛ رئیس شورای اسلامی شهر کرج می‌گوید؛ کسی که در زمان انتخابات یکی از منتقدان وجود زباله در سطح شهر بود.

مشکلات زباله در شهر کرج می‌تواند به عنوان یکی از چالش‌های مهم در حوزه محیط زیست و بهداشت عمومی مطرح شود.

بیشتر شهروندان کرجی آموزش تفکیک زباله را مبدأ و کمک به جرقه مدیریت پسماند را ندیده‌اند تا مانع از گسترش آلودگی شوند و به مدیریت صحیح زباله کمک کنند.

اولین مسئل مربوط به کمبود زیرساخت‌های مناسب برای جمع‌آوری و دفع زباله است که باید مدیریت شهری طی این سال‌ها تدابیری برای آن می‌اندیشید.

مورد دوم مربوط به ناآگاهی و نگرانی کمتر مردم و بی‌توجهی به مقوله تفکیک از مبدأ زباله است که باز هم نیاز به برنامه‌های مدون و مستمر در خصوص فرهنگسازی دارد.

برای حل این مشکلات و مدیریت صحیح زباله‌ها، آگاهی بخشی و آموزش مردم در خصوص جمع‌آوری و دفع صحیح زباله، ایجاد زیرساخت‌های موثر و به‌روز برای مدیریت زباله‌ها و همچنین افزایش همکاری عمومی و مشارکت مردم می‌تواند مثمر ثمر باشد.

اما به مورد اول بازگردیم. نبود سیستم انتقال اصولی زباله و تأخیر در جمع‌آوری در مناطق مختلف شهری و کیفیت پائین خدمات انتقال زباله مزید بر علت شده که شهر منظری نازیبا پیدا کند و شهروندان ناراضی باشند.

مسائلی متفاوته دیده می‌شود زباله گردها در برخی اراضی بایر و خالی شهر که ممکن است حتی نزدیک به مناطق مسکونی هم باشد، محل دپوی زباله ایجاد کرده‌اند و نه تنها تخلف می‌کنند بلکه به آلودگی محیط زیستی و زشتی شهر نیز سرعت می‌بخشند.

به نظر می‌رسد با توجه به مطالبات مرتمنی و گلایه‌ها باید به موضوع تفکیک زباله در قلب موارد زیر توجه ویژه داشت:

۱- مردم در قالب طرح‌های آموزشی، تفکیک و جداسازی زباله‌های قابل بازیافت مانند کاغذ، پلاستیک، شیشه و فلزات از سایر زباله‌های خود تفکیک کنند چون این کار به بازیافت مواد و کاهش تولید زباله کمک شایانی می‌کند.

۲- با آگاهی رسانی و اطلاع‌رسانی، کاهش مصرف مواد یکبار مصرف مانند پلاستیک و ظروف به شهروندان آموزش داده شود به ویژه در مراسم مختلف که پس از آن به دلیل رعایت نکردن برخی از شهروندان، شهر چهره‌ای نامناسب به خود می‌گیرد.

۳- حمایت مدیریت شهری از فعالیت‌های سازمان مدیریت پسماد و فراهم کردن تجهیزات و زیرساخت‌های مناسب.

اما آنچه از اهمیت بیشتری برخوردار است موضوع فرهنگسازی‌ست که متاسفانه طی سال‌ها به دلیل اقدامات متقطعی، مغفول بوده است. همکاری مردم با سازمان‌ها و نهادهای مربوطه سیستم جمع‌آوری زباله و مدیریت مناسب زباله را تسهیل می‌کند.

باید به موضوع تفکیک زباله در قلب موارد زیر توجه ویژه داشت:

۱- مردم در قالب طرح‌های آموزشی، تفکیک و جداسازی، زباله‌های قابل بازیافت مانند کاغذ، پلاستیک، شیشه و فلزات از سایر زباله‌های خود تفکیک کنند چون این کار به بازیافت مواد و کاهش تولید زباله کمک شایانی می‌کند.

۲- با آگاهی رسانی و اطلاع‌رسانی، کاهش مصرف مواد یکبار مصرف مانند پلاستیک و ظروف به شهروندان آموزش داده شود به ویژه در مراسم مختلف که پس از آن به دلیل رعایت نکردن برخی از شهروندان، شهر چهره‌ای نامناسب به خود می‌گیرد.

۳- حمایت مدیریت شهری از فعالیت‌های سازمان مدیریت پسماد و فراهم کردن تجهیزات و زیرساخت‌های مناسب.

