کسب و کار

نیاز به بازاندیشی درباره قواعد منابع انسانی

منبع: **Forbes**: به تازگی درباره ناکامی های مدیریت منابع انسانی در رسیدگی به مسائل سازمانی و کارکنان و انتقاداتی که به دلیل نادیده گرفتن واقعیت ها به آنها وارد شده بسیار شنیده ایم درگیر شدن در این موضوع بسیار دشوار به نظر می رسد و تلاش برای مقابله با آن خیلی امیدبخش نیست. به بلور بسیاری از کارشناسان، چنگیزه منابع انسانی رویه امروزی خود را ادامه دهد تا به تغییرات بنیادی زیادی نیاز خواهد بود.

حرفه‌های منابع انسانی و بسیاری از کسانی که در این حوزه کار می‌کنند، هنوز به نوعی از رویکردهایی استفاده می‌کنند که از سه دهه گذشته برای استخدام توسعه و نگهداشت افراد به کار گرفته شده است. ما کماکان بر پایه تفکری که در دهه‌های ۸۰ و ۹۰ میلادی وجود داشت پیش می‌رویم. علاوه بر این، با تقلیدی مضحک از مدل هایی که در دیگر سازمان‌ها موفق بوده، برای همه یک نسخه تجویز می کنیم.

چیزی که اوضاع را بدتر می کند، خط افراطی بسیاری از مشاغل در آینده است که توسط ماشین ها و هوش مصنوعی در جریان است. در یکی از مطالعات آکسفورد، از بین رفتن ۴۷ درصد از مشاغل تخمین زده شده است و ما هنوز برای آن آماده نیستیم. این امر مستلزم تفکر درباره چگونگی توانمندسازی افراد و تمرکز بر جنبه انسانی این منابع به جای تمرکز بر فناوری است. چرا که این منابع انسانی است که فناوری را اداره می کند. با این حال به نظر می رسد که ما همچنان درگیر مدیریت علمی کارکنان هستیم. علاوه بر این، روند کلاتی که اکنون در زمینه استعفای کارکنان شاهدیم، نمونه دیگری از نیاز به تغییر تفکر و عملکردی است که در پشت صحنه مدیریت منابع انسانی در حال انجام است. بنابراین آیا حرفه منابع انسانی، (و نه مفهوم آن) در حال نابودی است یا اصلا چنین نیست؟ و کسانی که می خواهند به این حرفه‌ای احترام کنند و به ادعای چالشی من مبنی بر افول منابع انسانی بپردازند چه مرثیه ای را خواهند خواند؟ آیا در ۳۰ سال گذشته واقعا به آنچه که هدف رفاه سازمان‌ها و کارکنان بوده است دست یافته‌ایم؟ (اگر منصف باشیم، به نتایجی دست یافته ایم که قابل ادعا نبوده و برای رویارویی با چالش های زمان ما کافی نیست). و آیا باید قبل از اینکه خیلی دیر شود به طور جدی در مورد تعریف دوباره ماموریت منابع انسانی فکر کنیم؟ پیتر تیل، کارآفرین حوزه فناوری، در کتاب پرفروش خود با عنوان «صفر تا یک» می‌نویسد: «یک شرکت بزرگ، طرحی برای تغییر جهان است»، اما بر اساس تجربیات من برای انجام این کار به متخصصان بزرگ در حوزه منابع انسانی نیاز است. بنابراین با توجه به این استدلال، متخصصان عالی منابع انسانی طراحان تغییر سازمان هایشان به شمار می‌روند. از دیدگاه نظری، ما طراحان خوبی در زمینه منابع انسانی هستیم که به نفع کارکنان و سازمان‌هایمان به طور یکسان طراحی و برنامه ریزی می کنیم. از این رو چند قانون ساده اما قابل اطمینان را پیشنهاد می‌دهم که می‌تواند مسیر ایجاد راهکارهای خلاقانه منابع انسانی را که قادر به رفع نیازها و چالش های شرکت‌ها باشند، هموار کند.

