



### چگونه در دنیای کار تو کمی فرهنگ سازی کنیم؟

با تادم همه گیری کووید-۱۹، همچنان فرهنگ سازمانی به تامل خود ادامه می دهد. ما با الزامات جویس از معاونان کارتر پس از شرکت در کنفرانس منابع انسانی در **Reimagine HR** ۲۰۲۱ درباره فرهنگ سازی در دنیای مجازی با ترکیبی به گفتگو نشستیم تا درک بهتری از اینکه واقعاً فرهنگ سازمانی چیست و چگونه هرمان منابع انسانی و اجرایی می تواند بیدار را سازنده داشته باشد.

#### فرهنگ سازمانی چیست؟

این سوال جویس است زیرا بسیاری از مردم تصور می کنند فرهنگ سازمانی همانند گوشه احساسی و محیط آن است اما فرهنگ یک سازمان مجموعه ای از رفتارهای روزانه و قوانین نوشته شده است که نحوه تعامل کارکنان و رفتارها را شکل می دهد. فرهنگ سازمانی برای ایجاد تجربه بهتر برای کارکنان طراحی می شود.

#### آیا فرهنگ سازمانی مورد توجه رهبران منابع انسانی قرار دارد؟

قطعا همچنان که سازمان های مدیریت تغییرات گسترده در نحوه کار خود ادامه می دهند اگر این زمین هم مورد توجه قرار نماند دیگر فرهنگ سازمانی به لولیت لول همه در زمان مبلغ اصلی و اجرایی تبدیل خواهد شد. بسیاری از بزرگان هستند که فرهنگ سازمانی آنها را بنیاد بسیاری از ترکیبی آسیب دیدند و دچار تغییر شده و حالا که کارکنان باخود معلوم با هم در یک مکان کار نمی کنند، نظریات لایونل مارانداز آنجا که بیشتر کارکنان در محیطهای غیرمستقر کار می کنند، چگونه می تواند آرامش فرهنگی سازمان را حفظ کند. رهبران اجرایی بزرگان هستند که فرهنگ سازمان آنها متناهی و معیبه تر باعث باعث و بساط سطوح پایین تر از تعامل عملکرد ناواری شود.

#### پیش از همه گیری کووید-۱۹ تهاک رهبران منابع انسانی به چه چیزهایی توجه می کردند؟

تحقیقات نشان می دهد که قبل از همه گیری، ۷۰ درصد از رهبران منابع انسانی مطمئن بودند که فرهنگ مورد نیاز سازمانها ۲۰۲۰ هدایت عملکرد کسب و کار را می باشد. این حال تنها ۳۰ درصد مطمئن بودند که فرهنگ واقعی سازمان آنها فرهنگ مورد نظر را منعکس می کند. به عبارت دیگر، رهبران سازمانی می تواند آنچه کار فرهنگ سازمانی خواهد بود، این کنند که ارزش های شرکت فکر کنند. اما مطمئن نیستند که به طور ملموس محیطی ایجاد کرده اند که وضیعت مطلوب را منعکس می کند. خیلی خوب است بگوییم سازمان برای نوآوری، همکاری و اعتماد ارزش قائل است. اما رهبران منابع انسانی باید پیروند. «با نوآوری همکاری و اعتماد» در چگونگی رفتار ما و نحوه رفتار ما با دیگران نشان داده می شود». واقعیت این است که قبل از همه گیری مشکلاتی در فرهنگ از نظر انگلی بیرون می آمدند و معیبه تر باعث باعث و بساط سطوح این که کارکنان باخود معلوم به روش های مطابق با فرهنگ مورد نظر رفتار می کنند، وجود داشت.

