کسب و کار

# گستاخی در محل کار همه را ساکت می کند؛ به ویژه زنان را

کارفرمایان علاقه‌مندند تا نظرات کارکنان خود را بشنوند. کارکنان به دلیل تجربه مستقیم در کارهای روزمره، دیدگاه‌های ارزشمندی دارند که می‌تواند به بهبود خدمات و جلوگیری از مشکلات کمک کند. شنیدن نظرات کارکنانی با پیشینه‌های مختلف، به ویژه افرادی با جنسیت زنان، با فرهنگ متفاوت می‌تواند به ارائه ایده‌های متنوع‌تر و بهتری منجر شود.

به عنوان مثال، تحقیقات نشان داده است که ایده‌های تلاقی یا در نظر گرفتن نظرات اعضای این تیم در انجام وظایف، به بهبود عملکرد بهتری دانشمند. نتیجتا سازمان‌ها از میان ایده‌های کارکنان سود می‌برند بلکه خود کارکنان نیز از این کار بهره‌مند می‌شوند زیرا میان ایده‌هایی تولد می‌یابد که آنها را از تعامد و آن رافردی با جایگاه بالاتر جلوه دهد. با توجه به اینکه فرصت ارتقای شغلی برای زنان معمولا کمتر از مردان است، میان ارائه نظرات می‌تواند رقبی مهم برای کاهش این نابرابری باشد. در واقع، پژوهش‌هایشان می‌دهند که زنان به طور خاص از میان ایده‌های خود سود می‌برند.

با این حال میان ارائه نظرات صمیمانه همراه با ریسک است ممکن است مدیران یا همکاران احساس کنند که به چالش کشیدن وضعیت موجود، آنها را تهدید می‌کند. علاوه بر این، اگرچه همه کارکنان ممکن است با این ریسک روبرو شوند، اما زنان بیشتر در معرض آن هستند به دلیل باورهای رایج در مورد نقش‌های جنسیتی، به چالش کشیدن دیگران از سوی زنان ممکن است رفتاری غیرمنتظره و نامحترم تلقی شود. زنانی که نظرات خود را بیان می‌کنند ممکن است با واکنش منفی جنسیتی روبرو شوند و به دلیل تلقی انتظارات جنسیتی، عواقب ناخوشایندی را تجربه کنند. منطقی است که زنان با آگاهی از این خطرات قبلی، ترجیح دهند ایده‌های خود را مطرح نکنند و در نتیجه، سکوت زنان بیش از مردان باشد. با این حال، تحقیقات اندکی به بررسی صحت این پیش‌بینی پرداخته و نتایج متناقضی داشته‌اند. برای مثال، پژوهش‌هایشان می‌دهند زنان کمتر از مردان در برابر نقض حقوقشان اعتراض می‌کنند و در صنایع تحت سلطه مردان، نسبت به مردان اعتماد به نفس کمتری برای موفقیت دارند که این امر یا پنهان کردن نظراتشان ارتباط دارد.

مطالعات دیگری تفاوت جنسیتی در این زمینه را نشان نمی‌دهند و نویسندگان مقاله‌ای که نتایج نظرسنجی ملی مدرسه کوتل در سال ۲۰۱۰ را بررسی کرده‌اند، تفاوت جنسیتی در سکوت را «قصه‌ای می‌دانند چگونه می‌توان این یافته‌های متناقض را با یکدیگر سازگار کرد؟» تیم تحقیقاتی مدرسه طراح ایده جدیدی را مطرح کرد. فکر می‌کنم که این ایده برای همکاران ممکن است باعث شود زنان در محیط کار کمتر صحبت کنند. وقتی کارکنان در محیطی قرار می‌گیرند که بی‌اعتنی رایج است، احساس می‌کنند که اگر نظراتشان را بگویند ممکن است با واکنش‌های منفی روبرو شوند؛ به‌خصوص اگر زن باشند به همین دلیل ترجیح می‌دهند ساکت بمانند. در حالی که مردان در چنین شرایطی کمتر نگران این موضوع هستند. ما در دو پژوهش با بیش از ۳۰۰۰ نفر شرکت‌کننده، پیش‌بینی خود را آزمایش کردیم و نتایج از دو محله افغانی کسب و کار منتشر شد. همان‌طور که انتظار می‌رفت، هم مردان و هم زنان در محیط‌های کاری با رفتارهای منفی بی‌اعتنا، کمتر مشارکت فعال داشتند. اما نکته جالب اینجاست که زنان بیشتر از مردان نگران عواقب صحبت کردن بودند و به همین دلیل، به ویژه در محیط‌هایی که گستاخی در آن عادی است، ترجیح می‌دادند ساکت بمانند. در مقابل، در محیط‌های کاری با رفتارهای مودبانه، زنان به اندازه مردان برای میان ایده‌های خود احساس راحتی می‌کردند.

