کسب و کار

ابزار تضمین بهره‌وری و رشد مستمر سازمان

مدیران منابع انسانی در سازمان‌ها باید طوری مدیریت کنند که کارکنان به بودن خود در مجموعه افتخار کنند نه اینکه آماده فرار به جای دیگر باشند. افراد کاربلد در مدیریت منابع انسانی «تاثیر محیط کار خوب بر بهره‌وری» را مرک و مدام عملکرد خود را با چک‌لیست پنج‌ستاره پایش می‌کنند. کارکنان در این سازمان‌ها می‌توانند درباره کلستی‌ها به راحتی نظر بدهند.

ممیزی بخش مهمی از کارهای همه سازمان‌ها است. اما شنیدن این واژه بیشتر ما را به یاد ممیزی مالی می‌اندازد. در همه وظایف سازمانی، از اندازه‌گیری معیارهای عملکرد گرفته تا رزیابی صحت داده‌ها، تهیه‌اسناد انطبق تا ردیابی موجودی، ممیزی به شکلی انجام می‌شود. متخصصان منابع انسانی هم با ممیزی بیگانه نیستند. اگر از آنها سوال شود که بیشتر وقت خود را چگونه می‌گذرانند، همان پاسخ را می‌دهند: ممیزی.

ممیزی منابع انسانی بخش مهمی از تضمین بهره‌وری، رضایت و بهبود مستمر کارکنان سازمان است. ممیزی ابزاری همانند چک لیست برای مدیران منابع انسانی است. به گفته انجمن مدیریت منابع انسانی آمریکا، از ممیزی عموما برای بررسی سیاست‌های منابع انسانی جزای سیستم‌ها، مستندسازی و دیگر جنبه‌های مختلف درونی سازمان استفاده می‌شود. بنابراین اساس و برای تسهیل گردش کار سازمان، در اینجا نکاتی درباره ممیزی برای متخصصان منابع انسانی ارائه شده است.

۱-تمرکز بر تجربه کارکنان

هنگام ممیزی گردش کار سازمان، بهترین نقطه شروع، تمرکز بر تجربیات کارکنان است. با در نظر گرفتن مراحل جذب، جامعه‌پذیری، ارزیابی عملکرد و فرآیندهای اداری که به‌عنوان وظایف منابع انسانی به‌شمار می‌روند، باید شیوه‌ی بودن، سادگی و موثر بودن آنها بررسی شود و برای آنکه کارکنان به سازمان افتخار کنند، باید حوزه‌های قابل بهبود در سازمان شناسایی شود. اگر کارکنان تجربیات مثبتی داشته باشند، به احتمال زیاد به‌ممیزی بیشتری نیز خواهند داشت.

عواملی که ممکن است به تجربه مثبت کارکنان کمک کند عبارتند از: کار معنادار، فرصت‌های رشد و ارتقا، محیط کار سالم با مثبت، اعتماد رهبران و سرپرستان و مدیریت حمایتی. علاوه بر این، بهبود تجربه کارکنان، احتمال افزایش ماندگاری، رضایت مشتری، سودآوری و عملکرد را در پی دارد.

۲-دقت در تعیین منابع تامین نیروی انسانی

فرمبخشی فرآیند تعیین منابع تامین نیروی انسانی می‌تواند بر کمیت جذب نیروی انسانی و همچنین نوع استخدام در سازمان تاثیر فراوانی داشته باشد. تناوب ممیزی روش‌های تامین نیروی انسانی هر شرکت با دیگر شرکت‌ها متفاوت است. قانون سادگی که باید به خاطر سپرد این است: که موفقیت کدک در جذب و استخدام، نشانه‌ای از مدتی طولانی است که سازمان ممیزی نشده است.