#### آیا هر کت به سمت مدل های دورکاری و ترکیبی، فرهنگ سازمانی را کم رنگ کرده است؟

تا جایی که ما می دانیم خبر، تحقیقات نشان می دهد با وجود ترس بسیاری از افراد، اکثر کارمندان تغییر مفهومی بزرگ به دورکاری را پذیرفته اند. یک کت مثبت برای فرهنگ سازمانی خود می باشد و ۷۶ درصد از کارکنان کارتر گفتند که دید مثبتی از کار و محیط کار جدید کارکنان دارند. فرهنگ سازمانی خود می باشد و ۷۶ درصد از کارکنان کارتر گفتند که دید مثبتی از کار و محیط کار جدید کارکنان دارند. فرهنگ سازمانی خود می باشد و ۷۶ درصد از کارکنان کارتر گفتند که دید مثبتی از کار و محیط کار جدید کارکنان دارند.

#### آیا مدیران منابع انسانی و اجرایی باید روی فرهنگ سازمانی یک بیشتری انجام دهند؟

حتما فرهنگ سازمانی باید اندازه کافی قوی باشد تا استانداردهای برتر را حفظ کند. عملکرد را هدایت و اهداف کسب و کار را برآورده کند. تقویت فرهنگ، معنای چیزی فراتر از اطمینان از رضایت کارکنان از فرهنگ سازمان است. فرهنگ باید انقدر قوی باشد که عملکرد فردی و کسب و کار را هدایت کند. همچنین با توجه به اینکه رفتارها بخش مهمی از فرهنگ هستند، مهم است که بپذیریم محیط های کاری جدید، مانند مجازی و محیط خفه که در این محیطها قرار می گیریم چگونه رفتار ما را متاثر می کند. رهبران باید فرهنگ را در **Reimagine HR** ۲۰۲۱ کارتر نشان می دهند. تحقیقات **HR** ۲۰۲۱ نشان می دهد که رهبران منابع انسانی که در داری سطح بالایی از اطمینان از اینکه تجربه کارکنان معنادار، برنامه برسی می شود این نوع هشدارها می تواند یک خطری برای فرهنگ سازمانی باشد که می خواهد استانداردهای جدید و حفظ کنند. ما باید مطمئن شویم که به طور فزاینده عمیق تر رفتارهای ما در حرکت رو به جلو است.

#### چگونه مدیران منابع انسانی و اجرایی می توانند به فرهنگ کبری سازمان خود می خواهند دست پیدا کنند؟

تحقیقات ما نشان می دهد ۶۸ درصد از تهیه های اجرایی در حال ارزیابی مجدد فرهنگ شرکت خود هستند تا اینکه متوجه شوند که شرایط جدید از کار مجازی و ترکیبی باشند. رهبران سازمانی باید استراتژی کسب و کارشان را در نظر بگیرند و ببینند که آیا به عملی که برای موفقیت نیاز دارند، چیست. تهیه های اجرایی در حال ارزیابی مجدد فرهنگ خود هستند تا اینکه متوجه شوند که شرایط جدید از کار مجازی و ترکیبی باشند. رهبران سازمانی باید استراتژی کسب و کارشان را در نظر بگیرند و ببینند که آیا به عملی که برای موفقیت نیاز دارند، چیست. تهیه های اجرایی در حال ارزیابی مجدد فرهنگ خود هستند تا اینکه متوجه شوند که شرایط جدید از کار مجازی و ترکیبی باشند.

فرهنگ در دنیای کار تو کمی فرهنگ سازی کنیم؟



معاون عمران و توسعه امور شهری و روستایی وزیر کشور با اشاره به پیگیری های مستمر برای افزایش اختصاص کمک ها و منابع دولتی به شهرهای دارا گفت راهبرد اصلی وزارت کشور برای توسعه مدیریت شهری و روستایی، برنامه ریزی بر مبنای ظرفیتهای و فرصتهای موجود در شهرها و روستاها و کاهش اتکا به منابع دولتی با مشارکت مردم و بخش خصوصی است.

به گزارش پیام آشنا، مهدی جلالی زاده که در نشست شهرداران استان خوزستان سخن گفت، تصریح کرد: با توجه به محدودیتهای مالی دولت، شهرداری های برای افزایش خدمت رسانی و اجرای پروژه های شهری و تقویت زیرساختها به مشارکت دولتی امید بینند. در کنار درآمدهای غیر از منابع دولتی که باید تولید کنند اعتبارات دولت هم استفاده نمایند.

