کسب و کار

شمشیر دولبه کنجکاوی کارکنان در سازمان

در سال‌های اخیر، کنجکاوی در محیط کار به‌عنوان یک ویژگی ضروری، تحول‌آفرین و ارزشمندترین خصلتی که رهبران سازمانی می‌توانند داشته باشند توصیف شده است. تحقیقات نشان می‌دهد که کنجکاوی می‌تواند باعث افزایش امنیت روانی، حل مسئله و نوآوری شود. مطالعه دیگری نشان داده که مدیران کارکنان کنجکاو را- کسانی که از تلاش به‌منظور یافتن راه‌حل‌های جدید برای مسائل پیچیده لذت می‌برند، مشتاق یادگیری هستند و به دنبال اطلاعات می‌روند و استراتژی‌های جدید را توسعه می‌دهند- ماهرتر و خلاق‌تر از سایر کارکنانشان می‌بینند و فکر می‌کنند عملکرد بهتری هم دارند. جای تعجب ندارد که سازمان‌ها شوق شده‌اند حس کنجکاوی کارکنانشان را ترویج دهند.

بااین حال برخی از محققان ادعا می‌کنند که کنجکاوی می‌تواند شمشیری دولبه باشد. به‌عنوان نمونه، ممکن است اشخاص کنجکاو با اتخاذ ریسک‌های غیرضروری حس کنجکاوی‌شان را ارضا کنند. یا یکسری از مدیران ترجیح دهند که کارمندانشان طبق برنامه و مطابق دستور عمل کنند تا اینکه آن را زیر سوال ببرند یا برنامه جدیدی ابداع کنند.

شکی وجود ندارد که ممکن است مدیران، کارکنان کنجکاو را دوست نداشته باشند و آنها را به چشم قلق‌شکن ببینند (که مؤید ضرب‌المثل کنجکاوی گربه را به کشتن داد در زبان انگلیسی و فضولی موقوف خودمان است). ما اخیرا مطالعاتی ترتیب دادیم تا دریابیم کنجکاوی در چه صورتی ممکن است به واکنش‌های متفاوت در محیط کار منجر شود. تمرکزمان روی این بود که ببینیم آیا کارکنانی که با سیاست رفتار می‌کنند، می‌توانند کنجکاوی‌شان را طوری بیان کنند که به منافع رهبران سازمان‌ها خوش بیاید یا نه.

در اولین پژوهش، اطلاعات بیش از ۹۰۰ نفر از مدیران و کارکنان به‌شرکت در سه صنعت مختلف (بخش مایع لبنی، فروش و خدمات و بخش تولید) را گردآوری کردیم. به کمک نظرسنجی، از کارکنان خواستیم مشخص کنند در محیط کار چه حدی از کنجکاوی را بروز می‌دهند (به‌عنوان مثال، آن‌قدر به دنبال اطلاعات بگردند تا بتوانند مسائل پیچیده را درک کنند). همچنین با طرح پرسش‌هایی در خصوص قابلیت‌هایشان در شبکه‌سازی، تاثیرگذاری بر دیگران، نشان دادن خلوص نیت و برخورداری از مهارت‌های اجتماعی، سطح سیاست‌های ارتباطی‌شان را اندازه گرفتیم. روسایشان هم در پرسشنامه جداگانه‌ای به این دو موضوع پاسخ دادند که چقدر کارکنانشان را دوست دارند و آیا احساس می‌کنند هیچ‌یک از کارکنان نشانه‌هایی از سرکشی و نافرمانی (همچون تکبر و بی‌ادبی) بروز می‌دهد یا خیر. همچنین تاثیر احتمالی عواملی همچون جنسیت رهبران سازمان و کارکنان، عمر، ارتباط کاری‌شان و ادراک کارکنان از امنیت روانی و عملکردشان را هم کنترل کردیم. در هر سه مورد مشاهده کردیم که رهبران سازمان کارکنان کنجکاو را نافرمان و سرپیچی‌کننده از دستورات می‌دیدند و کمتر دوستشان داشتند. اما درباره کارکنانی که بلد بودند با سیاست رفتار کنند چنین دیدگاهی وجود نداشت. برای درک بهتر اهمیت سیاست ارتباطی، پژوهش دیگری ترتیب دادیم تا ببینیم ممکن است کنجکاوی افراد بی‌سیاست، سازنده‌تر به نظر برسد یا خیر. ما از ۴۰۰ دانشجوی رشته MBA شاغل (که هرکدام مدیر حداقل سه نیرو بودند) خواستیم در یک آزمایش آنلاین شرکت کنند و در این آزمایش با استفاده از پژوهش قبلی، میزان کنجکاوی و سیاست ارتباطی یک نیروی فرضی (اسمش را می‌گذاریم الکس) را تست کاری کردیم.