کار را با تعیین نحوه ورود متقاضیان همکاری به مسیر جذب و استخدام، منابع شناسایی و تامین آنها و نتایج به‌دست آمده در یافتن استعدادهای درست آغاز کنید. آیا از کمیته‌های استخدام یا رسانه‌های اجتماعی استفاده می‌شود؟ آیا برای استفاده از این منابع، الگویی به کار گرفته شده است؟

۳-انجام تحلیل ROI

«بازگشت سرمایه» اصطلاحی است که هنگام اندازه‌گیری بازده مالی سرمایه‌گذاری انجام می‌شود. در ادبیات منابع انسانی، این مفهوم را به هنگام ممیزی می‌توان برای تجزیه و تحلیل بهره‌وری کارکنان، بودجه، اقدامات آتی و البته نظام مدیریت استعدادها به کار برد.

هنگام ممیزی سازمان، پیش‌بینی بودجه نیز تحلیل شده و هزینه‌ها به دقت بررسی می‌شوند. این ممیزی را می‌توان بر اساس منطق تعیین امور که سرمایه‌گذاری بر آنها باید ادامه یابد و حوزه‌هایی که نیاز به سرمایه‌گذاری بیشتر ندارند به انجام رساند.

در نتیجه این اقدام، منابع مالی برای بهبود گردش کار منابع انسانی آزاد می‌شود و سازمان می‌تواند نیاز به سرمایه‌گذاری مجدد در حوزه کارکنان یا صرفه جویی برای طرح‌های آتی را تحمین بزند. تحلیل بازگشت سرمایه به متخصصان منابع انسانی کمک می‌کند که به جای ادامه هزینه کردن منابع شرکت برای مواردی که بازگشت سرمایه پایین دارند، آن را برای آنچه ارزش سرمایه‌گذاری دارد صرف کنند.

۴-برنامه‌ریزی برای ممیزی پیوسته

بیشتر فرآیندهای منابع انسانی خیلی به داده‌های مربوط به کارکنان بستگی دارند. برای ایجاد داشبوردهای تجزیه و تحلیل که به تصمیم‌گیری افراد مهم و تصمیم‌های مرتبط با کسب‌وکار کمک می‌کنند، تمیز و به‌روز نگاه داشتن داده‌ها ضروری است. ممیزی بازتاب داده‌ها در سازمان است. اگر ممیزی‌ها سازگار و دقیق باشند، در داده‌های گرد آوری شده بازتاب خواهند داشت.

ممیزی‌های منظم فرآیندها، داده‌ها را تمیز نگه می‌دارد و پیش از آنکه وقفه‌هایی که در فرآیند پدید می‌آیند به مشکلی بزرگ تبدیل شوند، رسیدگی به آنها را برای سازمان ممکن می‌کند. بیشتر متخصصان منابع انسانی ممیزی فرآیند خود را به صورت سالانه ماهانه یا سه ماهه برنامه‌ریزی می‌کنند و هر سازمان بر اساس عوامل مختلفی مانند تعداد نیروی کارشان، ماهیت شرکت و اهداف کلی شرکت، نیازهای ممیزی ویژه خود را دارد.

همچنین ممیزی فرآیندهی تواند در تعیین بهتر نقش‌ها و مسوولیت‌های درون تیم و مشخص ساختن مسائل اداری و راهکارهای آنها به ارزیابی ادامه روند مربوط به تیم‌های منابع انسانی کمک کند. ممیزی فرآیند به نوبه خود بهره‌وری کلی سازمان را افزایش می‌دهد.

۵-نظرسنجی از کارکنان

نظرسنجی‌ها ابزار مهمی هستند که اغلب توسط بسیاری از سازمان‌ها و متخصصان منابع انسانی برای ممیزی نادیده گرفته می‌شوند. بهترین و موثرترین راه برای اینکه بدانیم تیم منابع انسانی باید بر چه چیزی تمرکز کند این است که به سادگی نظر کارکنان را بخواهیم. طرح ریزی نظرسنجی یا تصمیم‌گیری در مورد نوع نظرسنجی مربوط به پرسشی که باید پاسخ داده شود آغاز می‌شود. انواع مختلف نظرسنجی نتایج متفاوتی را به همراه دارد. آیا نظرسنجی کیفی یا تمرکز بر بازخورد کتبی مورد نظر است یا به جای آن گردآوری کمی داده‌ها با استفاده از نظرسنجی؟