وی ادامه داد: در وضعیت کنونی کشور باید به دنبال آن باشیم که اتکا اقتصاد کشور به نفت را کاهش دهیم و شهرداری به عنوان یک نهاد

معاون عمران و توسعه امور شهری و روستایی وزیر کشور با اشاره به پیگیری های مستمر برای افزایش اختصاص کمک ها و منابع دولتی به شهرهای دارا گفت راهبرد اصلی وزارت کشور برای توسعه مدیریت شهری و روستایی، برنامه ریزی بر مبنای ظرفیتهای و فرصتهای موجود در شهرها و روستاها و کاهش اتکا به منابع دولتی با مشارکت مردم و بخش خصوصی است.

معاون عمران و توسعه امور شهری و روستایی وزیر کشور با اشاره به پیگیری های مستمر برای افزایش اختصاص کمک ها و منابع دولتی به شهرهای دارا گفت راهبرد اصلی وزارت کشور برای توسعه مدیریت شهری و روستایی، برنامه ریزی بر مبنای ظرفیتهای و فرصتهای موجود در شهرها و روستاها و کاهش اتکا به منابع دولتی با مشارکت مردم و بخش خصوصی است.

## معاون وزیر کشور خطاب به شهرداری ها: به اعتبارات دولتی امید نبندید

استقلال و غیردولتی باید به خودم متکی باشد و با استفاده از ظرفیت موجود شهر را اداره کند. باید اعتقاد داشته باشیم که با ظرفیت و استفاده از توان خودمان می توانیم زمینه ساز پیشرفت و توسعه شویم و این باور باید در شهرداریها و شهروانها با جدیت تقویت شود و وزارت کشور تلاش می کند بر این موارد همکاری و همراهی لازم را با مدیریت شهری را به عمل آورد.

رئیس سازمان پایدار شهرداری ها و دهیاری های کشور با بیان اینکه با پیگیری های مستمری که در دولت و مجلس صورت گرفت، لایحه درآمدهای پایدار شهرداری ها و دهیاری ها در حال نهایی شدن است و همچنین سهم شهرداری ها و دهیاری ها از اعتبارات مالیات بر ارزش افزوده هم افزایش یافت، تصریح کرد: شهرداری ها باید خودکفا باشند. لذا تهیه برنامه ها و طرح های مشخصی برای چگونگی رسیدن خودکفایی شهرداری ها بر اساس ظرفیتهای و مزیت های نسبی و رقابتی و متناسب با موقعیت شهرها باید در دستور کار مدیریت شهری قرار گیرد.

جمالی زاده همچنین گفت: حوزه های فرهنگی و اجتماعی در سال های اخیر در برخی شهرداری های کشور، شهرها و روستاها متحول شده ولی این حوزه همچنان نیازمند برنامه ریزی های حقیقی برای بهره گیری از

## با استقبال کم نظیر شهروندان؛ نخستین جشنواره خرمالوی کرج به کار خود پایان داد



نخستین جشنواره خرمالو و بازارچه صنایع دستی و پارک ملی ایران کوچک بعد از سه روز و در میان استقبال کم نظیر شهروندان به کار خود پایان داد.

به گزارش پیام آشنا، حضور گسترده شهروندان طی سه روز فعالیت جشنواره خرمالو نشان داد اولین پای فرهنگ کمیسیون ملی یونسکو در استان البرز و شهر کرج می تواند میزبان شایسته ای برای برگزاری جشنواره

اقوام ایران زمین باشد. خرمالو یکی از شاخص ترین محصولات استان البرز و به عنوان برندی برای شهر کرج محسوب می شود که هر ساله اواسط بهار برایش رونق می شود. در این جشنواره تصاویر مهیبه خانی جوان و مهدی پاک نیت

محوالات ۱۵ رشته صنایع دستی در قالب ۲۵ غرفه عرضه شد.