مطالعات ما ابتدا آزمایشی را به صورت آنلاین انجام دادیم. در این آزمایش، از شرکت‌کنندگان خواسته بودیم امباسادر دیگر بدانجای مایک فرا وتی اس، در یک جلسه آنلاین ایده‌پردازی شرکت کنند. تمام پیامدهای مایک لیرا و بی اس، در واقع توسط ما نوشته شده بود. به این ترتیب، ما می‌توانستیم کنترل کنیم که آنها در پاسخ به ایده‌های دیگران رفتار مودبانه (مثلا: چه خوب‌بین ایده جالبی است) یا بی‌اعتنا (مثلا: واقعا؟ این کمی مضحک است) داشته باشند. پس از چند دقیقه گفت‌وگو در این گروه از شرکت‌کنندگان پرسیدیم که اگر بخواهند در آینده با همین گروه کار کنند، آیا تمایل دارند ایده‌های خود را دیگران در میان بگذارند یا ترجیح می‌دهند ساکت بمانند. به طور کلی، کسانی که در محیط‌های کاری با رفتارهای بی‌اعتنا قرار گرفته بودند، تمایل کمتری نشان می‌دادند که در آینده در آن محیط‌ها مشارکت فعال داشته باشند.

این موضوع در مقایسه با افرادی که در محیط‌های کاری مودبانه حضور داشتند، واضح‌تر بود. اما تاثیر رفتارهای بی‌اعتنا بر زنان و مردان یکسان نبود. در محیط‌های کاری با رفتارهای مودبانه، تفاوت چندانی بین زنان و مردان در میزان مشارکت وجود نداشت. اما در محیط‌های بی‌اعتنا، زنان بیشتر از مردان تمایل داشتند که ساکت بمانند و ایده‌های خود را مطرح نکنند. همچنین متوجه شدیم که زنان نسبت به مردان بیشتر نگران این هستند که اگر رفتارشان در گروه نامناسب ارزیابی شود، مورد قضاوت و انتقاد قرار بگیرند. برای بررسی دقیق‌تر این موضوع، به بررسی احساس امنیت روانی قرار پرداختیم. امنیت روانی، به این معنی است که فرد تا چه اندازه نگران عواقب منفی بیان نظرات یا انجام کارهای جدید برای گروه است. نتایج نشان داد که نگرانی زنان از قضاوت شدن، به دلیل جنسیتشان، تاثیر بسیار بیشتری بر تصمیم‌گیری آنها برای سکوت داشت تا نگرانی کلی از عواقب منفی. این یافته نشان می‌دهد که زنان در محیط‌های کاری با رفتارهای بی‌اعتنا، بیشتر به دلیل ترس از واکنش‌های منفی به دلیل جنسیتشان سکوت می‌کنند و این موضوع از تبعاتی به نگرانی عمومی آنها درباره یک موقعیت بزرگ‌تر ندارد.

