کسب و کار

آثار منفی رفتار پیمانکارانه با کارکنان

در دو سال گذشته، مقالات و بحث‌های زیادی درباره آینده کار منتشر و مطرح شده‌اند -ظهور اقتصاد گیگی و اینکه آیا دورکاری ادامه می‌یابد، یا مدل کار ترکیبی جامی افتد یا نه. اما همه این مباحث، یک تحول بزرگ و مهم را که در بازار کار آمریکا در حال وقوع است، نادیده گرفته‌اند: استفاده گسترده از قراردادهای قانونی برای مدیریت کارکنان.

استقبال شرکت‌ها از مسائلی مثل «توافق‌های ناظر به داوری» (بندی در یک قرارداد کاری که توافق می‌شود هر گونه منازعه بین نیروی کار و کارفرما در دادگاه حل و فصل شود) و «توافق‌های عدم رقابت» (توافقی قانونی یا بندی در یک قرارداد است که مشخص می‌کند یک کارمند تا پایان دوران همکاری خود با یک شرکت نباید با رقیب آن شرکت هیچ‌گونه همکاری داشته باشد) و همچنین سیاست‌هایی که دقیقا تصریح می‌کنند کدام رفتار کارکنان مطلوب است و پاداش به آنها تعلق می‌گیرد، مدیریت کارکنان را آسان‌تر می‌کند. اما چنین چیزی در بلندمدت اثر زیان‌آور بر سازمان‌ها دارد. چون وقتی شرکت‌ها با کارکنان خود مثل پیمانکار رفتار می‌کنند، آن کارکنان هم مثل پیمانکار تعهد نشان می‌دهند. این روزها، تعداد زیادی از کارکنان آمریکایی به یکی از انواع قراردادهای کار قانونی محدود شده‌اند؛ از جمله توافق‌های عدم رقابت؛ توافق‌های «عدم افشا» (که استفاده از دلش و اطلاعات محرمانه یک کارفرما را در جای دیگر ممنوع می‌کند)؛ و توافق‌های «عدم دعوت به همکاری» (کارکنانی که قبلا برای یک شرکت کار کرده‌اند را از دعوت به کار همکاران سابق یا جذب مشتریان آن شرکت منع می‌کند). حدود ۶۲ درصد کارکنان آمریکایی، حداقل تحت یکی از این سه نوع قرارداد کار می‌کنند.

نتایج یک ارزیابی هم نشان می‌دهد ۵۶ درصد کارکنان بخش خصوصی که عضو اتحادیه‌ها نیستند، با قراردادهای ناظر به داوری اجباری کار می‌کنند که دست آنها را برای هر گونه شکایتی از کارفرمایشان می‌بندد.

کارفرماها همچنین دست به اقدامات محدودکننده‌ای می‌زنند که مثل همین قراردادها می‌مانند؛ یعنی فرموال‌هایی را برای کارکنان مشخص می‌کنند که دقیقا به آنها می‌گوید باید در چه رفتارها و وظایفی تمرکز کنند و سپس روند آنها را از نزدیک رصد می‌کنند. برداشت‌های تشویقی (پاداش به ازای انجام یک کار) یک نمونه این چنینی است. پیشرفت جدیدی که در این حوزه ایجاد شده، استفاده از نرم‌افزار نظارت بر کارکنان tattleware است که به افراد امتیاز عملکرد و بهره‌وری می‌دهد و این امتیاز بر دستمزد دریافتی آنها تاثیر می‌گذارد. الگوریتم‌ها درباره اینکه چه کسی چقدر کار می‌کند وچه کسی باید ارتقا بگیرد، تصمیم‌گیری می‌کنند. کارفرماها همچنین این رویکرد را در بنادر، راه‌های راه‌آهن و راه خارج از محیط کار هم دنبال می‌کنند - به این صورت که یکسری رفتارهای خاص و دستاوردهای سلامت کارکنان را رصد می‌کنند و برای آنها پاداش یا تنبیه در نظر می‌گیرند.