برنامه‌ریزی نظرسنجی‌ها، بسته به محتوا و طول هر سوال می‌تواند آسان و سریع باشد. اگر چه نظرسنجی‌ها برخی اوقات دشوارند ولی بینش مورد نظر و دیدگاه‌های مورد نیاز برای بازنگری فرآیندها و تدوین استراتژی معنادار قرار دارا ارائه می‌دهند. آنها آنچه که باید مورد توجه قرار گیرد و همچنین احساس کارکنان نسبت به عناصر خاصی از سازمان را آشکار به ما نشان می‌دهند.

کارکنان تمایل دارند درباره کلستی‌ها صحبت کنند و بگویند که چه چیزهایی را در شرکت دوست دارند و چه چیزهایی نیاز به توجه بیشتری دارد.

درخواست بازخورد کارکنان نیز سطحی از اعتماد را بین آنها و سرپرستان ایجاد می‌کند. اگر کارکنان احساس امنیت کافی برای ارائه بازخورد عمیق و با کیفیت را داشته باشند، بیشتر متخصصان منابع انسانی هم می‌توانند فضای اعتماد را احساس کنند.

ممیزی ارزش صرف دارد

اگر چه ممکن است ممیزی برای بسیاری از افراد به‌عنوان فرآیندی غیرضروری بافت گیرد به‌نظر برسد، ولی متخصصان منابع انسانی اهمیت ممیزی را می‌دانند. فرآیندهای سازمان، کارکنان، بازده سرمایه‌گذاری و شیوه‌های استخدام به نهایت به متخصصان منابع انسانی تصویری روشن از آنچه که نتیجه بخش است و آنچه نیست را ارائه می‌دهد.

متخصصان منابع انسانی در حالی که پیوسته برای بهبود و بهینه‌سازی گردش کار می‌کوشند در وقت و منابع سازمان‌ها صرفه جویی می‌کنند. دقیقا به همین دلیل است که ممیزی‌ها باید در مجموعه ابزار منابع انسانی همه سازمان‌های در حال رشد جای گیرند.

مترجم: علی پورقاسمی

مدیر کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر:

شرکت‌های نفتی برنامه مدیریت زیست محیطی تدوین و ارائه کنند

مدیر کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر گفت: فعالیت‌های نفتی در حوزه خشکی و دریا به‌طور معمول آلودگی‌هایی دارد که موجب آلودگی‌های آب و خاک و هوا می‌شود و رعایت ملاحظات زیست محیطی در جهت پیشگیری از آلودگی‌های محیط زیست ضروری است.

به گزارش پیام آشنا، فرهاد قلی نژاد اظهار کرد: هر نوع فعالیت در طبیعت باید با در نظر گرفتن ملاحظات زیست محیطی در جهت پیشگیری از آلودگی‌های محیط زیست باشد تا موجب خسارت به طبیعت و محیط زیست نشود.

وی تصریح کرد: فعالیت‌های نفتی اعم حفاری چاه‌ها، بهره‌برداری و انتقال نفت و محصولات آن اگر بدون رعایت ملاحظات زیست محیطی و جلوگیری از اثرات نامطلوب باشد موجب آلودگی‌های شدید در محیط زیست می‌گردد که وفق قوانین و مقررات باید ملاحظات زیست محیطی رعایت و ضمن ارزیابی زیست محیطی، باید اقدامات پیشگیرانه انجام و مجوزهای لازم قبل از هر گونه فعالیت از سازمان حفاظت محیط زیست گرفته شود. مدیر کل حفاظت محیط زیست استان بوشهر اضافه کرد: این استان نیز به دلیل ذخایر عظیم نفت و گاز باید در این زمینه بیشتر مورد توجه قرار گیرد. در این راستا همه شرکت‌های نفتی مستقر در استان ملزم شده‌اند برنامه مدیریت زیست محیطی خود را در راستای انجام الزامات و ملاحظات زیست محیطی و پیشگیری و رفع آلودگی‌های محیط زیست ارائه کنند که برنامه مدیریت زیست محیطی برخی شرکت‌ها تدوین و تصویب شده است و اقدامات آن در حال انجام است و سایر شرکت‌ها نیز در استان بوشهر در حال تدوین هستند.

