کسب و کار

متدهای تیم‌سازی برای کار ترکیبی

تیم‌سـازی یکی از استراتژی‌های مهمی است که یک مدیر می‌تواند برای افزایش اثربخشی فعالیت کارکنان به کار بگیرد. وقتی اعضای تیم با یکدیگر روابط مثبت برقرار می‌کنند، راحت‌تر می‌توانند تبادل ایده کنند و برای مشکلات راه‌حل‌های خلاقانه پیدا کنند. تیم‌سازی در واقع به معنای ایجاد پیوند میان اعضای تیم است تا بتوانند به شکلی موثرتر به اهداف خود دست یابند. تیم‌سازی مزایای متعددی دارد از جمله افزایش بهره‌وری، نوآوری، ارتقای روحیه، اعتمادسازی و شناسایی نقاط قوت و استعدادهای اعضا.

متدهای تیم‌سازی برای کار ترکیبی

در دورانی هستیم که پیشرفت تکنولوژی، نحوه کار کردن ما را دگرگون کرده. حالا به لطف اینترنت و ابزارهای ارتباط مجازی، می‌توانیم از هر کجا و در هر زمانی برای یک شرکت کار کنیم. مشاغل بسیاری هستند که امکان دورکاری دارند. حالا، برای آنکه در فلان شرکت معروف کار کنید، لازم نیست حتما در همان شهر ساکن باشید. این موضوع دست شرکت‌ها را نیز باز تر کرده و می‌توانند نیروهای خود را از شهرها یا حتی کشورهای دیگر انتخاب کنند.

فعالیت‌های تیم‌سازی برای تیم‌های ترکیبی

وقتی مدیر یک تیم ترکیبی هستید، باید حواستان باشد که هر دو گروه، یعنی هم کارکنان حضوری و هم دورکار، احساس کنند در امور سهیمند و با هم در ارتباطند. این نیازمند تلاش مضاعف لجستیک و برنامه‌ریزی است. اریکا می‌گوید: «به عنوان رهبر تیم باید این موضوع را اولویت قرار دهید.» چند فعالیت و روش تیم‌سازی در تیم‌های ترکیبی از این قرارند:

۱- رسومات جالب و سرگرم‌کننده ترتیب دهید

پژو پارس پر تقاضاترین خودروی ایران | برای فروشش فرصت رو از دست نده!

مری پیشـنهاد می‌کند جلسـات تیم‌های ترکیبی را بـا پازل‌ها و تمرین‌های «تفکر جانبی» شروع کنید. پنج یا ۱۰ دقیقه زمان گذاشتن برای این فعالیت‌ها به اعضا کمک می‌کند به شـکل‌هایی متفاوت و جدید با یکدیگر ارتباط بگیرند و دوستی‌های جدید و ارتباطات معنادار شکل دهند. این فعالیت‌ها به سرعت بین اعضا محبوبیت پیدا می‌کنند. مری می‌گوید: «این فعالیت‌ها تبدیل به رسـومی می‌شود که اعضا برایش اشتیاق دارند و انگیزه پیدا می‌کنند که دفعه بعد به موقع در جلسه حاضر شوند تا آن را از دست ندهند.»

۲- به اعضا اقلام سفارشی هدیه دهید

اقلامی که برند یا نام تیم روی آنها حک شده، می‌توانند حس اتحاد و تعلق خاطر میان اعضا را بیشتر کنند. کالی می‌گوید: «وقتی تیشرت ورزشـی تیمی را می‌پوشید، حس می‌کنید عضو آن تیم هستید.» آیتم‌هایی مثل ماگ نیز می‌توانند همین حس را ایجاد کنند. حس ارتباط ملموس و هویت مشترک میان اعضا تقریبا مثل بیانیه ماموریت، صرف نظر از اینکه هر کدام از اعضا کجا هستند.

۳- داستان‌های خود را روایت کنید

دعوت از اعضا برای روایت داستان‌ها و شرح حال خود، حس درک و ارتباط میان کارکنان ایجاد می‌کند. هر نیروی کاری می‌تواند همانقدر که دوست دارد از خودش اطلاعات دهد. هر کس می‌تواند تعریف کند که چرا به این شـرکت آمده یا چطور مسیر حرفه‌ای خود را انتخاب کرده. این روایات کمک می‌کنند علایق و نقاط مشترک میان کارکنان فاش شده و میانشان پیوندهایی شکل بگیرد. اریکا می‌گوید: «کشف شـباهت‌ها مثل محل تولد یا سرگرمی مشترک می‌تواند ارتباطات عمیق‌تر ایجاد کند.»