رئیس هیات

رئیس هیات

رئیس هیات

رئیس هیات

رئیس هیات

رئیس هیات

رئیس هیات



## بر عهده ما معماران است که تغییری ایجاد کنیم؛ چون ممکن است عناصر لازم برای تغییر ممکن را کمی زودتر از دیگران بازشناسیم

میاحث مرتبط با پایداری، منابع و انرژی امروزه در درازن هر کسی است. ما نیز با پرسش های درباره شهر بدون کربن، آکسید دگرگیم و از خود می پرسیم که معماری قادر است چه کاری برای کمک (به این وضیعت) انجام دهد. به جای بازسازی ریشهای شهرها، احتمال است که شاهد ابداغاتی خواهیم بود همچون سائول های خورشیدی که می تولید آنها را منطبق با موقعیت خورشیدی تنظیم کنند. اینها نیز بیشتر جمع آوری کنند. اما شاید به صورت انبوهی بیشتر تغییراتی رخ دهد. جایی که بخش هایی از شهر ما چشمه های آب از قرن بیست و یکم را تحقق بخشند. اگر نظر مرا بخواهید، این امر تنها از طریق زیرساختها ممکن است.

تغییرات بنیادین فقط از طریق اموری که باید به شیوه سخت پیاده سازی می رسد. ما همین امر را در بحث راجع به نیروگاههای هسته ای پی پی پی پیش از این زمین می دانستیم که امکان ندارد انرژی مورد نیاز دنیا را از طریق انرژی هسته ای تامین کنیم، حتی پیش از قلمه خر خاله در ژاپن، چرا که دفع دامی ژاپلهای آن برای هزاران سال قابل تضمین نیست.

اما تغییر در اندیشه فقط زمانی رخ می دهد که چاقوی روی گلولی شما باشد و نمیمی از گلولیان بریده باشد. آنکه است که شما واکنشی از سر ترس خواهید داشت. رسم دنیا و سرشت انسان همین است. بیشتر واکنشگر است تا کنشگر. و به همین خاطر است که شهرهای ما به این شکل هستند. چون فشار به اندازه کافی زیاد نیست تا چیزی را تغییر دهد.

اما این بر عهده ما معماران است که بگوئیم و تغییری ایجاد کنیم، چون ممکن است آنچه را که دیگران هنوز ندیده اند - یعنی عناصر لازم برای تغییرات ممکن را - کمی زودتر بازشناسیم. ما این حال ما مستورالعملی هستیم که بتوان آن را بی رنگ تشخیص داد. در دست نداریم.

Dr. Hubertus Adam  
Christoph Bräde  
منتشر شده در وبسایت ژورنال Places، ۲۰۱۲ (سال ۲۰۱۲)

تغییرات بنیادین فقط از طریق اموری که باید به شیوه سخت پیاده سازی می رسد. ما همین امر را در بحث راجع به نیروگاههای هسته ای پی پی پی پیش از این زمین می دانستیم که امکان ندارد انرژی مورد نیاز دنیا را از طریق انرژی هسته ای تامین کنیم، حتی پیش از قلمه خر خاله در ژاپن، چرا که دفع دامی ژاپلهای آن برای هزاران سال قابل تضمین نیست.

تغییرات بنیادین فقط از طریق اموری که باید به شیوه سخت پیاده سازی می رسد. ما همین امر را در بحث راجع به نیروگاههای هسته ای پی پی پی پیش از این زمین می دانستیم که امکان ندارد انرژی مورد نیاز دنیا را از طریق انرژی هسته ای تامین کنیم، حتی پیش از قلمه خر خاله در ژاپن، چرا که دفع دامی ژاپلهای آن برای هزاران سال قابل تضمین نیست.

تغییرات بنیادین فقط از طریق اموری که باید به شیوه سخت پیاده سازی می رسد. ما همین امر را در بحث راجع به نیروگاههای هسته ای پی پی پی پیش از این زمین می دانستیم که امکان ندارد انرژی مورد نیاز دنیا را از طریق انرژی هسته ای تامین کنیم، حتی پیش از قلمه خر خاله در ژاپن، چرا که دفع دامی ژاپلهای آن برای هزاران سال قابل تضمین نیست.