در پژوهش اول، ما به صورت همدی محیط کاری را طوری طراحی کردیم که رفتارهای بی‌اعتنا در آن دیده شود و سپس تاثیر این رفتارها را بر مشارکت افراد بررسی کردیم. برای اطمینان از اینکه نتایج ما از منطقه محتمل محیط‌های آزمایشگاهی نیست، در پژوهش دوم، سراغ محیط‌های کاری واقعی رفتیم. ما با کارکنان در صنایع مختلف مانند مالی و آموزشی صحبت کردیم و از آنها پرسیدیم که در محیط کارشان بیشتر با چه گروهی ارتباط دارند. در یک نظرسنجی آنلاین، از شرکت‌کنندگان خواستیم تا میزان بی‌اعتنایی در گروه کاری خود و همچنین نگرانی‌شان از واکنش‌های منفی به دلیل بیان نظرات متفاوت، ارزیابی کنند. دو هفته بعد، دوباره از آنها پرسیدیم که چقدر از میان ایده‌های خود در گروه خودشان می‌کنند. برای اطمینان از ثبات نتایج، از دو نظرسنجی جداگانه استفاده کردیم. نتایج این پژوهش نیز مانند پژوهش اول نشان داد که بین بی‌اعتنایی در محیط کار نگرانی از واکنش‌های منفی و کاهش مشارکت به‌پیوند در بین زنان ارتباط مستقیمی وجود دارد. تحقیقات ما نشان می‌دهد که زنان نسبت به مردان حساسیت بیشتری نسبت به دو محیط کار دارند. رفتارهای بی‌اعتنا در محیط کار، احساس ناامنی را در زنان تقویت می‌کند و باعث می‌شود که آنها کمتر از مردان، ایده‌های خود را مطرح کنند. به عبارت دیگر، کارفرمایان باید بدانند که محیط کاری بی‌اعتنا می‌تواند به طور خاص برای زنان شهروند باشد و باعث کاهش مشارکت آنها شود. در نهایت، تحقیقات ما نشان می‌دهد که رویکرد درخور مدیران برای تشویق زنان به بیان نظراتشان، یعنی افزایش اعتماد به نفس آنها ممکن است همیشه نتیجه‌بخش نباشد. در محیط‌های کاری نابرابر، سکوت کردن زنان بیشتر به شرایط موجود مربوط می‌شود تا به ویژگی‌های شخصیتی آنها. حتی زنان با اعتماد به نفس بالا نیز ممکن است ترجیح دهند ایده‌های خود را مطرح نکنند زیرا احساس می‌کنند که محیط کار برای آنها مناسب نیست. بنابراین، شرکت‌ها باید به جای تلاش برای تغییر زنان، رفع مشکلات مربوط به محیط کار تمرکز کنند.

منبع: HBR
نویسندگان: Kristin Bain
مترجم: زهرا تیرانی

# میز خدمت در مسجد موسی بن جعفر (ع) محله محمود آباد کرج برگزار شد

همزمان با نماز مغرب و عشاء، مسجد موسی بن جعفر (ع) محله محمود آباد میزبان مدیران شهری و جمعی از مسئولین بود تا به درد دل ها و مطالبات شهروندان گوش دهند.

**به گزارش پیام آشنا،** در این نشست مطالبه گرانه که از سوی رحیمی عضو شورای اسلامی شهر جهت شنیدن درد دل های شهروندان ترتیب داده شده بود، بیان مطالبات از سوی این عزیزان به آنان این قوت قلب را می داد که مسئولین در پی حل مشکلات مردمی هستند.

عضو شورای اسلامی شهر، ضمن قدردانی از حضور مردم خاطرنشان کرد: برگزاری میز خدمت در تمامی مساجد با استقبال از سوی مردم منطقه انجام می شود و تاکنون با بازخوردهای بسیاری خوبی همراه بوده است و حضور اعضای شورای اسلامی شهر کرج در برگزاری چنین جلساتی نشان از نگاه خاصه مدیریت شهری به مشکلات مردمی دارد.

همچنین حضور نهادهای مردمی جهت سیاستگزاری از زحمات شهرداری منطقه هفت و مسئولین اجرایی در این جمع، بیش از هر چیز باعث دلگرمی مسئولین شهری بود.