- ترویج فعالیت‌های مربوط به بازیافت زباله و کمک به کاهش تولید زباله.

باید توجه داشت که کرج نیازمند زیرساخت‌های مناسب است که با مشارکت مناسب و تعامل بین مردم و سازمان‌ها، مسیر خواهد شد و هیچ اقدام اجرایی حتی در بهترین شکل ممکن، بدون پشتوانه مردمی و فرهنگسازی راه به جای نخواهد برد.

خزانه‌دار شورای شهر کرج:

شهرداری در اضافه کاری‌ها از تبعیض جلوگیری کند

خزانه دار شورای اسلامی شهر کرج بر رفع هرگونه تبعیض در اضافه کاری‌ها تاکید کرد و گفت: آشفتگی که در وضعیت اضافه کاری‌های کارکنان هست باید سامان داده شود و اصلاح آن در دستور کار قرار گیرد.

به گزارش پیام آشنا، علی ذبیحی در نطق پیش از دستور یکصد و بیست و چهارمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج ضمن تبریک به آقایان احمدموحدی و علی فروغی که مکان هدایت دستگاه نظارت را برعهده گرفته اند، گفت: با توجه به تذکرات اعلام شده در سنوات گذشته در خصوص پرسنلی که در دستگاه نظارت در سیستم اداری مشغول فعالیت هستند و ۱۸۴ ساعت اضافه کاری دریافت می کنند بررسی شده و قدام لازم نسبت به جلوگیری تبعیض و یکسان سازی بر اساس نوع فعالیت انجام شود و نتیجه اقدامات به صورت گزارش به شورای اسلامی شهر ارسال شود.

ذبیحی در سخنان شغل کارکنان سازمان آرامستان‌ها اشاره کرد و افزود: با توجه به سختی شغل کارکنان سازمان آرامستان‌ها بهویژه غسال ها و غساله ها و با توجه به پرداخت ۲۰ ممازاد بر حقوق این عزیزان در ایام ماضی، اما در سنوات گذشته پرداخت ها بصورت سلیقه ای صورت پذیرفته است.

خزانه دار شورای اسلامی شهر کرج گفت: با توجه به سختی شغل آنها، شهرداری نسبت بررسی موضوع و اقدام لازم در خصوص یکسان سازی حقوق قدام لازم را انجام دهد.

ذبیحی در بخش دیگری از سخنانش ضمن تقدیر و تشکر از زحمات کارکنان معاونت خدمات شهری بهویژه پاکبانان و همکاران سازمان سیما، منظر و سبزبان، از شهردار درخواست کرد نسبت به تقدیر و تشکر از زحمات این عزیزان به مناسبت ایام محرم بصورت شایسته اقدام کند.

علیرضا رحیمی:

عملیات عمرانی تقاطع غیر همسطح حصار آغاز شد

رئیس کمیسیون عمران وحمل ونقل از آغاز عملیات عمرانی پل تقاطع غیر همسطح حصار خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج؛ از آغاز عملیات عمرانی پل تقاطع غیر همسطح حصار خبر داد و گفت: تقاطع غیر همسطح حصار با طول حدود ۹۰۰ متر بعد از مشخص شدن پیمانکار به مرحله اجرا رسیده و عملیات خاکبرداری و خاکریزی آن در حال انجام است.

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج: حجم خاکریزی و خاکبرداری این تقاطع را حدود یک میلیون و ۴۰۰ متر مکعب عنوان کرد و افزود: اعتبار این پروژه حدود ۵۰۰ میلیارد تومان است.

او در پایان گفت: این تقاطع محل اتصال بزرگراه همت با بزرگراه شهید سلیمانی است که بر روی جاده حصار در حال اجرا است.

اطفای حریق گسترده انبار مواد غذایی در کرج

رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج از عملیات اطفای حریق گسترده یک باب انبار مواد غذایی در جاده محمدشهر کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمد یساولی گفت: حادثه حریق گسترده در یک باب انبار مواد غذایی واقع در جاده محمدشهر کرج به ساعاته ۱۲۵ اعلام شد.

وی افزود: بلافاصله ۴۰ نفر نیروی عملیاتی به همراه ۱۳ دستگاه خودرو از ۱۰ ایستگاه به محل حادثه اعزام شدند.

رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج با بیان اینکه حادثه مصدوم نداشته است، گفت: با تلاش به موقع آتش‌نشانان، حریق کاملاً اطفا شد.

