کسب و کار

چگونه با یک تصمیم شرکتی خلاف میلتان کنار بیایید؟

در کار، موقعیتی وجود دارد که رهبری می‌کنید و موظفی که باید پیروی کنید. ممکن است همیشه موفق مسیری نباشیم که برایمان مشخص کرده‌اند. ممکن است اسیر دست خشم و اضطراب و سردرگمی شویم، اما در عین حال بخواهیم انعطاف‌پذیری خود را به تیممان نشان دهیم و روابط خودمان با واحد مدیریت را حفظ کنیم. پس چگونه با تمام توان پیش برویم و موظفه پیروی کنیم؟ این نوشتار ابزاری را توصیف می‌کند که به شما کمک می‌کند تصمیمی را که با آن موافق نیستید با وقار و اگلمی اجرا کنید.

شما می‌توانید با کلنجار رفتن و تأمل در هشت دستورالعمل یادبگیرید چگونه احساسات ناخوشایندتان را بردارش کنید، مشکل را تعریف و مزایای احتمالی را شناسایی کنید به همدلی برسید و تجسم کنید که پیامدسازی یک تصمیم ناخوشایند در عمل چگونه خواهد بود. سال گذشته که توفان ایدالیا به سواحل شمالی فلوریدا رسید، شرکت ساختوسازی که «آلیسیا» یکی از مدیران پروژه‌اش بود حسابی به هم ریخت. چند پروژه نیمه‌تمام ویران شدند و مصالح موجود در انبار شرکت و حیاط اولوارش از بین رفت. واحد مدیریت مصمم بودند شرکت را سرپا نگه دارند. به همین دلیل مجبور شدند ۱۰ درصد از نیروها را تعدیل کنند و حقوق نیروهای باقی‌مانده را تا اطلاع ثانوی ۲۰ درصد کاهش دهند.

آلیسیا خشمگین بود. او با تصمیم واحد مدیریت موافق نبود اما وظیفه داشت در مقابل کارکنان تیمش از تصمیم‌شان دفاع کند و از انجام این کار راضی و خوشحال نبود. اولش نمی‌توانست خشمش را فروبخورد. تصمیم داشت در جایی بیرون از محل کار با اعضای تیمش یک جلسه درمانی داشته باشد تا فضای لازم برای پردازش این تعدیل، به هم ریختن و تخلیه احساسات را به آنها بدهد. اما بلافاصله متوجه شد که این کار چقدر بی‌نوقت رویکرد مناسب را تشخیص دهد. بسیاری از مدیر محیط کار با چنین شرایطی مواجهه می‌شوند. مجبور می‌شوند با تصمیماتی خلاف میلمان موافقت کنیم. آنها را توضیح دهیم و حتی گاهی اوقات اجرایی‌شان کنیم. چنین موقعیت‌هایی می‌توانند باعث خشم و اضطراب و سردرگمی ما شوند. چرا کسی با من مشورت نکرد؟ چطور می‌خواهم این را به تیمم توضیح دهم؟ اصلا حتی از همه جزئیات ماجرا خبر دارم؟ همه ما دوست داریم ناخدای کشتی خودمان باشیم. اما واقعیت این است که در دنیایی زندگی می‌کنیم که اغلب تحت‌تاثیر تصمیمات دیگران قرار می‌گیریم. گاهی سکان هدایت دست ماست. اما موافقی هم وجود دارند که باید پیروی کنیم. ممکن است موافق مسیری که برایمان تعیین کرده‌اند نباشیم. در عین حال می‌دانیم که حفظ نگرشی مثبت برای تیم و ارتباط خوب با مدیریت مهم‌تر از ایجاد تنش و موج خشم است. بنابراین، چگونه با تمام قوا پیش برویم و با وقار پیروی کنیم؟

۱- دقیقا با چه موقعیت خاصی مخالف هستم؟

بسیاری از ما فکر می‌کنیم می‌دانیم در حل چه مشکلی هستیم؛ بدون اینکه تمام و کمال درباره آن تفکر و تعمق کرده باشیم. ما می‌توانیم با اختصاص زمان برای شناسایی و تعریف مشکل خاص پیش رو بهراحتی‌تر حقیقی آن را به طور کامل درک کنیم و مطمئن شویم که در حل دست و پنجه نرم کردن با مشکل درستی هستیم. مورد آلیسیا من با اینکه سازمان ناگهانی و غیرمنتظره دستمزد همه را به طور چشمگیری کم کرده تا میزان تعدیل نیرو را کاهش دهد مخالفم.