اشتغال مفهومی است که به واسطه حقوق عرفی ایجاد شده و شامل یکسری تعهدات گسترده‌است که کارفرماها و کارکنان نسبت به هم دارند. یکی از این تعهدات، کارکنان را ملزم می‌کند که مدافع منافع کارفرمای خود باشند و در عوض، کارفرما رفاه آنها را تامین کند. درمدیریت معاصر، متقاعد کردن کارکنان به داشتن تعهد جدی برای مراقبت از منافع کارفرما بیشتر شده است؛ از جمله مشارکت و کمک‌های داوطلبانه در انجام کارها - چیزی که به آن تلاش مصلحتی می‌گوییم. تحقیقات بیشتری نشان می‌دهند، این روزها کارفرماها از طریق نوعی تبادل اجتماعی برمبنای مقابله به مثل، کارکنان خود را در انجام این تلاش‌های مصلحتی متقاعد می‌کنند: ما هوای شما را خواهیم داشت، اگر شما هوای ما را داشته باشید. سوپروایزرهای خوب این کار را با تبادل منافع انجام می‌دهند -مثلا تقاضای کار زیاد از کارکنان را با دادن مرخصی بیشتر به آنها متوازن می‌کنند یا برای افرادی که عملکردی بهتر و بیشتر از حد انتظار دارند، فرصت‌های کاری بیشتری پیدا می‌کنند. اما مدیریت کارکنان با قراردادهای این چنینی، این مقابله به مثل را خراب می‌کند، چون باعث می‌شود کارکنان مثل پیمانکار رفتار کنند و تعهدی در همان سطح داشته باشند. وقتی کارفرما برای مشخص کردن دقیق کاری که از کارکنان می‌خواهد، از الزامات قرارداد (یا حتی زبانی که مصداق آن باشد) استفاده می‌کند، دقیقا همان نتیجه‌ای را که مشخص شده می‌گیرد و واگیزه‌ای برای دستاوردهای جانبی برای کارکنان باقی نمی‌گذارد.

ممکن است برخی کارفرماها به این فکر کنند که راه‌حل این موضوع، تدوین قوانین بیشتر است. اما در چقدر یک شرکت قوانین بیشتری داشته باشد، دست سوپروایزرها برای شکل دادن به رفتار کارکنان بیشتر می‌شود و ایجاد روابط به شیوه‌ای که افراد را به تلاش‌های مصلحتی تشویق کند، سخت‌تر خواهد بود.

قراردادهای قانونی که حق یک فرد را در ترک کار یا شکایت از کارفرما نادیده می‌گیرند، می‌توانند عواقب غیرمنتظره بیشتری داشته باشند. ممکن است کارکنان با خودشان فکر کنند: «تو حق قانونی من را می‌گیری و من در قبال آن کاری نکنم؟ خب اگر فعلا نتوانم این شرکت را قانونا ترک کنم و در جای دیگری به دنبال کار باشم، از سخت کار کردن دست می‌کشم» به عبارت دیگر، قرارداد روغنی بین کارکنان و کارفرماها شکست می‌شود.

تحقیقات همچنین نشان می‌دهند افراد در کار قراردادی، خود را در موضع پایین‌تر می‌بینند و حتی کار کردن به عنوان پیمانکار مستقل به آنها نسبت به کارشان حس بدی می‌دهد. در این شرایط، آنها خودشان را عضوی از سازمان نمی‌دانند و از کارفرمایشان هویت نمی‌گیرند.

یک نمونه فرافلی از چگونگی مضر بودن کار قراردادی برای شرکت‌ها، مدیران عاملی هستند که توافق‌های اشتغال پیچیده‌ای را که در آن تقریبا تمام جزئیات کارشان تصریح شده، تقاضا می‌کنند - اینکه خارج از کار چه می‌کنند، برای چه چیزهایی می‌توانند اخراج شوند یا نشوند، و چه دستاوردهایی میزان دستمزد آنها را تعیین می‌کند. جزئیات این چنینی معمولا مشکل‌آفرین هستند، چون شواهد نشان می‌دهد این مدیران در آستانه تمدید قراردادشان، عایدات شرکت را تهاجمی‌تر مدیریت می‌کنند و کاری می‌کنند اخبار منفی کمتر منتشر شود. تلاش برای تثبیت رفتار کارکنان با کمک قرارداد یا اقدامات ملزم‌کننده قراردادی، تعهد کارکنان را کم می‌کند و رفتار با آنها را در سطح رفتار با یک فروشنده تقلیل می‌دهد؛ رویکردی که به سرعت غیرمنعطف و پیچیده خواهد شد. هر چقدر شرکت‌ها کمتر چنین رویکردی را دنبال کنند، برای آنها بهتر است.