۴- نبض تیم را مرتب چک کنید

می‌توانید از نرم‌افزارهای ارتباط داخلی یا داشبورد مشارکت کارکنان استفاده کنید (که برای تجزیه و تحلیل احساسات کارکنان نسبت به شغل، سازمان و تیم‌هایشان طراحی شده). این ابزارها کمک می‌کنند سطح انرژی را بسنجید و ببینید اعضا نسبت به ارتباطات و تعاملات با یکدیگر چه حسی دارند.

این ابزارها معمولا شامل پرسشنامه‌های کوتاه دارای گزینه هستند. گزینه‌ها به شـکل ایموجی یا چراغ‌هـای راهنمایی رانندگی‌اند که احساسـات یا خلق و خوی فعلی را نشان می‌دهند. این رویکرد به مدیران کمک می‌کند مشـکلات بالقوه را پیدا و رفع کنند. این یک حس اعتماد تیمی ایجاد می‌کنـد. کالی می‌گوید: «اگر در جواب‌ها تعداد زیادی چهره اخمو دیدید باید یک جلسه اضطراری با اعضا برگزار کنید.»

۵- باهم در یک کنفرانس شرکت کنید

حضور در یک کنفرانس یا کارگروه توسعه حرفه‌ای، فرصت یک تجربه مشترک برای اعضا ایجاد می‌کند. این رویدادهای تیم‌سازی، یکنواختی روزمره را از بین می‌برند، باعث شکل‌گیری گفت‌وگوهایی حول محور حوزه کاری می‌شوند و روابط حرفه‌ای را تقویت می‌کنند.

فعالیت‌های تیم‌سازی برای تیم‌های حضوری

حتی اگر اعضا هر روز در کنار هم کار کنند، باز هم تقویت روابط تیمی یک ضرورت برای حفظ دوستی‌ها، انسجام و روحیه تیمی است. بعضی از فعالیت‌های تیم‌سازی برای تیم‌های حضوری عبارتند از:

۱- افراد را به ناهار دعوت کنید (به صورت مکرر)

کالی می‌گوید غذا آوردن برای همکارها کمک می‌کند با آنها به شکلی راحت‌تر و متفاوت ارتباط برقرار کنید. هر از گاهی، تهیه ناهار برای اعضا یک پیام مهم از سوی سازمان است که به آنها می‌گوید دوست دارید برایشان زمان بگذارید تا کنار هم باشند و از آن لذت ببرند.

۲- تبادل مهارت کنید

یک برنامه چرخشی «ناهار و یادگیری» تنظیم کنید که در آن، اعضا به‌نوبت به یکدیگر موضوعات جدید یاد دهند. به اعتقاد کالی، این باعث می‌شود مهارت‌ها و تجربیات هر عضو به شکلی عمیق‌تر مورد قدردانی قرار بگیرد. مثلا ممکن است یکی از همکارها هوش مصنوعی بلد باشد و یکی دیگر، مهارت‌های ارتباط موثر. هر روز، نوبت یک نفر است.

۳- باهم یک چالش جالب فیزیکی انجام دهید

چالش‌های فیزیکی مثل «ماجراجویی باطناب» یا «مسابقه جست‌جو» یا «مسابقه با مانع» با تشویق اعضا به کار تیمی، ارتباط و حل مساله جمعی، باعث ایجاد اعتماد و اتحاد میان افراد می‌شود. البته این بازی‌ها در فضای باز، گران و زمان‌بر هسـتند یا شاید هر کسـی از این کارها خوشـش نیاید. مری می‌گوید: «اگر شـخصی مایل به شرکت در ماجراجویی نبود، به او یک نقش جایگزین دهید، مثلا تشویق کننده یا ناظر.»

۴- یک چالش جدید و خلاقانه انجام دهید

فعالیت‌هایی مثل کارگروه بداهه‌گویی طنز یا اتاق فرار یا کلاس‌های آشپزی، هم روحیه کارکنان را بالا می‌برند و هم حس دستاورد ایجاد می‌کنند. اریکا می‌گوید: «حتی افرادی که ابتدا مایل نیستند، بعدا به آن جذب می‌شوند.»

۵- در یک پروژه خدمات اجتماعی شرکت کنید

خدمات اجتماعی مثل سازماندهی پاکسازی پارک‌ها یا کار داوطلبانه در مراکز پخش غذا یک حس هدفمندی مشترک میان اعضا ایجاد می‌کند. ایـن فعالیت‌ها همکاری تیمی و همدلی افـراد را افزایش می‌دهند و ذهنیت آنها را نسبت به شرکت بهبود می‌بخشند.