شایان ذکر است که در برنامه مدیریت زیست محیطی (EMP) با توجه به وضع موجود و الاینده‌ها، راهکارهای اصولی رفع و کاهش و پیشگیری آلودگی‌ها پیش‌بینی و برنامه زمان‌بندی آن مشخص می‌شود و این برنامه از راهکارهای مدیریتی مطلوب در حفاظت از محیط زیست است.

بازارچه‌ای که می‌تواند قلب اقتصادی منطقه محروم حسین آباد کرج باشد

مدیر دفتر تسهیلگری منطقه حسین‌آباد کرج گفت: شهرداری قضایی ۷۰۰۰ متری در اختیار دارد که در حال تغییر کاربری به مجتمع تفریحی و فرهنگی است. پیشنهاد داریم با سازه‌های سبک و حتی با مشارکت مردم غرفه‌هایی برای بازارچه ساخته شود ولی شهرداری در دوره قبل با این اقدام مخالفت کرد. اکنون شهردار جدید زمین را در نظر گرفته شد ولی با پیش نرفتن فعالیت از

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مهدی سپهری با اشاره به فعالیت‌های دفتر تسهیلگری حسین‌آباد گفت: فعالیت‌های دفتر تسهیلگری حسین‌آباد از مهر سال گذشته با پروژه‌های بهسازی محیطی آغاز و کوچه محبت به عنوان پایلوت برای رنگ‌آمیزی در نظر گرفته شد ولی با پیش نرفتن فعالیت از طریق شهرداری و نبود پیمانکار و بودجه، خودمان رنگ را به صورت امانی و با حمایت مالی از کارخانه رنگ گرفتیم و اقدام به رنگ‌آمیزی کوچه کردیم.

سپهری در خصوص فعالیت های این دفتر تسهیلگری برای فراهم کردن زیر ساخت‌های اقتصادی تصریح کرد: به دنبال راه‌اندازی یک بازارچه مشاغل خانگی و هنری در منطقه هستیم.

وی ادامه داد: شهرداری قضایی ۷۰۰۰ متری در اختیار دارد که در حال تغییر کاربری به مجتمع تفریحی و فرهنگی است: پیشنهاد دادیم با سازه‌های سبک و حتی با مشارکت مردم غرفه‌هایی برای این بازارچه ساخته شود ولی شهرداری در دوره قبل با این اقدام مخالفت کرد. اکنون شهردار جدید وعده‌هایی در این زمینه داده که هنوز عملی نشده است. اگر این اتفاق بیافتد در باغ ترابی یک قلب اقتصادی وسط حسین آباد خواهیم داشت و می‌تواند در زمینه توانمندسازی اقتصادی مخصوصا زنان سرپرست خانوار مفید باشد.

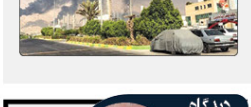
مدیر دفتر تسهیلگری حسین آباد با اشاره به ظرفیت کارآفرینی در منطقه گفت: افراد توانمند در زمینه صنایع دستی و تولید محصولات ارگانیک خانگی در منطقه هستند و به سامانده‌ی، تبلیغات و بازار نیاز دارند. راه‌اندازی بازارچه‌ای برای فعالیت اقتصادی این افراد می‌تواند برای شهرداری نیز آورده داشته باشد.

