کسب و کار

چالش‌های مدیران در سال جدید

همه ما می‌دانیم هوش مصنوعی مولد در دنیای امروز اهمیت زیادی پیدا کرده است. اما چطور باید با آن بیش بروید؟ و چه موارد دیگری در دنیای کار امروز در دستور کار است؟ کارشناسان به این سوالات پاسخ داده‌اند.

برندگان واقعی سال جدید فقط نیروی کار خبره در هوش مصنوعی نخواهند بود، بلکه مدیرانی خواهند بود که به هوش مصنوعی مسلط باشند. آنها مدیرانی هستند که کمبود نیروی کار ماهر را با سیستم‌های هوش مصنوعی پایه پای هم کار می‌کنند. نیروهای آنها نه تنها سریع‌تر پیش می‌روند، بلکه نتایج بهتری هم کسب می‌کنند و کارهای بهتری را ارائه خواهند داد.

اوتیز بالارد از بنیان‌گذاران شرکت مشاوره Athenai.ai:

در سال جدید دیگر کافی نیست که فقط از چت‌جی‌پی‌تی برای کاری مثل نوشتن یک ایمیل متفاوت استفاده کنید. تفاوت این کار در استفاده واقعی از هوش مصنوعی مثل این است که مگه‌بوید چون داخل یک جنگلید متوجه نیستید خیلی جنگلید هستید. در عین حال، بودن کل سال جدید آنهایی نیستند که بیشترین بودجه‌ها را در اختیار دارند. چون تا همین حالا هم میلیاردها دلار در پروژه‌های نامتوفق به هدر رفته است. بودن کل رهبران کسب و کاری خواهند بود که سازمان‌های خود را در مسیری هدایت می‌کنند که ثابت کنند تحول واقعی زمانی می‌تواند اتفاق بیفتد که تمام تلاش‌ها به صورت روزانه با هوش مصنوعی مولد در تعامل باشند. این موج تکنولوژی متفاوت است. حالا موفقیت به السال و ذهنیت و بستگی دارد. این یک تغییر بنیادی در نحوه کار ماست در سال پیش و این تفاوت تعیین‌کننده خواهد بود.

اریکا بورین، مدیر منابع انسانی گروه بورس لندن:

سال جدید، سال چالش برانگیز دیگری برای رهبران سازمان‌ها خواهد بود که نیازمند تمرکز توانایی هدایت تغییرات و پیچیدگی عملی و شمول است. کلید مدیریت موثر نیروهای چندنسلی و سازگاری با محیط‌های کاری پیچیده‌تر، درک نیازهای نیروی کار است.

ایجاد فضای باز و لزوم قائل شدن برای دیدگاه‌های گوناگون برای تشویق همکاری و نوآوری حیاتی است. با تحول پیوسته، محل‌های کار، ابزارهای هوش مصنوعی و الویه پایداری از تبدیل‌ها را برمی‌دهند. برنده‌ها، رقابت و تدین و انجام‌پس بعدی و بینش‌های عملی را کسی که داشته‌اند تواملیم و برای کارهای تاثیر گذار و خلاقانه در تمرکز کنیم. اما فرجه‌ها و پیشگی مابه تکنولوژی بیشتر شود نیاز به ارتباط انسانی محتاط هم افزایش می‌یابد. در نتیجه که به سرعت در حال تحول است. فقط آن دسته از محیط‌های کاری که بتوانند تعادل بین پیشرفت‌های تکنولوژی و رهبری همدلانه را حفظ کنند، واقعا شکوفا خواهند شد.