نخستین و تنها قانون این است که هیچ قانون واحدی در منابع انسانی وجود ندارد. من به این نتیجه رسیده ام که در منابع انسانی پلیخ درست یا غلط وجود ندارد. زیرا مدیریت کارکنان ترکیبی از علم و مهم‌تر از همه، هنر است. از این گفته، اعتقاد من این است که نباید تنها ارزش ظاهری را در نظر بگیریم. به گفته ایلان ماسک «علم فیزیک درست است. هر چیز دیگری قابل بحث است و حتی فیزیک هم مشکوک است». بنابراین باید برای اطمینان درباره تناسب خدماتمان با اهداف سازمان رویکردهای مدیریتی خود را هر از گاهی زیر سوال ببریم. باید به یاد داشته باشیم که آنچه در یک سازمان خوب است، ممکن است برای دیگری مناسب نباشد.

همدلی و روابط: می خواهیم کاملا صریح باشیم. کارکنان از منابع انسانی متنفرند. عمدتا به این دلیل که منابع انسانی نمی‌تواند همدلی کند و دیدگاه کارفرما و کارکنان را به طور برابر مورد توجه قرار دهد. ایجاد تعادل بین این دو از عوامل حیاتی ماموریت منابع انسانی است و این تعادل، تعادلی ظریف بین دو ماهیت متمایز است. بخشی جدایی ناپذیر از نقش منابع انسانی که دلیلی برای آن است که ایجاد روابط قوی در محل کار را در قلب وظایف منابع انسانی قرار می دهیم. همان گونه که رهبران مدیریت کسب و کار و پروفسور دیولاریج اشاره می کنند، آینده منابع انسانی به جای نقش ها بر پایه روابط انسانی خواهد بود.

این دو عنصر می‌توانند با ایجاد اعتماد، نظام های همدلی، فرهنگ‌های همدلانه و در نهایت تاثیر متقابل بین فردی در محیط کار، زمینه را برای برطرف ساختن این کاستی فراهم کنند. ریاضیات و علم تجزیه و تحلیل: به گفته شخصیت میلیاردر جاعطلب بک نمایش تلویزیونی، «گروه کوچکی می‌تواند محاسبات را انجام دهد. حتی گروه کوچک‌تری هم وجود دارد که می‌تواند آن را توضیح دهد. اما آن تعداد کمی که می‌توانند هر دو کار را انجام دهند میلیاردر می‌شوند» با در نظر گرفتن این موضوع، بزرگ‌ترین عامل پسرفت منابع انسانی این است که ما محاسبه نمی کنیم. ضمن آنکه مهارت و راهکاری برای توضیح روندها، الگوها و رفتارهای نهفته در اعماق نداریم. این امر به نوبه خود طراحی استراتژی های موثر برای کارکنان را چالش برانگیز می کند. اگر می‌خواهیم این تصمیم‌ها و طرح‌هایمان قوی‌تر باشد، باید روی این مجموعه مهارت‌ها بیشتر سرمایه گذاری کنیم.

همسویی و هماهنگی: دستیابی به این دو بسیار چالش برانگیز است. اما تلاش در نهایت نتیجه می دهد، چون می‌تواند سازمان‌ها را در دراز مدت پاسخ‌جا نگه دارد. آنسان‌ها برای هماهنگی ساخته شده‌اند و وقتی ناهماهنگی رخ دهد، سبب تعارض ناراحتی و بی ثباتی می‌شود. همین امر می‌تواند در مورد سازمان ها هم صدق کند. عدم همسویی بین منابع سازمانی، ارزش‌ها، افراد، ساختارها، فرآیندها، کوشش ها و استراتژی منجر به تنش ناشی از عدم هم سویی این عناصر کلیدی سازمانی خواهد شد. منابع انسانی عالی مطمئن می شود که هرگز این اتفاق رخ نخواهد داد و همه افراد سازمان را با دیگران هماهنگ می کند.