سپهری به معضلات زیست محیطی ناشی از نبود سطل‌های زباله در منطقه حسین آباد هم اشاره و تصریح کرد: تعبیه نشدن سطل‌های زباله یکی از معضلات منطقه است: البته جامعه‌ایی برای آن صورت گرفته ولی به گفته شهرداری پیمانکار برای آن وجود ندارد در بسیاری خیابان‌های بزرگ یک سطل بزرگ داریم و نیاز به تعبیه سطل‌های بیشتری است.

وی افزود: هدف دفتر تسهیلگری قصد تسهیل امور برای مردم منطقه است و قول‌هایی که به مردم می‌دهیم به دلیل بدعهدی شهرداری عملی نمی‌شود ولی دفتر تسهیلگری تلاش خود را می‌کند.

وی معتقد است شهرداری می‌تواند برای بهسازی محیطی منطقه با دفتر تسهیلگری همکاری کند و به عنوان مثال در عوض آوردن پیمانکار برای رنگ کاری منطقه با همکاری دفتر تسهیلگری از نیروهای مردمی استفاده شود: به این صورت هم از لحاظ اقتصادی برای منطقه مفید باشد و هم طرح‌ها با هزینه پایین‌تری پیش برود.

دیدگاه



در حال حاضر هم معماران و هم مهندسان ساختمان از «دانشمند بر تر بودن» دست کشیده‌اند

جفری کینیس

وقتی شما به تماشای یک فیلم می‌روید، دارید بازیگرها را تماشا می‌کنید و به دیالوگ‌ها گوش می‌دهید و اینها چیزهایی هستند که شما به آنها توجه می‌کنید. اما در طول فیلم موسیقی به شما می‌گوید که [در هر لحظه] چه احساسی داشته باشید. پس [موسیقی متن] واقعا در حال کنترل رابطه شما با داستان است.

به همین شکل، معماری هم همین کار را انجام می‌دهد. هر زمان که شما در حال قدم زدن هستید و یک ساختمان جدید می‌بینید، این در واقع یک قطعه موسیقی فیلم است. یک قطعه موسیقی که هیچ‌وقت قطع نمی‌شود. پس همیشه شما را کنترل می‌کند. امانه به طور مستقیم و به صورتی که شما به آن توجه کنید.

معماری شما را کنترل می‌کند به دلیل اینکه دقیقاً مثل یک قطعه موسیقی فیلم در پس‌زمینه توجه شما قرار دارد. اگر بخواهید موسیقی فیلم بسازید، بعضی وقت‌ها ممکن است موسیقی را در پس‌زمینه توجه بگذارید و گاهی هم آن را روی زمینه قرار بدهید. اما هدف شما عمل کردن در زمانی است که آدم‌ها مشغول توجه به چیز دیگری هستند. این چیزی هست که من دوست دارم آن را یاد بدهم. این که چطور این کار را انجام بدهیم.

(در گفتوگو با **Luca De Giorgi**، در سال ۲۰۱۲، ترجمه پوپان روحی و دیگران، منتشر شده در کتاب «تئوری معماری معاصر»، انتشارات کتابکده کسری)

محیط زیست

بوی نامطبوع در آسمان مسکو

به گزارش پیام آشنا، مه بسیار غلیظی روز دوشنبه شهر مسکو پایتخت روسیه را فراگرفت؛ به‌طوری که در ساعات پایانی روز شعاع دید در این شهر در ساعاتی تا ۲۰۰ متر کاهش پیدا کرد. به دنبال این مه غلیظ، فرودگاه‌های مسکو ۱۰۰ پرواز در این شهر را به تاخیر انداختند و ۲۹ پرواز دیگر را کنسل کردند. گزارش‌ها نشان می‌دهند این مه غلیظ تا روز سه‌شنبه همچنان ادامه داشته است. به‌طوری که بر اساس اعلام خبرگزاری تاس، روز سه‌شنبه ۷۰ هواپیما که به مقصد مسکو پرواز می‌کردند مجبور شدند در فرودگاه‌های جایگزین به زمین بنشینند. مارینا ماکاورا، کارشناس ارشد مرکز هواشناسی روسیه به تاس گفته است که مه غلیظ پایتخت منشأ طبیعی دارد و در نتیجه سرد شدن هوا ایجاد شده است.