حکایت بلوار معروف تهران که با مشارکت آلمانی‌ها ساخته شد

مهندس سرافراز غزنی یکی از مفاخر هنر معماری ایران در سالهای قبل از پیروزی انقلاب اسلامی بود. او بسیاری از طرح های عمرانی را به سرانجام رساند اما طراحی و ساخت بلوار کشاورز نام او را در تاریخ پایتخت جاودانه کرد.

«در گفتگوهایی که چندان دور نفاش بلوار الیزابت خود بود و یکی از تفرجگاه‌های شهر تهران، به‌طوری که در اواخر روز و روزهای تعطیل، خیلی از شهروندان از این بلوار به‌عنوان محل گذران اوقات فراغت و تفریح استفاده می‌کردند، در میانه این بلوار نهری روان است که به نهر کرج شهرت دارد. نهر کرج در واقع رودخانه‌ای بود که از رودخانه کرج منشعب می‌شد و به سمت اراضی بهجت‌آباد حرکت و از این اراضی به سمت دارالخلافه تهران امتداد می‌یافت. آب این نهر برای کشاورزی و آب آشامیدنی منازل در تهران قدیم استفاده می‌شد. تا قبل از لوله‌کشی تهران این نهر نقش عمده‌ای در تأمین آب تهران داشت، موقعیت جغرافیایی نهر کرج منطبق بر بلوار کشاورز کنونی است.»

اینها همه اطلاعاتی است که دایره‌المعارف مجازی ویکی پدیا از بلوار کشاورز برای ما روایت می‌کند. اما تصمیم گرفتیم خیلی مفصل و واقعی برایتان از بلوار کشاورز بگوییم؛ از بلواری که از دیوار تا کنون گزینه منلبی برای استراحت محلی رهگذران و اهالی این محدوده است. برای همین میزبان «دکتر سرافراز غزنی» طراح و سازنده این بلوار شدیم: در یک بعد ازظهر به چندان گرم پاییزی به همراه «ترجس السادات سبزوری» یکی از شاگردان به دفتر همشهری محله آمد. او برایمان از «ب» پسوالله ساخت این بلوار تا «لو» والسلام سخن گفت: با کلامی آمیخته به طنز و لبخندی که از لبانش دور نمی‌شد.

در حیاط دفترمان، به استقبال استاد رفتم: یک پراید سفید که تاکسی تلفنی بود او را از شرقی‌ترین نقطه تهران به ما رساند. قامت بلند و کمی خمیده‌اش، عصایی را تکیه‌گاه خود کرده بود و آرام آرام قدم می‌برداشت: بالارفتن از همان ۴ پله هم برایش سخت بود. آرام آرام، همراه با خوش و بش وارد دفتر شدیم. کیفی کوچک به همراه داشت که پر بود از عکس‌های قدیمی نهر کرج و خودش و همکارش و نوبرنبده روزنامه‌هایی که در آنها از معماری شهری نوشته بود. ترجیح دادیم دلستان طراحی و ساخت بلوار را از همان ابتدای گفت‌وگو برایمان بی‌کم و کاست روایت کند، نام همه مسئولان شهری وقت را به خاطر داشت هر چند از آن زمان ۵۷ سال می‌گذرد.

«سال ۱۳۳۶ که «تیسالی» مهندس معمار و شهردار تهران بود، امور ساختمان تهران در اختیار مهندس «پیهان» بود و کارنظارت از بر عهده مهندس «پروهان» که البته مشاوران مهندس توسلی بودند. آنها با تحقیقات و مطالعات انجام شده پیشنهاد دادند که برای تهران طرح تفصیلی و جامع تعریف کنند. مدتی بعد منلقبه برگزار شد و چند شرکت خارجی در منلقبه شرکت کردند که در نهایت یک شرکت آلمانی به نام «مهندسان مشاور ککس» آلمان برنده منلقبه شد.»

ابتدا ادامه می‌دهد: «بیشتر اعضای این شرکت را هم سربازان آلمانی تشکیل می‌دادند که در جنگ نازی‌ها دچار مشکلات جسمی همچون قطع دست و پا و... شده بودند. رئیس آن شرکت «اشتنگل» و معاونش «شیدلو» بودند. رئیس امور ساختمان‌سازی‌ها و طرح‌های این شرکت هم فردی به نام «هاایل» بود. این شرکت قرارداد در واقع یک مصاحبه انجام شد. بعد از چند روز، وقتی رزومه‌کاری من را بررسی کردند، آقای «شیدلو» یادداشت کوچکی به من داد که نوشته بود: «با توجه به سوابقی که دارید به‌عنوان طراح و سازنده بلوار نهر کرج انتخاب شدید. » در حقیقت من را به‌عنوان مهندس مشاور این طرح انتخاب کردند و به این ترتیب، قرعه ساخت و طراحی یکی از مهم‌ترین سازه‌های شهری تهران، به نام من خورد.»

