محیط زیست

مدیریت افراد درون گرا و برون گرا در محیط کار ترکیبی

چکیده: به عنوان مدیر، وظیفه شما این است که از تیم خود در حین گذار به محیط کار ترکیبی حمایت کنید اما آنچه مردم نیاز دارند تا حد زیادی به کلیشه‌ها بستگی دارد در این مدت نویسنده توصیه‌هایی را درباره نحوه حمایت از افراد درون گرا و برون گرا ارائه می‌کند.

توصیه اول: به افراد درون گرا زمان و فضا بدهید. اگر برخی کارکنان شما اکنون در اداره و برخی دیگر در خانه هستند، بسیار مهم است که اطمینان پیدا کنید که افراد درون گرا در تیم شما به ویژه در جلسات تیم تحت‌الشعاع قرار نمی‌گیرند.

توصیه دوم: اگر متوجه شدید افراد برون گرا در تلاش برای برقراری ارتباط بیشتر هستند، یک جلسه منظم رو در رو یا تصویری با آنها ترتیب دهید تا آنها بتوانند به طور مستقیم با شما صحبت کنند. سرانجام، طیف وسیعی از سبک‌های ارتباطی را ترویج کنید تا همه بتوانند به طور واقعی مشارکت داشته باشند.

از تعاملات اجتماعی کمتر گرفته تا فرصت‌های بیشتر برای خودمختاری، اگر درون گرا هستید به احتمال زیاد در طول یک سال گذشته از دورکاری لذت برده‌اید. از سوی دیگر، اگر برون گرا هستید ممکن است خود را در خانه کچلوده و زودرنج ببینید و تلاش کنید محرک‌های خارجی را که در اداره داشتید و به شما انگیزه می‌دادند بازآفرینی کنید. بنابراین در یک مدل ترکیبی چه اتفاقی می‌افتد؟

با توجه به اینکه بسیاری از افراد درون گرا دورکاری را انتخاب می‌کنند و افراد برون گرا بیشتر مایل به بازگشت به اداره هستند چگونه می‌توانید اطمینان پیدا کنید که کل تیم شما منعطف، مولد و خوشحال است؟ برای هدایت موثر افراد درون گرا و برون گرا در حین گذار به ترکیبی سه مورد از بهترین روش‌ها را بر اساس بیش از یک دهه تحقیق و مشورت با تیم‌های توزیع شده با عملکرد بالا، توصیه می‌کنم.

به افراد درون گرا زمان و فضا بدهید

اگر برخی از کارکنان شما اکنون در اداره و برخی دیگر در خانه هستند، بسیار مهم است که اطمینان پیدا کنید افراد درون گرا در تیم شما به ویژه در جلسات تیم تحت‌الشعاع قرار نمی‌گیرند. اگر درحین بحث و گفت‌وگو، صحبت افراد درون گرا توسط افرادی که زیاد صحبت می‌کنند قطع شود ممکن است آنها برای صحبت مجدد تلاشی به خرج ندهند. و اگر به‌طور مکرر اتفاق بیفتد، ممکن است بی‌علاقه شوند یا احساس حاشیه کنند، به‌ویژه اگر دورکاری می‌کنند.

در طول جلسات ترکیبی، نادیده گرفتن فراخوان شرکت‌کنندگان مجازی و اینکه فراموش کنید آنها را وارد گفت‌وگو کنید کار آسانی است. وظیفه شما به عنوان مدیر این است که اطمینان پیدا کنید که صحبت‌های همه شنیده می‌شود. از ابزارهایی مانند Chat bar یا ویژگی بلند کردن دست برای تعیین کسی که اجازه صحبت کردن دارد استفاده کنید و پیش از وارد شدن به گفت‌وگو ۵ تا ۱۰ دقیقه صبر کنید. همچنین اگر سؤالات خود را از قبل ارسال کنید تا همه زمان بیشتری برای آمادگی داشته باشند می‌تواند مفید باشد. و پس از پایان جلسه، افراد را تشویق کنید تا افکار خود را برای شما ایمیل یا یک سند گوگل ایجاد کنند که افراد بتوانند اطلاعات خود را در آن به اشتراک بگذارند. این کار فرصت مشارکت همزمان را به آن دسته از افراد درون گرا که ممکن است در صحبت کردن در مقابل یک گروه بزرگ مردد باشند، می‌دهد.