گفتنی است، نکات مورد توجهی از قبیل راهکار در ساخت و سازها، کمبود اتوبوس شهری، وجود سگ های بلا صاحب، افزایش عرصه های فضای سبز و... از جمله مطالبات مردم بود. حضور به موقع عوامل خدمات شهری در جلوگیری از ساخت و سازهای غیر مجاز، بارش های فصلی و عدم آبگیری در سطح شهر مراتب سیاستگزاری شهروندان را به همراه داشت.

در این نشست عزیزی مدیر منطقه ۷ کرج عنوان کرد: طرح های جهادی در مناطق محروم با هدف خدمت به ساکنان علی مراحلی اجرایی و بسیاری از مشکلات در دستور کار قرار گرفته است. نصب بنرهایی جهت آگاهی هر چه بیشتر شهروندان با خدمات شهرداری در سطح محله از جمله عواملی است که بخش عمده ای از سوالات و مشکلات شهروندان را مرتفع خواهد نمود.

مدیر منطقه ۷ شهرداری کرج از شهروندان خواست مطالبات خویش را مکتوب نمایند و در بازه زمانی خاص به پیگیری پرداخته و نتیجه را به دفتر شهردار منطقه اعلام کنند.

خبر خوب برای پرسنل رسمی و تأمین نیرو؛

# فرصت ویژه پرداخت عوارض برای کارکنان شهرداری کرج

معاون مالی و اقتصادی شهرداری کرج گفت: کلیه پرسنل رسمی و تأمین نیرو اعم از همکاران، پرسنل، والدین، همسر و فرزندان که عوارض معوقه نوسازی و بهای خدمات ملک و عوارض خودرو سالیانه خود را تا پایان سال ۱۴۰۳ پرداخت کنند، علاوه بر کسر ۳۵ درصد عوارض مذکور، از ۲۴ درصد تخفیف خوش حسابی نیز بهره‌مند خواهند شد.

**به گزارش پیام آشنا،** علی سلطانی مقدم در جلسه کمیته درآمدی که در سالن جلسات معاونت مالی و اقتصادی شهرداری کرج برگزار شد، اظهار کرد: بر اساس مصوبه شورای اسلامی شهر کرج، کلیه پرسنل رسمی و تأمین نیرو و خانواده‌هایشان که عوارض معوقه نوسازی و بهای خدمات ملک و عوارض خودرو سالیانه خود را تا پایان سال پرداخت کنند، علاوه بر کسر ۳۵ درصد عوارض مذکور، از ۲۴ درصد تخفیف خوش حسابی نیز بهره‌مند خواهند شدند.

وی با اشاره به اهمیت رفاه پرسنل شهرداری و خانواده‌های آنان، افزود: این مصوبه با هدف حمایت از پرسنل خدوم شهرداری و همچنین تشویق پرداخت به موقع عوارض، توسط شورای اسلامی شهر کرج به تصویب رسیده است.

معاون مالی و اقتصادی شهرداری کرج با تأکید بر اینکه این تخفیف‌ها فرصتی استثنایی برای پرسنل شهرداری و خانواده‌هایشان است، گفت: از تمامی همکاران و پرسنل محترم تقاضا دارم با بهره‌گیری از این فرصت، نسبت به پرداخت به موقع عوارض خود اقدام کنند و از مزایای آن بهره‌مند شوند.

سلطانی مقدم در ادامه به تشریح جزئیات بیشتر این مصوبه پرداخت و بیان داشت: کسر ۳۵ درصدی عوارض، شامل کلیه عوارض معوقه نوسازی و بهای خدمات ملک و عوارض خودرو سالیانه می‌شود و برای تمامی پرسنل رسمی و تأمین نیرو اعم از همکاران، والدین، همسر و فرزندان قابل استفاده است.

وی همچنین از تلاش‌های شورای اسلامی شهر کرج در راستای حمایت از پرسنل شهرداری و خانواده‌هایشان قدردانی کرد و افزود: اعضای محترم شورای اسلامی شهر کرج همواره در تلاش بوده‌اند تا با تصویب مصوبات حمایتی، زمینه رفاه و آسایش پرسنل شهرداری و خانواده‌های آنان را فراهم کنند.