۲- کنار گذاشتن مخالفتم چه نفعی به حالم دارد؟

این سؤال تشویق‌مان می‌کند تا به جنبه‌های مثبت این تصمیم و مزایای همراهی با یک طرح ناخوشایند فکر کنید.

مورد آلیسیا با برغم تغییر و تحولات بزرگ پیش رو، شغلی را که دوستش دارم حفظ می‌کنم.

۳- کنار گذاشتن مخالفتم چه نفعی به حال اعضای تیمم دارد؟

وقتی جنبه‌های مثبت این اتفاق برای خودتان را پیدا کنید، قلب راحتتر می‌تواند تاثیر مثبت آن روی دیگران را درک کنید.

مورد آلیسیا می‌خواهم همکاران و زیردستانم شغل و مزایایشان را حفظ کنند. ممکن است هر کسی که الان از سر خشم شرکت را ترک کند، نتواند به این راحتی‌ها شغل دیگری بیابد.

۴- تصمیم گیرندگان چه اطلاعاتی دارند که من ندارم؟

این سؤال بسیار مهم است؛ چون معمولا باعث بروز همدلی می‌شود. ما اغلب گرفتار محدودیت‌های دیدگاه خودمان هستیم و با طرح این پرسش که شخص دیگر ممکن است چه اطلاعاتی داشته باشد که ما نداریم، اغلب می‌توانیم دلایل تا حدی منطقی پشت یک تصمیم ناخوشایند را درک کنیم.

مورد آلیسیا من فقط وضعیت مالی بخش خودم را می‌بینم و با ضررهایی که کردیم، تصویر دقیقی از وضعیت کلی شرکت ندارم.

۵- بین اهداف کلی اولیه من و اهداف شرکت از اتخاذ این تصمیم، زمینه‌های همسو و مشترکی وجود دارد؟

حالا که داریم به فراتر از مرز فایده‌گاه خودمی‌اندیشیم، شاید راحتتر بتوانید متوجه نقاط مشترک دیگری بین اهداف کلی خود و اهداف شرکت از اتخاذ این تصمیم شوید.

مورد آلیسیا می‌خواهم در موقعیت شرکت نقشی داشته باشم؛ چون قدر رسالت و محصولاتش را می‌دانم و کار کردن برای یک شرکت موفق به نفع خود من هم هست. باور دارم که من و بخش مدیریت اهداف یکسانی در جهت موفقیت شرکت داریم: ادامه تولید محصولات خوب و قابل اعتماد و رفتار منصفانه با کارکنان.

۶- با پذیرش این تصمیم، انجام چه اقدامات مشخصی را می‌پذیرم؟

حالا آماده ترسیم دستورالعمل جدیدی هستید. شما می‌توانید با اولویت دادن به احساسات خود و پرداختن به آنها و تغییر جهت‌تان به سمت مثبت‌اندیشی و مسئلیی به دنبای فراتر از صرفا دیدگاه خود، آگاهانه عمل کنید.

مورد آلیسیا من می‌پذیرم که خشمم راست‌ست به تصمیم بخش مدیریت و اینکه این تصمیم را بابون مشورت با مدیران میانی گرفته‌اند. کنار بگذارم من می‌پذیرم که به‌صورت علنی از این تصمیم حمایت کنم؛ چون این کار به معنای تلاش برای رسیدن به جنس تازه‌ای از موفقیت برای شرکت و حفظ حداکثر تعدد کارکنان است، حتی با وجود اینکه همه ما در این راه فداکاری می‌کنیم.

۷- سنجش غریزی، چه کسی می‌تواند برای سنجش درستی برنامه عملیاتی‌ام به من کمک کند؟

شناسایی افراد دیگری در شبکه رویلیتان که بتوانید نظرشان را جویا شوید و تفکر خود را به چالش بکشید، می‌تواند به تقویت تصمیمات شما کمک کند. به افرادی خارج از محیط کاری فعلی خود فکر کنید که نظرشان برایتان ارزشمند است و درباره این موقعیت و اقدامات احتمالی‌تان با آنها صحبت کنید.