به افراد برون گرا فرصت صحبت کردن بدهید

اگر متوجه شدید افراد برون گرا در تلاش برای برقراری ارتباط هستند، یک جلسه منظم رو در رو یا تصویری با آنها ترتیب دهید تا آنها بتوانند به‌طور مستقیم با شما صحبت کنند. همچنین می‌توانید آنها را تشویق کنید از گروه‌هایی breakout در Zoom یا Slack استفاده کنند تا بدون تسلط بر یک جلسه گسترده تیمی زمانی را برای گفت‌وگو درباره ایده‌هایشان داشته باشند. پیش از آنکه افراد برون گرا به اداره برگردند آنها را برای لحظه برخورد با یکدیگر تحریک کنید. تحقیقات نشان می‌دهد در طول گذار به دورکاری این قبیل فعالیت‌های اجتماعی و ایجاد روابط، چیزهایی هستند که مردم بیشتر از همه از دست داده‌اند. آنها به افراد برون گرا کمک می‌کنند تا در طول روز لحظات غیررادری ارتباط اجتماعی را پیدا کنند. مدیران را در جریان آنچه واقعا در شرکت در جریان است قرار دهند و بین اعضای تیم، دوستی، روحیه و اعتماد به وجود آورند. همچنین مهم است بپذیریم همه افراد برون گرا به اداره بازنمی گردند. برای دوری از فعالیت‌های اجتماعی به استثنای انهایی که در خانه می‌مانند، به انتخاب خود روبنادهای پیوند تیمی ترکیبی اعم از گفت‌وگوهای گاه‌نامه‌دار zoom تا یک جلسه ترکیبی شاد را سازماندهی کنید. نام‌های ترکیبی به کافه ترپای اجتماعی جدید تبدیل شده‌اند، جایی که اعضای تیم می‌توانند در هم جمع شوند و یک وعده غذایی ۱۵ تا ۳۰ دقیقه‌ای را به صورت حضوری یا آنلاین به اشتراک بگذارند.

ترویج طیف وسیعی از سبک‌های ارتباطی

همان‌طور که در کتاب جدیدم، زبان بدن دیجیتال توضیح دادم، ایجاد یک تیم منسجم بر عهده مدیران است. اما این به آن معنا نیست که دقیقا همه را مجبور به برقراری ارتباط مشابه کنید بلکه به معنای ایجاد فضایی برای سبک‌های ارتباطی مختلف است به‌طوری که هر کس بتواند با صدای رسا با آنها ارتباط برقرار کند. «براد» مشتری من به عنوان مهندس ارشد مدیر عامل در یک شرکت بزرگ بازی‌سازی منصوب شده بود. او تفاوت فاحشی را در دو کانال Slack که توسط گزارش‌های مستقیم او، Allie و Dave اداره می‌شد، مشاهده کرده بود. Dave که خود را یک برون گرا معرفی می‌کند دارای یک کانال Slack پر از ایموجی‌ها، GIFها و الگوهای رفتاری است. از سوی دیگر، Allie یک فرد درون گراست و سبک نوشتاری رسمی‌تری دارد که با نقاط مربع یا گرد مشخص می‌شود. براد می‌گوید به واسطه کانال Slack متعلق به Allie من در خانه هستم با این وجود او به مسیری آمد که Dave با آن دنیا را می‌دید. اگر بخواهم او را مجبور کنم دارای شخصیت حقوقی باشد، تیمش هیجان و اشتیاق کمتری خواهد داشت. او می‌افزاید: آموخته‌ام که بهترین کاری که می‌توانم انجام دهم این است که سعی کنم به زبان بدن دیجیتال غیررسمی او مسلط شوم حتی اگر ناراضی باشد. هردو رویکرد کار می‌کنند: هیچ راه بهتر یا بدتری برای برقراری ارتباط بین ایموجی‌ها و نقاط مربع یا دایره شکل وجود ندارد نکته اصلی برای رهبران ایجاد یک محیط دیجیتالی است که طیف وسیعی از سبک‌های ارتباطی را تقویت و تشویق کند تا همه بتوانند به‌طور واقعی مشارکت داشته باشند. صرف نظر از اینکه اعضای تیم شما در طیف برون گرا و درون گرا قرار می‌گیرند از بیش از یک مدل قبل تغییر شبانه به کار مجازی همه ما را مجبور کرد تا با شرایط ناخوشایند سازگار شویم. همه ما برای جبران فاصله باید مصالحه کنیم و امیدوارم در این راه چیزهای زیادی آموخته باشیم. این درس‌ها با انتقال به یک مدل ترکیبی از کار در طولانی‌مدت، ما را قوی‌تر و منسجم‌تر می‌کند زیرا برخی از ما بازگشت به اداره را آغاز می‌کنیم و برخی دیگر با دورکاری به کار خود ادامه می‌دهیم.