بااین ترتیب که الکس کنجکاو را به شکل فردی نشان دادیم که مدت زمان زیادی را صرف جمع‌آوری اطلاعات و پرداختن به مشکلات کار می‌کند و آن‌قدر به یک مساله می‌اندیشد تا حلش کند. الکس سیاستمدار را هم به‌عنوان فردی نشان دادیم که خیلی خوب افراد را درک می‌کند، بلد است چگونه حرفش را خوب بپزد و بعد بزند، توانایی برقراری ارتباط دارد، صادق و خالص به نظر می‌رسد و در محیط کار زمان زیادی را صرف شبکه‌سازی و ایجاد ارتباط می‌کند.

در این مورد هم مشاهده کردیم که نه تنها کنجکاوی کارکنان بی‌سیاست نافرمانی و سرکشی تلقی می‌شد، بلکه احتمال کمتری هم وجود داشت که رفتارشان برای سازمان، سازنده یا موثر و کارآمد دیده شود. با توجه به این یافته‌ها می‌خواستیم ببینیم تا چه حد احتمال دارد دیدگاه رهبران سازمانی نسبت به میزان کارآمدی کارکنان کنجکاوشان عامل شکل‌گیری دیدگاهشان نسبت به آن کارکنان باشد. پس در تحقیقات سوم، آزمایش آنلاین دیگری برپا کردیم و از ۵۲۸ نیروی شاغل در دو شرکت بزرگ (یک شرکت فناوری اطلاعات و یک شرکت مشاوره مدیریتی) خواستیم سناریوهایی را بخوانند که در آن الکس با سرگرم کنجکاوی سازنده یا کنجکاوی غیرسازنده بود. در سناریوهای ما، کنجکاوی سازنده شامل جست‌وجو برای اطلاعات، دقش یا یادگیری با طرح سوالات تحریک‌کننده بود که پاسخ‌های آسانی نداشتند.

کنجکاوی غیرسازنده و مخرب، شامل جست‌وجو برای اطلاعات، دقش یا یادگیری با طرح سوالات بیش از حد و سوالاتی با پاسخ‌های آسان بود. همان‌طور که انتظار می‌رفت، الکسی که سرگرم کنجکاوی سازنده بود، کمتر به چشم دیگران سرکش و نافرمان دیده می‌شد و دوست‌داشتنی‌تر بود.

بیایید به مسأله‌ای بپردازیم که مثل روز روشن است: آیا اینکه رهبران سازمانی، کنجکاوی کارکنان را نافرمانی و سرکشی می‌بینند تقصیر کارکنان است یا رهبران؟

ما احساس می‌کنیم احتمالا هرنو طرف مسئول‌اند. از یکسو، رهبران سازمانی باید در ارزیابی کنجکاوی در محیط کارشان دقت کنند. عقلانه و منصفانه نیست که مدیران، کارکنانی را که کنجکاوی سازنده‌ای دارند مجازات کنند به همین دلیل، رهبران سازمانی باید از خودپرسند که آیا تعیضی و سوگیری آگاهانه یا حتی ناخودآگاهی دارند که مشروط باعث شود کارکنانی را که با هدف بهبود محیط کار خاصله به دنبال اطلاعات، دقش یا یادگیری هستند به اشتباه قضاوت کنند.