مورد آلیسیا من با بسیاری از اعضای تیمم صمیمی هستم، اما فکر نمی‌کنم مشورت گرفتن و درد دل با آنها کار درستی باشد. از آن گذشته ممکن است نتوانند تصویر کلی را ببینند؛ با دوست صمیمی‌ام گابریل مطرح می‌کنم که شرکت گردشگری او نیز بهشدت تحت‌تاثیر توفان قرار گرفته. این موضوع را با شریک زندگی‌ام هم در میان می‌گذارم.

۸- پاسخ‌های خود به سوالات ۱ تا ۷ را مرور کنید. این فرآیند چگونه به من کمک کرده که احساسات منفی خود را با اقداماتم انطباق دهم؟

مراحلی را که پشت سر گذاشته‌اید مرور کنید و قدر فاصله‌ای را که بین احساسات و موقعیت پیش آمده ایجاد کرده‌اید بدانید. شما موفق شده‌اید مزایای تصمیمی را که با آن موافق نیستید بدانید. از دیدگاه بسته خود پا را فراتر گذاشته‌اید و با نگرشی دیگرگونی را که در این موقعیت نیستند به دست آورده‌اید.

مورد آلیسیا متوجه شدم که اهداف اصلی من با مدیریت مشترک است. می‌خواهم یاور کنم که بحران توفان رایشت سر گذاشته‌ایم، اما این طور نیست و این شرایط برای همه ماست. همه ما زیان دیده‌ایم، اما می‌توانیم با هم از نو بسازیم. از این ابزار کمک بگیرید تا بتوانید احساسات ناخوشایندتان را بردارش کنید، مشکل را تعریف و مزایای احتمالی را شناسایی کنید، به همدلی برسید و تجسم کنید که پیاده‌سازی یک تصمیم ناخوشایند در عمل چگونه خواهد بود. با این کار می‌توانید در خود بهتری با اعضای تیمتان داشته باشید، رابطه مثبتی را با واحد مدیریت حفظ کنید و با تغییر جهت و کار در مسیر جدید تعریف‌شده انعطاف‌پذیری خود را نشان دهید.

نویسنده: Cheryl Strauss Einhorn
مترجم: ساناختیاری
منبع: HBR

مهرداد کیانی:

امکانات شهرداری کرج برای افزایش مشارکت مردم در انتخابات بسیج شد

شهردار کرج گفت که امکانات این نهاد برای افزایش مشارکت مردم در انتخابات و پشتیبانی از دست اندرکاران اجرایی، بازرسی و نظارتی حوزه های اخذ رأی بسیج شد.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی با اعلام این خبر اظهار داشت: به حمد الهی مردم بصیر و شریف ایران اسلامی به ویژه همشهریان فهیم کرجی با لبیک به دعوت رهبر معظم انقلاب، در ساعات اولیه صبح روز انتخابات حضور وحدت آفرین و پرشوری در حوزه های اخذ رأی و در خلق حماسه سیاسی مشارکت چشمگیری داشتند.

وی افزود: شهرداری کرج نیز به سهم خود امکانات خود اعم از منابع انسانی، هزار و ۶۰۰ دستگاه تاکسی، ۶۵ دستگاه اتوبوس و حمایت‌های تجهیزاتی را برای مشارکت پرشور مردم در انتخابات و حرکت در مسیر خلق حماسه سیاسی را در اختیار ستاد انتخابات استان البرز گذاشته و به حمد الهی همکاری رضایت‌بخشی وجود داشته است.

به گفته کیانی، شهرداری کرج در انتخابات علیه یا له هیچ یک از نامزدهای محترم انتخابات مجلس شورای اسلامی و خبرگان رهبری فعالیتی نداشته و برابر قانون صرفا به پشتیبانی و حمایت از ستاد انتخابات پرداخت و با استفاده از امکانات موجود، صرفاً مشارکت حداکثری در انتخابات را مبنا قرار داد.