زمان تفکر درباره منابع انسانی گذشته است. اکنون زمان بازاندیشی درباره آن فرا رسیده است. ما باید رویکردمان در مورد شیوه استخدام، انگیزش و جلب مشارکت، آموزش و توسعه و همچنین طراحی و ارائه خدمات را دگرگون کنیم. اما برای انجام این کار باید تغییرات را بیشتر ببینیم و رسم و رسوم کار را به چالش بکشیم و با عدول از استانداردها روش‌های جدید انجام کارها را بیازماییم و بر خلاف آنچه که معمولا انجام می‌شود حرکت کنیم. این سیستم‌ها و ساختارها حتی هنگامی که کسب و کارمان دچار اختلال نشده باشد نیز باید دائما به گونه‌ای بازطراحی شوند که برای آینده مناسب باشند. زیرا جهان به سرعت در حال تغییر است و ما باید ادامه دهیم.

مترجم: علی پورقاسمی

نایب رئیس شورای شهر کرج:

احداث پارک‌های موضوعی در دستور کار سازمان سیما و منظر قرار گیرد

نایب رئیس شورای شهر کرج گفت: ساخت پارک‌های موضوعی همچون مشاغل، دوستدار کودک و شهربازی‌ها باید در دستور کار سازمان متولی قرار گیرد.

به گزارش پیام آشنا: علیرضا رحیمی در جریان بررسی متمم بودجه سال ۱۴۰۰ سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری، این سازمان را یکی از مراکز پرکار شهرداری عنوان کرد.

رحیمی گفت: سیما و منظر از جمله سازمان‌هایی است که در تمام فصول سال فعال است و هیچ زمانی متوقف نمی‌شود.

این مسئول در عین حال یکی از اقدامات ضروری سازمان را احداث پارک‌های موضوعی عنوان کرد که باید در بودجه ۱۴۰۱ به آن پرداخته شود.

وی ادامه داد: برای ساخت این پارک‌ها باید از ظرفیت‌های بخش خصوصی به نحو شایسته بهره برداری شود.

رحیمی در بخش دیگر صحبت‌های خود به موضوع ساختمان ساخته شده در تپه مرادآب اشاره و تاکید کرد: ساخت این بنا از اساس اشتباه بود و اکنون نیز ضروری است اقدامات لازم نسبت به ایجاد سنخیت بنا با سایر ساختمان‌ها انجام پذیرد.

عضو کمیسیون تلفیق شورای شهر همچنین نبود ردیف‌های بودجه‌ای برای مناسبت‌های ملی و مذهبی را از ایرادهای تنظیم متمم بودجه ۱۴۰۰ سازمان عنوان کرد.

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج:

طرح مناسب‌سازی توسط مناطق دهگانه کنترل می‌شود

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج گفت: در حال حاضر طرح مناسب سازی تمام اماکن، توسط معاونت شهرسازی مناطق دهگانه شهرداری کرج در هنگام صدور پروانه همچنین در زمان صدور پایانکار کنترل می شود.

به گزارش پیام آشنا، احد الله احمدی پرگو دوشنبه روز سوم دسامبر توسط مجمع عمومی سازمان ملل متحد روز جهانی معلولان اعلام شد. هدف از این اقدام ارتقاء حقوق و رفاه افراد معلول در تمام عرصه های جامعه و توسعه و افزایش آگاهی از وضعیت افراد معلول در هر جنبه ای از زندگی سیاسی، اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی است.

وی اضافه کرد: در سال ۱۳۸۳ قانون حمایت از معلولان تصویب شد و در سال ۸۸ به کنوانسیون جهانی این موضوع پیوستیم. بر اساس آمار سازمان بهداشت جهانی ۱۵ درصد جمعیت جهان و مطابق آمار سازمان بهزیستی ۱.۳ درصد افراد کشور دارای معلولیت هستند و سالیانه ۵۰ هزار نفر به این اضافه می‌شود.

