

برای حفظ کارکنان به پیشرفت کاری آنها متهمتر گزینید

تمام کارکنان به دنبال شغلانی هستند که در آنها فرصت پیشرفت و امکانی داشته باشند. پیشرفت بر کارکنان و در براساس آماریان ارشدندان پیشرفت برافراهم کند تا کارکنان به سطح متوسط همان پیشرفت و رفاه داشته باشند و بازگوردها و پیشگامهای به موقع و موثردسته‌های از طرف سازمان‌بریت‌کند.

نظرسنجی موسسه مکزکی در سال ۲۰۱۲ نشان دهنده ۴۰ درصد شرکت‌کنندگانی که در سال ۲۰۱۱ از کارکنان استعفا داده بودند، دلیل اصلی خروجشان از شرکت شغل را نبود فرصت پیشرفت و ارتقای مهارت‌های حرفه‌ای عنوان کردند. در مقابل کارکنان و مدیران سابق خود را مضمین این انگلی می‌دانستند. این تحقیق در سال ۲۰۱۰ بر اثر کارکنان سابق و مدیران و شرکت‌های آمریکایی و انگلیسی انجام شد. نتایج حاصل از آن نشان می‌دهد که به‌یختن عمده پاسخ‌دهندگان، شخص مدیرعامل و میزان ارتقاء سازمان را در نظر می‌گیرند. همچنین ۳۰ درصد از پاسخ‌دهندگان نیز می‌گویند که در سازمان‌های خود با چالش‌های مختلفی روبرو می‌شوند. این چالش‌ها عبارتند از: کمبود بودجه، کمبود نیروی انسانی، تغییرات ساختاری و کمبود سرمایه‌های انسانی. همچنین ۲۰ درصد از پاسخ‌دهندگان می‌گویند که در سازمان‌های خود با چالش‌های مختلفی روبرو می‌شوند. این چالش‌ها عبارتند از: کمبود بودجه، کمبود نیروی انسانی، تغییرات ساختاری و کمبود سرمایه‌های انسانی.

بنابراین مدیران باید به این نکته توجه کنند که در مدیریت سازمان‌ها و شرکت‌ها باید با توجه به استعدادهای کارکنان خود و توانایی‌های آنها، فرصت‌های پیشرفت و ارتقای مهارت‌های حرفه‌ای را فراهم کنند. همچنین باید به این نکته توجه کنند که در مدیریت سازمان‌ها و شرکت‌ها باید با توجه به استعدادهای کارکنان خود و توانایی‌های آنها، فرصت‌های پیشرفت و ارتقای مهارت‌های حرفه‌ای را فراهم کنند.

در واقع این اطلاعات رسانی و شفاف‌سازی شناختی می‌تواند در رشد کاری و حرفه‌ای افراد ارتقا و توسعه و تسهیل کند و در میزان انگیزه و رشد پیشرفت آنها نیز تاثیر دارد. در برخی موارد کارکنانی که از سازمان خود خروج کرده‌اند، می‌گویند که در سازمان‌های خود با چالش‌های مختلفی روبرو می‌شوند. این چالش‌ها عبارتند از: کمبود بودجه، کمبود نیروی انسانی، تغییرات ساختاری و کمبود سرمایه‌های انسانی.

بنابراین مدیران باید به این نکته توجه کنند که در مدیریت سازمان‌ها و شرکت‌ها باید با توجه به استعدادهای کارکنان خود و توانایی‌های آنها، فرصت‌های پیشرفت و ارتقای مهارت‌های حرفه‌ای را فراهم کنند. همچنین باید به این نکته توجه کنند که در مدیریت سازمان‌ها و شرکت‌ها باید با توجه به استعدادهای کارکنان خود و توانایی‌های آنها، فرصت‌های پیشرفت و ارتقای مهارت‌های حرفه‌ای را فراهم کنند.

بنابراین مدیران باید به این نکته توجه کنند که در مدیریت سازمان‌ها و شرکت‌ها باید با توجه به استعدادهای کارکنان خود و توانایی‌های آنها، فرصت‌های پیشرفت و ارتقای مهارت‌های حرفه‌ای را فراهم کنند. همچنین باید به این نکته توجه کنند که در مدیریت سازمان‌ها و شرکت‌ها باید با توجه به استعدادهای کارکنان خود و توانایی‌های آنها، فرصت‌های پیشرفت و ارتقای مهارت‌های حرفه‌ای را فراهم کنند.

رئیس سازمان سیما و منظر شهرداری کرج خبر داد: تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان



رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد. وی افزود: این تغییرات شامل کاهش ساعات آبیاری در ساعات گرم روز و افزایش ساعات آبیاری در ساعات خنک‌تر روز خواهد بود. همچنین، استفاده از سیستم‌های آبیاری نوین و بهینه‌سازی روش‌های آبیاری نیز در دستور کار قرار خواهد گرفت.