دستش را روی صورتش می‌کشد، لبخندی می‌زند و ادامه می‌دهد: «از فردای آن روز، کار نقشه‌برداری و طراحی بلوار را شروع کردم و این بلوار از شروع تا پایان کار، دو سال وقت من و همکارانم را گرفت.»

رونق کسب و کار

نهر کرج متشکل از چند قنات بود: قنات‌های فرمانفرمائیان، نصرت‌الدوله و... که آب مورد نیاز تهران را تأمین می‌کرد. دکتر غزنی در این باره می‌گوید: «از کرج مسافتی را کفال زده بودند که از قنات تقاطع امیرآباد(مطهری) آب بیرون می‌آمد تا منقول یا منگول در میدان ولی‌عصر(عج) ادامه داشت.» استاد خیلی دقیق این مسافت را یک کیلومتر و ۷۰۰ متر اعلام می‌کند و می‌گوید: «سال ۱۳۳۶ که این بلوار را می‌ساختیم، اینجا (بلوار کشاورز) بیابان بود. که زمین جنوب بلوار مثری یک تومان خرید و فروش می‌شد. الان کف آسفالت شمال بلوار از جنوب بلوار، یکمتر بالاتر است. آن زمان از میدان ولی‌عصر(عج) تا پارک مصدق (دانشجو در چهارراه ولی‌عصر(عج)) بنگاه‌های معاملات ملکی بود که در زمان ساخت بلوار رونق خوبی داشتند. شهرسازی در این محدوده در حال انجام بود و خیلی طبیعی بود که قیمت زمین افزایش پیدا کند و خیلی‌ها هم که از وضعیت مالی خوبی برخوردار بودند سعی می‌کردند اطراف این بلوار زمین بخرند.»

برای او که مهندسی معماری و مهندسی راه و ساختمان (عمران) را در انگلستان خوانده، کار عمرانی‌اش بود و به روز بود اما بعطور قطع ساختی‌هایی را هم با خودش داشت: «هرکاری که قرار است انجام شود حتماً ساختی‌ها و مشکلاتی را با خود دارد، همین‌طور موانع زیاد. ما هم برای طراحی و ساخت این بلوار ساختی‌هایی داشتیم، مشکلات و موانعی داشتیم که البته سعی کردیم با دلایل کاملاً قانونی و سازوکارهای فنی و تخصصی آن زمان، آنها را از سر راه برداریم. ساخت این بلوار در بیابانی که فقط نهری از میان آن می‌گذشت، حتماً مشکلاتی را به همراه داشت. این را هم بگویم که این طرح عمرانی، از مهم‌ترین طرح‌هایی بود که در آن دهه (دهه ۳۰) اجرا شد و مسئولان حکومتی بارها از این طرح بازدید کردند. همان دقت نظرها و تلاش‌های من و همکارانم برای طراحی و ساخت این بلوار باعث شد تا همچنان بعد از گذشت ۵۷ سال، این سازه پابرجا بماند.»

برای عکاسی و ادامه حرف‌های شنیدنی استاد، به بلوار کشاورز رفتیم: ساخت حوالی سه و نیم بعدازظهر، بلوار پر از رفت و آمد و همه‌نمه‌کمتابش میزبان رهگذران. استاد وقتی وارد بلوار شد، می‌شد حلقه اشک را در چشمانش دید؛ لبخندی زد. ابتدای بلوار در تقاطع فلسطین رو به سوی ابتدای بلوار به سمت امیرآباد ایستاد: عصایش را تکیه دستش کرد و سری تکان داد و گفت که نزدیک به ۳۰ سال است که در بلوار نایستاده است. با استاد قدم می‌زدیم و او بخش‌های مختلف بلوار را نشان می‌داد: «این لوله‌های بزرگ چند تایی که در هر چندمتر بلوار می‌بینید، برای خودش ماجرایی دارد. از ابتدای خیابان لین‌سیانی کنونی تا خیابان فلسطین، بقایی متعلق به خانم «ژانت مسعود» دختر «محمد مسعود» صاحب روزنامه «مرد امروز» بود؛ او در زمان ساخت بلوار اصرار کرد که چون از قنات این نهر برای آبیاری باغش استفاده می‌کرد باید از داخل نهر لوله‌های آب وارد باغ شود. ما مقاومت کردیم که این اتفاق نیفتد، اما او این ماجرا را به دستگاه قضا کشاند و بعد از رفت و آمدهای زیاد، قاضی حق را به او داد و ما هم مجبور شدیم این لوله‌های بزرگ چند تایی را از داخل نهر به داخل باغ ژانت هدایت کنیم.»