مترجم: مریم رضایی
منبع: Wall Street Journal

در دیدار قائم مقام وزارت میراث فرهنگی با معاون وزیر راه و شهرسازی مطرح شد؛

تهیه پیشنهاد مشترک پرداخت تسهیلات مرمت به واحدهای مسکونی واقع در بافت‌های تاریخی

در نشست مشترک معاون وزیر راه و شهرسازی و قائم‌مقام وزارت میراث‌فرهنگی اجرای سه رویکرد نوین وزارت میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در موضوع بافت‌های تاریخی در دولت سیزدهم تبیین شد.

به گزارش پیام آشنا، علی دارابی قائم‌مقام وزیر و معاون میراث‌فرهنگی وزارت میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی با اشاره به این که لولین رویکرد، بازنگری محلات و بافت‌های تاریخی در کل کشور است، توضیح داد: بر اساس مصوبه شورای‌عالی معماری و شهرسازی در سال ۸۴ ۱۶۸۰ شهر تاریخی در کشور شناسایی شد اما از زمان تصویب این مصوبه تاکنون بافت‌های تاریخی دیگری نیز شناسایی شده و برخی آمارها گواه این است که ۷۰۰ محدوده تاریخی در کشور وجود دارد، بنابراین نیاز به بازنگری در این خصوص احساس می‌شود و این امر در دستور کار ما قرار دارد.

دارابی ادامه داد: بر اساس رویکرد دوم، صیانت و حفاظت از میراث فرهنگی و بافت تاریخی را به معنای ایجاد مزاحمت برای توسعه سازندگی و آبادانی کشور ندانسته و معتقدیم باید متناسب با شرایط زمان و مکان و در عین حال حفظ بناها و آثار تاریخی و میراث فرهنگی بازنگری در این زمینه صورت گیرد که اکنون این کار انجام شده است.

او در توضیح رویکرد سوم اعلام کرد: بازنگری در حوزه ثبت و حریم به استان‌ها قبلا در ستاد وزارتخانه انجام می‌شد و روند آن بسیار طولانی بود که اکنون به استان‌ها تفویض شده است و کار با سرعت خوبی پیش می‌رود.

معاون میراث فرهنگی وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی با اشاره به دیدارش با محمد آئینی مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران گفت: در این دیدار در راستای قانون جهش تولید مسکن که از برنامه‌های خوب دولت سیزدهم به شمار می‌رود، چند مصوبه خوب به تصویب رسید. اول این که قرار شد کارگروه مشترکی از وزارت میراث فرهنگی، وزارت کشور و وزارت راه و شهرسازی و زیر مجموعه آن‌ها تشکیل و بازنگری‌های مورد نیاز توسط این کارگروه انجام شود. هدف این است تا همزمان با سالم‌سازی و احیای بافت‌های فرسوده، نوسازی بافت‌های تاریخی نیز با حفظ ملاحظات میراث فرهنگی مورد توجه قرار گیرد.

دارابی افزود: مصوبه دیگر ارایه تسهیلات بلاکی به ساکنان بافت‌های تاریخی است دراین خصوص قرار شد پیشنهاد مشترک وزارت میراث فرهنگی و شرکت بازآفرینی شهری ایران با محوریت دفتر تجهیز منابع مالی، فنی و اقتصادی شرکت جهت اعطای تسهیلات مرمت به واحدهای مسکونی واقع در بافت‌های تاریخی، تسهیلات بر مبنای درصدی از تسهیلات نوسازی جاری، تعریف و همچنین در خصوص دوره بازپرداخت و نرخ پیشنهادی تسهیلات جهت ارایه به شورای پول و اعتبار تهیه و ارایه شود.