ولی گزارش‌ها حاکی از شکایت برخی شهروندان از بوی بد هوای مسکو در زمان مه بود و نگرانی‌هایی را بابت آلودگی شدید ایجاد کرده است. بر اساس گزارش خبرگزاری نیودیلی، سخنگوی وزارت اورژانس اعلام کرده است که بوی بد به زودی کاهش خواهد یافت؛ چراکه مقامات منشأ بوی نامطبوع را شناسایی کرده‌اند و آن را معیوب بودن فیلترهای هوا در یکی از پالایشگاه‌های شهر مسکو عنوان کرده‌اند. نهاد ناظر بر آب و هوای مسکو در بیانیه‌ای اعلام کرد که تجمع سولفید هیدروژن اندکی از حد معمول فراتر رفته است ولی دی‌اکسید گوگرد در حد عادی بوده است. وزیر اورژانس به خبرگزاری فرانسه گفته است بوی سولفید هیدروژن خطرناک نیست.

ولی رومن ویلفلد، مدیر علمی مرکز هواشناسی، روز سه‌شنبه در گفت‌وگو با روزنامه تجاری آرپی‌کی، نگرانی درباره منشأ این مه را بی‌مورد توصیف کرد و گفت این پدیده همان مه تابشی (تشعشعی) است که با وجود باران که هیچ ارتباطی با رادیواکتیو ندارد، با آسمان کمی ابری در شب، لایه زیرین به‌دلیل انتشار تابش‌هایی با موج بلند، از سوی زمین، بسیار سرد می‌شود؛ امروز به‌دلیل نبود ابرها، خاک به‌شدت سرد شده است و در هوای سرد مولکول‌های بخار آب جمع شده و سبب تشکیل مه می‌شوند.

وجود بوی بد (مشابه بوی سوختگی در هوا) می‌تواند ناشی از تجمع ذرات آلاینده در سطح زمین باشد. در علم هواشناسی، انحراف از تغییرات طبیعی ویژگی‌های جوی با تغییر ارتفاع، به وارونگی (اینورژن) معروف است. این پدیده تقریبا همیشه به وارونگی میزان افت دمای هوا اشاره دارد که وارونگی دما نامیده می‌شود. به‌طور معمول دمای هوا با افزایش ارتفاع کاهش می‌یابد. اما در زمان وارونگی هوای گرم بالاتر از هوای سرد قرار می‌گیرد. این پدیده آلودگی هوا را در نزدیکی زمین به دام می‌اندازد و می‌تواند به‌عنوان یک کلاهک عمل کند و از انتقال گرما توسط حرکت توده‌های مولکول هوا در سیالات (همرفت) جلوگیری کند.

در تهران نیز انتشار بوی نامطبوع و فراگیر طی سه سال پیاپی در نیمه سرد سال رخ داد و هنوز گزارش دقیقی از منشأ دقیق این بو منتشر نشده است. نخستین‌بار در پاییز سال ۹۷ بوی بدی در بسیاری از مناطق تهران پراکنده شد و در سال ۹۸ نیز این پدیده به‌عنوان دفعات در پاییز و زمستان تکرار شد و بیشتر شهروندان در مناطق مختلف شهر این بوی بد را که برخی آن را به بوی زباله تشبیه می‌کردند، استشمام کردند. در سال گذشته نیز این پدیده برای سومین‌بار تکرار شد و با وجود وعده‌های مکرر مسوولان مختلف استانی و زیست‌محیطی درخصوص پیگیری منشأ این بو، در عمل ریشه این ماجرا مانند یک راز سر به مهر باقی ماند و هیچ گزارش رسمی و روشنی که منبع بو را معرفی کند، منتشر نشد. در این پرونده از نقش انتشار گازهای ناشی از سوخت مازوت در صنایع و پالایشگاه‌ها، گاز مرکاپتان، آلودگی هوا، کیفیت پایین بنزین و... به‌عنوان متهمان اصلی انتشار بوی نامطبوع در تهران در فصول سرد سال نام برده شده است.