۶- در خارج از محل کار، میزبان اعضا باشید

زمان گذراندن در یک جای جدید، حتی برای همکارهایی که هر روز در محیط اداری یکدیگر را می‌بینند می‌تواند روابط را تقویت کند. به این ترتیب، کارکنان می‌توانند کمی از کار فاصله بگیرند و استراحت کنند و البته در سطحی عمیق‌تر با یکدیگر ارتباط برقرار کنند.

مترجم: مریم مرادخانی

آغاز فراخوان اولین جشنواره پژوهشگران برتر شهرداری‌های البرز

رئیس مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج گفت: فراخوان اولین جشنواره تجلیل از پژوهشگران برتر شهرداری‌ها با هدف شناسایی بسته‌های سیاستی، رساله‌ها، پایان نامه‌ها، مقاله‌ها، گزارش‌های علمی دارای کاربست اجرایی و طرح‌های دانشجویی و نخبگانی موفق که بر اسـاس حل مشـکلات و حوزه نظام مسائل مدیریت شهری و تقاضای کارفرمایان نوشته شده باشند و به مرحله اجرا رسیده باشند، آغاز شد.

به گزارش پیام آشنا، محمد اسدیان از اولین جشنواره شناسایی بسته‌های سیاستی، رساله‌ها، پایان‌نامه‌ها، مقاله‌ها، گزارش‌های علمی دارای کاربست اجرایی و طرح‌های دانشجویی و نخبگانی موفق کاربردی خبر داد و اظهار کرد: این جشنواره با هدف اتصال پایدار و تعامل سازنده میان سه رکن اساسی مجموعه مدیریت شهری و دستگاه‌های دولتی با سـازمان‌های مردم نهاد و شهروندان با دانشگاه، مراکز علمی و فناوری؛ یعنی دانشگاه، شهریاران و جامعه، زمینه‌ساز رشد و شکوفائی علمی، اقتصادی و اجتماعی شهر برگزار می‌شود.

رئیس مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شـهر کرج افزود: لذا علی‌رغم تلاش‌هـای صورت‌گرفته توسط شـورای اسلامی شهرها و شهرداری‌ها، یک کانال ارتباطی دائم و پایدار که بتواند مجرایی مناسب برای دریافت دستاوردها، ایده‌ها و الگوهای کاربردی جهت حل مشکلات و معضلات موجود در نظام مسائل شهری ایجاد نشده است.

اسدیان اذعان کرد: جشـنواره صدرالاشاره پایان‌نامه‌ها و رساله‌های دانشجویی کاربردی شهرداری‌ها که توسط مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج و شهرداری کرج باهمکاری استانداری البرز، دانشگاه‌های استان البرز، سازمان‌های دولتی استان البرز اکنون در آستانه برگزاری اولین رویداد خود در گستره شهرداری‌های استان البرز است.

وی یادآور شد: تلاش می‌شود با رویکرد "اقدام عملی برای تعامل و ارتباط دانشگاه با جامعه و شهرداری‌ها با سازمان‌های مردم نهاد و شـهروندان "، به قـدر توان و امکان، بر خواست و نیاز دیرین «ارتباط مجموعه مدیریت شهری با دانشگاه و سایر دستگاه ها» جامه عمل بپوشاند و راهبرد کاربردی کردن و کارفرمایی کردن پایان‌نامه‌ها و رساله‌های دانشجویی را با اولویت نیاز محور بودن در جهت بهبود محیط کسب‌وکار شهری، رفاه شهروندان و حل مشکلات شهر در دستور کار قرار دهد.

عضو شورای اسلامی شهر کرج به مخاطبان اصلی جشنواره اشاره کرد و گفت: کارکنان شهرداری‌ها، دانشجویان مقاطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری دانشگاه‌های سراسر استان البرز – اعم از دانشگاه‌های دولتی و غیر دولتی، آزاد، پیام نور، غیر انتفاعی، علمی کاربردی، پژوهشگاه‌ها و سایر مراکز علمی دانشگاهی – که از پایان‌نامه یا رساله‌ی خود از ۱۵ مرداد ۱۴۰۰ تا ۱۵ آبان ۱۴۰۳ دفاع کرده‌اند، می‌توانند در این جشنواره شرکت کنند.

وی خاطرنشان کرد: گزارشات علمی، مقالات، پایان‌نامه‌ها و رساله‌ها می‌بایسـت بر اساس حل مسئله، تقاضا و نیاز مجموعه مدیریت شهری تهیه و تدوین شده باشد.

اسدیان با اشاره به شرایط دریافت یادآور شد: پایان‌نامه‌ها و رساله‌های دانشجویی که بین ۱۵ مرداد ۱۴۰۰ لغایت ۱۵ آبان ۱۴۰۳ دفاع شده‌باشند، پذیرفته‌می‌شوند، پایان‌نامه‌ها و رساله‌ها در بخش‌های دانشجویان برتر، اساتید برتر، دانشگاه برتر و کارفرمای برتر برگزیده و معرفی می‌شوند.