او افزود: در نهایت مقرر شد کارگروهی تشکیل شود و تعاریف و مفاهیم را در یک فاصله زمانی کوتاه مشخص کنند و اقدام‌های عملی صورت گیرد، در عین حال که نباید شتابزده عمل کنیم اما سرعت عمل و استفاده از راه‌های میانبر می‌تواند ضمن حفظ میراث فرهنگی خدمت مهمی به نوسازی و مقاوم‌سازی مسکن کند.

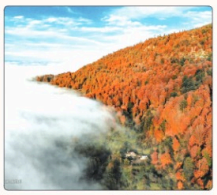
رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر کرج:

صدور ضمانت نامه و گارانتی آسفالت تا پایان سال انجام شود

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج از افزایش ۳۷ درصدی در متمم بودجه لکه گیری، توزیع، تراش و روکش آسفالت معابر شهر کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی در بررسی متمم بودجه ۱۴۰۱ از افزایش اعتبار ۳۷ درصدی بودجه لکه گیری، پخش و تراش روکش آسفالت معابر خبر داد و گفت: بودجه مصوب ۱۴۰۱ مربوط به لکه گیری، پخش و روکش و تراش روکش آسفالت ۷۷ میلیارد تومان بوده که در بررسی متمم بودجه با افزایش حدودی ۳۷ درصد به حدود ۱۰۵ میلیارد تومان رسیده است. رئیس کمیسیون عمران ضمن بیان اینکه عدد تخصیص یافته در این ردیف بودجه قابل توجه است، اضافه کرد: یکی از دغدغه‌های شهروندان در تردد و عبور و مرور آسفالت معابر است که در معابر باید نسبت به رفت و آمد شهروندان تسریع شود. رحیمی آسفالت معابر را از موضوعات و هزینه‌های اصلی مدیریت شهری کرج عنوان کرد و افزود: شهرداری کرج باید در روزهای باقی مانده سال، در تمام قراردادهایی که در خصوص آسفالت بسته می‌شود، مسئله مکانیزه بودن همراه با دستگاه پخش قیر و همچنین تبدیل سطوح لکه گیری به اشکال هندسی را مورد توجه قرار دهد و ادارات حفار نیز باید این موضوع را رعایت کنند. رئیس کمیسیون عمران شورا در بررسی متمم بودجه به کیفیت آسفالت اشاره و خواستار شد با توجه به هزینه قابل توجهی که شهرداری کرج در خصوص آسفالت انجام می‌دهد گارانتی آسفالت جده در سازمان عمران و بازآفرینی شهری و جه در بخش خصوصی باید صادر شود که این حداقل کاری است که در این خصوص می‌توان انجام داد. رحیمی خواستار به حداکثر رسیدن کیفیت آسفالت توسط شهرداری کرج شد و در پایان گفت: به جهت تولید و پخش روکش آسفالت که توسط سازمان عمران و بازآفرینی فضای شهری انجام می‌شود، با استفاده از GIS و همچنین نرم افزارهای مهندسی ضمانت آسفالت و اجرای آن انجام شود تا در رابطه با هزینه دوباره کاری و همچنین مسیریابی که جدیدا روکش و آسفالت شده از هرگونه هزینه کرد تا ۱۰ سال آتی جلوگیری شود.

ابلاغ محدودیت های احداث تله کابین کبودوال در جنگل های هیر کانی



یازدهمین جلسه شورای عالی شهرسازی و معماریشورای‌عالی شهرسازی و معماری ایران

محدودیت های احداث تله کلیین کبودوال در جنوب شرقی علی آباد کتول را با توجه به وقوع ایستگاه مقصد در عرصه ثبت جهانی جنگل هیرکانی (ابر غربی) ابلاغ کرد.

به گزارش پیام آشنا، معاون شهرسازی و معماری در ابلاغ مصوبه شورای عالی شهرسازی و معماری خطاب به استاندار و رئیس شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان گلستان تصریح کرد: با توجه به وقوع ایستگاه مقصد (تله کلیین کبودوال در جنوب شرقی علی آباد کتول گلستان) در عرصه ثبت جهانی جنگل هیرکانی (ابر غربی) مستحدثات ایستگاه مقصد صرفا محدود به تاسیسات وتجهیزات تله کلیین بوده و احداث هرگونه مستحدثه تفریحی، اقامتی، رستوران و... در ایستگاه مقصد ممنوع است.