از سوی دیگر، هنگامی که کنجکاوی کارکنان مخرب و غیرسازنده باشد، رهبران حق دارند از بروز چنین رفتارهایی جلوگیری کنند. با توجه به اینکه کارکنانی که از سیاست‌های ارتباطی بالایی برخوردارند به تجربه یساد گرفته‌اند چگونه کنجکاوی‌شان را بروز دهند که نافرمانی و سرکشی تلقی نشود. کارکنان کنجکاو باید از خود بپرسند از سیاست‌های ارتباطی برخوردارند یا خیر. اگر این سیاست‌ها را ندارند، یا باید کنجکاوی‌شان را با دقت و احتیاط ابراز کنند یا از طریق تعلیم دیدن، ایفای نقش، راهنمایی گرفتن، تمرین کردن و سایر روش‌های توسعه فردی مرتبط با بهبود سیاست‌های ارتباطی، مهارت خود را تقویت کنند.

شاید کنجکاوی سر گربه را به باد داده باشد. اما معنایش این نیست که چنین خصلتی باید برای موفقیت شغلی کارکنان خطرناک و مرگبار باشد. کارکنان می‌توانند با ابراز هوشمندانه و سازنده کنجکاوی‌شان بدون اینکه شاکی موفقیت خود را به خطر بیندازند، به موفقیت سازمانشان کمک کنند.

مترجم: مناختیاری
منبع: HBR

با امضای تفاهم‌نامه انجام می‌شود؛

توسعه همکاری شرکت بازآفرینی شهری ایران و مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی

شرکت بازآفرینی شهری ایران با مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی به منظور افزایش همکاری دو جانبه در خصوص افزایش کیفیت بهسازی آسفالت معابر خاکی در محلات هدف بازآفرینی به تفاهم رسیدند.

به گزارش پیام آشنا، شرکت بازآفرینی شهری ایران با مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی وزارت راه و شهرسازی در راستای افزایش همکاری دو جانبه در خصوص افزایش کیفیت بهسازی آسفالت معابر خاکی در محلات هدف بازآفرینی به تفاهم رسیدند. این تفاهمنامه در دیدار محمدمهدی حیدری- رییس مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی وزارت راه و شهرسازی با محمد آئینی مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران به امضا رسید.

در این دیدار محمد آئینی مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران با اشاره به این که بدترین چهره محرومیت وجود معابر خاکی در سکونتگاه‌های غیررسمی است، گفت: در کشور ۱۶۷ هزار هکتار بافت ناکارآمد شامل سکونتگاه‌های غیررسمی، بافت فرسوده و بافت تاریخی فرسوده وجود دارد که آسفالت معابر این محلات نیاز به ۷۵۰ هزار تن قیر دارد.

معاون وزیر راه و شهرسازی با اشاره به این که در دو سال گذشته در ۲۹۰ شهر قیر توزیع شده است. عنوان کرد برای کاهش معابر خاکی محلات هدف با سازمان شهرداری‌های وزارت کشور به این تفاهم رسیدیم که بر اساس آن سازمان شهرداری‌ها حداقل ۲۵ درصد قیر در اختیار خود را به محلات هدف بازآفرینی شهری تخصیص دهند.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران با تاکید بر این که هدف این است تا پایان دولت سیزدهم کارهایی را آسفالت معابر خاکی این محلات به اتمام برسد، گفت: موضوع مهم در این زمینه کیفیت آسفالت است، استفاده از آسفالت بی کیفیت بی فایده است زیرا پس از مدتی نیاز به آسفالت ریزی مجدد ایجاد می‌شود و هزینه‌ها را نیز افزایش می‌دهد. موضوع مهم در این زمینه کنترل و نظارت از کارخانه تا معبر مورد نظر است که مرکز تحقیقات وزارت راه و شهرسازی در این خصوص می‌تواند شرکت را یاری دهد.