مترجم: مرضیه زمین‌آبادوست

اولین جلسه تعامل و هم‌اندیشی کمیسیون شهرسازی با دفاتر تسهیلگری کرج برگزار شد

بهره‌گیری از نظرات کارشناسان دفاتر تسهیلگری در طرح تفصیلی جدید کرج

نسترن کیوان‌پور – جرقه‌اش از بازدید دفتر سهرابیه زده شد؛ وقتی طی گفت‌وگو با مدیر و کارشناسان دفتر تسهیلگری این محله، مشکلات مربوط به ارتباط‌گیری با شهرداری کرج مطرح شده بود. دفاتر تسهیلگری که زیر نظر استانداری البرز فعالیت می‌کنند و به دلیل داشتن شرح خدمات متفاوت از دفاتر خدمات توسعه و بهسازی محلات کرج که زیر نظر سازمان عمران و بازآفرینی شهری کرج به فعالیت مشغولند، گاهی در حوزه‌ی ارتباط با شهرداری چالش‌های بیشتری را تجربه می‌کنند.

خوشبختانه هم شهرداری کرج طی بازدیدهای اخیرم از محلات سهرابیه و کلاک نو، و هم استانداری البرز، تمایل به همکاری و تعامل بیشتر با یکدیگر نشان دادند و همین دیدگاه سبب شد روز نهم شهریور ۱۴۰۰ جلسه‌ای در کمیسیون معماری و شهرسازی شورای شهر کرج، با حضور مدیران دفاتر واقع در بافت فرسوده تشکیل شود که علاوه بر معرفی کلی دفاتر به اعضای شورای ششم، گزارشی اجمالی از عملکرد آنان نیز ارائه شود.

در این جلسه، حسین مهاجری، رئیس کمیسیون، علی قاسم‌پور، دبیر کمیسیون، عمار ایزدیار، علیرضا رحیمی، مرتضی اعتصامی و علیرضا سعیدی حضور داشتند.

حسین مهاجری تاکید کرد:

بررسی طرح‌هایی با ظرفیت جذب سرمایه‌گذار در محلات

رئیس کمیسیون معماری و شهرسازی شورای شهر کرج با تاکید بر لزوم دفاع از حقوق مردم گفت: همیشه سعی خواهیم کرد این اصل را رعایت کنیم. حتی در جلسات کمیسیون که پرونده‌های مالکان مطرح می‌شود تلاش ما بر این است که تا جایی که قانون اجازه می‌دهد مدافع مردم باشیم.

حسین مهاجری با بیان اینکه دفاتر تسهیلگری ارتباط مردم و شهرداری را آسان‌تر کرده‌اند گفت: از آنجا که هدف ما دفاع از حقوق شهروندان است این اقدام را حیاتی می‌نامیم چرا که دفاتر می‌توانند با شناسایی دقیق‌تر مشکلات، به ما در جهت رفع سریع‌تر و مطلوب‌تر یاری کنند.

او با اشاره به لزوم توجه به طرح تفصیلی در حال تهیه کرج در تعریف پروژه‌های کالبدی محلات تاکید کرد و گفت: جلسه‌ای با دستاندرکاران تهیه طرح تفصیلی برگزار خواهد شد. همچنین بررسی مجوزهای تشویقی در بافت فرسوده در دستور کار است و در این راستا از پیشنهادهای دوستان هم استفاده خواهیم کرد.

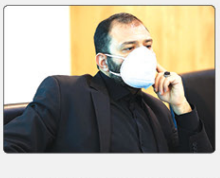
مهاجری تاکید ویژه بر لزوم مطالعات دقیق و جامع پیش از اجرا داشت و افامه داد: در نظر داریم با بررسی دقیق طرح تفصیلی کرج، طرح‌هایی که قابلیت جذب سرمایه گذار برخی خصوصی را دارد مانند: احداث آبد و تپه مرآداب شناسایی کنیم تا با استفاده از این طرح‌ها، مشکلات و معضلات محلات سریع‌تر رفع شود.

رئیس کمیسیون معماری و شهرسازی شورای شهر کرج از انجام بازدیدهای مستمر و دوره‌ای از دفاتر نیز خبر داد و گفت: اگر مشکلی نیز در روند ارتباط با سازمان‌ها و شهرهای‌ها مناطق وجود دارد و پیگیری ما به عنوان اعضای شورای شهر می‌تواند موثر باشد، دریغ نخواهیم کرد.