فرزانه صادق ملواجرد در نامه ابلاغ خود با تأکید بر اینکه «به جهت جلوگیری از بروز تخریب در ایستگاه مقصد محدوده آن به صورت محصور خواهد بود» یادآور شد: احداث تاسیسات ایستگاه مبدا با توجه به احتمال بروز مشکل برای شیروئی سد صرفا و منحصرا منوط به تامین نظر فنی وزارت نیرو و اعمال کلیه تمهیدات فنی-مهندسی مرتبط با استحکام پایه‌ها و شیروئی وجلمهایی مستحدثات خواهد بود.

شورای‌عالی شهرسازی و معماری ایران رعایت کلیه شروط مندرج در مجوزات زیست محیطی تله کلیین کبونوال را الزامی اعلام کرد.

شورای‌عالی شهرسازی و معماری ایران در جلسه مورخ ۱۶ آبان ۱۴۰۱ گزارش نیمرخانه شورایعالی در خصوص سوابق موضوع احداث تله کلیین کبودوال در جنوب شرق شهر علی آباد کتول مصوب مورخ ۹۷/۴/۲۷ شورای برنامه ریزی وتوسعه استان گلستان را پیرو مکاتبه شماره ۱۲۳۷۳۰ مورخ ۱۴۰۱/۷/۱۴ رئیس محترم دفتر ریاست جمهوری مورد بررسی قرارداد و با عنایت به صورتجلسه مورخ ۹۹/۵/۱۵ کمیته فنی شماره یک شورایعالی و مستند به تفاهم مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۳ وزرای محترم میراث فرهنگی، گردشگری وصنایع دستی وجهاد کشاورزی، با احداث تله کلیین مذکور با تاکید بر رعایت موارد اعلامی موافقت کرد.

سرپرست منطقه ۸ شهرداری کرج:

بازدید میدانی از محلات با هدف رفع مشکلات شهروندان ادامه دارد

سرپرست منطقه ۸ شهرداری کرج به همراه معاونین و مسئولین خود در مسجد امام جعفر صادق (ع) حضور یافت و با اهالی کوی کارمندان دیدار و گفتگو کرد.

به گزارش پیام آشنا، غلامرضا رضوانی با همراهی معاونان و مدیران ارشد این منطقه ضمن حضور در مسجد امام جعفر صادق (ع) با شهروندان محله کوی کارمندان دیدار و به درخواستهای آنان رسیدگی کرد. رضوانی، در این دیدار ضمن بررسی مشکلات و پیشنهادهای مطرح‌شده از سوی اهالی این محله، بابیان اینکه تداوم ملاقات مدیران شهری با مردم موجب تحقق همدلی بین مردم و بدنه مدیریت شهری می‌شود، گفت: حضور در محلات و مساجد و در میان مردم از مهمترین برنامه‌های شهرداری است.

وی گفت: اعتقاد داریم مشکلات را باید از زبان مردم شنید و با یک برنامه‌ریزی دقیق می‌توان رضایتمندی مردم را در زمینه‌های مختلف خدماتی و عمرانی حاصل کرد. رضوانی با اشاره به خدمات‌رسانی این منطقه در حوزه فضای سبز، خدماتی و عمرانی در سطح منطقه از شهروندان، اهالی و معتمدین این محله خواست تا با مشارکت آنان در نگهداشت منطقه همکاری داشته باشند.

سرپرست منطقه ۸ شهرداری کرج با تأکید بر اهمیت رفع مشکلات و نیازمندی محلات گفت: حضور و بازدیدهای میدانی مهمترین راهکار برای شناسایی نیازهای مردمی و جلب مشارکت آن‌ها است که در همین راستا دیدارهای مردمی در دستور کار قرار دارد.