در ادامه مسلم سیدالحسینی عضو هیات مدیره و راهبر فنی و نظارت شرکت بازآفرینی شهری ایران نیز پیشنهاد داد به جای آسفالت از شیوه‌های جدید و مواد جایگزین آن نظیر تایل (کفپوش پتنی) استفاده شود.

وی در این باره توضیح داد: یکی از مطالبات فقرت فرسوده این است که شرکت‌های خدماتی دایما در حال کندن خیابان و لجنه کار هستند بنابراین بهترین گزینه برای پوشش معابر این محلات استفاده از تایل است که قابلیت اصلاح مجدد را دارد البته تایل مزایای بسیاری نسبت به آسفالت دارد و یکی از آن‌ها این است که آب از درون آن رد شده و در موقع بارندگی منجر به آب گرفتگی معابر نمی‌شود.

به گزارش شرکت بازآفرینی شهری ایران، در این جلسه مقرر شد، شرکت بازآفرینی شهری ایران در کارگروه‌های مرتبط با آسفالت مرکز تحقیقات وزارت راه و شهرسازی نماینده داشته باشد تا دغدغه‌های خود را در این زمینه مطرح کند. همچنین مقرر شد، یکسری الزامات در خصوص نظارت بر کیفیت آسفالت تدوین شود. اتخاذ رویکرد نوین به پوشش معابر و استفاده از مواد جایگزین به جای آسفالت و نیز برگزاری دوره‌های آموزشی در خصوص آشنایی با مفاهیم مرتبط با قیر و آسفالت از دیگر مفاد تفاهمنامه شرکت بازآفرینی شهری ایران با مرکز تحقیقات وزارت راه وشهرسازی بود.

هشدار شهردار کرج؛

مدیران در ساخت و سازها دخالتی نداشته باشند

شهردار کرج گفت: مدیران در ساخت‌وسازهای کرج دخالتی نداشته‌باشند.

ندا فریقی؛ پیام آشنا- مهرداد کیانی در جلسه شورای معاونان گفت: ملاک خوب یا بد بودن مدیران تنها معطوف به جذب بودجه شده است که رویه غلطی‌ست و باید اصلاح شود.

مهرداد کیانی گفت: مدیریت تنها جذب بودجه نیست مدیر باید بتواند به همه امور مشرف باشد و معضلات محدوده مدیریت خود را به نحو احسن رفع کند.

به گفته وی، کارهای خوبی در شهر کرج در حال انجام است اما برخی کاستی‌ها بعضا این اقدامات را در سایه قرار داده است.

او گفت: از مدیران انتظار می‌رود به این وضعیت پایان دهند، سمعه‌بر، ساخت و ساز غیر مجاز، فضای سبز، تابلوهای تبلیغاتی و موضوعاتی دیگری از این دست مثل جذب بودجه مهم هستند و باید در اولویت قرار بگیرند و با هم در این حوزه‌ها نیز رقابت کنند.

شهردار کرج در ادامه به موضوع کیفی‌سازی پروژه‌ها پرداخت و گفت: مدیران اگر می‌بینند پروژه‌ای پیشرفت لازم را ندارد نباید اجازه هدررفت منابع آن را بدهند. قطعا جلسات پایش به این موضوع کمک می‌کند.

کیانی افزود: وقتی پروژه‌ای آغاز می‌شود همه مدیران باید پای کار باشند و همکاری کنند.

حوضچه‌های شیرابه مرکز دفن زباله حلقه‌دره به روش‌های دانش‌بنیان خشک شد

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج از ساماندهی وضعیت حلقه دره به واسطه پایش شبانه روزی خبر داد.

مینابی؛ پیام آشنا- محمدرضا خسروی گفت: مرکز دفن زباله حلقه دره با مساحتی بالغ بر ۱۵۳ هکتار در نزدیکی فرودگاه بین‌المللی پیام قرار دارد. این منطقه سال هاست به عنوان مرکز دفن زباله‌های شهرستان کرج و شهرهای اطراف شناخته می‌شود که روزانه بیش از ۱۲۰۰ تن زباله را در خود جای می‌دهد.