او در پایان با بیان اینکه رویکرد شورای شهر کرج نسبت به دفاتر تسهیل‌گری مثبت است گفت: با بررسی‌های اولیه و ارائه گزارش، به نظر می‌آید این دفاتر حلقه مفقوده بین مردم و شهرداری هستند و نیازسنجی از سوی دفاتر می‌تواند به شورای شهر جهت تنظیم بودجه شهرداری و رفع مشکلات مردم کمک شایانی کند.

علی قاسم‌پور:

لزوم ارتباط دوسویه کالبد و اجتماع در احیای بافت فرسوده



علی قاسم‌پور گفت: همان‌طور که از اسم دفاتر تسهیل‌گری پیداست این دفاتر با هدف سرعت‌بخشی به خدمات محلات واقع در بافت فرسوده راه‌اندازی شده‌اند.

او با اشاره به تنوع قومیتی کرج گفت: معضلات و مشکلات محلات کرج، کوچه به کوچه و خیابان به خیابان از نظر کالبدی، اجتماعی و فرهنگی متفاوت است و این موضوع، ضرورت توجه ویژه به خواسته‌های متفاوت مردم با فرهنگ متفاوت را طلب می‌کند.

سخنگوی شورای شهر کرج با تاکید بر اینکه اجتماع و کالبد را نمی‌توان از هم تفکیک کرد گفت: نظر شخصی من به عنوان یک کارشناس در این حوزه این است که باید ارتباط دوسویه کالبد و اجتماع را در شهر برای دستیابی به نتیجه مطلوب با هم لحاظ کرد.

قاسم‌پور بر لزوم ارتباط دفاتر تسهیل‌گری تحت نظارت استانداری با شهرداری با یکدیگر تاکید ویژه کرد و گفت: باید توجه داشت که شهرداری‌ها در کشور دیگر یک نهاد خدماتی صرف نیستند و قطعا باید به عنوان یک نهاد اجتماعی نیز نقش‌آفرینی داشته‌باشند.

دبیر کمیسیون معماری و شهرسازی شورای شهر کرج افامه داد: با توجه به سند توسعه محلات، دفاتر بر اساس مشکلات احصا شده در پیمایش‌های مستمر به بودجه پیشنهادی برای رفع معضلات فکر کنند و با توجه به مبلغی که در سند پیشنهاد کرده‌اند، بازه زمانی برای اجرای پروژه تعریف کنند تا خروجی برای مردم قابل لمس شود. از طرفی اگر با کمبود بودجه در بخش‌هایی مواجه هستند در راستای ارتقای کیفیت زندگی مردم، در جهت تخصیص بودجه یا هدررفت بودجه در ردیف‌های دیگر اقدام شود.

مرتضی اعتصامی:

ضرورت توجه به هویت‌بخشی در محلات کرج

ایزدیار در بخشی دیگر به موضوع اقتصادی در بافت فرسوده پرداخت و گفت که برخی اقدامات در حوزه بافت فرسوده به ارزشمند شدن ملک مردم ختم می‌شود و این موضوع باید با ارتباط مستمر با آنان، مطرح شود.

او در پایان پیشنهاد داد که دستورالعمل یا آیین‌نامه‌ای جهت ارزیابی عملکرد دفاتر تسهیلگری در کمیسیون معماری و شهرسازی شورا تدوین شود که علاوه بر ایجاد یک فضای رقابتی برای خدمت‌رسانی بهتر به مردم، انگیزه بیشتر نیز برای دفاتری که بهتر عمل کردند ایجاد شود.

در این جلسه که بیشتر به معارفه اختصاص داشت، دفاتر حصارک بالا، مصباح، حصارک پایین، آق‌تپه، اخترآباد، حصارک بالا(ازادی)، اوقافی و حیدرآباد زیر نظر شهرداری کرج و دفاتر سهرابیه، کلاک نو، اسلام‌آباد و خط ۴ حصار به ارائه گزارش عملکرد مختصر از اقدامات خود پرداختند که خلاصه‌ای از آن به شرح زیر است:

مشکلات در خصوص پروژه‌های پیشنهادی از سوی دفاتر و موازی‌کاری با شهرداری مناطق

لزوم نظارت دفاتر تسهیلگری بر پروژه‌های پیشنهادی در مناطق کرج

استفاده از ظرفیت نیروی متخصص کرج که در شهر خود به فعالیت می‌پردازند

لزوم استفاده نهادهای مختلف کرج از پایگاه داده و بانک اطلاعاتی جمع‌آوری شده در محلات جهت رفع مشکلات مردم