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

مسئولان سازمان آراستان‌های کاشان از بهشت سکینه (س) کرج بازدید کردند

رئیس و مسئولان سازمان آراستان‌های شهرداری کاشان با حضور در بهشت سکینه (س) کرج، از پیشرفت‌های مختلف این آراستان بازدید کردند.

به گزارش پیام آفتاب، سید محمدرضا عاویزاده رئیس سازمان آراستان‌های شهرداری کاشان به همراه مدیر عامل، مسئول پذیرش، مدیریت، کارشناسان مالی و در بهشت سکینه (س) کرج بازدید کردند. در این بازدید، مسئولان کاشان از پیشرفت‌های مختلف این آراستان بازدید کردند.



رئیس و مسئولان سازمان آراستان‌های شهرداری کاشان با حضور در بهشت سکینه (س) کرج، از پیشرفت‌های مختلف این آراستان بازدید کردند.

دستور و شان واقعی باید شناسایی و شناسنامه دار شوند

مدیرعامل شرکت سامفنجی صنایع و مشاغل شهر تهران گفت: دستور و شان واقعی باید شناسایی و شناسنامه دار شوند. وی افزود: شناسایی و شناسنامه دار شدن دستور و شان واقعی، می‌تواند به بهبود مدیریت و شفاف‌سازی در سازمان‌ها و شرکت‌ها منجر شود. همچنین، این اقدام می‌تواند به افزایش انگیزه و تعهد کارکنان نیز منجر شود.

مدیرعامل شرکت سامفنجی صنایع و مشاغل شهر تهران گفت: دستور و شان واقعی باید شناسایی و شناسنامه دار شوند.

وضعیت خشکسالی در ایران چگونه است؟

رئیس مرکز ملی قایم و مدیریت بحران خشکسالی سازمان هواشناسی کشور با اشاره به اینکه خشکسالی در ایران در سطح وسیعی وجود دارد، افزود: وضعیت خشکسالی در ایران در سطح وسیعی وجود دارد و این موضوع نیازمند توجه جدی است. وی افزود: خشکسالی در ایران در سطح وسیعی وجود دارد و این موضوع نیازمند توجه جدی است. همچنین، خشکسالی در ایران در سطح وسیعی وجود دارد و این موضوع نیازمند توجه جدی است.

پارک کنیاوران: بازمانده‌ای از باغ‌های شمیران

باغ‌های شمیران در تهران، به دلیل تغییرات اقلیمی و کمبود منابع آبی، در حال نابودی است. پارک کنیاوران، تنها بازمانده‌ای از این باغ‌هاست که در حال حاضر در دسترس عموم قرار دارد. مدیران شهرداری تهران اعلام کرده‌اند که قصد دارند با احیای باغ‌های شمیران، فضای سبز این شهر را بهبود بخشند. همچنین، استفاده از سیستم‌های آبیاری نوین و بهینه‌سازی روش‌های آبیاری نیز در دستور کار قرار خواهد گرفت.

دیدگاه

روزه انجام شود

این مسئول با اشاره به کاهش سطح زمین کاری و توسعه سیستم آبیاری قطره‌ای در پروژه‌های جدید فضای سبز، اعلام نمود که این اقدامات می‌تواند به کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد. وی افزود: این تغییرات شامل کاهش ساعات آبیاری در ساعات گرم روز و افزایش ساعات آبیاری در ساعات خنک‌تر روز خواهد بود.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

برای حفظ کارکنان به پیشرفت کاری آنها متهمتر گزینید

تمام کارکنان به دنبال شغلانی هستند که در آنها فرصت پیشرفت و امکانی داشته باشند. پیشرفت بر کارکنان و در براساس آماریان ارشدندان پیشرفت برافراهم کند تا کارکنان به سطح متوسط همان پیشرفت و رفاه داشته باشند و بازگوردها و پیشگامهای به موقع و موثردسته‌های از طرف سازمان‌بریت‌کند.

بنابراین مدیران باید به این نکته توجه کنند که در مدیریت سازمان‌ها و شرکت‌ها باید با توجه به استعدادهای کارکنان خود و توانایی‌های آنها، فرصت‌های پیشرفت و ارتقای مهارت‌های حرفه‌ای را فراهم کنند. همچنین باید به این نکته توجه کنند که در مدیریت سازمان‌ها و شرکت‌ها باید با توجه به استعدادهای کارکنان خود و توانایی‌های آنها، فرصت‌های پیشرفت و ارتقای مهارت‌های حرفه‌ای را فراهم کنند.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.

دیدگاه

رئیس سازمان سیما و منظر و فضای سبز شهرداری کرج با اشاره به ضرورت توجه بیشتر مدیران فضای سبز، اعلام نمود که تغییر ساعات آبیاری فضای سبز در فصل تابستان به منظور کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدررفت منابع آبی، به صورت کلی تغییر خواهد کرد.