کوین دیلمنی، مدیر عامل و سردبیر شرکت پژوهشی در حوزه آینده کار و رسانه مجازی:

در سال جدید معلوم می‌شود که هوش مصنوعی چگونه تجربه کاری را تغییر خواهد داد. اولین سوال این است که آیا هوش مصنوعی باعث کاهش همکاری کارکنان می‌شود؟ تحقیقات اخیر نشان داده زمانی که توسعه‌دهندگان نرم‌افزار به ابزارهای هوش مصنوعی دسترسی دارند، کمتر با یکدیگر تعامل می‌کنند. دوم، ممکن است کارکنانی که از این ابزارها بهره می‌برند، میزان رضایتشان از کار کمتر شود؟

مطالعات دیگری نشان داده که هنگام استفاده از هوش مصنوعی، به رغم افزایش بهره‌وری و نوآوری در آزمایشگاه‌های صنعتی، ۴۲ درصد از دانشمندان به دلیل کاهش خلاقیت و استفاده ناکافی از مهارت‌هایشان از شغل خود احساس رضایت کمتری دارند. با رشد فوق‌العاده هوش مصنوعی در روش‌های کاری ما، بهترین رهبران با این چالش‌ها مقابله خواهند کرد و اجازه نخواهند داد که بحران بسازد شود.

سامیون گیل‌بادی، استاد روان‌پزشکی دانشگاه هیوک:

تنهایی قاتلی خاموش است که آمیزش با انسان‌ها، پرداخته ۱۵ تیغ سیگار برقری می‌کند. از آن گذشته، خطر ابتلا به قسمه‌ای را هم برآورد می‌کند و موجب فرازش غیبت در محیط کار، حضور بدون بهره‌وری و استعفا می‌شود. پیش از پاندمی، تنهایی سالانه هزینه‌ای معادل ۲۵ میلیارد پوند برای کارفرمایان بریتانیا در برداشت. اما حالا اگنون این هزینه بیشتر شده باشد. کار در کیفی که هنجار جدید کاری است می‌تواند احساس انزوا را تشدید کند. گروه‌های آسیب‌پذیر شامل مجردها، افراد دارای معلولیت و کارکنان دورکار بیشتر در معرض آسیب آن هستند. این مشکل قابل حل است و باید در اولویت قرار گیرد. راهکارهایی مانند تقویت ارتباطات و تغییر در نحوه ارزیابی‌های شغلی، همراه با مداخلات شناختی-رفتاری می‌توانند به مقابله با این معضل کمک کنند. همچنین، تنهایی مدیران عامل، رهبران سازمانی و مدیران را هم به شدت تحت‌تاثیر قرار می‌دهد و استعفا در این گروه به بالاترین حد خود رسیده است. رهبری سازمان می‌تواند با الگو قرار دادن موفقیت تنهایی قرار دهد.

ایما چیکو، نویسنده «اینشتاک نایمز»:

امسال، حوزه منابع انسانی تحت بررسی دقیق‌تری قرار خواهد گرفت. اقدامات مربوط به تنوع و برابری و شمول (DEI) تحت‌تاثیر سیاست‌های مقابله با ضد بیداری هم بوده در آمریکا با واکنش‌های منفی مواجه شده‌اند. نمی‌دانم این وضعیت برای کارکنان مسن‌تر چه‌سرنوشتی به همراه دارد، آن هم با توجه به تعداد بیماهایی که هر بار با انتشار مطلبی درباره تبعیض سنی دریافت می‌کنم و می‌دانم افراد چقدر دچار احساس ناامیدی و بی‌توجهی شده‌اند. مدیران باید به جای جذب نیروی کار خارجی، به شیوه‌های خلاقانه‌تری برای آموزش مجدد کارکنان یا جابه‌جایی‌شان فکر کنند. یکی از نقاط ضعف بزرگ نیروی کار، فقدان تفکر ابتکاری در اداره رشد و حفظ کارکنان مسن‌تر است. ممکن است در سال پیش روآین وضعیت تغییر کند؟

آنجلی راویل، دبیر «آینده کار» اینشتاک نایمز:

اینکه خواهی «تمام» بودجت را بریزاش تندسر کار بیاوری، خیلی وضعیت ایده‌آلی نیست. در سال جدید کمتر شاهد آن خواهیم بود. تنوعی کارکنان به کنار گذاشتن نقاب خود فقط ضرر دارد. شکاف‌های سیاسی و فضای بیش از حد سال شخصی را به همراه دارد که هر طرفین را خراب می‌کند و هم می‌تواند باعث عمومیت شود. آن وقت در شرایطی که در هر گوشه از محل کار، فردی دلیلی برای خندم و عصبانیت دارد، مدیران می‌دانند که باید بین این دو، چطور پایل آن‌ها را برقرار کنند.