وی افزود: این مرکز بار زباله ۳ میلیون جمعیت استان البرز را به دوش می‌کشد و با توجه به رشد مهاجرت‌پذیری البرز، تولید زباله، دفن و دپوی آن نیز در حلقه دره رو به افزایش است.

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج با تأکید بر ضرورت اقدامات محیط زیستی، گفت: سعی داریم فرهنگ تفکیک زباله از مبدا در خانواده‌ها نهادینه کنیم.

وی با اشاره به اینکه کلاس‌های آموزشی ویژه نسل جوان در راستای تبیین فرهنگ تفکیک زباله‌ها در مدارس تحت عنوان مختلف «مهر پاک»، «غبار پاکیزگی» و «همه شنبه‌های آموزشی» برگزار شده است، افزود: در این میان ضمن جمع‌آوری چرخ دستی‌ها، خودروهای ملودی به منظور جمع‌آوری پسماندهای خشک شهروندان در سطح مناطق تعبیه و راه‌اندازی شدند.

خسروی با بیان اینکه برای حلقه دره برنامه داریم تا روز به روز از ظرفیت آن استفاده کنیم، اضافه کرد: سعی داریم در این مسیر به حداکثر ضوابط زیست محیطی دست پیدا کنیم.

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج در بخش دیگری به حوضچه‌های شیرابه در حلقه دره که به واسطه تولید پسماند شهروندان تشکیل شده اشاره کرد و گفت: این حوضچه با روش‌های دانش بنیان خشک شدند.

وی تعداد حوضچه‌ها را ۱۳ لاکن برشمرد و گفت: این اقدام پس از ۳۰ سال به همت کارشناسان و نخبه‌های علمی استان البرز در دستور کار قرار گرفت و خوشبختانه نتیجه‌بخش بوده است.

خسروی با اشاره به اینکه بیش از ۹۰ درصد این شیرآبه‌ها خشک شده است، اضافه کرد: این امر باعث شده تا بخشی از بوی نامطبوع که اهالی کیانمهر را آزار می‌داده است، برطرف شود.

وی گفت: سیستم نظارتی ۲۴ ساعته در حلقه دره نصب شده است و تمام بخش‌ها به صورت تصویری پایش و نظارت می‌شود.

جریمه ورود به طرح زوج و فرد تهران چه قدر است؟!

معاون عملیات پلیس راهور تهران بزرگ با اشاره به اجرای طرح زوج و فرد از در منزل، جزئیات جریمه ورود غیر مجاز به محدوده را اعلام کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، سرهنگ احسان مؤمنی معاون عملیات پلیس راهور تهران بزرگ با اشاره به اجرای طرح زوج و فرد از در منزل افزود: برابر مصوبات کارگروه اضطرار آلودگی هوا از ۱۲ آذرماه تا پایان روز چهارشنبه ۱۵ آذرماه طرح زوج و فرد خودروها در محدوده کاهش آلودگی هوا اجرام خواهد شد؛ یعنی روزهای فرد خودروهایی که پلاک فرد دارند و روزهای زوج خودروهایی که پلاک زوج دارند می‌توانند در محدوده کاهش آلودگی هوا تردد داشته باشند.

وی افزود: در صورتی که خودرویی غیرمجاز وارد محدوده طرح ترافیک شود، توسط دوربین‌های ثبت تخلف رصد می‌شوند و مبلغ ۱۰۰ هزار تومان جریمه خواهند شد.

معاون عملیات پلیس راهور تهران بزرگ گفت: از اسقاب طرح ممنوعیت شبانه کامیون‌ها و وسایل نقلیه سنگین و تریلرها را در سطح معابر شهر تهران اجرا می‌کنیم، مأموران پلیس در روزهای شهر تهران مستقر هستند و از تردد کامیون‌ها جلوگیری خواهند کرد.