سلطانی مقدم در پایان از عموم شهروندان نیز درخواست کرد با پرداخت به موقع عوارض سالیانه، شهرداری را در ارائه خدمات بهتر و بیشتر یاری رسانند.

مدیرعامل سازمان ملی زمین و مسکن:

# یک‌هزار و ۶۱۵ هکتار اراضی دولتی در ۱۰ ماهه امسال رفع تعرض شد

مدیرعامل سازمان ملی زمین و مسکن از رفع ۲ هزار و ۸۹۲ مورد تعرض به اراضی دولتی با مساحت یک‌هزار و ۶۱۵ هکتار در ۱۰ ماه سال جاری خبر داد.

**به گزارش پیام آشنا،** علی نبیان مدیرعامل این سازمان، گفت: با تلاش‌های یگان حفاظت سازمان در ۱۰ ماه ابتدایی امسال از حدود ۲هزار و ۸۹۲ مورد تعرض به زمین‌های دولتی با مساحت حدود هزار و ۶۱۵ هکتار به صورت فوری رفع تعرض شد.

نبیان افزود: از فروردین تا بابان دی ماه امسال، ۷۱۰ مورد حکم قطعی به نفع دولت توسط یگان حفاظت سازمان ملی زمین و مسکن در کشور اجرا شده است که بر اساس آن ۶۹۵ هکتار زمین دولتی به بیت‌المال بازگشته است.

مدیرعامل سازمان ملی زمین و مسکن بیشترین مساحت وقوع و رفع تعرض در ۱۰ ماه نخست امسال را مربوط به ادارات کل راه و شهرسازی لرستان، تهران و فارس دانست.

نبیان یگان حفاظت سازمان ملی زمین و مسکن را یکی از بازوان برتوان نظام در حراست از بیت‌المال دانست و توضیح داد: نیروهای یگان حفاظت در استان‌های کشور در صف اول مبارزه با زمین خواری قرار گرفته‌اند.

معاون وزیر راه و شهرسازی از دلایل شکست نوسازی در بافت فرسوده می گوید

# طرح یک میلیاردی وام خرید مسکن در وزارتخانه

عبدالرضا کلیایگانی مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران با تأکید بر اینکه نوسازی ۵۰۰هزار واحد نابایدار در بافت‌های فرسوده شهری، یکی از تکالیف نهضت ملی مسکن است می‌گوید: اهداف برنامه نوسازی هنوز محقق نشده است و شاهد روند نزولی صدور پروانه ساخت در تمام مناطق شهری و در بافت‌های فرسوده هستیم. این کاهش صدور پروانه در دو سال اخیر بیشتر شده است دولت به دنبال راهکارهای جدید برای نوسازی و دستیابی به اهداف برنامه ساخت در بافت‌های فرسوده است.

به گفته معاون وزیر راه و شهرسازی در کشور ۵ میلیون و ۷۰۰هزار واحد در بافت‌های فرسوده شهری موجود است که ۲ میلیون و ۷۰۰هزار واحد نیاز به نوسازی و مقاوم‌سازی دارد. ۱۰ میلیون نفر در این واحدها ساکن هستند.

با توجه به این موضوع نوسازی از اواسط دهه ۸۰ یکی از محورهای برنامه‌های جامع بخش مسکن است. دولت چهاردهم نیز اجرای برنامه نوسازی بافت‌های فرسوده را در رأس برنامه‌های حوزه مسکن قرار داده و با توجه به شکست این برنامه در سه سال اخیر، به گفته معاون وزیر راه و شهرسازی راهکارهایی برای دستیابی به اهداف برنامه نوسازی بافت‌های فرسوده در دست اقدام است.

معاون وزیر راه و شهرسازی با اشاره به اینکه پایداری بافت‌های فرسوده و بافت‌های تاریخی و مسافتی سالگرمای غیررسمی هدف بازآفرینی شهری هستند گفت: بافت‌های فرسوده یکی از شاخه‌های بازآفرینی است. در بافت‌های فرسوده، نوسازی و مقاوم‌سازی بافت مورد نظر است. طبق قانون سرانه‌های بافت فرسوده باید به متوسط سرانه شهر برسد.