کریس رویلی، بنیانگذار مهمان در کانج کلوگ دانشگاه آکسفورد و استاد افتخاری دانشگاه بارسلونا، لندن:

در سال جدید شاهد نشر فرایندهای بین المللی کاری و سیوالیت اجتماعی شرکت‌ها خواهیم بود. تغییرات در این زمینه پیوسته و بی‌وقفه خواهد بود؛ به‌ویژه برای کارکنان جوان. چرخش در اخلاقیات کاری فردی تاکنون از تفکرات حول «ترجیح زدن» در جوامعی است که قادر به تحمل نیستند. دیگر فرقی نمی‌کند چقدر سخت کار کنید، پیشرفت عملا غیرممکن است. دیدگاه چنین جوامعی این است که بهتر است زیاد زحمت نکشی. از سوی دیگر، استفاده گسترده از شبکه‌های اجتماعی برای خام‌بردن و فرسایش کردن، کسب و کارهایی که با کارکنان و مشتریان برخورد نادرست و غیراخلاقی دارند، رایج شده است و همین باعث تنش فزاینده بین اخلاق کاری و مسوولیت اجتماعی شرکت‌ها می‌شود.

این دو روند هم به فرهنگ‌های سازمانی مرتبط هستند که معمولا توسط رهبران سازمان و اقدامات و دیدگاه‌هایشان شکل می‌گیرند و حفظ می‌شوند؛ یا تغییر می‌شوند.

به فاجعه حاصل از سخنرانی زشت و آشفته جرالد رنشر در سال ۱۹۹۱ فکر کنید! رنشر مدیرعامل شرکت بزرگ جوامع‌ایی بود که در سخنرانی‌اش کیفیت محصولات خودش را با تمسخر زیر سوال برد و شرکتش یکشبه نابود شد؛ همه معاصر آن لباس مشک با استاست خلاصه بگویم. خورسالمال قدیمی طرهدکه استارتر کرد و اینک لقمه چپ می‌کند که همچنان به قوت خود باقی است.

نویسنده: Isabel Berwick
مترجم: سنا خنیاری
منبع: Financial Times

تقدیر امام جمعه کرج از مدیریت شهری؛

برپایی نخستین نماز جمعه در شبستان جدید مصلی

نخستین نماز جمعه شهر کرج در شبستان تازه تاسیس مصلی امام خمینی (ره) برگزار شد و امام جمعه کرج در این اسیاس مشهدی، برای اجرای طرح بزرگ توسعه مصلی کرج از شورای شهر و شهرداری کلاشهر تقدیر کرد.

به گزارش پیام آشنا، رییس شورای اسلامی شهر کرج در حاشیه نماز جمعه گفت: اجرای این پروژه با هدف رفاه و آسایش نمازگزاران و ارائه خدمات بهتر به ایشان در قالب طرح توسعه و بهسازی مصلای نماز جمعه کلاشهر کرج اجرایی شده است.

مسعود محمدی افزود: ضروری بود مردم دیندار، انقلابی و شهیدپرور کرج نماز عبادی-سیاسی جمعه را در محلی شایسته‌ای، شکوه و جایگاه این گردهمایی به‌جا بیاورند که ما به عنوان نمایندگان همین مردم در مدیریت شهری و شورای شهر، در حد توان و امکان برای تسریع در بهره‌برداری از پروژه تلاش کردیم.

محمدی افزود: از اختصاص و بکارگیری ظرفیت‌های مالی و توان فنی مجموعه مدیریت شهری دریغ نکرده است.