وی با تاکید بر اینکه آثار صرفا از طریق پست الکترونیک دریافت می گردد، زمان و مکان برگزاری جشـنواره را آذر ۱۴۰۳؛ استان البرز، کرج، شورای اسلامی شهر کرج اعلام کرد.

اسـدیان مهلت ارسـال آثار را از ۱۰ آذر لغایت ۲۵ آذرماه ۱۴۰۳ از طریق پسـت الکترونیک بـه آدرس **Karaj activities@gmail.com** و به نشـانی دبیرخانه دائمی جشنواره کرج، شورای اسلامی شهر، مرکز پژوهش و مطالعات راهبردی شورای اسلامی شهر کرج عنوان کرد.

شهردار کرج خبر داد:

پیشرفت ۶۰ درصدی تقاطع غیر همسطح میدان جمهوری

شهردار کرج از پیشرفت حدود ۶۰ درصدی پروژه تقاطع غیرهمسطح میدان جمهوری خبر داد.

به گزارش پیام آشـنا، مهـرداد کیانی هدف از اجرای این پروژه را تسـهیل در عبور و مرور ترافیکی محور شریانی بلوار جمهوری اسلامی و معابر منتهی به آن عنوان و اضافه کرد: با احداث دو تقاطع میدان جمهوری و همچنین تقاطع شهدای غـزه در بلوار موذن عملا دسترسـی به بزرگراه شمالی کرج در هسته مرکزی تسهیل می یابد.

شهردار کرج، میزان پیشرفت طرح را ۶۰ درصد ارزیابی و بیان کرد: از هشت پایه قابل احداث در تقاطع، تاکنون تعداد هفت تقاطع عرشه احداث و کامل شده است.

کیانی همچنین از اجرای عملیات بتن‌ریزی عرشه غرب به شمال این پروژه نیز خبر داد و افزود: علاوه بر این عملیات اتصال روگذر غرب به شرق که به عنوان پل اصلی در مسیر غرب به شرق به سمت ماهان شرقی تعیین شده، آغاز شده است.

به گفته این مسـئول، تاکنون عملیات خاکبرداری و سـازه‌ای همچون خاکبرداری و شـمع‌گذاری زیرگذرهای شرق، غرب و جنوب نیز انجام گرفته است.

در حال حاضر سـه بخش از عرشـه زیرگذر هم احداث شـده که پس از تکمیل طرح می‌توانیم نسبت به تخلیه خاک‌های زیر عرشه اقدام کنیم.

وی با تاکید بر اینکه پیمانکار طرح با قدرت و سرعت بسیار خوبی پروژه را پیش برده است، رفع معارضات و جابجایی تیرهای برق را به عنوان دیگر پیشـرفت‌های طرح عنوان و ابراز امیدواری کرد: با پایان طرح در زمان مناسب یکی از مسیرهای پرترافیک شهری اصلاح شده و تردد شهروندان با آرامش و آسایش بیشتری انجام گیرد.

مهلت ثبت نام آزمون استخدامی آتش‌نشانی شهرداری‌های کشور تمدید شد

رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کـرج از تمدید مهلت ثبت نام آزمون اسـتخدامی مشاغل عملیاتی آتش نشانی شهرداری‌های کشور تا پایان روز چهارشنبه، چهاردهم ماه جاری خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمد یسلولی اظهار کرد: مهلت ثبت نام آزمون استخدامی مشاغل عملیاتی آتش نشـانی شـهرداری‌های کشـور، تا پایان روز چهارشـنبه، چهاردهم ماه جاری با موافقت مراجع ذیصلاح تمدید شده است.

وی افزود: داوطلبان استخدام در مشاغل عملیاتی آتش نشانی در شهر کرج نیز می‌توانند در این آزمون شرکت کنند.

رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج با بیان اینکه اکنون فرصت بیشتری برای ثبت‌نام علاقمندان به اشتغال در حرفه خطیر آتش نشانی در این طرح استخدامی مهیا شده، بیان داشت: متقاضیان با مراجعه به سایت مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به آدرس hrtc.ir نسـبت به مطالعه دفترچه، اطلاع از شرایط و جزئیات و در ادامه ثبت نام اقدام کنند.

یسـاولی تأکید کرد: کارت ورود به جلسه آزمون از روز سـه شـنبه ۱۱ دی ماه ۱۴۰۳ از طریق سایت اعلام شـده برای افرادی که ثبت نام خود را تکمیل کرده‌اند، قابل دریافت است و آزمون استخدامی، در روز جمعه ۱۴ دی ماه برگزار می‌شـود و پس از آن پذیرفته شدگان آزمون علمی، مراحل دیگر را سپری خواهند کرد.