در هفته درختکاری؛

بیش از ۸۲ هزار نهال رایگان در کرج توزیع خواهد شد

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج گفت: در هفته درختکاری به منظور گسترش فضای سبز، توزیع بیش از ۸۲ هزار اصله نهال در گونه‌های مختلف مثمر و غیرمثمر به صورت رایگان در دستور کار قرار گرفته است.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عاقلی اظهار کرد: از ۲۰ماه گذشته نهضت درختکاری در کرج آغاز شده و امیدواریم بتوانیم در مسیر توسعه فضای سبز شهری کرج گام‌های جدی‌تری بردارم، تا کرج به ماهیت باغشهری خود نزدیک‌تر شود.

وی ضمن اعلام راه‌اندازی جایگاه‌های توزیع نهال رایگان در مناطق ۱۰ گانه کرج، افزود: در این جایگاه‌ها که از اولین روزهفته درختکاری فعالیت خود را آغاز می‌کنند، بیش از ۸۲هزار اصله نهال در سطح مناطق به شهروندان عرضه می‌شود.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج بیان داشت: هدف از توزیع نهال، توسعه مشارکت عمومی، فرهنگسازی و ترویج منابع طبیعی در بین عموم مردم و ایجاد روحیه کاشت نهال و توسعه فضای سبز است.

عاقلی گفت هفته درختکاری فرصت مناسبی برای ترویج فرهنگ درختکاری و توسعه فضاهای سبز شهری به ویژه در منازل، مدارس، ادارات و مجتمع‌های مسکونی با مشارکت شهروندان است.

لایحه نظام نامه مدیریت یکپارچه سامانه سلامت بررسی شد

اعضای شورای شهر تهران لایحه نظام نامه مدیریت یکپارچه سامانه سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) شهرداری تهران را بررسی کردند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، اعضای شورای شهر تهران بررسی لایحه نظام نامه مدیریت یکپارچه سامانه سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) شهرداری تهران را روی میز بررسی قرار دادند و مهدی بابایی در تشریح جزئیات این لایحه گفت: شاهد عقب‌ماندگی ۱۰ ساله در تحویل این لایحه هستیم که نهایتا در این دوره مدیریت شهری، لایحه به شورای شهر تحویل داده شد و بعد از برگزاری ۱۵ جلسه این لایحه نهایی شد.

وی با بیان اینکه نظام نامه فعلی شامل چندین مفاد و تبصره است و ۲۵ صفحه می باشد، ادامه داد: شهرداری تهران ظرف مدت سه ماه فرصت دارد که برای کلیه واحدهای تابعه شهرداری تهران ساختاری برای اچ اس ای و تدوین دستورالعمل اقدام کند و همچنین کلیه کمیته های مشابه در این حوزه باید ادغام شود و در راستای مدیریت یکپارچه سلامت و ایمنی بودجه در نظر بگیرد.

بابایی ادامه داد: طراحی و راه اندازی سامانه برخط برای بارگذاری همه موارد همچون مدیریت حوادث، ارزیابی و... برعهده شهرداری تهران گذاشته شده است و به هر حال کار چند ماهه برای بررسی این نظام نامه انجام شده است.

نصیری رئیس سازمان مدیریت بحران شهرداری تهران نیز در دفاع از این لایحه با بیان اینکه یکی از اقدامات مهم این دوره مدیریت شهری، سامان دادن به مسئله ایمنی باشد که بیش از یک دهه مورد غفلت قرار گرفت، اظهار کرد: اولین باری که من دکتر بابایی را دیدم به مسئله اچ اس ای تأکید کرد و شورا همواره حامی این مقوله مهم بوده و ایمنی خرد و کلان در سطح شهر بسیار مهم است و نیاز داشت که مدیریت یکپارچه داشته باشد و دبیرخانه واحدی لازم داشت تا با حفظ وظایف ذاتی سازمانها و اداره کل های تخصصی هم افزایی ایجاد کند.

وی با بیان اینکه بعد از ۱۰ سال این نظام نامه را یک سال قبل به شورای شهر دادیم اما به دلیل پیچیدگی رسیدگی به آن زمانبر بود، افزود: خط به خط ابعاد حقوقی، استاد بالادستی و... همخوانی دارد و اینکه می‌خواهیم ساختار اچ اس ای را توسعه دهیم به معنی گارانتی کردن شهر نیست چراکه تایمن های زیادی در شهر وجود دارد که می‌تواند منجر به خسارت شود و این موارد وجود دارد؛ اما باید در کاهش مخاطرات تلاش کنیم.