با هدف آمادگی در برابر بارش‌ها:

جانمایی مخازن نمک و شن در مناطق دهگانه

سرپرست معاونت محیط زیست و خدمات شهری شهرداری کرج از جانمایی مخازن ماسه و نمک در سطح شهر کرج خبر داد و گفت: این اقدام با هدف آمادگی در برابر بارش‌های اخیر صورت گرفته است.

به گزارش پیام آشنا، عباس کمالی روستا گفت: در راستای خدمات‌رسانی مطلوب و مقابله در موقع بحرانی بارش برف طی روزهای آتی، مخازن ماسه و نمک در سطح شهر جلمایی شده است. این مسئول گفت: کیسه‌های شن و نمک در داخل مخازن مخصوص و مناسب در معابر شهر دار و در معرض دید و دسترس شهروندان قرار داده شده تا در صورت نیاز مورد استفاده قرار گیرند. کمالی روستا در ادامه با تأکید بر لزوم فرهنگ‌سازی استفاده بهینه از این امکانات و با اشاره به اینکه مخازن مخصوص همراه با کیسه‌های شن و نمک در مناطق و معابر اصلی و شیب دار شهر جلمایی شده، از شهروندان خواست تا در استفاده صحیح این بسته‌ها کوشا باشند، چرا که در موقع بحرانی و برفی بسیاری از شهروندان به این بسته‌ها نیاز مبرم پیدا خواهند کرد.

معاون خدمات شهری در ادامه با تاکید بر ضرورت توجه شهروندان به به فضای سبز و امکانات شهری توضیح داد: از شهروندان تقاضا می‌شود ریختن نمک بر روی سطح پیاده‌رو و فضای سبز شهری که باعث از بین رفتن سنگ‌فرش‌ها و درختان می‌شود خودداری کنند و در صورت نیاز ضروری تنها از ماسه خالی در سطح پیاده‌رو استفاده کنند.

اهداء خون اهداء زندگی

دیدگاه

هنر را نمی‌توان آموزش داد، فقط می‌توان آن را القا کرد

فرانک لوید رایت

من معلم نیستم. هیچ‌وقت نخواسته‌ام که درس بدهم و به تدریس هنر اعتقادی ندارم. {تدریس} یک {شاخه} از علم: بله. {تدریس} تجارت: البته، اما هنر نمی‌تواند آموزش داده شود. فقط می‌توانید آن را القا کنید. (در علم هنر) شما می‌توانید یک الگو بشوید، می‌توانید جزوی بیاورید که {هنر} بتواند در آن رشد کند. اما تصور می‌کنم که الگو بودن من به رغم {تمایل} خودم معلم بودن نامیده می‌شود. پس ادامه دهید، مرا معلم بخوانید. (در گفت‌وگو با Hugh Downs در سال ۱۹۵۳، منتشر شده در کتاب The Master Architect, Conversations with Frank Lloyd Wright)

منبع: گفتار

محیط زیست

اولویت‌های ۲۲ گانه محیط زیست برای حفاظت از خاک

سازمان حفاظت محیط زیست ضمن اعلام برگزاری همایش بین‌المللی حفاظت از خاک به تشریح اولویت‌های ۲۲ گانه خود در این حوزه پرداخت.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، خاک به عنوان یکی از مهمترین منابع پایه تولید، نقش انکارناپذیری در تامین و پایداری امنیت غذایی جامعه دارد و تاکیدات مقام معظم رهبری به‌ویژه در سال‌های اخیر دلیل مبرهنی بر این ادعا است. در همین جهت سازمان حفاظت محیط زیست برنامه‌های ملی، بین‌المللی و طرح‌های کلان با محوریت مدیریت، حفاظت و بهره‌برداری پایدار از خاک کشور به‌نحوی که متضمن حفظ و ارتقای کیفی خاک باشد را هدف‌گذاری کرده و در دست اجرا دارد که اولویت ۲۲ گانه آن در مصوبه هیئت محترم وزیران در دولت سیزدهم به شرح زیر در راستای وظایف نظارتی و حاکمیتی محیط زیست کشور تعیین شده است.