گلیایگانی با اشاره به عوامل تاثیر گذار در عدم‌موفقیت برنامه نوسازی گفت: بافت‌های فرسوده عمدتا در مرکز و میانه شهرها واقع است و ساختار اجتماعی قدرتمندی دارد که بخشی از ارزش‌های فاتی شهر است اما به دلیل مسائل اقتصادی و توسعه کالبدی شهرها، توسعه افقی در پیرامون شهرها اتفاق افتاده و جریان ساختوساز به پیرامون شهرها کشیده شده است و بافت‌های مرکزی از جریان نوسازی و مقاوم‌سازی و رسیدن به سرانه‌های استانداردهای ملی ساختمان بازمانده است.

معاون وزیر راه و شهرسازی با اشاره به اینکه دستگاه‌های مختلفی مانند شهرداری‌ها وزارتخانه‌های دیگر و... در برنامه نوسازی دخیل هستند گفت برآورد ما از سال ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ نشان می‌دهد حدود ۱۰ میلیون نفر در بافت فرسوده ساکن هستند این تعداد در ۵ میلیون و ۷۰۰هزار واحد زندگی می‌کنند که ۲ میلیون و ۷۰۰هزار واحد نیاز به مقاوم‌سازی و نوسازی دارد. قانون گذار نوسازی سالانه ۱۰۰هزار واحد را تکلیف کرده است.

طبق آمار شهرداری‌ها در یک سال گذشته (آبان ماه قبل تا آبان امسال) حدود ۵هزار واحد مسکونی در بافت پروانه ساخت گرفتند اما لازم است تمام این پروانه‌ها منجر به ساختوساز و پایان کار نشده است. سال گذشته و امسال در کل محدوده‌های شهری آمار صدور پروانه سیر نزولی دارد. وضعیت رکود بر ساختمان‌سازی حاکم است که این وضعیت در بافت‌ها هم خودش را نشان داده است.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری افزایش هزینه ساخت و افزایش قیمت مسکن را موجب عقب‌ماندگی نوسازی از برنامه دانست و گفت به دلیل رشد قیمت مسکن سهم مسکن از هزینه خانوار افزایش یافته و طبقه‌ای نمی‌توانند خانه‌دار شوند. گسترده‌تر شده‌اند رشد درآمد خانوار با رشد قیمت مسکن همخوانی نداشته است افزایش سهم هزینه مسکن در سبد خانوار فقط به دلیل رشد قیمت مسکن نبوده بلکه چون درآمد خانوار رشد نداشته، این فاصله بیشتر شده است.

به گفته گلیایگانی، برای تسهیل و تسریع نوسازی بافت‌های فرسوده، دولت کاهش زمان و هزینه‌های صدور پروانه و عوارض را اجرایی کند. بر اساس قانون سال ۸۶، شهرداری‌ها ملزم هستند ۵۰ درصد در نرخ عوارض و پروانه و سایر هزینه‌ها در بافت فرسوده تخفیف بدهند. شهرداری‌ها تقریبا مجوزها را با تخفیف صادر می‌کنند اما دولت به خاطر کمبود منابع نمی‌تواند مابه‌التفاوتی را که از بابت این تخفیفات باید به شهرداری‌ها برگردانند بپردازد. وی افزود: برای حل مشکل، با وزارت اقتصاد در ارزیابی شده و در این راستا سامانه‌ای در این وزارتخانه طراحی شده است که شهرداری‌ها عوارض صادر شده و تخفیف اعمال شده را در سامانه وارد کنند و هزینه به صورت آنلاین محاسبه شود تا در اعتبارات دولت دیده شود.

بر اساس قانون ۲۵درصد تسهیلات پرداختی در حوزه مسکن باید به نوسازی بافت‌های فرسوده تخصیص داده شود با اینکه نوسازی سالانه ۱۰۰هزار واحد در قانون آمده اما به گفته معاون وزیر راه و شهرسازی، امسال در کل کشور ۴هزار و ۴۰۰فقره وام برای نوسازی بافت فرسوده پرداخت شده است که کمتر از ۴درصد برنامه است.