نصیری با بیان اینکه روند حوادث و ریسک را کاهش خواهیم داشت گفت: در این نظام نامه کمیته های موازی در مناطق و سازمان‌ها وجود داشت که ادغام می شود و یک کمیته تشکیل می شود که شهردار منطقه باید آن را جدی بگیرد.

پس از بررسی لایحه نظام نامه مدیریت یکپارچه سامانه سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) شهرداری تهران با رأی اکثریت آرا به تصویب رسید.

این دوربین مخصوص زمین خواران است

مدیرعامل شرکت شهربان و حریم‌بان آخرین وضعیت صیادت از تنفس گاه شهر را تشریح کرد و گفت که اوایل سال آینده البسه و خودرو همه حریم‌بانان شهر تهران به دوربین نظارتی تجهیز می شود

همشهری آنلاین – زینب زینال زاده: تهران حدود ۱هزار و ۶۱۸ کیلومترمربع فضای خارج از محدوده شهری (حریم) دارد. از محدوده حریم با عنوان تنفس گاه شهر هم یاد می‌شود و دروافع مبرائی برای آیندگان است؛ بنابراین صیادت از حریم کلانشهری چون تهران یک ضرورت است که در ادوار گذشته خیلی مورد توجه قرار نگرفته و عده‌ای خاص با دست‌اندازی به این محدوده اقدام به ساخت‌وسازهای غیرمجاز کردند. علاوه بر این، مشخص نبودن مرز حریم هم به محل منطقه شهرستان‌های همجوار تبدیل شده و تجاوز به حریم تهران را فراهم کرده است. مدیریت شهری در دوره ششم با تخریب بناهای غیرمجاز در حریم سعی در صیادت داشت. در گام بعدی هم نصب دوربین روی البسه و خودروی نیروهای شهربان و حریم‌بان در دستور کار قرار گرفته که طرح پایلوت عملیاتی شده است. مسعود رنجبریان، مدیرعامل شرکت شهربان و حریم‌بان شهرداری تهران در گفت‌وگو با همشهری اعلام استفاده از دوربین‌های نظارتی در صیادت از حریم را تشریح کرد و عنوان کرد که این کار در کشور برای نخستین‌بار توسط شهرداری تهران انجام شده است.

نبود نظارت و مدیریت یکپارچه، چالشی است که مدیران شهری برای کنترل و نظارت بر حریم با آن مواجه هستند؛ نمونه بارز آن اتفاقی بود که در حریم منطقه ۱۸ (ناحیه ۷) رخ داد و عده‌ای افراد سودجو مجوز ساخت از شهرداری اسلامشهر را گرفتند. گرچه شهرداری تهران بهشدت با این موضوع مقابله کرد، اما تعیین تکلیف مرز حریم با شهرستان‌های همجوار مانند شهر قدس، ری، اسلامشهر، قیام‌دشت و... از یکسو و مدیریت یکپارچه از سوی دیگر می‌تواند به صیادت از حریم پایتخت کمک کند.

دریافت مجوز برای نصب دوربین

از اوایل سال موضوع استفاده از دوربین روی خودروها و البسه نیروهای شهربان و حریم‌بان شهرداری تهران پیگیری شد. این کار قطعا نیاز به مجوز از مراجع قضایی و انتظامی داشت که در نهایت اواخر پاییز موفق به دریافت مجوزها شدیم. شهرداری تهران نخستین ارگانی است که در حوزه خدمات شهری اقدام به نصب دوربین‌های نظارتی کرده و سبب می‌شود مامورینت‌های خود را با موفقیت و حساسیت بیشتری انجام دهند.

عملیاتی شدن طرح از اول اسفند

نصب دوربین روی البسه و خودروهای شرکت شهربان و حریم‌بان، یک طرح نوپاست و حتما نواقص و نقاط قوت دارد. برای شناسایی نواقص و ضعف‌ها نیاز بود طرح به‌صورت آزمایشی اجرا شود؛ از این‌رو مقرر شد از اول اسفند در مناطق ۶ و ۷ عملیاتی شود و پس از رفع نواقص، مسائل و مشکلات، دستورالعمل اجرایی آن تهیه و به مناطق ابلاغ شود. در تهران بیش از ۴۵۰ اکیپ شهربان و حریم‌بان داریم.