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج با اشاره به این موضوع که اگر معنای معلولیت را تغییر دهیم و فرد معلول را کسی بدانیم که نمی تواند در عرصه های اجتماعی حاضر شود، آن وقت جمعیت جامعه معلولان به ۳ تا ۵ درصد می رسد. گفت: مناسب سازی معابر الزامی است که تحقق این مهم در شهرداری مورد توجه مسئولان است و بر اساس آن اقدامات مربوطه صورت می گیرد. احمدی پرگو در خصوص ضرورت توجه به مناسب سازی شهر برای معلولان در طراحی های شهری، گفت: با توجه به ضوابط و استانداردهای پیش بینی شده، در زمان طراحی، تمام قوانین مرتبط با مناسب سازی طرح های عمرانی و همچنین احداث ابنیه ها و صدور جواز ساختمانی همراه با دو چک لیست ضوابط مناسب سازی در سیستم اتوماسیون شهرسازی برای معلولان و جانبازان لحاظ می‌شود. وی اضافه کرد: این مسئله در کارگروه‌های تخصصی که با حضور نماینده سازمان بهزیستی تشکیل می شود، مطرح و نسبت به کنترل مضاعف و پیاده سازی خواسته‌های مورد نیاز برای نزدیک شدن به طرح ایده‌آل منطقی اقدامات لازم صورت می پذیرد. البته در سال‌های اخیر میزان توجه مدیران و طراحان به این امر بیش از گذشته بوده و حساسیت های بیشتری در زمان طراحی اعمال شده است.

رئیس هماهنگی ستاد مناسب سازی شهرداری کرج همچنین به برگزاری جلسات هماهنگی ستاد مناسب سازی در سطح استان، شهرستان و ستاد مرکز شهرداری کرج به طور مستمر اشاره کرد و گفت: این جلسات با هدف رعایت کلیه ضوابط و رفع محدودیت ها و اصلاح آنها برگزار شده و در خصوص تعیین و تکلیف پلاک های ثبتی در مناطق که با مشکل روبرو باشد توسط کارگروه تخصصی مناسب سازی در مناطق نسبت به رفع آنها اقدام می شود. احمدی پرگو اضافه کرد: یکی از پروژه‌های مهم آسیب شناسی و تعیین اصلاحات پیاده روهای اجرا شده با تمرکز بر مناسب سازی برای معلولان، اجرای پروژه در سال های گذشته بوده که بر اساس آن بسیاری از پیاده روهای موجود در سطح شهر پیمایش شده و با نظر کارشناسان طراحی شهرداری، نسبت به شناسایی مشکلات در تمام مسیرها و رفع آن به صورت عملی و با کمترین هزینه اقدام شده که این روند در سال جاری برای شهرداری در حال اجراست. وی به پروژه ویژه دیگری که در این حوزه انجام شده اشاره کرد و افزود: پیاده راه آزادی رجایی شهر از جمله این پروژه هاست که کاملا همسطح با کمترین شیب رمپ‌ها، متناسب با شرایط و قابل استفاده معلولان و جانبازان احداث شده و می‌تواند به پایلوتی در این حوزه تبدیل شود.

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج ادامه داد: در پروژه دیگری تمام پارک های موجود سطح شهر شناسایی شده و ضمن نقشه برداری دقیق، امکان ورود به پارک ها و تردد در آن ها بدون اختلاف ارتفاع به کمک رمپ های استاندارد تأمین شده که این طرح آماده اجراست و در صورت عملیاتی شدن تمام پارک های شهر برای تردد معلولان، جانبازان و سالمندان بهینه‌سازی می‌شود.

احمدی پرگو با اشاره به این مطلب که در حال حاضر طرح مناسب سازی تمام اماکن، توسط معاونت شهرسازی مناطق دهگانه شهرداری کرج در هنگام صدور پروانه همچنین در زمان صدور پایانکار کنترل می شود، افزود: در تمام سرویس‌های بهداشتی طراحی شده در سطح شهر نیز چشمه‌های مخصوص برای معلولان و جانبازان پیش بینی شده‌است. همچنین در سایر پروژه های شهری نیز بر اساس ضوابط استانداردهای موجود عمل می‌شود که امید است با

هماهنگی سایر بخش‌های اجرایی در آینده نزدیک شهری ایمن و مناسب برای این گروه از شهروندان داشته باشیم.