رییس شورای اسلامی شهر کرج، پاسخگویی به جمعیت گسترده نمازگزاران و علاقمندان فرهنگی، مذهبی را از ضرورت‌های اجرای این طرح عنوان کرد و گفت شهرداری کرج با همافزایی ستاد برگزاری نماز جمعه کرج و براساس مصوبه شورای اسلامی شهر، این پروژه و طرح توسعه را در دستور کار خود قرار داده بود ۱۰۶۹.

این مسئول افزود: شورای ششم با اختصاص اعتباری مناسب در بودجه امسال، بهره‌برداری پروژه را در دستور کار خود قرار داد که خوشبختانه با برگزاری نماز در محل شبستان جدید به این مهم دست یافتیم.

محمدی تصریح کرد: مساحت زیربنای کل پروژه ۲۸ هزار و ۵۰۰ متر مربع و شامل بخش‌هایی چون شبستان مرکزی، سالن اجتماعات، سالن همایش، سالن آموزشی، کلاری‌های فرهنگی است.

وی افزود: در این مرحله مساحت شبستان مرکزی در حدود هشت هزار مترمربع شامل لستر اکچر، گرمایش، روشنایی، راه‌های دسترسی، بنای کوبات و صوت مصلی بوده که امروز با همت جمعی به بهره‌برداری رسید.

رئیس شورای اسلامی شهر کرج در پایان با تقدیر از توصیه‌ها و رهنمودهای ارزشمند آیت‌الله حسینی همدانی و حمایت‌های بی‌دریغ استاندار البرز در مسیر خدمت مدیریت شهری-البرز اظهار کرد: تلاش‌های شهرداری و شورای اسلامی شهر کرج در مسیر خدمت به شهروندان مقبول نظر امام عصر(عج) و شهروندان ولایت‌مدار واقع گردد.

همکاری شرکت آب منطقه‌ای البرز با شهرداری کرج در زمینه آموزش شهروندی

شرکت آب منطقه‌ای استان البرز با همکاری شهرداری کرج در مدارس محلات لشاوه‌باد و عظیمیه واقع در منطقه ۱ کرج، کارگاه‌های آموزش شهروندی با محوریت مصرف بهینه آب در قالب نقاشی دیواری و مسابقات تعاملی برگزار کرد.

به گزارش پیام آشنا، داود نجفیان گفت: "هم‌افزایی در کارهای فرهنگ‌سازی نهادهای مختلف به معنای همکاری و تعامل سازنده بین سازمان‌ها و نهادهای گوناگون با هدف مشترک ایجاد تغییرات مثبت و پایدار در فرهنگ جامعه است. این همکاری می‌تواند شامل ابتکار تجربیات منابع، و ظرفیت‌ها و همچنین طراحی و اجرای برنامه‌های مشترک‌باشد."

مدیرعامل شرکت آب منطقه‌ای استان البرز افزود: "وقتی مردم می‌بینند که نهادهای مختلف با هم همکاری می‌کنند، اعتمادشان به این نهادها و فعالیت‌های فرهنگ‌سازی افزایش می‌یابد."

او در پایان گفت که خوشبختانه با همکاری شهرداری کرج، هفت پویش نجات قطره‌ها در بهمن‌ماه و آسفندماه امسال در مدارس مختلف انجام از علامه طباطبایی، تهذیب دخترانه تهذیب پسرانه، شهید علی مهرابی، شاهد سلطانی، حضرت علی(ع) و قرشتی برگزار شد و از هر کدام از این مدارس دلطلبانی به عنوان سفیر آب برای تعامل بیشتر و اقدامات گسترده‌تر دانش‌آموزی انتخاب شدند.

نیز ضمن تشکر از شرکت آب منطقه‌ای البرز برای فرصت همکاری مشترک گفت: "جریان آب زنگ خطری است که آینده‌مان را تهدید می‌کند. در این میان، دانش‌آموزان به عنوان نسل آینده نقشی کلیدی در حفظ این منبع حیاتی ایفا می‌کنند. پویش نجات قطره‌ها، با هدف افزایش آگاهی این عزیزان نسبت به بحران آب، اهمیت صرفه‌جویی و روش‌های ساده آن، گامی مستحم و مؤثر در این مسیر است."