تغییرات بنیادین فقط از طریق اموری که باید به شیوه سخت پیاده سازی می رسد. ما همین امر را در بحث راجع به نیروگاههای هسته ای پی پی پی پیش از این زمین می دانستیم که امکان ندارد انرژی مورد نیاز دنیا را از طریق انرژی هسته ای تامین کنیم، حتی پیش از قلمه خر خاله در ژاپن، چرا که دفع دامی ژاپلهای آن برای هزاران سال قابل تضمین نیست.

تغییرات بنیادین فقط از طریق اموری که باید به شیوه سخت پیاده سازی می رسد. ما همین امر را در بحث راجع به نیروگاههای هسته ای پی پی پی پیش از این زمین می دانستیم که امکان ندارد انرژی مورد نیاز دنیا را از طریق انرژی هسته ای تامین کنیم، حتی پیش از قلمه خر خاله در ژاپن، چرا که دفع دامی ژاپلهای آن برای هزاران سال قابل تضمین نیست.

تغییرات بنیادین فقط از طریق اموری که باید به شیوه سخت پیاده سازی می رسد. ما همین امر را در بحث راجع به نیروگاههای هسته ای پی پی پی پیش از این زمین می دانستیم که امکان ندارد انرژی مورد نیاز دنیا را از طریق انرژی هسته ای تامین کنیم، حتی پیش از قلمه خر خاله در ژاپن، چرا که دفع دامی ژاپلهای آن برای هزاران سال قابل تضمین نیست.

تغییرات بنیادین فقط از طریق اموری که باید به شیوه سخت پیاده سازی می رسد. ما همین امر را در بحث راجع به نیروگاههای هسته ای پی پی پی پیش از این زمین می دانستیم که امکان ندارد انرژی مورد نیاز دنیا را از طریق انرژی هسته ای تامین کنیم، حتی پیش از قلمه خر خاله در ژاپن، چرا که دفع دامی ژاپلهای آن برای هزاران سال قابل تضمین نیست.

تغییرات بنیادین فقط از طریق اموری که باید به شیوه سخت پیاده سازی می رسد. ما همین امر را در بحث راجع به نیروگاههای هسته ای پی پی پی پیش از این زمین می دانستیم که امکان ندارد انرژی مورد نیاز دنیا را از طریق انرژی هسته ای تامین کنیم، حتی پیش از قلمه خر خاله در ژاپن، چرا که دفع دامی ژاپلهای آن برای هزاران سال قابل تضمین نیست.

تغییرات بنیادین فقط از طریق اموری که باید به شیوه سخت پیاده سازی می رسد. ما همین امر را در بحث راجع به نیروگاههای هسته ای پی پی پی پیش از این زمین می دانستیم که امکان ندارد انرژی مورد نیاز دنیا را از طریق انرژی هسته ای تامین کنیم، حتی پیش از قلمه خر خاله در ژاپن، چرا که دفع دامی ژاپلهای آن برای هزاران سال قابل تضمین نیست.

تغییرات بنیادین فقط از طریق اموری که باید به شیوه سخت پیاده سازی می رسد. ما همین امر را در بحث راجع به نیروگاههای هسته ای پی پی پی پیش از این زمین می دانستیم که امکان ندارد انرژی مورد نیاز دنیا را از طریق انرژی هسته ای تامین کنیم، حتی پیش از قلمه خر خاله در ژاپن، چرا که دفع دامی ژاپلهای آن برای هزاران سال قابل تضمین نیست.

تغییرات بنیادین فقط از طریق اموری که باید به شیوه سخت پیاده سازی می رسد. ما همین امر را در بحث راجع به نیروگاههای هسته ای پی پی پی پیش از این زمین می دانستیم که امکان ندارد انرژی مورد نیاز دنیا را از طریق انرژی هسته ای تامین کنیم، حتی پیش از قلمه خر خاله در ژاپن، چرا که دفع دامی ژاپلهای آن برای هزاران سال قابل تضمین نیست.

## آگهی ابلاغ رأی؛

در اجرای ماده ۷۳ قانون آیین دادرسی مدنی بدینوسیله به آقای درویش شیری آرا فرزند ازبلی - صادره از آذربایجان شرقی رای می گردد.