۲ دستگاه دوربین برای هر اکیپ

اکیپ‌های شهربان و حریم‌بان متشکل از یک دستگاه خودرو، یک راننده، یک نیروی اجرایی و یک سراکیپ است. یک دستگاه دوربین روی خودرو و یک دستگاه هم روی البسه سراکیپ نصب می‌شود. خودروها در مسیرهایی که مشخص هستند، تردد می‌کنند و نظارت به‌صورت آنلاین در مرکز مانیتورینگ صورت می‌گیرد. درصورت خاموش بودن دوربین، نیروهای مرکز مانیتورینگ از طریق بیسیم موضوع را به سراکیپ اعلام می‌کنند.

شناسایی گلوگاه‌های فساد

مهم‌ترین هدف از نصب دوربین‌های نظارتی برخط روی البسه و خودروهای شرکت شهربان و حریم‌بان، صیادت از حریم تهران است، اما با این کار شفاف‌سازی اقدامات و شناسایی و مسدود کردن گلوگاه‌های فساد هم انجام می‌شود. دروافع از طریق دوربین‌ها کارها به‌صورت هوشمند صورت می‌گیرد.

برخورد با متخلفان

علاوه بر محدوده حریم، از طریق دوربین‌های نظارتی می‌توان وضعیت ساخت‌وساز در محدوده شهری را هم رصد کرد. رهاکردن مصالح مقابل ساختمان‌های در حال ساخت همواره مورد گلایه شهروندان بوده است. اکیپ شهربان با تردد در معابر اگر با چنین مواردی برخورد کنند به مالک ساختمان تذکر می‌دهند و اگر مالک یا مالکان توجه نکنند برای آنها اخطاریه صادر خواهد شد.

بازدید رئیس شورای اسلامی شهر از ستاد پشتیبانی انتخابات مستقر در ساختمان اداری منطقه ۵

مسعود محمدی رئیس شورای اسلامی شهر کرج همزمان با برگزاری انتخابات به‌صورت سرزده از ساختمان اداری منطقه ۵ واقلام و مایحتاج تهیه شده برای ستادپشتیبانی انتخابات مستقر در این منطقه بازدید کرد.

به گزارش پیام آشنا، مسعود محمدی به‌صورت سرزده از ساختمان اداری منطقه واقلام و مایحتاج تهیه شده برای ستادپشتیبانی انتخابات مستقر در این منطقه و از روند برگزاری انتخابات دوازدهمین دوره مجلس شورای اسلامی وششمین دوره مجلس خبرگان رهبری بازدید کرد.

رئیس شورای اسلامی شهر کرج در این بازدید اظهار کرد: مدیریت شهری در کنار همه ارگان‌ها ونهادها تلاش نموده با فراهم کردن امکانات مطلوب برای حضور گسترده و پرشور مردم در پای صندوق‌های رأی همکاری همه جانبه داشته باشد.

محمدی ادامه داد: حضور گسترده مردم در پای صندوق‌های رای بار دیگر تبلو اتحاد و همدلی ایرانیان را به همه جهانیان نشان داد تا دنیا بدانند امنیت، آرامش و استحکام این نظام الهی مدیون حضور و همبستگی ملت مسلمان و ولایتمدار ایران اسلامی در تمام صحنه‌های انقلاب است.

در این بازدید حسین کمالی دهقان مدیر منطقه ۵، با اشاره به تامین امکانات لازم برای انتخابات پرشور دراین منطقه، گفت: تعداد ۶۳ صندوق اخذ رای در مساجد و مدارس سطح منطقه مستقر و از ساعت اولیه صبح برای حضور پرشور و اخذ رای حداکثری دایر شد.

مدیر منطقه ۵ کرج اظهار کرد: همه اقلام مورد نیاز شعب اخذ رأی از جمله تعرفه، صندوق، دستگاه احراز هویت، توسط فرماندهی شهرستان کرج وهمکاری این منطقه تأمین شده و دراختیار مسؤولان شعبه اخذ رای قرار گرفت.

ایران خشک شد. از بس که آب ندارد.