قدم زنان به تقاطع خیابان وصال شیرازی رسیدیم، دکتر غزنی به ساختمان ابتدای این خیابان که در پیاده‌رو بلوار قرارداد اشاره می‌کند و می‌گوید: «این چند پل‌های که می‌بینید در زمان ساخت بلوار، تپه بود. تپه‌ای مقابل این خانه که باید برای ورود به آن از روی تپه عبور می‌کردند. ما همان موقع، تپه را خراب کردیم و به چایش این پلهها را ساختیم.»

فرزند ۵۷ ساله

با استاد قدم زنان می‌رویم، معلوم است چه حسی دارد، پرسیدن ندارد، اما گیزنی از نبرسیدنش نیست: «وقتی به بلوار نگاه می‌کنم انگار بـه فرزندم نگاه می‌کنم، من یک فرزند ۵۷ ساله دارم کـه از دیدنش لذت می‌برم. » به درختها اشاره می‌کند: «وقتی بلوار را ساختیم، مهندس توسلی (شهردار وقت تهران) از اداره جنگلداری درختهای چنار و زبان گنجشک (ون) گرفت و هر پنج‌شش سال استاد دانشکده معماری دانشگاه شهید بهشتی، استاد دانشکده هنرهای زیبای دانشگاه تهران، قلعچه‌مام سازمان زیبایی شهر تهران، مؤسس شرکت شهر سالم و... بودم.

از سال ۱۳۳۳ رئیس مهندسی ناحیه بحر خزر از نوشهر تا بندرپهلوی و سرانجام حدود ۲۰ مدرسه روستایی را در نقاط مختلف شمال کشور در پرونده‌کاری خود دارم.

۲۵۰ مقاله علمی ۲۰ کتاب را ترجمه و تألیف کردم و صاحب ۴ نظریه علمی در فیزیک نجومی، متالورژیک، حیات آدمی و تکامل دگرگونش و تکامل جلدآران و زلزله طبقه‌بندی کهکشان روی نظریه هبل هستم.

همشهری آنلاین - عاطفه خیرخواه

«همســر من از جلبازان جنگ تحمیلی است، هر وقت برای مداوا و چکاپ به بیمارستان سالمن می‌آید، من برای استراحت به بلوار می‌آیم، اینجا می‌نشینم و هر بار هم که می‌آیم می‌گویم خدا سازنده این بلوار را عمر را بعزت بدهد که جای زیبایی در این خیابان شـلوغ و پر رفت و آمد ساخته است.» معصومه پروین پور، خوشحال دقایقی به صحبت‌های استاد گوش می‌سپرد و می‌رود.

زندگینامه سازنده بلوار کشاورز

من سرفراز غزنی، بیستم آذرماه ۱۳۰۶ در قره خان از روستاهای شمال قفج‌آباد در مروودشت، در یک خانواده اهل علم و کتاب به دنیـا آمدم. خانواده‌ام از طایفه بیات شیراز و یکی از چهار طایفه بزرگ قشقایی و نواده میرزا صالح خان بیات، وزیر کن‌مخان زند و همکار عادل شاه برادرزاده نادرشاه افشار بودند. سال ۱۳۱۰ در سن چهار سالگی وارد کلاس اول دبستان شرافت بغداد شدم، دوره ابتدایی را در بغداد و اهواز گذرندم و دوره دبیرستان را در دبیرستان حکیم نظامی و دارالفنون تهران و دوره عالی تحصیلاتم را در انگلستان. در سال ۱۳۳۱ شمسی (۱۹۵۲ میلادی) موفق به دریافت لیسانس معماری از دانشکده‌فنی شیفیلد شدم. سپس فوق لیسانس مهندسی راه و ساختمان (عمران) را در دانشگاه ردینگ حومه غربی لندن گرفتم.