اطلاعیه شماره یک
آزمون استخدام نیروی پیمانی مشاغل عملیاتی آتش‌نشانی شهرداری‌های کشور

مرکز آزمون جهاد دانشگاهی
آذرماه ۱۴۰۳

«مسکن» در بازدید رئیس جمهور از وزارتخانه فراموش شد

رئیس‌جمهور صبح یکشنبه گذشته در ساختمان مرکزی وزارت راه‌وشهرسازی حضور پیدا کرد و از مسائل مختلف این بخش گفت اما «بحران مسکن» در این سخنان مغفول ماند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، عمده نکات و فراصین مسعود پزشکیان خطاب به وزیر راه و شهرسازی و معاونان مسکن و شهرسازی وزیر روی یک محور مشخص استوار بود: «پایان‌دادن به توسعه دیمی شهرها».

رئیس جمهور از وزیر راه و شهرسازی خواسـت، به توسعه بی‌منطق و دیمی شـهرها پایان داده شود و برای هر نوع افزایش سطح سکونتی شهرها، ابتدا «موضوع حمل و نقل عمومی» و خدمات مورد نیاز آن، دیده شـود تا توسـعه سنجیده صورت بگیرد.

پزشکیان در عین حال خواستار اصلاح مسیر کمیسیون‌های ماده ۵ شهرها به منظور توقف رانت‌های شهری شد.

منظور رئیس جمهور از این رانت‌ها همان «تغییر کاربری» زمین‌های داخل شـهرها توسط شـهرداری‌ها از طریق کمیسیون ماده ۵ است که یک مجوز تغییر کاربری از مثلا خدماتی به تجاری یا مسکونی در کمیسیون ماده ۵، ناگهان ارزش ملک مربوطه را چند برابر می‌کند.

پزشکیان از فرزانه صادق خواسـت، تصمیمات در شورای عالی شهرسازی و معماری برای آینده شهرها به گونه‌ای باشـد که «توسعه شـهر در آینده از هر حیث قابل دفاع باشد».

این نکته مورد اشاره رئیس جمهور را می‌توان به این شکل تحلیل کرد که اگر روزی به عنوان مثال در شـهر جدید پرند، زمین‌های فاقد آب و برق و گاز به اسم زمین ۹۹ ساله زیر بار ساخت مسکونی رفت اما برای خدمات آن فکری نشد، آن بارگذاری‌ها قابل دفاع نبوده است.

رئیس جمهور اما در این بازدید، به اصل موضوع نپرداخت؛ یعنی تورم مسکن و بحران قدرت خرید و اجاره مسکن.

انتظار می‌رفت، حضـور رئیس جمهـور در وزارت راه و شهرسازی، فرصتی برای «مرور بحران‌های بخش مسکن و ساختمان» و اتخاذ یکسری تصمیمات فوری و ممکن برای رفع فشار تورم مسکن و اجاره از روی دوش خانوارها شود.

یکی از این تصمیمات می‌توانسـت، «تعیین تکلیف نرخ دسـتوری ناکارآمد برای اجاره‌بها» باشد تا بلکه «عرضه آپارتمان اجاره‌ای در بازار افزایش یابد».

تصمیم دیگر می‌توانسـت، «اولویت دادن به تامین مالی ساختمان‌سازی‌های داخل بافت‌های فرسوده» باشد؛ جایی که امکان عرضه مسکن ارزان وجود دارد.

یک تصمیم دیگر که مغفول ماند و می‌توانست در حضور نفر اول اجرایی کشور اتخاذ شود، «رفع مانع اتصال مسکن به بورس برای تامین مالی دو سمت بازار ساخت و خرید مسکن» بود.

اما «مسکن» در بازدید روز گذشته رئیس جمهور از وزارت راه و شهرسازی فراموش شد.

ماجرای خط زردرنگ بزرگراه همت چیست؟

HOV گشایش یا قفلی تازه برای ترافیک تهران

تردد سخت و ترافیک مدام در تهران دیگر داستان پرغصه‌ای است که همه شهروندان با آن روبرو هسـتند؛ بگونه‌ای که در نظرسنجی اخیر از پایتخت‌نشینان، آنها ترافیک و حل آلودگی هوا را ۲ مطالبه اصلی خود از مدیریت شهری بیان کردند؛ حالا به تازگی مدیران شهری تهران از اجرای طرح جدیدی خبر داده‌اند که بر اسـاس آن یک لاین بزرگراه همت بدون موانع جداکننده در ساعات پیک ترافیک به خودروهای حمل ونقل عمومی پرسرنشین اختصاص می‌یابد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، بر اساس مصوبه جلسه ۱۹۱ شـورای عالی ترافیک کشور در سوم بهمن ماه سال گذشـته، احداث کریدور پرسرعت همگانی در مسیر بزرگراهی شرقی-غربی مورد موافقت قرار گرفت و شهرداری تهران نیز ایجاد این مسیر ویژه در مسیر مصوب را در دستور کار خود قرار داد و به خطوط زردرنگ HOV منتهی شده است.