گلیایگانی گفت چون برنامه نوسازی به صورت خودمالکی است در نهضت ملی مسکن تسهیلات بانکی به سمت کسانی که مالک نیستند سوق داده شده است اما برنامه دولت این است تا با اجرای بسته‌های تشویقی و جذب مشارکت برنامه نوسازی را سرعت ببخشد. تأمین سرانه‌ها برای رونق ساخت در بافت را در دستور کار جدی داریم و اقدام مشترک برای تأمین منابع را تعریف کرده‌ایم. سند توانمندسازی بافت‌های ناکارآمد در محله‌های هدف تهیه شده که برای تحقق سند در کل کشور، ستاد بازآفرینی ملی ایجاد شده است. در جلسه آتی شورای عالی مسکن با حضور رئیس جمهوری نماینده‌گان سازمان شهرداری‌ها و سازمان برنامه، موضوع بافت‌ها در صدر کار است و قرار است برای بازگشایی گره‌ها و رفع مشکلات تصمیم‌گیری شود. به دنبال این هستیم اعتبار لازم از منابع قانونی را به سمت بافت‌های مسائل‌دار بیاوریم. معاون وزیر راه و شهرسازی خاطرنشان کرد: تلاش ما این است مشارکت در ساخت در بافت‌های فرسوده افزایش یابد و نوسازی در تمام استان‌ها به جریان بوده و تقدیرنگی متصل شود.

گلیایگانی افزایش وام خرید را برنامه دیگری برای رونق تولید در بافت فرسوده عنوان کرد و گفت: به دنبال این هستیم وام ظرف خرید را تقویت کنیم. در بافت چرخه‌ای برای تولید مسکن وجود دارد. ساکنان بافت توان ساخت ندارند و عمدتا از طریق مشارکت نوسازی می‌کنند. برای ترغیب مشارکت، بسته تراکم تشویقی جدیدی مصوب کمیسیون ماده ۵ و شورای‌عالی شهرسازی ارائه شده است. همچنین وام طرف خریدار اگر تقویت شود، سازندگان نگران خواب سرمایه نخواهند بود. چون قدرت خرید مردم بالا می‌رود. برنامه این است تا بخش قابل توجهی از هزینه خرید وام تأمین کند. البته افزایش وام خرید برنامه‌ای پیشنهادی است که هنوز تصویب نشده است. افزایش مبلغ وام به یک میلیارد تومان مطرح است اما هنوز راه طولانی برای تصویب آن در پیش داریم. وی گفت برنامه دیگر دولت برای تسهیل نوسازی، اجرای برنامه مقاوم‌سازی است. برخی واحدها در بافت فرسوده در صورت مقاوم‌سازی پایدار می‌شوند و نیاز به نوسازی ندارد.

دیدگاه

# شهر ژرف‌ترین آفریده بشریت است

تام مین

برای من شهر ژرف‌ترین آیا لسی‌ترین آفریده بشریت است پیوسته تغییر می‌کند و تکامل می‌یابد. استرا مبر است و از این رو از جنبه‌های مهم غیر قابل شناختن؛ از جنبه عدم ثبات آن، از جنبه شمار خارج از تصور تعاملات مسالمات برخوردهای تصادفی [در آن] ... از جنبه وسعت بسیار زیاد گوناگونی هوشمندی‌ها [در آن]. در اینجا استعداد یک آفرینندگی حقیقی وجود دارد که در آن خوشحتی و اشتغال خودبه‌خودی رخ می‌دهد. به باور من به همین علت است که شهرها سنگرسته‌های آزادی خواهانه این کشور هستند.