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج گفت: برنامه ما این است که در درجه اول محیط های عمومی و پرتردد را برای معلولان مناسب سازی کنیم که از جمله این اقدامات می توان به پیگیری نصب آسانسور در پل های عابر پیاده اشاره کرد.

احمدی پرگو با تاکید بر اینکه تا ضوابط مناسب سازی رعایت نشود، هیچ بوستانی افتتاح نمی شود، گفت: در مرحله بعد تلاش می کنیم مجتمع های مسکونی با جمعیت بالا مناسب سازی شوند.

به منظور اجرای عملیات آسفالت صورت گرفت؛

زیرسازی معابر اراضی ساماندهی «کیانمهر» در منطقه سه کرج

سرپرست منطقه سه شهرداری کرج از اجرای عملیات جدولگذاری و زیر سازی معابر خیابان های ایثار در اراضی ساماندهی کیانمهر به منظور روکش آسفالت خبر داد.

به گزارش پیام آشنا: مصطفی عابدی با تأکید بر اینکه بهسازی معابر در اولویت شهرداری این منطقه قرار دارد، گفت: عملیات ترانش و روکش معابر خیابان های ایثار در اراضی کیانمهر پس از اجرای عملیات جدولگذاری و زیرسازی صورت خواهد گرفت.

عابدی با اشاره به اینکه بهسازی معابر تاکنون در بسیاری از محله ها صورت گرفته است، افزود: طی برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته اجرای بهسازی معابر به ویژه در مناطق کم برخوردار در دستور کار قرار دارد.

از متروی حومه تهران چه خبر؟

مدیرعامل شرکت متروی تهران از تشکیل کارگروهی برای تعیین تکلیف متروی ورامین خبر داد و درباره توسعه متروی تهران و اتصال آن به شهر جدید پردیس گفت: کارفرمای متروی پردیس، مدیریت شهر جدید پردیس است که با قرارگاه خاتم به زودی عملیات ساخت متروی پردیس را آغاز می‌کند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، علی امام درباره توسعه متروی تهران به پردیس گفت: کارفرمای متروی پردیس، مدیریت شهر جدید پردیس است که با قرارگاه خاتم به عنوان پیمانکار پروژه، به زودی عملیات ساخت متروی پردیس را آغاز می کند، اما از آنجا که در نظر دارند متروی پردیس به متروی تهران وصل شود، باید در این زمینه هماهنگی‌های لازم صورت گیرد.

وی با بیان اینکه بر اساس طرح اولیه، متروی پردیس باید به انتهای خط ۲ وصل شود، ادامه داد: البته این اتصال در صورتی خواهد بود که ما توسعه شرقی خط ۲ را آغاز کنیم، چراکه بر اساس برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته، مقرر شده قسمت شرقی خط ۲ تا پایانه جدید شرق امتداد پیدا کند. اما در چهار سال اخیر اقدامی برای عملیاتی شدن این پروژه صورت نگرفت و حتی درباره کاربری پایانه شرق نیز ابهاماتی مطرح شد.

امام درباره متروی ورامین و پیشوا نیز با بیان اینکه مجری خط شرکت متروی تهران بود، اما سال ۹۴ آن را به شرکت راه‌آهن جمهوری اسلامی تحویل دادیم، گفت: البته هفته قبل جلسه‌ای با حضور استاندار، مسوولان شهرداری تهران، راه‌آهن و در دفتر وزیر راه و شهرسازی برگزار و قرار شد بررسی‌های مشترکی صورت گیرد تا ببینیم تکمیل ساخت متروی ورامین - پیشوا به متروی تهران بدهند یا همان شرکت راه‌آهن کار را ادامه دهد. در این زمینه کارگروهی تشکیل شد و بررسی‌های لازم صورت خواهد گرفت.