خطوط پرسرنشین یا همان HOV به مسیری گفته می‌شود که تنها وسایل نقلیه با تعداد معینی از سرنشینان اجازه تردد در آن‌ها را دارند. هدف اصلی این خطوط کاهش ترافیک، تشویق به استفاده از خودروهای اشتراکی و بهبود کیفیت هواست. در برخی شهرهای دنیا به خودروهای الکتریکی یا هیبریدی اجازه می‌دهند که حتی با یک سرنشین از این خطوط استفاده کنند. این خطوط بیشتر در بزرگراه‌های پرترافیک و مناطق شهری با تردد بالا، مانند لس‌آنجلس، نیویورک یا دوبی اجرایی شده و حالا قرار است که در بخشی از بزرگراه همت نیز اجرایی شود.

مسیر HOV ایستگاهی در بزرگراه‌های تهران

اولین بار پوریا علیمردانی رئیس سازمان حمل ونق شهرداری تهران در مورد اجرای طرح جدید پایتخت در گفت وگویی با ایسنا بیان کرده بود که در فاز اول برای اجرای طرح خط ویژه حمل ونقل همگانی پر سرنشین، بزرگراه همت انتخاب شده است که در نیمه غربی از بزرگراه صیاد تا منطقه ۲۲ در فاز اول بر اساس طرح مصوب اجرایی می‌شود.

وی می‌افزاید: در فاز بعدی تمام بزرگراه همت زیر بار اجرای مسـیر HOV خواهد رفت و بعد از آن شبکه‌ای از مسیر HOV خط خودروی پر سرنشـین در تهران، به سـایر شهرهای ایران توسعه می‌یابد و دقت داشته باشید که ایجاد این مسیرها در طرح جامع تهران هم دیده شده است.

علیمردانی با تأکید بر اینکه در مسیر همت، ایجاد بی آر تی جذب سفر نداشته و داشتن ایستگاه‌های متعدد بر جریان ترافیک تاثیر منفی دارد، می گوید: مسیر HOV ایستگاهی ندارد و تنها خطی است که خودروهای عمومی اعم از تاکسی، ون، مینی‌بوس و شاتل پر سرنشین از این خط عبور می‌کنند و در فازهای بعدی برای بزرگراه‌های مدرس، صیاد شیرازی و... ظرفیت ایجاد مسیرهای HOV وجود دارد و باید بررسی لازم صورت گیرد که خودروها از طریق دوربین کنترل شوند و مسیر HOV در بزرگراه همت در ابتدای سال آینده اجرایی می‌شود.

اجرای HOV در پیک ترافیک صبح و عصر

غلامرضا طاهرنیا معاون مطالعات و برنامه‌ریزی سازمان حمل ونقل و ترافیک شـهرداری تهران در گفتوگو با ایسنا، در مورد جزییات طـرح HOV با بیان اینکه در این طرح به دنبال اجرای یک خط پرسـرنشین برای حمل ونقل عمومی در بزرگراه همت هسـتیم که بر این اساس یک خط تردد در بزرگراه همت به خطوط حمل و نقل عمومی اختصاص می‌یابد که علاوه بر خطوط حمـل ونقل عمومی فعلی، یکسـری خطوط شاتل تاکسی با مبداء و مقصد مشخص تعریف خواهد شـد، می‌گوید: این طرح بگونه‌ای طراحی شـده است که منطقه ۲۲ که دارای کمبود در حوزه حمل ون قل عمومی اسـت را به یکی از هاب‌های حمل و نقلی متصل می‌کند. بنابراین قرار است علاوه بر خطوط تاکسی و اتوبوس فعلی، تعدادی شاتل برای مسافران تهیه شود و به عبارت ساده تر یک زیرساخت جدید حمل ونقل عمومی ایجاد می‌شود.

وی با بیان اینکه بررسی‌ها نشان داده که در بزرگراه همت حدود ۶۰ درصد وسایل نقلیه در ساعت اوج صبح و عصر تک سرنشین هستند که عمده این سفرها کاری است، می‌گوید: بنابراین قرار است یک خط بزرگراه همت به جای اینکه مورد استفاده خودروی تک‌سرنشین باشد، حداکثر استفاده از این خط عبوری توسط خودروهای عمومی پرسرنشین باشد.