دکترای مهندسی ساختمان‌های فلزی را هم گذرانده و در دوره آزاد فیزیک نجومی در انگلستان هم شرکت کردم و موفق به دریافت مدرک آن شدم و سال‌ها عضو انجمن تحقیقات نجومی انگلستان بودم.

پیش و پس از انقلاب اسلامی، عنوان‌های شغلی مختلفی داشتم و چند سال استاد دانشکده معماری دانشگاه شهید بهشتی، استاد دانشکده هنرهای زیبای دانشگاه تهران، قلعچه‌مام سازمان زیبایی شهر تهران، مؤسس شرکت شهر سالم و... بودم.

از سال ۱۳۳۳ رئیس مهندسی ناحیه بحر خزر از نوشهر تا بندرپهلوی و سرانجام حدود ۲۰ مدرسه روستایی را در نقاط مختلف شمال کشور در پرونده‌کاری خود دارم.

دیدگاه

پایداری اختراع هندی هاست؛ فقرا هیچ‌گاه چیزی را هدر نمی‌دهند

بالکرشنادوشی

من حتی تا به امروز دل‌مشغول ترکیب مدرنیسم با سنت‌های محلی هندستو. [این که] چگونه می‌توان ادیشه‌های آلوگارد اروپایی و امریکایی را با آنچه وطن مرا ساخته -آفتاب و باران، نمایش نور و سایه، حضور همه‌جایی مذهب و اسطوره، همسازی با طبیعت، پایداری- انجام کرد؟ پایداری اختراع هندی‌هاست؛ {فرد مبتلا به} فقر هیچ‌گاه چیزی را هدر نمی‌دهد. (درگفتوگوی منتشر شده در وبسایت ۰۳۲۶، سال ۲۰۲۰)

منبع: گفتار

محیط زیست

۳۰۰ هکتار از جنگل‌های مریوان در محاصره آتش

فرمانده بگان حفاظت سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور ضمن تاکید بر لـــزومی بودن منشأ آتش‌سوزی جنگل‌های مریوان گفت: چهار نقطه از پنج نقطه محل آتش‌سوزی اطفای حریق شده و دو بالگرد دیگر به منطقه «دره ویران» - که هنوز شعله‌ور است - اعزام شده‌اند.

به گزارش پیام آشـــنا به نقل از ایسنا، سرهنگ رضا اکبری درباره آتش‌سوزی جنگل‌های مریوان گفت: ساعت ۱۳ روز گذشته (۱۳ مرداداه) آتش‌سوزی در پنج نقطه از جنگل‌های مریوان رخ داد که در چهار نقطه اطفا شده است. یکی از نقاط آتش‌سوزی در منطقه «درهویران» است که طی شب گذشته اطفا شد اما به دلیل وزش باد شدید و گرمای هوا دوباره شعله ور شد. روز گذشته یک ساعت بعد از اعلام حریق یعنی ساعت ۱۲ یک بالگرد به منطقه فرستادیم و تا ۱۸ سورتی پرواز، برای اطفای حریق داشته است. در مجموع الان فقط در «درهویران» حریق داریم.

وی افزود: امروز نیز با یکی از بالگردها به منطقه از پایگاه فتح می‌رویم و دو بالگرد دیگر نیز از کرمانشاه به منطقه اعزام می‌شوند. منطقه تحت تاثیر حریق در «درهویران» حدود ۳۰۰ هکتار و بر اســاس وضعیت موجود می‌توان گفت که حریق تحت کنترل است و امیدواریم با اعزام این بالگردها تا پایان امروز حریق را اطفا کنیم. مساحت کلی حریق نیز پس اطفا اعلام خواهد شد.

اکبری در پایان درباره منشــاء آتش‌سوزی‌ها گفت: منشاء این آتش‌سوزی‌ها قطعا انسانی است اما ما در حال بررسی هستیم که آیا سهوی بوده یا عمدی؟ هرچه قدر هم هوا گرم هم باشــد تا آتشی روشن نشود و اقدامات انسانی وجود نداشته باشد، چنین آتش‌سوزی‌هایی رخ نمی‌دهد. درست است که به دلیل گرمای هوا و کاهش رطوبت ظرفیت آتش‌سوزی بالاست اما عوامل انسانی در این بروز اتفاقات تاثیر زیادی دارند. ما دســتورات لازم را صادر کرده‌ایم تا عمدی یا سهوی بودن این آتش‌سوزی‌ها بررسی شود.