مؤمنی گفت: خودروهای دودزا و فاقد معاینه فنی هم توسط دوربین‌ها و مأموران در سطح معابر شهر تهران در صورت مشاهده اعمال قانون خواهند شد و خودروهای دودزایی که دارای معاینه فنی هستند در محل توسط پلیس ابطال معاینه فنی خواهند شد.

وی اضافه کرد: محدوده کاهش آلودگی هوا همان محدوده طرح زوج و فرد سابق است و از جنوب به شمال از بزرگراه بعثت بعسمت شمال، بزرگراه شهید نواب بعسمت شرق و بزرگراه شهید چمران بعسمت شرق، بزرگراه همت بعسمت جنوب و بزرگراه امام علی بعسمت غرب است.

جزئیات هوشمندسازی سرویس مدارس استثنایی تهران

مدیرعامل سازمان تاکسیرانی تهران جزئیات هوشمندسازی و شفافیت در سرویس مدارس استثنایی را تشریح کرد.

به گزارش پیام آشنا، مهدی وحدت کار ضمن گرامیداشت هفته معلولان با بیان اینکه چندسالی بود که شهرداری تهران قصد داشت در مورد سرویس مدارس استثنایی، سامانه ای هوشمند را راه اندازی کند تا بر این اساس بتواند خدمات حمل و نقل دانش آموزان استثنایی را ساماندهی کند، گفت: چرا که فعالیت های غیرهوشمند سال‌های قبل موجب شده بود که سرویس های کاملی در طول سال به دانش آموزان استثنایی داده نمی شد و از اول مهرماه، سرویس ها قطع و وصل می شد که موجب نارضایتی والدین، مدارس و رانندگان شده بود بگونه ای که در چند نوبت والدین این دانش آموزان تجمعاتی را در مقابل ساختمان شهرداری، استانداری و شورای شهر داشتند.

وحدت کار با تأکید بر اینکه در پی شفاف سازی عدد ۵۶۰۰ نفر به ۴۰۰۰ نفر رسید، گفت: با راه اندازی این سامانه از روز اول مهر سرویس متمرکز به دانش آموزان استثنایی ارائه شده و با هماهنگی سه سازمان در شهرداری این مشکل حل شد بگونه ای که سازمان تاکسیرانی به عنوان سازمان اصلی هماهنگ کننده، سامانه را با سازمان فنآوا اماده کرده است و سامانه هوشمند ناوگان سرویس دانش آموزان استثنایی راه اندازی شد. به گفته وی، این سامانه نسخه موبایل و وب دارد که سرویس دانش آموزان از طریق راننده و والدین کنترل شود و از سوی دیگر معاونت مالی و اقتصادی شهرداری تهران با تأمین بودجه مورد نیاز و حضور شرکت خودرو سرویس به‌عنوان یکی از شرکت‌های دارای پروانه از سوی سازمان تاکسیرانی به‌صورت متمرکز مدیریت ناوگان و رانندها را برعهده گرفتند. مدیرعامل سازمان تاکسیرانی تهران با بیان اینکه با راه اندازی این سامانه شاهد رضایت رانندگان و والدین دانش آموزان هستیم و دیگر شاهد تجمعات و اعتراضات آموزش و پرورش برای ما ارسال می شد و امسال هم سامانه هوشمند شده و اولیاء دانش آموزان به صورت مجازی ثبت نام کردند و حمل و نقل بر بستر پلیکیشن است و تعداد زیادی دانش آموز جدید نیز اضافه شده است، بطوریکه این تعداد به حدود ۴۰۰۰ نفر رسیده و اطلاعاتشان بر روی سامانه ثبت شده است.

وحدت کار با بیان اینکه سرویس مدرسه استثنایی کاملا متفاوت است بگونه ای که رفتار راننده با این دانش آموزان نیز باید متفاوت باشد، گفت: حمل و نقل دانش آموزان مدارس استثنایی شامل معلولیت‌های مختلف مانند معلولیت‌های ذهنی، جسمی و حرکتی، اتیسم و... است و تلاش کردیم رانندگان همین رانندگان قبلی باشد و کافی راننده در پیاده و سوار کردن دانش آموز کمک می کند و یا در برخی موارد در یک خودرو برای برخی دانش آموزان که امکان نشستن ندارند و... یک دانش آموز توسط سرویس جلیقه می شود.