وی با بیان اینکه پروژه متروی ورامین ۱۲ سال پیش شروع شده و بهتر است هر چه زودتر تمام شود تا مردم ورامین، قرچک و پیشوا از آن بهره‌مند شوند، گفت: در این کارگروه روند تکمیل متروی ورامین، منابع اعتباری مورد نیاز و- بررسی خواهد شد.

مدیرعامل شرکت متروی تهران درباره سرانجام متروی اسلامشهر نیز با بیان اینکه ساخت این مترو تا دو سال قبل به عهده شرکت متروی تهران بود اما آن را به شهرداری اسلامشهر واگذار کردیم، گفت: اطلاعی از روند آن نداریم اما در برنامه پنج‌ساله ششم باید شرکت قطارهای حومه‌ای زیرنظر شرکت راه‌آهن تشکیل می‌شد تا بار قطارهای حومه‌ای بر عهده این شرکت قرار بگیرد و متروهای کلان‌شهرهایی همچون تهران نیز موظف به همکاری با این شرکت هستند. اما هنوز تشکیل این شرکت، صورت قانونی به خود نگرفته است.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۲ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۰۶۰۳۳۱۰۵۵۰۰۲۰۸۳ مورخ ۱۴۰۰/۸/۳۰ هیات اول ادوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سندرسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک نظرآباد تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی دفتر نمایندگی اوقاف وامورخیریه شهرستان نظرآباد در شدنالگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۴۶۰۴۶/۲۹ متر مربع از پلاک شماره ۶۱ اصلی ازمالکیت حاجی علی محمد واقع در مزرعه میلک محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دونوبت به فاصله ۱۵ روزدر روزنامه کثیرالانتشار و محلی به صورت همزمان آگهی میشود در صورتیکه اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشاراولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از رسید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. م الف: ۱۲۰۳

نوبت چاپ اول : ۱۴۰۰/۹/۱۵
نوبت چاپ دوم : ۱۴۰۰/۱۰/۱

مسیب محمدی
رئیس ثبت اسناد و املاک نظرآباد

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان البرز
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک کرج - ناحیه دو

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۰۶۰۳۳۱۰۵۷۰۰۰۸۰۱ هیات اول ادوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرج - ناحیه دوتصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی اقای صدیق نظری صفرشاهی فرزند حقمراد به شماره شناسنامه ۳۲۵ صادره ازکرمانشاه در یک قطعه زمین با بنای اعدائی به مساحت ۵۲۷/۴۹ مترمربع پلاک شماره ۹۵ فرعی از ۳۶۰ اصلی واقع درمحمد شهر خریداری از مالک رسمی اقای وحید انصاری محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. ۸۵۹/ف/ ۱۴۰۰

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۰/۰۸/۲۹
تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۰/۰۹/۱۵

مهران رشیدی
رئیس ثبت اسناد و املاک

دیدگاه

اثر معماری، هر جا که لازم باشد، می‌تواند و باید تغییر کند

دومینیک پرو

ما باید این اندیشه را که اثر معماری یک شیء ثابت و پایان‌یافته است از بین ببریم. اثر معماری، هر جا که لازم باشد، می‌تواند و باید تغییر کند. نیازی نیست که {مسیر تغییر} اثر معماری یکزمان بسته شود، بلکه می‌تواند در حالت پایان‌ناپذیر و ادامه‌دار «شدن» قرار داشته باشد. در تلقی امروز ما، رابطه ما و اثر معماری بسیار محافظه‌کارانه و منفعلانه است، یعنی رابطه ما فعال نیست. چنین رابطه‌ای دیگر کار نمی‌کند و کافی نیست.

من می‌توانم بناهایی را تصور کنم که پوشش یا جنبه‌های دیگر خود را متناسب با تغییر کارکرد یا تغییر مالکیت خود تغییر می‌دهند. این تغییرات با هدف انعطاف بیشتر بنا انجام می‌شود. انگیزه و هدف زندگی کاری من است که بناهایی بسازم که شما بتوانید، آن را به شکلی منعطف لمس کنید و تغییر دهید. معماری امروز حضوری اقتدارگرایانه دارد، اما ما می‌توانیم معماری امروز، گذشته و آینده را دست‌کاری کنیم و باید چنین کنیم.