گفتنی است پویش نجات قطره‌ها به همت پایگاه خبری هزار و یک شهر و شرکت رنگ نیپون با همکاری نهادهای مختلف از سال ۱۴۰۱ در حال برگزاری است.

معاون وزیر راه و شهرسازی در بازدید از شهر جدید گلمان تأکید کرد؛

ضرورت بهبود شرایط سرمایه‌گذاری و تسهیل فرآیندهای اجرایی در شهرهای جدید

معاون وزیر راه و شهرسازی در بازدید سرزده از شهر جدید گلمان ضمن بررسی آخرین وضعیت پروژه‌های اجرایی به اولویت‌بندی اقدامات و برنامه‌ریزی منسجم برای تحقق اهداف پیش رو تأکید کرد.

به گزارش پیام آشنا، شهرام ملکی، معاون وزیر راه و شهرسازی و رئیس هیات‌مدیره و مدیرعامل شرکت عمران شهرهای جدید، در بازدید سرزده خود از شهر جدید گلمان بر تدوین طرح تفصیلی و اولویت‌بندی پروژه‌های اجرایی این شهر تأکید کرد.

وی با اشاره به اهمیت استفاده از ظرفیت‌های استانی و ملی و همچنین حمایت شرکت عمران شهرهای جدید، بر لزوم برنامه‌ریزی منسجم برای توسعه پایدار این شهر تأکید کرد.

ملکی در این بازدید، ضمن بررسی روند اجرای پروژه‌های عمرانی، بر ضرورت تسریع در تکمیل زیرساخت‌های اساسی و افزایش کیفیت خدمات شهری برای ساکنان گلمان تأکید کرد.

وی همچنین خواستار تعامل بیشتر با نهادهای استانی برای بهبود شرایط سرمایه‌گذاری و تسهیل فرآیندهای اجرایی شد.

گلمان یکی از شهرهای جدید استان آذربایجان غربی است که با هدف اسکان جمعیت و توسعه متوازن شهری طراحی شده و این بازدید سرزده می‌تواند زمینه‌ساز تسریع در تکمیل و بهره‌برداری از پروژه‌های اولویت‌دار این شهر باشد.

مروری بر وضعیت تامین زمین طرح‌های مسکن؛

بیش از ۷۳ هزار هکتار زمین برای طرح‌های مسکن تامین شد

معاون شهرسازی و معماری اعلام کرده است که تامین زمین طرح‌های مسکن ملی و نهضت ملی مسکن که از سال ۱۳۹۸ آغاز شده همچنان ادامه دارد. بررسی وضعیت نشان می‌دهد که تاکنون مصوبات ۷۳ هزار و ۸۹۱ هکتار اراضی از طریق مراجع ذی‌صلاح لایق اعلام و تامین شده است.

به گزارش پیام آشنا، معاونت شهرسازی و معماری این وزارتخانه ذیل شورای عالی شهرسازی و معماری ایران، مرجع قانونی تصویب و ابلاغ تامین اراضی نهضت ملی مسکن در شهرهای با جمعیت بیش از ۵۰ هزار نفر، شهرهای جدید و شهرک‌هاست. در شهرهای زیر ۵۰ هزار نفر، مرجع قانونی تأمین زمین بر عهده شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان‌هاست. همچنین، تغییر کاربری اراضی شهری توسط کمیسیون‌های ماده ۵ استان‌ها انجام می‌شود و الحاق زمین به محدوده روستاها بر عهده بنیاد مسکن است. تامین زمین یکی از لزامات اجرای طرح‌های مسکن است و دولت‌ها همواره تاکید دارند که اراضی موردنظر باید در مناطقی انتخاب شوند که کمترین هزینه آماده‌سازی را به همراه داشته باشد. با توجه به اهمیت این موضوع، وزارت راه و شهرسازی اقداماتی را برای تامین اراضی انجام داده که تاکنون منجر به تامین ۷۳ هزار و ۸۹۱ هکتار زمین شده است.