شهرهای ما محل بازسازی مستمر و امکانات نامتناهی است که از ما نگرشی گسترده طلب می‌کند. با این حال ظاهرا در دهه اول قرن بیست و یکم خود را وخشتزده می‌یابیم و درجاماند او مبهوت؛ از پیچیدگی واقعیت‌هایی که از زندگی در حال ... در اکنون ... نشئت می‌گیرد به جایش اصرار داریم که جامعه متنوع خود را از طریق عینکی ساده‌انگارانه مفلوم در برابر واقعیت ببینیم و در مواجهه با تنوع خوشتر یکنواختی هستیم. (در سخنرانی دریافت جایزه پریتزکر در سال ۲۰۰۵)

منبع: گفتار

محیط زیست

# «آنقوت» چگونه گونه پرچم تالاب ارژن شد؟

مدیرعامل انجمن حفاظت پرندگان آوای بوم گفت: برای اولین بار در دنیا از طریق روش‌های علمی پرنده «آنقوت» را به عنوان گونه پرچم تالاب ارژن معرفی کردیم.

**به گزارش پیام آشنا** به نقل از ایسنا ایمان ابراهیمی درباره اقدامات انجام گرفته برای اخذ جایزه قهرمان جوان تالاب‌های جهان گفت: انجمن حفاظت از پرندگان آوای بوم سال ۱۳۹۴ تأسیس شد. طی ۱۰ سال گذشته ۱۳ پروژه مرتبط با حفاظت پرندگان و زیستگاه‌ها را در کشور انجام داده که از این تعداد هفت پروژه متمرکز بر حفاظت پرندگان تالابی یا پرندگان آبزی و کنارآبزی است. به‌طور کلی عنوان جایزه « حفاظت از پرندگان تالاب‌ها در طول ۱۰ سال گذشته» است.

وی افزود: مهمترین این پروژه‌ها که بابت آن این عنوان اعطا شد، مانیتورینگ سیستماتیک جمعیت پرندگان آبزی یعنی پرندگان زادآور بهار، تابستانی و پرندگان زمستانی در تالاب‌های جنوب کشور از جمله فارس و هرمزگان بود.

مدیرعامل انجمن حفاظت پرندگان آوای بوم اضافه کرد: اقدام دومی که بابت آن این جایزه اعطا شد، تأسیس، احداث و راه‌اندازی وبسایت تنوع زیستی تالاب گاوخونی به زبان فارسی، انگلیسی به همراه تور مجازی از تالاب و... بود که در تنوع خود یکی از وبسایت‌های خوب به شمار می‌رود. در نهایت پروژه سوم انتخاب گونه‌ای پرچم در تالاب ارژن بود. این کار برای اولین‌بار در دنیا رخ داد که با یک روش علمی، یک پرنده تالابی به عنوان گونه پرچم در یک تالاب انتخاب شده که انقوت دشت ارژن شد.

ابراهیمی درباره گونه پرچم تالاب دشت ارژن گفت: نام این گونه «آنقوت» است که در آن منطقه به آن غاز قرمز هم می‌گویند. در این زمینه مقاله‌ای که این گونه چطور انتخاب شد به زبان انگلیسی منتشر کردیم که مورد توجه محافل پژوهشی دنیا قرار گرفت و می‌تواند به عنوان یک روش علمی برای حفاظت از تالاب در بعضی از تالاب‌هایی که این ظرفیت را دارند، به کار گرفته شود.

وی تصریح کرد: انجمن آوای بوم طی سال‌های گذشته بیش از ۴۰۰۰ نفر که شامل دانش‌آموز، نوجوان و شهروند شهرهای مختلف است را در رابطه با پرنده‌نگری آموزش داده است.

به گزارش روابط عمومی سازمان حفاظت محیط زیست، ابراهیمی تاکید کرد: تمرکز ما در این سال‌ها و تعقلاتی که برای کنوانسیون رامسر مهم بود اینکه ما در انجمن آوای بوم تلاش کردیم ارتباط بین مردم و تالاب‌ها را از طریق پرنده‌ها قوی کنیم. پروژه ارژن هم به نوعی در این چارچوب قرار می‌گیرد که مردم غاز قرمز یا آنقوت را به عنوان نماد منطقه خودشان بشناسند و بخواهند آن را حفظ کنند، نتیجه‌اش حفظ تالاب می‌شود.