(در گفتگو با Mark Garcia، منتشر شده در مجله Architectural Design، دوره ۷۶، ش ۶، سال ۲۰۰۶)

منبع: گفتار

خبر

رئیس فراکسیون محیط زیست مجلس خبر داد

اسناد واگذاری حریم تالابها به وزارت نیرو باطل شد

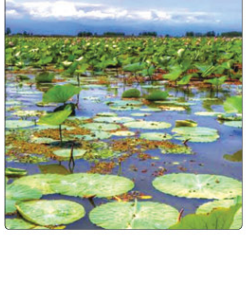
رییس فراکسیون محیط زیست مجلس از لغو واگذاری اراضی حریم تالاب ها به وزارت نیرو خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، سمیه رفیعی با اشاره به قانون ملی شدن جنگل‌های کشور مصوب ۱۳۴۱ گفت: بر اساس ماده یک این قانون عرصه و اعیان کلیه جنگل‌ها، اراضی جنگلی، بیشه‌ها و مراتع (تالابها، انهار طبیعی و مسیل‌ها که جزء لاینفک این عرصه هستند)، ملی بوده و در مالکیت دولت جمهوری اسلامی ایران با نمایندگی سازمان جنگلها، مراتع و آبخیزداری کشور است.

رئیس فراکسیون محیط زیست مجلس گفت: ثبت تمام عرصه‌های اراضی ملی به نام سازمان جنگلها، مراتع و آبخیزداری نشان دهنده این است که از منظر قانون تنها یک سازمان متولی اراضی ملی کشور است. اگرچه مدیریت برخی از این عرصه‌ها مانند تالاب‌ها، بر عهده سازمان حفاظت محیط زیست نهاده شده است.

وی با بیان این که بر اساس قانون توزیع عادلانه آب، وزارت نیرو مسئول تعیین حریم بستر رودخانه‌ها و تالاب‌هاست، گفت: متاسفانه وزارت نیرو چندی پیش با سوء استفاده از این قانون نسبت به تسلیم محدوده‌های تعیین شده حد بستر و حریم تالاب‌ها به سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اقدام کرد تا این عرصه‌ها به عنوان اراضی کاداستر ملی ثبت و در مرحله بعد اقدام به اخذ سند مالکیت به نمایندگی از دولت و به نام آن وزارتخانه کند.

نماینده مردم تهران در مجلس با تاکید بر این که وزارت نیرو این مسئولیت و اختیار را به مالکیت تالاب‌ها تعبیر کرده بود، گفت: در پی این اقدام و بلافاصله با اطلاع فراکسیون محیط زیست مجلس این فراکسیون به موضوع ورود کرد و با استناد به مواد قانونی موضوع را از مبادی قانونی پیگیری کرد.

این عضو کمیسیون کشاورزی تفاهم‌نامه بین سازمان جنگلها و وزارت نیرو را غیرقانونی خواند و در این خصوص، گفت: خوشبختانه با ورود مجلس به موضوع و سپس همراهی معاونت حقوقی ریاست جمهوری این اقدام غیرقانونی وزارت نیرو متوقف شد.

وی با اشاره به پیگیری موضوع از قوه قضائیه و سازمان ثبت اسناد و املاک کشور خاطرنشان کرد: با تلاشهای صورت گرفته توسط فراکسیون محیط زیست مجلس، اخیرا معاون امور املاک و کاداستر سازمان ثبت اسناد در نامه‌ای به تمامی ادارات کل ثبت اسناد، صدور سند مالکیت تالابها را به نام دولت تنها به نمایندگی سازمان جنگلها، مراتع و آبخیزداری بلامانع اعلام کرده است و بدین ترتیب اسناد مالکیت صادر شده برای وزارت نیرو در این خصوص ابطال شده است.