در پی بارش باران که از عصر پنجشنبه آغاز شده است؛

نیروهای عملیات آتش‌نشانی کرج به حالت آماده‌باش در آمدند

سرپرست سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج از آمادباش نیروهای عملیاتی در پی بارش‌های اخیر خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمد جمشیدی از آمادباش کامل نیروهای عملیاتی در روزهای بارانی خبر داد و گفت: در پی اعلام سازمان هواشناسی مبنی بر شروع بارندگی از عصر پنجشنبه و احتمال آب‌گرفتگی در سطح شهر ایستگاه‌های ۳۱ گانه این سازمان آماده خدمات‌رسانی به‌شهروندان هستند.

سرپرست سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج اضافه کرد: عمده حوادث پیش‌بینی شده در صورت بارندگی شدید آب‌گرفتگی منازل و خودروهای گرفتار در آب است.

به گفته جمشیدی نیروهای عملیاتی این سازمان با همه تجهیزات آماده خدمات‌رسانی به شهروندان عزیز هستند.

از سوی سازمان مدیریت پسماند کرج اجرا می‌شود؛

طرح تشویق رانندگان متعهد در راستای حفظ و نگهداری خودروها

سرپرست سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج از اجرای طرح تشویق رانندگان متعهد در راستای حفظ و نگهداری خودروها خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، حسین کریمی پناه گفت: بر اساس مصوبات شورای برنامه ریزی سازمان مدیریت پسماند بازدیدهای سرزده از موتورپولها صورت می گیرد.

وی افزود: طی این بازدید ها، خودروهای موجود در موتورپولها بررسی می شوند و رانندگانی که در حفظ و نگهداری خودروهای خود کوشا هستند، تشویق خواهند شد.

سرپرست سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج ادامه داد: این در حالی است که با رانندگانی که فقط در نگهداری خودروها اهمال نموده، برای بار اول به تذکر شفاهی اقدام و متقابلا در صورت تکرار برابر با آیین نامه های انظباطی با نامبردگان برخورد می شود.

سخنگوی سازمان آتش‌نشانی کرج:

انفجار گاز در «حسین آباد» ۵ مصدوم برجا گذاشت

سخنگوی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج گفت: براثر انفجار گاز در حسین آباد مهرشهر پنج نفر مصدوم شدند.

به گزارش پیام آشنا، مهدی سمیعی گفت: براثر انفجار گاز در حسین آباد مهرشهر خیابان فرهنگ پنج نفر مصدوم و به ساختمان های مسکونی همجوار و تعداد دو دستگاه خودرو خسارت وارد شد.

وی بیان داشت: برای امدادرسانی به این حادثه ۲۱ نفر نیروی عملیاتی به همراه پنج دستگاه خودرو امدادی از چهار ایستگاه آتش نشانی به محل اعزام شدند.

به گفته سمیعی شدت این انفجار سبب خسارت به واحدهای مجاور شده است.

راه اندازی سامانه "مدیریت بدهی" و کارگروه "تامین مالی" در شهرداری تهران

معاون مالی و اقتصادی شهرداری تهران با تاکید بر اینکه هیچ مدیری نتوانسته رقم دقیقی از بدهی و طلب شهرداری اعلام کند، از راه اندازی سامانه مدیریت بدهی در شهرداری تهران خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، ابوالفضل فلاح در مورد رقم دقیق بدهی شهرداری تهران گفت: یکی از اقدامات مهم شهرداری تهران در این دوره مدیریت، ایجاد سامانه مدیریت بدهی است چراکه تاکنون شهرداری تهران فاقد این سامانه بوده و به همین دلیل است که تاکنون هیچ مدیری رقم دقیقی از بدهی و طلب نتوانسته اعلام کند و اعداد مختلف از سوی مسئولان اعلام شده است.