تعریف یک ساز و کار مالی منسجم‌تر و منظم‌تر برای دفاتر

عدم همکاری برخی سازمان‌ها و مناطق شهرداری کرج با دفاتر تسهیل‌گری به دلیل عدم درک جایگاه آن‌ها

تبادل نظر و اشتراک گذاری ایده‌های دفاتر شهرداری و استانداری با یکدیگر

عمل نکردن مسئولان به وعده‌ها و بی‌اعتمادی مردم

استارت پروژه‌ها و عدم تکمیل آن‌ها و بی‌اعتمادی مردم

لزوم درک صحیح مسئولان از تفاوت بافت‌های خودرو، حاشیه‌نشین، فرسوده، ناکارآمد و ... که هر کدام اقدامات خاص خود را طلب می‌کند.

Nastaran.keyvanpour@gmail.com

نتایج یک بررسی جدید نشان می دهد که یک سوم از درختان جهان با خطر انقراض روبرو هستند.

یک سوم از درختان جهان با خطر انقراض روبرو هستند

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، بر اساس یک ارزیابی جدید، حداقل ۳۰ درصد از گونه های درختی جهان با خطر انقراض روبرو هستند که طیف گسترده‌ای از درختان بلوط و ماگنولیای معروف را شامل می شود.

کارشناسان معتقدند ۱۷ هزار و ۵۰۰ گونه درخت در معرض خطر قرار دارند که تعداد آنها دو برابر آمار پستاندارن، پرندگان، دوزیستان و خزندگان در معرض خطر انقراض است.

گروه های حفاظت محیط زیست خواستار اقدامات فوری برای مقابله با تهدیدهایی مانند جنگل زدایی، قطع درختان و تغییرات آب و هوایی هستند. دکتر "مالین ریورز" از موسسه حفاظت بین المللی باغ های گیاه شناسی "کی‌یو" در لندن گفت: نا نزدیک به ۶۰ هزار گونه درخت در کره زمین داریم و اکنون برای اولین بار می دانیم که کدام یک از این گونه ها نیاز به اقدامات حفاظتی دارند. بزرگترین تهدیدهای پیش روی آنها کدام است و باید آنها را هر چه نقاطی قرار دارند. کارشناسان تاکید دارند: برای یک جهان سالم ما به تنوعی از گونه های درخت نیاز داریم.

هر گونه درخت نقش اکولوژیکی منحصر به فردی دارد و با توجه به اینکه ۳۰ درصد از گونه های درختان جهان در معرض انقراض هستند، باید فورا اقدامات حفاظتی را تشدید کنیم. این گزارش تحت عنوان "وضعیت درختان جهان" نتیجه گیری کرد که حداقل ۳۰ درصد از ۶۰ هزار گونه شناخته شده درختی با خطر انقراض روبرو هستند. حدود ۱۴۲ گونه هم اکنون منقرض شده اند. درحالی که ۴۴۲ گونه درست در لبه پرتگاه انقراض قرار دارند به طوری که از هر کدام آنها کمتر از ۵۰ درخت باقی مانده است. بزرگترین تهدید برای درختان در جهان به ترتیب جنگل زدایی برای کشت (۲۹ درصد)، برای برداشت چوب (۲۷ درصد)، برای دامداری (۱۴ درصد)، برای توسعه (۱۲ درصد) و در اثر آتش سوزی (۱۲ درصد) است.

روند پیشرفت طرح تفصیلی کرج بررسی شد

پیام آشنا- نشست بررسی روند پیشرفت طرح تفصیلی کلاشهر کرج، روز پنج‌شنبه ۱۰ شهریور ۱۴۰۰ با هماهنگی کمیسیون معماری و شهرسازی شورای شهر کرج و با حضور برخی از اعضای شورا، معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج، رئیس نهاد مطالعات و برنامه ریزی شهر کرج و مدیران شرکت‌های مهندسین مشاور فرنهاد، فجر توسعه و زیستا برگزار شد.

مریم قهرمانی:

هنوز در نقطه آغازین طرح تفصیلی در سال ۹۲ قرار داریم

عضو شورای اسلامی شهر کرج گفت: بررسی طرح تفصیلی باید با نگاه محله‌محوری انجام شود. تا در آینده با مغایرت‌ها در این بخش مواجه نشویم.

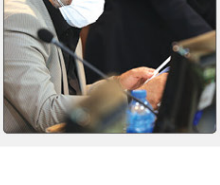
مریم قهرمانی صارم گفت: کلاشهر کرج در اجرای برخی طرح‌ها مانند طرح تفصیلی پیشرفت چنانی نداشته است. نه اینکه در کرج کاری انجام نشده اما خیلی در جزء ذره‌ایم: هرچند بزرگراه و پروژه‌های متعددی طی سال گذشته در این کلاشهر اجرا شده اما در بحث طرح تفصیلی با مشکلاتی مواجه است.