وی با تأکید بر اینکه این سامانه برای اولین بار در کشور راه اندازی شده و امید است تا سال آینده این سرویس به مدارس سرویس معمولی نیز تسری یابد، گفت: با همکاری سازمان فوا اتلانتس می کنیم که برای سال آینده نیز این سیستم سامانه هوشمند تسری یابد تا در سال تحصیلی جدید سرویس مدارس عمومی را هم با این سامانه به صورت هوشمند و شفاف مدیریت کنیم.

نیروگاه‌های تهران از مازوت استفاده نمی کنند

سخنگوی صنعت برق گفت: هیچکدام از نیروگاه‌های تهران از سوخت مازوت استفاده نمی‌کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مصطفی رجبی مشهدی با بیان اینکه با شروع فصل پاییز و سرد شدن و سکون هوا و عدم وزش باد در کلانشهرها و به ویژه تهران شاهد تداوم و افزایش آلودگی هوا هستیم، گفت: نیروگاه‌های مازوت‌سوز در تهران در چند سال اخیر پلمب شده است.

وی با بیان اینکه هم اکنون هیچ نیروگاهی در تهران از مازوت استفاده نمی‌کند، گفت: کمتر از ۱۰ درصد نیروگاه‌های کشور امکان استفاده از سوخت مازوت را دارند و نیروگاه‌ها در مراکز پرجمعیت از سوخت گاز و یا گازوییل استفاده می‌کنند.

او با بیان اینکه با توجه به اینکه ۹۰ درصد تولید برق کشور توسط نیروگاه‌های حرارتی تامین می‌شود گفت: پیش‌بینی ذخیره سازی سوخت زمستان این نیروگاه‌ها از قبل انجام شده و با صرفه جویی مشترکان در مصرف برق و گاز مشکلی در تامین برق وجود نخواهد داشت.

رجبی مشهدی با بیان اینکه از ۱۴۰ نیروگاه بزرگ کشور فقط ۱۶ نیروگاه بخاری قابلیت مصرف مازوت دارند، افزود: در کل کشور فقط ۱۶ نیروگاه بخاری وجود دارد و بقیه نیروگاه‌ها گازی و سیکل ترکیبی هستند که امکان مصرف مازوت ندارند.

به گفته وی در تهران هم فقط نیروگاه بعثت، نیروگاه بخاری است که از سال ۱۳۹۱ بخش مصرف مازوت آن پلمب شده است.

وی گفت: در تهران و برای تامین برق هیچ نیروگاهی مازوت مصرف نمی‌کند.

دیدگاه

کلاسیسیسم جامع‌ترین زبان معماری است که بشر تا کنون پرورش داده است

الن گرینبرگ

کلاسیسیسم جامع‌ترین زبان معماری است که بشر تا کنون پرورش داده است. من معتقدم که معماری کلاسیک هنوز هم نیرومندترین، مناسب‌ترین و اصیل‌ترین زبان برای بیان رابطه میان فرد با جامعه در یک دموکراسی جمهوری است. موضوع بنیادین معماری کلاسیک رابطه میان انسان به منزله یک فرد با جامعه و رابطه میان شهروند و حکومت است. تصادفی نیست که پیدایش معماری کلاسیک با پیدایش آرمان حکومت دموکراتیک در آتن در حدود سه هزار سال پیش همزمان است. (در گفت‌وگو با Philip Langdon، منتشر شده در مجله The American Enterprise، شماره ۸، سال ۱۹۹۷)

منبع: گلنار

محیط زیست

هر ۴ ثانیه یک نفر در جهان به دلیل اثرات اقلیمی جان می‌بازد

فرستاده ویژه دبیرکل سازمان جهانی بهداشت (WHO) در امور تغییرات آب و هوایی و سلامت تاکید کرد که پیش از سه میلیارد نفر در سراسر جهان با تأثیرات گرمایش جهانی بر سلامتی روبرو هستند

به گزارش پیام آشنا به نقل از اسپوتنیک، وی افزود: هر چهار ثانیه نیز یک نفر به دلیل پیامدهای تغییرات آب و هوایی که می‌شد از آن جلوگیری کرد، جان خود را از دست می‌دهد.