دیدگاه

فرانک گری به معماران دیگر کمک کرد تا از تردیدهای خویش خلاص شوند و شهود خویش را دنبال کنند

ژان لویی کوئن

من از واژهٔ «بک» متنفرم و هیچ‌گاه از آن استفاده نمی‌کنم و هیچ‌گاه از واژه «تأثیر» نیز استفاده نمی‌کنم. آنچه فرانک گری قطعاً دارد یک زبان خلاق است. واژگان و نحو او در حال تغییر است اما عناصر ثابتی وجود دارند که (بدون تغییر) باقی می‌مانند. او زبانی را پرورانده است که که قابل درک و تحلیل است، اما بازتولید آن بسیار سخت است، حتی برای خودش. آثار او واقعاً مربوط به وضعیت معماری خودش است.

البته، تأثیر او راسی‌توان بر برخی از معماران لس‌آنجلس که ده پانزده سال از او جوان‌ترند شناسایی کرد. اما نه به شکل مستقیم (و آن حوزه معماری) نقشی رهایی‌بخش دارد. او به معماران کمک کرد تا از تردیدهای خویش خلاص شوند و شهود خویش را دنبال کنند. و همهٔ این معماران محلی مسیر خودشان را دنبال کردند. (در گفت‌وگو با **Vladimir Belogolovsky**، منتشر شده در وب‌سایت مجلهٔ **AZURE**، سال ۲۰۲۱)

منبع: گفنار

محیط زیست

یک فعال زیست محیطی:

غذا رسانی مردم به حیات وحش می‌تواند باعث مرگ آنها شود

یک فعال زیست محیطی گفت: غذا رسانی به حیات وحش در زمان سرما و به خصوص روزهای برفی هرچند که نشان مهربانی و دلسوزی مردم است، اما این برخوردهای احساسی می‌تواند باعث مرگ حیوانات وحشی شود.

به گزارش پیام آشنا، برخی از حامیان محیط زیست، در روزهایی که برف می‌بارد، از روی دلسوزی، مردم را دعوت می‌کنند که برای حیات وحش، در فضای اطراف شهر و کنار جاده‌ها غذا بریزند تا حیوانات وحشی گرسنه نمانند.

حمید عمیدی نوش‌آبادی در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: قرار دادن پسماند مواد غذایی، در کنار جاده‌ها و مناطق طبیعت‌گردی، حیات وحش را به این زباله‌ها جذب کرده و به تدریج آنها را به سمت مناطق مسکونی می‌کشاند.

وی افزود: حیات وحش بر حسب غریزه خود در روزهای برف و یخبندان به دنبال غذا از مناطق مرتفع به سمت ارتفاع پایین و مناطق مسکونی حرکت می‌کند و به همه مردم سفارش می‌کنیم که در این روزها مراقب آنها باشیم ولی از دادن غذای دستی به آنها خودداری کنیم.

این فعال زیست محیطی، تصریح کرد: حیات وحش بلد است که در سرما مکانش را تغییر دهد و در درهها و جاهای امن پناه بگیرد بنابراین از مردم درخواست می‌کنیم به آنها نزدیک نشوند و حیوانات را مورد آزار و آسیب قرار ندهند تا روزهای برفی و یخبندان به پایان برسد.

عمیدی نوش‌آبادی تأکید کرد: ریختن غذا در مسیر حرکت حیوانات وحشی، کار درستی نیست چون آنها عادت می‌کنند و در روزهایی که آب و هوا هم مناسب شد، برای یافتن غذا به اطراف محیط زیست انسانی می‌آیند که این موضوع برای امنیت آنها خوب نیست و شکار می‌شوند.

وی گفت: اداره حفاظت محیط‌زیست در شرایط اضطراری برای تأمین غذای حیات وحش برنامه‌ریزی‌های مناسبی دارد که به شیوه علمی و فنی آن را اجرا می‌کند تا حیوانات گرسنه نمانند.

این فعال زیست‌محیطی، تأکید کرد: تغذیه غیرطبیعی حیوانات وحشی حتی سگ و گربه‌ها، آثار منفی برای آنها به همراه دارد بنابراین نباید گونه‌های جانوری را به این شیوه غذا عادت داد تا بر خصلت خود باقی بمانند.