طاهرنیا در مورد اجـرای جزییات طرح مذکور با تأکید بر اینکه بر اسـاس برنامه ریزی‌های صورت گرفته در ساعت اوج ترافیک صبحگاهی یعنـی ۶ تا ۹ صبح و در اوج پیک ترافیک عصر یعنی در سـاعت ۱۶ تا۱۹ در فاز اول مقطع خیابان جنگلیان از بزرگراه همت تا بزرگراه مدرس در نظر گرفته شـده است، یادآور شـد: در این مسیر با یک خط عبوری بدون جداکننده فیزیکی و کنترل تردد با استفاده از دوربین و تابلوهای طراحی شده برای مسیر HOV مردم را تشویق می‌کنیم که به جای استفاده از خودروی تک سرنشین از وسـایل حمل و نقل عمومی اعم از تاکسـی و ون های موجود استفاده کنند و از آنجایی که در طول بزرگراه همت ایستگاهی برای توقف نداریم و مبدا و مقصد مشخص است، در این شرایط این مسیر با سرعت بیشتری طی می‌شود.

طاهرنیا بـا تأکید بر اینکـه ما در اجـرای طرح HOV نگاهمان توجه به حمل و نقل شـخصی نیست که آنها را نیز در اسـتفاده از این مسیر سهیم کنیم در پاسخ به این سوال که برخی کارشناسان نسبت به افزایش طول ترافیک برای سـایر خودروهای شخصی ابراز نگرانی می کنند و آیا قبول دارید؟ می‌گوید: مسلما این اتفاق رخ می‌دهد و ما نیز نگاهمان کاهش اسـتفاده از خودروی شخصی و در پی آن کاهش آلودگی هواست.

معاون مطالعات سازمان حمل و نقل و ترافیک شهر تهران با رد فرضیه پولی شـدن اسـتفاده از این لاین اختصاصی می‌گوید: اسـتفاده از این لاین پولی نیست؛ بلکه توسط دوربین‌های نظارتی ترددها کنترل می‌شود و فقط تاکسی و ون‌های تعریف شـده می‌توانند در این لاین تردد کنند و ملبقی خودروهای شخصی و کم سرنشین اگر از این خط در ساعت‌های اعلام شده برای تردد استفاده کنند، کد تخلف برای آن صادر می‌شود و جریمه برای رانندگان متخلف صادر می‌شود؛ چراکه خودروهای شخصی کم سرنشین می‌توانند از سایر خطوط برای تردد استفاده کنند.

وی در خاتمه در مورد ایجـاد خط زرد در بزرگراه همت و انتشار فیلم آن نیز توضیح می‌دهد: باید بگوییم که کشیدن آن خـط زرد برای آماده کردن ذهن ها بود که مردم بدانند که قرار اسـت در این محور اتفاقی رخ دهد و این خط زرد به نوعی تبلیغ آن و حسـاس کردن افـراد تردد کننده در این مسـیر است و به یاد داشته باشید که لازمه اجرای این طرح، نصب دوربین در فاصله هر ۲۵۰ تا ۳۰۰ متر و تکمیل زیرساخت‌هاسـت و این خط زردی که فیلم آنهم منتشر شده فقط آگاهی اولیه به مردم و تحریک حس کنجکاوی شهروندان بود؛ وگرنه تنها حدود ۵۰۰ متر از این مسیر خط زرد کشیده و نصب چند تابلو گزارش شده است و در مرحله اول باید زیرساخت‌ها فراهم شود.

اجرای طرح HOV در حالی قرار است اجرا شود که انتخاب بزرگراه همت بعنوان یکی از شریان‌های مهم و پرتردد برای اجرای پایلوت طرح جای سوال است و اینکه آیا بهتر نبود که بجای این بزرگراه پرترافیک، طرح در بزرگراه دیگری مورد آزمون و خطا قرار می‌گرفت؟

سرنوشـت طرح احداث بی آر تی در همت که از گذشته مطرح بود با طرح جدید چه می‌شود؟ تمرکز اجرای این طرح بر استفاده از تاکسی و شاتل سرویس‌ها (ون) است در حالی که تاکسی سفر ارزان محسوب نمی شود و جای سوال است که چرا از سیستم بی‌آرتی که وسیله نقلیه انبوه بر است در این خط استفاده نشده است که هم از نظر اقتصادی برای شهروندان مقرون به صرفه است و هم ظرفیت آن چند برابر تاکسی است. علی ایحال بخش‌هایی از بزرگراه همت برای طرح جدید رنگ آمیزی شده است که باید منتظر ماند و دید طرح جدید گره‌ای از مشکلات ترافیکی تهران باز می‌کند تا کلاف سردرگم ترافیک پایتخت را پیچیده تر می‌کند؟