وی با بیان اینکه تاکنون بدهی ۷۲ هزار میلیارد تومانی احصا شده است، افزود: این بدهی شامل اعداد قطعی بدهی در حوزه بانکی و اوراق مشارکت است؛ اما هنوز رقم بدهی در حوزه بدهی مالیاتی، پیمانکاران و تأمین اجتماعی مشخص نیست و اگر آن اعداد را به ۷۲ هزار میلیارد تومان اضافه کنیم، عدد بدهی متفاوت می شود.

فلاح در مورد راه اندازی سامانه مدیریت بدهی با بیان اینکه با استقرار این سامانه، میزان بدهی به هر فرد به روز، مشخص می‌شود، در مورد زمان آغاز به کار این سامانه گفت: باید زیرساخت های فناورانه آن مهیا شود؛ اما با جدیت به دنبال راه اندازی این سامانه‌هستیم.

وی با تاکید بر اینکه نبود سیستم مدیریت بدهی و مطالبه موجب انباشت بدهی‌ها شده است، اظهار کرد: به دلیل نبود یک سامانه، بدهی‌ها انباشته شدند و به همین دلیل در حال حاضر متاسفانه نمی‌توانیم از امکان بانکی استفاده کنیم تا بدهی انباشته‌تر نشود.

معاون مالی شهرداری تهران با تاکید بر اینکه در حوزه پرداخت بدهی پیمانکاران باید به روش‌های نوین همچون "برات کالا" برسیم، افزود: البته برای تامین منابع جدید کارگروهی تحت عنوان "کارگروه تامین مالی" ایجاد شده تا از روش‌های تامین مالی در حوزه بازار سرمایه، مشارکت عمومی و خصوصی و... استفاده شود و در نظر داریم بستمای از انواع روشهای جدید مالی برای شهرداری تدوین کنیم تا برخی از پروژه‌ها از این محل تأمین شود.

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابر آراء شماره ۱۴۰۶۰۳۳۱۰۱۱۰۰۱۱۸۹ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۸ و اصلاحی شماره ۱۴۰۶۰۳۳۱۰۱۱۰۰۱۴۸۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۰۹ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبتی ناحیه سه کرج تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای داود غلامی بشناسنامه شماره ۲۸۰ صادره از بیجار فرزند غیب اله در ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی در آن به مساحت ۱۸۶/۸۵ مترمربع مفروز از پلاک شماره ۱۰۰۵ فرعی از ۱۷۰ اصلی واقع در البرز و با خریداری از آقای غیب اله غلامی و با مالکیت مالک اولیه محمد خرد دهقان تایید می نماید لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. ۸۴۶/ ۱۴۰۰/ف م الف

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۰۸/۱۵
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۰۹/۰۱

محمدشکری
رئیس اداره ثبت اسناد و املاک ناحیه سه کرج
از طرف حسین رضانوری شاد

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابر آراء شماره ۱۴۰۶۰۳۳۱۰۱۱۰۰۱۱۹۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۸ و اصلاحی شماره ۱۴۰۶۰۳۳۱۰۱۱۰۰۱۴۵۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۰۴ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبتی ناحیه سه کرج تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای غلامرضا حسن زاده جمال آباد بشناسنامه شماره ۱۷۴۷ صادره از هریس فرزند حسین در ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی در آن به مساحت ۹۳/۳۷ مترمربع مفروز از پلاک شماره ۴۹۶ فرعی از ۱۷۰ اصلی واقع در البرز و با خریداری از آقای عبداله رضایی تکبلاغ و با مالکیت مالک اولیه آقای محمد اخگر تایید می نماید لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. ۷۸۰/ ۱۴۰۰/ف م الف

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۰/۰۸/۱۵
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۰/۰۹/۰۱

محمد شکری - رئیس اداره ثبت اسناد و املاک ناحیه سه کرج
از طرف الهه عزیزی