او گفت: امروز شاهد مغایرت‌های طرح تفصیلی در شهر دو میلیون نفری کرج هستیم که این امر برای شهروندان مشکل‌ساز شده به ویژه در بحث کمیسیون ماده پنج پروسه خدمات‌رسانی به مردم طولانی شده است. متاسفانه امروز در بحث ماده پنج و طرح تفصیلی شاهد نارضایتی شهروندان هستیم و باید خودمان را جای مردم بگذاریم و به این نکته توجه کنیم که با نامه‌نگاری کار پیش نمی‌رود.

قهرمانی افزود: طرح تفصیلی شهر کرج در سال ۹۲ آغاز شده و امروز در همان نقطه آغازین قرار داریم و بسیاری از سؤالات مردم هنوز در بخش طرح تفصیلی پاسخ داده نشده است.

علیرضا رحیمی:

طرح تفصیلی انسان محور و محیط زیست محور باشد



رحیمی با تاکید بر جلوگیری از کارهای روتین و کلیشه‌ای از سوی مشاوران طرح تفصیلی گفت: کسری سرانه‌های خدماتی و رفاهی و بی عدالتی‌هایی که در توزیع خدمات مربوطه به رفاه مردم در محلات مختلف شهری مخصوصا محلات کم برخوردار وجود دارد، مشاور باید به معنی واقعی به دنبال بر طرف کردن این معضلات باشد.

نایب رئیس شورای اسلامی شهر کرج با اشاره به اینکه طرح تفصیلی در دوره‌های قبلی کالبد محور و خودرو محور بوده است، گفت: انسان‌محور بودن و محیط زیست محور بودن باید در طرح تفصیلی کرج لحاظ شود.

علیرضا رحیمی محمودآبادی گفت: طرح تفصیلی موضوع مهمی است که سرنوشت مردم و مدیریت شهری را تعیین می کند یعنی جهات حرکت مدیریت شهری را تعیین می‌کند و مستقیما با اقتصاد و روح و روان مردم در گیر است.

او گفت: تدوین طرح تفصیلی باید با نگاه رفع نیازهای شهر و شهروند صورت گیرد و ضروری است تا مباحث تبیین شده از سوی مشاوران، در کمیسیون شهرسازی به بحث و بررسی گذاشته شود و نظرات اعضای شورا در این زمینه دیده شود تا طرح و پروژه قابل دفاعی داشته‌باشیم.

نایب رئیس شورای اسلامی شهر کرج با اشاره به اینکه متاسفانه طرح تفصیلی از سال ۹۳ آغاز شده و هنوز به سرانجام نرسیده، گفت: امروز نباید به دنبال بازنگری و رفع مغایرت‌ها باشیم و با توجه به ایپدمی‌ها و سبک زندگی مردم چه شرایط اقتصادی شهری و چه کشور باید توجه ویژه‌ای در حوزه نیازهای شهری و مردمی داشته‌باشیم.

رحیمی با تاکید بر جلوگیری از کارهای روتین و کلیشه‌ای از سوی مشاوران طرح تفصیلی گفت: کسری سرانه‌های خدماتی و رفاهی و بی عدالتی‌هایی که در توزیع خدمات مربوطه به رفاه مردم در محلات مختلف شهری مخصوصا محلات کم برخوردار وجود دارد، مشاور باید به معنی واقعی به دنبال بر طرف کردن این معضلات باشد.

محمدآسدیان:

طرح تفصیلی موفق سایر شهرها در کرج الگوسازی شود

رئیس مرکز پژوهش‌ها و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج گفت: باید آسیب‌شناسی طرح‌های تفصیلی سایر شهرهای کشور را بررسی کنیم تا بتوانیم براساس یک الگوی مناسب طرح تفصیلی را برای کرج پیاده‌سازی کنیم.

محمدآسدیان گفت: نگاه ما در مرکز پژوهش‌های شورای شهر کرج این است که مدل حکمرانی شهری در کرج مشخص شود.

او گفت: نگاه از جزء به کل از بین رفته و باید از کل به جزء صورت گیرد و شورای شهر ششم تقویت نقاط قوت شورای قبلی را در برنامه خواهد داشت و اگر نارسایی باشد سعی می کند نارسایی‌ها را تقویت کند.