این نماینده ویژه سازمان جهانی بهداشت همچنین افزود که هیچ راهی جز حذف تدریجی سوخت های فسیلی برای مبارزه با پیامدهای منفی تغییرات آب و هوایی بر سلامتی وجود ندارد. دیگر کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای یک گزینه نیست.

نمایندگان بیش از ۶۰ کشور در نشست تغییرات اقلیمی که امسال در دبی در حال برگزاری است، درباره چالش‌های ناشی از گرمایش زمین برای بهداشت جهانی گفت‌وگو کرده‌اند.

بنابر گزارش بی بی سی، این اولین بار است که یک روز کامل در این اجلاس سالانه به موضوع سلامت عمومی اختصاص داده شده است. به تازگی پژوهشی نشان داد که مرگومیر ناشی از گرما در یک دهه اخیر، ۸۵ درصد بیشتر شده است. گرما و رطوبت بیشتر نیز به این معناست که در جاهای بیشتری روی زمین، شرایط برای زندگی پشه‌هایی که ناقل بیماری‌ها به انسان هستند، فراهم شده است.

حالا دانشمندان به دنبال روش‌هایی هستند که محل بعدی شیوع بیماری‌ها را پیش‌بینی کنند.

همچنین «جان کری»، فرستاده آب و هوایی ایالات متحده در این اجلاس گفت معتقد است که فعالیت کارخانه‌های زغال‌سنگ نباید «در هیچ کجای دنیا» مجاز باشند.

کری طی یک سخنرانی در کنفرانس تغییرات آب و هوایی ۲۰۲۳ سازمان ملل متحد (کاپ ۲۸) گفت که او بیشتر و بیشتر در مورد سیاست های آب و هوایی حساس می شود زیرا مردم از مسئولیت خود سرباز می‌زنند.

کری درباره آلودگی کارخانه‌های زغال‌سنگ گفت: دیگر نباید در هیچ کجای دنیا نیروگاه زغال سنگ مجاز باشند.

او افزود: این گونه می‌توانید کاری برای سلامتی انجام دهید و واقعیت این است که هیچ یک از ما آن را انجام نمی‌دهیم.

کری در اولین کنفرانس اختصاصی «روز سلامت» سخنرانی کرد که هدف آن برجسته کردن ارتباط بین بحران آب و هوایی و بحران های بهداشتی بوده است. او گفت که بحران آب و هوایی و بحران سلامت یکی هستند.

همچنین میزبان اجلاس تغییرات آب و هوایی COP۲۸ سازمان ملل متحد در مورد اینکه آیا حذف سوخت های فسیلی می‌تواند به محدود کردن گرمایش جهانی به ۱.۵ درجه سانتیگراد کمک کند یا خیر، تردید ایجاد کرد و گفت: «هیچ علمی» پشت آن وجود ندارد.

دانشمندان به نشریه گاردین که برای اولین بار این اظهارات اقلیمی و شهیدبرانگیز را گزارش کرد، گفتند که اظهارات وی بسیار نگران‌کننده بوده است.

«سلطان الجابر» که مدیرعامل شرکت نفت دولتی ADNOC امارات و میزبان این نشست است، مدعی شد: هیچ علمی وجود ندارد یا هیچ سناریویی وجود ندارد که بگوید حذف تدریجی سوخت فسیلی چیزی است که به محدود کردن گرمایش زمین به ۱.۵ درجه سانتیگراد می‌انجامد.