جزئیات این تامین اراضی نشان می‌دهد که در فاصله زمانی ۱۳۹۸ تا مهر ۱۴۰۰، میزان زمین تامین‌شده برای این طرح ۸ هزار و ۲۰۷ هکتار بوده که شامل ۴ هزار و ۷۰۹ هکتار از طریق مصوبات شورای عالی شهرسازی و معماری، ۳ هزار و ۶۹۸ هکتار از طریق سایر مصوبات کمیسیون‌های ماده ۵ است.

همچنین، از مهر ۱۴۰۰ تاکنون (اسفند ۱۴۰۳)، روند تامین زمین شتاب بیشتری گرفته و ۵۵ هزار و ۲۸۴ هکتار دیگر تأمین شده که شامل ۲۲ هزار و ۵۵ هکتار (۴۶ درصد) از طریق شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان‌ها، ۷ هزار و ۳۸۹ هکتار (۱۱ درصد) از طریق مصوبات کمیسیون‌های ماده ۵، ۲۴ هزار و ۵۲۸ هکتار (۵۳ درصد) از طریق مصوبات شورای عالی شهرسازی و معماری مصوب و ابلاغ شده.

وزارت راه و شهرسازی برای رعایت اصول شهرسازی و پاسخگویی به نیاز متقاضیان، سیاست شهرگسترش و توسعه شهرهای جدید را در دستور کار قرار داده است. بررسی‌ها نشان می‌دهد که تاکنون مطالعات مربوط به ۷۸ شهرک انجام شده و زمین موردنیاز برای این طرح‌ها تامین شده است. مساحت این شهرک‌ها در مجموع ۳۲ هزار و ۱۲۸ هکتار برآورد شده و پیش‌بینی می‌شود که بیش از ۳۸۵ هزار واحد مسکونی در آن‌ها احداث شود. این شهرک‌ها ظرفیت اسکان بیش از یک میلیون و ۱۴۰ هزار نفر را خواهند داشت.

معاونت شهرسازی و معماری اعلام کرده است که تامین زمین طرح‌های مسکن ملی و نهضت ملی مسکن که از سال ۱۳۹۸ آغاز شده همچنان ادامه دارد. بررسی وضعیت نشان می‌دهد که تاکنون مصوبات ۷۳ هزار و ۸۹۱ هکتار اراضی از طریق مراجع ذی‌صلاح لایق اعلام و تامین شده است.

علت حذف شبانه درختان ولیعصر چه بود؟

عملیات جایگزینی ۱۰۰ اصله چنار خشکیده خیابان ولیعصر(عج) با درختان با تن بالا با حضور شهردار منطقه یک و جمعی از اهالی رسانه از امروز آغاز شده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، چند روز قبل درختان خشک چنار خیابان ولیعصر(عج) با دستور دادستان تهران و برای رفع خطر درختان خیابان ولیعصر(عج) جمع آوری شد و حالا از امروز یکشنبه طرح جایگزینی آنها با درختان سالم و تن بالا، شروع شده و قرار است تا چند روز آینده ادامه داشته باشد.

هادی حق‌پناه، شهردار منطقه یک، دراین باره در گفت و گوها همشهری می‌گوید: جمع آوری درختان خشک و بیمار این معبر را هدف صیانت از اموال عمومی شهر و جلوگیری از سقوط و آسیب به شهروندان با اعدای کمیسیون ماده ۷ انجام شد.