گزارش

چه چیز مانع امضای حکم شهردار تهران است؟

در حالی ۲۷ روز از انتخاب علیرضا زاکانی به عنوان شهردار تهران از سوی شورای شهر پایتخت می‌گذرد که حکم وی برای تصدی شهرداری تهران هنوز امضا نشده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، خبر انتخاب علیرضا زاکانی به عنوان شهردار منتخب تهران در حالی روز چهارشنبه ۱۷ مرداد ماه از طریق برخی رسانه‌ها اطلاع‌رسانی شد که تا امروز حکم وی برای شروع دوره جدید مدیریت شهری پایتخت امضا نشده است. مطابق با روال قانونی، بدون امضای حکم شهردار، عملا این انتخاب فاقد رسمیت است. سؤالی که در این باره وجود دارد آن است که چرا تاکنون و بعد از گذشت ۲۵ روز هنوز این انتخاب رسمیت پیدا نکرده است؟

براساس قانون، بعد از انتخاب شهردار از سوی شورای شهر، انتخاب وی با امضای حکم شهردار منتخب از سوی وزیر کشور رسمیت پیدا می‌کند. این در حالی است که با گذشت ۲۵ روز از انتخاب علیرضا زاکانی به عنوان شهردار تهران از سوی شورای شهر پایتخت، هنوز حکم وی از سوی وزیر کشور به امضا نرسیده است. به این معنا که تاکنون شهردار شدن علیرضا زاکانی به رسمیت شناخته نشده است.

طولانی شدن پروسه رسمیت‌بخشی به انتخاب زاکانی به عنوان شهردار پایتخت در شرایط فعلی از این بابت دارای اهمیت است که گفته می‌شود تحت تاثیر عدم امضای حکم وی تاکنون، بخش قابل توجهی از فعالیت‌ها در شهر به حالت تعلیق درآمده است یا سرعت آنها به‌شدت کاهش یافته است. شنیده‌ها حاکی است گروهی از شهرداران مناطق بعضا از انگیزه کافی برای پیگیری فعالیت‌ها در شهر برخوردار نیستند. چنین این تصور در میان آنها وجود دارد که به محض امضای حکم شهردار جدید، تیم مدیریتی شهر تهران نیز به‌طور کلی تغییر کرده و آنها نیز با شهرداران جدید جایگزین خواهند شد. از این رو از انگیزه کافی برای ادامه فعالیت خود و پیگیری انجام فعالیت‌ها در شهر برخوردار نیستند.

برخی معاونت‌ها در شهرداری تهران نیز همین وضعیت را دارند و در انتظار روی کار آمدن تیم جدید مدیریت شهر تهران به سندرم بی‌عملی یا کم‌کاری در برخی حوزه‌ها دچار شده‌اند. به نظر می‌رسد تحت تاثیر این شرایط هم‌اکنون شهر در حالت تعلیق قرار گرفته یا به عبارت دقیق‌تر، فعالیت‌ها در شهر تعلیق شده یا سرعت و کیفیت انجام خدمات شهری نیز کاهش یافته است.

کارشناسان شهری با مشاهده چنین وضعیتی هشدار می‌دهند هم‌اکنون شهرداری تهران شرایطی مشابه وضعیت تعلیق را تجربه می‌کند و هر چقدر این شرایط ادامه‌دار شود دود آن به چشم شهروندان رفته و اثرات مخربی بر کیفیت سطح زندگی در پایتخت به همراه خواهد داشت.

از این رو بهتر است هر چه سریع‌تر شرایط مدیریت شهری تهران و وضعیت حکم شهردار منتخب تعیین تکلیف شود و تهران از برزخ مدیریت شهری و معلق ماندن پروسه روی کار آمدن شهردار جدید خارج شود.

هر چند در حل حاضر و طی روزهای گذشته از پایان کار پیروز حناچی، شهردار سابق تهران، اداره پایتخت توسط سرپرست شهرداری تهران یعنی علیرضا جاوید انجام می‌شود اما آنچه در زیر پوست مدیریت شهری تهران در حال حاضر وجود دارد و قابل انکار هم نیست به کیفیت و کمیت انگیزه تکنک مدیران ارشد و میانی شهرداری در این برزخ مربوط می‌شود.

در واقع اگر چه هم‌اکنون شهرداری تهران بدون سرپرست نیست اما دیدگاه برخی از مسئولان رده بالا یا میانی مدیریت شهری این است که به زودی شخص دیگری جایگزین آنها خواهد شد و همین برزخ می‌تواند کیفیت و کمیت خدمت‌رسانی به شهروندان را تحت تاثیر قرار دهد.