از جمله این برنامه‌های حفاظت خاک می‌توان به استقرار حکمرانی مطلوب، یکپارچه و جامع منابع خاک در کشور، افزایش آگاهی‌های عمومی و آموزش‌های رسمی و غیررسمی در زمینه ارزش و اهمیت خاک، ساماندهی نظام‌های آموزشی، پژوهشی و تحقیقاتی علوم خاک مبتنی بر نیاز نظام‌های اجرایی و بهره‌برداری پایدار منابع خاک کشور، حفظ و تامین سلامت و امنیت خاک کشور (در تدوین و اجرای برنامه‌ها و سیاست‌های توسعه‌ای کشور) همچنین ارتقای بهره‌وری و بهینه‌سازی روش‌های بهره‌برداری از منابع خاک در کلیه فعالیت‌ها و امور زیربنایی اشاره کرد.

مواردی همچون پیشگیری از تخریب و فرسایش خاک، مهار سیلاب‌ها و تقویت آبخوان‌ها، پیشگیری و جلوگیری از آلودگی خاک، احیا و بازسازی منابع خاک آسیب دیده، حفظ و توسعه پوشش گیاهی جنگلی و مرتعی، مدیریت کانون‌های منشا گرد و غبار و هجوم شن‌های روان، حفظ کاربری کشاورزی در خاک‌های پربازده و حاصلخیز و حفاظت از خاک به عنوان بستر منابع طبیعی و تامین و حفظ امنیت غذایی کشور با رعایت اصول اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی در بهره‌برداری خاک نیز جزو این برنامه‌ها و طرح‌ها هستند.

همچنین به مواردی همچون ارزش‌گذاری اقتصادی خاک در کلیه کاربری‌ها، پیشگیری و مقابله با هر گونه خروج خاک از کشور، ضابطه‌مند کردن برداشت، جلدهایی و فروش خاک در داخل کشور، صیانت، بهبود و ارتقای کمیت و کیفیت ماده آلی خاک، جلب مشارکت مردمی در حفاظت و بهره‌برداری پایدار از منابع خاک و به کارگیری تجربیات و یافته‌های علمی و توسعه همکاری‌های منطقه‌ای و بین‌المللی در مدیریت، حفاظت و بهره‌برداری پایدار از خاک از دیگر اهداف و برنامه‌ها است.

از دیگر برنامه‌ها می‌توان به بهینه‌سازی مصرف نهاده‌های کشاورزی در منابع خاک، بهینه‌سازی روش‌های استفاده از آب‌های نامتعارف در خاک در تطابق با شاخص‌های کمی و کیفی و استانداردهای مرتبط، پیشگیری و جلوگیری از فشردگی خاک، اشاعه فرهنگ و اخلاق امانت‌داری در بهره‌برداری از منابع خاک کشور و حفظ آن برای نسل‌های آتی است.

در همین راستا مقررات تعیین واحدهای بزرگ و مقاطع زمانی و ضوابط اندازه‌گیری آلایندگی و نحوه شناطهای پایش محیط زیست موضوع تبصره (۲) ماده (۱۸) قانون حفاظت از خاک نیز در دولت سیزدهم تدوین و ابلاغ شده است که با خوداظهاری واحدهای بزرگ تولیدی، صنعتی، عمرانی، خدماتی، زیربنایی و معدنی، رویکرد جلوگیری از آلودگی خاک محقق می‌شود.

هرساله روز جهانی خاک در تاریخ ۵ دسامبر مصادف با ۱۴ آذرماه با ابتکار سازمان غذا و کشاورزی ملل متحد (فائو) و مشارکت کشورهای مختلف برگزار می‌شود که هدف اصلی این رویداد ارتقای سطح دانش و آگاهی ذینفعان این حوزه، نهادینه سازی فرهنگ حفظ و صیانت از این سرمایه ملی در بین آحاد جامعه است. از این رو، این سازمان با الهام از شعار سال ۲۰۲۲ میلادی تحت عنوان «خاک سرآغاز غذا» در نظر دارد در روز نوشنبه ۱۴ آبان‌ماه سال جاری «همایش بین المللی حفاظت از خاک، صنعت و امنیت غذایی» را برگزار کند.