شهردار منطقه یک درباره عملیات جایگزینی درختان خشک محدوده خیابان ولیعصر(عج) در منطقه تاکید می‌کند: موضوع صیانت از درختان را به طور جدی در دستور کار داریم و از محدوده پارک‌روی تا تجریش در خیابان ولیعصر (ع) حدود ۱۰۰ اصله درخت شناسایی شده و با طی فرآیندهای قانونی و اخذ مصوبات در دستور کار واکاری قرار دارند. در مورد این درختان خشک شده و لزوم جایگزینی و واکاری آن‌ها، بحث صیانت از جان مردم را با دستور دادستانی را داریم.

وی در قرارداد موضوع سفتدهی درختان ولیعصر (عج) صرفا به دلیل خشک شدن آنها توسط مالکان نیست و شامل همه درختان خشک و آسیب دیده‌ای می‌شود. این طرح توسط معاونت خدمات شهری و محیط زیست شهرداری منطقه یک مرحل پیگیری و اجرایت که احسان صفایی، معاون خدمات شهری و محیط زیست شهردار منطقه جزئیات آن را اینطور توضیح می‌دهد: «ما گذشته بیش از ۲ هزار میلیارد تومان از محل کمیسیون ماده ۷ و اخذ جرائم قطع درخت و در یک سال گذشته نیز یک‌هزار میلیارد تومان از این جرائم وصول شده است که از این جریمه‌ها برای اسفالت‌های احداث پوستان، خرید درخت و توسعه فضای سبز استفاده می‌شود. اجرای درختان خیابان ولیعصر (عج) را داریم که طرح آن از مدت‌ها پیش در کمیته صیانت از درختان خیابان ولیعصر آغاز شده است و سازمان پوستان ها در نقاط مختلف این خیابان واکاری را انجام داده و این طرح ادامه دارد.

واکاری چنارها

واکاری درختان چنار موضوع دیگری است که صفایی آن را اینطور توضیح می‌دهد: در منطقه یک برترین‌ترین درختان چنار را داریم. از این رو برای حفظ تراکم درختی که به دلایل مختلف خشک شدند بحث واکاری را در دستور کار قرار دادیم و به جای ۱۲۳ اصله درختی که در محدوده تقاطع خیابان ولیعصر با خیابان محمودیه از بین رفته بود ۲۰۰ درخت با حفظ بستر و نهر بافتوحه ای که از قبل طراحی شده بود کاشته می‌شود.

حذف شبانه درختان

عملیات جمع آوری درختان، شبانه انجام شد که آن هم علت و ضوابط خاص خودش را داشت. صفایی دراین باره می‌گوید: توجه به خطر آفرینی درختان خشک مجبور هستیم که در شب حذف درختان را انجام دهیم بحث غیرشفاف بودن و مخفیانه کار کردن در این اقدام مطرح نیست بلکه به منظور جلوگیری از آسیب به شهروندان و خودروها است.

وی قرارداد در محدوده خیابان ولیعصر(عج) در منطقه یک، حدود ۱۵۰۰ درخت لسکن و ریشه و تنه آن شناسایی شده است تا نگهداری ویژه ای برای آنها داشته باشیم و اسکن مالچی درختان نیز تا پایان بهار سال آینده انجام می‌شود. این اقدامات رابه شهروندان می‌دهیم که هیچ درخت سالمی حذف نمی‌شود و حتی درختانی که کفکان اجرایی آن وجود داشته باشد نیز قسمات اجرایی آنها انجام می‌شود.

معاون خدمات شهری و محیط زیست شهردار منطقه یک تاکید می‌کند: محدوده منطقه یک در خیابان ولیعصر بیش از ۲۴۰۰ درخت دارد که کمتر از ۵ درصد آن آسیب دیده و بیمار هستند که در کلینیک منطقه در حال نگهداری و نیمار کردن آن هاهستیم و سوسک های پوستخوار لحد اکثر این درختان است.

دیدگاه

معماران جهان، آیا صدای من را می‌شنوید؟ لطفاً خودتان را خیلی جدی نگیرید!