دیدگاه

هر چه زمینه را دقیق تر درک کنید، برای مداخله‌ی سازنده و حساس در آن مجهزتر خواهید بود

راهول مهروترا

ما {معماران} باید حواسمان باشد که بناها آدمها را از هم جدا می‌کنند. بنابراین، چیزی که می‌خواهم بدانم این است که چگونه می‌توانیم مرزهایی از ساختمان را که آدمها را از هم جدا می‌کند نرم کنیم؟ من اسمشان را می‌گذارم تدریج‌های حریم خصوصـی. پس این نوع گذارها خصوصی را به طور ناگهانی از عمومی جدا نمی‌کنند، بلکه جداسازی را از طریق یک گرادیان انجام می‌دهند.

بنگله‌های انگلیسی یک مثال خوب است که ایوان آن یک فضای نیمه‌عمومی است. هر زمان که کسی می‌آید که یک فرش را به مالک انگلیسی این بنا بفروشد، معامله در همان ایوان انجام می‌شود، نه در اتاق نشیمن داخل خانه. اما وقتی یک افسـر دیگر می‌آید، به داخل اتاق نشیمن راه می‌یابد. پس توجه به این نکات ظریف در مقام طراح شـما را قادر می‌سـازد در صورت لزوم به شکلی سودمند مسائلی از این دست را بررسـی کنید و از بین ببرید. اساساً هرچه زمینه را دقیق‌تر درک کنید، برای مداخله‌ی سـازنده و حساس در آن مجهزتر خواهید بـود. (در گفت‌وگو با **Vladimir Belogolovsky**، منتشـر شـده در وبسـایت **archdaily**، سـال ۲۰۲۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

نصب اولین تابلوی شناسنامه تنوع زیستی در بوستان شهر

مدیر کل محیط زیست و توسعه پایدار از نصب اولین تابلوی شناسنامه تنوع زیستی در «بوستان شهر» واقع در منطقه ۱۲ خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمدصابر باقخانی پور اظهار کرد: با توجه به جایگاه تفرجی و اکولوژیک بوستان‌ها در کلانشهر تهران، اداره کل محیط زیسـت و توسـعه پایـدار، طرح پیشنهادی «تابلوی شناسنامه تنوع زیستی بوستان‌های شاخص» را ارائه کرد.

طرح مذکور در قالب تابلو بوستان‌ها شامل اطلاعات کامل و نام گونه‌های گیاهی و پرندگان آزاد بومی و مهاجر همراه با ذکر فصل حضور آن‌ها، و نقشه بوستان است که در ورودیه بوستان‌ها نصب خواهد شد.

وی اهداف نصب چنین تابلوهایی را ارتقای فرهنگ حفاظت از تنوع زیستی، آشنایی و آموزش شهروندان با انواع گونه‌های گیاهی و جانوری موجود در بوستان به‌ویژه پرندگان به دلیل فراوانی در اکوسیستم شهر، ترویج اکوتوریسم و پرنده‌نگری از طریق اطلاع از نوع گونه پرنده موجود در بوستان بر اساس زمـان حضور پرنده در فصول مختلـف، وجود ارزش‌های اکولوژیک و زیبایی‌شناختی پرندگان در تهران، مشاهده نام و تصویر گونه گیاهی و جانوری همزمان با ورود به بوستان و مشـاهده واقعی آن گونه، یکسان‌سازی فرمت طراحی، ساخت و نصب همچنین نوع اطلاعات وارد شده به تابلو در تمامی بوستان‌های شاخص و ایجاد زیبایی منظر در ورودی بوستان‌ها ذکر کرد.

مدیر کل محیط زیست و توسـعه پایدار اضافه کرد: برای اجرای طرح، با سـازمان بوستان‌ها و فضای سبز، جلسات کارشناسـی برگزار شد و ضمن تشریح طرح، دیدگاه‌های کارشناسان آن سازمان بحث و بررسی شد و پس از طراحی اولیه تابلو، توسط این اداره کل، مورد تأیید آن سازمان نیز قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی اداره کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران به گفته باقخانی پور تابلوی مذکور به‌صورت پایلوت در «بوستان شهر» طراحی و با پیگیری‌ها توسط منطقه ۱۲ نصب شد و مقرر شده در سایر بوستان‌های شاخص تهران که دارای شرایط مطلوب زیستگاهی برای حضور پرندگان بومی و مهاجر هستند، اجرا شود.