نظر به اینکه پرونده شما در هیات بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان دستگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز مورد بررسی قرار گرفته است و طی رای قابل پژوهش شماره ۱۵۰۰۱۰۵۰۱ مورخ ۱۳۰۰/۰۷/۲۶ به محکوم به تخلفات یا پرداخت ۴۵ روز حقوق منبنا "محکوم شده اید. لازم است طرف مدت یک ماه که تاریخ انتشار این آگهی به نشانی کرج - بلوار طالقانی شمالی بالاتر از میدان طالقانی شهرک اداری - دستگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز - حیات بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان جهت رویت رای مذکور مراجعه نمایید. بدیهی است پس از اتمام مهلت مقرر هیچگونه اعتراضاتی قابل قبول نخواهد بود و براین صورت حکم مربوطه اقدام خواهد شد. ششمه آگهی: ۱۳۳۴۶۲۱

## آگهی ابلاغ رأی؛

در اجرای ماده ۷۳ قانون آیین دادرسی مدنی بدینوسیله به خاتم سعیرا محبی زکاد لیله کوهی فرزند قربان - شماره شناسنامه ۱۱۵ صادره از اتکورد ابلاغ می گردد.

نظر به اینکه پرونده شما در هیات بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان دستگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز مورد بررسی قرار گرفته است و طی رای قابل پژوهش شماره ۱۵۰۰۱۰۵۰۱ مورخ ۱۳۰۰/۰۷/۲۶ به محکوم به تخلفات یا پرداخت ۴۵ روز حقوق منبنا "محکوم شده اید. لازم است طرف مدت یک ماه که تاریخ انتشار این آگهی به نشانی کرج - بلوار طالقانی شمالی بالاتر از میدان طالقانی شهرک اداری - دستگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز - حیات بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان جهت رویت رای مذکور مراجعه نمایید. بدیهی است پس از اتمام مهلت مقرر هیچگونه اعتراضاتی قابل قبول نخواهد بود و براین صورت حکم مربوطه اقدام خواهد شد. ششمه آگهی: ۱۳۳۴۶۲۱

## اداره کل ثبت اسناد و املاک استان البرز

اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک کرج - ناحیه دو

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین نامه تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برای آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین نامه تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

## آگهی مناقصه (نوبت دوم)

اداره کل آموزش و پرورش استستان البرز در نظر دارد نسبت به تعمیرات تاسیسات و موتورخانه مراکز آموزشی اقدام نماید. متقاضیان می توانند از تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۴ (ساعت ۱۵) به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) به آدرس [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) مراجعه نمایند. تلفن تماس: ۳۲۵۱۰۴۰۴ شناسه آگهی: ۱۳۳۴۷۲۵

## آگهی مناقصه (نوبت دوم)

اداره کل آموزش و پرورش استستان البرز در نظر دارد نسبت به تعمیرات تاسیسات و موتورخانه مراکز آموزشی اقدام نماید. متقاضیان می توانند از تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۴ (ساعت ۱۵) به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) به آدرس [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) مراجعه نمایند. تلفن تماس: ۳۲۵۱۰۴۰۴ شناسه آگهی: ۱۳۳۴۷۲۵

## آگهی مناقصه (نوبت دوم)

اداره کل آموزش و پرورش استستان البرز در نظر دارد نسبت به تعمیرات تاسیسات و موتورخانه مراکز آموزشی اقدام نماید. متقاضیان می توانند از تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۴ (ساعت ۱۵) به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) به آدرس [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) مراجعه نمایند. تلفن تماس: ۳۲۵۱۰۴۰۴ شناسه آگهی: ۱۳۳۴۷۲۵

## آگهی مناقصه (نوبت دوم)

اداره کل آموزش و پرورش استستان البرز در نظر دارد نسبت به تعمیرات تاسیسات و موتورخانه مراکز آموزشی اقدام نماید. متقاضیان می توانند از تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۴ (ساعت ۱۵) به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) به آدرس [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) مراجعه نمایند. تلفن تماس: ۳۲۵۱۰۴۰۴ شناسه آگهی: ۱۳۳۴۷۲۵