نورمن فاستر

بسیاری از معماران فقط به معماری و متخصصا به معماری علاقه دارند. کلیشه کلمه‌ی زیرساخت را بشنوند تا موهایشان سیخ شود. اگر باور کنید آیه زعم آنها! این وظیفه‌ی شهرسازان است و هیچ ربطی به آنها ندارد. اما بدون زیرساخت‌ها کجا بودیم؟ هر کسی می‌تواند این را به چشم خود ببیند. وقتی از هامبورگ به زئوسفر کردید، چون قرار بود اینجا همدیگر را ببینیم، چه چیزی بر برداشت شما از شهر تأثیر گذاشت؟ به احتمال زیاد حس و حال عبور از منطقه‌ی شهری، اینکه اینجا بر سر و صدا است یا بوی بد می‌دهد یا احساس خوشایندی به شما منتقل می‌کند. در واقع در بادی امر، (برداشت شما) به معماری بستگی ندارد. [...] معماران جهان، آیا صدای من را می‌شنوید؟ لطفاً خودتان را خیلی جدی نگیرید! (می‌خندد) [...] من فقط دارم در مورد تکبر هشدار می‌دهم. چیزهای زیادی در دنیا وجود دارد که مهمتر از معماری هستند. البته، این بدان معنا نیست که من از آرزوهای معماری‌ام دست می‌کشم. اگر، برای مثال، در حال ساخت پل هزاره در لندن باشم، پس برایم مهم است که این سازه چگونه به نظر می‌رسد و چگونه ساخته شده است. اما بسیار مهمتر از ظاهر، تیاز یا ساختار، این واقعیت است که سالانه هفت میلیون نفر از این پل عبور می‌کنند و بنابراین دو بخش از شهری را که معمولاً شلوغ هستند که به هم متصل می‌کند. منظور من همین است. این نوع زیرساختی است که برای من اهمیت دارد. (در گفت‌وگوی منتشر شده در کتاب Talking architecture: interviews with architects در سال ۲۰۰۸)

منبع: گفتار

محیط زیست

نیازمند پلیس نامحسوس محیط زیستی هستیم

معاون آموزش و مشارکت‌های مردمی سازمان حفاظت محیط زیست صبح دیروز تفاهمنامه همکاری بین سازمان حفاظت محیط زیست و پلیس راهنمایی و رانندگی با حضور شینا انصاری - معاون رییس‌جمهوری - و حسن مومنی - جانشین پلیس راهور - به امضای هادی کیانلیری - معاون آموزش و مشارکت های مردمی سازمان حفاظت محیط‌زیست - و سیروس حسن زاده - معاون اجتماعی و فرهنگ ترافیک پلیس راهور - رسید.

در این مراسم هادی کیانلیری، معاون آموزش و مشارکت‌های مردمی سازمان حفاظت محیط زیست، اظهار کرد: مسوولان و مدیران پلیس راهور آگاهی و مسئولیت‌پذیری قابل توجه و شایسته‌ای در حوزه محیط زیست دارند و این باعث قوت قلب ما است.

وی با اشاره به اینکه ما نیازمند پلیس نامحسوس محیط زیستی هستیم افزود: حفاظت از محیط زیست و صیانت از طبیعت علاوه بر اینکه یک مساله اخلاقی محسوب می‌شود، به‌صورت مستقیم با سلامت عمومی مردم در ارتباط است و در این راستا پلیس راهور برای جلوگیری از برخی از تخلفات می‌تواند به ما کمک کند.

معاون آموزش و مشارکت‌های مردمی سازمان حفاظت محیط زیست تاکید کرد: محیط زیست طبیعی و انسانی با موضوعاتی همچون تخریب سیما و منظر و تلفات حیات‌وحش روبه‌رو است و ما در این زمینه‌ها ضمن اینکه نیازمند آموزش و فرهنگسازی هستیم نیاز داریم که با افراد خاطی برخورد جدی داشته باشیم.

کیانلیری به تجربه موفق و خوب صدور احکام سبز در بازداشت‌گاه اشاره کرد و گفت: امیدوارم تفاهم‌نامه امضا شده ما را به راه حل‌های عملی برساند.