اما مهم‌ترین سوالی که در این زمینه وجود دارد این است که چرا با گذشت ۲۵ روز از انتخاب علیرضا زاکانی به عنوان شهردار منتخب تهران از سوی شورای شهر و اطلاع‌رسانی درباره این انتخاب، هنوز حکم وی از سوی وزیر کشور به امضا نرسیده است؟

آیا مانعی در مسیر امضای حکم شهرداری زاکانی وجود دارد و در صورت وجود، این مانع چیست؟

بررسی‌ها نشان می‌دهد مانع امضای حکم شهردار تهران به یک مصوبه هیات وزیران در تاریخ ۲۵ آذرماه ۹۷ مربوط می‌شود. این مصوبه که در تاریخ ۱۳ دی ماه ۹۷ در روزنامه رسمی منتشر شده است در واقع «آیین‌نامه اجرایی شرایط احراز تصدی سمت شهردار» است.

در حالی که انتخاب زاکانی قبل از تغییر دولت و جابه‌گزینی وزرای دولت سیزدهم با وزرای دولت دوازدهم انجام شد، عدمای عدم امضای حکم شهرداری زاکانی را به این مصوبه نسبت می‌دهند که در دولت دوازدهم به تصویب هیات وزیران رسیده است.

در این مصوبه شرایط احراز تصدی سمت شهردار براساس ویژگی‌های جغرافیایی و جمعیتی شهرها شرح داده شده است و برای گروه‌های مختلف شهرها شرایط مختص به خود اعلام شده است.

براساس این مصوبه، در حالی که همه شهرداران منتخب باید حداقل مدرک تحصیلات کارشناسی مرتبط با اداره شهر داشته باشند همچنین به ۳ سال سابقه مدیریت ارشد در شهرداری، برای شهرهای با جمعیت بیش از یک میلیون نفر مانند شهر تهران نیاز دارند.

بنابراین از آنجا که شهردار منتخب فاقد این سابقه است گفته شده حکم وی به این خاطر امضا نشده است. هر چند به غلط شایعه شده است که به دلیل نداشتن این سابقه «قانون» اجازه امضای حکم شهردار منتخب را نمی‌دهد. در حالی که این شرایط در واقع مصوبه هیات وزیران است و قانون مصوب مجلس نیست، از این رو نمی‌توان آن را قانون تلقی کرد.

اما از آنجا که این مصوبه در دولت روحانی به تصویب رسیده بود طبیعی است که تا قبل از پایان کار دولت دوازدهم، بر مبنای این مصوبه، حکم زاکانی به عنوان شهردار تهران به امضا نرسد. پیش از این اعلام شده بود که به محض تشکیل کابینه جدید، حکم زاکانی نیز به عنوان شهردار تهران امضا خواهد شد، اما عملا پس از گذشت چند روز از شروع به کار کابینه جدید، هنوز حکم وی به امضای وزیر کشور نرسیده است. سؤال دیگری که در اینجا وجود دارد این است که آیا هنوز هم مانعی برای عدم امضای حکم وی در دولت وجود دارد؟

بررسی‌ها نشان می‌دهد هم‌اکنون دو مانع مهم در این زمینه وجود دارد اولین مانع به عدم طی فرآیند امضای حکم زاکانی از سوی معاونت‌های مرتبط در وزارت کشور مربوط می‌شود. به این معنا که هنوز فرآیندهای اداری مربوط به امضای حکم وی در این وزارتخانه طی نشده است.

مانع دوم که شاید از مانع اول نیز مهم‌تر باشد آن است که دولت جدید باید برای امضای حکم شهردار، مصوبه قبلی هیات وزیران را ابطال یا تعلیق کند یا آن را تغییر دهد. چرا که در غیر این صورت کماکان مصوبه موجود درباره شرایط احراز تصدی سمت شهردار، مبنا خواهد بود.

از این رو لازم است فرآیندهای مربوط به تغییر، تعلیق یا ابطال این مصوبه در دولت جدید طی شود که طی این فرآیند نیز می‌تواند تا حدودی زمانبر باشد.

در غیر این صورت مفاد آیین‌نامه و شرایط اعلام شده در آن به قوت خود باقی خواهد بود و ظاهرا حکم زاکانی با استناد به شرایط و مفاد آن به امضا نخواهد رسید.

کارشناسان شهری تاکید می‌کنند لازم است هر چه سریع‌تر تهران از برزخ مدیریتی خارج شده و وضعیت حکم شهردار منتخب تعیین تکلیف شود تا به واسطه این تاخیر، کیفیت زندگی شهروندان با آسیب همراه نشود.